

Laporan

ANUGERAH KUALITI NAIB CANSOLOR

AKNC





اَوَّلُ رِسَالَةٍ تَكُونُ لَوَيْلَى مَارَا
UNIVERSITI
TEKNOLOGI
MARA

LAPORAN

ANUGERAH KUALITI NAIB CANSELOR (AKNC)

2021

FAKULTI SENI LUKIS & SENI REKA
JARINGAN ALUMNI, KOMUNITI DAN
KESUKARELAWAN

KETUA PTJ :

MOHD JAMIL BIN HAJI MAT ISA

KETUA UNIT KUALITI :

LINDA BINTI ABD HAMID

PENYELARAS :

PENULIS :

1. NURUL IZZA BINTI AB AZIZ
2. JULIANA BINTI MANAN
3. JAMIZAN BINTI JALALUDDIN @ MOHD RASHID
4. MOHD SHARIFUL HAFIZAL B AMINUDDIN
5. INTAN NATASHA BINTI ABDUL AZIM
6. WAN NOR RAIHAN BINTI WAN RAMLI
7. UMMI ZINNIRAH BINTI MOHD YUSOF

8. ABDUL HAKKAM HAFIZ BIN ABDAIN
9. ZAKIYAH BINTI HASAN
10. SYAZA BINTI ABDUL RAHIM
11. MUJAHIDAH BINTI MOHD MISBAHUL MUNIR
12. NUR SHAFIQAH BINTI MUNAZLI
13. NIK SYAHIDA BINTI SABRI
14. NATRINA MARIANE P. TOYONG
15. PRINSES SALIANG

KRITERIA 1 : KEPIMPINAN

1.1 RINGKASAN EKSEKUTIF

Kepimpinan kanan adalah peneraju utama dalam merancang dan pengstrukturkan haluan Fakulti Seni Lukis & Seni Reka (FSSR) ke arah sistematik dan dinamik dengan cara yang tersendiri dan bermotokan #Adcarakita. Barisan utama kepimpinan kanan FSSR yang berwawasan dan berdedikasi semestinya diketuai oleh Dekan dan dibantu oleh empat timbalan dekan iaitu Timb.Dekan Hal Ehwal Akademik (TDHEA), Timb.Dekan Hal Ehwal Pelajar (TDHEP), Timb.Dekan Penyelidikan & Inovasi (TDPI) dan Timb.Dekan Jaringan Industri,Komuniti, Alumni dan Keusahawanan (ICAEN) dan seorang Timbalan Pendaftar Ketua Bahagian Pentadbiran dan Sumber Manusia. Kepimpinan kanan FSSR juga dibantu oleh empat unit iaitu National Design Centre (NDC), UiTM Photo Centre (UPC) Pusat Percetakan UiTM dan Ketua Galeri Seni FSSR. Kepimpinan kanan juga memimpin warga FSSR seramai 184 staf akademik dan 85 staf pentadbiran.

- a) Memastikan semua staf memahami kepentingan memenuhi keperluan pelanggan, perundangan dan peraturan.
- b) Mewujudkan dan meluluskan Dasar dan Objektif Kualiti
- c) Mengadakan dan mengkaji semula perancangan strategik
- d) Membangunkan dan mewujudkan semula Daftar Risiko FSSR
- e) Mengadakan Mesyuarat Kaji Semula Pengurusan
- f) Memastikan sumber dan maklumat yang perlu adalah mencukupi
- g) Mewujudkan kecermelangan operasi melalui penambahbaikan proses

Perancangan dan Perlaksanaan

Bagi menerajui kelestarian FSSR, Kepimpinan kanan telah merangka pelan perancangan strategik mengikut sasaran strategik UiTM dan objektif UiTM yang menjurus kepada objektif kualiti AD dan ke arah KPI AD. Kepimpinan kanan FSSR sentiasa bertindak proaktif dan inovatif bagi memastikan perancangan strategik yang hebat dan mantap mengikut peredaran situasi dan masa. Bagi merealisasikan tujuan ini beberapa perbincangan dan bengkel dijalankan bersama kepimpinan kanan dan warga FSSR UiTM.

Seterusnya kepimpinan kanan dan jawatankuasa strategik menghasilkan pelan perlaksanaan strategik yang diklasifikasikan melalui tiga Projek Utama (AD) iaitu AD.vantage, AD.miracle dan AD.vocate yang mengfokuskan kepada tiga klasifikasi:

1. Jaringan Alumni AD.vantage : memanfaatkan legasi FSSR yakni jaringan alumni yang utuh,
2. Komuniti AD.vocate : menggalakkan penglibatan pemegang taruh FSSR didalam pembangunan ekonomi, sosial, kebudayaan dan persekitaran yang lestari
3. Kesukarelawanan AD.miracle : membudayakan penghayatan muhibah dan berbudi pekerti yang tinggi untuk kebaikan sejagat.

Pemantauan dan Tindakan Penambahbaikan

Kepimpinan kanan amat menitik beratkan perancangan strategik direalisasikan supaya projek utama FSSR dapat berjalan dengan lancar. Justeru itu pelan pemantauan yang berterusan dilakukan melalui mekanisma berperingkat. Pemantauan yang dimulakan adalah dari sesi pembentangan projek dan kelulusan program, mensyuarat pengurusan mengenai projek yang dijalankan. Seterusnya untuk memastikan keberkesanan setiap program dan projek yang telah dijalankan beberapa siri perbincangan melalui mesyuarat eksekutif dan MKSP, bengkel perancangan strategik, taklimat Dekan dan post mortem dilakukan setelah tamat projek dan laporan kemajuan sebagai dokumentasi.

1. Mengadakan Mesyuarat eksekutif Tetap dan Berkala.
2. Menyediakan Analisa SWOT di awal dan hujung tahun.
3. Pemantauan Melalui Sistem atas Talian UePMO versi 3
4. Menyediakan Senarai Risiko Bahagian iCAEN, FSSR
5. Pemetaan Output dan Petunjuk Prestasi (PI) FSSR
 - (a) Pemetaan Output dan Petunjuk Prestasi (PI) ICAEN
 - (b) Pemetaan Output dan Petunjuk Prestasi (PI) HEP