

Laporan
ANUGERAH KUALITI NAIB CANSOLOR
AKNC





اَوَّلُ رِسَالَةٍ تَكُونُ لَوَيْلَى مَارَا
UNIVERSITI
TEKNOLOGI
MARA

LAPORAN

ANUGERAH KUALITI NAIB CANSELOR (AKNC)

2021

FAKULTI SAINS SUKAN DAN REKREASI JARINGAN INDUSTRI DAN KEUSAHAWANAN

KETUA PTJ :

MOHAD ANIZU BIN MOHD NOR

KETUA UNIT KUALITI :

SITI FADHILAH BINTI ABDUL HAMID

PENYELARAS :

SITI FADHILAH BINTI ABDUL HAMID

PENULIS :

1. MOHD AZFAR SYUKRI BIN YUSIEN
2. NUR ASMIDAR BINTI A HALIM
3. MUSTAKIM BIN HASHIM
4. NORIDAH BINTI ABU BAKAR
5. MOHD HAIDIR BIN MOHD YUSOF
6. MOHD HANIFA BIN SARIMAN
7. HAZIRAH BINTI MOHD

8. SITI SORAYA BINTI MOHD ELIAS
9. SITI ZULAIHA BINTI KHASBULLAH
10. HAJAR ASMIDAR BINTI SAMAT
11. ZARINA BINTI ZAINAL ABIDIN
12. NOOR FATIHAH BINTI ILIAS
13. NOORSALISSA BINTI SAEDAN
14. AZLINA BT ZID
15. MOHD NOORAZLAN BIN AB. AZIZ
16. SITI FADHILAH BINTI ABDUL HAMID

KRITERIA 1 : KEPIMPINAN

1.1 RINGKASAN EKSEKUTIF

Kepimpinan yang cekap, berintegriti, dan berpandangan jauh merupakan komponen utama dalam menentukan kecemerlangan pengurusan sesebuah organisasi. Pemimpin yang mempunyai pemikiran yang inovatif dapat memimpin sesebuah organisasi untuk lebih cemerlang melalui program akademik, kerja penyelidikan, jaringan industri, keusahawanan dan khidmat masyarakat berdasarkan nilai dan etika profesional. Kepimpinan dalam suatu jaringan interaktif diantara pemimpin dan warga fakulti akan menaikkan semangat kerjasama dalam melaksanakan tanggungjawab yang telah disediakan. FSR di bawah kepimpinan Dekan, Profesor Dr. Mohad Anizu Bin Mohd Nor dan dibantu oleh tiga Timbalan Dekan yang terdiri daripada Timbalan Dekan HEA, Timbalan Dekan HEP dan Timbalan Dekan ICAN memainkan peranan sebagai wakil kepimpinan kanan FSR. Dengan kekuatan 50 warga kerja akademik dan 28 warga kerja pentadbiran telah meletakkan kesepaduan dan kesepakatan yang tinggi dalam melaksanakan bidang tumpuan **Jaringan Industri dan Keusahawanan**.

Bagi melaksanakan bidang tumpuan, kepimpinan FSR telah membuat satu perancangan yang bersistematik dan teratur dengan mengambil satu pendekatan dengan membentuk Bahagian Hal Ehwal ICAN yang terdiri dari Timbalan Dekan (ICAN), Koordinator Alumni, Koordinator Myra, Koordinator Penyelidikan, dan Penyelaras Office of International Affair. Perancangan sistematik oleh pihak UiTM dalam penubuhan Akademi Pembangunan PKS dan Keusahawanan Malaysia (MASMED) jelas dapat membantu pihak kepimpinan untuk merancang, melaksanakan dan memantau perkembangan dalam bidang keusahawanan melalui akademi ini. Justeru, kepimpinan FSR telah melantik Koordinator MASMED untuk menguruskan dan mengkoordinasi semua aktiviti berteraskan keusahawanan di kalangan pelajar.

Lonjakan 5 PPPM (PT) iaitu Kemampunan Kewangan, menyatakan bahawa IPT di Malaysia perlu berusaha mendapatkan sumber pendapatan tambahan sebagai alternatif untuk menjadi sebuah institusi pendidikan awam yang lebih fleksibel, kukuh, dan mampan dari segi pengurusan kewangan mereka. Dalam masa yang sama ianya memberi peluang yang luas kepada IPT untuk menjalin kerjasama dengan industri demi manfaat bersama. Dari kelangsungan itu, pihak kepimpinan fakulti telah mengambil langkah yang proaktif telah melantik Koordinator *Strategic Business Unit* (SBU) untuk mendokong saranan kementerian seterusnya membantu ekonomi negara terus kukuh dipersada dunia.

Antara pelaksanaan untuk mengukuhkan jaringan industri ialah dengan menandatangani MOU dan MOA dengan universiti luar negara, agensi kerajaan dan agensi swasta. Pada tahun 2020, UiTM telah menandatangani satu kerjasama bersama International College of Management, Sydney dalam membuat pemindahan kredit terhadap kursus-kursus pengajian yang terlibat. Hubungan antara FSR dengan universiti luar negara telah memberi manfaat kepada fakulti dan UiTM. Dengan kepimpinan yang berdaya saing, FSR telah menandatangani memorandum persefahaman (MOU) bersama Majlis Sukan Wilayah Persekutuan dan Kesatuan Rugby Malaysia yang jelas mencerminkan FSR relevan dan memenuhi keperluan dalam industri. Para pensyarah FSR juga menunjukkan kecemerlangan dalam bidang kepakaran masing-masing dengan menyumbangkan kepakaran mereka kepada organisasi luar. Sebagai contoh, berkongsi ilmu dengan agensi kerajaan dan swasta, aktif dalam menganggotai persatuan sukan negeri.

Pemantauan yang berterusan dapat dilihat dengan jelas dari kepimpinan fakulti untuk membuat semakan dan tindakan (PDCA) melalui tadbir urus utama iaitu melalui platform mesyuarat, perbincangan, percambahan fikiran, cadangan, pandangan, kritikan membina dan lain-lain melalui kaedah bersemuka ataupun maya antaranya seperti Mesyuarat Pengurusan Eksekutif (MPE), Panel Pembangunan Sumber Manusia (PPSM), Mesyuarat Pengurusan Kanan (MPK), Mesyuarat Pengurusan Tabung Pelajar, dan Mesyuarat Kelab Kakitangan.

Segala maklumbalas yang diperolehi akan dianalisa bagi mendapatkan input dan output bagi setiap program yang dijalankan dan sebarang keputusan yang diperolehi akan diambil tindakan

untuk ditambah baik.