

Laporan

ANUGERAH KUALITI NAIB CANSOLOR

AKNC





اَوَّلُ رِسَالَةٍ تَكُونُ لَوَيْلَى مَارَا
UNIVERSITI
TEKNOLOGI
MARA

LAPORAN ANUGERAH KUALITI NAIB CANSELOR (AKNC)

2021

FAKULTI SAINS KESIHATAN
PENYELIDIKAN & PENERBITAN DAN
PENGKOMERSILAN

KETUA PTJ :

ZULKHAIRI BIN AMOM

KETUA UNIT KUALITI :

EMIDA BT MOHAMED

PENYELARAS :

EMMY HAINIDA BINTI KHAIRUL IKRAM

PENULIS :

1. EMMY HAINIDA BINTI KHAIRUL IKRAM
2. MOHD ZULFADLI BIN ADENAN
3. ELLY LIYANA BINTI ZAINODIN
4. SYAHRUL BARIAH BINTI ABDUL HAMID
5. FATIM TAHIRAH BINTI MIRZA MOHD TAHIR BEG
6. AHMAD KAMAL BIN MOHD NATAR
7. NUR SHAFIQAH BINTI MUNAZLI

8. HARTINI BINTI YUSOF
9. FATIMAH BINTI SHAM
10. EMIDA BT MOHAMED
11. SUHANA BINTI SULAIMAN
12. SITI SIHARINE BINTI MOHAMAD HARAMI
13. NORFAZIRA BINTI NGALIMAN
14. RAJA DANIAL NURZUHAIR BIN RAJA AZHAM SHAH
15. NUR ARESYA BINTI AHMAD NAJMEE
16. NUR ATIQAH BINTI AZMAN
17. NAZRI BIN CHE DOM
18. NOOR AZLIYANA BINTI AZIZAN

KRITERIA 1 : KEPIMPINAN

1.1 RINGKASAN EKSEKUTIF

Peranan Fakulti Sains Kesihatan telah menjadi nadi penggerak dalam melaksanakan sistem pendidikan dalam bidang kesihatan merangkumi aspek penyelidikan, penerbitan dan pengkomersilan yang disokong ke arah kurikulum dinamik, tenaga kerja kompeten, beretika, komited dan berpengetahuan serta prasarana kondusif sejajar dengan perkembangan teknologi terkini. Bagi memastikan matlamat ini tercapai, kepimpinan Fakulti Sains Kesihatan telah membuat transformasi dalam pengurusan penyelidikan, penerbitan dan pengkomersilan selari dengan merealisasikan tema strategik penyelidikan seperti yang termaktub di dalam dokumen Pelan Pembangunan Pendidikan Malaysia 2015-2025, Wawasan Kemakmuran Bersama 2030 (WKB 2030) dan Pelan Strategik UiTM2025. Bagi melancarkan perancangan dan hala tuju penyelidikan, penerbitan dan pengkomersilan, tadbir urus PJI FSK telah menggunakan tiga (3) pendekatan utama iaitu *People*, *Process* dan *Technology* dibawah *3 P's organizational performance* dan *Research Excellence Framework* dalam menjayakan tranformasi penyelidikan, penerbitan dan pengkomersilan selari dengan hala tuju Universiti dan Pembangunan Pendidikan Malaysia. Kepimpinan PJI FSK sebagai satu medium pengantara antara staf dan barisan kepimpinan tertinggi FSK sentiasa melakukan komunikasi dua hala secara berkala melalui mesyuarat MPE, pekeliling dekan, laporan, buletin wacana FSK, surat, e-mel, papan kenyataan, majlis dialog, media sosial seperti laman sesawang FSK, kumpulan *WhatsApp* Akademik dan sebagainya bagi melaksanakan kesemua inisiatif perancangan strategik. FSK juga mempunyai beberapa set televisyen bagi menyampai maklumat secara digital, lebih cepat dan berkesan. Program pemantapan bagi staf yg tidak aktif dan memperkukuhkan task force MYRA FSK merupakan strategi untuk meningkatkan Skor Myra 2019-2020. Selain itu, jumlah peningkatan penerbitan dan sitasi meningkat dari 24.38% ke 34.92%. Jumlah pelajar pascasiswazah (PhD) juga meningkat 52% dari tahun 2019-2020. Peningkatan jumlah geran sebanyak 52% dari tahun 2018-2109 dan nilai *income generation* per staf juga meningkat dari RM20,492.28 pada tahun 2019 ke RM221,678.84 pada tahun 2020. Peningkatan yang memberangsangkan ini walaupun dalam era pandemik COVID19 pada tahun 2020 amatlah membanggakan diatas usahasama iniatif antara kepimpinan PJI FSK dan staf dan menunjukkan kualiti dan strategik baik yang diusahakan oleh kepimpinan FSK. Pemantauan dan penilaian dilaksanakan bagi meningkatkan penyampaian dan penghasilan output yang memberi nilai tambah dan berdaya saing serta relevan disemua peringkat. Kepimpinan PJI telah berjaya memenuhi keperluan warga UiTM dalam menyediakan bidang tumpuan pilihan yang jelas bagi menunjukkan peranan penyelidikan, penerbitan dan pengkomersilan adalah relevan dan selari dengan hala tuju Universiti dan juga Kementerian. Ini dapat dilihat dengan pencapaian di peringkat antarabangsa dengan memenangi 2 pingat emas di IPECIPTA ' 19 dan 14 pingat emas di IICE 2019 (antarabangsa). Selain itu, pencapaian pingat emas di peringkat kebangsaan dengan 8 pingat emas dan 2 pingat diamond di IIDEX 2020 dan INDES 2020. Kepimpinan PJI menggunakan Model Sasaran Operasi melalui mekanisma empat (4) komponen penting yang dikenali dengan singkatan POLC iaitu Merancang (*P – Planning*), Mengelola (*Organizing - O*), Memimpin (*Leading – L*) dan Mengawal (*Controlling – C*). Bidang tumpuan dibuat perancangan dengan teliti mengikut agenda Fakulti dan UiTM, diurus dan dipantau melalui tindakan pembetulan, penambahbaikan, kajisemula atau digugurkan projek. Kepimpinan PJI dapat mengenalpasti risiko dan mengelakkan kegagalan dengan memastikan pengawalan dan pemantauan secara sistematik dan penambahbaikan berterusan dan juga mengkaji semula peranan dan fungsi setiap 5 unit dibawah PJI secara bagi mencapai matlamat yang dirancang.

1.2 PENDEKATAN (APPROACH)

Peranan Fakulti Sains Kesihatan telah menjadi nadi penggerak dalam melaksanakan sistem pendidikan dalam bidang kesihatan yang disokong ke arah kurikulum dinamik, tenaga kerja kompeten, beretika, komited dan berpengetahuan serta prasarana kondusif sejajar dengan perkembangan teknologi terkini.

Bagi memastikan matlamat ini tercapai, kepimpinan Fakulti Sains Kesihatan telah membuat transformasi dalam Pengurusan penyelidikan, penerbitan dan pengkomersilan selari dengan merealisasikan tema strategik penyelidikan seperti yang termaktub di dalam dokumen Pelan Pembangunan Pendidikan Malaysia 2015-2025 dan Wawasan Kemakmuran Bersama 2030 (WKB 2030) serta Pelan Strategik UiTM2025.

Bagi melancarkan perancangan dan hala tuju penyelidikan, penerbitan dan pengkomersilan, tadbir urus PJI FSK telah menggunakan tiga (3) pendekatan utama iaitu People, Process dan Technology di bawah 3 P's organizational performance dan Research Excellence Framework dalam menjayakan tranformasi penyelidikan, penerbitan dan pengkomersilan selari dengan hala tuju Universiti dan Pembangunan Pendidikan Malaysia (Bukti 1).

1. Pendekatan *people*

Pemeriksaan kesemua 5 unit di bawah bahagian penyelidikan dan penjaringan industri (Bukti 2) telah menggerakkan dan melaksanakan program dan bengkel yang dirancang.

Pemeriksaan kompetensi staf dilaksanakan dengan mengenalpasti penyelidik bagi memohon geran dalaman (Geran Penyelidikan Pembangunan Kerjaya)

Antara kategori yang boleh dikenalpasti adalah:

- Pensyarah yang telah tamat PhD kurang 5 tahun
- Pensyarah yang berkhidmat 5 tahun

Menyasarkan staf akademik yang baru melapor diri untuk menghasilkan minimum 2 jurnal berindeks di bawah program FSK RISING STAR (Bukti 1)

Menyasarkan staf akademik menghasilkan sekurang-kurangnya satu jurnal berindeks setahun di bawah program FSK HERO: Satu pensyarah satu jurnal berindeks (Bukti 1) yang dilaporkan pada pelaporan akhir PI.

2. Pendekatan *process*

Perancangan penyediaan bajet tahunan yang komprehensif bagi tahun 2019-2020 di dalam memastikan projek-projek inisiatif FSK dapat dilaksanakan secara berkesan bagi menghasilkan penyelidikan, penerbitan dan pengkomersilan yang cemerlang (Bukti 3).

Kepimpinan Fakulti Sains Kesihatan turut sama mengambil langkah pendekatan penjimatan dalam aspek kewangan selaras dengan Amanat Naib Canselor. Contohnya, bengkel penulisan dan *proof read* yang melibatkan Unit Penerbitan, Perundingan & Kecemerlangan, di mana ianya telah dilaksanakan secara *in-house*.

Dalam usaha meningkatkan penerbitan dikalangan staf, Kepimpinan Kanan Fakulti Sains Kesihatan telah menyediakan inisiatif penerbitan in house melalui penerbitan Jurnal 'Health Scope' yang telah dilancarkan pada tahun 2019 oleh Rektor Universiti Cawangan Selangor. Ini adalah menyokong kepada keperluan pembelajaran, pengajaran, penyelidikan dan penerbitan di kalangan staf. Selain itu, pada tahun 2020, pihak pengurusan telah bekerjasama dengan