

## MOTIVASI >>>



### Mengekalkan suasana kerja harmoni

Oleh: Dr. Kay Dora binti Abd Ghani

Setiap individu mempunyai peranan dan tanggungjawab di dalam sesebuah organisasi, justeru bagaimanakah kita dapat memberikan sumbangan bagi mengekalkan keharmonian di tempat kerja? Kekuatan terbesar dalam diri manusia terletak pada fikiran. Bak kata Datuk Dr. Muhaya Mohamad, "minda positif, hasilnya juga akan positif". Pemikiran negatif akan melemahkan seterusnya membinasakan diri. Bertikiran positif akan memberikan inspirasi dan membuatkan seseorang bersifat optimistik. Sentiasa mulakan sesuatu usaha dengan anggapan yang positif supaya ianya dapat merangsang fikiran agar dapat membuahkan idea yang kreatif dan inovatif seterusnya melakukan pekerjaan dengan lebih

yakin. Bertikiran positif berupaya menepis rasa lemah sewaktu menemui kegagalan dan membuatkan diri sentiasa bermotivasi melihat setiap peluang untuk terus sukses. Kita juga perlu sentiasa positif dengan arahan ketua atau pihak atasan demi kebaikan organisasi. Persekitaran kerja yang harmoni pasti dapat dikekalkan apabila kesemua ahli organisasi berfikir dengan positif. Di samping itu, setiap ahli organisasi perlu mempunyai sikap proaktif bagi menguruskan pekerjaan dengan cemerlang. Menurut Stephen Richards Covey dalam bukunya yang bertajuk *The 7 Habits of Highly Effective People*, proaktif merupakan tabiat pertama untuk menjadi individu yang efisien. Proaktif boleh didefinisikan sebagai inisiatif merangka dan mengawal tindakan yang dilakukan lebih awal daripada jangkaan akan berlakunya sesuatu perkara atau kejadian. Ianya merupakan satu sifat tanggungjawab dan membantu dalam mengurangkan tekanan kerja serta konflik sekiranya sesuatu tugas dirancang dan diuruskan lebih awal berbanding dengan sikap *last minute*. Tidaklah menjadi kesalahan apabila menawarkan diri untuk berkongsi idea dan membantu rakan sekerja mahupun ketua dalam apa jua perkara yang melibatkan hal ehwal di organisasi sebagai

tanda sokongan padu dan tanggungjawab yang dipikul bersama. Alangkah indahnya sikap *win-win situation* diamalkan dengan baik supaya keharmonian suasana kerja dapat dikekalkan. Kesimpulannya, pekerjaan merupakan satu platform yang mencabar keupayaan diri. Bekerja bukan semata-mata untuk mengumpul duit dan harta benda bagi memenuhi keperluan dan kehendak diri dan keluarga, malah amanah dan tanggungjawab di sebalik pekerjaan adalah yang paling utama. Lantas, ikhlaskan hati dan betulkan niat bekerja. Usah menganggap pekerjaan sebagai satu bebanan kerana setiap individu diberikan jawatan sebagai tanda kepercayaan untuk menjalankan amanah mengikut skop dan kelayakan masing-masing. Sehubungan itu, kita mesti percaya kepada diri sendiri untuk menjalankan tugas dan tanggungjawab dengan baik. Justeru, setiap individu dalam sebuah organisasi mempunyai tanggungjawab yang sama rata dalam memastikan keharmonian suasana di tempat kerja berada pada tahap yang paling baik. Usah lupa konsisten berdoa agar segala urusan dan pekerjaan yang merupakan lubuk rezeki dan kebun pahala ini dipermudahkan dan mendapat keberkatanNya.