

## EKONOMI

## GAJI MINIMUM RM1500

## WAJARKAH IA DILAKSANAKAN?

Dr. Jamilah Mohd Mahyideen, Hafisah Yaakob, Dr. Wan Normila Mohamad &  
Nurhanani Aflizan Mohamad Rusli



Dasar gaji minimum bukanlah sesuatu yang baru bagi masyarakat dunia. Umum mengetahui bahawa istilah gaji minimum ini adalah satu bentuk gaji minima atau gaji paling rendah yang ditetapkan kadarnya kepada pekerja tanpa mengambilkira pelbagai faktor seperti jantina, pendidikan dan bidang pekerjaan. Penetapan gaji minimum oleh kerajaan mengambilkira pendapatan garis kemiskinan semasa, gaji penengah (median pay), indeks harga pengguna (CPI) dan kadar inflasi. Ia merupakan satu bentuk undang-undang yang ditetapkan oleh kerajaan kepada sesebuah organisasi, firma atau majikan untuk memastikan kebajikan pekerja atau staf di bawah seliaan mereka terjamin dan terbelas. Majikan perlu menggaji pekerjanya pada kadar yang tidak kurang daripada yang ditetapkan. Di Malaysia, kadar ini dikaji setiap dua tahun bersesuaian dengan keadaan ekonomi dan sosial semasa. Peraturan ini digunapakai kepada semua majikan yang mempunyai lima pekerja dan ke atas termasuk pekerja asing berkuatkuasa mulai 1 Januari 2013.

## PELAKSANAAN GAJI MINIMUM DI MALAYSIA

Hampir 90 peratus negara di seluruh dunia mengamalkan dasar gaji minimum bersesuaian dengan keadaan ekonomi di negara masing-masing. Dasar gaji minimum telah diamalkan seawal tahun 1980-an di Amerika Syarikat dan 1990-an di Australia. Dasar gaji minimum juga diamalkan oleh negara dunia ketiga seperti Korea Selatan, Sri Lanka dan tidak ketinggalan juga Malaysia. Di Malaysia, gaji minimum ditetapkan melalui beberapa akta termasuk Akta Majlis Perundingan Gaji Negara (dikuatkuasakan mulai 15 September 2011), Perintah Gaji Minimum 2012 dan Akta Kerja 1955. Majlis Perundingan Gaji Negara dianggotai oleh wakil kerajaan, majikan, pekerja dan anggota lain. Majlis ini akan mengesyorkan kadar gaji minimum untuk dipersetujui kepada Kementerian Sumber Manusia. Gaji minimum akan berkuatkuasa enam bulan dari tarikh Perintah Gaji Minimum diwartakan.

Pelaksanaan gaji minimum di Malaysia dikuatkuasakan pada 1 Januari 2014 bermula dengan gaji minimum di Semenanjung Malaysia sebanyak RM900 manakala Sabah dan Sarawak sebanyak RM800 sebulan. Perintah Gaji Minimum 2016 pula memperuntukkan kadar gaji minimum sebanyak RM1000 sebulan bagi Semenanjung dan RM920 sebulan bagi Sabah, Sarawak dan Wilayah Persekutuan Labuan. Diikuti kadar gaji minimum yang seragam di seluruh negara termasuk Sabah dan Sarawak sebanyak RM1050 sebulan dan RM5.05 sejam yang berkuatkuasa pada 1 Januari 2019. Perintah Gaji Minimum 2020 pula menetapkan sebanyak RM1200 sebulan di Kawasan Majlis Bandaraya atau Majlis Perbandaran dan RM1100 di kawasan selain Majlis Bandaraya atau Majlis Perbandaran. Terkini, pelaksanaan gaji minimum bakal dilaksanakan pada tahun 2022 iaitu dengan jumlah yang ditetapkan sebanyak RM1500 sebulan.

## BERSEDIakah MAJIKAN DENGAN KENAIKAN GAJI MINIMUM?



Pelaksanaan kenaikan gaji minimum mendapat respon yang sangat positif oleh golongan pekerja khususnya di sektor swasta. Kongres Kesatuan Sekerja Malaysia (MTUC) dan golongan pekerja sering memberikan alasan faktor kenaikan harga barang dan peningkatan kos sara hidup sebagai justifikasi terhadap pelaksanaan gaji minimum, selain untuk menarik minat pekerja tempatan bekerja di sektor yang dipelopori pekerja asing. Walau bagaimanapun, penerimaan pihak syarikat dan majikan terhadap pelaksanaan gaji minimum RM1500 adalah sebaliknya. Menurut Presiden Persekutuan Pekilang-Pekilang Malaysia (FMM), Tan Sri Soh Thian Lai, kenaikan segera gaji minimum kepada RM1500 membimbangkan pengilang-pengilang kerana ianya akan meningkatkan kos perniagaan yang berisiko buat mereka.



Lebih membimbangkan lagi dengan situasi semasa di mana banyak perniagaan masih kekal rapuh dan ini memberi kesan yang tidak baik kepada ekonomi semasa. Risiko pandemik Covid 19 juga menambahkan lagi kesukaran usaha memulihkan perniagaan (Berita Harian, 5 Februari 2022).

Presiden Persekutuan Majikan Malaysia (MEF), Datuk Dr. Syed Hussain Syed Husman, juga sependapat bahawa majoriti majikan di negara ini tidak bersedia untuk melaksanakan cadangan gaji minimum baharu kerana belum mencapai kestabilan ekonomi. (Berita Harian, 6 Februari 2022). Penetapan gaji minimum baru dijangka memberi kesan yang lebih kepada banyak syarikat Perusahaan Kecil dan Sederhana (PKS) terutamanya PKS mikro yang terpaksa bergantung kepada insentif pemberian kerajaan dalam Belanjawan 2022. Untuk kelangsungan perniagaan, kebanyakan majikan masih memerlukan bantuan dan subsidi kerajaan seperti Program Subsidi Upah (PSU).



Adalah dijangkakan tahun 2022 menjadi tahun pemulihan ekonomi dan pasaran buruh bagi Malaysia. Berdasarkan anggaran awal, pertumbuhan ekonomi bagi tahun 2022 diramalkan berkembang sekitar 5.5 peratus hingga 6.5 peratus.

**Dengan perkembangan dan situasi ekonomi semasa, apakah pelaksanaan kenaikan gaji minimum kepada RM1500 suatu keputusan yang perlu dilaksanakan atau ditangguhkan ke satu masa yang lebih sesuai?**

Seperti yang diketahui umum, pelaksanaan gaji minimum baru bukan saja memberi kesan kepada majikan tetapi juga memberikan kesan terhadap ekonomi seperti berlakunya peningkatan di dalam harga barangan. Isu kenaikan harga keperluan asas kembali menjadi sebutan. Kenaikan mendadak harga barangan asas seperti ayam, ikan, sayur dan sebagainya memberikan kesan yang begitu besar buat rakyat di kala ekonomi masih meruncing akibat kesan pandemik Covid-19. Kos bahan mentah dan logistik terutama pengangkutan yang meningkat antara punca kenaikan harga barang keperluan.

Pelaksanaan gaji minimum RM1500 dikhuatiri akan meningkatkan lagi kos sara hidup, terutama apabila peningkatan upah tidak seiring kenaikan harga. Di samping itu, kenaikan gaji minimum juga boleh menyebabkan kesan penggantian kerana apabila kenaikan harga barangan itu diserapkan, selalunya majikan atau peniaga akan memindahkan kos tambahan kepada pengguna. Lazimnya, mereka yang berpendapatan rendah lebih terjejas akibat kenaikan harga.

Persoalannya, wajarkah gaji minimum RM1500 dilaksanakan? Tidak dinafikan dari segi ekonomi, akan berlakunya peningkatan perbelanjaan apabila mempunyai lebih wang di tangan. Sungguhpun demikian, beberapa faktor perlu diambil kira seperti kecenderungan berlakunya kenaikan harga dan penglibatan pekerja dalam sektor tidak formal yang kebiasaannya tidak terkesan dengan kenaikan gaji minimum. Beberapa persoalan memerlukan penelitian seperti adakah kenaikan gaji minimum seiring dengan peningkatan produktiviti. Adakah pelaksanaannya bersifat menyeluruh atau bersasar? Pertimbangan teliti dari semua pihak adalah perlu agar pelaksanaannya tidak memberi kesan sebaliknya kepada pengguna.

## RUJUKAN

1. <https://www.bharian.com.my/berita/nasional/2022/02/919234/kenaikan-gaji-minimum-dikhuatiri-berikesan-kepada-ekonomi>
2. <https://www.bharian.com.my/berita/nasional/2022/02/921718/kenaikan-gaji-minimum-boleh-dorong-peningkatan-harga-barang-ahli>
3. <https://www.bharian.com.my/berita/nasional/2022/02/919465/sekarang-bukan-masa-sesuai-naik-gaji-minimum-mef>
4. <https://www.mohr.gov.my/index.php/ms/latest-articles-2/1306-perintah-gaji-minimum-2020>
5. <https://www.hmetro.com.my/mutakhir/2018/09/374591/gaji-minimum-rm1050-berkuat-kuasa-januari-2019>
6. <https://www.sinarharian.com.my/article/175778/SUARA-SINAR/Lidah-Pengarang/Kenaikan-harga-barang-rakyat-tertekan>

