

Pembangunan Bakat Halal di Malaysia

Oleh : Nursyamimi Zawani Mohd Shoid

(Pensyarah ACIS UiTM Kampus Kuala Pilah)

Seiring dengan kepesatan perkembangan ekonomi di Malaysia, industri halal dilihat bakal menjadi salah satu sektor penyumbang utama bukan sahaja terhadap ekonomi tempatan bahkan di peringkat global juga. Berdasarkan data yang dikongsikan oleh Halal Industry Development Corporation (HDC), nilai pasaran industri halal di Malaysia dijangkakan bakal mencapai sehingga US\$ 147.4 bilion iaitu nilai anggaran bersamaan RM 614.36 bilion pada tahun 2025. Sehubungan dengan itu, industri produk dan perkhidmatan halal ini sebenarnya secara tidak langsung telah membuka pelbagai peluang kerjaya baru. Justeru, selain daripada menambahbaik produk dan perkhidmatan halal yang ditawarkan, industri halal sangat bergantung kepada institusi pendidikan dalam aspek peningkatan kualiti dan kemahiran bakat halal bagi memastikan kejayaan sektor ini pada masa akan datang.

Bersangkutan dengan situasi ini, institusi pendidikan tinggi awam dan juga swasta (IPTA/IPTS) di Malaysia turut tidak ketinggalan melibatkan diri mereka dalam usaha pembangunan industri halal. Hal ini jelas dapat dilihat melalui penawaran kursus-kursus halal mulai dari peringkat diploma sehingga ke doktor falsafah yang secara umumnya bertujuan untuk melahirkan bakat halal yang kompeten sesuai dengan keperluan semasa industri ini. Sehingga kini, rekod telah menunjukkan sebanyak 15 IPTA/IPTS menawarkan kursus halal di institusi mereka. Sebagai contoh terdekatnya, Universiti Teknologi

MARA (UiTM) sendiri telah menawarkan kursus Diploma Pengurusan Halal serta Sarjana Muda dan Sarjana dalam Pengurusan Industri Halal sejak lebih setengah dekad yang lalu.



Pada masa yang sama, bagi menyeimbangi pasaran bakat halal yang kian bertambah hari demi hari, pihak industri sewajarnya menyokong usaha murni institusi pendidikan yang terlibat ini. Antara perkara yang boleh dilaksanakan adalah dengan memastikan wujudnya jaringan hubungan yang baik dan berterusan antara institusi pendidikan dan juga pihak industri. Hal ini boleh dicapai dari aspek kesediaan pihak industri menyelia dan memberikan khidmat nasihat bagi penambahbaikan kurikulum yang telah dibangunkan oleh institusi pendidikan terbabit. Selain itu, pihak industri juga seharusnya menyediakan peluang menjalani latihan praktikal bagi bakat-bakat halal ini supaya mereka boleh mempraktikkan ilmu yang telah dipelajari secara terus ke dalam dunia industri halal yang sebenar. Dalam pada itu, sejajar dengan penetapan terkini yang bakal dimuatkan dalam Manual Prosedur

Pensijilan Halal Malaysia (MPPHM) yang baharu, setiap syarikat atau perusahaan yang memohon pensijilan halal Malaysia wajib untuk mengambil sekurang-kurangnya seorang eksekutif halal sebagai pekerja tetap yang menjaga khusus berkaitan hal ehwal halal syarikat terbabit. Penetapan ini dilihat sangat membantu mewujudkan peluang kerjaya yang lebih baik bagi bakat-bakat halal ini sekaligus memastikan bidang ini tidak tepu dengan sumber manusia yang gagal dimanfaatkan secara optimum.

Jika dilihat dari sudut yang lain pula, sokongan pihak kerajaan sama ada terhadap bakat halal ataupun industri halal amatlah memberangsangkan. Misalnya, Jabatan Pembangunan Kemahiran iaitu salah satu agensi di bawah Kementerian Sumber Manusia, telah diminta untuk menjalankan satu analisis pekerjaan ke atas sektor industri halal untuk menilai dan memposisikan tenaga kerja mahir yang diperlukan dalam sektor ini. Dengan berbuat demikian, salah satu perancangan pada masa akan datang yang dicadang ialah mengeksport lebih ramai lagi tenaga mahir halal negara ini ke luar negara bagi berkongsi dan memanfaatkan kepakaran mereka sesuai dengan permintaan tinggi pihak luar. Sementara itu, pihak kerajaan juga melalui agensinya yang lain iaitu Jabatan Kemajuan Islam Malaysia (JAKIM) telah melantik 32 buah badan penyedia latihan halal yang dikenali sebagai Halal Profesional Board (HPB) yang berfokus khusus dalam menjalankan latihan secara berterusan untuk melahirkan eksekutif halal dan pengaudit dalaman halal yang diiktiraf, kompeten dan mampu berdaya saing di pasaran sektor ini.

Sebagai penghias bicara akhir,

pembangunan bakat halal di Malaysia tidak akan mencapai tahapnya yang tersendiri sekiranya tidak mendapat kerjasama jitu sama ada daripada institusi pendidikan, pihak industri serta sokongan penuh kerajaan. Sepertimana yang telah dinukilkan di atas, kita semestinya tidak mahu bakat-bakat halal ini tidak lagi relevan di pasaran industri kerana tidak dioptimumkan kepakarannya sekaligus hanya sekadar menjadi projek gajah putih sahaja yang tidak dihiraukan lagi pada masa akan datang.

Rujukan

1. Halal Industry Development Corporation. (2019). Global halal market. Selangor, Malaysia: Akmal Al Amini Jamalludin Al Amini.
2. Jabatan Kemajuan Islam Malaysia (JAKIM). (2019). Draf Manual Prosedur Pensijilan Halal Malaysia (MPPHM). Putrajaya: Malaysia. Government Printing Office.
3. Jabatan Pembangunan Kemahiran (2009). Occupational Structure Halal Industry. Putrajaya: Malaysia. Government Printing Office.
4. Statista, Inc. (2019). Global halal market – Statistics & facts. New York, U.S: M. Shahbandeh.
5. Zalina Zakaria. (2020). Halal talent development: Export our experts. (Unpublished academic exercise). Universiti Malaya, Kuala Lumpur, Malaysia.

