LAPORAN KAJIAN TARAF KEBAJIKAN PEKERJA SEKTOR PERINDUSTRIAN DI NEGERI MELAKA

Disediakan untuk

Jawatankuasa Negeri Pembangunan Perindustrian
Negeri Melaka

Disediakan oleh

Abd Halim Mohd Noor (Ketua Projek)
Arifin Md Salleh
Mazita Abdullah
Rozman Hussin

Institut Teknologi MARA, Melaka
11 Oktober 1994

RINGKASAN EKSEKUTIF

Kajian taraf kebajikan pekerja sektor perindustrian dinegeri Melaka, adalah kerjasama di antara Perbadanan Kemajuan Negeri Melaka (PKNM) dengan Institut Teknologi Mara (ITM) Melaka. Kajian ini melibatkan seramai 600 responden dari 90 buah kilang di tujuh kawasan peridustrian.

Taraf kebajikan pekerja perlu diberikan perhatian, memandangkan sektor perindustrian merupakan tunggak kegiatan ekonomi negara. Jika taraf kebajikan ini tidak diambil perhatian yang serius samada oleh kerajaan atau majikan, ini akan mewujudkan suasana yang tidak harmonis , bolih mengakibatkan kerugian kepada semua pihak yang terbabit.

Penemuan kajian ini dibincangkan di bab 4. Ia menunjukkan sebilangan besar majikan telah menyediakan kemudahan-kemudahan seperti kediaman, pengangkutan, kesihatan, pakaian kerja, kantin, tempat dan masa untuk beribadah dan cuti. Dari segi aspek pendapatan, didapati pendapatan purata di kalangan pekerja kilang ialah RM 549.44. Bagaimanapun gaji asas pekerja adalah rendah iaitu RM 320.40. Aspek-aspek seperti pembangunan sumber manusia, kemalangan di tempat bekerja, skim perlindungan insuran, penglibatan dalam pertubuhan samada dalaman atau luaran perlu diberi perhatian. Permasalahan taraf kebajikan ini juga perlu mengambilkira kehadiran pekerja-pekerja asing.

Beberapa cadangan untuk mempertingkatkan lagi taraf kebajikan pekerja kilang dikemukakan di Bab 5. Antara cadangan ialah menggalakkan program pembangunan sumber manusia , memperkenalkan program kilang penyayang , penubuhan pejabat hal

ehwal kesatuan sekerja disetiap kawasan perindustrian, menyediakan program dan kemudahan bersukan, memastikan pekerja diberikan perlindungan yang sempurna dan menumpukan perhatian terhadap kebajikan pekerja asing.

Kajian lanjut terutamanya terhadap usaha-usaha mempertingkatkan penglibatan pekerja-pekerja kilang dengan persatuan luar dan aspek-aspek jaminan sosial hendaklah di lakukan oleh pengkaji-pengkaji seterusnya.

Akhir sekali, hubungan tripartisme: kerajaan, majikan dan pekerja untuk mempertingkatkan taraf kebajikan pekerja adalah perlu. Hubungan ini hendaklah dilandaskan atas prinsip faedah bersama yang lebih seimbang, lebih-lebih lagi negara kini pesat mengalami proses pembangunan perindustrian kearah mencapai status negara maju menjelang tahun 2020.

ISI KANDUNGAN

MUKASURAT

RINGKASAN EKSEKUTIF		i
PENGHARGAAN		iii
ISI KANDUNGAN		iv
SENARAI JADUAL		vi
BAB 1	**LATARBELAKANG KAJIAN**	
1.0	PENGENALAN	1
1.1	PENILAIAN PENULISAN	2
1.2	OBJEKTIF KAJIAN	4
1.3	DEFINISI ISTILAH	5
1.4	PENYUSUNAN LAPORAN	6
BAB 2	**KAEDAH PENYELIDIKAN**	
2.0	PENGENALAN	7
2.1	PERSAMPELAN	7
2.2	REKABENTUK SOALSELIDIK	8
2.3	UJIAN RINTIS	9
2.4	KERJA MEDAN	9
2.5	PEMPROSESAN DAN PENGANALISAAN DATA	10
2.6	KADAR MAKLUMBALAS	11
2.7	PERMASALAHAN	11
BAB 3	**PROFIL RESPONDEN**	
3.0	PENGENALAN	12
3.1	UMUR	12
3.2	TARAF PERKAHWINAN	13
3.3	JAWATAN	13
3.4	LAMA BEKERJA	13
3.5	JENIS KILANG	14

BAB 4 PENEMUAN DAN ANALISA

4.0	PENGENALAN	15
4.1	KEMUDAHAN INFRASTRUKTUR	15
4.2	KEMUDAHAN PEMBANGUNAN SUMBER MANUSIA	24
4.3	IMBUHAN	25
4.4	PELUANG KENAIKAN PANGKAT	32
4.5	PUSING GANTI BURUH	33
4.6	KEMALANGAN DI TEMPAT BEKERJA	34
4.7	KESATUAN SEKERJA	35
4.8	AKTIVITI SELEPAS KERJA	36
4.9	PENGLIBATAN DENGAN PERTUBUHAN LUAR	36
4.10	KEAHLIAN DALAM PERTUBUHAN POLITIK	39
4.11	TAHAP KEBAJIKAN PEKERJA ASING	39
4.12	RUNGUTAN PEKERJA ASING	40

BAB 5 RUMUSAN DAN CADANGAN

5.0	PENGENALAN	41
5.1	RUMUSAN	41
5.2	CADANGAN	42
5.3	PENUTUP	45

RUJUKAN 46

LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat YB Datuk Mohd Ali Mohd Rustam
Lampiran 2 Jadual kerja kajian
Lampiran 3 Senarai kilang-kilang yang terbabit dalam kajian
Lampiran 4 Borang soalselidik
Lampiran 5 Kod Manual