



**UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA
FAKULTI FILEM, TEATER DAN ANIMASI**

**KETIDAKSELARASAN PENDAPATAN
BAGI KAKITANGAN BELAKANG TABIR
DALAM BIDANG PERFILEMAN
DI MALAYSIA**

**MOHD SAFIK BIN ROSMIN
2014276668**

**SARJANA MUDA
TEKNOLOGI KREATIF (KEPUJIAN)
PENGURUSAN INDUSTRI KREATIF**

MAC 2017

**FAKULTI FILEM, TEATER & ANIMASI
UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA
KAMPUS PUNCAK PERDANA
SHAH ALAM, SELANGOR**

SESI: MAC 2017 – JULAI 2017

DENGAN INI MENGESAHKAN

MOHD SAFIK BIN ROSMIN

**TELAH MEMENUHI SEGALA SYARAT PENULISAN LATIHAN ILMIAH
YANG TELAH DITETAPKAN OLEH JAWATAN KUASA AKADEMIK
FAKULTI.**

TARIKH:

.....

PENYELIA

PUAN ZAIRUNI SAAD

.....

DEKAN

DATO' PROFESOR DR. A. RAZAK HJ. MOHAIDEEN

.....

PENGAKUAN

Saya mengakui bahawa kajian ini adalah hasil kerja saya sendiri kecuali pendapat dan karya-karya pihak lain yang setiap satunya telah saya jelaskan sumbernya. Kajian ilmiah ini juga belum pernah dihantar ke mana-mana institusi akademik atau bukan akademik untuk sebarang ijazah atau kelulusan.

Nama Pelajar : Mohd Safik Bin Rosmin
No. Pelajar : 2014276668
Program : Pengurusan Industri seni
Fakulti : Fakulti Filem, Teater dan Animasi
Tajuk Kajian/Projek : Ketidakselarasan Pendapatan Bagi kakitangan
Belakang Tabir Dalam Bidang Perfileman
Di Malaysia,

Tandatangan Pelajar :
Tarikh : Julai 2017

ABSTRAK

Penulisan ini bertujuan membincangkan secara kritis tentang ketidakselarasan pendapatan bagi kakitangan belakang tabir dalam bidang perfileman di Malaysia. Selain itu ia turut mengenal pasti apakah faktor utama yang menjadi punca kepada berlakunya krisis bayaran gaji oleh penggiat industri seni Malaysia. Industri perfileman di Malaysia sudah menampakkan perkembangan tidak kira dari segi kuantiti dan kualiti sesebuah penerbitan. Di sebalik setiap perkembangan itu, wujudnya satu perkara lain yang perlu diberikan perhatian terutama dari segi pengurusan dalam berpersatuan. Kegiatan berpersatuan dalam kalangan penggiat industri telah disedari kewujudannya sejak zaman kegemilangan Studio Jalan Ampas lagi dan ini dapat memberikan sumbangan kepada industri perfileman tempatan. Dengan menggunakan kaedah kualitatif penyelidikan akan mendapatkan hasil kajian yang tepat dan dari sumber yang sahih. Penulisan kajian ini diharap dapat membantu golongan penggiat industri perfileman dalam usaha untuk mendapatkan pembelaan mengenai pembayaran gaji dalam dunia perfileman di negara ini.

ABSTRACT

This study discusses critically about the inconsistency of salary for behind the scenes' workers in Malaysia's film industry. Besides that, this research identifies the main factors that cause the crisis of salaries faced by Malaysia's art industry workers. The film industry in Malaysia had shown developments in quantity and quality of the production. Despite all these developments, there is one other thing that should be given attention, especially in terms of management of an association. Association activity among art industry workers have existed since the heyday of Studio Jalan Ampas and this association can give contributions to the local film industry. By using qualitative research methods, this thesis will get accurate results from valid sources. This study is expected to help the film industry workers in an effort to get justice about the payment of salaries in this country's film industry.

ISI KANDUNGAN

	Muka Surat
TAJUK	i
PENGESAHAN	ii
PENGAKUAN	iii
PENGHARGAAN	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
ISI KANDUNGAN	vii
Pengenalan	1
Latar Belakang Kajian	4
Penyataan Masalah	6
Persoalan Kajian dan Objektif Kajian	7
Signifikan Kajian dan Skop dan Limitasi Kajian	8
Metodologi Kajian	9
Organisasi Penulisan	11
Kesimpulan	13
BAB SATU: TINJAUAN LITERATUR PERKEMBANGAN INDUSTRI FILEM DI MALAYSIA DAN HOLLYWOOD	
Pengenalan	14

Perkembangan industri Filem Hollywood	15
<i>Perkembangan industri filem malaysia</i>	17
Isu bayaran gaji pekerja filem Hollywood (US)	22
Isu pembayaran gaji pekerja filem tempatan	25
Kerangka konsep	28
Kesimpulan	29

**BAB DUA:
GARIS PANDUAN DALAM PEMBAYARAN GAJI
DIDALAM INDUSTRI PERFILEMAN MALAYSIA**

Pengenalan	30
Ketidakselarasan gaji	31
<i>Pembayaran gaji yang tidak mengikut garis panduan</i>	33
Kesimpulan	36

**BAB TIGA:
HASIL KAJIAN**

Pengenalan	37
Fungsi PROFIMA dalam industri filem dan hiburan	37
Kaedah kualitatif	39
101 Bidang Tugas Dalam Produksi	42
<i>Pendapatan minimum yang telah ditetapkan oleh PROFIMA</i>	
<i>Bagi pekerja belakang tabir</i>	49
Garis panduan gaji minimum yang tidak dilaksanakan dan dijadikan	
Rujukan oleh syarikat-syarikat produksi filem	55
Kesimpulan	66

KESIMPULAN	35
Pengenalan	68
Ringkasan kajian	68
Kesimpulan	68
Cadangan dan Implikasi	70
Cadangan untuk kajian yang akan datang	70
RUJUKAN	72
LAMPIRAN	