

ADEQUANCY OF STATUTORY REMEDIES
CONFERRED UPON AN AGGRIEVED
PERSON ARISING FROM INDUSTRIAL
ACTION BY TRADE UNIONS

By

JAMALUDDIN BIN YAHYA

A Project Paper Submitted in
Partial fulfillment of the requirements
for the Diploma in Law

School of Law
Institute of Technology MARA
SHAH ALAM.

1986/87

PERAKUAN KEIZINAN

Dalam mengemukakan kertas Projek ini bagi memenuhi sebahagian dari kehendak-kehendak peraturan untuk mendapat Diploma Undang-Undang, Institut Teknologi MARA, saya yang bertandatangan di bawah, dengan ini mengesahkan bahawa saya telah bersetuju supaya perpustakaan-perpustakaan di Institut Teknologi MARA memberi kebenaran dengan bebasnya kepada sesiapa yang hendak membuat rujukan dan kajian ataupun untuk rujukan dan kajian terhad. Seterusnya, saya juga bersetuju bahawasanya kebenaran untuk menyalin, memadan, menyedut atau menggunakan bahan-bahan kajian dalam Kertas Projek ini untuk maksud-maksud akademik boleh dibenarkan oleh Ketua Kajian, Pentadbiran dan Undang-Undang mengikut bidibicaranya. Adalah difahamkan bahawa penyalinan atau pencetakan kertas Projek ini dalam apa jua bentuk sekalipun untuk maksud keuntungan tidaklah dibenarkan, melainkan dengan kebenaran bertulis dari saya.

.....Jamaluddin.....
Jamaluddin b. Yahya

Diploma in Law,
Institut Teknologi MARA
October, 1986

ABSTRACT

It has been often said that the freedom to associate is one of the pillars of any democratic society. In no situation is this statement more clearly manifested than in the realm of association of workers. The ordinary worker with only his labour as his strong point, is not in possession of the same bargaining power as his employer. This is no doubt, opens the door to abuses and oppression on the part of the employer. Only by associating with one another, through trade unions, can the ordinary workers expect to have their views duly respected by the employers well as to be secured from capricious actions on the part of the employer.

The Trade Unions Ordinance, 1959 is the statute which provides for the regulation of trade unions. There can be no denying that regulation necessarily entails restrictions on the freedom in question. Other statutes, notably the Industrial Relations Act, 1967, also contain such provisions.

This project paper is concerned with the remedies in respect of civil and criminal liabilities. Furthermore to comment on whether the statutory form of remedies conferred upon the aggrieved party in the liabilities of trade union, in officials and members arising from these industrial actions are adequate or not will also be discussed in the paper.

ABSTRAK

Adalah sentiasa dikatakan bahawa kebebasan berkumpul merupakan salah satu tiang masyarakat-masyarakat berdemokratik. Kebenaran kenyataan ini ditunjukkan sejelas-jelasnya dalam proses pergabungan pekerja-pekerja. Seorang pekerja biasa, hanya dengan buruhnya sebagai alatnya, tidak mempunyai kuasa tawaran setakat majikannya. Ini tentu membuka pintu kepada penyalahgunaan kuasa dan penindasan di pihak majikan. Hanya dengan bergabung melalui kesatuan-kesatuan sekerja pekerja-pekerja biasa boleh berharap bahawa pendapat-pendapat mereka akan dihormati oleh pihak majikan dan juga terjamin daripada tindakan-tindakan yang tidak berpatutan oleh majikan.

Ordinan Kesatuan-Kesatuan Sekerja, 1959 ialah statut yang mempunyai peruntukan-peruntukan untuk kawalan kesatuan-kesatuan sekerja. Tidak boleh dinafikan bahawa kawalan akan mengakibatkan kebebasan yang terlibat itu dihadkan.

Kertas projek ini adalah berkenaan dengan remedi diatas tanggungan civil dan jenayah. Seterusnya untuk melihat samada remedi dalam bentuk perundangan bertulis keatas orang-orang yang ditindas di dalam tanggungan. Trade Union, pegawai-pegawainya dan ahli-ahlinya berpunca daripada tindakan industri adalan mencukupi atau tidak akan dibincangkan dalam kertas ini.

TABLE OF CONTENTS

		page
ABSTRACT		iii
ACKNOWLEDGEMENT		v
TABLE OF CONTENTS		vi
LIST OF STATUTES		viii
LIST OF CASES		ix
LIST OF ABBREVIATIONS		xi
CHAPTER I	: THE AIMS OF THIS PAPER	1
	A. The Scope of This Paper	1
	B. Research Methology	2
	C. Limitation of This Paper	4
	D. Organization of Chapters	4
CHAPTER II	: INTRODUCTION	6
	A. Historical Aspects	6
	B. Nature of Trade Union	16
	C. Functions of Trade Unions	21
CHAPTER III	: POSITION UNDER COMMON LAW	23
	A. Inducing Breach of Contract	23
	B. Conspiracy	32
	C. Intimidation	50