

SUARA MITASA

WADAH KOMUNIKASI
WARGA AKADEMIK

*Menyatukan Aspirasi,
Memperkasa Warga*

**MESYUARAT EXCO
MITASA BIL. 1 SESI
2025 - 2028**

**MESYUARAT
AGUNG LUAR
BIASA 2026:
MEMPERKUKUH
PERLEMBAGAAN
MITASA**

**MITASA BERJAYA
TERBITKAN JURNAL
AKADEMIK PERTAMA!**

**PROMOSI KEAHLIAN
KESATUAN KAKITANGAN
AKADEMIK UiTM
(MITASA) SESI 2025 -
2028**

**MITASA DAN AHLI
BERPISAH TIADA**

DEWAN ACONG
TUANKU CANSELOR

SUARA MITASA

Suara MITASA Edisi Januari-Jun 2026

©KESATUAN KAKITANGAN AKADEMIK
UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA UiTM 2026
37A, 05 002/0, ARAS 5, BLOK A,
BANGUNAN FAKULTI SAINS GUNAAN,
UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA (UiTM),
SHAH ALAM, 40450, SELANGOR DARUL EHSAN.

Hak cipta terpelihara.

Tidak dibenarkan mengeluarkan ulang mana-mana
bahagian artikel dan isi kandungan buku ini
dalam apa jua bentuk dan cara apa jua,
sama ada secara elektronik, fotokopi, mekanikal,
atau cara lain sebelum mendapat keizinan daripada
Kesatuan Kakitangan Akademik UiTM (MITASA).
Perundingan tertakluk kepada perkiraan royalti
atau honorarium.

Majalah ini diterbitkan dua kali setahun
dengan menggunakan dwi bahasa.



ISI KANDUNGAN

Editorial	4
Carta Organisasi	5
Sekapur Sireh Presiden MITASA	6
Tinta Ketua Pengarang	7
Penyelaras MITASA Di UiTM Cawangan 2025-2028	8
Mesyuarat EXCO MITASA Bil. 1 Sesi 2025 - 2028	10
Senarai Mesyuarat Ahli Majlis Kerja 2025 - 2028	11
Memperkasakan Suara Ahli: MITASA Fokus Aspek Perundangan Dan Kebajikan	12
MITASA Di Majlis Pelancaran Visi, Misi, Falsafah Dan Objektif Baharu UiTM	13
Perbincangan Strategik MITASA Dan Pejabat Pendaftar Perkasa Suara Ahli	14
Atas Talian: MITASA Buka Ruang Perkongsian Ilmu Bersama Mahasiswa	15
Pemerkasaan Kepimpinan Dan Tadbir Urus Jadi Fokus Program Bina Pasukan MITASA	16
Kunjungan Hormat MITASA Fokus Isu Kenaikan Pangkat Pensyarah UiTM	17
MITASA Kongsi Peranan Dan Manfaat Keahlian Dalam Program Transformasi Minda	19
Mesyuarat Agung Luar Biasa 2026: Memperkukuh Perlembagaan MITASA	20-23
Promosi Keahlian Kesatuan Kakitangan Akademik UiTM (MITASA) Sesi 2025 - 2028	24-25
Komitmen MITASA Memperkasa Kebajikan Ahli: Sorotan Januari - Jun 2026	26
MITASA Berjaya Terbitkan Jurnal Akademik Pertama!	27-28
Laporan Aktiviti Latihan Dan Pembangunan Profesional MITASA (FEBRUARI - JUN) 2026	28
Pengurusan Kewangan Kesatuan: Amanah Demi Kepercayaan Bersama	29
Pelaporan EXCO Komunikasi & Visibiliti MITASA	30-31
Program Ibdadah Korban 1447H/2026M: Menyantuni Ummah Merentasi Sempadan	32
MITASA Dan Ahli Berpisah Tiada	33
Beyond KPIs: The Silent Caregiving Crisis Facing Our Female Lecturers	34-36
Ruwat Loka	37
Airmata Ini	38
Kata	38
Senarai Presiden Kesatuan Kakitangan Akademik UiTM (MITASA)	39-41
Peruntukan Perundangan Membenarkan Keanggotaan Pegawai Skim Perkhidmatan Pensyarah Universiti-Universiti Awam Dalam Kesatuan Sekerja	42

EDITORIAL



Penasihat

*Mohd Amirul Akhbar
Mohd Zulkifli*



Ketua Pengarang

*Mohd Shahrudin
Mohmud*



Editor Bersekutu

Ts Nor Azlin Rosli



Editor Bersekutu

Haliza Ab Ghani



Eksekutif Media

Noor Najwa Zaine

CARTA ORGANISASI

MITASA
KESATUAN KAKITANGAN AKADEMIK
UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA



Presiden MITASA

Mohd Amirul Akhbar
Mohd Zulkifli
Fakulti Komunikasi
dan Pengajian Media



Naib Presiden MITASA

Dr Adlan Abdul Razak
Fakulti Undang-Undang

Setiausaha MITASA

Ts Nor Azlin Rosli
Fakulti Sains Komputer dan
Matematik



Penolong Setiausaha MITASA

Mohd Shahrudin Mohmud
Fakulti Pendidikan



Bendahari MITASA

Dr Mohamad Firdaus Ahmad
Fakulti Sains Sukan dan
Rekreasi



Exco Pendidikan dan Latihan

Dr Ahmad Muhyiddin Yusof
Akademi Pengajian Bahasa



Exco Wanita

Atifah Othman
Fakulti Undang-Undang



Exco Penyelidikan dan Penerbitan

Dr Dzaa Imma Abdul Latif
Fakulti Komunikasi dan
Pengajian Media



Exco Kebajikan

Haliza Ab Ghani
Akademi Pengajian Bahasa



Exco Ekonomi

Dr Mahfuzah Mohamed Zabidi
Akademi Pengajian Islam
Kontemporari (ACIS)



Exco Komunikasi

Ahmad Syazwan
Syuwari Nordin
Fakulti Komunikasi dan
Pengajian Media



Exco Aduan dan Disiplin

Dr Mohammad Ghazali Masuri
Fakulti Sains Kesihatan



Sekapur Sireh

PRESIDEN MITASA

A

ssalamu'alaikum warahmatullahi
wabarakatuh.

Selamat sejahtera kepada semua para pembaca Suara MITASA.

Alhamdulillah, tahun 2026 adalah merupakan tahun ke-54 penubuhan Kesatuan Kakitangan Akademik Universiti Teknologi MARA (MITASA). Sepanjang 54 tahun penubuhan MITASA telah banyak usaha-usaha dan kejayaan-kejayaan yang telah dicapai yang mana ia adalah untuk kebaikan semua pihak iaitu yang melibatkan ahli-ahli akademik yang bernaung di bawah MITASA dan juga ahli-ahli akademik yang bukan ahli MITASA

Bagi tahun 2026 perancangan yang telah dilaksanakan alhamdulillah telah pun membuahkan hasil. Antara yang paling utama ialah kita telah pun memiliki podcasting MITASA yang sehingga kini telah pun memasuki siri kedua. Dan ianya adalah satu platform yang membolehkan semua ahli-ahli akademik di UiTM mendapatkan maklumat secara langsung dan tidak langsung.

Alhamdulillah baru-baru ini kita telah pun mengendalikan podcasting kedua yang melibatkan ataupun membicarakan isu berkaitan pecah kontrak.

Pecah kontrak adalah satu daripada isu yang mendapat perhatian banyak pihak kerana ia melibatkan ahli-ahli akademik yang telah pun habis pengajian mereka di peringkat ijazah kedoktoran tetapi mereka tetap dikenakan bayaran penalti disebabkan oleh ketidakmampuan menyelesaikan pengajian dalam tempoh waktu ataupun ruang masa yang diberikan oleh pihak UiTM. Untuk itu, MITASA melihat perkara ini sebagai antara agenda utama khususnya dalam membantu dan menyelesaikan masalah yang berkaitan dengan pecah kontrak.

Yang paling utama adalah perlunya satu bentuk komunikasi yang berterusan yang melibatkan ahli-ahli akademik yang terbabit dengan pihak MITASA yang merupakan penghubung antara pengurusan universiti dan ahli-ahli akademiknya. Rentetan daripada aduan yang



**Mohd Amirul Akhbar
Mohd Zulkifli**

berkaitan dengan pecah kontrak begitu juga dengan terhasilnya siri podcasting kedua yang membicarakan persoalan yang sama, ia jelas menunjukkan komitmen berterusan MITASA khususnya dalam membantu ahli-ahli akademiknya yang berdepan dengan isu pecah kontrak.

Selain daripada itu, MITASA juga kini sedang giat dalam usahanya cuba untuk menjawab ataupun menyelesaikan isu-isu berkaitan yang dihadapi oleh ahli-ahli akademik iaitu ahli-ahli MITASA. Umpamanya ketidakpatuhan PTJ secara tidak sengaja iaitu dengan tidak mengikut *Standard Operation Procedure*, yang berkaitan dengan proses kenaikan pangkat iaitu yang melibatkan dari DS11 ke DS13 yang mana dalam prosedurnya adalah tidak memerlukan apa-apa ataupun sebarang proses temuduga.

Ianya adalah hanya berpaksikan kepada penghasilan dokumentasi sebagaimana yang telah ditetapkan oleh bahagian kenaikan pangkat. MITASA telah menerima beberapa aduan dan telah pun memberikan maklum balas secara langsung kepada PTJ yang berkaitan.

Sebagaimana yang dinyatakan bahawa ketidakpatuhan itu adalah berkemungkinan tidak disengajakan dan adalah menjadi harapan MITASA bahawa PTJ yang berkaitan ya akan memperbetulkan amalannya khususnya yang melibatkan aspek kenaikan pangkat ke DS13. Untuk itu MITASA mengambil kesempatan ini juga mengucapkan terima kasih di atas sokongan yang diberikan oleh pihak pengurusan universiti khususnya yang membabitkan aspek kemaslahatan ahli-ahli akademik yang berada di bawah sistem Universiti Teknologi MARA.

Sehubungan itu pihak MITASA berharap semua pihak akan terus memberikan kerjasama serta sokongan terhadap usaha-usaha yang dilakukan oleh MITASA atas dasar kebajikan dan yang paling utama adalah memastikan kita terus komited dengan tanggungjawab yang diberikan.

Sekian,

Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Selamat sejahtera kepada semua ahli Kesatuan Kakitangan Akademik UiTM (MITASA).

Dengan penuh rasa syukur, saya ingin mengumumkan penerbitan edisi terkini Suara MITASA Tahun 2026. Edisi Jan-Jun 2026 ini merupakan satu usaha editorial bersama ahli majlis kerja MITASA mendokumentasikan inisiatif usaha, aktiviti, program dan penulisan tajuk-tajuk yang terkait dengan kesatuan serta kebijakan dan kesejahteraan kakitangan akademik UiTM.

Terdapat pengurangan jumlah artikel pada edisi ini ketimbang 2 edisi pada tahun 2025 oleh kerana sumbangan artikel penyelidikan akademik dalam edisi-edisi sebelum ini telah dibuat ketetapan oleh Majlis Tertinggi MITASA untuk dipindahkan ke jurnal sulong MITASA iaitu '*MITASA Journal of Academia, Society and Multidisciplinary Research*' (MJoASMR), di mana Vol 1/2026 telah diterbitkan pada 15 April 2026 dengan pendaftaran eISSN Perpustakaan Negara Malaysia.

Dalam edisi Suara MITASA kali ini, tumpuan utama adalah menyampaikan pemberitaan tentang segala aktiviti dan program yang dianjurkan oleh MITASA serta anjuran bersama organisasi dalaman UiTM dan organisasi luar. Koleksi penulisan pada kali ini adalah hasil sumbangan ahli majlis kerja MITASA berkenaan program dan aktiviti MITASA mengikut portfolio Exco MITASA seperti berikut:

Pendidikan dan Latihan, Visibiliti dan Komunikasi, Hal Ehwal Wanita, Kebijakan, Promosi Keahlian MITASA, Ekonomi, Aduan Ahli, Penyelidikan & Penerbitan

Disamping itu, terdapat juga penulisan oleh Majlis Tertinggi MITASA iaitu berkenaan pengurusan dan tatakelola MITASA sebagai kesatuan. Ianya bertujuan memberikan maklumat gerak kerja MITASA kepada ahli dalam bentuk artikel. Antaranya adalah kupasan berkenaan pengurusan dan pelaksanaan Mesyuarat Agung Luar Biasa (EGM) MITASA 2026 dan Pengurusan Kewangan Kesatuan.



**Mohd Shahrudin
Mohmud**

Selain daripada itu terdapat juga sumbangan penulisan berbentuk sajak dan puisi bagi memberi ruang kepada pembaca menghayati karya kreatif yang diharapkan dapat menyuntik penghayatan dan menyentuh jiwa sanubari pembaca.

Sebagai Ketua Pengarang Suara MITASA, saya ingin merakamkan setinggi-tinggi penghargaan kepada semua exco dan ahli MITASA yang telah menyumbang penulisan dalam edisi ini. Sumbangan anda bukan hanya mencerminkan aspirasi dan kebijaksanaan, tetapi juga menunjukkan semangat kerjasama yang kukuh dalam kalangan kita. Tanpa sumbangan berharga ini, Suara MITASA tidak akan mencapai jati dirinya yang sebenar sebagai wadah untuk berkongsi idea dan pengetahuan.

Jutaan terima kasih juga ditujukan kepada Tuan Mohd Amirul Akhbar Mohd Zulkifli, Presiden MITASA merangkap penasihat editorial Suara MITASA, editor-editor bersekutu dan eksekutif media yang telah bekerja bersungguh-sungguh untuk membawa Suara MITASA ke tahap yang lebih tinggi. Saya berasa amat berbangga dengan usaha dan dedikasi yang ditunjukkan oleh barisan editorial dalam usaha penerbitan bagi edisi ini. Kerjasama dan komitmen yang diperlihatkan oleh setiap individu merupakan aset berharga yang menyumbang kepada kejayaan Suara MITASA.

Saya juga ingin mengucapkan jutaan terima kasih kepada semua pembaca yang sudi meluangkan masa untuk membaca majalah Suara MITASA. Koleksi Suara MITASA boleh diakses melalui laman web rasmi MITASA di capaian berikut: <https://mitasa.uitm.edu.my/new/koleksi-suara-mitasal>

Akhir kata, saya ingin mengajak semua ahli untuk terus menyokong majalah ini melalui pembacaan, memberikan maklum balas dan idea-idea yang konstruktif. Bersama-sama, kita boleh membina dan memperkasakan lagi Suara MITASA untuk manfaat semua.

Sekali lagi, terima kasih atas sokongan yang berteruan kepada Suara MITASA. Selamat membaca.

PENYELARAS MITASA DI UİTM

CAWANGAN 2025-2028



ZON CAWANGAN

PENYELARAS PERHUBUNGAN

UTARA

Perlis (Arau)

Abdul Hapes Mohammed
Fakulti Sains Komputer dan
Matematik
016-3188491
hapes@uitm.edu.my

Kedah (Merbok)

Dr Khairul Adilah Ahmad
Fakulti Sains Komputer dan
Matematik
019-4791372
adilah475@uitm.edu.my

Kedah (Merbok)

Anis Faradella
Fakulti Sains Komputer dan
Matematik
019-6996939
anisfaradella@uitm.edu.my

Pulau Pinang (Bertam)

Muhammad Iqbal Shahrudin
Fakulti Sains Kesihatan
011-21100280
iqbal262@uitm.edu.my

Perak (Tapah)

Roslan Abd Wahab
Fakulti Perakaunan
019-2632840
roslanawahab@uitm.edu.my

Perak (Sri Iskandar)

Dr Husrul Nizam Husin@Husain
Kolej Pengajian Alam Bina
019-3716348
husrul820@uitm.edu.my

TENGAH

Selangor (Puncak Alam)

Prof Madya Khairil Anuar Md Isa
Fakulti Sains Kesihatan
019-9805501
khairil996@uitm.edu.my

Selangor (Dengkil)

**Ts Dr Zaid Mujaiyid
Putra Ahmad Baidowi**
Pusat Asasi UiTM
013-3736202
zaidmu2889@uitm.edu.my

SELATAN

Negeri Sembilan (Seremban)

Dr Nur Sofiah Abu Kassim
Fakulti Sains Gunaan, Pusat
Pengajian Kimia dan Alam Sekitar
012-5517700
nursofiah@uitm.edu.my

Negeri Sembilan (Kuala Pilah)

Nur Hidayah Mohd Razali
Fakulti Sains Komputer dan
Matematik
017-9534459
hidayah3849@uitm.edu.my

Negeri Sembilan (Rembau)

Dr Dzaa Imma Abdul Latiff
Fakulti Komunikasi dan
Pengajian Media
016-3683181
dzaa17@uitm.edu.my

Johor (Pasar Gudang)

Dr Norbaiti Tukiman
Fakulti Sains Komputer dan
Matematik
019-7751404
norbaiti289@uitm.edu.my

Johor (Segamat)

Dr. Shamsatun Nahar Ahmad
Fakulti Sains Komputer dan
Matematik
(+60)79352771
shams551@uitm.edu.my

PANTAI TIMUR

Pahang (Raub)

Rozeleenda Abdul Rahman
Fakulti Sains Gunaan, Pusat
Pengajian Kimia dan Alam Sekitar
019-9772664
rozeleenda@uitm.edu.my

Terengganu (Dungun)

**Ts Yau'mee Hayati
Hj Mohamed Yusof**
Fakulti Pengurusan Perniagaan
019-9890216
yaumee555@uitm.edu.my

Kelantan (Machang)

Dr Iskandar Hasan Tan Abdullah
Fakulti Sains Pentadbiran
dan Pengajian Polisi
013-5188618
iskan777@uitm.edu.my

MALAYSIA TIMUR

Sabah (Kota Kinabalu)

Lindey Easter
Akademi Pengajian Bahasa
088-513693
lindey@uitm.edu.my

Sarawak (Samarahan)

Suriani Jack
Fakulti Sains Komputer dan Matematik
019-8884422
suejack@uitm.edu.my

**"PEMIMPIN PERLU MEMPUNYAI VISI DAN
MENGAMBIL TANGGUNGJAWAB. ORANG
RAMAI AKAN MENILAI SIAPA DIRI ANDA
DAN MEMBERI KEPERCAYAAN TERSEBUT."**

TUN ARSHAD AYUB

MESYUARAT EXCO MITASA BIL. 1 SESI 2025–2028

17 OKTOBER 2025

Susulan Mesyuarat Agung Tri-Tahunan Ke-37 yang diadakan pada September 2025 serta pelantikan Presiden baharu, Encik Mohd Amirul Akhbar Mohd Zulkifli, Kesatuan Kakitangan Akademik UiTM (MITASA) buat julung kalinya mengadakan mesyuarat bulanan bersama barisan EXCO baharu bagi sesi 2025–2028.

Pelbagai perancangan dan susun atur telah dilakukan oleh Encik Mohd Amirul bagi meneruskan perjuangan MITASA dalam menjaga kebajikan dan kemaslahatan ahli-ahlinya. Selain itu turut dibincangkan untuk penetapan bagi wakil-wakil gred dan wakil kongres untuk Kongres Kesatuan Pekerja-Pekerja Di Dalam Perkhidmatan Awam (CUEPACS).

Penetapan tersebut perlu dilakukan bagi memastikan MITASA tidak tercicir dari menyertai mana-mana program anjuran CUEPACS yang mana boleh membantu kebajikan ahli-ahli MITASA secara keseluruhannya. Sebanyak 10 wakil gred dipilih p melibatkan Gred Sains Penyelidikan dan Pembangunan, Gred Pelajaran, Gred Perubatan dan Kesihatan, Gred Wanita, Gred Kuasa-Kuasa Tempatan dan Badan Berkanun dan Gred Pengurusan dan Profesional.

Bagi memastikan MITASA terus menjaga kebajikan ahli, telah di tambahbaik dan diperkenalkan kepada barisan Ahli Majlis Kerja iaitu portfolio ekonomi, kebajikan, aduan dan disiplin, komunikasi, keahlian dan promosi, pendidikan dan latihan serta penyelidikan dan penerbitan.

Ketetapan baharu melibatkan urusan aliran keluar masuk ahli, aliran aduan ahli, kebajikan serta program-program yang dirancang untuk jangka masa terdekat mahupun tahun hadapan. Semuanya diputuskan sebulat suara di dalam mesyuarat pertama tersebut yang dibuat di pejabat MITASA.



**SENARAI MESYUARAT AHLI
MAJLIS KERJA 2025-2028
(sehingga Jun 2026)**

Bil 1 >>>> 17 Oktober 2025

Bil 2 >>>> 14 November 2026

Bil 3 >>>> 19 Disember 2026

Bil 4 >>>> 23 Januari 2026

Bil 5 >>>> 20 Februari 2026

Bil 6 >>>> 03 April 2026

Bil 7 >>>> 24 April 2026

Bil 8 >>>> 22 Mei 2026

Bil 9 >>>> 26 Jun 2026

MEMPERKASAKAN SUARA AHLI: MITASA FOKUS ASPEK PERUNDANGAN DAN KEBAJIKAN

Kesatuan Kakitangan Akademik UiTM (MITASA) telah mengadakan sesi pertemuan pertama bersama Timbalan Penasihat Undang-Undang Universiti Teknologi MARA (UiTM) iaitu Profesor Madya Dr. Mohd Bahrin Othman pada 21 Oktober 2025.

Pertemuan diketuai oleh **Presiden MITASA, Encik Mohd Amirul Akhbar Mohd Zulkifli**, dan diiringi oleh **Naib Presiden, Dr Adlan Abdul Razak, Setiausaha, Ts Nor Azlin Rosli, Bendahari, Dr Mohamad Firdaus Ahmad dan Exco Aduan dan Disiplin, Dr Mohamad Ghazali Masuri**.

Pelbagai input penting dibincangkan melibatkan kedua-dua pihak dalam pertemuan selama sejam tersebut yang bertempat di Pejabat Penasihat Undang-Undang, UiTM Shah Alam. Antara fokus perbincangan adalah mengenai mekanisme dan strategi penyelesaian isu-isu aduan ahli MITASA, menekankan kepentingan perundangan dalam menjaga kebajikan kakitangan akademik. Pertemuan ini adalah langkah proaktif Majlis Tertinggi MITASA dalam mengukuhkan aspek perlindungan undang-undang untuk semua ahli.



**‘Setiap suara
mempunyai nilai.
Apabila suara
disatukan, ia
menjadi kekuatan
yang mampu
mencipta
perubahan’**



MITASA DI MAJLIS PELANCARAN VISI, MISI, FALSAFAH DAN OBJEKTIF BAHARU UiTM

Pada 13 November 2025, telah berlangsung Majlis Pelancaran Visi, Misi, Falsafah dan Objektif Baharu Universiti Teknologi MARA (UiTM) serta Pembentangan Pelaporan Prestasi Universiti Suku Ketiga Tahun 2025 yang dianjurkan oleh Pejabat Transformasi Universiti dengan kerjasama Pejabat Komunikasi Strategik. Majlis yang berlangsung di Dewan Konsert Seri Budiman, UiTM Shah Alam ini menjadi platform penting dalam memperkenalkan hala tuju strategik universiti yang baharu selaras dengan aspirasi memperkukuh kecemerlangan UiTM di peringkat nasional dan antarabangsa.

Turut hadir memeriahkan majlis ialah **Presiden Kesatuan Kakitangan Akademik UiTM (MITASA), Encik Mohd Amirul Akhbar Mohd Zulkifli**, sebagai tanda sokongan terhadap usaha universiti memperkasa tadbir urus, budaya kerja serta kecemerlangan organisasi melalui pemerkasaan visi dan misi yang lebih dinamik.

Dalam majlis tersebut, **YBhg. Tan Sri Dato' Sri Haji Mohd Khamil bin Jamil, Pengerusi Lembaga Pengarah UiTM**, telah menyampaikan Poster Rasmi Visi, Misi, Falsafah dan Objektif Baharu UiTM kepada **Encik Mohd Amirul Akhbar Mohd Zulkifli** sebagai simbol komitmen bersama dalam menghayati dan merealisasikan aspirasi baharu universiti. Penyerahan tersebut turut mencerminkan pengiktirafan terhadap peranan kesatuan sebagai rakan strategik universiti dalam menyokong pelaksanaan agenda transformasi serta memperkukuh budaya kerja yang progresif dan inklusif.

MITASA komited untuk terus bekerjasama dengan pihak pengurusan universiti dalam menyokong segala inisiatif yang dapat memperkasakan kebajikan warga akademik serta menyumbang ke arah pencapaian visi dan misi UiTM sebagai sebuah institusi pendidikan tinggi yang unggul dan berimpak tinggi.



PERBINCANGAN STRATEGIK MITASA DAN PEJABAT PENDAFTAR PERKASA SUARA AHLI

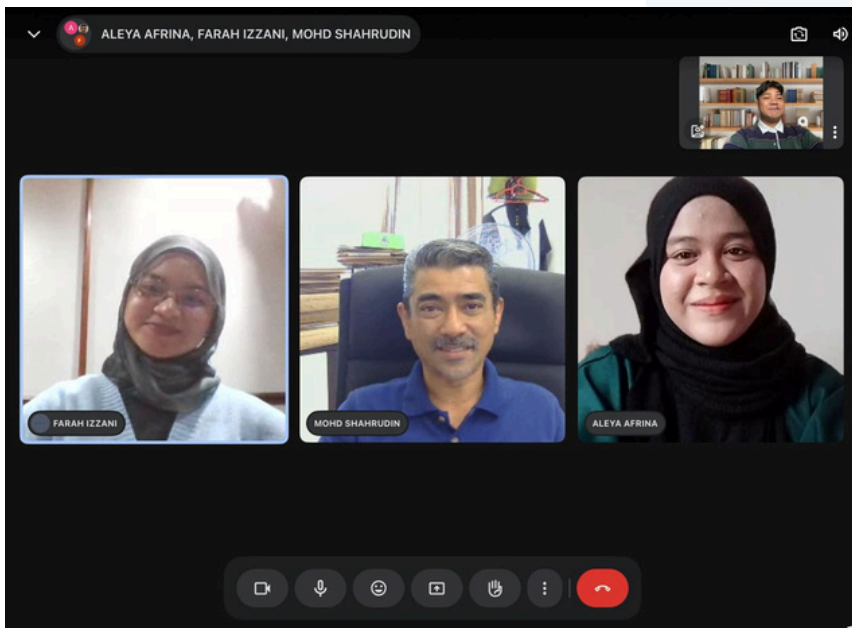
Bagi membincang dengan lebih lanjut mengenai beberapa perkara yang melibatkan pengurusan, Kesatuan Kakitangan Akademik UiTM (MITASA) telah mengadakan kunjungan hormat ke Pejabat Pendaftar pada 8 Januari 2026.

MITASA diketuai oleh **Presiden, Encik Mohd Amirul Akhbar Mohd Zulkifli** dan turut diiringi oleh ialah **Bendahari MITASA, Dr Mohd Firdaus Ahmad** dan **EXCO MITASA, Dr Ahmad Muhyiddin Yusof, Prof Madya Dr Saiful Aman Sulaiman dan Puan Haliza Ab Ghani**. Pertemuan dua jam tersebut disambut oleh **Yang Menjalankan Tugas Pendaftar, Encik Nor Amiruddin Mokhtaruddin**.

Pelbagai perkara dibincangkan bersama kedua-dua pihak melibatkan isu-isu yang dibangkitkan pensyarah UiTM yang juga ahli MITASA iaitu seperti isu pecah kontrak, permohonan pertukaran, perjawatan dan sebagainya. Banyak pencerahan yang diterima dan MITASA berharap pertemuan tersebut menjadi titik permulaan kepada satu hubungan yang lebih konsisten selepas ini.



ATAS TALIAN: MITASA BUKA RUANG PERKONGSIAN ILMU BERSAMA MAHASISWA



Penolong Setiausaha MITASA, Encik Mohd Shahrudin Mohmud telah menghadiri sesi temubual bertajuk “*The Role of Trade Unions and Industrial Law in Malaysia: MITASA Case Study*” oleh tiga orang pelajar dari Fakulti Komunikasi & Pengajian Media iaitu; Saudara Muhammad Lutfil Hadi Mohd Najib, Saudari Farah Izzani Ibrahim dan Saudari Aleya Afrina Mohamad Farid.

Temubual atas talian tersebut telah berlangsung pada 9 Januari 2026 dan mereka adalah pelajar program MC247 Sarjana Muda Komunikasi (Kepujian) Komunikasi Interpersonal. Temubual tersebut adalah bertujuan memenuhi

tugasan bagi kursus ‘INC500 Industrial Relations, Regulations & Cybersecurity’ dibawah seliaan Prof. Madya Dr. Mohd Shahnawi Muhmad Pirus.

Sesi temubual telah berlangsung secara dalam talian selama lebih kurang dua jam yang terbahagi kepada sembilan bahagian dengan 72 soalan. Pihak MITASA mengharapkan sesi temubual tersebut dapat memberi pencerahan terhadap peranan MITASA sebagai kesatuan mewakili staf akademik UiTM. MITASA mengucapkan selamat maju jaya kepada ketiga-tiga pelajar dalam melengkapkan tugas tersebut.

"Ilmu yang bermanfaat ialah ilmu yang dapat dikongsi, diamalkan dan diwariskan kepada generasi seterusnya."

PEMERKASAAN KEPIMPINAN DAN TADBIR URUS JADI FOKUS PROGRAM BINA PASUKAN MITASA

Bagi memberi ruang dan masa yang cukup untuk membincangkan secara terperinci pergerakan MITASA sesi 2025-2028, satu program Bina Pasukan atau 'Team Building' telah diadakan melibatkan seluruh exco-exco dan kakitangan MITASA pada 23 hingga 25 Januari 2026 bertempat di Eagle Ranch, Negeri Sembilan.

Tiga hari dua malam MITASA berkampung di sana dengan pengisian program yang cukup memberi manfaat kepada seluruh ahli majlis kerja MITASA. Antara pengisian yang diadakan ialah seperti pembentangan isu-isu kenaikan pangkat, pembentangan isu-isu berbangkit di cawangan-cawangan, cara penyelesaian aduan melibatkan ahli yang sakit dan pelbagai lagi.

Selain itu, turut diadakan pembentangan kertas kerja wakil kesatuan untuk dihantar kepada pihak Jabatan Hal Ehwal Kesatuan (JHEKS) oleh beberapa orang exco yang terlibat secara langsung. Turut diadakan juga mesyuarat bulan Januari pada hari pertama program dilaksanakan.

Mesyuarat tersebut turut membincangkan beberapa isu berbangkit melibatkan ahli-ahli yang telah membuat aduan, selain mengemaskini keahlian semasa berdasarkan data-data yang diperolehi daripada pihak Bendahari UiTM.



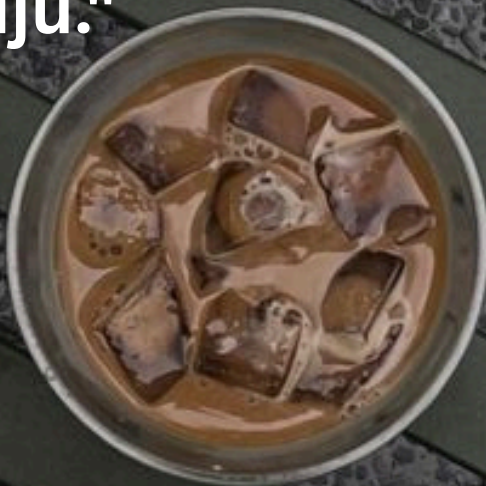
KUNJUNGAN HORMAT MITASA FOKUS ISU KENAIKAN PANGKAT PENSYARAH UITM

Bagi membincangkan dengan lebih mendalam mengenai isu kenaikan pangkat dan sebagainya, Kesatuan Kakitangan Akademik UiTM (MITASA) telah mengadakan sesi kunjungan hormat ke Pejabat Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa) pada 27 Januari 2026.

MITASA diketuai **Presiden, Encik Mohd Amirul Akhbar Mohd Zulkifli** dan turut dihadiri oleh Ahli Majlis Tertinggi MITASA yang lain bagi membincangkan pelbagai perkara penting, termasuk cadangan penambahbaikan Pekeliling Kenaikan Pangkat 2026 (Aspirasi) serta penyerahan lima Kertas Kerja Kenaikan Pangkat (Kesetaraan Penyeliaan) Pensyarah UiTM.



Ada masanya
kita perlu
berhenti
seketika,
—— supaya dapat ——
melihat dengan
lebih jelas ke
mana arah yang
ingin dituju."



MITASA KONGSI PERANAN DAN MANFAAT KEAHLIAN DALAM PROGRAM TRANSFORMASI MINDA

Kesatuan Kakitangan Akademik UiTM (MITASA) sentiasa dijemput untuk menghadiri sebagai ahli panel forum (Slot khas) bagi Program Transformasi Minda (PTM) dan kali ini pada 10 Februari, PTM Bil 62/2026 (Kumpulan Pengurusan Dan Professional) Peringkat UiTM, telah diadakan di Institut Kepimpinan dan Pembangunan (ILD) UiTM, Kampung Gajah, Perak.

MITASA diwakili oleh **Presiden, Encik Mohd Amirul Akhbar Mohd Zulkifli** dan **Penolong Setiausaha, Encik Mohd Shahrudin Mohmud**. Pada majlis berkenaan, MITASA berpeluang berkongsi sedikit sebanyak kebaikan dan manfaat menjadi ahli MITASA dikalangan pensyarah.

Ramai pensyarah yang menganggap keanggotaan mereka dalam MITASA adalah secara automatik selepas mereka ditauliahkan sebagai pensyarah UiTM. Keahlian MITASA adalah secara individu dan perlu didaftarkan terus dengan MITASA dan potongan yuran juga akan melibatkan MITASA dan Bendahari UiTM.

Pelbagai pencerahan diberikan oleh presiden MITASA dalam membuka ruang dan peluang kepada pensyarah-pensyarah melibatkan diri dalam MITASA sekaligus menjadi medium membantu ahli jika memerlukan bantuan, termasuklah menerima apa sahaja kebajikan yang MITASA telah sediakan.

Selain itu, Encik Shahrudin turut memaklumkan bahawa semua aktiviti yang dijalankan oleh MITASA adalah untuk memberi manfaat kepada ahli-ahlinya dan kini MITASA sedang memperjuangkan beberapa usul untuk di bawa ke Majlis Bersama Jabatan (MBJ) sekaligus memperjuangkan hak-hak pensyarah dan ahli MITASA secara khasnya.



MESYUARAT AGUNG LUAR BIASA 2026: MEMPERKUKUH PERLEMBAGAAN MITASA

Menurut Peraturan 10 Perlembagaan MITASA berkaitan dengan Mesyuarat Agung Luar Biasa, peraturan 10.1 menyatakan bahawa sesuatu mesyuarat agung luar biasa boleh diadakan samada i) bila-bila masa Majlis Kerja mendapati mustahak dan bermanfaat; atau ii) dengan permintaan secara bertulis oleh tidak kurang dari seperempat daripada jumlah anggota yang berhak mengundi dengan menyatakan tujuan dan sebab hendak diadakan mesyuarat.

Rentetan daripada Mesyuarat Agung Tri-Tahunan (AGM) MITASA ke-37 yang telah diadakan pada 22 September 2025, melibatkan proses pengundian sulit pemilihan ahli majlis kerja bagi sesi 2025-2028 dan pembentangan dan penerimaan Lapan (8) Usul, maka Majlis Kerja MITASA Sesi 2025-2028 melalui Mesyuarat Majlis Kerja Bil 1/2025-2028 pada 17 Oktober 2025 dengan mengambil peruntukan perlembagaan Peraturan 10.1(i) telah membuat ketetapan untuk diadakan satu Mesyuarat Agung Luar Biasa (EGM) MITASA atas keperluan mustahak dan bermanfaat, bagi melaksanakan proses undian sulit oleh ahli-ahli ke atas Lapan (8) Usul AGM ke-37.

Sehubungan dengan itu, perancangan EGM MITASA telah digerakkan oleh Majlis Kerjasebaik sahaja ketetapan dibuat. Mesyuarat Majlis Kerja Bil 1/2025-2028 telah bersetuju untuk EGM tersebut diadakan pada Tahun 2026 bagi memberi ruang masa yang mencukupi dari segi persediaan proses gerak kerja yang terancang dan rapi. Satu jawatankuasa kecil telah diberi amanah bagi tujuan perancangan, diketuai oleh **Encik Mohd Shahrudin Mohmud (penolong setiausaha)** dan dibantu oleh **Dr. Mohamad Ghazali Masuri (exco aduan)** dan **Dr. Mahfuzah Mohammed Zabidi (exco ekonomi)**.

Tindakan segera oleh jawatankuasa kecil dimulakan dengan merangka draf awal gerak kerja EGM yang telah dibentangkan dalam Mesyuarat Majlis Kerja Bil 2/2025-2028 pada 14 November 2025 dan Mesyuarat Majlis Kerja Bil 3/2025-2028 pada 19 Disember 2025.

Draf terperinci gerak kerja EGM disediakan dan dibentangkan oleh Penolong Setiausaha dan dibincangkan dalam Mesyuarat Majlis Kerja Bil 4/2025-2028 pada 22 Januari 2026. Mesyuarat sebulat suara bersetuju dengan deraf terperinci dan



menetapkan bahawa EGM akan diadakan selepas sambutan perayaan Hari Raya Aidil Fitri iaitu pada tarikh 29 April 2026 bertempat di Dewan Muktamar 1, Pusat Islam UiTM Shah Alam. Peruntukan perbelanjaan EGM telah juga dibincangkan dan ianya mengikut ketetapan anggaran perbelanjaan kewangan MITASA yang telah dibentangkan dan diluluskan dalam AGM MITASA ke-37.

Dengan penetapan tarikh tersebut maka jawatankuasa kecil EGM bersama barisan exco telah memikul tugas melaksanakan urusan gerak kerja bermula dengan hebahan pemakluman awal EGM MITASA 2026 pada 09 Februari 2026 oleh Ts Nor Azlin Rosli, Setiausaha MITASA kepada semua ahli di fakulti-fakulti dan cawangan-cawangan UiTM seluruh negara melalui emel rasmi UiTM, laman sosial rasmi MITASA dan kumpulan whatsapp penyelaras cawangan. Gerak kerja seterusnya merangkumi percetakan, penyediaan kertas undi sulit lapan (8) usul beserta senarai ahli bagi tujuan perakuan penerimaan kertas undi sulit dengan menurunkan tandatangan, pemakluman rasmi kepada Pemeriksa Kertas Undi (bukan ahli MITASA), pelantikan pengacara majlis, pelantikan pembaca doa, pelantikan pencatat, pelantikan juruteknik, pelantikan jurufoto, penyediaan borang kehadiran ahli ke EGM, tempahan kudapan dan sebagainya.



Tindakan seterusnya menurut Peraturan 10.3 Perlembagaan MITASA, iaitu Notis dan Agenda bagi sesuatu mesyuarat agung luar biasa hendaklah disampaikan oleh Setiausaha kepada semua anggota sekurang-kurangnya 7 hari sebelum tarikh mesyuarat. Setiausaha MITASA telah mengeluarkan notis Mesyuarat Agung Luar Biasa (EGM) MITASA 2026 pada 09 April 2026 (20 hari sebelum tarikh EGM MITASA 2026) kepada semua ahli melalui hantaran emel rasmi UiTM dan proses pengeposan kertas undi sulit kepada semua ahli telah dilaksanakan dan kertas-kertas undi sulit bersampul yang dikembalikan oleh ahli-ahli yang telah melaksanakan tanggungjawab membuang undi diterima sehingga jam 8 pagi pada tarikh 29 April 2026 hari EGM MITASA.

Suasana penuh komitmen dan semangat kerjasama jelas terpancar sepanjang Mesyuarat Agung Luar Biasa (EGM) Kesatuan Kakitangan Akademik UiTM (MITASA) yang berlangsung dengan jayanya pada 29 April 2026 yang lalu bertempat di Dewan Muktamar 1 Pusat Islam UiTM, Universiti Teknologi MARA Shah Alam.

Majlis yang bermula jam 9:00 pagi itu menerima kehadiran seramai 61 ahli kesatuan dari Kampus Shah Alam dan pelbagai kampus cawangan UiTM antaranya Kampus Dengkil, Kampus Pulau Pinang, Kampus Seremban, Kampus Rembau, Kampus

Kelantan, Kampus Pasir Gudang, Kampus Jasin, Kampus Raub, dan Kampus Dungun. **Presiden MITASA, Tuan Mohd Amirul Akhbar Mohd Zulkifli** selaku Pengerusi Mesyuarat melalui ucapan rasmi mengucapkan ribuan terima kasih pada ahli yang meluangkan masa untuk menghadirkan diri ke Mesyuarat Agung Luar Biasa (EGM) MITASA 2026.

Pengerusi Mesyuarat juga memaklumkan, tujuan mesyuarat adalah khusus untuk menetapkan satu perkara utama iaitu berkaitan dengan Lapan (8) Usul yang telah diterima oleh ahli semasa Mesyuarat Agung MITASA (AGM) kali ke-37 pada 22 September 2025, yang telah melalui proses undian sulit oleh ahli-ahli adalah pengumuman keputusan undian sulit oleh Pemeriksa Kertas Undi di mesyuarat ini. Seterusnya juga melibatkan mesyuarat memutuskan pindaan dan penambahan peraturan perlembagaan MITASA yang terkait dengan Lapan (8) Usul tersebut.

Semasa kertas undian sulit dibuat pengiraan oleh Pemeriksa Kertas Undi, ahli-ahli yang hadir disajikan dengan slot Forum bertajuk 'Psikososial: Mengesan, Menerima dan Mencegah' yang telah dikupas oleh Dr. Mohamad Ghazali Masuri, pensyarah kanan Fakulti Sains Kesihatan UiTM merangkap exco aduan MITASA yang dikendalikan sebagai moderator oleh Dr. Ahmad Muhyiddin Yusof, pensyarah kanan Akademi Pengajian Bahasa Pusat asasi UiTM merangkap exco latihan. Sesi forum yang berlangsung selama hampir 2 jam itu adalah sebagai pendedahan kepada ahli-ahli yang hadir tentang isu psikososial yang agak rumit untuk dikenalpasti dan diuruskan.

Setelah pengiraan undian sulit selesai, keputusan undian sulit Lapan (8) Usul telah secara rasminya diumumkan oleh Pengerusi Pemeriksa Kertas Undi. Sejumlah 336 kertas undi sulit dikembalikan secara keseluruhan dengan 314 kertas undi diterima dan selebihnya 22 kertas undi rosak. Secara keseluruhan kesemua Lapan(8) Usul telah menerima jumlah undian ahli yang 'menyokong' lebih daripada jumlah undian ahli yang 'membangkang'.



Berikut adalah Lapan (8) Usul yang menerima undian 'menyokong' oleh ahli di Mesyuarat Agung Luar Biasa MITASA 2026:

Usul 1. *Meminda perkara 4.1 dalam perlembagaan mitasa iaitu menaikkan yuran keahlian daripada rm6.00 ke rm10.00*

Usul 2. *Meminda perkara 19.4 kewangan mitasa (cek dan notis keluaran wang) kepada penggunaan perbankan elektronik (e-Banking) dalam urusan kewangan kesatuan*

Usul 3. *Meminda perkara 19.5 melibatkan akaun tunai runcit untuk satu-satu masa daripada rm100 kepada rm500.*

Usul 4. *Penambahan perkara 12.8 dalam perlembagaan mitasa berkaitan penggantian ahli majlis kerja jika berlaku kematian, perletakan jawatan atau terlucut hak.*

Usul 5. *Penambahan perkara 9.9 dalam perlembagaan mitasa berkaitan hebahan atau kempen oleh calon yang bertanding jawatan yang dipertandingkan hanya dibenarkan selepas notis kedua mesyuarat agung tri-tahunan. Tarikh akhir kempen ialah 12.00 tengah malam sebelum mesyuarat agung tri-tahunan berlangsung.*

Usul 6. *Penambahan Perkara 9.9 (i) dalam Perlembagaan MITASA berkaitan tindakan kepada calon bertanding yang tidak mematuhi Perkara 9.9 berkaitan hebahan atau kempen oleh calon yang bertanding jawatan yang dipertandingkan hanya dibenarkan selepas Notis Ke-2 Mesyuarat Agung Tri-Tahunan sehingga jam 12.00 tengah malam sebelum Mesyuarat Agung Tri-Tahunan berlangsung. Maka mana mana calon yang tidak mematuhi Perkara 9.9 akan diambil tindakan pembatalan pertandingan dan segala kertas undian sulit yang memihak kepada calon yang tidak mematuhi Perkara 9.9 adalah terbatal dan tidak dikira oleh jawatankuasa pemilihan Mesyuarat Agung Tri-Tahunan.*

Usul 7. *Penambahan Perkara 5.2 dalam Perlembagaan MITASA berkaitan pemberhentian ahli yang telah dilantik ke jawatan Profesor (VK7 dan ke atas).*

Usul 8. *Tambahan Perkara 3.1A iaitu Keanggotaan Kesatuan berkaitan kelayakan menjadi ahli dan hak ahli melalui pengwujudan kategori "ahli bersekutu".*

Majlis Kerja MITASA Sesi 2025-2028 seterusnya telah mengemukakan dokumentasi Mesyuarat Agung Luar Biasa (EGM) MITASA 2026 kepada pihak Jabatan Hal Ehwal Kesatuan Sekerja (JHEKS) untuk kelulusan sebelum pindaan perlembagaan dibuat.

Majlis Kerja MITASA dengan ini merakamkan jutaan terima kasih kepada semua ahli yang telah melaksanakan tanggungjawab membuat undian dan ahli yang telah menghadiri EGM MITASA 2026. Sokongan dan keprihatinan semua amat dihargai.

PROMOSI KEAHLIAN KESATUAN KAKITANGAN AKADEMIK UiTM (MITASA) SESI 2025-2028

Oleh: Mohd Shahrudin Mohmud

Penolong Setiausaha

Merangkap Exco Promosi Keahlian

Kesatuan Kakitangan Akademik UiTM (MITASA) dilahirkan secara rasmi sebagai kesatuan berdaftar mewakili kakitangan akademik UiTM pada tanggal 12 April 1972. Kini MITASA telah menjangkau usia 54 tahun pada tahun ini.

Sesi majlis kerja yang lalu bertempoh selama hanya dua (2) tahun bermula bulan September 2023- hingga bulan September 2025. Pada permulaan sesi tersebut data keahlian menunjukkan jumlah ahli seramai lebih kurang 2100 orang ahli berdaftar. Presiden MITASA ketika itu, Tuan Saharudin Lin menetapkan satu angka sasaran keahlian berdaftar seramai lebih kurang 3000 ahli sebelum berakhir tempoh dua tahun bagi Sesi 2023-2025 melalui dua kaedah iaitu (i) hebahan promosi keahlian melalui email rasmi UiTM sebulan sekali pada setiap 15hb, dan (ii) promosi keahlian di sesi Program Transformasi Minda di ILD Kg. Gajah dihadiri oleh staf akademik (kumpulan pengurusan dan profesional) yang baru dilantik dan belum mendapat status pengesahan jawatan.

Pada tanggal 22 September 2026, Mesyuarat Agung Tri-Tahunan AGM MITASA Kali ke-37 telah berlangsung atas tujuan proses undian sulit pemilihan Majlis Kerja MITASA baharu bagi Sesi 2025-2028 dan pembentangan serta penerimaan usul-usul. Data keahlian semasa AGM Kali ke-37 tersebut menunjukkan jumlah keahlian berdaftar seramai 2926 ahli akademik di fakulti-fakulti dan cawangan UiTM seluruh negara. Angka tersebut telah menunjukkan peningkatan dan sasaran yang ditetapkan hampir tercapai, Alhamdulillah.

Majlis Kerja MITASA Sesi 2025-2028 mengambil alih tugas dan amanah kesatuan dan dalam Mesyuarat Majlis Kerja Bil 1/2025-2026 pada 17 Oktober 2025, diketuai oleh Presiden baharu Tuan Mohd Amirul Akhbar Mohd Zulkifli, secara sebulat suara telah membuat ketetapan penambahbaikan aspek promosi keahlian dengan mengekalkan kaedah (i) hebahan promosi keahlian melalui email rasmi UiTM dengan menambah kekerapan kepada Tiga (3) kali sebulan pada setiap 10hb, 20hb dan 30hb bermula pada bulan Januari 2026. Begitu juga kaedah (ii) promosi keahlian semasa sesi Program Transformasi Minda di ILD Kg. Gajah diteruskan apabila ada pemakluman dan jemputan oleh Pejabat Pendaftar. Mesyuarat telah menambah kaedah (iii) hebahan carta alir proses permohonan keahlian dan carta alir permohonan pemberhentian keahlian dalam bentuk infografik, yang telah dihebahkan melalui emel rasmi UiTM, media sosial rasmi MITASA, kumpulan whatsapp penyelaras MITASA cawangan UiTM dan dimuat naik ke laman web rasmi MITASA.

Bagi tujuan menyatakan keprihatinan dan kebersamaan MITASA terhadap staf akademik, usaha tambahan exco promosi keahlian adalah melalui hebahan poster ucapan ulang tahun kelahiran bulanan pada setiap 1 hb ditujukan kepada warga staf akademik UiTM. Usaha ini telah dimulai semenjak bulan Januari 2026 melalui emel rasmi UiTM dan di semua platform media sosial dan aplikasi.

Seterusnya, sebagai daya tarik bagi usaha promosi keahlian, MITASA juga membuka ruang kepada staf akademik UiTM melalui inisiatif menerbitkan Jurnal MITASA dengan pendaftaran eISSN 3141-1347, diberi nama 'MITASA Journal of Academia, Society and Multidisciplinary Research (MJoASMR)', dimana Vol 1/2026 telah diterbitkan pada 15 April 2026. Usaha ini diharapkan dapat menyediakan landasan alternatif bagi penerbitan kajian ilmiah oleh staf akademik.

JOM JADI AHLI
MITASA!



Penambahbaikan promosi keahlian seterusnya ialah bermula bulan Jun 2026 bagi kaedah (i) hebahan promosi keahlian melalui email rasmi UiTM dengan kekerapan Tiga (3) kali sebulan pada setiap 10hb, 20hb dan 30hb disertakan dengan infografik butiran kelayakan memohon sebagai ahli berdaftar, manfaat menjadi ahli dan kod QR borang permohonan keahlian.

Walaupun telah kelihatan arah aliran peningkatan jumlah keahlian, jika diperhalusi data keahlian MITASA setakat bulan Mac 2026 seramai 3336 ahli berdaftar ketimbang seramai 8798 staf akademik gred DS11 hingga DS15 yang layak (tidak termasuk 247 profesor gred VK7 keatas), peratusan keahlian hanya lebih kurang 38%. Terdapat sekitar 62% staf akademik UiTM yang belum mendaftar sebagai ahli. Jika kita kupas kata-kata hikmah 'Bersatu Teguh, Bercerai Roboh' yang bermaksud "kejayaan atau kekuatan akan tercapai jika masyarakat hidup dalam persefahaman dan bekerjasama. Sebaliknya, perbalahan atau tindakan berpecah-belah akan menyebabkan sesuatu kumpulan, organisasi, atau negara itu menjadi lemah dan musnah." (Dewan Bahasa dan Pustaka), maka staf akademik UiTM harus mengambil langkah mendaftar sebagai ahli MITASA sebagai tanda sokongan dan kebersamaan.

Kami ingin menarik perhatian anda semua tentang kepentingan keahlian dalam Kesatuan Kakitangan Akademik UiTM (MITASA) dan menjemput staf akademik UiTM berjawatan tetap untuk menjadi sebahagian daripada keluarga besar kesatuan ini. Kewujudan MITASA membawa wadah untuk meningkatkan kebajikan, hak, dan kesejahteraan semua kakitangan akademik di institusi yang kita cintai ini.

Berikut adalah beberapa sebab mengapa anda (staf akademik) perlu mendaftar sebagai ahli MITASA:

1. Suara Kesatuan dan Kebersamaan: Dengan menjadi ahli, anda akan mempunyai platform untuk menyuarakan pandangan dan cadangan berkaitan isu-isu yang mempengaruhi kakitangan akademik. Suara anda adalah penting dalam menentukan hala tuju yang lebih baik untuk semua.

2. Akses kepada Sumber dan Sokongan: Keahlian dalam MITASA memberi anda akses kepada pelbagai sumber, termasuk siri program latihan, siri 40 minit podkas, siri program Mauizah, siri siaran langsung perkongsian perspektif pelbagai tajuk di media nasional seperti Selamat Pagi Malaysia (SPM) RTM 1, dan Radio Bernama.

3. Akses kepada Penerbitan di MJoASMR: Keahlian dalam MITASA memberi anda peluang untuk menyumbang penulisan artikel kajian akademik seterusnya meningkatkan ketampakan kesarjanaan anda sebagai akademika.

4. Akses Berita Terkini Aktiviti MITASA: Ahli MITASA akan menerima berita terkini mengenai isu-isu semasa, hak-hak pekerja, peluang - peluang dalam bidang akademik, dan segala aktiviti dan program anjuran MITASA bersama rakan-rakan strategik di UiTM dan luar UiTM. Akses kepada hebahan berita terkini melalui laman web rasmi MITASA dan platform media sosial.

5. Kebajikan Ahli Keprihatinan MITASA: Sebagai ahli MITASA, kebajikan anda juga diambil perhatian melalui pelbagai insentif kebajikan.

Marilah bersama-sama kita memantapkan suara dan kedudukan kakitangan akademik di institusi kita. Keahlian anda adalah penting dalam memperkukuh jalinan dan mencapai matlamat kesejahteraan bersama.

Hayati kata-kata ini "It's the U and I in UNION that makes us STRONG"

Terima kasih atas sokongan anda. Mari kita bersama-sama membina masa depan yang lebih baik untuk semua kakitangan akademik UiTM.



KOMITMEN MITASA MEMPERKASA KEBAJIKAN AHLI: SOROTAN JANUARI–JUN 2026

Oleh: Haliza Ab Ghani
EXCO Kebajikan

Kesatuan Kakitangan Akademik Universiti Teknologi MARA (MITASA) terus komited dalam menjaga kebajikan ahli melalui pelbagai bentuk bantuan dan inisiatif. Dari Januari hingga Jun 2026, MITASA telah melaksanakan pelbagai aktiviti dan menyalurkan sumbangan kepada ahli yang layak sebagai tanda penghargaan dan keprihatinan terhadap kesejahteraan warga akademik UiTM.

Aktiviti yang dijalankan sepanjang Januari hingga Jun 2026:

Sumbangan Haji

MITASA telah menyalurkan sumbangan kepada ahli yang terpilih untuk menunaikan ibadah haji. Inisiatif ini bertujuan membantu meringankan sebahagian perbelanjaan persiapan haji di samping meraikan ahli yang berpeluang menunaikan rukun Islam kelima. Sumbangan ini turut mencerminkan keprihatinan MITASA terhadap kebajikan rohani dan kesejahteraan ahli.

Sumbangan Kecemerlangan Anak Ahli dalam SPM

Sebagai galakan kepada kecemerlangan pendidikan, MITASA telah menyediakan sumbangan penghargaan kepada anak-anak ahli yang memperoleh keputusan cemerlang dalam peperiksaan Sijil Pelajaran Malaysia (SPM). Pengiktirafan ini bertujuan memberi motivasi kepada pelajar untuk terus mencapai kecemerlangan akademik serta menghargai usaha ahli dalam membimbing kejayaan anak-anak mereka

Sumbangan Penghargaan kepada Ahli yang Bersara

MITASA turut menzahirkan penghargaan kepada ahli yang telah menamatkan perkhidmatan melalui pemberian sumbangan persaraan sebagai tanda pengiktirafan terhadap jasa, komitmen dan sumbangan mereka sepanjang berkhidmat di Universiti Teknologi MARA (UiTM). Inisiatif ini merupakan salah satu usaha MITASA dalam menghargai pengorbanan ahli yang telah menyumbang kepada kecemerlangan universiti.

Bantuan Bencana Banjir

Sebagai tanda keprihatinan terhadap ahli yang terjejas akibat bencana alam, MITASA telah menyalurkan bantuan kebajikan kepada ahli yang menjadi mangsa banjir sepanjang tahun 2026. Bantuan ini bertujuan meringankan beban yang ditanggung oleh ahli dalam menghadapi kerosakan harta benda, serta kesulitan yang dialami akibat bencana tersebut.

Sumbangan yang disalurkan merupakan manifestasi semangat kebersamaan dan solidariti dalam kalangan warga akademik UiTM. MITASA sentiasa komited untuk bertindak segera dalam menyalurkan bantuan kepada ahli yang ditimpa musibah serta memastikan kebajikan mereka terus diberi perhatian.

Siri Sejenak bersama MITASA dalam program Mauizah

Siri Sejenak bersama MITASA dengan kerjasama Bahagian Hal Ehwal Islam (BHEI) UiTM telah menganjurkan Program Mauizah. Pengisian utama program ini membincangkan karya agung Imam Ghazali dari kitab Bidayatul Hidayah. Kitab ini yang memberi penekanan kepada adab, penyucian jiwa, pembentukan akhlak dan panduan dalam menjalani kehidupan sebagai seorang Muslim. Melalui pengisian ini, peserta didedahkan kepada nilai-nilai murni yang dapat diaplikasikan dalam kehidupan seharian serta dalam melaksanakan amanah sebagai pendidik.

Program ini telah diadakan sebanyak tiga kali iaitu pada bulan April, Mei dan Jun 2026. Siri Sejenak bersama MITASA ini mencerminkan komitmen MITASA dalam memperkasa kebajikan ahli bukan sahaja dari aspek profesional dan sosial, malah turut memberi perhatian kepada pembangunan rohani dan kesejahteraan sahsiah warga akademik.



MITASA BERJAYA TERBITKAN JURNAL AKADEMIK PERTAMA!

Dr. Dzaa Imma Abdul Latiff
Exco Penyelidikan dan Penerbitan

Selepas berakhirnya Mesyuarat Agung Tri-Tahunan MITASA kali ke-37 melibatkan pemilihan bagi Ahli Majlis Kerja Kesatuan Kakitangan Akademik UiTM (MITASA) bagi sesi 2025-2028, pelbagai inisiatif berimpak telah pun dirangka demi memastikan MITASA sentiasa kekal relevan walau telah berusia 54 tahun!

Antara inisiatif yang telah dirancang di bawah kepimpinan baharu ialah pembangunan MITASA Journal of Academia, Society and Multidisciplinary Research (MJoASMR). Inisiatif ini penting bagi memperkukuhkan ekosistem penerbitan akademik MITASA serta memupuk budaya penulisan berilmiah dalam kalangan ahli MITASA.

Proses penerbitan jurnal sulung ini bermula sejak awal tahun 2026 setelah mendapat lampu hijau dari Tuan Mohd Amirul Akhbar Mohd Zulkifli, Presiden MITASA yang baharu. Proses pembangunan jurnal ini melibatkan penyediaan struktur asas penerbitan akademik termasuk penetapan objektif jurnal, skop penerbitan, kekerapan penerbitan, polisi editorial serta pelantikan jawatankuasa editorial yang merangkumi semua peringkat jawatan.

Selain itu, kandungan laman sesawang jurnal turut dibangunkan bagi memastikan ia dapat diakses oleh komuniti akademik dan penyelidik lain. Proses ini memerlukan rujukan kepada pelbagai jurnal sedia ada bagi memastikan pematuhan kepada standard penerbitan akademik yang ditetapkan.

Hebahan berkala melalui e-mel rasmi UiTM dan sosial media MITASA dengan tajuk hebahan Call for Papers berjaya membuahkan hasil apabila jurnal ini mula menerima manuskrip daripada para penyelidik yang berminat.

Hasil kerjasama dan ketekunan jawatankuasa editorial, isu pertama jurnal ni telah berjaya diterbitkan dengan memuat naik sepuluh artikel ilmiah yang merangkumi pelbagai disiplin ilmu dan boleh diakses melalui pautan <https://mitasa.uitm.edu.my/new/penerbitan-jurnal-mitasal>.

Kepelbagaian ini penting bagi mencerminkan sifat multidisiplin jurnal tersebut serta kepelbagaian latar akademik ahli MITASA yang kini telah pun mencecah seramai 3,366 ahli akademik UiTM.

Walaupun jurnal ini ialah jurnal pertama yang diterbitkan namun, pihak jawatankuasa tidak mengesampingkan kepentingan permohonan e-ISSN (Electronic International Standard Serial Number) daripada Perpustakaan Negara Malaysia (PNM).

Permohonan ini adalah langkah pertama sebelum proses permohonan pengindeksan bagi meningkatkan lagi reputasi jurnal ini serta membuktikan penerbitan jurnal ini diiktiraf sebagai penerbitan bersiri yang sah dan profesional.

Proses ini memerlukan pematuhan kepada pelbagai syarat termasuklah penyediaan laman sesawang jurnal yang lengkap, polisi editorial, maklumat lembaga editorial beserta contoh artikel penerbitan yang lengkap. Semua keperluan ini perlu dipenuhi mengikut garis panduan yang telah ditetapkan oleh pihak PNM.

Penghargaan turut diberikan kepada semua penyumbang manuskrip yang telah memberikan kepercayaan kepada jurnal ini sejak peringkat awal penubuhan. Penyertaan awal ini telah membantu memperkukuhkan asas penerbitan jurnal. Kepercayaan yang diberikan ini amat bermakna dan menjadi pemangkin untuk terus berusaha meningkatkan mutu penerbitan jurnal. Seterusnya, membawa jurnal ini di peringkat pengindeksan dalam pangkalan jurnal yang diiktiraf. Usaha ini akan menyumbang kepada peningkatan kebolehlihatan dan impak jurnal, di samping menarik lebih ramai penyelidik untuk menerbitkan hasil kajian mereka bersama.

Secara keseluruhan, pembangunan jurnal MITASA menunjukkan bahawa penubuhan sebuah jurnal akademik memerlukan perancangan rapi, pematuhan kepada piawaian penerbitan serta kerjasama pelbagai pihak dalam memastikan kelestarian penerbitan ilmiah. Tiada perkara yang mustahil untuk dicapai.

Sesuatu yang pada awalnya kelihatan sukar akhirnya dapat direalisasikan melalui usaha, kesungguhan dan sokongan daripada semua pihak. Perasaan syukur dan terima kasih kepada Presiden MITASA atas kepercayaan yang diberikan memikul amanah ini. Semoga Jurnal MITASA akan terus berkembang dan

menjadi wadah penting dalam menyebar luaskan ilmu pengetahuan serta memperkuat budaya penyelidikan dalam kalangan warga akademik dan masyarakat.

LAPORAN AKTIVITI LATIHAN DAN PEMBANGUNAN PROFESIONAL MITASA (FEBRUARI – JUN 2026)

Oleh: Dr. Ahmad Muhyiddin Yusof
EXCO Pendidikan dan Latihan

Sepanjang tempoh Februari hingga Jun 2026, MITASA telah melaksanakan siri latihan pembangunan profesional bagi meningkatkan kompetensi warga kerja UiTM. Sesi latihan ini diuruskan oleh Dr. Ahmad Muhyiddin bin Yusof selaku moderator, merangkumi modul komunikasi, teknologi pengajaran, pengurusan kerjaya, serta hal ehwal kebajikan ahli. Program ini disebarluaskan melalui platform digital seperti Google Meet, Radio UiTM, dan saluran YouTube UiTM bagi memastikan penyertaan yang menyeluruh.

Siri latihan bermula dengan tajuk "Komunikasi Digital Berkesan" yang disampaikan oleh Dr. Muhamad Izzat bin Rahim, yang menyentuh aspek komunikasi digital, komunikasi fizikal, dan media sosial. Seterusnya, modul teknologi diteruskan oleh En. Muhammad Aiman bin Abdul Halim melalui siri "Tips Pengajaran Pantas dengan Notebook LM dan Gemini", yang memfokuskan pada aplikasi AI dalam pengajaran dan penyelidikan. Relevansi pendidik dalam era teknologi turut diperincikan oleh Dr. Pradip Kumar Mishra dalam Siri 5 bertajuk "Why I (The Teacher) in the Age of AI?", yang memberikan perspektif baharu kepada para pensyarah dalam mengintegrasikan AI ke dalam bilik kuliah.

Bagi menyokong pembangunan kerjaya staf, Dr. Mohamad Firdaus bin Ahmad telah memimpin Siri 3 dengan tajuk "Nak Mohon Naik Pangkat DS 14? Jom Isi Dokumen dengan Tepat di MYATP". Sesi ini menjadi rujukan utama staf gred DS13 dalam urusan kenaikan pangkat. Beliau kemudiannya tampil



sekali lagi dalam siri podcast khas bertajuk "Bedah Siasat Mentaliti dan Realiti Kejayaan: Aku yang Naik Pangkat, Kau yang Panas?", yang membincangkan cabaran mentaliti kerjaya serta sokongan pihak pengurusan dalam urusan kenaikan pangkat. Kehadiran seramai 317 staf dalam siri tersebut membuktikan impak positif perkongsian yang diberikan.

Selain itu, aspek kebajikan turut diberi perhatian dalam Siri 4 yang disampaikan oleh En. Mohd Amirul Akhbar bin Zulkifli. Fokus utama sesi ini adalah untuk menjelaskan peranan MITASA dalam menyediakan bantuan kecemasan serta menyampaikan suara ahli kepada peringkat pengurusan. Beliau turut memberikan penjelasan mengenai keperluan pelarasan yuran ahli bagi memastikan dana kebajikan dapat diuruskan dengan lebih baik dan menyeluruh untuk manfaat semua ahli. Secara keseluruhannya, rangkaian latihan ini mencerminkan usaha berterusan MITASA untuk memperkasa kualiti profesionalisme serta kesejahteraan warga kerja UiTM sepanjang tahun 2026.



PENGURUSAN KEWANGAN KESATUAN: AMANAH DEMI KEPERCAYAAN BERSAMA

Oleh: Dr. Mohamad Firdaus Ahmad
Bendahari MITASA

Apabila bercakap tentang sesebuah kesatuan, kebanyakan kita akan terus membayangkan usaha memperjuangkan hak dan kebajikan ahli. Ada yang melihat kesatuan sebagai medium menyuarakan pandangan, ada juga yang mengaitkannya dengan penganjuran pelbagai program untuk manfaat warga akademik. Namun, di sebalik semua usaha tersebut, terdapat satu perkara yang sering bergerak "di belakang tabir", tetapi memainkan peranan yang amat penting, iaitu pengurusan kewangan.

Sebagai Bendahari MITASA, saya melihat pengurusan kewangan bukan sekadar memastikan wang masuk dan keluar direkodkan dengan betul. Lebih daripada itu, ia adalah soal amanah. Setiap yuran yang dibayar oleh ahli membawa harapan agar dana tersebut diurus dengan cermat dan dimanfaatkan sebaik mungkin. Sebab itulah setiap perbelanjaan perlu dipertimbangkan dengan teliti dan setiap keputusan kewangan perlu dibuat secara bertanggungjawab.

Dalam sesebuah organisasi, kepercayaan tidak dibina melalui kata-kata semata-mata. Ia terbentuk apabila ahli yakin bahawa setiap kutipan dan perbelanjaan diurus secara telus. Laporan kewangan yang dibentangkan dalam Mesyuarat Agung, rekod yang lengkap serta proses semakan yang teratur bukan sekadar memenuhi keperluan pentadbiran. Semua ini menjadi bukti bahawa kepimpinan menghargai amanah yang diberikan oleh ahli.

Pada masa yang sama, pengurusan kewangan juga memerlukan perancangan yang baik. Tidak semua idea boleh dilaksanakan serentak, walaupun matlamatnya baik. Ada kalanya kita perlu menyusun keutamaan, melihat kemampuan kewangan semasa dan membuat keputusan yang memberikan manfaat kepada lebih ramai ahli. Perancangan seperti inilah yang membantu kesatuan terus bergerak secara konsisten tanpa membebankan kedudukan kewangannya.

Dalam dunia hari ini, pengurusan kewangan juga semakin mudah dengan bantuan teknologi. Rekod digital, transaksi tanpa tunai dan penyediaan laporan yang lebih sistematik bukan sahaja menjimatkan masa, malah dapat mengurangkan risiko kesilapan. Walau bagaimanapun, secanggih mana pun sistem yang digunakan, nilai integriti tetap menjadi asas utama. Sistem hanya membantu proses, tetapi kejujuran dan rasa tanggung jawab datang daripada individu yang menguruskannya.

Saya juga percaya bahawa pengurusan kewangan bukanlah tanggungjawab Bendahari semata-mata. Setiap ahli mempunyai peranan untuk memastikan budaya tadbir urus yang baik terus diamalkan. Apabila ahli memberi kerjasama, memahami kekangan kewangan dan bersama-sama menyokong aktiviti penajaan dana atau program kesatuan, organisasi akan menjadi lebih kukuh dan berdaya tahan.

Hakikatnya, kekuatan sesebuah kesatuan bukan diukur melalui jumlah wang yang dimiliki. Yang lebih penting ialah bagaimana dana tersebut diurus dan dimanfaatkan. Walaupun sumber kewangan mungkin terhad, pengurusan yang berhemah mampu menghasilkan program yang berkualiti, membantu kebajikan ahli dan membuka lebih banyak ruang untuk pembangunan profesional warga akademik.

Saya berharap MITASA akan terus mengamalkan budaya pengurusan kewangan yang telus, berintegriti dan berhemat. Kepercayaan ahli ialah aset paling berharga yang kita miliki. Apabila kepercayaan itu dipelihara, lebih mudah untuk kita merancang program, memperkukuh perpaduan dan memastikan kesatuan terus relevan dalam memperjuangkan kepentingan ahli pada masa hadapan.

Akhirnya, setiap ringgit yang diamanahkan kepada kesatuan bukan sekadar angka dalam penyata kewangan. Di sebaliknya tersimpan harapan ahli agar organisasi ini terus berkembang, menjaga kebajikan warga akademik dan menjadi suara yang diyakini. Itulah amanah yang sentiasa perlu kita pelihara bersama.



PELAPORAN EXCO KOMUNIKASI & VISIBILITI MITASA

Oleh: Ahmad Shazwan Syuwari Nordin
EXCO Komunikasi

Tahun 2026 bermula dengan pembentangan Pelan Media dan Visibiliti buat MITASA.

Secara ringkasnya terdapat dua kaedah yang digunakan:

1. Kehadiran Wakil-Wakil MITASA di Media Arus Perdana, ini membawa maksud akan ada wakil-wakil MITASA khususnya barisan EXCO yang akan tampil bertopi akademik dan mewakili MITASA di kaca-kaca TV, di corong radio bahkan menerusi mana-mana platform digital atau penstriman.
2. MITASA akan mewujudkan siri “Podcasting” sendiri dengan kerjasama strategik dengan Studio Perpustakaan Tun Abdul Razak UiTM (PTAR). “40 Minit MITASA” merupakan nama bagi siri “Podcasting “ ini. Ianya merupakan platform yang akan membawa suara ahli dan agenda MITASA juga perkembangan mengenai MITASA pada pemegang taruh yang terlibat.

Kronologi Inisiatif Komunikasi & Visibiliti:

Pelan Media dan Visibiliti MITASA secara rasminya bermula pada January 2026, ianya bergerak dibawah portfolio baru iaitu bahagian Komunikasi & Visibiliti MITASA. Namun begitu, Siri-siri awal telah dilaksanakan sejak pertengahan November 2025.



Selasa, 18 November 2025

Encik Mohd Shahrudin Mohd, Pensyarah Kanan Pusat Asasi UiTM Cawangan Selangor juga merangkap Penolong Setiausaha

MITASA merupakan individu pertama yang membawa nama kesatuan bagi memulakan misi visibiliti MITASA. Encik Mohd Shahrudin ke udara di Program Temu Bual di BERNAMA Radio bagi membincangkan mengenai “Bahasa & Pembangunan Negara”. Bidang dan pengalaman yang meluas dalam bidang bahasa

menjadikan sesi temubual pada hari tersebut begitu rancak dan hangat. Kupasan tajam yang diberikan oleh Penolong Setiausaha MITASA diharap sedikit sebanyak dapat mengubah persepsi pendengar juga penonton yang menonton di strim Facebook BERNAMA bahawa tidak semestinya sesebuah negara itu boleh maju dengan hanya menggunakan bahasa asing sebagai bahasa rasmi dalam dunia pekerjaan dan urusan harian.

Jumaat, 28 November 2026

Kebolehlihatan MITASA diteruskan kali ini dengan penampilan Presidennya sendiri iaitu Encik Amirul Akhbar Bin Mohd Zulkifli di KEMPEN ANTI BULI BERNAMA Radio. Ia

sempena isu hangat berkaitan kes-kes buli yang berlaku di peringkat sekolah bahkan diperingkat IPT pada ketika itu. Tajuk yang dikupas oleh Presiden pada sesi itu adalah “Tangani Buli: Bukan Sekadar Tindakan Undang-Undang. Sesi perkongsian berlangsung selama 30 minit yang menekankan bahawa perlu ada inisiatif atau tindakan lain selain Undang-Undang bagi mencegah serta mengawal BULI.



Isnin, 9 Februari 2026

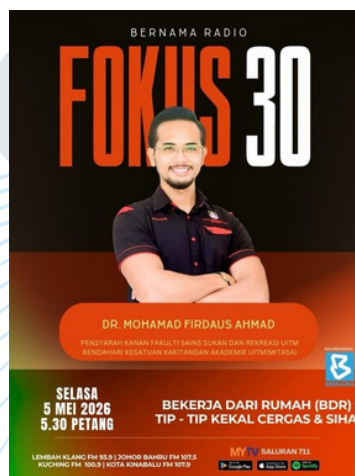
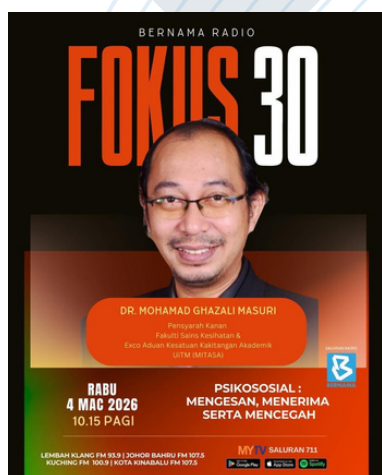
Dr. Mohammad Ghazali Masuri, Pensyarah Kanan Fakulti Sains Kesihatan UiTM juga merangkap EXCO ADUAN MITASA telah

bersiaran di program Selamat Pagi Malaysia, RTM bagi membicarakan tentang “Psikososial- Mengesan, Menerima serta Mencegah”. Topik ini menjadi pilih media arus perdana kerana ianya begitu rapat dengan situasi semasa dan keadaan ditempat kerja masa kini yang kita sendiri

tidak sedari bahaya yang rakan sekerja kita mengalami masalah ini. Semasa slot ini berlangsung, Dr Mohammad Ghazali Masuri menerangkan apakah itu Psikososial? Selain menerangkan juga ciri-ciri utama penyakit ini untuk kita kenali dan memperkenalkan langkah-langkah pencegahan atau bantuan yang boleh kita atau majikan tawarkan kepada kakitangan yang menghadapi simptom-sintom ini.

Rabu, 4 Mac 2026

Sekali lagi Dr. Mohammad Ghazali Masuri, Pensyarah Kanan Fakulti Sains Kesihatan UiTM juga merangkap EXCO ADUAN MITASA telah mendapat perhatian apabila kali ini diberi peluang untuk ke udara di program Fokus 30, BERNAMA Radio bagi membicarakan tentang “Psikososial- Mengesan, Menerima serta Mencegah”. Tajuk ini telah mendapat tempat di hati penerbit dan ianya sedang hangat diperkatakan sewaktu itu. Maka MITASA melalui Dr. Mohammad Ghazali Masuri telah diberikan selama 30 Minit bagi menerangkan kepada para pendengar BERNAMA Radio mengenai tajuk Psikososial ini. Selain ke udara melalui frekuensi radio 93.9FM, kupasan mengenai topik ini turut distrim melalui platform digital BERNAMA radio iaitu Facebook live.



Selasa, 5 Mei 2026

Nama MITASA kembali muncul di media arus perdana, kali ini menerusi Dr. Mohammad Firdaus Ahmad, pensyarah Kanan Fakulti Sains Sukan UiTM juga merangkap Bendahari MITASA. Ke udara

secara langsung di BERNAMA Radio menerusi program Fokus 30 dengan topik : “Bekerja Dari Rumah (BDR): Tips-tips kekal cergas dan sihat”. Dr. Mohammad Firdaus berkongsikan tip-tips bagi kekal cergas terutama senaman-senaman atau pergerakan yang minima bagi mereka yang bekerja dari rumah dan menghadap skrin komputer dengan jangka masa yang lama. Selain itu juga berkongsi diet atau pemakanan yang boleh membantu dalam menghadapi tempoh bekerja dari rumah yang dilaksanakan oleh Kerajaan Malaysia khususnya pada penjawat awam.

PROGRAM IBADAH KORBAN 1447H/2026M: MENYANTUNI UMMAH MERENTASI SEMPADAN

Oleh: Dr Mahfuzah Mohammed Zabidi
EXCO Ekonomi

Bersempena sambutan Aidiladha 1447 Hijrah, Kesatuan Kakitangan Akademik Universiti Teknologi MARA (MITASA) dengan kerjasama Iltizam Relief Society telah berjaya menganjurkan Program Ibadah Korban 1447H/2026M, sekali gus membuka peluang kepada ahli MITASA serta seluruh warga UiTM untuk menunaikan ibadah korban secara mudah, teratur dan telus.

Program ini bertujuan memudahkan ahli MITASA dan warga UiTM melaksanakan ibadah korban, di samping memperkukuh budaya kebajikan serta keprihatinan sosial melalui kerjasama strategik bersama Iltizam Relief Society, sebuah organisasi yang berpengalaman dalam mengurus pelaksanaan ibadah korban di dalam dan luar negara.

Penyertaan program dibuka kepada ahli MITASA dan seluruh warga UiTM melalui sistem pendaftaran dalam talian dengan pilihan lokasi pelaksanaan korban mengikut kadar yang ditawarkan. Bagi tahun 1447H, ibadah korban telah dilaksanakan di lima lokasi utama, iaitu Malaysia (Tumpat, Kelantan), Kemboja, Nepal, Sri Lanka dan Yemen, sekali gus membolehkan manfaat korban disampaikan kepada komuniti Muslim yang memerlukan di pelbagai negara.

Hasil program ini, sebanyak 91 bahagian korban melibatkan lembu dan kerbau serta 7 ekor kibas berjaya diuruskan dan diagihkan kepada masyarakat Islam di negara-negara yang terlibat. Program ini turut membuka peluang kepada peserta untuk melaksanakan ibadah akikah. Pecahan penyertaan adalah seperti berikut:

- *Nepal = Kerbau (54 bahagian)*
- *Kemboja = Lembu (23 bahagian)*
- *Malaysia = Lembu (10 bahagian)*
- *Sri Lanka = Lembu (4 bahagian)*
- *Yemen = Kibas (7 ekor)*

Jumlah = 91 bahagian + 7 ekor kibas

Program ini bukan sahaja memudahkan warga UiTM melaksanakan ibadah korban, malah menjadi wadah untuk berkongsi rezeki dan menyampaikan manfaat kepada masyarakat Islam yang memerlukan di dalam serta luar negara. Inisiatif ini turut mencerminkan komitmen MITASA dalam memperkukuh nilai kebersamaan, ukhuwah dan tanggungjawab sosial melalui pelaksanaan program-program kebajikan yang memberi impak kepada masyarakat.

Program ini juga mencerminkan usaha berterusan MITASA dalam menyediakan nilai tambah kepada ahlinya, bukan sahaja melalui kebajikan warga akademik tetapi juga dengan memudahkan cara pelaksanaan ibadah yang memberi manfaat kepada masyarakat sejagat.



MITASA merakamkan setinggi-tinggi penghargaan kepada semua peserta yang telah menyertai Program Ibadah Korban 1447H/2026M serta kepada Iltizam Relief Society atas kerjasama erat dalam memastikan kelancaran pelaksanaan program ini. Semoga setiap ibadah korban dan akikah yang dilaksanakan diterima oleh Allah SWT serta menjadi asbab keberkatan kepada semua pihak yang terlibat.

MITASA DAN AHLI BERPISAH TIADA

Oleh: Dr. Mohamad Ghazali Masuri
EXCO Aduan dan Disiplin

Sebahagian daripada tanggungjawab MITASA adalah menjaga kebajikan dan kesejahteraan ahli. Di dalam MITASA, biro aduan merupakan salah satu bahagian yang aktif menerima pelbagai bentuk aduan dan rungutan daripada ahli dari seluruh negara. Terdapat pelbagai jenis aduan yang diterima dan berikut, antara contoh-contohnya:

- *Konflik antara rakan sekerja – melibatkan ketua pusat dan pensyarah*
- *Pecah kontrak dan cuti belajar – isu tuntutan bayaran balik biasiswa*
- *Markah LNPT – pemberian markah yang tidak adil*
- *Cuti – cuti bawa ke hadapan yang tertangguh dan tidak diproses*
- *Kenaikan pangkat – keadilan dan keseragaman antara fakulti/jabatan*
- *Pertukaran staff – rayuan atas keperluan*
- *Penyelia pelajar pascasiswazah – isu penyelia utama dari cawangan*
- *Pengeluaran gantian cuti rehat – kelulusan pengeluaran ditangguhkan*
- *Keperluan dan hak OKU – beban tugas dan keperluan khas*
- *Cuti sabatikal – keperluan khas dan rayuan*

Setiap aduan yang diterima akan dibawa ke dalam mesyuarat bulanan kesatuan untuk dibincangkan. Maklumat dari setiap aduan akan diteliti oleh setiap ahli mesyuarat. Pada kebiasaannya, ahli mesyuarat akan mengenal pasti pihak-pihak yang berkaitan dengan setiap aduan yang diberikan. Sebagai contoh, ada aduan bersifat dalaman yang melibatkan individu tertentu dan boleh diselesaikan dengan perjumpaan dan maklumbalas. Ada juga di antara aduan yang melibatkan pihak atasan dan memerlukan penglibatan pihak pendaftar, dan ada kalanya sehingga ke peringkat Naib Canselor.



**Gambar hanya sebagai ilustrasi*

Bagi memastikan keyakinan ahli terhadap sistem aduan sentiasa terpelihara, MITASA mengamalkan prinsip kerahsiaan, keadilan dan profesionalisme dalam mengendalikan setiap aduan. Identiti pengadu dan maklumat yang dikemukakan akan diuruskan dengan penuh berhemah serta hanya dikongsi dengan pihak yang berkaitan apabila perlu untuk tujuan penyelesaian.

Selain itu, MITASA juga melalui kerjasama bersama Fakulti Undang-undang yang menawarkan khidmat klinik guaman secara percuma. Warga UiTM secara umumnya dijemput untuk mendapatkan bantuan khidmat guaman yang disediakan ini.

Melalui fungsi ini, MITASA bukan sahaja menjadi medium penyampaian aduan, malah berperanan sebagai pemudah cara dalam menyelesaikan isu, serta membudayakan komunikasi dua hala yang terbuka, konstruktif dan saling menghormati. Peranan ini secara tidak langsung menyumbang kepada peningkatan kesejahteraan warga kerja di UiTM dan pengukuhan kebajikan ahli secara berterusan.

BEYOND KPIS: THE SILENT CAREGIVING CRISIS FACING OUR FEMALE LECTURERS

Oleh: Atifah Othman

EXCO Wanita

Semester after semester, an intense, highly structured cycle repeats across the vast network of Universiti Teknologi MARA (UiTM) campuses. We log into our staff portals, check student registration numbers, methodically update course files, and chase demanding Key Performance Indicators (KPIs). We push for high-impact Scopus and Web of Science (WoS) publications, hunt for tenuous research grants, and clock in mandatory teaching hours. Off-hours offer no respite; nights and weekends are consumed by anxieties over never-ending work. On paper, an academic's worth is neatly calculated in rigid numbers and matrices, forcing us to burn the midnight oil just to comply with relentless deadlines.

Yet beneath this surface lies an unrecorded, unquantified reality. For a substantial percentage of our female lecturers, the most exhausting labour begins after they clock out. They are steering a quiet, deeply wearing domestic reality: high-dependency caregiving. While colleagues and administrators might initially offer sympathy, prolonged family crises often lead to these women being unfairly viewed as institutional liabilities or shunned due to their extra commitments at home. True empathy is rare until one walks in these shoes. Without university intervention, chronic burnout will continue to trigger severe mental and physical health crises across our faculty.

1. The Multi-Layered Burden of High-Dependency Care

The generic phrase "work-life balance" thrown around in corporate wellness seminars completely fails to capture the high-stakes reality of female lecturers managing loved ones with severe medical or developmental needs. This is not standard childcare or basic household chores; it is non-negotiable, round-the-clock physical, emotional, and cognitive labour that must be performed regardless of heavy teaching semesters or mounting exam-marking deadlines.

The Cultural Weight of Eldercare ('Bakti' vs. Burnout)

Rooted profoundly in local cultural and religious values, caring for ageing and ailing parents is viewed as a sacred moral duty (*bakti*). In Malaysia, placing an elderly, sick parent or parent-in-law into an external care facility carries a heavy social stigma and is often viewed as a disgrace. This pressure is compounded by a lack of reliable, affordable old folks' homes and a deficit of public programs designed to help the elderly maintain active, respectful lives. Furthermore, traditional social perceptions can sometimes fatalistically view ageing as merely waiting for death, which can accelerate an elder's physical decline.

Consequently, out of deep love and duty, female lecturers step into primary caregiving roles with very little physical or mental preparation. Managing chronic conditions like advanced diabetes, stroke aftermath, progressive dementia, or severe fractures means navigating a volatile landscape of medical emergencies

Unlike typical desk jobs, a lecturer cannot easily desert a hall filled with a hundred students or abandon an invigilation duty when a crisis hits at home. While online teaching options exist, they are frequently discouraged post-COVID-19 unless strict administrative criteria are met. Moreover, virtual classrooms lack the essential human touch of face-to-face learning and can become nerve-racking for both educators and students. The resulting psychological load—delivering an engaging lecture while silently worrying if a bedbound or frail parent is safe at home—is a crushing mental pressure borne in absolute isolation.

Navigating the OKU Framework: Raising Special-Needs Offspring

For lecturers raising children with physical, intellectual, neurodivergent, or neurodevelopmental conditions (such as ADHD, autism, Down syndrome, or cerebral palsy), caregiving is a lifelong commitment that extends long into the child's adulthood.

As highlighted in the caregiving journey comparison below, high-dependency OKU (disabled) care does not taper off into autonomy like standard childcare does; it requires permanent, continuous coordination:

- **Standard Childcare:** *Infancy Childhood Adolescence Independent Adult (Autonomy over time).*
- **High-Dependency OKU Care:** *Infancy Specialised Therapy Sessions Adolescence Linked Caregivers (Permanent Logistical & Emotional Coordination).*

Because crucial medical, speech, and occupational therapy appointments operate strictly during standard working hours (9:00 AM to 5:00 PM), female lecturers are trapped in an exhausting cycle of swapping lecture slots, dashing between campuses and public hospitals, and squeezing a week's worth of research into the late-night hours after their children finally sleep.

When the Anchor Breaks: Supporting a Chronically Ill Spouse

An equally devastating, hidden crisis occurs when a spouse becomes chronically ill or disabled. In a dual-income household, a husband is typically a primary pillar of financial, logistical, and emotional support. When a sudden chronic sickness or a debilitating accident turns that partner into a high-dependency dependent, the entire family structure fractures.

The female lecturer undergoes a drastic, sudden role reversal. She instantly becomes the sole wage earner, the primary caregiver, the household manager, and the emotional anchor for both her children and her ailing partner. The immense emotional effort required to project an active, encouraging persona to undergraduate students while coping with a partner's failing health at home is enormous, yet entirely unrecognised by institutional metrics.

2. Institutional Gaps and Systemic Pressures

This predicament has reached a critical threshold because our university frameworks have failed to evolve alongside the shifting social realities of the workforce.

The Toxic "Always-On" Digital Culture

The democratisation of communication via WhatsApp, Telegram, and Google Classroom has effectively dismantled the boundaries between work and home. For female lecturers managing high-dependency dependants, evenings are sacred windows that must be dedicated to medical routines, feeding, and managing the emotional well-being of both the patient and themselves.

Yet, the university's digital pulse never stops. Late-night instructions from coordinators, urgent data requests for faculty audits, and constant questions from anxious students buzz continuously. Occupied during the day and early evening, these caregivers often respond to administrative messages past midnight. This creates a vicious cycle where they are perceived as "always available", leaving them with zero time for personal psychological decompression.

The One-Size-Fits-All KPI Matrix (LNPT)

The core structural flaw lies within our rigid annual performance evaluations (Laporan Nilai Prestasi Tahunan - LNPT). A female lecturer spending her weekends managing hospital visits or calming a sensory-overloaded child is evaluated on the same matrix as a colleague with zero caregiving responsibilities. Shockingly, the system evaluates a senior lecturer nearing the retirement age of 60 and a robust, young lecturer identically, as if age and life stages are completely irrelevant.

The university demands a continuous flow of indexed papers, international grants, and corporate social responsibility (CSR) project leadership. There are no built-in structural concessions for documented, extreme caregiving circumstances. When a lecturer's research productivity drops because she prioritised her family's medical survival, the system labels her "underperforming", hindering her annual salary increments, blocking promotions (such as moving from DS12 to DS13 or DS14), and causing deep professional guilt and disheartenment.

The Multi-Campus Geographical Trap

UiTM's greatest systemic strength—its vast network of state and satellite campuses—is a source of intense anxiety for caregivers. High-dependency care relies entirely on a highly specialised, localised medical ecosystem consisting of specific specialists at localised teaching hospitals (such as Hospital Al-Sultan Abdullah in Puncak Alam or IJN), established local support networks, and specialised special-needs schools.

The unexpected threat of an involuntary interstate or inter-campus human resource relocation hangs like a ghost over these caregivers. A transfer to a distant satellite campus does not just mean a longer commute; it signifies the total, catastrophic collapse of a family's medical support network.

3. A Call for Compassionate Policy

Welfare is the absolute bedrock of our academic community. When a significant portion of our members are pushed to the brink of clinical burnout, it is a systemic labour issue that university management must address. Academic excellence must never be built upon the broken health and silent suffering of our educators. Teaching is a heartfelt profession that requires passion and care; we cannot expect educators to cultivate humane future human capital if they are not treated humanely themselves.

To create a sustainable, genuinely supportive environment, the union calls upon UiTM's administration to implement four crucial policy changes:

1. **Formalised Caregiver Status and KPI Adjustments:** *Introduce official caregiver registration for verified primary caregivers, with temporary workload adjustments, flexible teaching schedules, and revised KPI weightings during periods of intensive caregiving.*
2. **Absolute Geographical Security:** *Protect verified high-dependency caregivers from involuntary transfers to ensure continued access to essential family support and specialised medical care.*

3. **Clear Digital Boundaries:** *Limit non-urgent work communications to official working hours, reserving after-hours contact for genuine emergencies through official channels.*

4. **Specialized Caregiver Support Schemes:** *Establish peer-support mentorship by pairing junior caregiving lecturers with experienced colleagues, alongside accessible, stigma-free counselling services through university psychological units.*

Conclusion: You Are Not Alone

"To care for those who once cared for us is one of the highest honours, and to care for those who cannot care for themselves is the truest definition of community."
— Peggi Speers and Tia Walker (2013)

To our female colleagues silently balancing intense faculty workloads with the heavy emotional weight of family caregiving, you are not alone.

University policies must urgently reflect empathy and shared humanity, ensuring lecturers are never forced to choose between their careers and the well-being of their ageing loved ones.

RUWAT LOKA

Oleh: Ahmad Shazwan Syuwari Nordin

EXCO Komunikasi



Hidupnya kita di loka ini,
Hanya buat seketika,
Dan dalam garis seketika itulah
Kita harus mengejar serta menempuh
Pelbagai ruwat perkara
Kejayaan serta kegagalan
Seakan menjadi peneman hidup yang setia
Dari kita bernafas, bertatih hingah kita berlari
Tak pernah mereka berlalu pergi

Ada yang ingin menggapai pelangi
Sedangkan dalam hati
Sudah tahu kudrat diri
Namun tanpa rasa malu dan segan silu
Tetap terus gagahkan diri
Walau berlaku perbuatan keji

Kasihannya pada yang menanti di bumi
Penuh kasih sayang dan harapan dihati
Menunggu berita kejayaan palsu terjadi
Tidakkah engkau malu pada yang dilangit
Tidakkah engkau sedar yang kau sentiasa ditemani,
dibahu kanan dan kiri

Lebih baik aku jatuh
Dihempap bintang2 dari segenap bimasakti
Tetap aku merangkak keluar dari perut bumi
Lalu ku betulkan langkah kembali

Usahaku dengan penuh jati diri
Tekad dengan penuh semangat kini
Sekurang-kurangnya aku tahu
Aku juga punya harga diri.

-Sayap Mikhail, 6 Julai 2025

AIRMATA INI

Oleh: Atifah Othman

EXCO Wanita

Kepada siapa airmata ini ditujukan?

Aku pun tidak tahu

Bukan aku mahu menangis tapi airmata terjurai sendiri

Tidak patut aku menangis kerana semua ini ketentuanNya

Tapi aku manusia biasa yang punya hati, punya perasaan, punya rasa

Tuhan

Kuatkan hatiku ini

Tabahkan langkahku ini

Tetapkan niat & laku ku ini

Aamiin

30/6/2026 zohor

KATA

Oleh: Atifah Othman

EXCO Wanita

Bagaimana kata mahu dikota

Kiranya yang didengar tidak sekata

Bagaimana mahu ku turuti

Kiranya apa mahu mu

Bukan apa yang kau perlu

Sungguh aku buntu

Mereka yang membilangnya, mudah

Aku yang memikulnya, susah

SENARAI PRESIDEN KESATUAN KAKITANGAN AKADEMIK UiTM (MITASA)

TAHUN	PRESIDEN	NAIB PRESIDEN	SETIAUSAHA
1971-1972	Md Tahir Abd Majid	Lim Seah Eng	Fatimah Carey
1972-1973	Kadir Hassan	C.Appa Rao	Ali Mohamad
1973-1974	James Padian	Wan Ghazali Ahmad	J.E.Vas
1974-1975	James Padian	J.E. Vas	T. Mariapan
1975-1976	Shamsiah Begum Subhah	Halim Don	S.Kanniaseelam
1976-1977	S. Kanniaseelam	Fauziah Ahmad	Sp. Subraniam
1977-1978	Munis Paran	Fauziah Ahmad	Ho Juan Keng
1978-1979	Munis Paran	Othman Zainal	William Nub
1979-1980	Othamn Zainal	Dr Kartini Kamsono	Kibat Basar Juraimi
1980-1981	Dr Kamsini Kamsono	Idris Kahar	Ahmad Zamri Kamarudin
1981-1982	Harun Abd Ghani	Mohd Shif Ismail	Ahmad Zamri Kamarudin
1982-1983	Harun Abd Ghani	Othman Zainal	A. Razak Bara
1983-1984	Abd Ghani Abd Karim	Bukhory Ismail	Shaik Ibrahim Shaik Omar
1984-1985	Abd Ghani Abd Karim	Ab Rashid Maidin	Ramli Ibrahim
1985-1986	Abd Ghani Abd Karim	Ab Rashid Maidin	Rafa'i Harun
1986-1987	Ab Rashid Maidin	Rustam Abbas	Mohd Noh Nyata
1987-1989	Abdullah@Kassim Mohamad	Adnan Abdullah	Wan Ismail Wan Yusof
1989-1991	Mohd Rajib Abd Ghani	Dr Kamsini Kamsono	Mohd Bashur Mohd Shuib & Abd Ghani Abd Karim
1989-1991	Mohd Rajib Abd Ghani	Mohd Darbi Hashim	Abd Ghani Abd Karim

SENARAI PRESIDEN KESATUAN KAKITANGAN AKADEMIK UiTM (MITASA)

TAHUN	PRESIDEN	NAIB PRESIDEN	SETIAUSAHA
1993-1995	Mohd Rajib Abd Ghani	Mohd Darbi Hashim	Abd Ghani Abd Karim
1995-1997	Mohd Rajib Abd Ghani	Dr Ir Ahmad Shuhaimi Abd Rahim	Abd Ghani Abd Karim
1997-1999	Mohd Rajib Abd Ghani	Dr Ir Ahmad Shuhaimi Abd Rahim	Abd Ghani Abd Karim
7-27 Sept 1999	Ustaz Fadzluliah Shuib	Ismail Abd Rejab	Abd Ghani Abd Karim
28 Sept-1 Jan 2000	Ismail Abd Rejab	Dr Adnan Ahmad	Abd Ghani Abd Karim
4 Julai 2000	Dr Adnan Ahmad	-	Abd Ghani Abd Karim
2001-2003	Ali Dina	Prof Madya Rushdi Kubon	Abd Ghani Abd Karim
2003-2005	Ab Latiff Ishakk	Hashim Ahmad@Mohamed	Ym Raja Roslan Raja Abd Rahman & Mohd Hanapiah Mohd Yusoff
2005-2007	Ab Latiff Ishakk	Hashim Ahmad@Mohamed	Mohd Hanapiah Mohd Yusoff
2007-2009	Ab Latiff Ishakk	Hashim Ahmad@Mohamed	Dr Mohd Azam Mohd Adil
2009-2011	Ab Latiff Ishakk	Dr Mohd Sazili Shahibi	Sarimah Ismail
2011-2013	Ab Latiff Ishakk, Dr Normaly Kamal Ismail	Dr Mohd Sazili Shahibi, Dr Zulkifli Abd Latiff	Dr Normaly Kamal Ismail @ Norshiha Saidin
2013-2015	Dr Normaly Kamal Ismail	Dr Zulkifli Abd Latiff	Datin Dr Sarimah Ismail
2015-2017	Dr Normaly Kamal Ismail	Dr Zulkifli Abd Latiff	Datin Dr Sarimah Ismail
2017-2019	Dr Normaly Kamal Ismail	Ahmad Faisal Mohamed Fiah	Norshiha Saidin
2019-2021	Ahmad Faisal Mohamed Fiah	Saharuddin Lin	Dr Mazlan Che Soh

SENARAI PRESIDEN KESATUAN KAKITANGAN AKADEMIK UiTM (MITASA)

TAHUN	PRESIDEN	NAIB PRESIDEN	SETIAUSAHA
2021-2023	Ahmad Faisal Mohamed Fiah	Saharuddin Lin	Dr Mazlan Che Soh
2023-2025	Saharuddin Lin	Mohd Amirul Akhbar Mohd Zulkifli	Dr Faridah Hussain
2025-2028	Mohd Amirul Akhbar Mohd Zulkifli	Dr. Hj Adlan Abdul Razak	Ts. Nor Azlin Rosli

"Kepimpinan bukan sekadar memimpin organisasi, tetapi membina kepercayaan, memperjuangkan kebajikan dan menggerakkan perubahan demi manfaat bersama."

PERUNTUKAN PERUNDANGAN MEMBENARKAN KEANGGOTAAN PEGAWAI SKIM PERKHIDMATAN PENSYARAH UNIVERSITI- UNIVERSITI AWAM DALAM KESATUAN SEKERJA

Mohd Shahrudin Mohmud
Penolong Setiausaha MITASA

Terdapat ramai di kalangan pensyarah akademik di universiti awam yang mungkin tertanya-tanya apakah ada peruntukan perundangan yang membenarkan mereka menganggotai kesatuan sekerja di organisasi masing-masing. MITASA, Kesatuan Kakitangan Akademik Universiti Teknologi MARA melalui penulisan ini dengan sukacitanya memberikan jawapan kepada persoalan tersebut.

Satu Arahan Ketua Setiausaha Negara di bawah Seksyen 27(3)(aa) (i) Akta Kesatuan Sekerja 1959 [Akta 262] Bilangan 1 Tahun 2023 telah dikeluarkan pada 08 Mac 2023 yang lalu berkenaan kebenaran dan syarat-syarat menganggotai kesatuan sekerja bagi skim perkhidmatan pensyarah universiti awam.

Dibawah perenggan 27(3)(aa)(i) Akta Kesatuan Sekerja 1959 [Akta 262], Pegawai Skim Perkhidmatan Pensyarah Universiti dari Gred 45 (SSPA DS11) hingga Gred 56 (SSPA DS15) yang berkhidmat di Institusi-Institusi Pengajian Tinggi

Awam adalah dibenarkan untuk menganggotai kesatuan sekerja, tertakluk kepada syarat-syarat tertentu seperti berikut; (a) tidak terlibat dalam menggubal dan mempengaruhi dasar Kerajaan; (b) tidak terlibat dalam menggubal dan mempengaruhi dasar Universiti; (c) tidak menjadi Ketua atau Timbalan Ketua Jabatan termasuk Ketua-ketua Bahagian di mana-mana Jabatan / Fakulti; dan (d) tidak terlibat dalam atau menjalankan peranan dalam apa-apa kapasiti sulit atau keselamatan.

Sehubungan dengan arahan yang tersebut di atas, adalah diharapkan semua staf akademik di UiTM mendapat penjelasan yang tepat tentang kebenaran menganggotai kesatuan sekerja. MITASA dengan ini menyeru kepada semua pensyarah UiTM di bawah skim baru Skim Saraan Perkhidmatan Awam (SSPA) 2024 dalam gred DS11 hingga ke DS15 untuk menjadi ahli MITASA.

**Jom jadi ahli MITASA.
Bersatu Teguh Bercerai Roboh.**

Untuk sebarang urusan berkaitan akses terhadap MITASA, ahli-ahli boleh mengikuti kami di platform media sosial MITASA dengan mengimbas kod QR yang disediakan. Bersama ini juga disertakan kod QR untuk pendaftaran sebagai ahli dan borang aduan untuk ahli yang memerlukan.



TIKTOK



INSTAGRAM



FACEBOOK PAGE



THREAD



**LAMAN WEB
MITASA**

Keahlian & Aduan



**BORANG
ADUAN**



**BORANG
KEAHLIAN**



**KEMASKINI
KEAHLIAN**



**Noor Najwa
Zaine**
Setiausaha Media
dan Korporat MITASA



**Nadra Shafina Ab
Rahman**
Setiausaha Pejabat
MITASA

**“It’s the
U and I
in UNION
that makes
us
STRONG”**

DEWAN ACONG
TUANKU CANSELOR