



UNIVERSITI
TEKNOLOGI
MARA



info kampus

UiTM Sarawak

Jln Meranek, 94300 Kota Samarahan, Peti Surat 1258, Kuching, Sarawak. Tel: 082-677200 Telefax: 082-677300 - website: www.sarawak.uitm.edu.my

Isu 56

15hb Mei 2007



Ser - CN :2805

Info Kampus
S:May,2007



Tahniah! kepada En Abdul Jalil Lob atas perlantikan beliau sebagai Timb Pengarah HEP dan ribuan terima kasih kepada Prof Madya Dr Haji Abang Ahmad Ridzuan Abang Awit atas segala sumbangan beliau.

Lawatan Fakulti Senibina Perancangan dan Ukur (FSPU)

Warga FSPU Sarawak amat bertuah kerana menerima rombongan daripada 29 orang pelajar Ijazah Sarjana Muda Pengurusan Pembinaan, FSPU, UiTM Malaysia serta tiga orang pensyarah pengiring. Sepanjang lawatan tersebut, rombongan ditempatkan di Kolej Seri Mulu dan Seri Serapi. Manakala pensyarah di Rumah Tamu di Seri Gading. Program lawatan ini termasuklah melawat tapak-tapak projek pembinaan di sekitar Kuching untuk kajian kes bagi kerja kursus mereka.

Perlawanan persahabatan futsal yang melibatkan pensyarah dan pelajar diantara Ijazah Sarjana Muda Pengurusan Pembinaan dan Diploma Bangunan Sarawak dapat mengeratkan lagi hubungan antara satu sama lain. Sehari sebelum rombongan pulang, satu perjumpaan diadakan di antara pelajar Ijazah Sarjana Muda Pengurusan Pembinaan dan pelajar Jabatan Bangunan Sarawak. Amat menarik sekali kerana perjumpaan ini berbentuk mentor-menti di mana pelajar Ijazah menjadi sebagai mentor. Ini adalah salah satu galakkan yang baik kepada pelajar Diploma agar lebih berminat untuk menyambung pengajian ke peringkat lebih tinggi. Kami warga Jabatan Bangunan amat bertuah kerana secara tidak langsung pelajar Program Diploma Bangunan mengenali pelajar yang lebih senior dan berharap agar pelajar Diploma Bangunan mempunyai hasrat untuk belajar bersungguh-sungguh bagi melayakkan diri mereka untuk menyambung pelajaran ke peringkat yang lebih tinggi. Amin...



Lawatan UiTM Perak

Corina Joseph

Pada 23 Mac 2007, UiTM Sarawak telah menerima kunjungan rombongan daripada UiTM Perak yang diketuai oleh Pengarah UiTM iaitu Professor Dr. Abdullah Mohamad Said, Timbalan Pengarah HEA dan HEP serta Ahli-ahli jawatankuasa Unit Kualiti UiTM Perak. Dalam sesi taklimat, Pengarah Kampus UiTM Sarawak, Prof. Madya Dr Jamil Haji Hamali telah berkongsi pengalaman mengenai gerakan serta inisiatif kualiti yang dilaksanakan oleh Unit Kualiti di kampus ini yang merupakan tunggak utama menyumbang kepada kecermerlangan UiTM Sarawak. Ahli-ahli rombongan amat gembira serta berbesar hati terhadap layanan yang telah diberikan oleh pihak UiTM Sarawak. Mereka juga berharap pihak UiTM Sarawak akan mengadakan lawatan balas ke UiTM Perak. Ahli-ahli rombongan juga berpeluang melawat ke tempat-tempat lain di antaranya; UNI-MAS dan Kampung Budaya. Para tetamu juga turut diraikan di dalam majlis makan malam di Restoran Gamelan.



Majlis Makan Malam Pendaftaran





Memetik dari Amanat Tahun Baru 2007: *Kemampuan Kepimpinan Strategik dalam Memperkasakan Kecemerlangan Akademik* (Ibrahim Abu Shah, 2007: 1-2), kita boleh mengetahui bahawa amanat Naib Canselor kita, Yang Bahagia Dato' Seri Dr. Ibrahim Abu Shah ini telah "... disampaikan dalam konteks imbasan pencapaian tahun lepas, cabaran semasa, dan fokus tahun baru." menerusi "... tema-tema terpilih". Tema Amanat pada kali

ini, *Kemampuan Kepimpinan Strategik dalam Memperkasakan Kecemerlangan Akademik* adalah bersesuaian dengan keperluan dan kehendak dalam kampus kita di Samarahan ini. Beliau juga ada menyebut bahawa satu faktor yang penting ialah kekuatan

Amanat Naib Canselor

minda kepimpinan sama ada di universiti mahupun negara. Tambah beliau lagi, untuk memastikan kecemerlangan universiti ini diperkasakan, "...kepimpinan peringkat dalaman tanpa mengira aras perlu bersifat strategik bukan sahaja dari aspek pemikirannya malah juga dari aspek amalan dan tingkahlakunya. Selain itu, beliau turut menegaskan bahawa keperluan untuk "...peka dengan keadaan persekitaran, cabaran dan peluang yang wujud".

Untuk tahun 2007 ini, beliau juga mengatakan bahawa "...kecemerlangan akan mengambilkira aspek kualiti hasil, baik graduat, penyelidikan, inovasi mahupun penerbitan, perundingan ataupun hasil aktiviti pelajar untuk penyediaan ke arah aspek penarafan dalam tempoh terdekat" (Ibrahim Abu Shah, 2007:2). Antara perkara-perkara utama yang menjadi intipati dalam Amanat Naib Canselor ialah:

1. Lima Puluh Tahun Pertama UiTM dan Pencapaiannya
2. Definisi Kepimpinan Strategik dan Kecemerlangan Akademik
3. Manifestasi Pencapaian UiTM dalam Tahun 2006

4. Pembangunan Program
5. Program yang mendapat Pengiktirafan Profesional (sehingga 2006)
6. Penyelidikan / Inovasi dan Penerbitan
7. Pemantapan Kualiti Pengurusan Universiti
8. Lulusan Mengikut Peringkat (2006)
9. Keboleherjaan Graduat
10. Kepuasan Hati Graduat terhadap Sistem UiTM Keseluruhan
11. Sasaran Enrolmen 200, 000 dan Pengambilan Pelajar Baru (2006)
12. Perhubungan Industri / Antarabangsa
13. Pencapaian Aktiviti Pelajar
14. Modal Insan Universiti
15. Governans Universiti
16. Saiz fizikal dan Enrolmen
17. Cabaran-Cabaran yang perlu ditangani:

Isu-isu Tertangguh yang perlu diselesaikan segera;

- i. Penterjemahan Shared Vision yang menyeluruh
- ii. Semakan Kurikulum
- iii. Pelaksanaan Konsep Gugusan
- iv. Pelaksanaan Program Double Major, Major Minor
- v. Pelaksanaan Bahasa Inggeris
- vi. Pelaksanaan Program Kewahsawanan (Entrepreneurship)
- vii. Pelaksanaan Polisi Universiti seperti Polisi Akademik, ATA dan Dasar Pengurusan
- viii. Penyelidikan & Inovasi
- ix. Dasar penubuhan Pusat Kecemerlangan
- x. Profesor Kontrak
- xi. Pemantapan Sistem Pengurusan
- xii. Jaminan Kualiti Akademik menerusi MQF
- xiii. Pelaksanaan Latihan Praktik
- xiv. Pelaksanaan E-Learning
- xv. Pelaksanaan Latihan Kepimpinan
- xvi. Perolehan dan Penggunaan Kemudahan ICT
- xvii. Penyampaian Perkhidmatan
- xviii. Sumber Manusia
- xix. Penghayatan dan Pelaksanaan Dasar Q-Q 5E dan Hadhari Scorecard

Isu-isu yang berpotensi menjadi halangan;

- i. Penarafan dalam Konteks Kedudukan Global
- ii. Pembangunan Bidang
- iii. Mengenalpasti konflik antara isu sebagai asas inovasi kepimpinan untuk kecemerlangan
- iv. Mekanisme Penyelesaian

Dalam amanat tersebut, Yang Bahagia Dato' Seri Dr Ibrahim Abu Shah juga berpesan kepada "...semua lapisan warga UiTM sama ada staf akademik dari professor hingga kepada pensyarah muda, staf pentadbiran dari golongan pengurusan/professional hingga kepada pembantu am serta tukang dan pelajar dari sarjana PhD hingga diploma haruslah menanam dalam diri kita semangat jati diri untuk terus membawa UiTM ke tahap yang lebih tinggi dengan kerjasama padu" (2007:39). Beliau juga turut menasihatkan kita agar lebih mengutamakan "...kesejahteraan dan kesederhanaan bersama dengan meninggalkan amalan-amalan buruk kepimpinan seperti merancang untuk gagal, menabur fitnah untuk kepentingan sendiri, mengenyepikan yang hak, dan mengaburi pihak yang lebih atas dengan maklumat-maklumat palsu" (2007: 39).