



UNIVERSITI
TEKNOLOGI
MARA



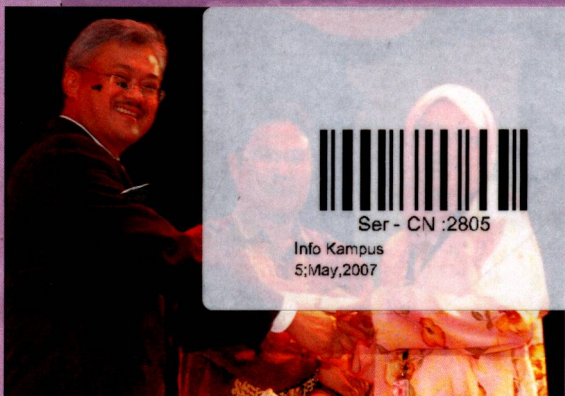
info kampus

UiTM Sarawak

Jln Meranek, 94300 Kota Samarahan, Peti Surat 1258, Kuching, Sarawak. Tel: 082-677200 Telefax: 082-677300 - website: www.sarawak.uitm.edu.my

Isu 56

15hb Mei 2007



Ser - CN :2805

Info Kampus
S:May,2007



Tahniah! kepada En Abdul Jalil Lob atas perlantikan beliau sebagai Timb Pengarah HEP dan ribuan terima kasih kepada Prof Madya Dr Haji Abang Ahmad Ridzuan Abang Awit atas segala sumbangan beliau.



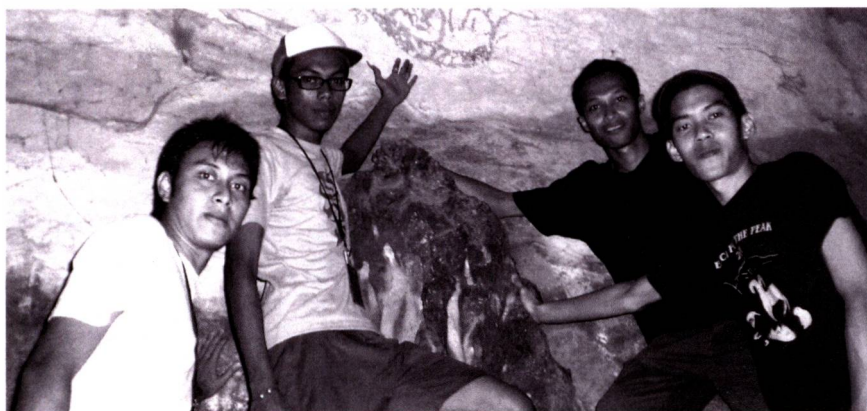
Ekspedisi Miri-Bintulu Fakulti Kej. Awam

Pada 18 ke 23 Mac 2007, Persatuan Kejuruteraan Awam (KEJURA) telah mengadakan satu lawatan akademik ke Miri dan Bintulu. Lawatan akademik ini diketuai oleh dua orang pensyarah Fakulti Kejuruteraan Awam dan disertai oleh kebanyakan pelajar semester 5 Diploma Kejuruteraan Awam. Program ini adalah untuk mendedahkan kepada mahasiswa mengenai dasar, prosedur pekerjaan dan pada masa yang sama ia merupakan lapangan untuk meningkatkan kepimpinan mahasiswa dalam bidang pekerjaan dan menggalakkan kesepaduan dan kerjasama di antara satu sama lain.

Di antara objektif utama ekspedisi ini adalah:

- membina jati diri dan mahasiswa yang berpengetahuan bagi melahirkan graduan yang berkualiti.
- membentuk dan melahirkan mahasiswa yang berketerampilan, berkemahiran, berpengalaman, berdaya saing ke arah menyahut cabaran masa depan.
- memupuk minat bakal graduan kejuruteraan awam untuk menceburkan diri dalam bidang industri gas dan minyak serta pembinaan.

Sepanjang lawatan selama lima hari itu, para peserta telah berpeluang membuat lawatan ke Universiti CURTIN, Gua Niah, Universiti Putra Malaysia Kampus Bintulu, Taman Negara Similajau dan Syarikat MLNG (Malaysian Liquefied Natural Gas).



Kunjungan Hormat Dekan dan Timbalan Dekan FSPU

Pada 2 Mac 2007, Fakulti Senibina Perancangan dan Ukur (FSPU), UiTM Sarawak sungguh bertuah kerana menerima kunjungan hormat daripada Prof Madya Dr Wan Mohd Naim bin Wan Mohd, Dekan FSPU serta Pn. Sabariah Hasan, Timbalan Dekan FSPU dari UiTM Malaysia. Tujuan kunjungan hormat ini adalah untuk perjumpaan Dekan dan Timbalan Dekan dengan pelajar-pelajar Diploma Ukur Bahan dan Diploma Bangunan Sarawak. Mesyuarat bersama pensyarah-pensyarah FSPU Sarawak juga diadakan sebelum sesi perjumpaan Dekan dan Timbalan Dekan bersama Pengarah Kampus Sarawak. Kami warga FSPU Sarawak amat berbesar hati kerana Dekan dan Timbalan Dekan sudi berkunjung serta menjawab pertanyaan para pelajar semasa sesi perjumpaan yang diadakan di Dewan Kuliah 1.

Dekan dan Timbalan Dekan menyampaikan amanat kepada para pelajar agar tidak mensia-sia peluang yang ada untuk belajar, sentiasa rajin mengulangkaji pelajaran, terlibat dalam aktiviti Universiti serta berusaha meningkatkan gred keputusan peperiksaan. Di akhir ucapan beliau turut mengucap syabas kepada pelajar-pelajar yang mendapat Anugerah Dekan dan ucap selamat datang serta tahniah kepada para pensyarah yang baru berkhidmat.



Memetik dari Amanat Tahun Baru 2007: *Kemampuan Kepimpinan Strategik dalam Memperkasakan Kecemerlangan Akademik* (Ibrahim Abu Shah, 2007: 1-2), kita boleh mengetahui bahawa amanat Naib Canselor kita, Yang Bahagia Dato' Seri Dr. Ibrahim Abu Shah ini telah "... disampaikan dalam konteks imbasan pencapaian tahun lepas, cabaran semasa, dan fokus tahun baru." menerusi "... tema-tema terpilih". Tema Amanat pada kali

ini, *Kemampuan Kepimpinan Strategik dalam Memperkasakan Kecemerlangan Akademik* adalah bersesuaian dengan keperluan dan kehendak dalam kampus kita di Samarahan ini. Beliau juga ada menyebut bahawa satu faktor yang penting ialah kekuatan

Amanat Naib Canselor

minda kepimpinan sama ada di universiti mahupun negara. Tambah beliau lagi, untuk memastikan kecemerlangan universiti ini diperkasakan, "...kepimpinan peringkat dalaman tanpa mengira aras perlu bersifat strategik bukan sahaja dari aspek pemikirannya malah juga dari aspek amalan dan tingkahlakunya. Selain itu, beliau turut menegaskan bahawa keperluan untuk "...peka dengan keadaan persekitaran, cabaran dan peluang yang wujud".

Untuk tahun 2007 ini, beliau juga mengatakan bahawa "...kecemerlangan akan mengambilkira aspek kualiti hasil, baik graduat, penyelidikan, inovasi mahupun penerbitan, perundingan ataupun hasil aktiviti pelajar untuk penyediaan ke arah aspek penarafan dalam tempoh terdekat" (Ibrahim Abu Shah, 2007:2). Antara perkara-perkara utama yang menjadi intipati dalam Amanat Naib Canselor ialah:

1. Lima Puluh Tahun Pertama UiTM dan Pencapaiannya
2. Definisi Kepimpinan Strategik dan Kecemerlangan Akademik
3. Manifestasi Pencapaian UiTM dalam Tahun 2006

4. Pembangunan Program
5. Program yang mendapat Pengiktirafan Profesional (sehingga 2006)
6. Penyelidikan / Inovasi dan Penerbitan
7. Pemantapan Kualiti Pengurusan Universiti
8. Lulusan Mengikut Peringkat (2006)
9. Kebolehkkerjaan Graduat
10. Kepuasan Hati Graduat terhadap Sistem UiTM Keseluruhan
11. Sasaran Enrolmen 200, 000 dan Pengambilan Pelajar Baru (2006)
12. Perhubungan Industri / Antarabangsa
13. Pencapaian Aktiviti Pelajar
14. Modal Insan Universiti
15. Governans Universiti
16. Saiz fizikal dan Enrolmen
17. Cabaran-Cabaran yang perlu ditangani:

Isu-isu Tertangguh yang perlu diselesaikan segera;

- i. Penterjemahan Shared Vision yang menyeluruh
- ii. Semakan Kurikulum
- iii. Pelaksanaan Konsep Gugusan
- iv. Pelaksanaan Program Double Major, Major Minor
- v. Pelaksanaan Bahasa Inggeris
- vi. Pelaksanaan Program Keusahawanan (Entrepreneurship)
- vii. Pelaksanaan Polisi Universiti seperti Polisi Akademik, ATA dan Dasar Pengurusan
- viii. Penyelidikan & Inovasi
- ix. Dasar penubuhan Pusat Kecemerlangan
- x. Profesor Kontrak
- xi. Pemantapan Sistem Pengurusan
- xii. Jaminan Kualiti Akademik menerusi MQF
- xiii. Pelaksanaan Latihan Praktik
- xiv. Pelaksanaan E-Learning
- xv. Pelaksanaan Latihan Kepimpinan
- xvi. Perolehan dan Penggunaan Kemudahan ICT
- xvii. Penyampaian Perkhidmatan
- xviii. Sumber Manusia
- xix. Penghayatan dan Pelaksanaan Dasar Q-Q 5E dan Hadhari Scorecard

Isu-isu yang berpotensi menjadi halangan;

- i. Penarafan dalam Konteks Kedudukan Global
- ii. Pembangunan Bidang
- iii. Mengenalpasti konflik antara isu sebagai asas inovasi kepimpinan untuk kecemerlangan
- iv. Mekanisme Penyelesaian

Dalam amanat tersebut, Yang Bahagia Dato' Seri Dr Ibrahim Abu Shah juga berpesan kepada "...semua lapisan warga UiTM sama ada staf akademik dari professor hingga kepada pensyarah muda, staf pentadbiran dari golongan pengurusan/professional hingga kepada pembantu am serta tukang dan pelajar dari sarjana PhD hingga diploma haruslah menanam dalam diri kita semangat jati diri untuk terus membawa UiTM ke tahap yang lebih tinggi dengan kerjasama padu" (2007:39). Beliau juga turut menasihatkan kita agar lebih mengutamakan "...kesejahteraan dan kesederhanaan bersama dengan meninggalkan amalan-amalan buruk kepimpinan seperti merancang untuk gagal, menabur fitnah untuk kepentingan sendiri, mengenyepikan yang hak, dan mengaburi pihak yang lebih atas dengan maklumat-maklumat palsu" (2007: 39).