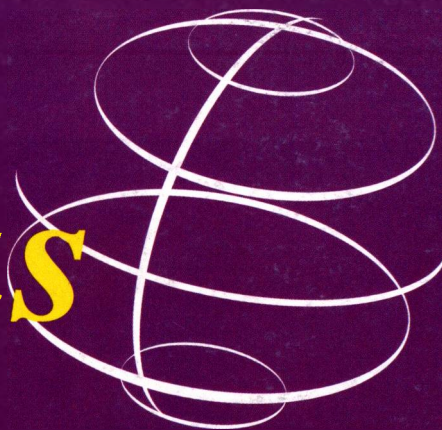




UNIVERSITI
TEKNOLOGI
MARA



info kampus



UiTM Sarawak

Jln Meranek, 94300 Kota Samarahan, Peti Surat 1258, Kuching, Sarawak. Tel: 082-677200 Telefax: 082-677300 - website: www.sarawak.uitm.edu.my

Isu 56

15hb Mei 2007



Ser - CN :2805

Info Kampus
S:May,2007



Tahniah! kepada En Abdul Jalil Lob atas perlantikan beliau sebagai Timb Pengarah HEP dan ribuan terima kasih kepada Prof Madya Dr Haji Abang Ahmad Ridzuan Abang Awit atas segala sumbangan beliau.



Academic Mission to Mulu

We are students of Diploma in Tourism Management group HMD4T1 just back from another exciting academic mission. This time, our destination was Mulu, the home of the Berawan and Penan community. The idea came from our lecturer Miss Nuraini Hj Putit and it became our assignment for the course HTT 230 (Event Management). Our main objective was to promote our course and the university to the local people especially the Berawan and Penan community. Beside that, the objective was to enhance our skill in managing an event as it is an integral part of the tourism industry. Other objectives would be introducing ourselves to the real tourism industry as we explore Mulu, the World's Heritage Area.

It was an truly and exciting trip full of fun and learning opportunities, too much really to go into details in this short space, suffice to say that the memories will stay with us forever and that it has helped us

understand our role and challenges in the tourism industry in a practical and exciting way.

We would like to thank to our Campus Director Associated Professor Dr. Jamil Hamali, our Head of Program Madam Noor Shima Antony, our sponsors, and others who helped to make this academic mission a success. Our special thanks to our lecturer Miss Nuraini Hj Putit. Without your support, we may not have been able to conduct this event well. We hope that this kind of event or activity will be held again in the future.

Bengkel E-Science

Prof. Madya Dr. Rosita Hj. Suhaimi

Unit Penyelidikan, Pembangunan dan Pengkomersilan (URDC) telah menganjurkan Bengkel E-Science pada 18 - 19 April 2007 dengan jayanya. Seramai 250 orang pensyarah telah menghadiri bengkel tersebut. Pada awal bengkel ini, satu sesi taklimat E-Science telah dibentangkan oleh Prof. Madya Dr. Margaret Chan. Beliau telah menerangkan

beberapa garis panduan dan tatacara mengisi borang E-Science dalam laman web MOSTI.

Setelah sesi taklimat, peserta bengkel telah dibahagikan kepada 3 kumpulan, iaitu Gugusan Sains & Teknologi, Gugusan Sains Pengurusan dan Gugusan Sains Sosial Gunaan yang dikendalikan oleh 4 orang fasilitator, iaitu Prof. Madya Dr. Margaret Chan, Dr. Paul Lau, Prof. Madya Dr. Rosita Hj. Suhaimi dan Prof. Madya Dr. Wee Chong Hui. Hasil daripada Bengkel E-Science ini, sembilan (9) buah kumpulan akan menyiapkan cadangan kajian mereka untuk dimajukan ke Bengkel E-Science II yang akan dianjurkan pada bulan Jun 2007. Adalah diharapkan Bengkel E-Science II dapat memperkembangkan lagi cadangan kajian para pensyarah yang terlibat.





Memetik dari Amanat Tahun Baru 2007: *Kemampuan Kepimpinan Strategik dalam Memperkasakan Kecemerlangan Akademik* (Ibrahim Abu Shah, 2007: 1-2), kita boleh mengetahui bahawa amanat Naib Canselor kita, Yang Bahagia Dato' Seri Dr. Ibrahim Abu Shah ini telah "... disampaikan dalam konteks imbasan pencapaian tahun lepas, cabaran semasa, dan fokus tahun baru." menerusi "... tema-tema terpilih". Tema Amanat pada kali

ini, *Kemampuan Kepimpinan Strategik dalam Memperkasakan Kecemerlangan Akademik* adalah bersesuaian dengan keperluan dan kehendak dalam kampus kita di Samarahan ini. Beliau juga ada menyebut bahawa satu faktor yang penting ialah kekuatan

Amanat Naib Canselor

minda kepimpinan sama ada di universiti mahupun negara. Tambah beliau lagi, untuk memastikan kecemerlangan universiti ini diperkasakan, "...kepimpinan peringkat dalaman tanpa mengira aras perlu bersifat strategik bukan sahaja dari aspek pemikirannya malah juga dari aspek amalan dan tingkahlakunya. Selain itu, beliau turut menegaskan bahawa keperluan untuk "...peka dengan keadaan persekitaran, cabaran dan peluang yang wujud".

Untuk tahun 2007 ini, beliau juga mengatakan bahawa "...kecemerlangan akan mengambilkira aspek kualiti hasil, baik graduat, penyelidikan, inovasi mahupun penerbitan, perundingan ataupun hasil aktiviti pelajar untuk penyediaan ke arah aspek penarafan dalam tempoh terdekat" (Ibrahim Abu Shah, 2007:2). Antara perkara-perkara utama yang menjadi intipati dalam Amanat Naib Canselor ialah:

1. Lima Puluh Tahun Pertama UiTM dan Pencapaiannya
2. Definisi Kepimpinan Strategik dan Kecemerlangan Akademik
3. Manifestasi Pencapaian UiTM dalam Tahun 2006

4. Pembangunan Program
5. Program yang mendapat Pengiktirafan Profesional (sehingga 2006)
6. Penyelidikan / Inovasi dan Penerbitan
7. Pemantapan Kualiti Pengurusan Universiti
8. Lulusan Mengikut Peringkat (2006)
9. Keboleherjaan Graduat
10. Kepuasan Hati Graduat terhadap Sistem UiTM Keseluruhan
11. Sasaran Enrolmen 200, 000 dan Pengambilan Pelajar Baru (2006)
12. Perhubungan Industri / Antarabangsa
13. Pencapaian Aktiviti Pelajar
14. Modal Insan Universiti
15. Governans Universiti
16. Saiz fizikal dan Enrolmen
17. Cabaran-Cabaran yang perlu ditangani:

Isu-isu Tertangguh yang perlu diselesaikan segera;

- i. Penterjemahan Shared Vision yang menyeluruh
- ii. Semakan Kurikulum
- iii. Pelaksanaan Konsep Gugusan
- iv. Pelaksanaan Program Double Major, Major Minor
- v. Pelaksanaan Bahasa Inggeris
- vi. Pelaksanaan Program Keusahawanan (Entrepreneurship)
- vii. Pelaksanaan Polisi Universiti seperti Polisi Akademik, ATA dan Dasar Pengurusan
- viii. Penyelidikan & Inovasi
- ix. Dasar penubuhan Pusat Kecemerlangan
- x. Profesor Kontrak
- xi. Pemantapan Sistem Pengurusan
- xii. Jaminan Kualiti Akademik menerusi MQF
- xiii. Pelaksanaan Latihan Praktik
- xiv. Pelaksanaan E-Learning
- xv. Pelaksanaan Latihan Kepimpinan
- xvi. Perolehan dan Penggunaan Kemudahan ICT
- xvii. Penyampaian Perkhidmatan
- xviii. Sumber Manusia
- xix. Penghayatan dan Pelaksanaan Dasar Q-Q 5E dan Hadhari Scorecard

Isu-isu yang berpotensi menjadi halangan;

- i. Penarafan dalam Konteks Kedudukan Global
- ii. Pembangunan Bidang
- iii. Mengenalpasti konflik antara isu sebagai asas inovasi kepimpinan untuk kecemerlangan
- iv. Mekanisme Penyelesaian

Dalam amanat tersebut, Yang Bahagia Dato' Seri Dr Ibrahim Abu Shah juga berpesan kepada "...semua lapisan warga UiTM sama ada staf akademik dari professor hingga kepada pensyarah muda, staf pentadbiran dari golongan pengurusan/professional hingga kepada pembantu am serta tukang dan pelajar dari sarjana PhD hingga diploma haruslah menanam dalam diri kita semangat jati diri untuk terus membawa UTM ke tahap yang lebih tinggi dengan kerjasama padu" (2007:39). Beliau juga turut menasihatkan kita agar lebih mengutamakan "...kesejahteraan dan kesederhanaan bersama dengan meninggalkan amalan-amalan buruk kepimpinan seperti merancang untuk gagal, menabur fitnah untuk kepentingan sendiri, mengenyepikan yang hak, dan mengaburi pihak yang lebih atas dengan maklumat-maklumat palsu" (2007: 39).