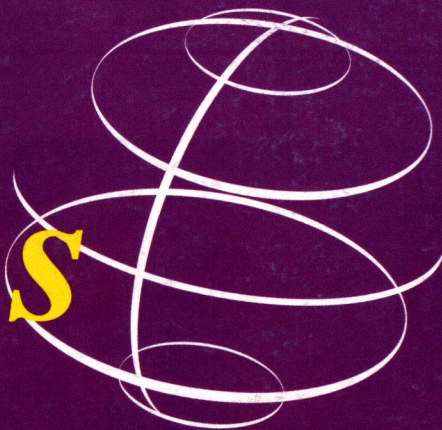




UNIVERSITI
TEKNOLOGI
MARA



info kampus



UiTM Sarawak

Jln Meranek, 94300 Kota Samarahan, Peti Surat 1258, Kuching, Sarawak. Tel: 082-677200 Telefax: 082-677300 - website: www.sarawak.uitm.edu.my

Isu 56

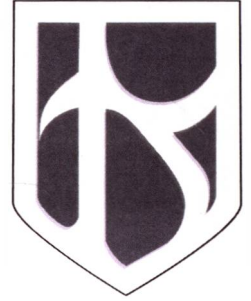
15hb Mei 2007



Tahniah! kepada En Abdul Jalil Lob atas perlantikan beliau sebagai Timb Pengarah HEP dan ribuan terima kasih kepada Prof Madya Dr Haji Abang Ahmad Ridzuan Abang Awit atas segala sumbangan beliau.



Motivasi Dan Pemantapan Akademik Pelajar DPIM



Hasmah Mohidin

Penghargaan dan ucapan terima kasih!

Pada lembaran ini, kami, pihak penganjur ingin menyatakan setinggi-tinggi penghargaan dan ucapan terima kasih yang tidak terhingga kepada Yang Berbahagia Prof. Dr. Jamil Haji Hamali kerana sudi menghadirkan diri dan sekaligus menyampaikan ceramah motivasi kepada semua pelajar DPIM yang ikut serta dalam program Kem Motivasi Dan Pemantapan Akademik Pelajar DPIM sesi Disember-April 07.

Penghargaan ini juga kami tujukan kepada Hal Ehwal Pelajar (HEP) kerana telah meluluskan program Kem Motivasi Dan Pemantapan Akademik Pelajar DPIM yang telah dijalankan dengan jayanya pada 23,24 dan 25 Februari 2007 bertempat di Taman Negara Gunung Gading.

Ucapan terima kasih yang tidak terbatas juga kami utuskan khas kepada En. Sulaiman B. Man selaku Ketua Program Diploma Pengurusan Ladang, Puan Hasmah Bt. Mohidin selaku penasihat program kami, semua pensyarah DPIM yang terlibat, Pengurus Ladang DPIM dan staf-staf ladang yang telah memberi sokongan padu kepada kami dalam menjayakan program ini.

Tidak ketinggalan juga ucapan terima kasih ini kami hulurkan kepada para individu yang terlibat, khususnya pelajar semester 04 sesi Disember-April 2007 yang bertungkus lumus dalam menjayakan program ini dan semua pelajar Diploma Pengurusan Ladang yang memberi kerjasama secara langsung serta tidak langsung sepanjang program ini berlangsung.



Bloom's Taxonomy Peringkat Fakulti

Raja Rafidah Binti Raja Muhammad Rooshdi

Pada 9 Februari dan 10 Mac 2007, Fakulti Perakaunan dan Jabatan Ukur Bahan (Fakulti Senibina Perancangan dan Ukur) telah mengadakan bengkel Bloom's Taxonomy. Tujuan utama mengadakan bengkel Bloom's Taxonomy di kalangan pensyarah-pensyarah baru dan lama adalah untuk meningkatkan pengetahuan dari segi teknik pengajaran dan pembelajaran para pelajar bagi menghasilkan para graduan yang berkualiti di masa akan datang.

Seramai 40 orang pensyarah hadir yang terdiri daripada enam orang pensyarah dari Jabatan Ukur Bahan dan 34 orang pensyarah dari Fakulti Perakaunan. Fasilitator-fasilitator yang terlibat terdiri daripada Timbalan Pengarah HEA, Prof Madya Dr. Fatimah Bujang, Mr. Gordon Nicholous Jemat Anchang dari Fakulti Sains Sukan dan Rekreasi dan Mr. Sick Goh Ngong dari Akademi Pengajian Bahasa.

Para pensyarah telah didedahkan mengenai teknik-teknik pengendalian kuliah dan juga teknik-teknik membuat soalan ujian dan peperiksaan supaya selaras dengan keupayaan pelajar dan objektif kursus. Bengkel ini banyak memberi pengetahuan kepada para pensyarah terutama bagi pensyarah yang baru berkhidmat kerana dapat meningkatkan pengetahuan tentang teknik pengajaran dan pembelajaran.



Memetik dari Amanat Tahun Baru 2007: *Kemampuan Kepimpinan Strategik dalam Memperkasakan Kecemerlangan Akademik* (Ibrahim Abu Shah, 2007: 1-2), kita boleh mengetahui bahawa amanat Naib Canselor kita, Yang Bahagia Dato' Seri Dr. Ibrahim Abu Shah ini telah "... disampaikan dalam konteks imbasan pencapaian tahun lepas, cabaran semasa, dan fokus tahun baru." menerusi "... tema-tema terpilih". Tema Amanat pada kali

ini, *Kemampuan Kepimpinan Strategik dalam Memperkasakan Kecemerlangan Akademik* adalah bersesuaian dengan keperluan dan kehendak dalam kampus kita di Samarahan ini. Beliau juga ada menyebut bahawa satu faktor yang penting ialah kekuatan

Amanat Naib Canselor

minda kepimpinan sama ada di universiti mahupun negara. Tambah beliau lagi, untuk memastikan kecemerlangan universiti ini diperkasakan, "...kepimpinan peringkat dalaman tanpa mengira aras perlu bersifat strategik bukan sahaja dari aspek pemikirannya malah juga dari aspek amalan dan tingkahlakunya. Selain itu, beliau turut menegaskan bahawa keperluan untuk "...peka dengan keadaan persekitaran, cabaran dan peluang yang wujud".

Untuk tahun 2007 ini, beliau juga mengatakan bahawa "...kecemerlangan akan mengambilkira aspek kualiti hasil, baik graduat, penyelidikan, inovasi mahupun penerbitan, perundingan ataupun hasil aktiviti pelajar untuk penyediaan ke arah aspek penarafan dalam tempoh terdekat" (Ibrahim Abu Shah, 2007:2). Antara perkara-perkara utama yang menjadi intipati dalam Amanat Naib Canselor ialah:

1. Lima Puluh Tahun Pertama UiTM dan Pencapaiannya
2. Definisi Kepimpinan Strategik dan Kecemerlangan Akademik
3. Manifestasi Pencapaian UiTM dalam Tahun 2006

4. Pembangunan Program
5. Program yang mendapat Pengiktirafan Profesional (sehingga 2006)
6. Penyelidikan / Inovasi dan Penerbitan
7. Pemantapan Kualiti Pengurusan Universiti
8. Lulusan Mengikut Peringkat (2006)
9. Keboleherjaan Graduat
10. Kepuasan Hati Graduat terhadap Sistem UiTM Keseluruhan
11. Sasaran Enrolmen 200, 000 dan Pengambilan Pelajar Baru (2006)
12. Perhubungan Industri / Antarabangsa
13. Pencapaian Aktiviti Pelajar
14. Modal Insan Universiti
15. Governans Universiti
16. Saiz fizikal dan Enrolmen
17. Cabaran-Cabaran yang perlu ditangani:

Isu-isu Tertangguh yang perlu diselesaikan segera;

- i. Penterjemahan Shared Vision yang menyeluruh
- ii. Semakan Kurikulum
- iii. Pelaksanaan Konsep Gugusan
- iv. Pelaksanaan Program Double Major, Major Minor
- v. Pelaksanaan Bahasa Inggeris
- vi. Pelaksanaan Program Kesusahawanan (Entrepreneurship)
- vii. Pelaksanaan Polisi Universiti seperti Polisi Akademik, ATA dan Dasar Pengurusan
- viii. Penyelidikan & Inovasi
- ix. Dasar penubuhan Pusat Kecemerlangan
- x. Profesor Kontrak
- xi. Pemantapan Sistem Pengurusan
- xii. Jaminan Kualiti Akademik menerusi MQF
- xiii. Pelaksanaan Latihan Praktik
- xiv. Pelaksanaan E-Learning
- xv. Pelaksanaan Latihan Kepimpinan
- xvi. Perolehan dan Penggunaan Kemudahan ICT
- xvii. Penyampaian Perkhidmatan
- xviii. Sumber Manusia
- xix. Penghayatan dan Pelaksanaan Dasar Q-Q 5E dan Hadhari Scorecard

Isu-isu yang berpotensi menjadi halangan;

- i. Penarafan dalam Konteks Kedudukan Global
- ii. Pembangunan Bidang
- iii. Mengenalpasti konflik antara isu sebagai asas inovasi kepimpinan untuk kecemerlangan
- iv. Mekanisme Penyelesaian

Dalam amanat tersebut, Yang Bahagia Dato' Seri Dr Ibrahim Abu Shah juga berpesan kepada "...semua lapisan warga UiTM sama ada staf akademik dari professor hingga kepada pensyarah muda, staf pentadbiran dari golongan pengurusan/professional hingga kepada pembantu am serta tukang dan pelajar dari sarjana PhD hingga diploma haruslah menanam dalam diri kita semangat jati diri untuk terus membawa UiTM ke tahap yang lebih tinggi dengan kerjasama padu" (2007:39). Beliau juga turut menasihati kita agar lebih mengutamakan "...kesejahteraan dan kesederhanaan bersama dengan meninggalkan amalan-amalan buruk kepimpinan seperti merancang untuk gagal, menabur fitnah untuk kepentingan sendiri, mengenyepikan yang hak, dan mengaburi pihak yang lebih atas dengan maklumat-maklumat palsu" (2007: 39).