

KELUARAN KE-11

# e-BULETIN

## JSKM

EDISI APRIL 2024

### USAH GUSAR MENJADI PEMIMPIN

*"Setiap dari kita ada ciri-ciri  
kepimpinan sama ada ianya  
terserlah atau tersembunyi."*

TS. JAMAL OTHMAN

FALSAFAH  
HUKUM  
JINAYAH  
ISLAM

TIPS MEMBANTU  
ANAK MENGHAFAZ  
AL-QURAN DARI  
KECIL

KISAH DUKA BAYI  
DI PALESTIN

FASA DI HUJUNG  
NYAWA



e-ISSN-2637-0077

Setiap dari kita ada ciri-ciri kepimpinan samada ianya terserlah atau tersembunyi. Bagi saya ciri kepimpinan yang perlu ada adalah bertanggungjawab, kesabaran, komunikasi berkesan, yakin dan berani membuat keputusan serta empati. Rata-rata ramai yang tidak mahu memegang sebarang jawatan pentadbiran kerana dibimbangi kita tidak mampu memberi kepuasan kepada semua orang. Pelbagai alasan yang diberi antaranya, komitmen dengan keluarga, faktor kesihatan atau umur serta alasan yang kerap diberikan adalah tunggu sehingga selesai menyiapkan Phd. Namun apa pun alasannya, dalam tempoh perkhidmatan sebelum bersara, setiap dari kita perlu ada pengalaman mentadbir sekurang-kurangnya dua ke tiga tahun. Pengalaman dalam pentadbiran ini penting kerana ia akan memberi pelbagai pengalaman yang tidak pernah kita pelajari semasa pengajian di universiti.

Saya menyertai ITM pada tahun 2 Mei 1997 sebelum bertukar nama kepada UITM pada tahun 2000. Pada tahun 2001, saya telah dilantik sebagai Koordinator ICT kampus selama 2 tahun dan disambung lantik beberapa kali selama 5 tahun lebih sebelum saya memohon untuk memberi peluang kepada orang baharu pula menerajui jawatan tersebut. Apabila dilantik sebagai ketua jabatan, perlu ada satu sasaran apakah perubahan yang akan dilaksanakan serta apakah legasi yang akan ditinggalkan sebelum berakhir tempoh lantikan tersebut. Jangan kita diperhatikan atau dilabelkan sebagai ketua jabatan yang bermasalah. Selama tempoh lantikan tersebut antara perubahan yang berjaya dilaksanakan adalah memastikan setiap kakitangan akademik serta kakitangan pentadbiran dibekalkan dengan kemudahan komputer. Kemudahan sistem perangkaan diperluaskan kepada setiap pensyarah dan di semua makmal komputer untuk kemudahan pelajar. Malah inilah kali pertama kampus menguruskan proses pelupusan peralatan komputer yang tidak pernah diuruskan hampir 12 tahun melibatkan kos pelupusan peralatan komputer sehingga RM 1.8 juta. Malah semasa mula menerajui jawatan ini, jabatan ini terdiri dari majoriti stafnya adalah berstatus jawatan harian. Saya letakkan sasaran semua staf diserapkan ke jawatan berstatus tetap dan Alhamdulillah sasaran ini tercapai. Jumlah makmal komputer yang pada asalnya dalam 7 sahaja, ditambah bilangan hampir 20 buah bagi memenuhi keperluan pelajar yang pada masa tersebut jumlah pelajar menjangkau hampir 11000 orang. Sudah menjadi kebiasaannya, terpaksa pulang lewat pada setiap hari dan datang bekerja pada hujung minggu, namun hasilnya dapat dirasai dengan syarat keikhlasan dalam melaksanakan tanggungjawab.

Jawatan pentadbiran yang kedua yang pernah saya terajui adalah sebagai Koordinator Program selama 4 tahun. Sekali lagi saya setkan sasaran apakah perubahan yang akan saya laksanakan sebelum saya serahkan jawatan ini kepada kepimpinan baharu. Antara yang telah dilaksanakan adalah menganjurkan konferensi, pertandingan pengaturcaraan komputer peringkat kebangsaan, mengwujudkan program baharu untuk pelajar Pengajian Luar Kampus (PLK). Aktiviti atau program yang dilaksanakan serta ada impak kepada kampus akan sentiasa diingati dan dijadikan penandaarasan oleh jabatan lain. Tidak saya nafikan, jika kita seorang ketua yang bertanggungjawab akan sentiasa diingati dan dibanding-bandingkan dengan kepimpinan baharu yang menggantikan kita. Jadi perlu ada matlamat, tinggalkan legasi positif yang akan digunakan atau diingati sepanjang hayat.

Tidak dinafikan, sebagai pemimpin kita tidak pernah melakukan kesilapan. Langkah-langkah dalam membuat keputusan, jangan terburu-buru dan sentiasa merujuk kepada mereka yang lebih arif atau memohon petunjuk dari Yang Maha Esa. Sentiasa mendengar dan menghormati pandangan orang lain sebelum membuat keputusan akhir. Ingatlah, kita tidak mampu memuaskan semua pihak, kerana ada sahaja pihak yang hendak kita memenuhi kehendak mereka walaupun pada dasarnya salah.

Oleh itu, kepada mereka yang masih belum memegang sebarang jawatan pentadbiran, ambillah cabaran ini. Jangan takut dan bimbang. Cabaran itu akan membentuk pengalaman kepimpinan yang lebih matang. Saya akhiri perkongsian ini dengan petikan hadis dari Abu Hurairah RA berkata: Rasulullah SAW bersabda: "Tiga orang yang doa mereka tidak akan ditolak, iaitu; orang yang berpuasa hingga berbuka, seorang imam (pemimpin) yang adil dan doa orang yang dizalimi." (Riwayat Ahmad dan at-Tirmizi, katanya: Hadis hasan)

*Ts. Jamal Othman*



**USAH GUSAR MENJADI  
PEMIMPIN**

