

Laporan  
ANUGERAH KUALITI NAIB CANSOLOR  
**AKNC**





اَوَّلُ رِسَالَةٍ تَكُونُ لَوَيْلَى مَارَا  
UNIVERSITI  
TEKNOLOGI  
MARA

# LAPORAN ANUGERAH KUALITI NAIB CANSELOR (AKNC)

## 2021

### FAKULTI SAINS PENTADBIRAN DAN PENGAJIAN POLISI

### PENYELIDIKAN & PENERBITAN DAN PENGKOMERSILAN

---

**KETUA PTJ :**

ABDUL JALIL BIN MOHAMED ALI

**KETUA UNIT KUALITI :**

THENMOLLI A/P VADEVELOO

**PENYELARAS :**

**PENULIS :**

1. NASYRAH BINTI AHMAD
2. THENMOLLI A/P VADEVELOO
3. SAIDAH HAMIZAH AHMAD
4. SITI NUR FATHANAH BINTI ABD HAMID
5. SHAWAL BIN SAHID HAMID@HUSSAIN
6. FARHATUL MUSTAMIRRAH BINTI MAHAMAD AZIZ
7. MOHAMMAD BASTYIAN BIN MAHMUD

8. RADDUAN BIN YUSOF
9. NOR SYAMALIAH BINTI NGAH
10. NOR AZIRA BINTI AYOB
11. NOR ZAKIAHANIM BINTI ZAKARIA
12. SUZEI BINTI MAT NURUDIN @ NORDIN
13. ASMIDAR BINTI LOKMAN
14. NORRAIDAH BINTI ABU HASAN
15. NURUL AKMA BINTI KAMARUDIN

# **KRITERIA 1 : KEPIMPINAN**

## **1.1 RINGKASAN EKSEKUTIF**

### Perancangan

Fakulti Sains Pentadbiran dan Pengajian Polisi (FSPPP) berpangkalan di Shah Alam dan Seremban yang diketuai oleh barisan pengurusan yang terdiri daripada Dekan, Timbalan Dekan Hal Ehwal pelajar, Timbalan Dekan Hal Ehwal Akademik, dan Timbalan Dekan Jaringan Industri, Komuniti & Rangkaian Alumni (*RICAEN*). FSPPP telah melalui satu transformasi yang besar di dalam kepimpinannya apabila pada 2014 kampus seremban telah diwujudkan di bawah *Private Finance Initiatives* (FPI) yang menggabungkan staf FSPPP daripada kampus yang berbeza. Perkara ini memberi cabaran baru kepada kepimpinan fakulti daripada aspek operasi. Namun, ianya juga memberi kebaikan daripada aspek penyelidikan dan penerbitan di mana gabungan kepakaran daripada kampus berbeza dapat diselaraskan, dan penglibatan bersama di dalam inovasi dapat diperaktikan.

### Pelaksanaan

Fakulti sentiasa memastikan segala tugas berjalan dengan lancar. Demi mencapai kejayaan dari segi penyelidikan dan penerbitan pelbagai inisiatif dititikberatkan oleh barisan kepimpinan. Setiap garis panduan yang dipatuhi oleh barisan kepimpinan adalah bagi memastikan sasaran fakulti dapat dicapai dan memenuhi aspirasi UiTM.

### Pemantauan

Pihak fakulti sentiasa memastikan garis panduan yang diguna pakai dalam usaha mempertingkatkan dan menambahbaik secara berterusan dalam mengekalkan kualiti perkhidmatan dan budaya kerja jabatan barisan kepimpinan. Kepimpinan yang berkaliber menjadi tunggak utama dalam memastikan pencapaian fakulti dalam pelbagai bidang demi melonjakkan UiTM ke aras yang lebih tinggi. FSPPP juga sentiasa menyokong peningkatan kerjaya para staf sentiasa dipantau oleh barisan kepimpinan demi mencapai kemajuan staf khususnya staf akademik.

### Tindakan Penambahbaikan

Penambahbaikan dari segi proses pengajaran dan pembelajaran menjadi elemen utama barisan kepimpinan FSPPP dan sentiasa menyediakan dan menambahbaik kemudahan bagi tujuan penyelidikan dan penerbitan kepada warga fakulti. FSPPP juga peka terhadap segala masalah yang dihadapi oleh warga fakulti dan sentiasa berusaha untuk memperbaiki dengan mengambil inisiatif-inisiatif baru dalam menangani masalah yang dihadapi.

## 1.2 PENDEKATAN (APPROACH)

Pengurusan kanan FSPPP yang diketuai oleh Dekan Prof Dr Jasmine Ahmad (2019) dan Prof Madya Dr Abdul Jalil Mohamed Ali (2020) telah membina strategi yang kukuh untuk membangunkan bidang penyelidikan dan penerbitan fakulti dengan memperkenalkan pelbagai inisiatif-inisiatif yang signifikan selaras dengan misi dan visi UiTM secara keseluruhannya. Strategi penyelidikan dan penerbitan ini juga telah dinyatakan secara bertulis di dalam objektif kualiti nombor 3 dan 4 fakulti seperti berikut iaitu (Rujuk Bukti 1 & 2):

**Objektif 3:** Memastikan kecemerlangan kesarjanaan akademik melalui:

- a) Memastikan 10 penyelidikan baru berdaftar setiap tahun.
- b) Memastikan 51 penerbitan yang didaftarkan di PRISMA setiap tahun.
- c) Bilangan geran penyelidikan mencapai RM600,000 setiap tahun.

**Objektif 4:** Memastikan kecemerlangan dalam pemindahan ilmu dan pengkomersilan / inovasi melalui:

- a) Mengadakan sekurang-kurangnya 1 program inovasi setiap tahun.
- b) Memperolehi sekurang-kurangnya 15 pingat dalam mana-mana pertandingan inovasi setiap tahun.
- c) Memperolehi kadar kebolehpasaran siswazah melebihi :
  - 80% (Sarjana Muda)
  - 95% (Diploma)
  - Bekerja sendiri:
    - 3.1% (Tahun 2017)
    - 4.0% menjelang 2020

1. FSPPP Quality Objectives (2020 – 2025)

<https://fsppp.uitm.edu.my/index.php/about-us/educational-objectives-quality-policy>

2. Manual Kualiti FSPPP (No. Dokumen: MK.UiTM.FSPPP.01)

<https://drive.google.com/file/d/1LiS3gYra39OUdc5wYEEjefOml4ztG-Hv/view?usp=sharing>

### **SENARAI BUKTI:**

1. [10.Minit Mesyuarat Kaji Semula Pengurusan Bil 1-2019 \(1\).pdf](#)
2. [11. Minit Mesyuarat Kaji Semula Pengurusan Bil 1- 2020.pdf](#)