



اَوْنِبُوْا سِيَّتِيْ تَتِيْكَوْا لُوْكِيْ مَارَا

# UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA

UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA, KAMPUS MACHANG  
CAWANGAN KELANTAN

SEMESTER SESI MAC 2022 – OGOS 2022

FAKULTI PENGURUSAN DAN PERNIAGAAN

CTU263 ISLAM PENGURUSAN

KERTAS KERJA BERTULIS  
TAJUK TUGASAN BERKUMPULAN: KAJIAN LEMAH KEFAHAMAN TAUHID IMPLIKASI  
TERHADAP SIKAP TENAGA MANUSIA DALAM SEKTOR PEKERJA

<b>NAMA AHLI KUMPULAN</b>	<b>NOMBOR MATRIK</b>
NURAIN NAZIRAH BINTI MOHAMAD RAZI	2021109365
NADIATUL AKMAL BINTI ABDUL SHATAR	2021741865
NURINA NABILAH BINTI ZAINAL	2021108989
SITI NORHAJAR BINTI SHAMSUDIN	2021111553

## ISI KANDUNGAN

<b>BIL.</b>	<b>ISI KANDUNGAN</b>	<b>MUKA SURAT</b>
0	PENGHARGAAN	3
0	PENGENALAN	4
2.0	DEFINISI PENGURUSAN ISLAM	5
3.0	FALSAFAH PENGURUSAN ISLAM	6
3.1	ASAS-ASAS TAUHID	6
3.2	KONSEP TAUHID	7
3.3	IMPLIKASI TAUHID	7-8
3.4	KEPENTINGAN TAUHID DALAM KEHIDUPAN MANUSIA	9-10
3.5	PRINSIP DAN PERANCANGAN OPERASI	11
3.6	KETAATAN KEPADA ORGANISASI	11-14
3.7	PENURUNAN AUTORITI DAN KUASA YANG WAJAR DALAM PENURUNAN TUGAS	15
3.8	HAK PEKERJA ISLAM	15-18
3.9	PEMILIHAN PEKERJA BERDASARKAN KELAYAKKAN	19-23
4.0	PEMBERIAN GANJARAN BERPATUTAN	24-25
4.1	SEMANGAT PERSAUDARAAN DALAM KERJA BERPASUKAN	26
4.2	PENGAWASAN DAN KAWALAN KERJA	27-28
4.3	PROSES KAWALAN	29-30
4.4	KEBAJIKAN PEKERJA	31-33
4.5	KESIMPULAN	34-35
4.6	LAMPIRAN	

## **PENGHARGAAN**

Alhamdulillah, bersyukur ke atas ilahi dengan limpahan rahmat serta nikmat masa, nyawa tenaga yang dianugerahkan kepada kami dapat juga saya menyiapkan tugas ini dengan jayanya. Pertamanya, kami ingin mendedikasikan ucapa penghargaan ini kepada pensyarah kami, Dr. Mohd Nazri bin Mat Zin kerana dengan tunjuk ajar serta bimbingan daripadanya membuka rang untuk saya menyiapkan tugas in dengan suksesnya.

Kami juga ingin mengucapkan terima kasih yang tidak terhingga kepada ahli keluarga kami yang memberi pemudahcara untuk menyiapkan tugas ini. Mereka telah memberikan kami segala kemudahan dan sokongan moral yang tidak terhingga sampai kami berjaya menghabiskan tugas ini.

Ucapan penghargaan ini juga kami tujukan kepada rakan-rakan yang banyak memberi peringatan terhadap setiap apa yang kami telah alpa. Mereka membantu kami dengan menjawab setiap pertanyaan yang kami utarakan kepada mereka.

Akhir madah, kami mengucapkan terima kasih kepada mereka yang terlibat secara lansung atau sebaliknya dalam pembikinan tugas ini. Kemurahan hati semua ahli kumpulan ini tidak akan dilupakan dalam meluangkan masa untuk membekalkan setiap maklumat. Terima kasih.

## **PENGENALAN**

Isu ketidakcekapan dan integriti di tempat kerja menunjukkan peningkatan permintaan terhadap kualiti dan profesionalisme. Walau bagaimanapun, profesionalisme itu sendiri tidak mencukupi untuk menghasilkan output yang berkualiti. Ia mesti disertai dengan keperibadian Islam. Gabungan keperibadian Islam dan profesionalisme diyakini dapat menyumbang impak maksimum kepada kualiti kerja. Artikel ini cuba mengkaji konsep personaliti dari perspektif Islam, kaitannya dengan profesionalisme dan implikasinya dalam konteks pekerjaan. Untuk tujuan tersebut, kajian kualitatif telah dijalankan terhadap literatur yang berkaitan.

Berdasarkan literatur, kajian mendapati terdapat hubungan rapat antara personaliti Islam dan profesionalisme. Justeru, keperibadian Islam dan profesionalisme harus diberi perhatian kerana ia memberi implikasi positif terhadap kualiti kerja dalam organisasi. Tauhid Sebagai Asas pengurusan islam pengenalan islam adalah sebagai satu cara hidup. Ianya merupakan suatu system pengurusan yang berasaskan tauhid yang menghubungkan dengan manusia dan kehidupannya yang diwahyukan oleh Allah SWT.

Tauhid merupakan paksi kepada Islam. Amalan, peraturan, peribadatan dan undang-undang dalam Islam adalah berteraskan kepada pancaran cahaya tauhid serta semangat tauhid telah mencorak akal budi dan pemikiran individu-individu muslim dan membebaskan mereka daripada kepercayaan khurafat. Individu muslim akan bersifat terbuka, tidak jumud dan berfikiran sempit pemikirannya konsep tauhid akan melahirkan insan yang ada harga diri dan keyakinan diri yang begitu tinggi semangat tauhid menjana insan yang mempunyai rasa rendah diri orang yang beriman tidak mudah berputus asa apabila ditimpa kegagalan semangat tauhid mewujudkan sikap aman, redha dan menghakis sikap tamak dan dengki konsep tauhid membuatkan manusia patuh kepada peraturan-peraturan Allah.

## **2.0 DEFINISI PENGURUSAN ISLAM**

Pengurusan Islam merupakan satu proses penting bagi mengendalikan manusia, organisasi dan matlamat pengurusan Islam yang hendak dicapai berlandaskan al-Quran dan hadis. Pengurusan Islam juga merangkumi peranan tauhid sebagai asas pengurusan. Islam agama yang syumul (menyeluruh) dan serba lengkap yang mencakupi segenap aspek kehidupan, sudah tentu mempunyai falsafah, prinsip, asas dan objektif yang tersendiri dalam menentukan apa juga perkara yang melibatkan hubungan sesama manusia, termasuklah dalam soal pengurusan. Islam mempunyai cara tersendiri yang dijamin mampu melahirkan keharmonian dan kesejahteraan apa jua badan. Pertubuhan atau agensi yang melibatkan soal pengurusannya. Islam menyediakan garis panduan tertentu dalam melaksanakan sistem pengurusan.