

ASPIRASI FPP

FAKULTI PENGURUSAN DAN PERNIAGAAN, UiTM NEGERI SEMBILAN, KAMPUS SEREMBAN

ISSN 2735-0525

EDISI 1, 2023



HIJABS BY HANAMI

Jenama Tudung
Muslimah di Malaysia

TikTok dan
Perniagaan Anda

PENGURUSAN
EMOSI DIRI

Tanaman
Hidroponik Jana
Pendapatan
Lumayan

PayPal:
Cepat, Mudah dan Selamat

UMUM



Trend persaraan awal di kalangan penjawat awam bermaksud semakin ramai penjawat awam yang memilih untuk bersara sebelum mencapai umur persaraan biasa. Dalam sektor awam, bersara awal atau pilihan adalah di bawah Seksyen 12 Akta 227/239 di mana seseorang penjawat awam boleh memohon bersara awal apabila telah layak mengikut syarat yang telah ditetapkan. Memilih untuk bersara awal ketika karier profesional berada di puncak antara isu kritikal dalam kalangan wanita bekerjaya pada masa kini. Dalam mendepani isu ini, wajarlah kebimbangan ini diberi perhatian kerana ia akan menyebabkan negara kehilangan tenaga kerja berkemahiran tinggi, berilmu dan berpengalaman dalam pelbagai bidang dengan sebilangannya dikuasai oleh golongan wanita.



Memetik laporan Berita Harian bertarikh 18 Ogos 2022, Pesuruhjaya Suruhanjaya Hak Asasi Manusia Malaysia (SUHAKAM), Profesor Datuk Noor Aziah Mohd Awal, berkata meskipun bersara awal adalah hak pekerja, isu ini tidak seharusnya dipandang sebelah mata kerana ia satu kerugian jika khidmat profesional mereka berkubur begitu saja.

Beliau yang juga Profesor Undang-Undang, Universiti Kebangsaan Malaysia (UKM), tidak menafikan faktor seperti keletihan dan tepu kerana tempoh perkhidmatan panjang menjadi penyumbang kepada persaraan awal. Beliau mencadangkan agar pihak kerajaan dapat memberi tumpuan kepada golongan pekerja di peringkat umur 25 hingga 45 tahun kerana mereka mungkin memilih untuk berhenti kerja atas faktor tekanan susulan waktu kerja yang ketat dan masalah penjagaan anak.

Naib Canselor Universiti Teknologi MARA (UiTM), Profesor Datuk Dr. Roziah Mohd Janor pula berpendapat negara akan berdepan cabaran besar jika semakin ramai wanita berusia khususnya 50-an ke atas memilih untuk pencen awal. Untuk mengatasi masalah ini, beliau mengesyorkan Malaysia supaya menjadikan Jepun dan Singapura sebagai contoh di mana pekerja mereka yang masih berupaya untuk berkhidmat dibenarkan bekerja sehingga berumur 65 tahun. Sistem yang lebih fleksibel seperti bekerja dari rumah boleh dipertimbangkan sekiranya negara tidak mahu kehilangan ramai tenaga mahir dan berpengalaman yang sepatutnya dimanfaatkan demi pembangunan negara.

Sektor pendidikan merupakan antara sektor utama yg berhadapan dengan masalah persaraan awal. Trend persaraan awal di sektor pendidikan mendapat perhatian susulan kenyataan dibuat Kesatuan Perkhidmatan Perguruan Kebangsaan (NUTP) yang menganggarkan lebih 10,000 guru membuat pilihan bersara awal setiap tahun sejak kebelakangan ini. Walaupun tiada angka tepat bagi menyokong dakwaan yang dibuat NUTP itu, pelbagai pihak mula menzahirkan kebimbangan mengenai trend persaraan awal di kalangan pendidik kerana mereka adalah tonggak kepada pembangunan modal insan negara. Berdasarkan tuntutan tabung kebajikan persaraan di Kesatuan Perkhidmatan Perguruan Kebangsaan Semenanjung Malaysia (NUTP), majoriti yang mengambil keputusan untuk bersara awal adalah dalam lingkungan antara 56 hingga 58 tahun.

Pada tahun 2015, sebanyak 2,777 guru telah memilih untuk bersara awal dan telah meningkat kepada 3,591 pada tahun 2016. Trend ini menjadi lebih merisaukan apabila ianya terus meningkat kepada 4,360 permohonan persaraan awal pada 2021 iaitu bersamaan dengan 1.06% jumlah keseluruhan guru.

Menggalas tanggungjawab sebagai pendidik bukan satu tugas mudah pada hari ini. Jika dibanding tugas guru 10 atau 20 tahun dulu, ia jauh sekali berbeza kerana guru pada zaman serba canggih ini dilihat bukan saja perlu memberi tumpuan kepada tugas mengajar tetapi juga tugas-tugas pentadbiran. Presiden Kesatuan Perkhidmatan Perguruan Kebangsaan Semenanjung Malaysia (NUTP), Aminuddin Awang berkata, keperluan untuk memenuhi tugas sampingan yang pelbagai termasuk kerja perkeranian menyebabkan ramai guru sudah hilang keseronokan untuk mengajar di sekolah. .

Tidak dinafikan ramai di kalangan warga pendidik memilih untuk bersara awal dari tahun persaraan wajib disebabkan masalah kesihatan, fizikal dan mental. Kesihatan mental di kalangan guru menjadi isu yang semakin mendapat perhatian pada masa kini. Beberapa kajian telah menunjukkan bahawa masalah kesihatan mental di kalangan guru di Malaysia semakin meningkat. Contohnya, sebuah kajian yang dilakukan oleh Universiti Malaya pada tahun 2018 mendapati bahawa hampir separuh dari 313 guru yang ditemubual mengalami tahap kesihatan mental yang rendah atau sederhana, dengan masalah keletihan, kecemasan, dan depresi yang paling kerap dilaporkan.

Seperti di negara lain, para guru di Malaysia menghadapi tekanan yang tinggi dalam melaksanakan tugas mereka, seperti beban kerja yang berat, masalah disiplin murid, keperluan untuk mengendalikan teknologi dan sistem pembelajaran jarak jauh yang baru, dan tekanan dari pihak ibu bapa serta masyarakat untuk mencapai kejayaan akademik yang lebih baik.

Seperti yang dinyatakan sebelum ini, terdapat banyak faktor mendorong kepada keputusan untuk bersara awal seperti tekanan di tempat kerja, beban tugas, masalah kesihatan, kepuasan kerja dan juga pendapatan. Langkah segera perlu diambil pemegang taruh sistem pendidikan bagi mengurangkan bilangan guru bersara awal. Pemeraksanaan sistem sokongan emosi dan psikososial perlu dilakukan bagi mewujudkan persekitaran yang lebih kondusif sekali gus mengurangkan keadaan lesu upaya yang dialami oleh guru. Langkah agresif perlu diambil oleh Kementerian Pendidikan Malaysia bagi menangani isu ini dengan segera bagi mengelak negara berdepan krisis pendidikan yang lebih kritikal.

