

Laporan
ANUGERAH KUALITI NAIB CANSOLOR
AKNC





اَوَّلُ رِسَالَةٍ تَكُونُ لَوَيْلَى مَارَا
UNIVERSITI
TEKNOLOGI
MARA

LAPORAN
ANUGERAH KUALITI NAIB
CANSELOR (AKNC)
2021
FAKULTI UNDANG-UNDANG
PENGURUSAN DAN PEMBANGUNAN PELAJAR

KETUA PTJ :

HARTINI BINTI SARIPAN

KETUA UNIT KUALITI :

MAZLINA BT MOHAMAD MANGSOR

PENYELARAS :

NUR ASMA BINTI YAHAYA

PENULIS :

1. NURUS SAKINATUL FIKRIAH BT MOHD SHITH PUTERA
2. MUHAMMAD AZRIL BIN ROSLAN
3. HARIZ SUFI BIN ZAHARI
4. HABIBAH BINTI OMAR
5. SYAZNI NADZIRAH BINTI YA'COB
6. IKMAL HISHAM BIN MD. TAH
7. SITI NURAMANI BINTI ABDUL MANAB

KRITERIA 1 : KEPIMPINAN

1.1 RINGKASAN EKSEKUTIF

Bermatlamatkan ***High Quality Students Through Academic Excellence, Global Prominence and Holistic Learning***, kepimpinan kanan Fakulti Undang-Undang (UiTMLaw) diterajui oleh Dekan, proaktif dalam mewujudkan perkongsian tanggungjawab strategik bagi melahirkan graduan undang-undang Bumiputera berkualiti, holistik dan berprofil tinggi. Ini adalah bagi memenuhi tuntutan globalisasi yang semakin dinamik dan kompleks yang menjadi pemangkin transformasi dalam industri perundangan. Selaras dengan visi melahirkan ***Leading Legal Professionals for the Global Community and Industry***, barisan kepimpinan UiTMLaw mengadaptasi pendekatan **kepimpinan transformasional dan inspirasional** (*transformational and inspirational leadership*) dalam menggerakkan tumpuan-tumpuan utama perancangan strategik fakulti. Berpaksikan **Pelan Strategik UiTM2021**, anjakan paradigma yang dibawa dalam kepimpinan transformasional ini adalah ke arah pembinaan matlamat yang dikongsi bersama (*shared vision*) di antara warga fakulti, mewujudkan iklim pembelajaran yang kondusif serta menggalakkan sinergi di antara pemegang taruh berkepentingan dalam menyokong pembangunan pelajar.

Pada tahun 2020, kepimpinan kanan serta Jawatankuasa Perancangan Strategik Fakulti telah melakukan **Pemetaan Pelan Tindakan Strategik (UiTMLaw Strategic Action Plan)** bagi menyokong transformasi profesion perundangan negara berlandaskan dua teras strategik iaitu *Global Excellence* dan *Quality Education* yang berpandukan kepada misi dan visi UiTM. Keperluan pendekatan kepimpinan transformasional dan inspirasional dilihat signifikan apabila penularan wabak COVID-19 berlaku yang memerlukan peranan kepimpinan UiTMLaw untuk menyelesaikan masalah persekitaran yang kompleks, mengamalkan komunikasi berkesan dan terbuka, mempunyai fleksibiliti, mengaplikasikan teknologi terkini, dan menjadi fasilitator perubahan. Pendekatan yang digunakan ini membolehkan kepimpinan UiTMLaw memaksima potensi warga fakulti serta melonjak prestasi yang berimpak tinggi melalui intervensi-intervensi yang telah dilakukan.

Sehubungan dengan itu, kepimpinan kanan fakulti diterajui oleh Dekan dan disokong oleh tiga (3) Timbalan Dekan iaitu Timbalan Dekan Akademik (HEA), Timbalan Dekan Hal Ehwal Pelajar (HEP), Timbalan Dekan Penyelidikan, dan Jaringan Industri (TDPJI) telah merancang dan melaksanakan pelan pembangunan pelajar yang mapan, reaktif dan sejajar dengan keperluan industri dan unjuran keperluan tenaga mahir berdasarkan empat strategi perluasan iaitu **Memacu Produktiviti, Memperkasa Keterlibatan, Menginspirasi Perubahan dan Pengurusan Komunikasi Strategik**. Struktur pentadbiran turut dibantu oleh Timbalan Perdaftar, Ketua Pusat Pengajian (KPP), Koordinator dan staf pentadbiran. Gandingan kerjasama tersebut, berserta pelan pemantauan fakulti yang berpandukan **Komunikasi Strategik, Akauntabiliti Dan Ketelusan, Pengurusan Data Dan Maklumat Serta Intervensi** telah berjaya melonjak profil global UiTMLaw dengan pengiktirafan di peringkat kebangsaan dan antarabangsa pelajar dan pensyarah. Malah tahun 2020 lebih bermakna apabila UiTMLaw telah memenangi **THE Awards UiTM: Outstanding Support for Students** menerusi program **UiTMLaw Virtual Students Excellence Award**. Pencapaian UiTMLaw dalam pembangunan pelajar juga diukur dengan kejayaan melonjakkan prestasi keseluruhan fakulti kepada 82% (2020) daripada 69% (2019) dengan 100% pencapaian dalam prestasi Akademik dan Hal Ehwal Pelajar. Impak keberkesanan program pembangunan pelajar akhirnya diukur dengan prestasi cemerlang sebanyak 95.4% dalam **Kajian Kebolehpasaran Graduan oleh Unit Kebolehpasaran Graduan 2020**. Ini membuktikan penerimaan dan pengiktirafan industri perundangan terhadap pelajar undang-undang Bumiputera UiTM, seterusnya menunjukkan pelaksanaan pelan strategi yang berkesan dan berimpak tinggi

1.2 PENDEKATAN (APPROACH)

Pelan Strategik Fakulti Undang-Undang 2016-2020 yang inklusif dan menyeluruh telah dirangka oleh kepimpinan kanan dan Jawatankuasa Perancangan Strategik Fakulti berdasarkan agenda dan garis panduan di peringkat nasional, kementerian dan universiti. Pendekatan **kepimpinan transformasional dan inspirasional** (*transformational and inspirational leadership*) digunakan dalam merealisasikan matlamat **High Quality Students Through Academic Excellence, Global Prominence and Holistic Learning (AEGP&HL)** dengan berpaksikan **4Is of Transformational Leadership** iaitu **Pengaruh Ideal (Idealized Influence)**, **Ransangan Intelpek (Intellectual Stimulation)**, **Motivasi Berinspirasi (Inspirational Motivation)** dan **Pertimbangan Individu (Individual Consideration)** seperti dalam Gambarajah 1 (rujuk Gambarajah 1). Kepimpinan transformasional dan inspirasional ini memusatkan tumpuan kepada membina matlamat yang dikongsi bersama, meningkatkan komunikasi serta membuat keputusan secara kolaboratif. Uniknyanya kepimpinan UiTMLaw adalah pada sumbernya (*resources*) iaitu nilai peribadi dan kepercayaan kepimpinan kanan terhadap perkongsian kepimpinan itu sendiri yang akhirnya boleh melahirkan pemimpin dalam kalangan warga fakulti (*leaders create leaders*). Model kepimpinan transformasional dilihat sesuai untuk dilaksanakan bagi mengeratkan kolaborasi keseluruhan ekosistem fakulti yang akhirnya membawa kepada kualiti pedagogy prestasi pelajar yang berada pada tahap yang tinggi.

Barisan kepimpinan UiTMLaw memberi penumpuan kepada dua teras pelan tindakan strategik yang dimetakan kepada keperluan matlamat **AEGP&HL** iaitu **Industry, Community & Alumni Smart Partnership (ICASP)** dan **Entrepreneurial & Well-Balanced Graduates**. Rangkuman proses pemetaan teras dan agenda perancangan strategik seperti dalam Gambarajah 2 (rujuk Gambarajah 2) memberi penekanan lebih agresif untuk memperluas jaringan kerjasama di peringkat global serta memberi fokus pada perubahan, perkembangan dan keperluan membabitkan Revolusi Industri 4.0 (IR 4.0) dan Matlamat Pembangunan Lestari (SDGs) di dalam strategi pembangunan pelajar. Penjajaran dan pemetaan teras perancangan strategi ini telah melonjak UiTMLaw sebagai pemain global pendidikan undang-undang (*global player for legal education*) dengan mewujudkan ekosistem partisipatori yang melibatkan kesemua pemegang taruh yang terdiri daripada akademik, industri, kerajaan dan juga masyarakat.

SENARAI BUKTI:

1. [1.2 Pendekatan \(Approach\).pdf](#)
2. [Malaysian Higher Education Blueprint 2020-2025.pdf](#)
3. [Pelan Strategik UiTM 2025.pdf](#)
4. [Pelan Strategik Fakulti Undang-Undang 2016-2020 & Faculty of Law Strategic Action Mapping 2020.pdf](#)
5. [Slide Pembentangan UiTMLaw 2019 & Beyond.pdf](#)

1.3 PERLUASAN (DEPLOYMENT)

Berlandaskan pemetaan teras dan perancangan strategik UiTMLaw dan *4Is of Transformational Leadership*, strategi perluasan adalah:

(1) Memacu Produktiviti (*Driving Productivity*)

Dalam memacu produktiviti fakulti, strategi **Pengurusan Kualiti Menyeluruh** oleh kepimpinan kanan berorientasikan pelanggan, penambahbaikan secara berterusan dan melibatkan semua aspek dalam fakulti (*total involvement*) telah berjaya apabila UiTMLaw diberi *status commendation* di dalam 46 bidang daripada 53 jumlah keseluruhan bidang yang diaudit semasa Penilaian Audit Luar iQMS 2020 pada 22-24 Jun 2021.

(2) Memperkasa Keterlibatan (*Empowering Engagement*)

Kepimpinan UiTMLaw memberi fokus kepada **keterlibatan** bermatlamat, dan produktif antara fakulti dengan pemegang taruh berkepentingan di dalam (struktur bahagian, persatuan pelajar) dan luar universiti (rakan strategik, industri, komuniti, NGO dan agensi kerajaan). Contoh keterlibatan dalam Gambarajah 3 (rujuk Gambarajah 3) bertujuan untuk memperkasa kemahiran pelajar agar kekal relevan dengan kehendak industri. Ini dibuat dengan **mewujudkan jawatankuasa penilaian pembangunan pelajar bersama industri, perlantikan pakar industri sebagai Profesor Adjung dan inisiatif libatsama alumni dan industri dalam memperkasa program akademik dan ko-kurikulum**. Hasil inisiatif ini adalah kebolehpasaran graduan UiTMLaw yang tinggi terutamanya graduan Sarjana Muda Undang-Undang iaitu 95.4% (**Kajian Kebolehpasaran Graduan oleh Unit Kebolehpasaran Graduan 2020**).

(1) Menginspirasi Perubahan (*Inspiring Change*)

Barisan kepimpinan kanan **menginspirasi perubahan** menerusi **pengurusan pengetahuan (*knowledge management*)** warga fakulti sebagai agen perubahan yang berkesan. Bermisikn pembudayaan ilmu, kepimpinan UiTMLaw telah berjaya membawa warga fakulti dan pelajar mendepani cabaran *Open & Distance Learning (ODL)* akibat Covid-19. Ini dilakukan dengan mewujudkan **C19-eLearn@UiTMLaw Task Force** bagi menyediakan warga menerusi **garis panduan eLearning@UiTMLaw, Quick Guide to eLearning@UiTMLaw, landing page UiTMLaw Standing Together (one-stop information centre)** serta siri-siri webinar pementapan kemahiran platform digital dan PdP. Ini telah berjaya merealisasikan matlamat **Academic Excellence dan Holistic Learning** apabila UiTMLaw dianugerahkan **Open & Distance Learning (ODL) Award, Anugerah Akademik Universiti 2020**.

Inspirasi perubahan juga dilihat dalam mencapai **Global Prominence** UiTMLaw. Pelajar menjalani *global learning* melalui pembelajaran secara inovatif. Kejayaan strategi ini terbukti apabila UiTMLaw menerima anugerah **Most Active Faculties 2020/2021** daripada **Centre for Innovative Delivery & Learning Development** dan **Collaborative Group Award 2020, Anugerah Akademik Universiti 2020**.

Fakulti juga menekankan **Holistic Learning** dengan menganjurkan program ko-kurikulum melibatkan sinergi pelajar-pelajar bersama industri dan universiti-universiti luar negara. Contohnya, UiTMLaw Beyond Boundaries “Symbiosis UiTMLaw & Universitas Padjadjaran, Indonesia: Global Immersion Programme 2020, ALSA Law Students’ International Collaboration Forum: “From Pandemic to Diversity Possibilities: A Joint Programme of ALSA UITM, ALSA LC Universitas Airlangga & ALSA Universiti Islam Sultan Sharif Ali dan International Webinar on Legal Education Amidst Covid-19: UiTMLaw and Universitas Airlangga.