

**JABATAN UKUR BANGUNAN
FAKULTI SENIBINA, PERANCANGAN DAN UKUR
UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA (UITM)**

**PENGURUSAN DAN PENTADBIRAN PEMBINAAN OLEH
KONTRAKTOR MENURUT PERSPEKTIF ISLAM**

**Satu disertasi yang disediakan bagi memenuhi
sebahagian daripada syarat penganugerahan
Sarjana Muda (Kepujian) Ukur Bangunan**

**DISEDIAKAN OLEH:- FADZLEEN SYAHEEDA BT
MOHD SHUKRI**

**SESSI :- TAHUN AKHIR
(2000/2002)**

BAB 1

PENDAHULUAN

1.0 PENGENALAN

Usaha untuk memodernisasikan industri pembinaan pada masa kini telah mendapat sambutan dari pelbagai pihak. Walaubagaimanapun sesetengahnya bertentangan dengan syariat Islam, yang mana terdapat banyak projek-projek yang terbengkalai, kontraktor yang tidak bertanggungjawab, korupsi dalam industri pembinaan dan lain-lain masalah yang mengganggu perkembangan industri pembinaan pada masa kini. Penerapan nilai-nilai Islam adalah penting bagi mengelakkan berlakunya perkara yang bertentangan dengan syariat Islam dalam industri pembinaan.

Sesungguhnya tuntutan terhadap penerapan nilai-nilai Islam akan memberi penerangan dan penjelasan terhadap dasar, nilai etika, serta pengamalan sistem pengurusan kontraktor secara Islam dan memberikan penerangan dan menjelaskan terhadap perkara tersebut.

ISI KANDUNGAN

KANDUNGAN

MUKA SURAT

SINOPSIS

PENGHARGAAN

BAB SATU

PENDAHULUAN

<i>1.0</i>	<i>PENGENALAN</i>	<i>-1-</i>
<i>1.1</i>	<i>PENYATA MASALAH</i>	<i>-2-</i>
<i>1.2</i>	<i>OBJEKTIF KAJIAN</i>	<i>-6-</i>
<i>1.3</i>	<i>SKOP KAJIAN</i>	<i>-6-</i>
<i>1.4</i>	<i>METODOLOGI KAJIAN</i>	<i>-7-</i>
<i>1.5</i>	<i>RAJAH ALIRAN KAJIAN</i>	<i>-8-</i>

BAB DUA

**PENTADBIRAN DAN PENGURUSAN PEMBINAAN MENURUT
PERSPEKTIF ISLAM**

<i>2.0</i>	<i>PENGENALAN</i>	<i>-9-</i>
------------	-------------------	------------

ISI KANDUNGAN

2.1	<i>DEFINASI PENGURUSAN</i>	-10-
2.1.1	Definasi Pentadbiran	-10-
2.1.2	Definasi Pengurusan	-11-
2.1.3	Persamaan antara pengurusan dan pentadbiran	-12-
2.2	<i>TEORI PENGURUSAN ISLAM YANG DINAMIK</i>	
2.2.1	Definasi pengurusan menurut Islam	-13
2.2.2	Ciri – ciri pengurusan Islam	-14-
2.2.3	Ciri-ciri Khusus teori pengurusan Islam	-15-
2.2.4	Kesempumaan teori pengurusan Islam	-22-
2.2.5	Kesimpulan	-23-

BAB TIGA

ETIKA KERJA & PROFESIONALISME ISLAM

3.0	<i>PENGENALAN</i>	-25-
3.1	<i>PRINSIP-PRINSIP ETIKA KERJA</i>	
3.1.1	Objektif kehidupan dunia berhubungkait dengan objektif kehidupan akhirat	-26-
3.1.2	Menyedari kepentingan Nilai moral dan Agama di dalam pekerjaan	-28-
3.1.3	Penggunaan masa yang optima	-30-

ISI KANDUNGAN

3.1.4 Menghayati sifat-sifat mahmudah	-33-
3.1.5 Sentiasa menilai dan membaiki Pekerjaan	-33-
3.1.6 Tidak membenarkan amalan pilih kasih	-34-
3.1.7 Sentiasa memberi perhatian kepada keperluan pekerja	-35-
3.1.8 Gaji yang berpatutan dan pembayaran yang segera	-36-
3.1.9 Bekerja dengan tekun dan cekap	-38-
3.1.10 Amalan al-shura'	-39-
3.1.11 Pembahagian Tugas berdasarkan kepakaran dan kebolehan	-41-
3.1.12 Mementingkan perhubungan awam	-42-
3.1.13 Mempermudahkan Urusan	-44-
3.2 KESIMPULAN	-46-