

Edisi Januari - Jun 2025

MITASA



Suara

MITASA

*Adab Sebagai Asas
Kecemerlangan Akademik
dan Pembentukan Sahsiyah*

*Biar Wasiat Jadi
Suara Terakhir*

*Merungkai Potensi:
Prestasi Pekerja Dalam
Era Kerja Jarak Jauh*

*Motivasi Diri Berdasarkan
Penilaian Prestasi*

*Cabaran dan Keperluan
Graduan Teknologi
Maklumat Dalam Dunia
Pekerjaan Masa Kini*

*"Selamat Ke Kita Ni?":
Meneroka 'OSH'*

*Kursus Pengurusan Operasi
Perkhidmatan - Membentuk
Insan Adabi Cemerlang*



PERJUANGAN YANG BERTERUSAN

WORK

Merungkai Potensi: Prestasi Pekerja dalam Era Kerja Jarak Jauh

Nor Azlin Binti Rosli

Pensyarah Kanan Fakulti Sains Komputer dan Matematik

Pandemik tu memang betul-betul mengubah cara kita bekerja. Dulu, kerja dari rumah ni macam satu kelebihan saja, tapi sekarang sudah jadi kebiasaan. Syarikat-syarikat pun terpaksa ikut rentak, dan sekarang, cara kita kerja, berhubung, dan ukur kejayaan itu juga sudah berubah. Jadi, karangan ini akan menceritakan tentang bagaimana kerja jarak jauh ini mempengaruhi prestasi pekerja, peluang apa yang ada, dan cabaran yang kita kena atasi supaya semua boleh membuat kerja dengan cemerlang dalam dunia digital ini.

Memang tidak dinafikan, kerja dari rumah ini mempunyai banyak faedahnya. Salah satunya ialah produktiviti meningkat. Kalau pekerja itu diberikan kebebasan untuk mengatur masa dan tempat kerja sendiri, selalunya mereka akan buat kerja dengan lebih baik. Tak ada gangguan bising di pejabat, boleh fokus, memang ramai yang rasa lebih efisien. Selepas itu, kerja dari rumah juga fleksibel. Boleh imbangkan kerja dengan hal peribadi. Kurang tekanan, kerja pun lagi seronok. Bila seronok, mestilah menjadi lebih bersemangat dan komited, kan?

Selain tu, kerja jarak jauh ni buka peluang untuk syarikat ambil pekerja dari seluruh dunia. Tidak perlu risau pasal lokasi lagi. Boleh ambil orang yang paling berkelayakan dan berbakat. Bila ada orang dari macam-

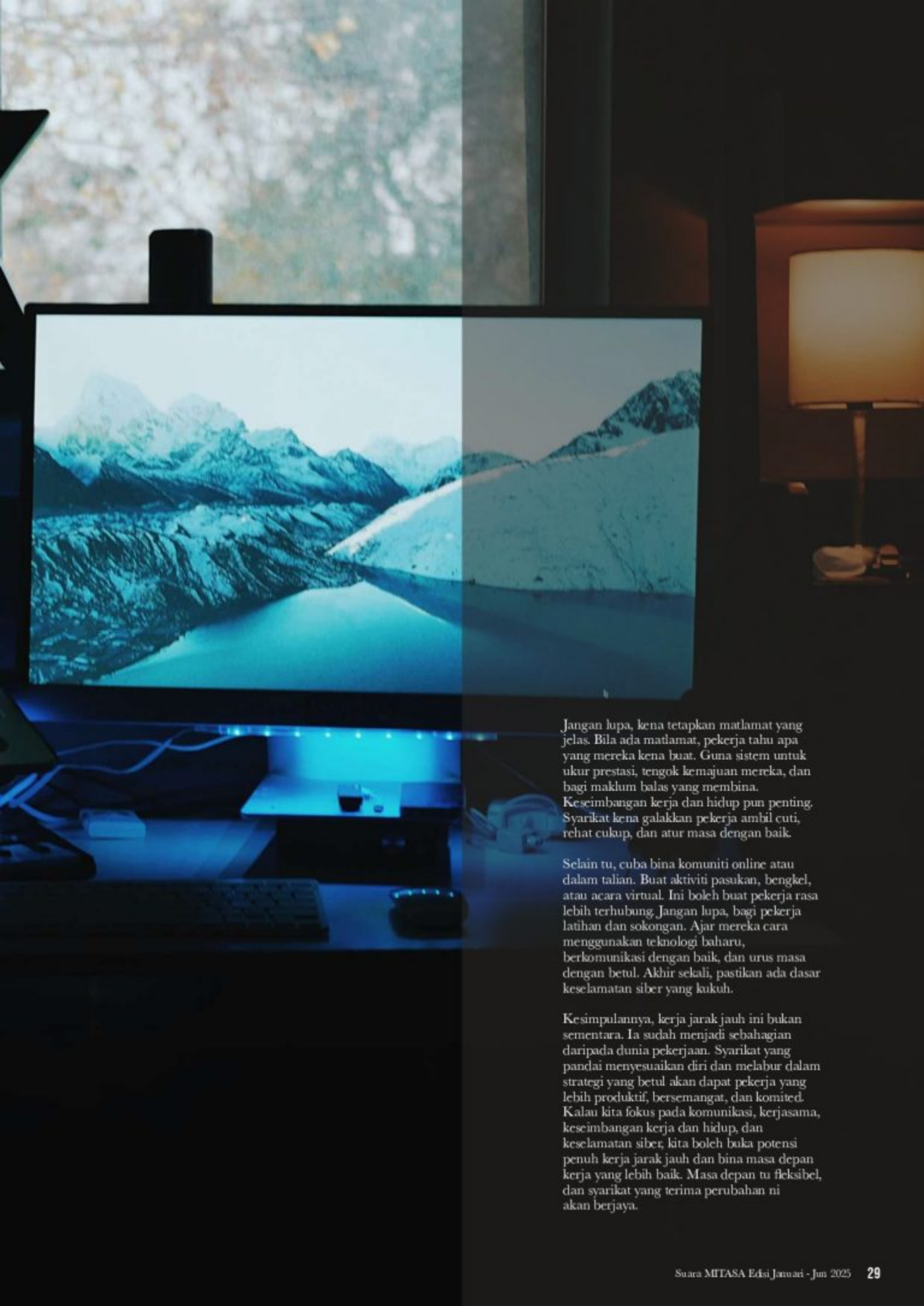
macam latar belakang, pastikan kerja pun jadi lebih kreatif dan inovatif.

Tapi, jangan ingat semua indah belaka. Kerja dari rumah ini ada juga cabarannya. Yang paling ketara, masalah komunikasi. Bila tidak jumpa, bersemuka, kadang-kadang susah untuk memahami arahan dan sebagainya. Idea pun boleh hilang, kerjasama pun jadi payah. Lepas itu, bila tidak berjumpa kawan-kawan pejabat, boleh rasa sunyi dan terasing. Ini memang boleh menjejaskan emosi dan mental pekerja.

Satu lagi cabaran, cara untuk mengukur prestasi pekerja. Dulu, kita tengok dia datang kerja, nampak depan mata. Tapi sekarang, kena fokus pada hasil kerja dia. Dan jangan lupa, isu keselamatan siber pun penting. Bila semua orang kerja dari rumah, lagi senang data syarikat kena curi. Jadi, kena ada peraturan dan latihan yang ketat.

Jadi, macam mana nak pastikan pekerja berjaya dalam kerja jarak jauh ini? Syarikat kena buat strategi yang betul. Mula-mula, kena melabur dalam teknologi. Bagi pekerja perisian untuk kerjasama, platform komunikasi yang selamat, dan komputer yang bagus. Selepas itu, kena pupuk budaya komunikasi yang baik. Galakkan semua orang berakap terus terang, sentiasa buat mesyuarat berrideo dan guna platform untuk kongsi dokumen.





Jangan lupa, kena tetapkan matlamat yang jelas. Bila ada matlamat, pekerja tahu apa yang mereka kena buat. Guna sistem untuk ukur prestasi, tengok kemajuan mereka, dan bagi maklum balas yang membina. Keseimbangan kerja dan hidup pun penting. Syarikat kena galakkan pekerja ambil cuti, rehat cukup, dan atur masa dengan baik.

Selain tu, cuba bina komuniti online atau dalam talian. Buat aktiviti pasukan, bengkel, atau acara virtual. Ini boleh buat pekerja rasa lebih terhubung. Jangan lupa, bagi pekerja latihan dan sokongan. Ajar mereka cara menggunakan teknologi baharu, berkomunikasi dengan baik, dan urus masa dengan betul. Akhir sekali, pastikan ada dasar keselamatan siber yang kukuh.

Kesimpulannya, kerja jarak jauh ini bukan sementara. Ia sudah menjadi sebahagian daripada dunia pekerjaan. Syarikat yang pandai menyesuaikan diri dan melabur dalam strategi yang betul akan dapat pekerja yang lebih produktif, bersemangat, dan komited. Kalau kita fokus pada komunikasi, kerjasama, keseimbangan kerja dan hidup, dan keselamatan siber, kita boleh buka potensi penuh kerja jarak jauh dan bina masa depan kerja yang lebih baik. Masa depan tu fleksibel, dan syarikat yang terima perubahan ni akan berjaya.



THE
STARTING
POINT
OF ALL
ACHIEVEMENT
IS

DESIRE.

- Napoleon Hill