



قراوتوسن قندفتر

PERUTUSAN PENDAFTAR

Universiti Teknologi MARA

26 Februari 2026 | 8 رمضان 1447 H | Khamis | 10.00 pagi

Ruang Legar Aras 7, Canseleri Tuanku Syed Sirajuddin

UiTM *di hatiku*

اوسها تقوى موليا



“Kecemerlangan Warga
Tunjang Universiti Unggul”



PENCAPAIAN TAHUN 2025





SSPA

99.9% Terima Opsyen

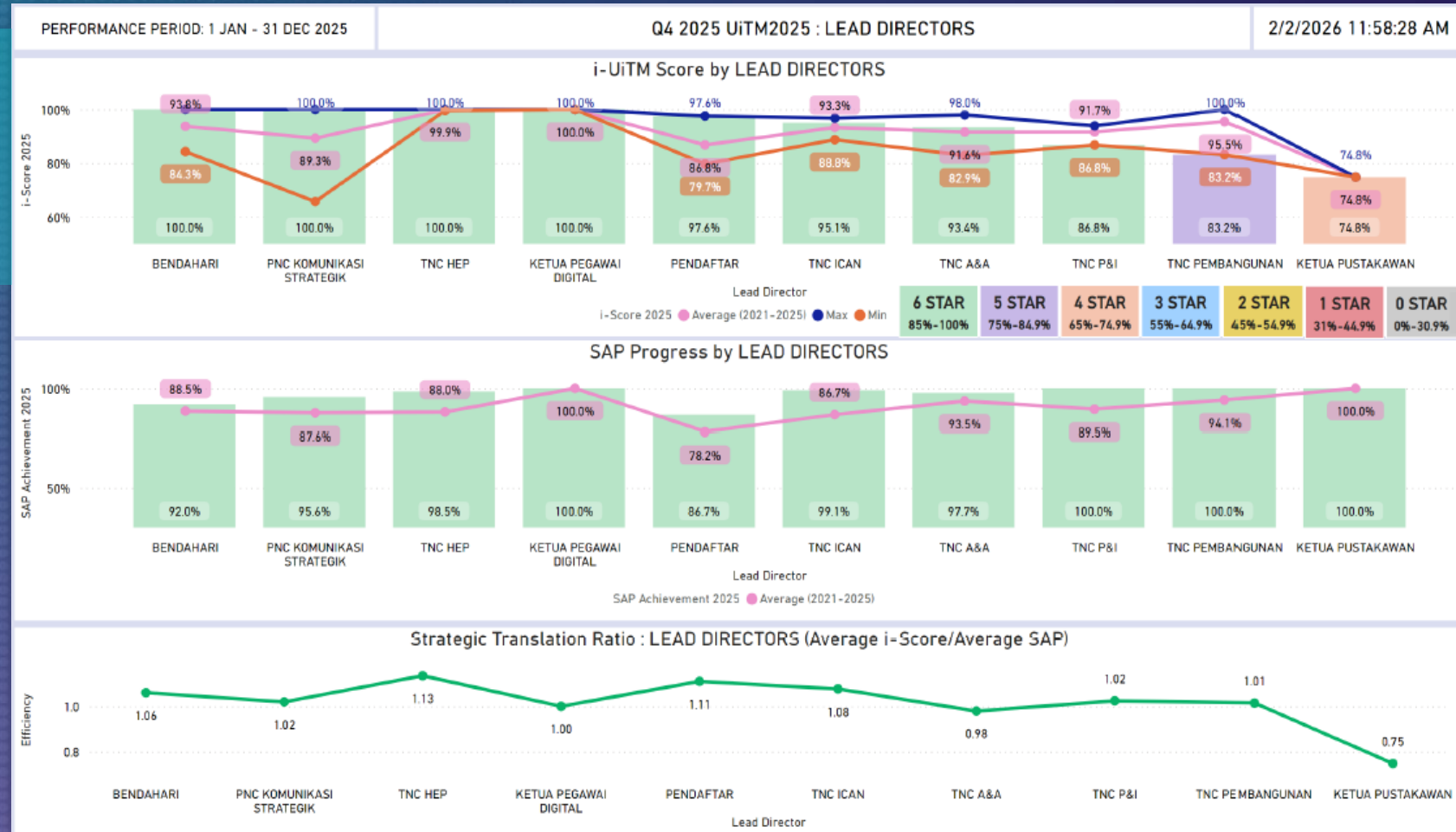
Faedah :

15% Kenaikan Gaji

191 kenaikan pangkat secara *one-off*

Tahniah dan Terima Kasih

- ▶ 16 Performance Indicators (PI)
- ▶ 97.6% i-Skor UiTM



“Rancangan Pendidikan Tinggi Malaysia (RPTM) 2026-2035, ini adalah reformasi pendidikan demi masa depan anak-anak yang lebih adil, berdaya saing dan **berakar pada nilai**, agar mereka berpeluang membina kehidupan yang bermakna dan bermaruah.”

YAB Dato' Seri Anwar bin Ibrahim
Perdana Menteri Malaysia
20 Januari 2026



“Bayangkan bagaimana.....
masing-masing hidup di dalam silo
mereka....jabatan itu merasakan ini
adalah wilayah saya yang tidak
boleh diganggu....kita kena tukar
cara kita berfikir, budaya dan
tabiat daripada

‘saya’ kepada ‘kita’.”

YAB Dato’ Seri Diraja Dr. Zambry bin Abd Kadir
Menteri Pendidikan Tinggi
20 Januari 2026



Seluruh jentera kerajaan termasuk Institusi Pendidikan Tinggi Awam (IPTA) untuk bertindak pantas dalam melaksanakan keputusan yang memberi manfaat kepada rakyat.

Empat (4) misi utama telah diperkenalkan merangkumi percepatan 1) perancangan strategik; 2) mempermudah urusan rakyat; **3) memperhebat reformasi budaya kerja**; dan 4) memperkasa komunikasi total.

YBhg Tan Sri Shamsul Azri bin Abu Bakar
Ketua Setiausaha Negara
23 Januari 2026



- 1** **Pewujudan Jawatankuasa Kenaikan Pangkat**
4 laluan kenaikan pangkat staf akademik
- 2** **Memperkukuh Kesejahteraan Kerjaya**
Kenaikan pangkat staf pentadbiran (Gred 9 & 10)
 - *Penilaian Tahap Organisasi (PTO)*
 - *Penilaian Tahap Prestasi (PTP)*
- 3** **Memperkukuh Pengantarabangsaan**
Penubuhan Pejabat Koordinasi UTM-COMSTECH
 - *Hab rujukan ASEAN-OIC*
- 4** **Misi Satelit UiTMSAT-2**
Tsukuba Space Center, Jepun
- 5** **Penubuhan Pusat Kecemerlangan Industri**
Institut Mikroelektronik & Semikonduktor
- 6** **Pelancaran Dokumen Penting Universiti**
Buku Pelan Strategik UiTM2030
- 7** **Platform Pengisytiharan Awam**
Pengisytiharan bidang kepakaran warga akademik dalam pernyataan awam



...Titik Arah Bersama



- Kebersamaan
- Satu UiTM
- Membina *esprit de corps*
- DNA UiTM
- mengutamakan sinergi berbanding silo.

Sejarah Universiti



Sejarah ini bukan sekadar kronologi..

“Ia adalah cerita perjuangan, harapan dan cerita amanah kepada bangsa”

Landskap dan Cabaran Semasa

Beban kerja,
silo, sistem
yang bertindih

Kita tak boleh
baiki apa yang
kita tidak mahu
akui sebagai
kelemahan

Beroperasi
dalam
ekosistem yang
semakin
kompleks

Kejujuran
terhadap cabaran
adalah langkah
pertama kepada
penambahbaikan
berterusan

Peranan Strategik Pentadbiran

Perkhidmatan awam sedang bergerak ke arah:

- Lebih pantas
- Lebih cekap
- Lebih responsif
- Lebih berorientasikan hasil





**Warga UiTM tunjang Proses Transformasi
Universiti sebagai Universiti Unggul**



5 Teras

Transformasi Institusi



Teras 1 | Tadbir Urus, Integriti dan Akauntabiliti

Dari Prinsip ke Tindakan

Prinsip Teras dan
Budaya Kerja



Integriti dan
Akauntabiliti sebagai
Budaya



Pematuhan
sebagai Pelindung



Keputusan
berlandaskan
peraturan

Inisiatif Digital dan Ketelusan

Repositori Dokumen Universiti (RDU)



Saluran penyimpanan
Dokumen Penting



Dashboard Tadbir Urus
-Matriks yang telus
-Tindakan secara digital

* Dibangunkan dengan kerjasama
Jabatan Pendaftar dan Rakan Strategik
PTAR , Jabatan Digital

Dokumen KAEDAH

Penyediaan Dokumen
sebagai sokongan kepada
pengukuhan Tadbir Urus
sedia ada (Akta UiTM)

Teras 2 | Pemerkasaan Modal Insan



Modal Insan

Program
Pembangunan
dan Kemajuan
Kerjaya

Kesejahteraan
Warga

Program Pembangunan Staf

Program Talent Quest
CEO@Faculty
Job Shadowing

Program Pembangunan untuk
Semua Staf Termasuk Kumpulan
Pelaksana



Program Pembangunan Staf (Inisiatif Antarabangsa)

2024



2025

Job shadowing di empat (4) buah Universiti di Negara Uzbekistan.



2026

Inisiatif Global Best Practices in University Administration (GBP-UA)
– 3 kumpulan

2025 & 2026

Lawatan balas dari Uzbekistan dan Perkongsian Amalan Terbaik

Kelayakan PhD



Sasaran 2030 : ***60%**
2025: **3,925** orang (43.42%)



2-3% setahun

Pelan tindakan di Fakulti
dan UiTM Cawangan

Tertakluk kepada kelulusan penetapan sasaran UiTM2030

**Warga Pentadbiran
dengan PhD**

Sehingga Februari 2026 :
23 orang





Program Pembangunan Staf

Cuti Sabatikal

Sasaran dari KPT :

50% penempatan di industri

(Ketua PTJ diminta mengenalpasti calon berkelayakan)

Peningkatan Kerjaya

Pembangunan Komponen Kenaikan Pangkat berasaskan kompetensi:

a) Penilaian Tahap Organisasi (PTO) :
Fokus kepada kecekapan pengurusan

b) Penilaian Tahap Potensi (PTP) :
Menilai bakat kepimpinan menerusi elemen
Think, Lead, Speak, dan Act

(kenaikan pangkat bersandarkan bukti pencapaian jelas, kualiti peribadi unggul)

S U C C E S S

Bayaran Insentif

Inisiatif Bayaran Insentif Prestasi (BIPs)

Pengiktirafan kepada pegawai yang telah menunjukkan prestasi cemerlang serta berkhidmat untuk tempoh tertentu

Jumlah Peruntukan 2026 :

RM471,900



Bayaran Insentif

Hadiah Pengiktirafan Akademik (HPA)

satu bentuk penghargaan kepada pegawai awam yang meningkatkan kelayakan akademik atas pembiayaan sendiri

Berkuat kuasa mulai 1 Januari 2026.



Teras 3

Budaya Kerja dan Etika Perkhidmatan

DNA-UiTM

ESI **Excellence**

To practice internal quality standards in relation to ability, capability and self-potential in order to be acknowledged, be referred to and be respected.

Synergy

To cultivate harmonious and productive collegiality and inclusiveness to achieve beneficial and high impact quality work.

Integrity

To continuously internalize virtues through awareness, conformity and self-behaviour to achieve high professionalism ethics.

i-DART **Knowledge (*Ilmu*)**

Know-how about truth obtained through formal and informal learning for understanding, appreciation and sharing to uplift self-dignity and shared benefits.

Discipline (*Disiplin*)

Practise self-control and adhere to rules when performing task.

Trust (*Amanah*)

Responsible and sincere when entrusted with performing task.

Diligence (*Rajin*)

Ardent and meticulous when performing task.

Responsibility (*Tanggungjawab*)

Perform task according to rules and be accountable for every action taken.

BUDI **Well-Being Model**

The BUDI Well-Being Model promotes inner well-being, which is expressed as individual wisdom and responsible behaviour through the integration and harmony of its guiding elements, cores, and pillars.

Guiding Elements

- Royal
- Race
- Religion

Core

- Intellect
- Emotion
- Spirituality
- Conduct

Pillars

- Intellectual wisdom "**akal budi**"
- Emotional and moral conscience "**hati budi**"
- Ethical conduct with noble character "**budi pekerti**"

Our purpose 17

Program Nilai DNA-UiTM

**Sasaran 2026:
Sekurang-kurangnya
1 program di setiap
PTJ**

Staf Berprestasi Tinggi

LNPT 2025

73.92% pada tahap
cemerlang
dan **24.80%** baik

Bagi menghargai staf yang berprestasi cemerlang, namun tidak berpeluang mendapat APC, universiti sedang mempertimbangkan inisiatif dan pengiktirafan tambahan kepada staf yang berprestasi cemerlang.



Teras **4** | **Pemeriksaan Sistem & Pendigitalan Pintar**

Pemeriksaan Sistem & Pendigitalan Pintar 2026

Teras utama: "sistem bekerja untuk manusia" melalui pemeriksaan teknologi digital untuk menghapuskan birokrasi dan meningkatkan kecekapan operasi.

STRATEGI TRANSFORMASI DIGITAL



Sistem INSANI & Data
Memperluas penggunaan sistem sumber manusia INSANI dan memperkukuh pembuatan keputusan berasaskan data.



Prinsip Mesra Pengguna
Memastikan sistem memudahkan urusan manusia dengan menoktahkan proses yang tidak menambah nilai.



Kelulusan Lebih Pantas
Mengurangkan peringkat kelulusan yang berlebihan (contoh: 4 peringkat kepada 2 peringkat sahaja).

KECEMERLANGAN OPERASI PTJ



Satu Inovasi Setiap PTJ
Setiap PTJ wajib menghasilkan satu penambahbaikan proses signifikan untuk mengurangkan masa kerja.



Automasi & Standardisasi
Melaksanakan standardisasi templat dan mengautomasikan tugas berulang untuk kecekapan maksimum.



Penggabungan Proses
Menggabungkan borang dan menghapuskan langkah berulang bagi meningkatkan pengalaman pengguna akhir.

23 Modul Sistem Insani

242 Fungsi HR

331 Sub-Fungsi HR

INSANI akan memberikan manfaat kepada

18921
staf UiTM

Penambahbaikan Proses Kerja Sasaran **2026**

- 1** | Sekurang-kurangnya 1 Proses Berimpak
- 2** | Kurangkan Birokrasi
- 3** | Laporkan kepada pengurusan
- 4** | Sertai KIK atau OE

* Nota : Ketua Pentadbir berperanan memastikan pelaksanaan



Teras **5** | **Kerjasama Rentas PTJ & Pemecahan Silo**

Audit Perjawatan Pendekatan AKPO

Kerjasama ketua pentadbiran dan
Pengurus Sumber Manusia di PTJ

Inisiatif Sihat@40+

- Kerjasama Jabatan Pendaftar, Pusat Kesihatan, Pusat Psikologi dan Kaunseling, Pusat Sukan
- Diperluas kepada Kampus Cawangan

Cadangan Peningkatan Potongan Skim Khairat Kematian

RM2.00



RM3.00

Peranan Pentadbir

Rakan strategik
kepada
kecemerlangan
Universiti

Penghargaan Kepada Warga Pentadbiran

Warga pentadbiran adalah tunjang kepada operasi, reputasi, kepercayaan dan masa depan universiti

Tunjang adalah asas kekuatan.

- Jika tunjang kukuh – institusi teguh.
- Jika tunjang berintegriti – institusi dipercayai.
- Jika tunjang cemerlang – institusi unggul.

JIWA UiTM



UiTM adalah Amanah Besar

UiTM bukan sekadar tempat kita bekerja

UiTM adalah tempat harapan dilakar

UiTM adalah tempat peluang dibuka

UiTM adalah tempat masa depan dibina

Seruan Bersama [Minda Cemerlang]

Hikmah Dari Buya Hamka

Nilai manusia terletak pada :

- **Keikhlasan ketika bekerja tanpa pengawasan.**
- **Keberanian mempertahankan kebenaran.**
- **Kematangan dalam membuat keputusan.**
- **Kesanggupan memberi manfaat kepada orang lain.**

Perkukuh Budaya Kerja Berteraskan :

Amanah
dan
Integriti

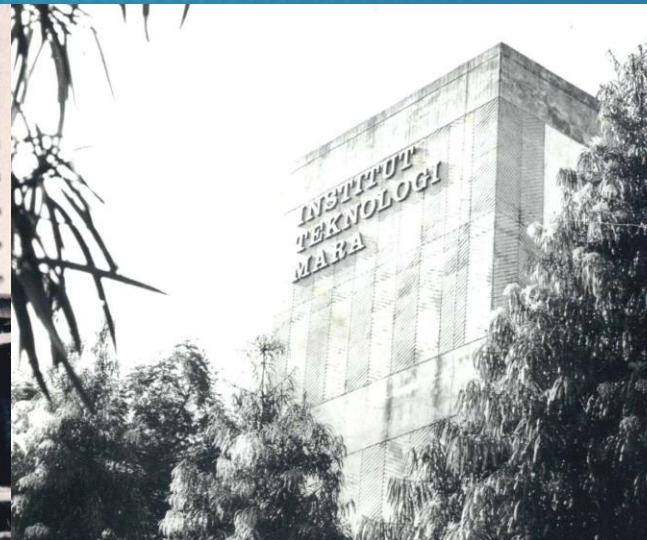
Profesionalisme
dan
Akauntabiliti

Inovasi
dan
Kerbersamaan

Kecemerlangan
melalui usaha
konsisten

Organisasi
yang bergerak
dan bersedia

**“Kita adalah penyambung legasi RIDA,
Kita adalah pewaris semangat Maktab MARA,
Kita adalah pengukuh asas ITM; dan
kita adalah pemacu kecemerlangan UiTM masa hadapan”**



Apabila bekerja tidak menentu, alamat hidup di jalan buntu

Apabila bekerja asal jadi, nama buruk kedapatan budi

Apabila kerja tunggu menunggu, alamat hidup mendapat malu

Apabila bekerja rajin dan tabah, nama dapat untung berlimpah

Apabila bekerja memegang amanah, buah bangkit pahala pun dapat

Apabila orang kerjanya hemat, namanya baik sampai kiamat

EVOLUSI
DEKAD
1996-2026



UNIVERSITI
TEKNOLOGI
MARA

قراوتوسن قندقتن
PERUTUSAN
PENDAFTAR
20
Universiti Teknologi MARA

سکین، تریما کاسیه
Sekian, Terima Kasih

UitM di hatiku اوسهبا تقوی مولیا