

GARIS PANDUAN ENTITI KECEMERLANGAN

Universiti Teknologi MARA

3.0 PEMANTAUAN PRESTASI

Setiap EK perlu memenuhi sasaran prestasi yang telah ditetapkan seperti di Jadual 2 agar pencapaian selaras dengan kehendak KPT bagi melahirkan EK bertaraf antarabangsa. Sasaran prestasi ini akan menentukan kedudukan kategori EK tersebut.

3.1 Sasaran Prestasi WCoE, HICoE dan CoE

- i. Penilaian prestasi bagi WCoE, HICoE dan CoE dilaksanakan setahun sekali dengan menggunakan Borang Instrumen Penilaian HICoE (Teras Penyelidikan dan Inovasi atau Teras Perkhidmatan) yang digunakan. Jadual 3 dan 4 menunjukkan kriteria penilaian bagi setiap teras. Geran penyelidikan dan penerbitan yang diperoleh oleh Felo Tetap dan Felo Bersekutu yang diambil kira di dalam penilaian ini mestilah berkaitan dengan bidang tujuan EK tersebut.
- ii. Penanda aras prestasi bagi Felo Tetap WCoE, HICoE dan CoE adalah berdasarkan Borang Instrumen Penilaian HICoE (Teras Penyelidikan dan Inovasi atau Teras Perkhidmatan) dan Pekeliling Penerbitan TNCPI terkini.

Jadual 2: Pengkelasan dan Sasaran Prestasi Entiti Kecemerlangan berdasarkan Templat Borang Instrumen Penilaian HICoE (Teras Penyelidikan dan Inovasi atau Teras Perkhidmatan) semasa

INDEKS PETUNJUK PRESTASI	WCoE	HICoE	Pusat Kecemerlangan (CoE)	Kumpulan Penyelidikan (RG)	Kumpulan Inisiatif Penyelidikan (RIG)
Tadbir urus (Governance)	Entiti Kecemerlangan (Berpusat Tanggung Jawab (BerPTJ)) di bawah naungan TNC (P&I)			Entiti Kecemerlangan di bawah pemantauan Nexus Penyelidikan UiTM (ReNeU), TNCPI	Entiti Kecemerlangan dibawah pemantauan Kolej/Fakulti/UiTM Cawangan
Peratus minima	Penarafan oleh KPT	80%	65%	55%	<55%

Jadual 3: Kriteria Penilaian Borang Instrumen Penilaian HICoE (Teras Perkhidmatan)

SEKSYEN <i>SECTION</i>	KRITERIA <i>CRITERIA</i>
A	Maklumat Am (<i>General Information</i>)
B	Perkhidmatan (<i>Services</i>)
C	Hubungan Pemegang Taruh (<i>Stakeholder Linkages</i>)
D	Penyelidikan (<i>Research</i>)
E	Pengiktirafan & Impak (<i>Recognition & Impact</i>)
F	Sumber (<i>Resources</i>)

Jadual 4: Kriteria Penilaian Borang Instrumen Penilaian HICoE (Teras Penyelidikan dan Inovasi)

SEKSYEN <i>SECTION</i>	KRITERIA <i>CRITERIA</i>
A	Maklumat Am (<i>General Information</i>)
B	Kuantiti dan Kualiti Penyelidik (<i>Quantity and Quality of Researchers</i>)
C	Kuantiti dan Kualiti Penyelidikan (<i>Quantity and Quality of Research</i>)
D	Kuantiti dan Kualiti Pasca-siswazah (<i>Quantity and Quality of Postgraduates</i>)
E	Inovasi (<i>Innovation</i>)
F	Perkhidmatan Profesional dan Hadiah (<i>Professional Services and Gifts</i>)
G	Jaringan dan Hubungan (<i>Networking and Linkages</i>)
H	Sumber (<i>Resources</i>)

3.2 Penilaian Prestasi Kendiri Dan Keserakanan (Pengauditan) WCoE, HiCoE dan CoE

Penilaian Prestasi Kendiri dan Keserakanan merupakan kaedah untuk mengukur prestasi dan mengenal pasti objektif, strategi, kelemahan dan kekuatan sesebuah EK.

- i. Aktiviti ini dapat menilai keberkesanan penggunaan sumber kewangan dan modal insan yang telah diperuntukkan oleh UiTM kepada EK.
- ii. Penilaian Prestasi Kendiri ini dapat digunakan berdasarkan markah instrumen untuk menilai pencapaian EK UiTM.
- iii. Pelaksanaan Penilaian Prestasi Kendiri ini tertumpu kepada CoE yang telah ditubuhkan sekurang-kurangnya 3 tahun atau lebih pada tahun ianya dinilai dengan menyediakan laporan berdasarkan aktiviti dan pencapaian untuk tempoh tiga (3) tahun.
- iv. Penilaian Prestasi Keserakanan juga dijalankan selain daripada penilaian prestasi kendiri untuk memastikan hasil penyelidikan/perkhidmatan tercapai dan dibuktikan dalam rekod.
- v. Instrumen yang digunapakai di peringkat universiti perlu selaras sepertimana yang dikeluarkan oleh pihak Kementerian Pendidikan Malaysia dari masa ke semasa.
- vi. Audit tapak dilaksanakan satu kali (1) setahun bagi HiCoE dan CoE UiTM. Setiap EK perlu mengisi instrumen penilaian HiCoE yang ditetapkan oleh KPT dan mengemaskini semula aktiviti serta menyediakan bahan bukti untuk pengauditan.

3.4 Penilaian dan Pemantauan Prestasi RG

Tujuan penilaian dan pemantauan prestasi adalah untuk memantau pelaksanaan pelan strategi tahunan EK, bagi tujuan penambahbaikan, naik taraf, penggabungan dan/atau pembubaran.

- i. Aktiviti pemantauan prestasi RG dilaksanakan sekurang-kurangnya sekali setahun dan mengikut keperluan.
- ii. Setiap RG perlu mengisi dan menghantar laporan pemantauan prestasi mengikut kriteria atau instrumen yang ditetapkan dan mengemaskini semua aktiviti serta menyediakan bahan bukti untuk pemantauan.
- iii. Hasil pemantauan (markah dan cadangan penambahbaikan) akan dibentangkan di Jawatankuasa Kecil Entiti Kecemerlangan sebelum dimajukan kepada setiap RG.

- iv. Pemarkahan hasil pemantauan boleh digunakan oleh setiap RG sebagai pengukur sendiri. Permohonan untuk naik taraf boleh dikemukakan oleh ketua jika sudah memenuhi syarat.
- v. RG yang gagal mencapai sasaran prestasi boleh dituruntaraf ke tahap yang lebih sesuai dengan pencapaiannya.

3.4 Naik Taraf Entiti Kecemerlangan (EK)

- i. RG dan RIG yang berjaya mencapai sasaran yang ditetapkan layak dipertimbangkan untuk dinaiktaraf seperti dalam Jadual 2.
- ii. RG yang tidak mencapai sasaran tahap yang ditetapkan akan dipantau dan dibantu untuk meningkatkan prestasi.
- iii. Audit Tapak akan dilakukan bagi permohonan untuk dinaik taraf dari RIG kepada RG berdasarkan kriteria Instrumen Penilaian HICoE. RIG yang layak untuk dinaik taraf sebagai RG akan dikemukakan dalam Mesyuarat Jawatankuasa Entiti Kecemerlangan (JEK) untuk sokongan. Seterusnya dimajukan ke Jawatankuasa Induk Penyelidikan Universiti (JKIPU) untuk pengesyoran dan kelulusan Senat.
- iv. Audit Tapak akan dilakukan bagi permohonan untuk dinaik taraf dari RG kepada CoE berdasarkan kriteria Instrumen Penilaian HICoE. Setiap RG yang layak perlu menyediakan Kertas Kerja yang mengandungi maklumat yang ditetapkan seperti Hala Tuju RG, bidang tujahan dan keahlian yang terlibat sebelum dibentangkan di Jawatankuasa Entiti Kecemerlangan (JEK) untuk sokongan. Seterusnya kertas kerja tersebut dimajukan ke Jawatankuasa Induk Penyelidikan Universiti (JKIPU) untuk pengesyoran kelulusan pembentangan di Majlis Eksekutif Universiti (MEU) dan kemudiannya dimajukan ke Lembaga Pengarah Universiti (LPU) untuk pengesahan kelulusan.