

GARIS PANDUAN ENTITI KECEMERLANGAN

Universiti Teknologi MARA

1.0 KRITERIA ENTITI KECEMERLANGAN

1.1 Kumpulan Inisiatif Penyelidikan (RIG)

- i. Pemohon / Ketua EK adalah **WAJIB** membuat pembentangan di Jawatankuasa Penyelidikan Fakulti/Kolej atau Jawatankuasa Penyelidikan UiTM Negeri berkenaan permohonan penubuhan EK. Sokongan penubuhan EK berbentuk surat rasmi keputusan mesyuarat atau minit mesyuarat seterusnya dilampirkan bersama Borang Permohonan Penubuhan EK.
- ii. Permohonan penubuhan RIG yang disokong oleh Jawatankuasa Penyelidikan Fakulti/Kolej atau Jawatankuasa Penyelidikan UiTM Negeri juga adalah tertakluk kepada kriteria penubuhan RIG.
- iii. Permohonan penubuhan RIG yang telah disokong oleh Jawatankuasa Penyelidikan Fakulti/Kolej atau Jawatankuasa Penyelidikan UiTM Negeri kemudian akan disyorkan oleh Jawatankuasa Kecil Entiti Kecemerlangan (JKEK) dan diluluskan oleh Jawatankuasa Entiti Kecemerlangan (JEK). Kelulusan ini seterusnya akan dimaklumkan di dalam Mesyuarat Jawatankuasa Induk Penyelidikan Universiti (JKIPU).
- iv. Mempunyai sekurang-kurangnya lima (5) keahlian dan digalakkan termasuk ahli dari luar fakulti/kolej/kampus cawangan.
- v. Ketua RIG mesti sedang/pernah (dalam tempoh 3 tahun ke belakang) menjadi Penyelidik Utama (PI) bagi geran luar yang berdaftar dengan Pejabat Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan & Inovasi) [dengan nilai minima RM20,000 bagi bidang Sains dan Teknologi (S&T) dan RM5,000 bagi bidang Sains Sosial (SS)].
- vi. Kumpulan penyelidik mesti aktif menyelia pelajar pascasiswazah secara penyelidikan.
- vii. Kumpulan penyelidik mesti mempunyai rekod geran terkumpul sekurang-kurangnya RM100,000 bagi S&T atau RM50,000 bagi SS (dalam tempoh 3 tahun ke belakang, hanya geran yang diketuai oleh ketua/ahli tetap RIG diambil kira).
- viii. Pelantikan sebagai Ahli Tetap RIG adalah dihadkan kepada satu (1) RIG sahaja dan boleh menjadi ahli bersekutu kepada dua (2) CoE/RG/RIG yang lain. Penyelidik hanya boleh menjadi Ketua/Ahli Tetap kepada satu (1) RIG sahaja. Felo Tetap HICoE dan CoE tidak dibenarkan menjadi Ketua atau ahli tetap RG dan RIG. Keahlian sebagai ahli bersekutu dihadkan kepada dua (2) EK sahaja.

- ix. Keahlian penyelidik kampus cawangan dalam RIG di UiTM Selangor adalah digalakkan.
- x. RIG dari kampus cawangan perlu melibatkan penyelidik dari UiTM Selangor yang aktif (minima seorang) untuk diiktiraf sebagai Entiti Kecemerlangan UiTM.
- xi. Proses pendaftaran, kelulusan dan pemantauan pembangunan penyelidikan RIG adalah di bawah tadbir urus Kolej/Fakulti/Kampus cawangan berdasarkan kriteria penubuhan RIG seperti di atas.
- xii. RIG di Fakulti/Kolej/Kampus Cawangan boleh memohon naiktaraf sebagai RG, dan digalakkan melalui gabungan beberapa RIG setelah memenuhi syarat.

1.2 Kumpulan Penyelidikan (RG)

- i. Penubuhan RG adalah tertakluk kepada pengesyoran oleh Jawatankuasa Kecil Entiti Kecemerlangan (JKEK), sokongan oleh Jawatankuasa Entiti Kecemerlangan (JEK), pengesahan oleh Jawatankuasa Induk Penyelidikan Universiti (JKIPU) dan seterusnya kelulusan oleh Senat.
- ii. Mempunyai sekurang-kurangnya lima (5) ahli dan digalakkan termasuk ahli dari luar fakulti/kolej/kampus cawangan.
- iii. Pelantikan sebagai Ahli Tetap RG adalah dihadkan kepada satu (1) RG sahaja dan boleh menjadi ahli bersekutu kepada dua (2) CoE/RG/RIG yang lain. Penyelidik hanya boleh menjadi Ketua/Ahli Tetap kepada satu (1) RG sahaja. Felo Tetap HICoE dan CoE tidak dibenarkan menjadi Ketua atau ahli tetap RG. Walau bagaimanapun keahlian sebagai ahli bersekutu dihadkan kepada dua (2) EK sahaja.
- iv. Kumpulan Penyelidik mesti aktif menyelia pelajar pascasiswazah secara penyelidikan.
- v. Mendapat peratus minima 55% berdasarkan Borang Instrumen Penilaian HICoE (Teras Penyelidikan dan Inovasi atau Teras Perkhidmatan) yang digunakan dengan kenaikan 3% setiap tahun dinilai berbanding tahun sebelumnya.
- vi. RG akan berfungsi seperti “pra-CoE” agar bersedia untuk dinaik taraf sebagai CoE. RG boleh memohon menjadi CoE melalui gabungan beberapa RG atau menjadi satu entiti dibawah mana-mana HICoE/CoE sedia ada.

1.3 Pusat Kecemerlangan (CoE)

- i. CoE berfungsi sebagai Pusat Tanggungjawab (PTJ) dan terletak di bawah naungan Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan & Inovasi).
- ii. Penubuhan CoE adalah tertakluk kepada pengesyoran oleh Jawatankuasa Entiti Kecemerlangan (JEK) dan sokongan oleh Jawatankuasa Induk Penyelidikan Universiti (JKIPU). Seterusnya, kelulusan penubuhan CoE adalah oleh Majlis Eksekutif Universiti (MEU) dan Lembaga Pengarah Universiti (LPU).
- iii. CoE perlu mempunyai sekurang-kurangnya lima (5) orang bilangan staf akademik sebagai Felo Tetap. Felo Tetap adalah dilantik dari kalangan staf akademik yang mempunyai kepakaran dalam bidang tujahan CoE sejajar dengan bidang tujahan negara. Staf akademik/penyelidik yang dilantik menjadi Felo Tetap atau Felo Bersekutu di CoE akan dilantik selama lima (5) tahun. Pelantikan semula tertakluk kepada prestasi Felo dengan sokongan Pengarah CoE dan persetujuan Dekan/Rektor/PNC Kolej/Ketua PTJ untuk kelulusan Pejabat TNCPI.
- iv. CoE perlu memilih sama ada Teras Penyelidikan dan Inovasi atau Teras Perkhidmatan seperti yang ditetapkan di dalam Instrumen HICoE.
- v. Mempunyai potensi untuk menjadi sebuah pusat rujukan universiti, negara, serantau dan sejagat. CoE hendaklah berusaha meningkatkan prestasi untuk mencapai tahap lebih tinggi (HICoE).
- vi. Mempunyai Felo Tetap, Felo Bersekutu dan pakar di kalangan ahli akademik, profesor pelawat, penyelidik pasca kedoktoran, wakil industri dan/atau penyelidik.
- vii. Mempunyai Felo Tetap dan Felo Bersekutu yang menunjukkan rekod prestasi yang baik, komposisi kumpulan penyelidik yang kukuh dan kohort generasi yang berbeza bagi menyediakan kumpulan pelapis untuk kelestarian.
- viii. Mendapat peratus minima 65% berdasarkan Borang Instrumen Penilaian HICoE (Teras Penyelidikan dan Inovasi atau Teras Perkhidmatan) yang digunapakai dengan kenaikan 3% setiap tahun dan mencapai 80% selepas 5 tahun sebagai CoE.
- ix. Memenuhi kriteria yang ditetapkan oleh Universiti dari masa ke semasa.

1.4 Pusat Kecemerlangan Pendidikan Tinggi (HICoE)

- i. HICoE adalah Pusat Kecemerlangan universiti yang diperakui oleh KPT.
- ii. Merupakan CoE yang telah ditubuhkan sekurang-kurangnya lima (5) tahun terdahulu dan mesti diperakukan oleh Senat dan Lembaga Pengarah Universiti (LPU) untuk kelulusan.
- iii. CoE telah beroperasi sebagai Pusat Tanggungjawab (PTJ) sekurang-kurangnya lima (5) tahun.
- iv. HICoE mempunyai bilangan Felo Tetap dan Felo Bersekutu tertakluk kepada Garis Panduan yang ditetapkan oleh Kementerian Pengajian Tinggi (KPT).
- v. Felo HICoE adalah dilantik dari kalangan staf akademik yang mempunyai kepakaran dalam bidang tujahan HICoE. Staf akademik/penyelidik yang dilantik menjadi Felo Tetap atau Felo Bersekutu di HICoE berdasarkan kepakaran adalah dengan persetujuan Naib Canselor. Lantikan adalah selama lima (5) tahun, pelantikan semula tertakluk kepada prestasi Felo yang dilantik dengan sokongan Pengarah HICoE dan persetujuan Dekan/Rektor/PNC Kolej/Ketua PTJ.
- vi. HICoE perlu menerajui satu (1) bidang tujahan yang strategik sejajar dengan bidang tujahan negara.
- vii. Memenuhi kriteria yang ditetapkan oleh KPT dari masa ke semasa

1.5 Pusat Kecemerlangan Antarabangsa (WCoE)

- i. Pusat Kecemerlangan Antarabangsa yang diperakukan oleh Kementerian Pendidikan Tinggi (KPT).
- ii. Memenuhi kriteria yang ditetapkan oleh KPT dari masa ke semasa.