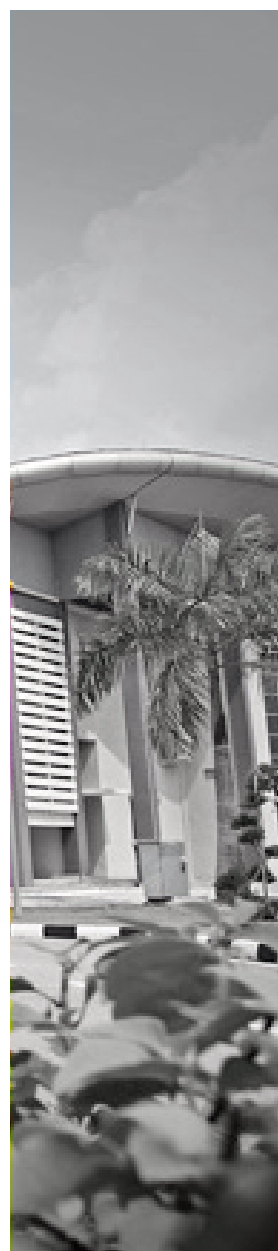




UNIVERSITI
TEKNOLOGI
MARA

Cawangan
Selangor



LAPORAN TAHUNAN
2022

KANDUNGAN

m/s
7

MAKLUMAT KORPORAT

LEMBAGA PENGARAH UNIVERSITI
PENGURUSAN EKSEKUTIF
PENGURUSAN UiTM CAWANGAN SELANGOR
FALSAFAH / VISI/MISI / OBJEKTIF/NILAI / MOTO
LATAR BELAKANG UiTM
TINTA BICARA NAIB CANSOLOR
DARI PENARA REKTOR
UCS SEPINTAS LALU

m/s
23

1.0 /

Perancangan Strategik dan Petunjuk Prestasi

- 1.1 Latar Belakang
- 1.2 Pelan Tindakan Strategik
- 1.3 Pencapaian Petunjuk Prestasi
- 1.4 Penutup

m/s
35

2.0 /

Penyelidikan dan Inovasi

- 2.1 Pengenalan
- 2.2 Pencapaian Tahun 2022
- 2.3 Laporan Penarafan dan Penerbitan
- 2.4 Laporan Inovasi, Pengkomersilan & Perundingan
- 2.5 Ruang Sepunya
- 2.6 Inisiatif Pemerkasaan Penyelidikan dan Inovasi Tahun 2022
- 2.7 Penutup

m/s
59

3.0 /

Hubungan, Industri, Komuniti & Alumni

- 3.1 Pengenalan
- 3.2 Fungsi / Teras Utama
- 3.3 Pencapaian KPI dan PI UiTM Cawangan Selangor di bawah peneraju MASMED dan Bendahari
- 3.4 Perancangan Strategik iCARE
- 3.5 Pencapaian Aktiviti Bahagian
- 3.6 Ruang Niaga Melibatkan Sewaan dan Keusahawanan Di UCS
- 3.7 Pencapaian Kemajuan Perancangan Projek Mega
- 3.8 Penutup

m/s
81

4.0 /

Pencapaian Pelajar dan Aktiviti Persatuan

- 4.1 Pengenalan
- 4.2 Pencapaian Pelajar Tahun 2022
- 4.3 Penganjuran Program Berimpak Tinggi HEP
- 4.4 Penutup

m/s
101

5.0 /

Pengurusan dan Pembangunan Sumber Manusia

- 5.1 Pengenalan
- 5.2 Autonomi UCS
- 5.3 Laporan Piagam Pelanggan
- 5.4 Pencapaian Teras Perkhidmatan BPSM
- 5.5 Pencapaian PI Universiti Peneraju Pendaftar
- 5.6 Pengurusan Sumber Manusia
- 5.7 Pembangunan Sumber Manusia
- 5.8 Keurusetiaan Mesyuarat
- 5.9 Pengurusan Kerja Lebih Masa (KLM)
- 5.10 Pengurusan Perubatan
- 5.11 Pengurusan Kenderaan
- 5.12 Inisiatif
- 5.13 Pembentangan Kertas Kerja
- 5.14 Latihan
- 5.15 Aktiviti / Acara yang dianjurkan
- 5.16 Penerbitan
- 5.17 Penutup

m/s
137

6.0 /

Pengurusan Fasiliti

- 6.1 Pengenalan
- 6.2 Pergerakan Staf Pejabat Pengurusan Fasiliti
- 6.3 Bidang Kepakaran, Sijil Pentauliahan dan Kad CIDB
- 6.4 Aset dan Ruang di Bawah Pengurusan Pejabat Fasiliti UCS
- 6.5 Pencapaian PPF
- 6.6 Penutup

m/s
155 7.0 /

Perpustakaan Tun Abdul Razak (PTAR)

- 7.1 Pengenalan
- 7.2 Pencapaian Tahun 2022
- 7.3 Penulisan Staf PTAR UCS
- 7.4 Inovasi PTAR UCS
- 7.5 Penjanaan Kewangan PTAR UCS
- 7.6 Kepuasan Hati Pelanggan
- 7.7 Pelajar Latihan Industri
- 7.8 Program Inisiatif Tahun 2022
- 7.9 Penambahbaikan Ruang bagi Keperluan dan Kehendak Pelanggan
- 7.10 Program Khidmat Masyarakat
- 7.11 Program Semarak Ukhwah
- 7.12 Penutup

m/s
171 8.0 /

Pengurusan ICT

- 8.1 Pengenalan
- 8.2 Tadbir Urus ICT
- 8.3 Pencapaian Tahun 2022
- 8.4 Penutup

m/s
189 9.0 /

9.0 Laporan Unit-Unit di bawah Pejabat Rektor

Pejabat Polis Bantuan

- 9.1.1 Pengenalan
- 9.1.2 Laporan Pencapaian Sasaran KPI
- 9.1.3 Laporan Perkhidmatan PB UCS Tahun 2022
- 9.1.4 Pencapaian Pejabat Polis Bantuan
- 9.1.5 Laporan Penjanaan Pendapatan
- 9.1.6 Laporan Aktiviti Pejabat Polis Bantuan
- 9.1.7 Penutup

m/s
207 9.2 /

Unit Hal Ehwal Islam

- 9.2.1 Pengenalan
- 9.2.2 Fungsi/Teras Utama
- 9.2.3 Piagam Pelanggan
- 9.2.4 Pencapaian Tahun 2022
- 9.2.5 Penganjuran Program
- 9.2.6 Penjanaan Kewangan
- 9.2.7 Penerbitan
- 9.2.8 Kualiti dan Inovasi
- 9.2.9 Tabung Kasih UCS
- 9.2.10 Pembinaan Masjid UCS Kampus Puncak Alam
- 9.2.11 Penutup

m/s
227 9.3 /

Unit Komunikasi Korporat

- 9.3.1 Pengenalan
- 9.3.2 Fungsi/Teras Utama
- 9.3.3 Aktiviti Sepanjang Tahun 2022
- 9.3.4 Aduan dan Maklumbalas Pelanggan
- 9.3.5 Hebahan dan Publisiti
- 9.3.6 Permit Iklan Sementara (Gegantung/Kain Rentang)
- 9.3.7 Penutup

m/s
235

9.4 /

Unit Kualiti

- 9.4.1 Pengenalan
- 9.4.2 Fungsi
- 9.4.3 Objektif Kualiti
- 9.4.4 Pencapaian
- 9.4.5 Penutup

m/s
247

9.5 /

Pusat Keselamatan Kesihatan Pekerjaan dan Kesejahteraan (COSHAW)

- 9.5.1 Pengenalan
- 9.5.2 Laporan Pencapaian Perancangan Strategik
- 9.5.3 Promosi Pendidikan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan
- 9.5.4 Penutup

m/s
263

10.0 /

Kampus Sg. Buloh/ Selayang

- 10.1 Pengenalan
- 10.2 Profil Kampus
- 10.3 Aktiviti
- 10.4 Pencapaian 2022
- 10.5 Penutup

m/s
287

11.0 /

Pusat Asasi

- 11.1 Pengenalan
- 11.2 Laporan Perancangan Strategik dan Petunjuk Prestasi
- 11.3 Penyelidikan dan Perundingan, Inovasi, Harta Intelek dan Pengkormesialan, Penerbitan dan Penulisan Akademik, Misi Akademik
- 11.4 Laporan Misi Akademik
- 11.5 Hal Ehwal Akademik
- 11.6 Jaringan Industri, Komuniti dan Alumni, MASMED
- 11.7 Pencapaian Pelajar dan Aktiviti Berpersatuan
- 11.8 Pengurusan dan Pembangunan Sumber Manusia
- 11.9 Pengurusan Fasiliti
- 11.10 Pengurusan ICT
- 11.11 Laporan Unit-Unit di bawah Pejabat Pengarah
- 11.12 Perpustakaan
- 11.13 Prestasi Kewangan
- 11.14 Penutup

m/s
319

12.0 /

Prestasi Kewangan

- 12.1 Pengenalan
- 12.2 Pencapaian Pejabat Bendahari
- 12.3 Perkhidmatan Pejabat Bendahari
- 12.4 Penglibatan Aktiviti Pejabat Bendahari
- 12.5 Penutup

m/s
333

Galeri Kejayaan 2022

Sidang Editorial





MAKLUMAT KORPORAT

LEMBAGA PENGARAH UNIVERSITI

PENGERUSI



YBHG. PROF. EMERITUS
TAN SRI DATO' SERI DR
IBRAHIM SHAH ABU SHAH



YBHG. PROF. DATUK
TS DR HAJAH ROZIAH
MOHD JANOR



YBHG. DATUK
MOHAIYANI SHAMSUDIN
(Sehingga 14 April 2022)



YBHG. DATO' SRI
DR HAJI IRMOHIZAM
HAJI IBRAHIM



YBHG. DATO' HAJI
RIZALMAN IBRAHIM



YBRS. TUAN HAJI
ANWAR SYAHRIN
ABDUL AJIB



YBHG. PROF. DATO'
DR HUSAINI OMAR



YBHG. DATO'
AHMAD SUHAIMI ENDUT



YBRS. PUAN NO-
RASHEKIN YUSOF
(Mulai 3 Oktober 2022)



YBHG. DATUK
ZULKARNAIN MD EUSOPE
(Mulai 3 Oktober 2022)

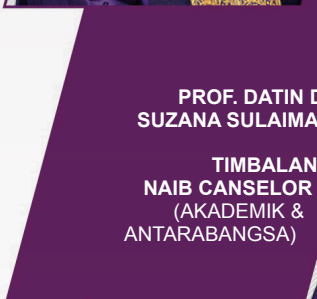


YBRS. TUAN HAJI
MUHAMAD NIZAM
NOORDIN
SETIAUSAHA

PENGURUSAN EKSEKUTIF



**YBHG. PROF. DATUK
TS DR HAJAH ROZIAH
MOHD JANOR**
NAIB CANSOLOR



**PROF. DATIN DR
SUZANA SULAIMAN**
TIMBALAN
NAIB CANSOLOR
(AKADEMIK &
ANTARABANGSA)



**PROF. DR
MOHD SAZILI SHAHIBI**
TIMBALAN
NAIB CANSOLOR
(HAL EHWAL PELAJAR)



**PROF. DR MOHAMAD
HARIRI ABDULLAH**
TIMBALAN
NAIB CANSOLOR
(JARINGAN INDUSTRI, KOMUN
& ALUMNI)



**PROF. TS DR
NORAZAH ABD RAHMAN**
TIMBALAN NAIB
CANSOLOR
(PENYELIDIKAN & INOVASI)



**TUAN HAJI
MUHAMAD NIZAM
NOORDIN**
PENDAFTAR



**YBHG. PROF. DATO' IR TS
DR HJ. MOHD FOZI ALI**
TIMBALAN
NAIB CANSOLOR
(PEMBANGUNAN)



**TUAN HAJI
MAZLAN HASHIM**
BENDAHARI



**PROF. DR
HAIDAR DZIYAUDDIN**
PENASIHAT
UNDANG-UNDANG



PENGURUSAN EKSEKUTIF UCS

	PROF. DR AHMAD SAZALI HAMZAH REKTOR		
PROF. TS. DR ASMAH AWAL TIMBALAN REKTOR (PENYELIDIKAN & INOVASI)		PROF. MADYA DR BADRUL ISA TIMBALAN REKTOR (HAL EHWAL PELAJAR)	
	PROF. MADYA SR. DR ROSMADI GHAZALI TIMBALAN REKTOR (HUBUNGAN INDUSTRI, KOMUNITI, ALUMNI DAN KEUSAHAWANAN)		PROF. DR AHMAD TAUFEK ABDUL RAHMAN PENOLONG REKTOR (KAMPUS SUNGAI BULOH & SELAYANG)
PROF. IR. DR AHMAD FARID ABIDIN@BHARUN PENGARAH PUSAT ASASI		ALFINA BAKAR K.M.N., CHRM KETUA TIMBALAN PENDAFTAR KANAN	
	NOOR ALZURA ALANG IDRIS KETUA TIMBALAN BENDAHARI		IR. HAJI JUNAIDI MUSLIM PENGARAH (PEJABAT PENGURUSAN FASILITI & ICT)
TS. MOHAMAD HAMIDI MOHD JAIS KETUA TIMBALAN PUSTAKAWAN			

FALSAFAH

Setiap individu mampu mencapai kecemerlangan melalui penajanaan dan pemindahan ilmu serta penerapan nilai-nilai murni supaya menjadi graduan profesional yang berupaya mengembangkan ilmu dan membangunkan diri, masyarakat dan negara.

VISI UiTM

Menjadikan UiTM sebuah universiti unggul yang berteraskan keserjanaan dan kecemerlangan akademik bagi menerajui dinamisme bumiputera dalam semua bidang profesional bertaraf dunia supaya terlahir graduan yang berdaya saing, global dan beretika.

MISI UiTM

Mempertingkatkan keilmuan dan kepakaran bumiputera dalam semua bidang menerusi penyampaian program profesional, penyelidikan serta penglibatan khidmat masyarakat yang berlandaskan kepada nilai-nilai murni dan etika keprofesionalan.

DASAR KUALITI

Kami beriltizam meningkatkan usaha penambahbaikan berterusan ke arah UiTM sebagai Universiti bertaraf dunia.

OBJEKTIF UiTM

- Menyediakan peluang maksimum kepada kaum Bumiputera bagi mengikuti pendidikan bertaraf profesional dalam bidang sains, industri, teknologi, perdagangan, seni dan kemasyarakatan.
- Menyediakan program pengajaran yang berkualiti dan inovatif serta memenuhi kehendak pasaran dan pelanggan disamping mendokong dasar pembangunan negara.
- Mewujudkan program pembangunan kemanusiaan sebagai alat menerapkan sistem nilai di kalangan masyarakat UiTM.
- Memastikan produk UiTM bukan sahaja dapat memenuhi pasaran guna tenaga manusia tempatan, malah juga bersedia berkhidmat di peringkat global.
- Menjadikan UiTM sebuah organisasi cemerlang yang menjamin pengurusan sumber manusia, kewangan dan harta benda yang berkesan dan cekap untuk mencapai matlamat pendidikan UiTM serta memainkan peranan sebagai pemangkin pembangunan masyarakat.

MOTO UNIVERSITI

‘USAHA, TAQWA, MULIA’

LATAR BELAKANG UiTM

Sejarah UiTM bermula kira-kira lima puluh tujuh tahun dahulu yang pada ketika itu, hanya terdapat sebuah bangunan kecil yang dikenali sebagai Dewan Latihan RIDA (Rural Industrial Development Authority) yang beroperasi di Jalan Othman, Petaling Jaya. Pada 14 Oktober 1957, Yang Berhormat Tun Dr. Ismail bin Dato' Abdul Rahman, Menteri Perdagangan dan Industri Tanah Melayu telah merasmikan pembukaan Dewan Latihan RIDA yang pada ketika itu hanya menawarkan kursus London Chamber of Commerce dan juga kursus-kursus untuk peniaga-peniaga kecil.

Hasil dari Kongres Ekonomi Bumiputera yang diadakan di Kuala Lumpur dari 5 hingga 7 Jun 1965, Dewan Latihan RIDA ini telah dinaiktarafkan menjadi Maktab MARA (Majlis Amanah Rakyat). Ia disusuli dengan perletakan batu asas oleh Yang Berhormat Tun Abdul Razak bin Hussein pada 14 Oktober 1967, menandakan Dewan Latihan RIDA ini telah maju setapak lagi menjadi Institut Teknologi MARA (ITM).

Seiringan dengan penubuhan ITM, Majlis Pentadbiran ITM telah ditubuhkan dan pengerusi pertamanya ialah Tun Ghazali Shafie. Kemudian, ia disusuli dengan pembangunan yang melibatkan pelbagai kerja-kerja pembinaan di atas tanah seluas 300 ekar di kampus Shah Alam. Pembinaan ini telah dilaksanakan seawal tahun 1968 dan kampus ini telah mula digunakan sepenuhnya pada tahun 1970.

Penghujung tahun 1970-an telah menyaksikan bahawa ITM tidak lagi diletakkan di bawah Unit Latihan MARA tetapi telah diletakkan di bawah Kementerian Pembangunan Dalam Negeri. Ruang persekitaran yang baru ini telah memberi peluang kepada ITM untuk berkembang menjadi salah satu institut pengajian tinggi negara. Ini dibuktikan apabila pada bulan Jun 1976, Akta ITM telah diluluskan oleh Parlimen. Seterusnya, ITM telah diletakkan di bawah Kementerian Pendidikan.

Melalui kejayaan demi kejayaan yang dikecapi oleh ITM, pihak kerajaan telah mengiktiraf dan mengangkat martabat ITM dari tahun ke tahun. Kementerian Pendidikan pula telah meletakkan ITM seiring dengan universiti-universiti yang lain di dalam negara dalam arena pendidikan tinggi. Kemuncaknya adalah pada 26 Ogos 1999, apabila Yang Amat Berhormat Perdana Menteri Malaysia ketika itu, Dato' Seri Dr. Mahathir Mohamad mengumumkan pertukaran nama ITM kepada UiTM semasa perhimpunan Perdana Siswazah ITM.

TINTA BICARA NAIB CANSELOR

Assalamualaikum WBT dan Salam Sejahtera

Alhamdulillah bersyukur saya ke hadrat Allah SWT kerana dengan limpah dan kurnia-Nya, buku Laporan Tahunan UiTM Cawangan Selangor Tahun 2022 ini berjaya diterbitkan. Selain daripada menunjukkan keberhasilan strategik yang telah dilaksanakan sepanjang tahun 2022, buku laporan ini juga merupakan kayu pengukur dalam menilai prestasi pencapaian UiTM Cawangan Selangor (UCS).

Sesungguhnya, tahun 2022 telah melakarkan sejarah yang tersendiri kepada UCS di atas kejayaan memperolehi status autonomi berkuat kuasa mulai 1 Mac 2022.

Tahniah dan syabas saya ucapkan kepada warga UCS atas pencapaian dan kejayaan yang diperoleh sepanjang tahun 2022. Semoga segala pencapaian dan kejayaan UCS yang dilakarkan di dalam Laporan Tahunan UCS 2022 ini dijadikan penanda aras bagi tahun 2023 untuk UCS terus mengorak langkah dengan lebih jauh dan meningkatkan produktiviti serta prestasi perkhidmatan kepada warga universiti dan komuniti setempat.

Besarliah harapan saya agar warga UCS dapat meningkatkan lagi prestasi dan mutu kerja yang lebih cemerlang pada tahun-tahun yang akan datang demi kepentingan perkhidmatan dan universiti.

Sekalung penghargaan kepada Sidang Editorial yang telah berjaya menerbitkan Laporan Tahunan UCS 2022. Semoga laporan ini bermanfaat kepada semua pihak yang berkepentingan.

Akhir kata, saya ingin menzahirkan penghargaan dan ucapan terima kasih kepada semua warga UCS yang sentiasa memberi sokongan dan bekerjasama untuk memastikan UCS terus berada di persada kecemerlangan. Terus bersatu hati untuk bergerak seiringan dalam mengharungi cabaran yang mendatang bagi memastikan UCS sentiasa cemerlang.

Profesor Datuk Ts. Dr. Hajah Roziah Mohd Janor

Naib Canselor

DARI PENA REKTOR

Assalamualaikum WBT dan Salam Sejahtera

Saya ingin memanjatkan rasa setinggi-tinggi kesyukuran ke hadrat Allah S.W.T kerana kita diberikan kesempatan untuk menyempurnakan segala tanggungjawab dan amanah yang diberikan sepanjang tahun 2022.

Laporan Tahunan UCS Tahun 2022 merupakan satu dokumentasi yang memaparkan prestasi pencapaian dan aktiviti yang berjaya dilaksanakan sepanjang tahun 2022 oleh warga UCS. Laporan ini diterbitkan sebagai wadah tatapan hasil kejayaan, usaha dan pencapaian aktiviti yang telah dijalankan. Semoga kejayaan yang dikecapi pada tahun 2022 ini akan dijadikan sebagai pemangkin dan pembakar semangat kepada warga UCS. Kunci utama kejayaan bagi setiap pelaksanaan program dan inisiatif di UCS adalah berteraskan kepada kesefahaman kukuh dan jitu antara setiap PTJ di UCS.

Sebagai menutup tirai tahun 2022, izinkan saya mengambil kesempatan ini untuk merakamkan ucapan terima kasih kepada Pengurusan Tertinggi Universiti di atas segala sokongan yang telah diberikan kepada UCS. Dalam konteks ini, suka saya merakamkan sekalung penghargaan kepada semua warga UCS yang telah memberikan sumbangan tenaga dan masa serta komitmen tinggi yang berterusan dalam memberikan perkhidmatan yang terbaik kepada para pelanggan UCS dan pemegang taruh.

Di kesempatan ini juga, saya ingin menyeru kepada semua warga kampus agar sentiasa menerapkan aspek integriti, kepantasan dan profesionalisme dalam melaksanakan tanggungjawab yang telah diamanahkan supaya perkhidmatan dapat diberikan dengan terbaik kepada semua pihak yang memerlukan.

Diharapkan kehadiran tahun 2023 ini dapat memberi aspirasi kepada warga UCS untuk terus berusaha ke arah pencapaian yang lebih gemilang.

Akhir kata, setinggi-tinggi penghargaan diucapkan kepada sidang Editorial Laporan Tahunan 2022 dan pasukan kerja yang terlibat di atas usaha menerbitkan laporan ini. Semoga laporan ini dapat dimanfaatkan sebaik-baiknya oleh pelbagai pihak.

Profesor Dr Ahmad Sazali Hamzah
Rektor

UCS SEPINTAS LALU

UCS wujud secara rasmi pada 1 November 2015 selaras dengan pelantikan Rektor pertama iaitu YBhg. Profesor Dr. Zaini Abdullah. Seterusnya mulai 1 Julai 2017, YBhg. Profesor Dato' Dr. Abu Bakar Abdul Majeed telah dilantik sebagai Rektor UCS dan pada 1 Mac 2021 tampuk kepimpinan telah diterajui oleh YBhg. Profesor Dr. Ahmad Sazali Hamzah.

Mesyuarat Eksekutif Universiti (MEU) Bil 14 Tahun 2017 pada 14 Jun 2017 memutuskan bahawa UCS bertanggungjawab terhadap penyeliaan pentadbiran di lokasi-lokasi berikut :

- i. UiTM Kampus Puncak Alam
- ii. UiTM Kampus Puncak Perdana
- iii. UiTM Kampus Dengkil
- iv. UiTM Kampus Sungai Buloh/Selayang

Kronologi penubuhan UCS adalah seperti rajah di bawah:

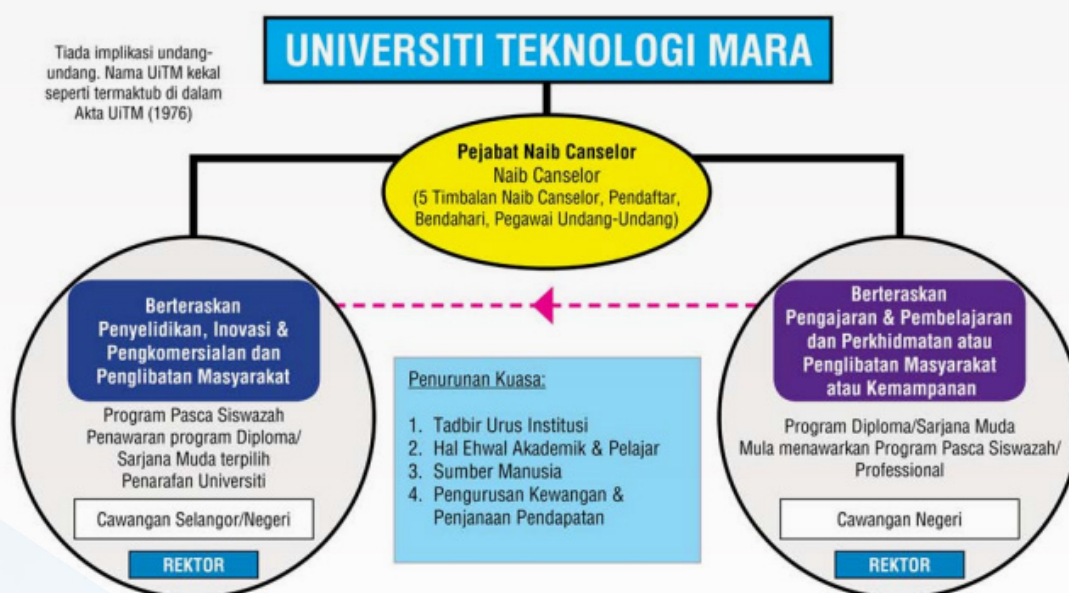


Rajah 1 : Kronologi Penubuhan UCS

UiTM Cawangan Selangor (UCS) ditubuhkan hasil daripada transformasi UiTM yang mewujudkan Model Tadbir Urus 1 UiTM : Multisistem. Fokus utama UCS adalah untuk menjadi cawangan universiti yang berteraskan Penyelidikan, Inovasi, Pengkomersialan dan Komunikasi.

Model 1 UiTM : Multisistem seperti rajah 1 di bawah merujuk kepada sistem tadbir urus universiti yang dikawal selia oleh Akta 173, satu (1) Lembaga Pengarah Universiti (LPU), satu (1) senat dan dipandu oleh satu (1) Misi dan satu (1) Visi. Manakala struktur pengurusan tertinggi diterajui oleh Pejabat Naib Canselor yang tertinggi diterajui oleh Pejabat Naib Canselor yang mengawal selia pengurusan universiti cawangan sama ada yang berteraskan penyelidikan dan inovasi, atau pengajaran dan pembelajaran dengan pilihan fokus kepada perkhidmatan profesional, atau penglibatan mesyuarat, atau kepimpinan.

MODEL TADBIR URUS 1UiTM:MULTISISTEM



Rajah 1 : Model Tadbir Urus 1 UiTM : Multisistem

UCS sebagai sebuah kampus yang unik dan tersendiri, mempunyai objektif berikut :

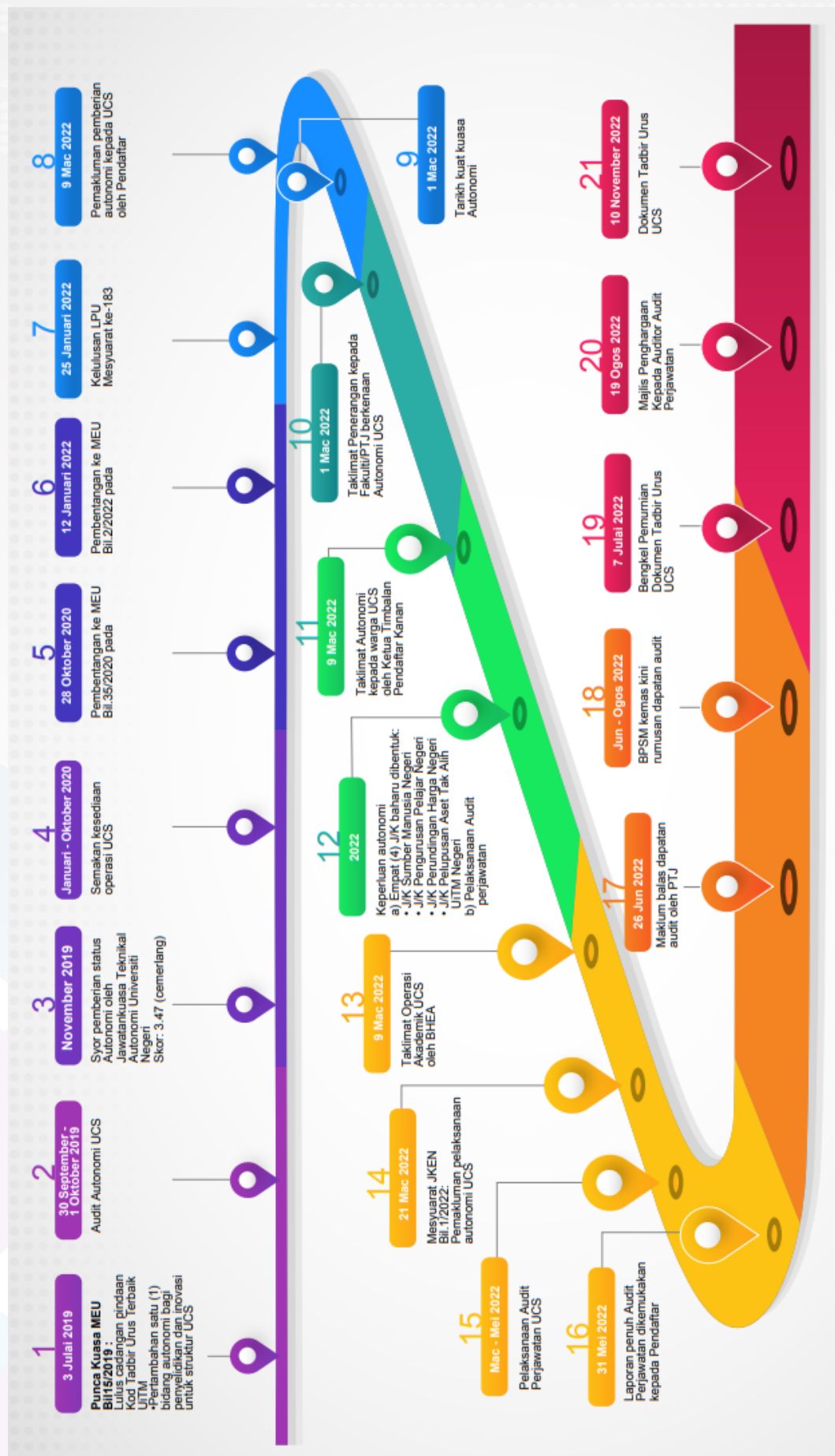
- Memacu dan memperkasa aktiviti penyelidikan, pengkomersialan, keusahawanan dan jaringan industri dan komuniti.
- Pemudahcara kepada fakulti dalam sistem penyampaian perkhidmatan berkaitan pengajaran dan pembelajaran.
- Menyelaras semua perkhidmatan (selain daripada pengurusan hal ehwal akademik) bagi memastikan aspirasi kampus UCS tercapai.
- Memberi perkhidmatan dan kemudahan yang menyeluruh dan sempurna bagi mewujudkan persekitaran pembelajaran dan kolej kediaman yang selesa, ceria dan selamat.
- Menyokong pelan strategik semua PTJ dan fakulti di UCS
- Mempergiat usaha penjimatan dan penajaan pendapatan UCS

UCS telah melakarkan sejarah pada tahun 2022 apabila Mesyuarat Lembaga Pengarah Universiti (LPU) ke-183 bertarikh 25 Januari 2022 telah meluluskan pemberian status autonomi kepada UCS berkuat kuasa pada 1 Mac 2022. Bidang autonomi yang diberikan kepada UCS adalah seperti berikut:

- i. Pentadbiran Institusi
- ii. Akademik (pertukaran program/kampus) dan Pelajar
- iii. Pengurusan Kewangan dan Penjanaan Pendapatan
- iv. Pengurusan dan Pembangunan Sumber Manusia
- v. Penyelidikan dan Inovasi

Rangkuman perjalanan pemberian status autonomi dan proses-proses yang berkaitan adalah seperti di **Rajah 2 (lampiran)**.

Rajah tersebut menunjukkan pelbagai usaha telah diambil sebaik pemakluman autonomi UCS dibuat pada 23 Februari 2022. Antara aktiviti yang dijalankan termasuklah proses semakan tadbir urus UCS dan pelaksanaan Audit Perjawatan.



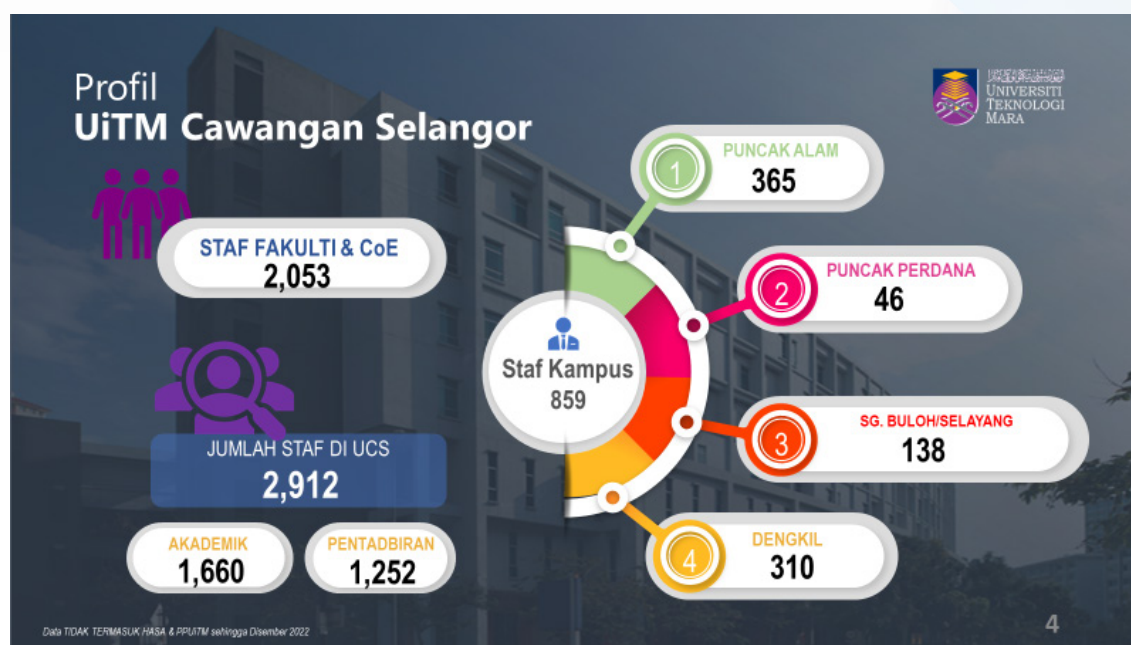
Rajah 2 : The Journey - Pelaksanaan Autonomi di UCS

Selaras dengan pemberian status autonomi, carta organisasi UCS telah disemak semula dan telah mendapat kelulusan Mesyuarat Pengurusan Eksekutif (MEU) Bilangan 7 tahun 2022 bertarikh 9 Mac 2022. Pengwujudan jawatan Penolong Rektor (Kampus Sungai Buloh dan Selayang) juga telah diluluskan dalam mesyuarat yang sama. Carta organisasi UCS adalah seperti di lampiran 1.

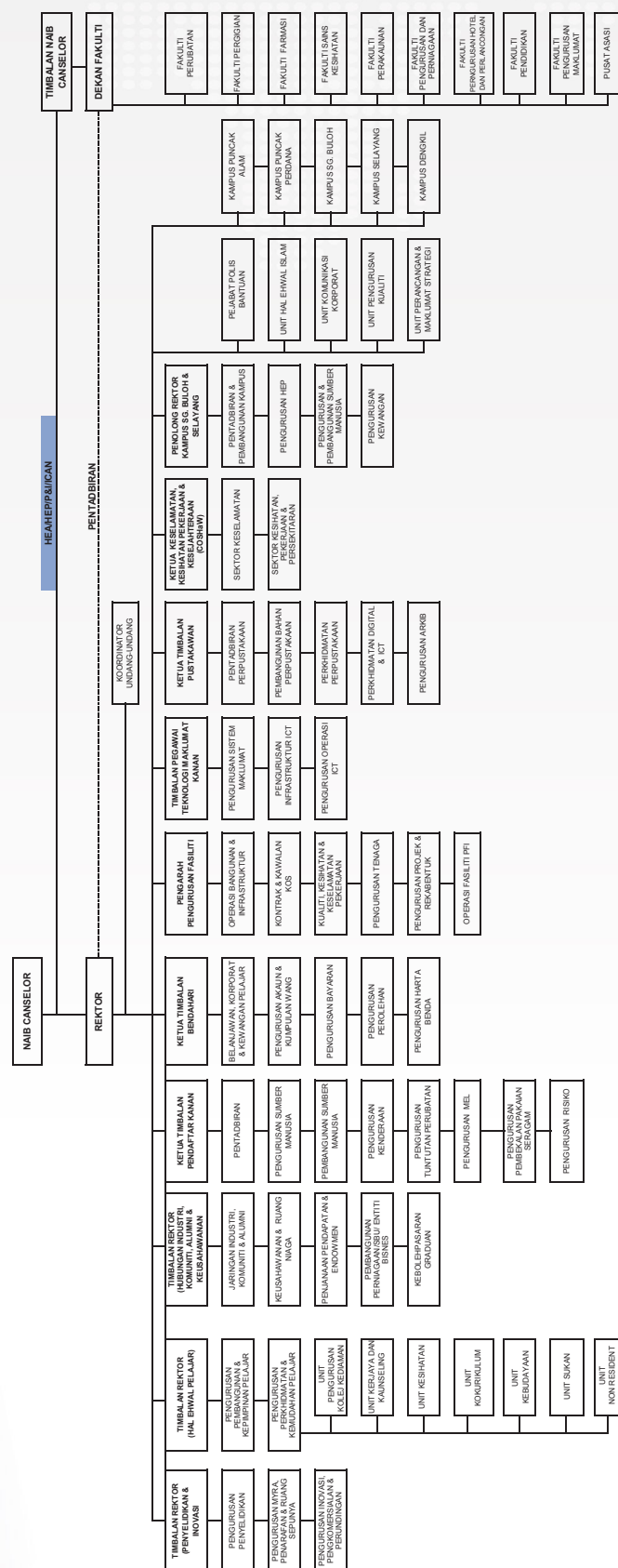
Profil UCS adalah seperti rajah di bawah:



Keseluruhan jumlah staf di UCS adalah 2,912 orang di mana 1,660 terdiri daripada staf akademik manakala 1,252 adalah staf pentadbiran. Pecahan terperinci profil sumber manusia UCS adalah seperti jadual di bawah :



CARTA ORGANISASI
UITM CAWANGAN SELANGOR (PENYELIDIKAN) -
JUN 2022

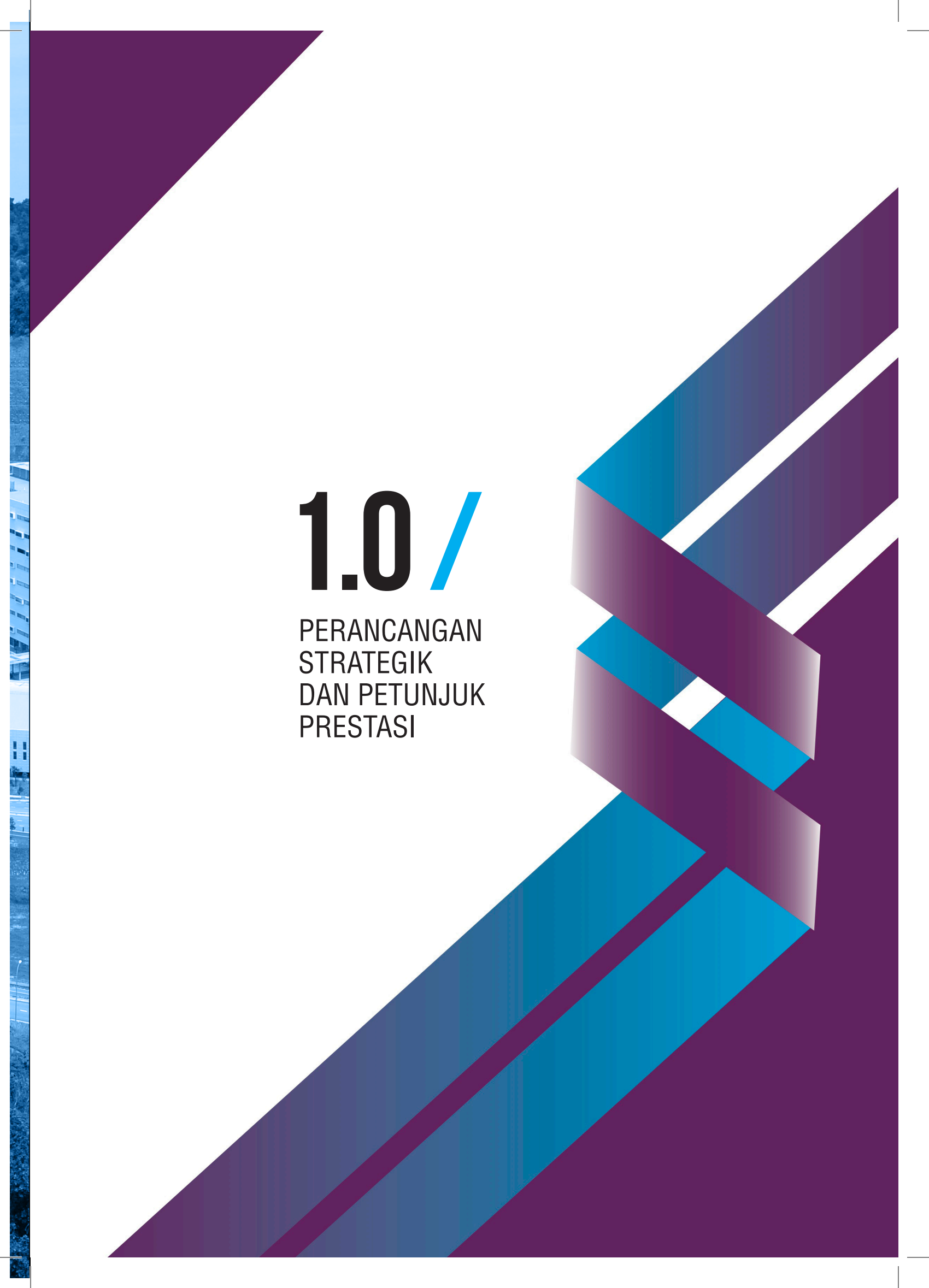


Sumber:

1. Kelulusan MEU Bil. 13 tahun 2017 bertantih 31 Mei 2017 berkuatkuasa 1 Jun 2017 bertantih 31 Mei 2017
2. Kelulusan MEU Bil 07 tahun 2022 bertantih 9 Mac 2022
3. Kelulusan JKEN Bil-04 tahun 2022 bertantih 20 Jun 2022

Tarikh Kemaskini: 28 Jun 2022



The background features abstract geometric shapes in shades of purple and blue. A large purple triangle is in the top-left corner. On the right side, there are several overlapping, slanted rectangular and triangular shapes in various shades of purple and blue, creating a dynamic, layered effect. A thin vertical strip on the far left edge shows a blurred image of a building.

1.0 /

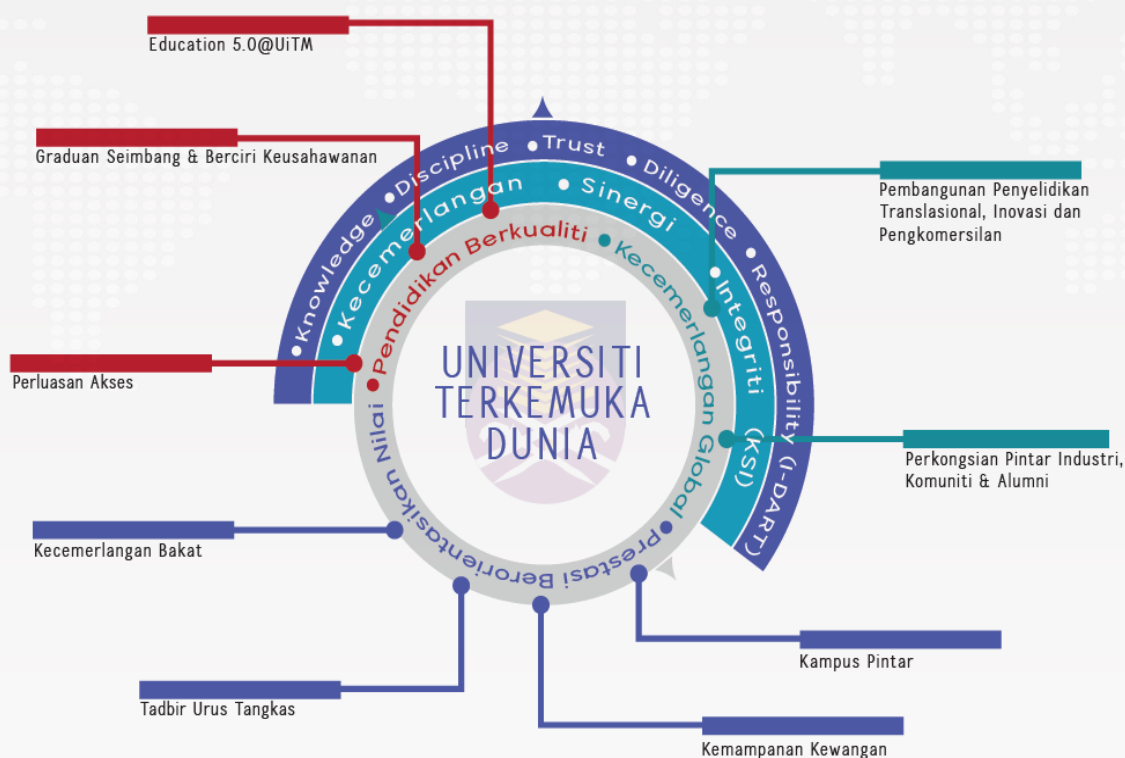
PERANCANGAN
STRATEGIK
DAN PETUNJUK
PRESTASI

1.0 / PERANCANGAN STRATEGIK DAN PETUNJUK PRESTASI

1.1 Latar Belakang

Perancangan UiTM bagi tempoh lima (5) tahun (2020–2025) telah diterjemahkan dalam Pelan Strategik UiTM2025. Pelan ini dibangunkan berdasarkan kerangka strategik yang mengambil kira, mengintegrasikan dasar dan perancangan di peringkat universiti dan kebangsaan serta *trend* global. Hala tuju pelan strategik UiTM2025 ini dirangka sejajar dengan dasar dan perancangan yang telah digariskan dalam empat (4) pelan perancangan iaitu: Pelan Pembangunan Pendidikan Malaysia 2015-2025 (Pendidikan Tinggi), Wawasan Kemakmuran Bersama 2030 (WKB2030), Dasar Revolusi Perindustrian Keempat (4IR) Negara dan Indikator Matlamat Pembangunan Mampan (SDG). Pelan Pembangunan Pendidikan Malaysia 2015-2025 (Pendidikan Tinggi) di jadikan sebagai panduan utama bagi membangunkan Pelan Strategik UiTM2025 agar ia sejajar dengan Pembangunan Pendidikan Negara. Manakala Wawasan Kemakmuran Bersama 2030 (WKB2030) digunakan sebagai prinsip panduan bagi memastikan hala tuju strategik UiTM sejajar dengan agenda negara. Pelan Strategik UiTM2025 juga mengambil kira Dasar Revolusi Perindustrian Keempat (4IR) Negara bagi memastikan hala tuju UiTM ini bercirikan inisiatif berdasarkan bakat, proses dan teknologi yang membawa kepada penggunaan sistem pintar yang lebih pantas dan kukuh. Pelan Strategik UiTM2025 juga mendokong pelan yang diketengahkan oleh Pertubuhan Bangsa-Bangsa Bersatu dalam menyumbang ke arah pencapaian Matlamat Pembangunan Mampan (SDG).

Terdapat tiga (3) teras strategik yang menjadi tumpuan dalam Pelan Strategik UiTM2025 iaitu Pendidikan Berkualiti, Kecemerlangan Global dan Prestasi Berorientasikan Nilai. Setiap teras strategik disokong oleh tema strategik yang telah dikenal pasti dan secara keseluruhan terdapat sembilan (9) tema yang telah diijarkan (Rajah 1). Perancangan Strategik UiTM2025 ini memfokuskan kekuatan terkini universiti dan memberikan hala tuju yang jelas untuk UiTM. Ia diwujudkan dengan inisiatif utama bagi mengubah UiTM menjadi sebuah universiti terkemuka di dunia yang bertaraf antarabangsa.



Rajah 1: Model Perancangan Strategik

Setiap kampus telah diwar-warkan dengan Pelan Strategik UiTM2025 bagi memastikan hala tuju strategik UiTM ini berjaya dilaksanakan, dengan yang demikian setiap kampus cawangan mestilah menyokong hala tuju strategik tersebut dengan sebaiknya. Oleh itu, Pelan Strategik UiTM2025 memainkan peranan amat besar sebagai sumber rujukan bagi pusat, jabatan, bahagian dan unit di UiTM Cawangan Selangor (UCS) dalam membentuk hala tuju dan pelan-pelan inisiatif yang sejajar dengan hala tuju UiTM sepenuhnya. Pelan-pelan tindakan strategik kampus ini akan menyediakan maklumat-maklumat perancangan dan pelaksanaan strategik bagi membolehkan UCS mengorak langkah cemerlang untuk meletakkan UiTM di persada global terutama dalam bidang penyelidikan, inovasi dan pengkomersialan.

Dalam merangka dan merencana hala tuju strategik UCS, kemampuan staf untuk melaksanakan program dan aktiviti yang berkesan dan berimpak tinggi harus diambilkira. Oleh itu, tiga (3) nilai bersama organisasi (*organisational shared values*) iaitu Kecemerlangan, Sinergi dan Integriti (ESI: *Excellence, Synergy, Integrity*) diterapkan untuk menjadi inti pati utama dalam membuat keputusan dan tindakan (Rajah 2). Pada masa yang sama tumpuan juga turut diberikan kepada nilai keperipadian. Maka lima (5) nilai keperibadian iaitu Ilmu, Disiplin, Amanah, Rajin dan Tanggungjawab (i-DART) diperkenalkan kepada setiap staf untuk memperkasakan kualiti bekerja (Rajah 3). Pengurusan strategik yang dilaksanakan secara sistematik akan menjadi pemangkin kepada transformasi dan tindak balas positif dalam pelbagai aspek pentadbiran, pengurusan, penajaan pendapatan, pengajaran dan pembelajaran serta penyelidikan.

Nilai ESI



UiTM menekankan tiga nilai bersama organisasi (organisational shared values) iaitu **ESI** (*Excellence, Synergy, Integrity*). Nilai-nilai yang diterapkan ini merupakan inti pati utama dalam membuat keputusan dan tindakan.

UiTM yakin dan percaya bahawa nilai-nilai ini merupakan asas kepada penghasilan produktiviti, usaha penambahbaikan yang berterusan seterusnya menyumbang kepada kelestarian kehidupan.

Tiga nilai bersama organisasi ini akan memastikan UiTM terus memainkan peranannya dalam menyerlahkan potensi bakat yang dilahirkan ke arah membentuk masa hadapan untuk menjadi sebuah universiti terkemuka dunia menjelang 2025.



Rajah 2: Nilai ESI

Nilai I-DART

NILAI

ILMU

DEFINISI

Pengetahuan tentang kebenaran yang diperolehi menerusi pembelajaran formal dan tidak formal bagi pemahaman, penghayatan dan perkongsian untuk meningkatkan martabat diri dan manfaat bersama

DISIPLIN

Kemampuan mengawal diri dan mematuhi peraturan dalam melaksanakan tugas

AMANAH

Bertanggungjawab melaksanakan tugas dengan jujur berdasarkan kepada kepercayaan yang diberi

RAJIN

Tekun dan teliti dalam melaksanakan tugas

TANGGUNGJAWAB

Melaksanakan tugas mengikut peraturan dan akauntabiliti atas setiap tindakan

I-DART merupakan lima nilai asas dan penting yang perlu ada dalam diri setiap warga UiTM yang secara positifnya akan mendukung nilai ESI. Nilai-nilai ini perlu dihayati dan diamalkan kerana ia membentuk sikap, tindakan dan keperibadian selaras dengan misi dan visi UiTM.



Rajah 3: Nilai i-DART

Pencapaian PI UCS pada 2022 merupakan sebahagian daripada petunjuk prestasi penting yang diukur dalam Pelan Strategik UiTM2025. Oleh yang demikian, laporan pencapaian 2022 bukan sahaja mengukur prestasi UCS pada tahun semasa, tetapi ia juga menyumbang kepada maklumat prestasi keseluruhan Pelan Strategik UiTM2025 yang akan berakhir pada 31 Disember 2025.

1.2 Pelan Tindakan Strategik

Pelan Tindakan Strategik UCS disediakan bagi menyokong misi dan visi universiti ke arah mencapai aspirasi Universiti Terkemuka Dunia menjelang tahun 2025. Oleh yang demikian Pelan Tindakan Strategik (SAP) hendaklah berpandukan elemen yang menjadi teras utama kepada pencapaian Petunjuk Prestasi (PI). Perancangan Strategik UCS jugak mewujudkan projek Khas Rektor bagi mendokong misi dan visi UiTM.

1.2.1 Petunjuk Prestasi Universiti

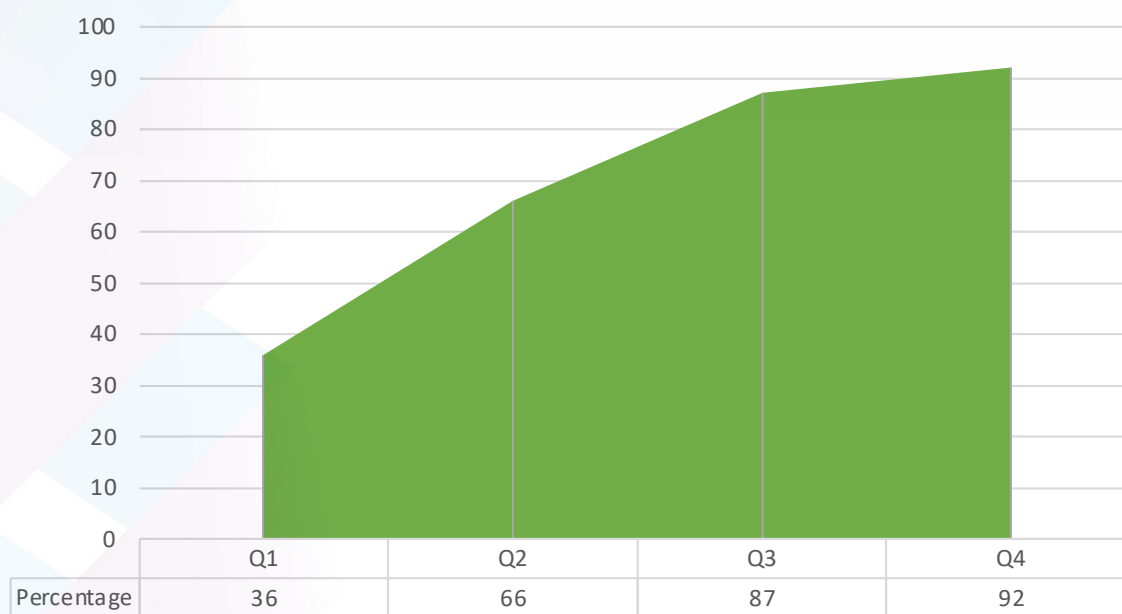
UCS telah diamanahkan sebanyak 18 PI. Bagi mencapai sasaran tersebut 27 projek SAP telah dirangka pada awal tahun 2022 untuk merealisasikan amanah tersebut. Perancangan yang teliti dan komprehensif juga telah disusun bagi mencapai sasaran 18 PI yang telah diturunkan. Perincian PI adalah seperti Jadual 1. Setiap SAP yang diberikan akan dipetakan kepada satu (1) atau lebih PI yang bersesuaian. Setelah mendapat kelulusan, setiap projek dirancang dengan teliti dalam berbagai jenis aspek seperti tempoh, kos dan sumber yang secukupnya dan seterusnya akan diambil kira bagi menganggarkan aktiviti yang diperlukan dan mengurus risiko semasa pelaksanaan projek. Cabaran utama pengurusan projek adalah untuk mencapai semua matlamat projek yang diberikan dengan kekangan sedia ada.

Jadual 1 di bawah adalah Petunjuk Prestasi (PI) dan penerangan definisi:

Petunjuk Prestasi	Penerangan	Pengarah PI
PI112	<i>Income generation from asset monetisation including rental or leasing of university assets.</i>	Timbalan Rektor (iCARE)
PI023	<i>Number of collaboration with agencies, industry, NGOs, IPT (local and international).</i>	Timbalan Rektor (iCARE)
PI027	<i>Number of new SULAM's programmes with industry involvement in relation to service learning activities.</i>	Timbalan Rektor (HEP)
PI028	<i>Number of volunteerism programmes.</i>	Timbalan Rektor (HEP)
PI030	<i>Number of companies involved in career activities.</i>	Timbalan Rektor (HEP)
PI031	<i>Number of international communication skill related programmes.</i>	Timbalan Rektor (HEP)
PI033	<i>Numbers of students involved in the e-sport industry.</i>	Timbalan Rektor (HEP)

Petunjuk Prestasi	Penerangan	Pengarah PI
PI034	<i>Number of value-added programmes with certification by an authorised organisation organised by residential colleges.</i>	Timbalan Rektor (HEP)
PI036	<i>Number of student involved in creative industry programmes.</i>	Timbalan Rektor (HEP)
PI039	<i>Number of programme related to emotional well-being.</i>	Timbalan Rektor (HEP)
PI085	<i>Number of staff with 6 years industry experience.</i>	Ketua Timbalan Pendaftar Kanan (BPSM)
PI086	<i>Number of activity related to ESI-iDART.</i>	Ketua Timbalan Pendaftar Kanan (BPSM)
PI088	<i>Number of staff with professional qualifications.</i>	Ketua Timbalan Pendaftar Kanan (BPSM)
PI089	<i>Number of staff attached with top global 2000 companies or top 300 universities.</i>	Ketua Timbalan Pendaftar Kanan (BPSM)
PI090	<i>Number of staff as members in international and national academic/ professional bodies/ associations/ NGO.</i>	Ketua Timbalan Pendaftar Kanan (BPSM)
PI094	<i>Number of OE Project.</i>	Ketua Unit Kualiti
PI095	<i>Number of KIK Project.</i>	Ketua Unit Kualiti
PI096	<i>Number of activity related to Happiness Index.</i>	Ketua Timbalan Pendaftar Kanan (BPSM)

Pada akhir tahun 2022, semua projek yang dirancang telah berjaya dijalankan dan ditamatkan untuk mencapai PI yang diijazkan. Kemajuan projek yang dilaporkan secara sukuan adalah seperti dalam rajah 4.



Rajah 4: Kemajuan Projek SAP Secara Berkala

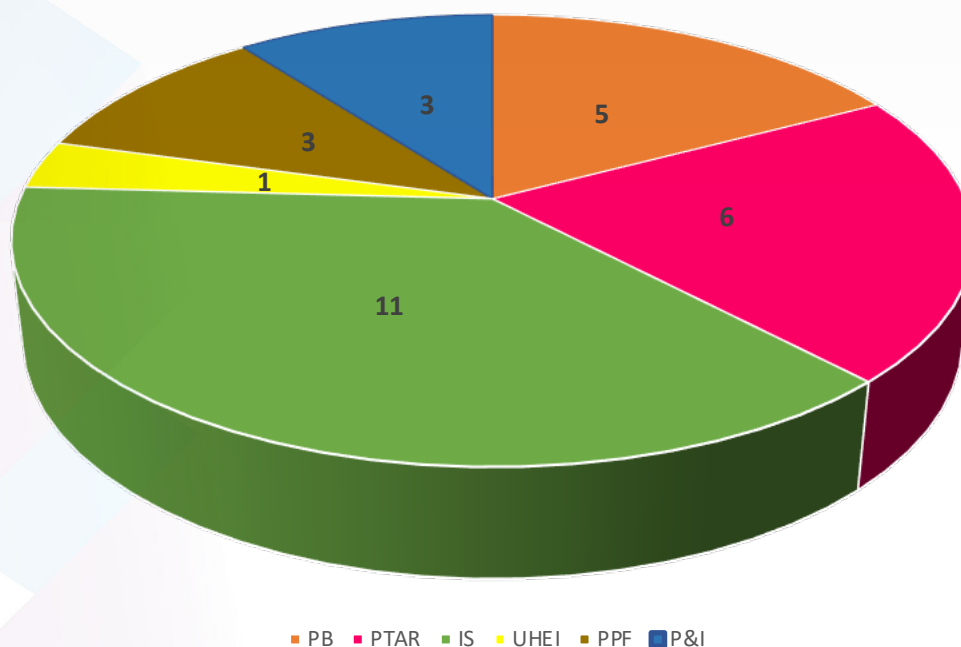
1.2.2 Projek Khas Rektor

Pada tahun 2022 UCS telah mengorak satu langkah ke hadapan dengan mewujudkan Projek Khas Rektor. Projek Khas Rektor diwujudkan bagi mendokong misi dan visi UiTM. Dengan wujudnya projek ini ia membolehkan setiap unit lebih fokus dan berdaya saing bagi merealisasikan amanat yang dipertanggungjawabkan. Sebanyak 26 projek telah ditetapkan bagi Projek Khas Rektor (Jadual 2). Unit-unit yang tidak terlibat dalam PI universiti diamanahkan projek di bawah Projek Khas Rektor. Terdapat enam (6) unit yang terlibat dengan Projek Khas Rektor. Rajah 5 menunjukkan unit dan bilangan projek yang ditetapkan.

Jadual 2 : Projek Khas Rektor dan unit yang terlibat

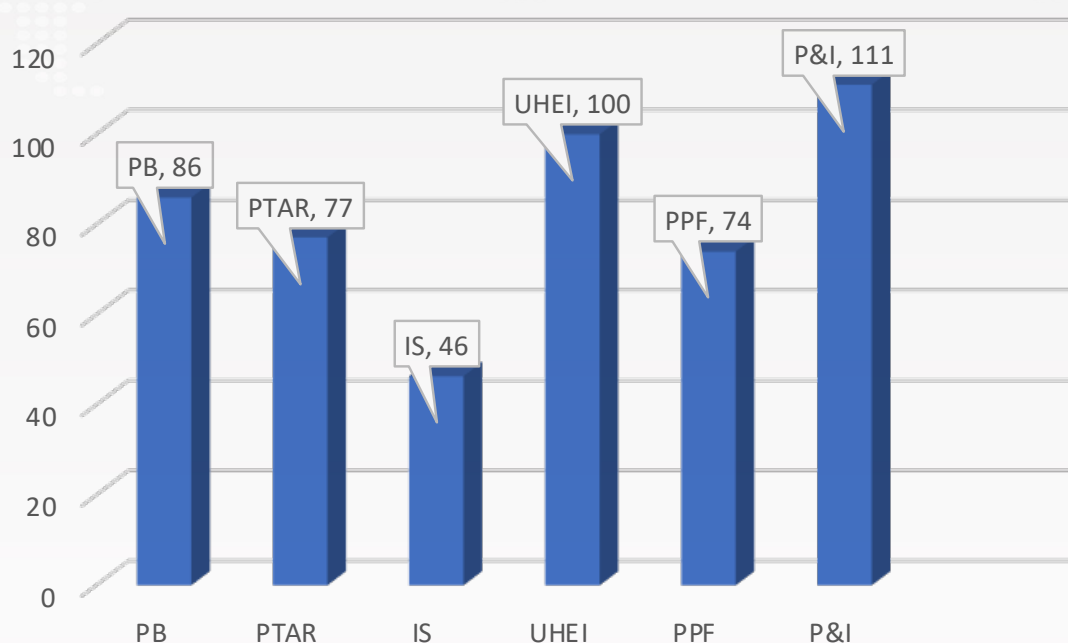
Unit	Projek	Pengarah PI
Penyelidikan dan Inovasi	- Memantap Kolaborasi Strategik - Memacu Kesejahteraan Komuniti - Mensejajarkan agenda GRU 2025 dengan agenda nasional dan melibatkan pelajar membantu komuniti setempat	Timbalan Rektor (P&I)
	Nisbah 1 staf: 1 penerbitan – <i>corresponding author</i>	Timbalan Rektor (P&I)
	<i>Coffee Talk with Rozie Siri 19 (2021) – High Performance Team in Research in Precision Health</i>	Timbalan Rektor (P&I)
	Naik taraf sistem rangkaian kampus Puncak Alam di lokasi pentadbiran & akademik (Bangunan Konvensional) Kampus Puncak Alam	Timbalan Ketua Pegawai Teknologi Maklumat Kanan
	Naik taraf sistem rangkaian kampus Puncak Perdana di lokasi pentadbiran & akademik (Bangunan Konvensional) Kampus Puncak Perdana	Timbalan Ketua Pegawai Teknologi Maklumat Kanan
Infostruktur	Pembangunan Sistem <i>MyStudent</i> Modul Aktiviti	Timbalan Ketua Pegawai Teknologi Maklumat Kanan
	Menaik taraf Wi-Fi di kolej kediaman pelajar Kampus Sungai Buloh	Timbalan Ketua Pegawai Teknologi Maklumat Kanan
	Menaik taraf rangkaian <i>switch</i> utama	Timbalan Ketua Pegawai Teknologi Maklumat Kanan
	Proses menaik taraf UPS Pusat Asasi menggunakan peruntukan MRF (Kitaran 3 tahun)	Timbalan Ketua Pegawai Teknologi Maklumat Kanan
	Proses menaik taraf AP Pusat Asasi menggunakan peruntukan MRF (Kitaran 8 tahun)	Timbalan Ketua Pegawai Teknologi Maklumat Kanan
	Proses menaik taraf <i>Wireless Lan - Controller</i> Pusat Asasi menggunakan peruntukan MRF (Kitaran 8 tahun)	Timbalan Ketua Pegawai Teknologi Maklumat Kanan
	Proses menaik taraf <i>Distribution Switch</i> Pusat Asasi menggunakan peruntukan MRF (Kitaran 8 tahun)	Timbalan Ketua Pegawai Teknologi Maklumat Kanan
	Proses menaik taraf <i>Access Switch</i> Pusat Asasi menggunakan peruntukan MRF (Kitaran 8 tahun)	Timbalan Ketua Pegawai Teknologi Maklumat Kanan
	Proses migrasi sistem pengurusan Pusat Asasi kepada Aplikasi <i>Mobile</i>	Timbalan Ketua Pegawai Teknologi Maklumat Kanan

Unit	Projek	Pengarah PI
Perpustakaan Tun Abdul Razak (PTAR)	• Memperkasa pendigitalan	Ketua Timbalan Pustakawan
	• Mewujudkan jaringan ekosistem yang saling berhubung	Ketua Timbalan Pustakawan
	• Memantap kolaborasi strategik	Ketua Timbalan Pustakawan
	• Memacu kesejahteraan komuniti	
	• Mensejajarkan agenda GRU 2025 dengan Agenda Nasional dengan melibatkan pelajar membantu komuniti setempat	
Polis Bantuan	• Taklimat keselamatan kepada pelajar setiap semester	Ketua Pejabat Polis Bantuan
	• Penambahbaikan peralatan CCTV dan pemantauan berterusan	Ketua Pejabat Polis Bantuan
	• Pemantauan keselamatan melalui <i>drone</i>	Ketua Pejabat Polis Bantuan
	• Rondaan dan pemeriksaan berkala	Ketua Pejabat Polis Bantuan
	• Operasi bersama agensi luar: JPJ, Imigresen, Polis Trafik	Ketua Pejabat Polis Bantuan
Pejabat Pengurusan Fasiliti	• Pelaksanaan Projek Sistem Pengumpulan dan Penggunaan Semula Air Hujan - <i>Rainwater Haversting</i>	Pengarah Pengurusan Fasiliti
	• Program Kitar Semula Bahan Organik	Pengarah Pengurusan Fasiliti
	• Program mengurangkan penggunaan kertas dan plastik di kampus	Pengarah Pengurusan Fasiliti
Unit Hal Ehwal Islam	• Penglibatan komuniti UCS	Timbalan Pegawai Hal Ehwal Islam Kanan



Rajah 5: Unit dan Bilangan Projek Khas Rektor

Bagi Projek Khas Rektor setiap unit akan membentangkan pencapaian sasaran bagi setiap projek setahun sebanyak dua (2) kali. Bagi projek-projek di bawah Projek Khas Rektor kebanyakan unit tidak dapat menepati sasaran disebabkan kekangan masa dan masalah yang tidak dapat dielakkan. Namun begitu, terdapat dua (2) unit yang berjaya mencapai sasaran 100% iaitu Unit Penyelidikan dan Inovasi serta Unit Hal Ehwal Islam. Pencapaian Projek Khas Rektor bagi setiap unit adalah seperti dalam Rajah 8.



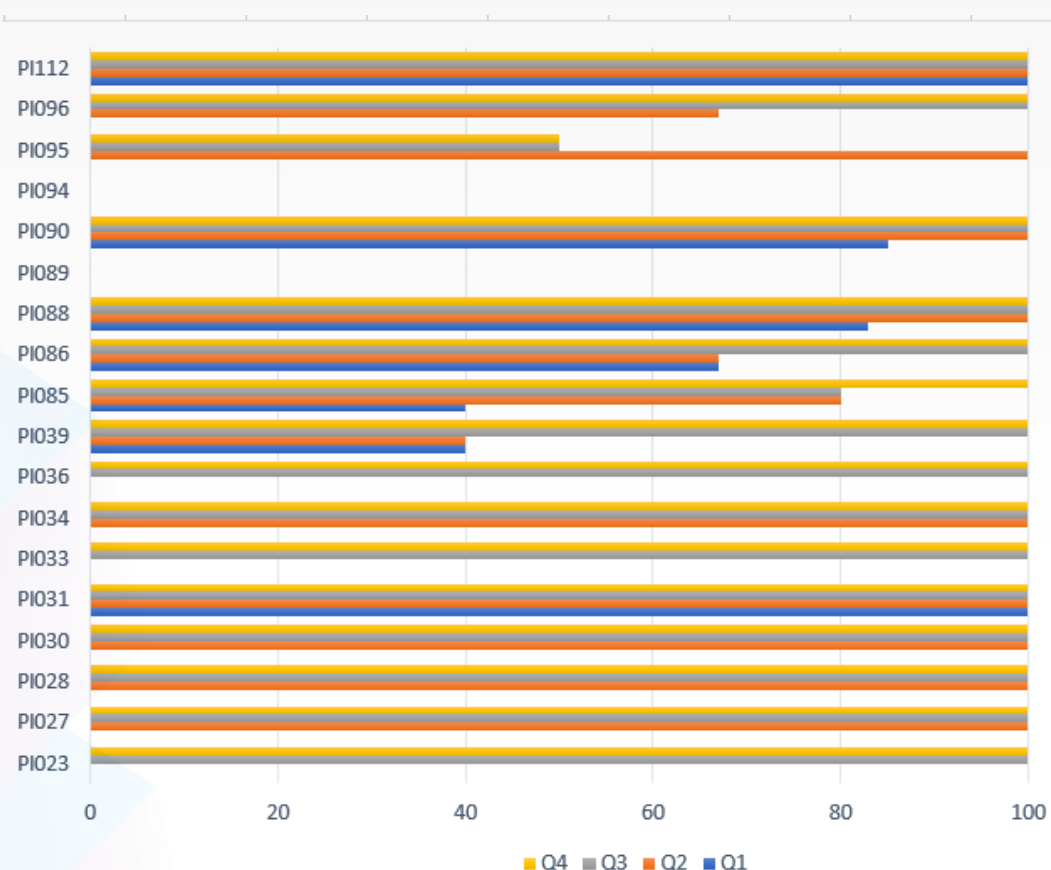
Rajah 8: Peratus pencapaian Projek Khas Rektor mengikut unit

1.3 Pencapaian Petunjuk Prestasi

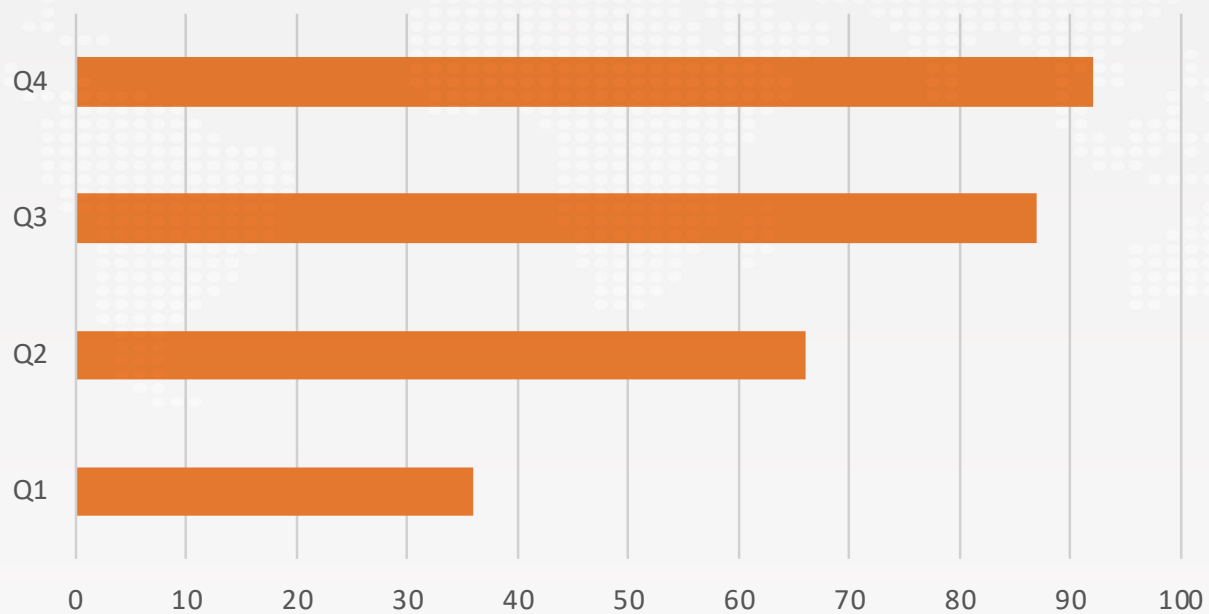
Bagi memastikan Petunjuk Prestasi yang diamanahkan mencapai sasaran proses penilaian serta pemantauan telah dijalankan melalui Pembentangan Pelaporan Pencapaian Prestasi Universiti sebanyak empat (4) kali setahun. Petunjuk Prestasi (PI) diukur secara berkala pada setiap suku tahun, iaitu suku pertama (Q1), suku kedua (Q2), suku ketiga (Q3) dan suku keempat (Q4) mengikut jumlah sasaran yang telah ditetapkan. Semua data PI ini dianalisis dan dipantau melalui sistem UePMO dan *dashboard* KPI di bawah seliaan Bahagian Transformasi Universiti (BTU). Pada masa yang sama pembentangan Petunjuk Prestasi juga dilakukan semasa mesyuarat Jawatankuasa Eksekutif Universiti (JKEN) mengikut suku tahun. Dengan adanya pembentangan ini semua ketua-ketua bahagian dapat mengetahui perkembangan Petunjuk Prestasi yang dipertanggungjawabkan serta melakukan penambahbaikan untuk memastikan setiap Petunjuk Prestasi mencapai sasaran.

1.3.1 Petunjuk Prestasi Universiti

Bagi tahun 2022 terdapat 18 PI yang diukur di mana 16 PI berjaya melepasi sasaran dan mencapai markah 100%. Untuk tahun 2022 terdapat dua (2) PI yang menghadapi masalah untuk mencapai sasaran yang ditetapkan. Dua (2) PI tersebut ialah PI089 yang mana pencapaian 0% disebabkan kekurangan staf dan pengisian jawatan mengambil masa yang lama dan menyebabkan UCS tidak mempunyai staf yang mencukupi. Manakala satu (1) lagi PI yang tidak mencapai sasaran ialah PI095. PI ini telah diletakkan dua (2) sasaran kumpulan untuk menyertai pertandingan KIK tetapi pihak UCS hanya dapat menghantar satu (1) kumpulan sahaja maka pencapaian PI ini ialah 50%. Secara keseluruhan bagi tahun 2022 UCS dapat mengekalkan prestasi dengan mencapai sasaran minimum pihak BTU iaitu pencapaian keseluruhan melebihi 85%. UCS berjaya menamatkan tahun 2022 dengan pencapaian keseluruhan sebanyak 92%. Pencapaian PI mengikut suku tahunan adalah seperti dalam rajah 6. Manakala rajah 7 menunjukkan pencapaian PI UCS secara keseluruhan mengikut suku tahun.



Rajah 6: Peratus pencapaian PI mengikut suku tahun



Rajah 7: Peratus pencapaian PI secara keseluruhan mengikut suku tahun

1.4 Penutup

Bagi tahun 2022, Unit Perancangan Strategik UCS telah berjaya mencapai sasaran yang telah di tetapkan oleh pihak universiti. Pencapaian sebanyak 92% keseluruhan bagi UCS telah diperolehi bagi tahun 2022 dengan 16 PI mencapai 100%. Dengan adanya Pelan Tindakan Strategik UCS sedikit sebanyak menjadi panduan dalam merealisasikan misi dan visi UiTM ke arah mencapai aspirasi Universiti Terkemuka Dunia menjelang tahun 2025.





2.0 /

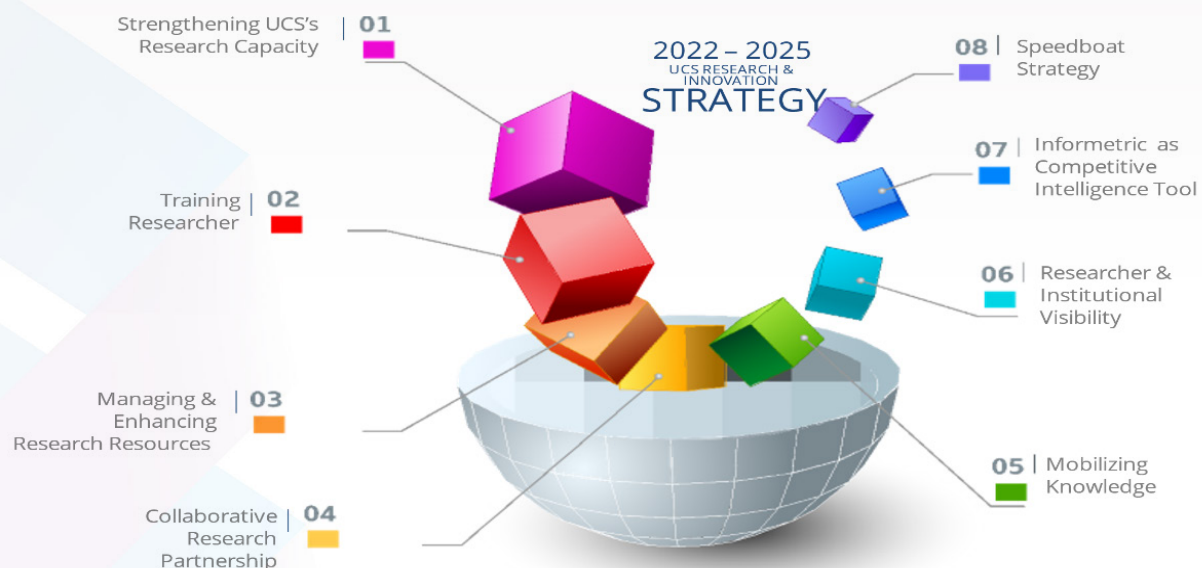
PENYELIDIKAN
DAN INOVASI

2.0 / PENYELIDIKAN DAN INOVASI

2.1 Pengenalan

UCS telah diberi status autonomi berkuatkuasa 1 Mac 2022 dengan pertambahan satu (1) bidang autonomi untuk UCS iaitu Penyelidikan dan Inovasi bersesuaian dengan komposisi dan struktur tadbir urus UCS. Penubuhan Bahagian Penyelidikan dan Inovasi, UiTM Cawangan Selangor (BPIUCS) adalah untuk memperkasa penyelidikan dan memastikan pengurusan aktiviti penyelidikan dapat dilaksanakan secara efisien.

Pelan strategik penyelidikan UCS telah menetapkan pelaksanaan inisiatif ke arah memperkasakan penyelidikan UCS dengan lebih cemerlang dalam usaha ke arah ketampakan UiTM di persada global. Pelan Strategik UiTM 2025 untuk menjadi *Globally Renowned University* (GRU 2025) menjadi rujukan utama kepada strategi BPIUCS. Sehubungan dengan itu, BPIUCS telah mengenal pasti lapan (8) strategi utama seperti Rajah 2.1.1 di bawah.



Rajah 2.1.1: Strategi Utama Bahagian Penyelidikan & Inovasi UCS

Pencapaian Objektif dan Inisiatif Strategik Pencapaian BPIUCS dapat diukur melalui hasil pelaksanaan lapan (8) Objektif Strategik/*Strategic Objectives* (SO). Berdasarkan lapan (8) Objektif Strategik/*Strategic Objectives* (SO) ini, GRU2025 *Roadmap* bagi tahun 2022 sehingga 2025 telah dirancang kepada 3 fasa. Setiap fasa menetapkan tema yang berbeza seperti berikut; *Globally Competent*, *Globally Marketable*, *Globally Respected* kepada *Globally Renowned University* (GRU) 2025. Fasa pertama yang bertemakan kepada *Globally Competent*, lapan (8) SO BPIUCS ditujahkan bagi mencapai tema tersebut dan ianya diukur melalui hasil dari pelaksanaan strategi.



Rajah 2.1.2: Roadmap BPIUCS 2022-2025

Pada tahun 2022, fasa pertama ke arah *Globally Competent*, tujuh (7) inisiatif telah dikenalpasti dan dijalankan seperti di Rajah 2.1.3.

	Q1 2022	Q2 2022	Q3 2022	Q4 2022
Grant Management System (1, 2)	Platform pengurusan geran penyelidikan secara online	Platform pengurusan geran penyelidikan secara online	Proses Pemantuan Geran	Proses Pemantuan Geran
Grant Champion (1,2,3,8)	Penawaran geran penyelidikan secara bersasar Bidang tujuan mengikut <i>topic prominence</i>	Penawaran Geran Transdisiplin/komuniti/industri <i>Hot Chocolate@UCS</i>	Bengkel penulisan cadangan penyelidikan bersasar <i>Under Graduate Apprentice Research Program (UARP)</i>	<i>Hari Kecemerlangan Penyelidik UCS</i>
Scholarly Output Performance (5,6,7,8)	Penerbitan berimpak secara bersasar Program peningkatan <i>visibility</i>	Pengukuran Scholarly Output Performance penyelidik Pengukuran Scholarly Output Performance penerbitan	Pengukuran Scholarly Output Performance penyelidik Pengukuran Scholarly Output Performance penerbitan	Pengukuran Scholarly Output Performance penyelidik Pengukuran Scholarly Output Performance penerbitan
Research Portfolio Analysis (1,3,5,6,7,8)	Analisa <i>topic prominence</i>	Formulasi <i>Topic Prominence Indicator</i>		<i>Hari Kecemerlangan Penyelidik UCS</i>
Collaborative Partnership (4,5,6,8)	<i>Social entrepreneurship (SULAM)</i>	Kerjasama strategik penyelidikan Aktiviti perolehan geran industri/komuniti	Peningkatan aktiviti perundingan Aktiviti perolehan geran industri/komuniti	
Innovation & Commercialization (4,5,6,8)	Program kesedaran IPs Penyediaan InnovHub, FabLab, InnoMind & IcoWorkS	Bengkel & Latihan kemahiran teknologi <i>Knowledge Transfer Program</i>	<i>Story telling</i> syarikat spin-off dan pengkomersilan	<i>Social entrepreneurship (R & D & C)</i> <i>Hari Kecemerlangan Penyelidik UCS</i>
P&I Operational Excellence (1)	Program peningkatan budaya kerja tangkas Program kecemerlangan operasi jabatan	Program peningkatan budaya kerja tangkas Program kecemerlangan operasi jabatan	Program peningkatan budaya kerja tangkas Program kecemerlangan operasi jabatan	Program peningkatan budaya kerja tangkas Program kecemerlangan operasi jabatan

Rajah 2.1.3 Inisiatif mengikut sukuan 2022

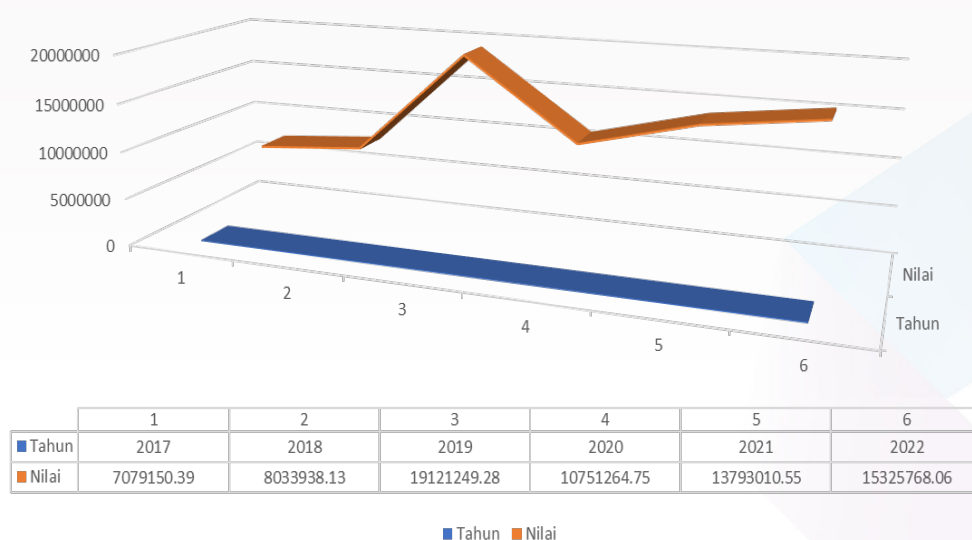
Perincian inisiatif mengikut sukuan (Q1 sehingga Q4) dirancang bagi memastikan pengukuran pencapaian dapat dilakukan dengan sistematik mengikut perancangan.

2.2 Pencapaian Tahun 2022

2.2.1 Laporan Penyelidikan

Pelaksanaan portfolio Penyelidikan dilakukan melalui tiga (3) inisiatif utama iaitu *Grant Champion*, *Grant Management System*, dan *Collaborative Partnership* yang dijalankan sepanjang tahun.

Tahun 2022 telah melakarkan kecemerlangan kepimpinan penyelidikan di Universiti Teknologi MARA Cawangan Selangor (UCS) dalam menyusun strategi memampankan aspirasi penyelidikan Universiti. Tadbir urus dan perancangan penyelidikan telah diperkasakan ke arah menjadikan penyelidikan satu budaya serta meningkatkan sinergi libat sama antara Universiti-Industri dan agensi kerajaan. Rangkaian kolaborasi penyelidikan yang lebih strategik dengan badan luar atau antarabangsa secara kolektif telah melonjakkan imej dan reputasi UCS di arena global dan selaku Kampus Penyelidikan. Perancangan ke arah membudayakan penyelidikan juga telah berjaya melahirkan penyelidik-penyelidik yang berbakti kepada masyarakat dan komuniti setempat melalui program-program yang dirancang untuk peningkatan sosial dan ekonomi masyarakat.



Rajah 2.2.1 Trend perolehan geran penyelidikan UCS tahun 2017-2022

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Nilai (RM)	7,079,150.39	8,033,938.13	19,121,249.28	10,751,264.75	13,793,011.00	15,436,468.06
Bilangan Projek	197	177	290	322	283	418

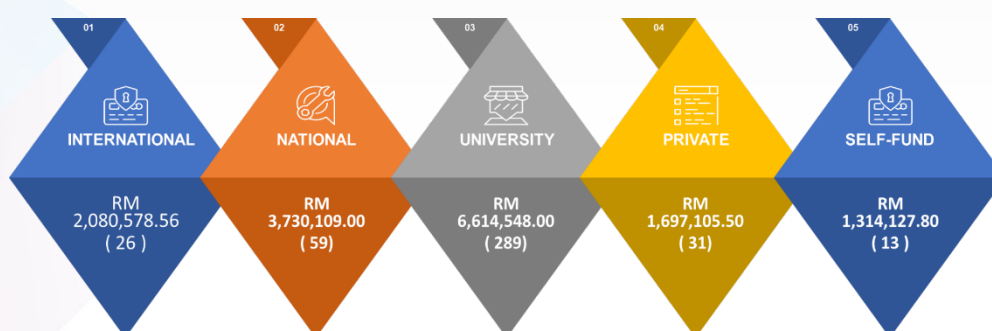
Jadual 2.2.1 Trend Jumlah perolehan projek dan nilai projek tahun 2017-2022.

2.2.2 Perolehan Geran UCS Tahun 2022

Pada tahun 2022, pelbagai skim geran penyelidikan ditawarkan oleh pihak Universiti untuk membantu menggalakkan kakitangan akademik/penyelidik menjalankan kerja-kerja penyelidikan. Penyelidik-penyelidik juga digalakkan untuk memohon geran penyelidikan yang disediakan oleh pihak luar seperti agensi kerajaan, pihak swasta dan antarabangsa.

Projek Penyelidikan di bawah geran dalaman universiti 2022 telah memperuntukkan sebanyak RM15,325,768.00 bagi merencanakan aktiviti penyelidikan. Di bawah geran dalaman ini, terdapat beberapa jenis skim geran penyelidikan yang telah diluluskan dengan jumlah keseluruhan projek pada tahun 2022 mencapai sebanyak 187 projek. Bagi UCS sendiri sebanyak RM6,000,000.00 telah diagihkan di bawah skim geran DUCS 4.0, DUCS-CoE, DUCS-Fakulti dan juga DUCS-Khas. Manakala satu (1) geran Sepadan Universiti Luar Negara (*Matching Grant*) telah diagihkan sebanyak RM14,417.61.

Pada tahun 2022 juga, UCS turut berjaya mendapat peruntukan geran penyelidikan antarabangsa sebanyak RM2,080,578.56 untuk 26 projek penyelidikan, geran peringkat nasional sebanyak RM3,730,109.00 untuk 59 projek penyelidikan, geran penyelidikan universiti sebanyak RM6,614,548.00 untuk 289 projek. UCS juga menerima geran dari pihak swasta (*Private*) sebanyak RM 1,697,105.50 untuk 31 projek penyelidikan. Akhir sekali geran penyelidikan dari *Self-fund* sebanyak RM1,314,127.80 bagi 13 projek penyelidikan. Jumlah keseluruhan nilai geran bagi tahun 2022 adalah sebanyak RM 15,436,468.06 bagi 418 projek penyelidikan.



Rajah 2.2.2 Perolehan geran penyelidikan UCS Tahunan 2022 mengikut jenis geran

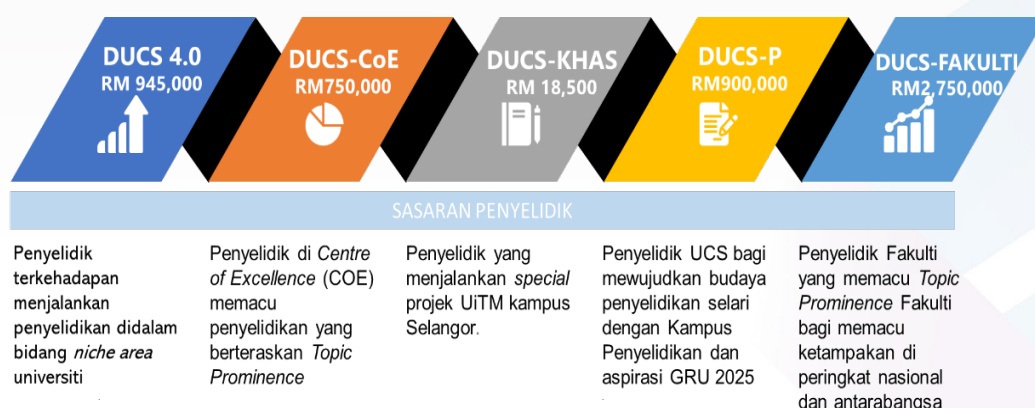
2.2.3 Penawaran Geran Dalaman UCS (DUCS) Tahun 2022

Bagi pencapaian pelaksanaan strategi BPIUCS di bawah portfolio Penyelidikan bagi tujuan penawaran geran dalaman (DUCS) 2022, dua (2) Objektif Strategik/*Strategic Objectives* (SO) telah digembeling. Objektif Strategik/*Strategic Objectives* (SO) satu (1)

Strengthening UCS's Research Capacity mengenalpasti bidang penyelidikan strategik dari *niche area* fakulti, membangunkan bidang penyelidikan strategik melalui dana dalaman dan meningkatkan bilangan penajaan swasta dan dana penyelidikan industri. Objektif Strategik/*Strategic Objectives* (SO) lapan (8) *Speedboat Strategy* merupakan strategi mengenalpasti penyelidik yang terkehadapan, merekrut *Research Champion* serta memberi ganjaran dan insentif berupa geran penyelidikan dan insentif bayaran yuran penerbitan berimpak tinggi. Penyelidikan di dalam bidang *futuristic* juga diberi tumpuan dan membudayakan budaya penulisan dalam kalangan penyelidik UCS.

Grant Management System dan *Grant Champion* merupakan dua (2) inisiatif BPIUCS bagi menguruskan penawaran geran dalaman melalui aktiviti Objektif Strategik/*Strategic Objectives* (SO) satu (1) dan Objektif Strategik/*Strategic Objectives* (SO) lapan (8). *Grant Management System* merupakan platform pengurusan geran dalaman UCS secara atas talian. Ianya merangkumi penyebaran maklumat berkenaan tawaran geran, garis panduan geran dan lain-lain maklumat berkaitan dengan geran. Ianya amat membantu dari segi efektif komunikasi di antara BPIUCS dan penyelidik UCS. Proses pemantauan geran juga dilakukan secara atas talian di bawah *Grant Management System*. Ianya memudahkan pengukuran capaian geran dalaman yang ditawarkan.

Grant Champion menyasarkan penawaran geran penyelidikan secara bersasar di mana kumpulan penyelidik UCS dikenalpasti bagi membolehkan penawaran geran yang bersasar. Antara geran dalaman bersasar yang ditawarkan sepanjang 2022 adalah seperti berikut:



Rajah 2.2.3 : Penawaran geran dalaman UCS Tahun 2022

Pelaksanaan projek berikut dijalankan bagi menjajarkan penawaran geran dalaman (DUCS) UCS 2022 yang bersasar. Hasil pengukuran pada pemilihan tajuk penyelidikan yang selari dengan topik *prominence* atau *niche area* Fakulti dan COE di bawah UCS. Penghasilan topik atau tajuk permohonan geran dalaman yang dimajukan oleh warga penyelidik UCS (DUCS 4.0, DUCS CoE, DUCS Khas, DUCS P, DUCS Fakulti) membuktikan ianya selari dengan topik *prominence*. Penghasilan penerbitan

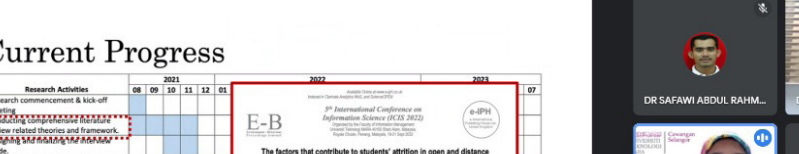


DR NORAYU AHMAD UZIR is presenting

Current Progress



DR MOHD IMRAN ABDULLAH



The screenshot shows a research progress report for the year 2021. The report is divided into two main sections: 'Research Activities' and 'Research Findings'. The 'Research Activities' section lists various tasks completed, such as 'Research commencement & kick-off meeting', 'Conducting comprehensive literature review', 'Developing theoretical framework', 'Collecting qualitative data: Semi-structured interview', '1st deliverable: Submitting a progress report (BIMMS)', 'Collecting quantitative data: Change Environment Survey', 'Writing proceeding paper', '2nd deliverable: Submitting a progress report (BIMMS)', 'Transcribing and analyzing data', 'Designing theoretical framework', '3rd deliverable: Submitting a progress report (BIMMS)', 'Writing research report and journal paper', '4th deliverable: Submitting a research report (including proofread & verification of TOPS)', and 'Submitting the remaining claims & research completion'. The 'Research Findings' section is currently blank. The report is dated 08/09/2021 and is presented by DR NORAYU AHMAD UZIR.

9:07 AM | irw-mqv4-qpc

meet.google.com is sharing your screen. Stop sharing

You

2.2.4 Inisiatif Geran Luaran, Industri dan Antarabangsa

Dua (2) Objektif Strategik/*Strategic Objectives* (SO) BPIUCS iaitu Objektif Strategik/*Strategic Objectives* (SO) empat (4) dan Objektif Strategik/*Strategic Objectives* (SO) enam (6) merupakan strategi untuk mendapatkan geran industri dan antarabangsa. Objektif Strategik/*Strategic Objectives* (SO) empat (4) *Collaborative Research Partnership* menyediakan platform perkongsian penyelidikan merangkumi hubungan dengan penyelidikan di institusi nasional dan di peringkat antarabangsa serta komuniti, organisasi, agensi dan industri. Kerjasama dengan pelbagai institusi juga akan meningkatkan pencapaian penyelidik terhadap maklumat, peluang pembiayaan dan kemudahan penyelidikan. Objektif Strategik/*Strategic Objectives* (SO) enam (6) *Researcher & Institutional Visibility* menyasarkan ketampakan penyelidikan dengan mengurus dan mempromosikan maklumat mengenai penyelidik dan karya ilmiah hasil penyelidikan.

Pelaksanaan projek berikut dijalankan bagi menjajarkan perolehan geran luaran, industri dan antarabangsa. Kerjasama ini merupakan kesinambungan daripada aktiviti dari MoU yang telah ditandatangani. Kolaborasi BPIUCS dan komuniti seperti kerajaan negeri Perak di dalam Projek *Biodegradable*, Ternakan Induk Udang Galah Sungai Perak adalah antara projek-projek yang berjaya direalisasikan melalui platform program TOPS dan SULAM yang memberi manfaat kepada komuniti tersebut. Penglibatan warga UCS adalah menerusi pemindahan ilmu, perkongsian kepakaran, keterlibatan pelajar dan khidmat masyarakat. BPIUCS juga menyediakan peluang pengkomersialan produk dari komuniti dengan bantuan kepakaran warga penyelidik UCS. Kerjasama di bawah kolaborasi ini melibatkan komuniti, agensi kerajaan dan industri di peringkat nasional dan antarabangsa.



Pengukuran hasil projek **KOMUNITI** boleh diukur menerusi projek Komuniti Hujung Rintis (USR) yang berteraskan penyelidikan. Projek komuniti ini menjujukan tema **menginsankan penyelidikan** bagi memastikan impak dapat dirasai oleh komuniti

tersebut. Melalui projek ini, usaha memperolehi geran luar juga dilakukan. Aktiviti projek SULAM juga dijalankan bagi membantu komuniti di mana *Business advisory / BMC* berjaya dihasilkan oleh pelajar dan ianya boleh dimanfaatkan oleh pengusaha IKS di komuniti tersebut bagi memohon dana dari agensi kerajaan atau pihak bank. Kepakaran penyelidik warga UCS juga telah mengenalpasti potensi tanaman endemik di sekitar komuniti tersebut melalui penyelidikan dan ianya telah membuka peluang ke arah pengkomersialan. Antara produk yang berpotensi adalah teh Berembang. Pihak BPIUCS membantu proses tersebut dan produk berjaya diangkat ke peringkat *commercial ready product*. BPIUCS seterusnya akan mengambil peranan untuk membimbing dan membantu produk tersebut melalui proses pengkomersialan.

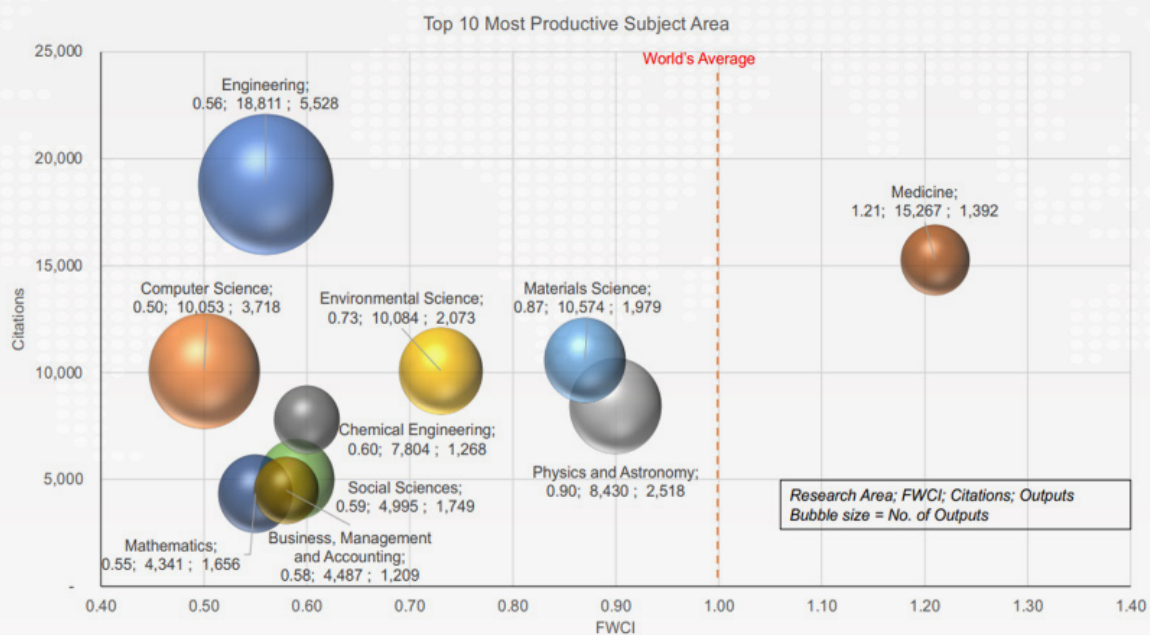
2.3 Laporan Penarafan dan Penerbitan

Bagi meningkatkan jumlah penerbitan UCS pelbagai inisiatif yang berimpak telah direncanakan dan dijalankan sepanjang tahun 2022. Inisiatif tersebut tertumpu kepada penubuhan *Scholarly Output Performance (SOP) Taskforce* UCS yang berperanan membantu Bahagian Penyelidikan dan Inovasi, UCS untuk mengukur tahap penghasilan, penyebaran dan penggunaan maklumat hasil daripada penerbitan ilmiah penyelidik UCS. Dapatan daripada analisis SOP ini dikongsi bersama pihak pengurusan tertinggi universiti serta semua PTJ di dalam UCS dalam merangka strategi penerbitan yang berimpak yang menyumbang kepada visibiliti dan penarafan UiTM di persada antarabangsa.

2.3.1 UCS Scholarly Output Performance (SOP) Taskforce

Informatric as a Competitive Intelligence Tools merupakan pendekatan baru untuk mengukur kesan output ilmiah secara kuantitatif dengan menggabungkan analisis data, teori pengambilan maklumat lanjutan dan metodologi dengan kajian saintifik aliran maklumat.

Penubuhan *Scholarly Output Performance (SOP) Taskforce* di BPIUCS pada Julai 2022 merupakan inisiatif analisa data ke arah penarafan. Hasil daripada analisis SOP untuk memenuhi SO7, data penerbitan dari Scopus dan WoS, dianalisis bagi menyusun para penulis (author) mengikut jumlah penerbitan, jumlah sitasi dan *impact factor*. Walau bagaimanapun, susunan tersebut berubah apabila parameter *Field Weighted Citation Impact (FWCI)* digunakan untuk menarafkan pencapaian para penulis mengikut tahap impak penerbitan masing-masing. Lokasi penerbitan yang bersasar disenaraikan untuk disebarkan kepada para pemegang taruh supaya penerbitan yang selari dengan *topic prominence* dapat direncanakan memberi kesan kepada penarafan universiti. Dapatan pada Rajah 2.3.1, menunjukkan penerbitan jurnal kejururawatan mencapai tahap impak yang tinggi diikuti oleh bidang perubatan.



Rajah 2.3.1 : UiTM Top 10 Most Productive Subject Area

Pembentangan dapatan penarafan UiTM turut dilakukan kepada pengurusan universiti (Rajah 2.3.2) bagi melancarkan inisiatif penarafan penyelidik dan penyelidikan di UCS.



Rajah 2.3.2 : Kunjungan dan Pembentangan dapatan penarafan oleh UCS SOPTaskforce ke pejabat Naib Canselor dan TNC Penyelidikan dan Inovasi.

2.3.2 Jumlah penerbitan UCS Tahun 2022 mengikut kategori

BPIUCS juga menyediakan latihan untuk membantu penyelidik meningkatkan profil dan mempromosikan penyelidikan penyelidik serta meningkatkan bilangan ORCID, *Google Scholar Citations*, *ResearchGate* dan akaun penyelidik. Data penerbitan dari pengkalan data PRIME menunjukkan sebanyak 4922 penerbitan dan jumlah penerbitan tertinggi tertumpu kepada penerbitan jurnal artikel iaitu 45% (2236 artikel) iaitu melebihi separuh daripada jumlah penerbitan dan diikuti penerbitan artikel *proceeding* persidangan iaitu 14% (693) dan artikel dalam surat khabar, 2% (103). Jumlah penerbitan jurnal artikel ini diperincikan di dalam *subtopic* berikutnya iaitu mengikut pencapaian fakulti-fakulti dan CoE di bawah UCS.

UCS 2022 Publications Ranked by Number	No. of Publications
<i>Journal Article</i>	2236
<i>Proceeding</i>	693
<i>Newspaper article</i>	103
<i>Book</i>	131
<i>Electronic media</i>	106
<i>Newsletter</i>	120
<i>Meeting abstract</i>	234
<i>Chapters in Book</i>	146
<i>Exhibition</i>	268
<i>Chapters in research book</i>	64
<i>Magazine</i>	36
<i>Module/Manual</i>	174
<i>Creative work</i>	29
<i>Case study/Technical report</i>	44
<i>Research Book</i>	26
Jumlah	4922

2.3.3 Jumlah Penerbitan UCS Tahun 2022 Mengikut Fakulti

Jumlah penerbitan untuk seluruh fakulti adalah 4744 iaitu 96% dari jumlah penerbitan di seluruh UCS, 4922. Dari jadual di bawah setiap fakulti menerbitkan jurnal artikel kira-kira separuh dari jumlah penerbitan masing-masing dan FBM mendominasi jumlah penerbitan artikel iaitu sebanyak 586 artikel. Walau bagaimanapun Fakulti Perubatan mencatat jumlah penerbitan 432 artikel berindeks iaitu jumlah tertinggi berbanding dengan fakulti-fakulti lain.

Faculties Ranked By Number of Publications	No. of Publications	No. of Journal Article	SCOPUS	WOS
<i>Faculty of Medicine</i>	1527	564	217	215
<i>Faculty of Business Management</i>	934	586	69	53
<i>Faculty of Health of Sciences</i>	557	315	164	109
<i>Faculty of Dentistry</i>	455	188	48	4
<i>Faculty of Pharmacy</i>	389	213	75	109
<i>Faculty of Accountancy</i>	323	151	33	5
<i>Faculty of Hotel & Tourism Management</i>	280	185	48	32
<i>Faculty of Education</i>	236	127	63	99
<i>Centre of Foundation Studies</i>	30	9	1	-
<i>Faculty of Architecture, Planning & Surveying</i>	8	4	-	2
<i>Faculty of Information Management</i>	5	5	2	24

2.3.4 Jumlah penerbitan UCS Tahun 2022 mengikut *Center of Excellent (CoE)*

Untuk kumpulan CoE pula, jumlah penerbitan dari tiga (3) buah CoE adalah 178 penerbitan dan 102 (57%) adalah jurnal artikel. 76 artikel yang berindeks SCOPUS dan WoS disumbangkan dari 3 CoE ini. Setiap CoE menyumbang lebih separuh artikel berindeks SCOPUS dan WoS dari jumlah penerbitan mereka. Jumlah penerbitan tertinggi didominasi oleh IPPerForM yang mana menunjukkan hampir 4 kali ganda dari jumlah yang dicapai oleh iPROMISE dan AuRIns.

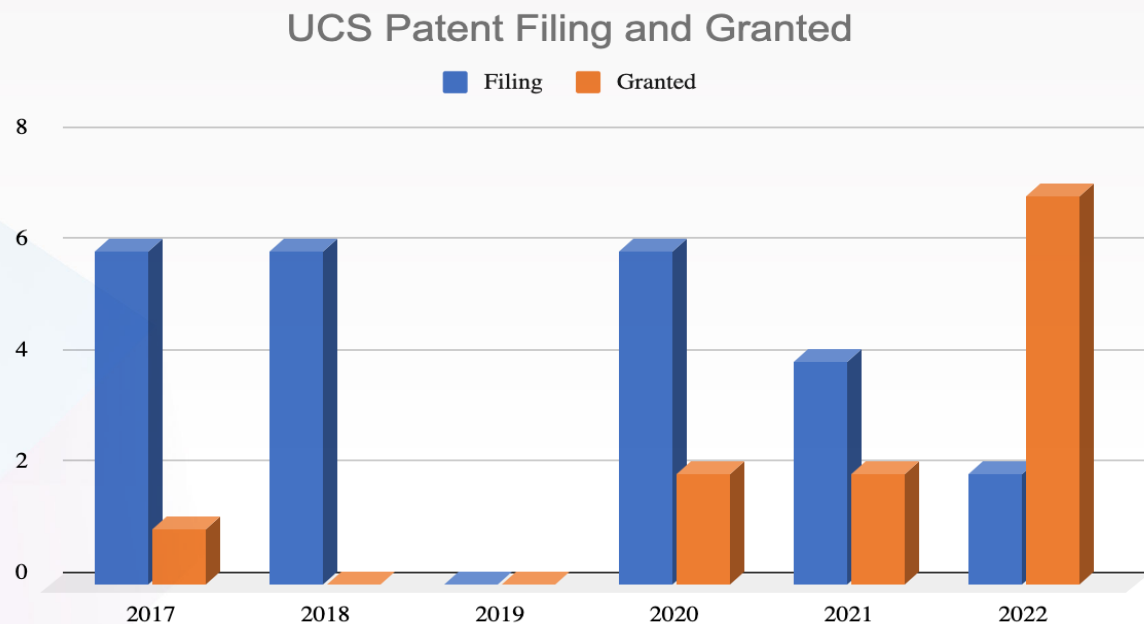
COE Ranked By Number of Publications	No. of Publications	No. of Journal Article	SCOPUS	WOS
IPPerForM	108	54	12	31
iPROMISE	58	40	10	17
AURINS	12	8	5	1

2.4 Laporan Inovasi, Pengkomersialan & Perundingan

2.4.1 Pencapaian Inovasi

Pencapaian inovasi boleh diukur dengan rekod harta intelek sesebuah organisasi. Harta intelek (*Intellectual properties*) terbahagi kepada beberapa kategori iaitu paten, cap dagangan, hak cipta, rekabentuk perindustrian dan petunjuk geografi. Perbadanan Harta Intelek Malaysia (MyIPO) adalah badan berkanun yang bertanggungjawab ke atas pentadbiran, pengurusan dan penguatkuasaan harta intelek di Malaysia. Di UiTM, pendaftaran harta intelek diuruskan oleh BITCOM (*Business Innovation & Technology Commercialization Centre*).

Berpandukan data harta intelek yang didaftarkan di BITCOM, penyelidik di UCS paling tinggi mendaftarkan harta intelek untuk kategori hak cipta, diikuti oleh paten. Pencapaian paten penyelidik tahun 2021-2022 boleh dibandingkan pada **Rajah 2.4.1**. dan rekod pendaftaran hak cipta di Jadual 2.4.1



Rajah 2.4.1 Carta jumlah pendaftaran dan pemberian paten penyelidik UCS dari tahun 2017-2022.

Pusat Tanggungjawab (PTJ)	2021	2022
Farmasi	14	6
Pendidikan	2	0
Pengurusan Perniagaan	7	9
Hotel & Pengurusan Pelancongan	1	0
Perakaunan	11	0
Pergigian	10	7
Perubatan/IPPerform	33	22
Sains Kesihatan	18	8
Kolej Pengajian Alam Bina	2	1
Pusat Asasi	8	1
Aurins	1	4
iPROMISE	1	0
Jumlah	108	58

Jadual 2.4.1 Jumlah pendaftaran dan pemberian paten penyelidikan UCS dari tahun 2017 - 2022

2.4.2 Pencapaian Pengkomersialan

Penyelidik UCS juga telah membangunkan prototaip dan produk yang berpotensi untuk dikomersialkan. Terdapat produk yang masih lagi dalam fasa penambahbaik (Jadual 2.4.2.1) dan ada yang telah mendapat lesen perjanjian dengan syarikat untuk dipasarkan. Pada tahun 2022, dua penyelidik UCS telah mendaftarkan syarikat pemula untuk mengkomersialkan produk dari penyelidikan (Jadual 2.4.2.2).

Berikut adalah produk-produk bernilai komersial yang telah dibangunkan oleh penyelidik UCS.

Bil	Nama Produk	Fakulti/CoE	Ketua Projek
1	<i>Melon Glow Facial Serum</i>	Sains Kesihatan	PM Dr Ts Wan Mazlina
2	<i>EZ-Crutches</i>	Sains Kesihatan	Suzana Yusof
3	<i>Vlinder-Tea</i>	Sains Kesihatan	Dr Farrah Shafeera Ibrahim
4	<i>AnaSer-II</i>	Sains Kesihatan	Razif Dasiman
5	<i>NangGing Paste</i>	Sains Kesihatan	Razif Dasiman
6	<i>Brainiy Bites</i>	Sains Kesihatan	Dr Naleena Devi Muniandy
7	<i>MAXCafe</i>	Sains Kesihatan	PM Dr Norazmir Md Noor
8	<i>ReadyRX Face Shield</i>	Sains Kesihatan	Wan Nur Amirah Ibrahim
9	<i>Interactive Microbiology Kit</i>	Perubatan/iPperform	PM Dr Jamal Houssain

Jadual 2.4.2.1 Produk-produk yang dibangunkan oleh penyelidik di UCS

Bil	Nama Syarikat	Fakulti/CoE	Ketua Penyelidik	Kategori	Tahun Daftar
1	Zakesy Sdn Bhd	iPROMISE	Prof. Dato' Dr Mohd Zaki Salleh	Syarikat Pemula	2022
2	KGB Local Services & Training Sdn Bhd	Sains Kesihatan	Dr. Mohamad Ghazali Masuri	Syarikat Pemula	2022
3	VNI Scientific Sdn Bhd	Farmasi	PM Dr Shariza Sahudin	Licensing Agreement	2022

Jadual 2.4.2.2 Senarai Penyelidik UCS yang mempunyai syarikat pemula (*Startup*) dan *Licensing Agreement* dengan syarikat luar.

2.4.3 Maklumat Perundingan

Data projek perundingan penyelidik UiTM direkodkan oleh UiTM Techno Venture Sdn Bhd. Jadual 2.4.3 menunjukkan jumlah dapatan perundingan bagi setiap PTJ pada tahun 2021 dan 2022.

Fakulti	2021	2022
Farmasi	61,700.00	95,967.60
Pendidikan	10,200.00	313,400.00
Hotel	25,000.00	53,810.00
Pengurusan Perniagaan	394,599.45	1,063,237.98
Perakaunan	1,226,223.00	202,362.03
Pergigian	59,800.00	17,123.00
Perubatan	307,905.00	2,206,682.45
Sains Kesihatan	284,429.50	9,560.00
Senibina, Perancangan dan Ukur	114,899.75	408,536.28
iPROMISE	-	20,600.00
Jumlah	2,484,756.70	4,391,279.34

Jadual 2.4.3 Jumlah Nilai Projek Perundingan untuk PTJ di bawah UCS pada tahun 2021 - 2022.

2.4.4 Inisiatif Inovasi, Pengkomersialan & Perundingan oleh BPIUCS

BPIUCS telah menjalankan pelbagai program yang bertujuan memberikan kesedaran dan pengetahuan untuk membangunkan produk dari hasil penyelidikan untuk pengkomersialan. Program perkongsian dari penyelidik tempatan yang telah berjaya juga dianjurkan untuk memberikan tunjuk ajar dan inspirasi kepada penyelidik UCS, iaitu *Gets Inspired Series*.

2.4.4.1 Program Kesedaran Kepentingan Inovasi dan Pengkomersialan



Webinar Harta Intelek yang dianjurkan bersama BITCOM.



Gets Inspired Series - From Lab to Market. Siri 1 dijalankan secara online dan Siri 2 secara bersemuka.

2.4.4.2 Penawaran Dana Prototaip

Dana prototaip adalah dana inisiatif dari BPIUCS untuk membantu penyelidik yang mempunyai produk yang telah sedia dan berpotensi tinggi untuk diangkat ke peringkat pengkomersialan atau penyelidikan berimpak tinggi. Sehingga kini, dua (2) kumpulan penyelidik telah berjaya mendapat dana tersebut.

Bil	Nama Projek	Fakulti/CoE	Ketua Penyelidik	Tahun Daftar
1	<i>Developing of an IoT-Based Sustainable Black Soldier Fly Reproduction and Composting System</i>	Sains Kesihatan	Dr. Ahmad Razali Ishak	2022
2	<i>Aeropod</i>	Pergigian	Ts. Dr. Nur Aliana Hidayah Mohamed	2022

Jadual 2.4.4.2 Senarai Penerima Dana Prototaip UCS tahun 2022

2.5 Ruang Sepunya

2.5.1 InnoVhub

InnoVHub terletak di Tingkat 8, Bangunan FSK 2,3,4 yang merupakan makmal sepunya BPIUCS yang mempunyai ruang dan fasiliti asas kultur tisu tumbuhan. Projek utama di InnoVHub adalah pemprosesan madu kelulut, penghasilan cecair pembasmi kuman dan juga projek pengkulturan tisu tumbuhan iaitu orkid *Dendrobium* dan kunyit hitam. BPIUCS menyediakan ruang bagi membolehkan aktiviti ini dilakukan oleh penyelidik dan pelajar siswazah



Rajah 2.5.1 Aktiviti Penyelidikan di *InnoVHub* UCS Bagi Projek Penghasilan *Hand Sanitizer* dan Kultur Tisu Tumbuhan, orkid *Dendrobium* dan Kunyit Hitam.

2.5.2 MAKERLAB UiTM

MAKERLAB UiTM dibina dari tahun 2018 menjalan fungsi sebagai *makerspace* yang bertujuan untuk membudaya inovasi di kalangan warga UCS. Ianya dibuka kepada semua pelajar, pensyarah dan juga kakitangan UiTM untuk menggunakan peralatan dengan yang tujuan berkaitan projek penyelidikan dan inovasi.

Bil	Nama Aktiviti	Tarikh	Hasil/KPI
1	Program <i>Internship</i>	Sepanjang tahun	7 orang pelajar telah dilatih.
2	Forum <i>Technology in Libraries</i> anjuran UTHM & AKEPT - Perkongsian dari Dr Siti Azma Jusoh	17 Januari 2022	Perkongsian kepada Ketua dan Penolong Ketua Pustakawan dari 14 universiti awam.
3	Lawatan CEO <i>Run Cloud Sdn Bhd</i> ke <i>MAKERLAB</i>	18 Januari 2022	Perkongsian dari CEO <i>Run Cloud Sdn Bhd</i> kepada pelajar latihan industri di <i>MAKERLAB</i> .
4	Bengkel <i>3D Design & 3D Printing</i>	19-30 Mei 2022	6 pelajar dari FIM mendapat sijil asas kemahiran <i>3D printing</i> .

5	Course GD1696 Scientific Imagery, FSSR - Kolaborasi T&L	Mei-Ogos	26 pelajar & 1 pensyarah terlibat dan 5 prototaip dibangunkan.
6	Program <i>Structured Entrepreneurship Incubator</i> (SEIP) anjuran UMK	8 Ogos 2022	MAKERLAB membangunkan 1 syarikat <i>startup</i> dari pelajar UiTM, Anugerah inovasi produk terbaik.
7	Pameran Karnival STEM di SK Seksyen 9	27 Julai 2022	Jemputan pameran untuk pelajar sekolah.
8	Lawatan wakil MAKERLAB ke MRANTI	22 Sep 2022	Inisiatif kolaborasi industri.
9	Pameran Karnival STEM di SK Seksyen 18	27 Sep 2022	Jemputan pameran untuk pelajar sekolah.
10	Pameran STEM, Dewan Berlian UCS	17 Nov 2022	Jemputan pameran untuk pelajar sekolah.
11	Pameran <i>Maker Fest</i> MRANTI	3-4 Dis 2022	Jemputan pameran teknologi IR4.0 untuk masyarakat.
12	Webinar <i>Makerspace for IR4.0 Literacy</i> anjuran KPIM, UiTM	4 Dis 2022	Perkongsian tentang <i>makerspace</i> kepada 134 orang pelajar Kolej Pengkomputeran Informatik & Media.

Jadual 2.5.1 Aktiviti MAKERLAB UiTM 2022

2.5.3 GreenHouse

Ruang sepunya iaitu *GreenHouse* UCS yang terletak di belakang bangunan FSK 6 menyediakan platform kajian lapangan penyelidikan di UCS bagi kajian penternakan kelulut, penyelidikan (Rujukan Prof Teo), kajian kesan climate change bagi penanaman nanas (Dr Nurul Izzati, Fakulti Farmasi) dan juga penanaman kunyit hitam bersama rakan industri. Justeru itu, ruang sepunya ini akan memberi peluang kepada para penyelidik UCS.



Rajah 2.5.2 Kolaborasi bersama Bellus Terra Sdn. Bhd. bagi penanaman kunyit hitam secara pintar di *Greenhouse* UCS.

2.6 Inisiatif Pemerkasaan Penyelidikan dan Inovasi Tahun 2022

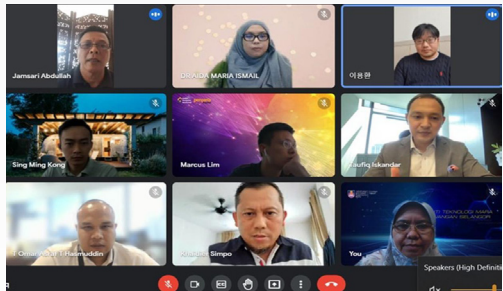
2.6.1 Penganjuran Seminar/Bengkel/Kursus/Taklimat/Webinar

BPIUCS sentiasa menyediakan peluang dan latihan kepada staf dan penyelidik dalam menghasilkan kajian dan penerbitan yang berimpak tinggi dan bermanfaat kepada universiti, industri, komuniti dan negara. Pemilihan yang teliti di dalam mengenal pasti panel yang dijemput, topik yang bersesuaian dan sasaran peserta yang tepat dikenal pasti untuk penganjuran program tersebut. BPIUCS juga mensasarkan bilangan warga UCS yang mempunyai akaun penyelidik seperti ORCID/ Google Scholar Citations bagi meningkatkan *visibiliti* penyelidik.



2.6.2 Kolaborasi dan Penjanaan Geran Bersama Pihak Industri/Komuniti

Projek komuniti ini menjujukan tema ***menginsankan penyelidikan*** bagi memastikan impak dapat dirasai oleh komuniti tersebut. Terdapat 2 siri Projek Hujung Rintis (HR 1.0 & HR 2.0) yang telah dijalankan dan ianya melibatkan PTJ UCS (PTAR/ PB/ Fakulti). Setiap PTJ menyumbang kepakaran mereka didalam projek tersebut yang mana ianya memberi manfaat kepada komuniti yang disasarkan. Manfaat kepada warga penyelidik UCS pula adalah peluang untuk menjalankan penyelidikan berteraskan komuniti dan impak terus kepada komuniti yang disasarkan. Selain dari itu, impak kepada komuniti boleh juga dilihat melalui bilangan pengusaha IKS memohon pembiayaan *Microfinancing* dari pihak bank (BSN) dengan bantuan warga UCS yang membimbing mereka. Aktiviti projek SULAM juga dijalankan bagi membantu komuniti dimana *Business advisory* / BMC berjaya dihasilkan oleh pelajar dan ianya boleh dimanfaatkan oleh pengusaha IKS di komuniti tersebut bagi memohon dana dari agensi kerajaan atau pihak bank. Kepakaran penyelidik warga UCS juga telah mengena lpasti potensi tanaman endemik di sekitar komuniti tersebut melalui penyelidikan dan ianya telah membuka peluang ke arah pengkomersialan. Antara produk yang berpotensi adalah Teh Berembang. Pihak BPIUCS membantu proses tersebut dan produk berjaya diangkat ke peringkat *commercial ready product*. BPIUCS seterusnya akan mengambil peranan untuk membimbing dan membantu produk tersebut melalui proses pengkomersialan.

	Penjana Kapital JMyKO Sdn Bhd Green Bio Sdn Bhd State Government of Perak UiTM Cawangan Selangor 28 Mac 2022
	Kunjungan hormat ke Jabatan Pertanian, Putrajaya



Sesi Perbincangan dan Lawatan Tapak Isu Semut *Charlie* di Kolej Kediaman Casuarina, UiTM Cawangan Selangor



Kunjungan hormat daripada *Greenbio Co. Ltd. South Korea & JMyKo Holding (M) Sdn. Bhd.* ke Bahagian Penyelidikan & Inovasi, UCS



Kunjungan hormat ke Pusat Penyelidikan Agrobiodiversiti dan Persekitaran, Institut Penyelidikan dan Kemajuan Pertanian Malaysia (MARDI)



Eksplorasi Penyelidikan di Hutan UCS



Perbincangan bersama Syarikat Nasir Gemilang Berhad bagi potensi kerjasama di dalam bidang penyelidikan berkaitan agropreneur bagi membantu komuniti.



Mesyuarat Bersama Koperasi Bersepadu Rungkup Berhad melalui Program TOP@UCS



Sesi perbincangan secara atas talian telah dijalankan bersama rakan industri, JMyKo Holding (M) Sdn. Bhd dan Dr. Gizan bin Salleh, bekas professor UPM yang mempunyai kepakaran di dalam penanaman pelbagai jenis jagung berskala besar.



Menyertai Karnival Kuala Selangor Anjuran Majlis Perbandaran Kuala Selangor (MPKS)

2.7 Penutup

Sasaran BPIUCS ke arah pemerkasaan penyelidikan dan inovasi pada tahun 2022 seiring dengan strategi *Globally Competence*, GRU2025. Penganjuran aktiviti BPIUCS berteraskan kepada lapan (8) objektif strategi dalam memastikan supaya semua capaian dapat meningkatkan visibiliti UiTM dan juga kepakaran staf. Inisiatif *Scholarly Output Performance* yang menjadikan FWCI dan CNCI sebagai pengukuran utama turut dilaksanakan dalam menilai kepakaran dan ketampakan penyelidik secara penerbitan bersasar ke arah peningkatan penarafan UiTM.





3.0 /

HUBUNGAN INDUSTRI,
KOMUNITI, ALUMNI &
KEUSAHAWANAN

3.0 / HUBUNGAN INDUSTRI, KOMUNITI, ALUMNI & KEUSAHAWANAN

3.1 Pengenalan

Bahagian Hubungan Industri, Komuniti, Alumni dan Keusahawanan (iCARE), UiTM Cawangan Selangor merupakan salah satu PTJ di bawah UiTM Cawangan Selangor (UCS) yang diwujudkan pada 2016 dan dikenali sebagai Bahagian iCARE. Bahagian iCARE bermula dengan pelantikan Timbalan Rektor iCARE pada 1 Januari 2016. Seterusnya pelantikan Ketua Unit telah dibuat berkuatkuasa 15 Februari 2016.

Bermula 1 Mac 2016, penempatan yang telah diterima oleh Bahagian iCARE adalah seorang Penolong Pendaftar (N44), dua (2) orang Pegawai Eksekutif (N29) dan seorang kerani (N19) bagi menggerakkan lima (5) fungsi Bahagian iCARE. Pada 1 Mac 2017, penempatan yang diterima oleh Bahagian iCARE adalah seorang Penolong Pendaftar (N41), seorang Pegawai Eksekutif (N29) dan seorang kerani (N19) bagi menggerakkan lima (5) fungsi Bahagian iCARE yang telah diperincikan. Pada bulan Mei 2019, Bahagian iCARE menerima penempatan Setiausaha Pejabat (N27) bagi menguruskan hal pentadbiran yang melibatkan Timbalan Rektor iCARE. Bahagian iCARE bertanggungjawab terus kepada Rektor UiTM Cawangan Selangor.

3.2 Fungsi / Teras Utama

3.2.1 Fungsi Bahagian iCARE

Bahagian Hubungan Industri, Komuniti, Alumni, Keusahawanan (iCARE) mempunyai enam (6) fungsi utama yang dipertanggungjawabkan seperti rajah di bawah:



Rajah 3.2:1 Teras Utama iCARE UCS yang telah diperincikan

3.3 Pencapaian KPI dan PI UCS di bawah peneraju MASMED dan Bendahari

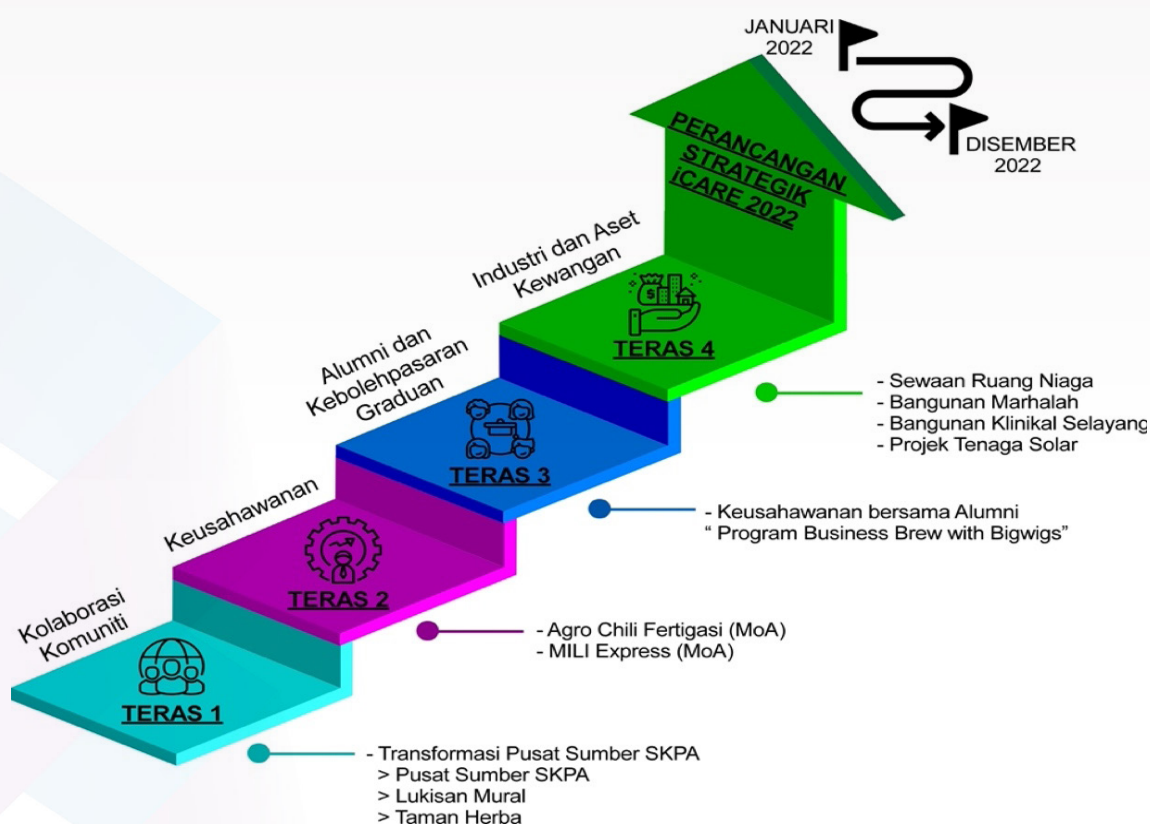
Bahagian iCARE telah diamanahkan untuk melaksanakan dua (2) KPI dan PI di bawah peneraju MASMED dan Bendahari. Jumlah sasaran yang telah dicapai adalah seperti Jadual 1, berikut:

Bil	KPI & PI	No. PI	Sasaran
1.	Bilangan Kerjasama Keusahawanan	23	2
2.	Penjanaan Pendapatan daripada kewangan aset termasuk penyewaan atau pemajakan aset universiti	112	5 Juta

Jadual 1: KPI dan PI Amanah dan Sasaran iCARE UCS

Kesemua dua (2) KPI dan PI telah melebihi sasaran yang ditetapkan berdasarkan penglibatan dan jaringan kerjasama dengan industri dan komuniti.

3.4 Perancangan Strategik iCARE



Rajah 3.4: Road Map Perancangan iCARE

Rajah 3.4 Mempamerkan pelan perancangan tahun 2022 yang dirancang dan disasarkan yang menjadi teras tanggungjawab Bahagian iCARE.

3.4.1 MoA dan MoU yang telah ditandatangani

MoU	MoA	MoU
SK Puncak Alam	MTIB	Affin Bank
<u>Impak</u> Mewujudkan kerjasama dan meneroka peluang untuk pembangunan dan perkongsian idea. Penglibatan dan penganjuran program berbentuk kemasyarakatan.	<u>Impak</u> Mewujudkan kerjasama dalam penghasilan penulisan dan penerbitan buku bertajuk 'Ressurrection of Rudinara Salinger House in Negeri Sembilan'.	<u>Impak</u> Menyediakan ruang komersial untuk memberi peluang persatuan pelajar menjalankan perniagaan. Sumbangan zakat kepada golongan asnaf.

Rajah 3.4.1: Perjanjian yang telah ditandatangani pada tahun 2022

Bahagian iCARE telah menjalin kerjasama dengan Industri dan komuniti dan mengadakan tiga (3) perjanjian persefahaman (MoU) memorandum perjanjian (MoA) yang telah ditandatangani pada tahun 2022 seperti yang nyatakan di dalam Rajah 3.4.1. Ketiga-tiga memorandum tersebut adalah dimeterai atas dasar persetujuan bersama iaitu di mana impak yang diberikan di atas jalinan hubungan industri dan komuniti masing-masing untuk membantu mencapai objektif bagi kedua-dua pihak.

3.4.2 MoA dalam Proses

MoA	MoA
Mili Express Sdn Bhd	AgroPakat Sdn Bhd
<u>Impak</u> Mewujudkan kerjasama dan peluang kepada pelajar untuk menjana pendapatan sambil belajar. Mewujudkan pusat latihan inkubator.	<u>Impak</u> Menjana pendapatan hasil dari sewaan tanah untuk tanaman cili fertigasi. Memberi peluang pekerjaan kepada komuniti persekitaran dan pelajar.

Rajah 3.4.2 : Masih dalam proses meterai Memorandum

Meterai memorandum sememangnya memberikan impak yang besar kepada pihak-pihak yang berkenaan. Terdapat dua (2) lagi memorandum perjanjian yang sedang di dalam proses perolehannya. Seperti perjanjian yang akan dimeterai bersama syarikat Mili Express Sdn Bhd, iaitu sebuah syarikat logistik mel dihasratkan supaya dapat mewujudkan peluang-peluang menambah pendapatan kepada para pelajar sambil belajar serta bagi mewujudkan pusat latihan inkubator kepada pelajar-pelajar UCS.

Begitu juga perjanjian bersama syarikat AgroPakat Sdn Bhd melalui pengoperasian penanaman cili fertigasi di atas tanah UiTM. Impak keuntungan yang dipetakan kepada UCS adalah dalam bentuk penajaan pendapatan daripada hasil sewaan tanah tapak tani dan yang paling penting memberi peluang pekerjaan kepada penduduk setempat serta peluang penajaan pendapatan di samping keperluan pembelajaran kepada para pelajar UiTM.

3.5 Pencapaian Aktiviti Bahagian

3.5.1 Aktiviti Bersama Industri

3.5.1.1 Kompleks AT-Tijarah Affin-UiTM sedia peluang perniagaan

Majlis Pertukaran Memorandum Persefahaman (MoU) ini diadakan pada 25 Februari 2022, di antara pihak Affin Bank Berhad dan Affin Islamic Bank Berhad (Affin Bank) dengan Universiti Teknologi MARA (UiTM) untuk projek pembinaan Kompleks AT-Tijarah Affin-UiTM.

Mekanisma usahasama kedua-dua belah pihak telah menggerakkan amalan, nilai dan etika warga UiTM dalam membentuk pemahaman, penghayatan dan pengkongsian ilmu melalui kepada penghasilan produktiviti, usaha penambahbaikan yang berterusan dan seterusnya menyumbang kepada kelestarian kehidupan.

Kerjasama antara pihak UiTM dan Affin Bank telah dapat menyediakan peluang keusahawanan bagi pelajar serta masyarakat setempat. Dengan pembinaan Kompleks AT-Tijarah AFFIN-UiTM dalam pembangunan komuniti, pendidikan dan kesihatan.



Kompleks At-Tijarah ini merangkumi 36 lot kedai dengan 70 peratus telah disewa untuk tujuan komersial seperti bank, medan selera, restoran, kedai komersial dan kedai runcit serbaguna. Kompleks tersebut mampu menjana dan memberi peluang kepada pelajar untuk menjadi usahawan.

3.5.1.2 Majlis Menandatangani dan Pertukaran Memorandum Persefahaman (MoU) antara UiTM dan AFFIN Bank Berhad Di Pejabat Datuk Naib Canselor UiTM

Pada 28 April 2022 yang lalu, bertempat di Bilik Mesyuarat Bangunan Canseleri, UiTM Shah Alam, Universiti Teknologi MARA (UiTM) telah memperkukuhkan peranan proaktifnya dalam jaringan hubungan industri luar apabila berlangsungnya pertukaran Memorandum Persefahaman (MoU) antara pihak UiTM dan AFFIN Bank Berhad berkenaan projek pembinaan Kompleks At-Tijarah di UiTM Kampus Puncak Alam.

Pihak UiTM Cawangan Selangor yang hadir adalah YBhg. Profesor Dr Ahmad Sazali Hamzah, Rektor UCS dan YBr. Profesor Madya Sr Dr Rosmadi Ghazali, Timbalan Rektor Hubungan Industri, Komuniti, Alumni dan Keusahawanan (iCARE) UCS. Manakala wakil dari pihak AFFIN terdiri daripada YBhg. Encik Nazlee Khalifah, Ketua Pegawai Eksekutif AFFIN Islamic Bank Berhad dan YBr. Encik Ferdaus Toh Abdullah, Timbalan Ketua Pegawai Eksekutif AFFIN Islamic Bank Berhad serta wakil-wakil pegawai dari kedua-dua pihak UiTM dan AFFIN.

Majlis ini didahului dengan sesi penerangan ringkas oleh Timbalan Rektor iCARE UCS mengenai kronologi pembangunan Kompleks At-Tijarah serta tujuan pembinaan Kompleks At-Tijarah. Majlis diteruskan dengan Majlis Menandatangani dan Pertukaran Memorandum Persefahaman (MoU) oleh YBhg. Profesor Datuk Ts. Dr Hajah Roziah Mohd Janor, Naib Canselor UiTM dan YBhg. Encik Nazlee Khalifah, Ketua Pegawai Eksekutif AFFIN Islamic Bank Berhad dengan disaksikan oleh Rektor UCS dan Timbalan Ketua Pegawai Eksekutif AFFIN Islamic Bank Berhad.

Majlis seterusnya berlangsung dengan menandatangani plak perasmian oleh Datuk Naib Canselor UiTM serta penerimaan *mock-up cheque* bernilai RM100,000 dan RM10,000 untuk sumbangan *food bank* oleh pihak AFFIN Bank Berhad kepada UiTM Cawangan Selangor. Majlis diakhiri dengan sesi bergambar untuk kenangan antara UiTM dan AFFIN Bank Berhad.



3.5.2 Aktiviti Bersama Komuniti

3.5.2.1 Program UiTM - SKPA 1

Kerjasama antara UiTM Cawangan Selangor merangkumi Bahagian iCARE, PTAR, UHEI dan Sek Keb Puncak Alam adalah hasil inisiatif dan perbincangan berkaitan program CSR semasa bengkel Perancangan Strategik pada 7 hingga 8 Februari 2022 di Putrajaya yang lepas.

Umum telah mengetahui bahawa, UiTM Cawangan Selangor (UCS), Kampus Puncak Alam telah berkolaborasi bersama SK Puncak Alam dengan termeterainya Memorandum Persefahaman (MOU) pada 9 Disember 2021 lalu. Atas kelangsungan ini, pihak iCARE UCS dengan kerjasama PTAR dan UHEI UiTM Cawangan Selangor telah melaksanakan program pada 24 Mac 2022 yang lalu bertempat di Perpustakaan Tun Abdul Razak UiTM Cawangan Selangor, Kampus Puncak Alam untuk memberi manfaat dan peluang kepada pelajar-pelajar SK Puncak Alam menimba ilmu berkenaan dengan sistem perpustakaan yang lebih teratur dan efisien.

Program ini adalah selari dengan pelaksanaan perpustakaan yang berteraskan kepada 17 Matlamat Pembangunan Mampan atau “17 *Sustainable Development Goals*” (SDGs) memastikan pendidikan berkualiti yang inklusif dan saksama serta menggalakkan peluang pembelajaran sepanjang hayat untuk semua pihak. Inisiatif program ini mampu membina pengetahuan tentang kebenaran yang diperolehi menerusi pembelajaran formal dan tidak formal. Selain itu, mampu mengawal diri dan melaksanakan tugas dengan tekun dan teliti. Program ini menerapkan ciri-ciri kualiti dalaman berkaitan dengan keupayaan, kebolehan dan potensi diri.



3.5.2.2 Transformasi Pusat Sumber SKPA

Program kerjasama antara UiTM Cawangan Selangor bersama Sekolah Kebangsaan Puncak Alam (SKPA) diteruskan dengan Program Transformasi Pusat Sumber SKPA yang merangkumi Transformasi Pusat Sumber, Lukisan Mural dan Taman Herba. Program ini melibatkan dari tiga (3) Pusat Pengajian dari Kolej Alam Bina (dahulu dikenali Fakulti Senibina, Perancangan dan Ukur) UiTM Cawangan Selangor iaitu PP Senibina, PP Senibina Dalaman dan PP Senibina Lanskap. Jangkamasa program ini adalah Jun – November 2022.



Aktiviti murid-murid SKPA dalam Program Transformasi Pusat Sumber

Dalam program ini, murid-murid terlibat dengan bengkel iaitu 'Design Charette' di mana mereka dikehendaki melakar lukisan mengikut konsep yang dikehendaki.



Sebahagian hasil kerja lakaran lukisan murid-murid SKPA

Hasil lakaran murid-murid tersebut akan dikomposisi menjadi mural dan akan dilakarkan di dinding sekolah yang telah dikenalpasti iaitu koridor PSS, ruang tangga dan ruang dewan. Kerjasama antara pihak SKPA dan Pusat Pengajian Kolej Alam Bina amat menggalakkan.



Lakaran ilustrasi Pusat Sumber SKPA

Program Transformasi SKPA juga melibatkan pengubahsuaian Pusat Sumber SKPA bagi menarik minat murid-murid untuk datang ke Pusat Sumber Sekolah. Objektif PSS adalah untuk menanam minat dan kecenderungan murid-murid dalam mencari ilmu di dalam ruang yang lebih kondusif dan selesa.

3.5.3 Penganjuran Program Berimpak Tinggi

Bahagian Hubungan Industri, Komuniti, Alumni & Keusahawanan (iCARE) UiTM Cawangan Selangor, Kampus Puncak Alam telah menganjurkan Bengkel Infografik pada 10 Ogos 2022 (Rabu), bertempat di Bilik Makmal Komputer, Aras 9, Bangunan FF2. Penyertaan terbuka kepada staf pentadbiran Kampus Puncak Alam. Seramai 25 orang termasuk urusetia hadir dalam bengkel berkenaan.

Bengkel Infografik ini telah dikendalikan oleh Encik Mohd Zairul Masron, Pensyarah Kanan, Fakulti Pengurusan Maklumat, UiTM Cawangan Selangor Kampus Puncak Perdana. Bengkel ini telah disertai oleh 25 orang peserta yang terdiri dari staf pentadbiran bahagian/unit/jabatan di UiTM Cawangan Kampus Puncak Alam, seperti maklumat berikut :

Tarikh	:	10 Ogos 2022 (Rabu)
Masa	:	8.30 pagi – 12.30 tengahari
Tempat	:	Bilik Makmal Komputer, Aras 9, Bangunan FF2
Peserta	:	25 orang

Maklum balas yang diterima dari peserta setelah program berakhir amat menggalakkan dan mereka berharap bengkel ini akan diadakan secara bersiri dengan menggunakan kepelbagaian perisian yang akan menarik minat peserta untuk menyertai dan menambah pengetahuan.



3.6 Ruang Niaga Melibatkan Sewaan dan Keusahawanan di UCS

Pengurusan Ruang Niaga di UiTM Cawangan Selangor, Kampus Puncak Alam dan Kampus Puncak Perdana diuruskan oleh Bahagian iCARE sejak tahun 2017. Ruang niaga ditakrifkan sebagai ruang berstruktur dan tidak berstruktur. Ruang niaga berstruktur adalah premis yang tersedia ada untuk menjalankan perniagaan seperti kafeteria, gerai, mini market, kedai alatulis, perkhidmatan dobi, mesin niaga dan sebagainya.

Jumlah keseluruhan ruang niaga yang diuruskan oleh Bahagian iCARE sehingga tahun 2022 di kedua-dua kampus berkenaan adalah sebanyak 477 unit termasuk unit kedai, gerai, kafeteria, kiosk, gazebo, minimart, tadika, taska, ATM bank, stor, dobi, mesin niaga, rak niaga, sewaan bangunan, air mineral dan mesin RO. Kebanyakan ruang niaga berstruktur telah disewakan dan telah beroperasi.

Manakala ruang niaga tidak berstruktur adalah ruang-ruang kosong seperti ruang legar dewan, tapak *foodtruck*, kawasan berturap dan Ruang Legar Plaza Satelit B, UiTM Puncak Alam yang boleh digunakan untuk mempromosi dan menjual perkhidmatan atau produk yang ditawarkan oleh syarikat-syarikat. Setakat ini terdapat 31 ruang tidak berstruktur di UiTM Puncak Alam yang disewakan kepada orang luar termasuk dewan seperti Dewan Kuliah 500, Dewan Pavilion, Bilik Aktiviti Pelajar 1, Bilik Aktiviti Pelajar 2, Dewan Anggerik Sari, Dewan Peperiksaan, Dewan serbaguna PFI, Dewan Berlian, Dataran Keusahawanan Casuarina (10 tapak), tempat letak kereta Fakulti Farmasi, tempat letak kereta Fakulti Sains Kesihatan, hadapan FSK 1,5, hadapan Dewan kuliah Fakulti Farmasi, hadapan Dewan Pavilion, tempat letak kereta hadapan bulatan ilmu, Padang Kawad, ruang legar Plaza Satelit B, *green square*, lobi Dewan Kuliah 500, ruang legar akademik Pengurusan Maklumat Kampus Puncak Perdana.

3.6.1 Ruang Niaga Berstruktur di UiTM Kampus Puncak Alam dan Kampus Puncak Perdana

BIL	RUANG NIAGA	LOKASI	JUMLAH SEBENAR	ADA PENIAGA	KOSONG
1	Kafeteria	Plaza Satelit B	1	0	1
		Alam Bina	1	1	0
		Puncak Perdana	1	0	1
		Lobi Pentadbiran FF1	1	1	0
			4	2	2
2	Gerai	Kolej Kemudahan Pelajar Angsana	9	7	2
		Kolej Kemudahan Pelajar Rafflesia	9	9	0
		Plaza Satelit B	7	7	0
		Pusat Kegiatan Pelajar	6	4	2
		Alam Bina	8	8	0
		Kolej Dahlia	8	8	0
		Puncak Perdana	4	4	0
		At-Tijarah	8	8	0
			59	55	4

BIL	RUANG NIAGA	LOKASI	JUMLAH SEBENAR	ADA PENIAGA	KOSONG
3	Kiosk	Kolej Kemudahan Pelajar Angsana	3	2	1
		Kolej Kemudahan Pelajar Rafflesia	4	4	0
		Fakulti Sains Kesihatan 2,3,4	1	0	1
		Fakulti Sains Kesihatan 7	1	1	0
		Fakulti Sains Kesihatan 6 (MASMED)	1	1	0
		Perakaunan (MASMED)	1	1	0
		Fakulti hotel (MASMED)	2	2	0
		Plaza Satelit B	1	0	1
		Puncak Perdana	3	3	0
		Pusat Kegiatan Pelajar	1	0	1
		At-Tijarah	12	11	1
			30	25	5
4	Kedai (Kedai Koperasi)	Kolej Kemudahan Pelajar Angsana	1	1	0
		Puncak Perdana	2	1	1
		Plaza Satelit B	7	2	5
		Pusat Kegiatan Pelajar	5	5	0
		Alam Bina	8	7	1
		Kolej Dahlia	8	8	0
		At-Tijarah	8	8	0
			39	32	7
5	Gazebo Konkrit	Fakulti Sains Kesihatan 1,5	1	1	0
		Fakulti Sains Kesihatan 2,3,4	1	1	0
		Fakulti Sains Kesihatan 6	1	1	0
			3	3	0
6	Minimart	Angsana	1	1	0
		Rafflesia	1	1	0
		Puncak perdana	1	1	0
		Fakulti (FSK 6)	1	0	1
			4	3	1
7	ATM / BANK	Rafflesia	2	2	0
		Angsana	1	1	0
		Plaza Satelit B	3	3	0
		Fakulti Sains Kesihatan 7	1	1	0
		Alam Bina	1	1	0
		Puncak Perdana	1	1	0
		At-Tijarah	1	1	0
			10	10	0
8	Stor	Pusat Kegiatan Pelajar	1	1	0
		Dahlia	2	2	0
			3	3	0
9	Tadika / Taska	Angsana	1	0	1
		Alam Bina	1	1	0
			2	1	1

BIL	RUANG NIAGA	LOKASI	JUMLAH SEBENAR	ADA PENIAGA	KOSONG
10	Dobi	Casuarina	10	10	0
		Rafflesia	30	30	0
		Angsana	18	18	0
		Puncak Perdana	12	12	0
		Kolej Dahlia	28	28	0
		Alam Bina	9	9	0
			107	107	0
JUMLAH KESELURUHAN			261	241	20



Perkara	Jumlah	Peratusan (%)
Ruang Diisi	241	92.34%
Ruang Kosong	20	7.66%
Jumlah Keseluruhan	261	100%

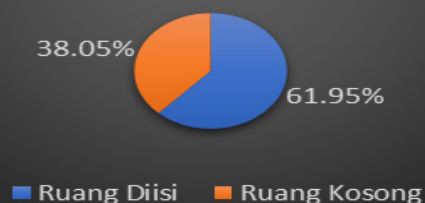
Carta 3.6.1 Peratusan Ruang Niaga yang telah Disewakan Sehingga Disember 2022

3.6.2 Vending Machine, RO dan Air Mineral

BIL	RUANG NIAGA	LOKASI	JUMLAH SEBENAR	ADA PENIAGA	KOSONG
1	Vending Machine	Angsana	10	4	6
		Rafflesia	7	1	6
		Casuarina	5	5	0
		Alam Bina	13	6	7
		Plaza Satelit B	1	0	1
		Puncak Perdana	2	2	0
		Fakulti	27	8	19
		Dahlia	8	3	5
		Pusat Kegiatan Pelajar	1	1	0
		PTAR	1	0	1
		Surau Ibnu Sina	2	2	0
		Lobi Dewan Berlian	1	0	1
			78	32	46
2	Hot & Cold Dispenser	Rafflesia	6	6	0
		Casuarina	5	0	5
		Fakulti	14	0	14
		Dahlia	1	1	0
			26	7	19

BIL	RUANG NIAGA	LOKASI	JUMLAH SEBENAR	ADA PENIAGA	KOSONG	
3	Mesin RO	Rafflesia	6	5	1	
		Angsana	6	3	3	
		Dahlia	5	5	0	
		Casuarina	5	2	3	
		Alam Bina	6	3	3	
		Pusat Kegiatan Pelajar	0	0	0	
		Plaza satelit B	1	0	1	
		Fakulti	2	0	2	
		Surau Ibnu Sina	0	0	0	
			31	18	13	
		Puncak Alam				
		Dahlia	4	4	0	
		Rafflesia	6	6	0	
		Angsana	5	5	0	
		Casuarina	5	5	0	
		Zamrud	1	1	0	
		Baiduri	2	2	0	
		Fakulti Perakaunan Tingkat 3	26	26	0	
		FSK 1 & 5 Level 7 dan 8	4	4	0	
		Plaza Satelit B	2	2	0	
		Puncak Perdana				
		Aras 1 Bangunan FPM	5	5	0	
		Aras 2 Bangunan FPM	5	5	0	
		Aras 3 Bangunan FPM	5	5	0	
			70	70	0	
JUMLAH KESELURUHAN			205	127	78	

Peratusan VM Yang Telah Disewakan Sehingga Disember 2022



Perkara	Jumlah	Peratusan (%)
Ruang Diisi	127	61.95%
Ruang Kosong	78	38.05%
Jumlah Keseluruhan	205	100%

Carta 3.6.2 Peratusan Vending Machine yang telah disewakan sehingga Disember 2022

3.6.2 Vending Machine, RO dan Air Mineral

Lokasi	Jumlah Mesin	Blok	Pecahan Mengikut Ruang
Casuarina (Aras 2)	10	Blok 1	2
		Blok 2	2
		Blok 3	2
		Blok 4	2
		Blok 5	2
Rafflesia	30	Blok 1	5
		Blok 2	5
		Blok 3	5
		Blok 4	5
		Blok 5	5
		Blok 6	5
Angsana (Aras 1)	18	Blok 1	-
		Blok 2	6
		Blok 3	-
		Blok 4	-
		Blok 5	-
		Kompleks	12
Dahlia (Ground Floor)	28	Blok 1	5
		Blok 2	5
		Blok 3	5
		Blok 4	5
		Anjung	8
Alam Bina (Ground Floor)	9	Zamrud	3
		Baiduri 1	3
		Baiduri 2	3
Puncak Perdana	12	Kolej Jasmine	12
Jumlah Keseluruhan			107

3.6.4 Program Keusahawanan di UCS

3.6.4.1 Fiesta Keusahawanan; Program Usahasama Keusahawanan di antara iCARE dan Koperasi Kakitangan UiTM

Program-program keusahawanan diadakan hasil kerjasama di antara iCARE dan Koperasi Kakitangan UiTM dalam menjayakan Minggu Fiesta Keusahawanan yang telah berlangsung pada 17 hingga 21 Oktober 2022, bertempat di sepanjang tapak parkir berhadapan Fakulti Farmasi.

Sebanyak 20 gerai telah dibuka dengan menjual pelbagai keperluan pelajar seperti gerai aksesori telefon, gerai pakaian, gerai barangan-barangan kering dan sebagainya, gerai-gerai menjual makanan berat, ringan serta minuman yang menjadi kegemaran utama para pelajar. Gerai-gerai di fiesta keusahawanan tersebut mula beroperasi dari jam 9 pagi hingga 7 malam, sepanjang lima (5) hari.



3.6.4.2 Fiesta Keusahawanan; Program Usahasama Keusahawanan di antara iCARE dan Koperasi UiTM Berhad

Masih belum berakhir lagi *mood* fiesta keusahawanan, Koperasi UiTM Berhad sekali lagi berkerjasama dengan iCARE dalam usahasama menjalankan pesta jual-beli khusus kepada para pelajar Kampus Puncak Alam, minggu Fiesta Keusahawanan diteruskan lagi sebagai kesinambungan daripada siri 1 yang bertapak di hadapan Fakulti Farmasi.

Siri kedua Fiesta keusahawanan kali ini bertempat lebih dekat dengan tempat penginapan para pelajar, iaitu di tapak keusahawanan Kolej Casuarina. Fiesta keusahawanan siri kedua ini telah berlangsung selama empat (4) hari dari 29 November hingga 2 Disember 2022, sebagai penutup aktiviti keusahawanan pada tahun ini.

Kemeriahan fiesta keusahawanan siri 1 memberi impak positif dengan sambutan hangatnya dan ini membuatkan pelajar membanjiri dengan agak berlipat ganda meriahnya di fiesta keusahawanan Casuarina.



3.6.5 Projek Usahasama Keusahawanan iCARE; *He & She Coffee Shop*



Pandangan *He & She Coffee* dari seberang jalan.



Ruang makan di *He & She Coffee* dilengkapi dengan kerusi meja jenis "industrial".

Terdapat juga projek keusahawanan kolaborasi iCARE bersama fakulti yang berada di UiTM Puncak Alam, iaitu Fakulti Pengurusan dan Perniagaan bersama syarikat *He & She Sdn. Bhd.* Projek keusahawanan jenis ini merupakan kolaborasi bersama fakulti secara usahasama dengan pihak industri luar. Keusahawanan kolaborasi usahasama ini diwujudkan dan dijalankan di atas dasar sewaan ruang niaga kepada pihak syarikat. Di samping itu juga, pihak fakulti mendapat impak keuntungan iaitu di mana ianya termasuk peratusan keuntungan yang diterima oleh pihak fakulti (mengikut perjanjian).

Cafe He & She menjadi lokasi pembelajaran dan pengajaran bagi topik kursus yang dikendalikan di fakulti sebagai panduan praktikal perniagaan secara tidak langsung. Ini di mana, para pelajar diajar untuk mengendalikan pengurusan perniagaan, pengoperasian perniagaan dan sebagainya.

Gambar di atas menunjukkan *Cafe He & She* yang terletak di bangunan Plaza Satelit B, Tingkat 2 yang boleh dilihat dari jalan utama kampus Puncak Alam serta ruang dalaman *cafe* yang berkonsepkan *simple hipster* yang merupakan *trend* masa kini, lengkap dengan ruang *live band* menghadap ruang makan dan kaunter.

3.6.6 Projek Usahasama Keusahawanan iCARE; *Chatime*



Satu lagi projek keusahawanan kolaborasi secara usahasama dijalankan di antara pejabat iCARE bersama Fakulti Pengurusan dan Perniagaan dan industri iaitu syarikat *Chatime Sdn Bhd*, juga menjalankan model perniagaan yang sama seperti *cafe He & She*.

Chatime Box ini terletak di atas tanah kawasan hijau kaki lima di hadapan bangunan Fakulti FSK 1,5 di hadapan lot parkir kenderaan staf UCS. Lokasi tersebut amat strategik di mana ianya amat berhampiran dengan perhentian bas yang menjadi tumpuan pelajar setiap hari terutama pada waktu puncak.

3.7 Pencapaian Kemajuan Perancangan Projek Mega

3.7.1 Hospital Swasta Selayang

UCS telah mengambil inisiatif di bawah pengurusan Pejabat iCARE dalam membangunkan projek-projek infrastruktur bagi pembangunan universiti dan pelajar. Beberapa projek pembangunan yang bersifat mega telah dirancang untuk dibina, di mana beberapa daripadanya masih di peringkat awalan, juga ada yang sudah diperingkat kelulusan tertinggi universiti.

Di antaranya ialah cadangan pembinaan projek Hospital Swasta di tapak tanah UiTM Selayang. Cadangan pembinaan projek ini telah pun mula di awal Februari 2022, di mana mesyuarat pertama dijalankan bagi menentukan syarikat yang bertanggungjawab menjalankan pembinaan dan pengoperasian projek ini secara kontrak PFI.

Walau bagaimanapun, cadangan projek ini boleh dikatakan masih di peringkat awal. Kemajuan (*progress*) projek ini adalah dianggarkan sebanyak 30% sedang berjalan, di mana ianya masih di peringkat Kementerian Pengajian Tinggi (KPT). Fasa mendapatkan kelulusan KPT ini masih di status *on hold* kerana pertukaran status tanah UiTM Selayang daripada status tanah persekutuan kepada pajakan 99 tahun masih belum mendapat kelulusan.



Mesyuarat perbincangan bersama pihak Konsortium bagi projek Hospital Swasta Selayang.

3.7.2 Bangunan Marhalah

Salah satu projek mega UCS yang telah berjaya diperolehi dan dijalankan pembinaannya adalah Bangunan Marhalah. Bangunan Marhalah merupakan projek *endowmen* daripada organisasi badan berkanun, Yayasan Lembaga Tabung Angkatan Tentera (LTAT) dengan kerjasama bersama UCS. Pembinaan Bangunan Marhalah ini dibiayai sepenuhnya oleh Yayasan LTAT di atas nama projek *endowmen* Pembangunan Residensi di UCS.

Projek *endowmen* pembangunan residensi ini atau lebih dikenali sebagai Bangunan Marhalah merupakan bangunan yang akan berfungsi sebagai hotel yang dilengkapi dengan 36 unit bilik penginapan, ruang pejabat, restoran *cafe* serta kelengkapan ruang-ruang keperluan bagi sebuah hotel. Bangunan Marhalah ini telah menjalani sebuah perjanjian memorandum pada awal 2019 dijangka siap pada Mac 2023.



Tampak hadapan (*facade*) dan ruang dalam pembinaan Bangunan Marhalah yang berunsur *International Style* direka mengikut keperluan bangunan persekitaran

Projek *endowmen* yang bernilai RM9 juta ini telah disumbangkan oleh Yayasan LTAT sebanyak RM6 juta dan selebihnya melalui peruntukan UiTM, dibina di atas teras untuk pembangunan pelajar khususnya anak-anak anggota tentera dan bekas anggota tentera.

Setakat Disember 2022, dianggarkan dalam 85% hingga 90% hampir siap sepenuhnya fasa pembinaan, diikuti dengan fasa *finishing* dan *handing over* tidak lama lagi. Dalam pada masa yang sama, pihak iCARE bertungkus lumus mencari dan menapis calon-calon syarikat yang akan mengambil alih bagi fasa pengoperasian perhotelan. Walau bagaimanapun, iCARE sedang bergerak rapat dengan sebuah syarikat terpilih bagi mendengar dan membuat penelitian serta penganalisaan terhadap cadangan-cadangan plan perniagaan (*business model*) yang dipersembahkan, sebagai langkah persediaan awal fasa pengoperasian.

3.8 Penutup

Secara keseluruhannya, Bahagian iCARE telah memberi komitmen penuh bagi mencapai KPI yang telah ditetapkan oleh Universiti dan ianya selaras dengan fungsi penubuhan jabatan, pihak iCARE masih berjaya mencapai KPI dan PI yang ditetapkan oleh Universiti. Melalui kerjasama yang akrab di antara PTJ - PTJ dalaman dengan pihak industri dan komuniti yang sentiasa memberi komitmen berterusan dengan mengorak langkah ke hadapan dengan mengadakan pelbagai program berimpak tinggi dan ianya terbukti melalui jalinan kerjasama program yang telah dijalankan dengan pihak industri dan komuniti. Sebagai sebuah organisasi yang diberi kepercayaan dan tanggungjawab dalam hal urusan industri dan komuniti, Bahagian iCARE menjadi pemangkin dan peneraju untuk merealisasikan dasar-dasar universiti sebagai universiti terulung di Malaysia.





4.0 /

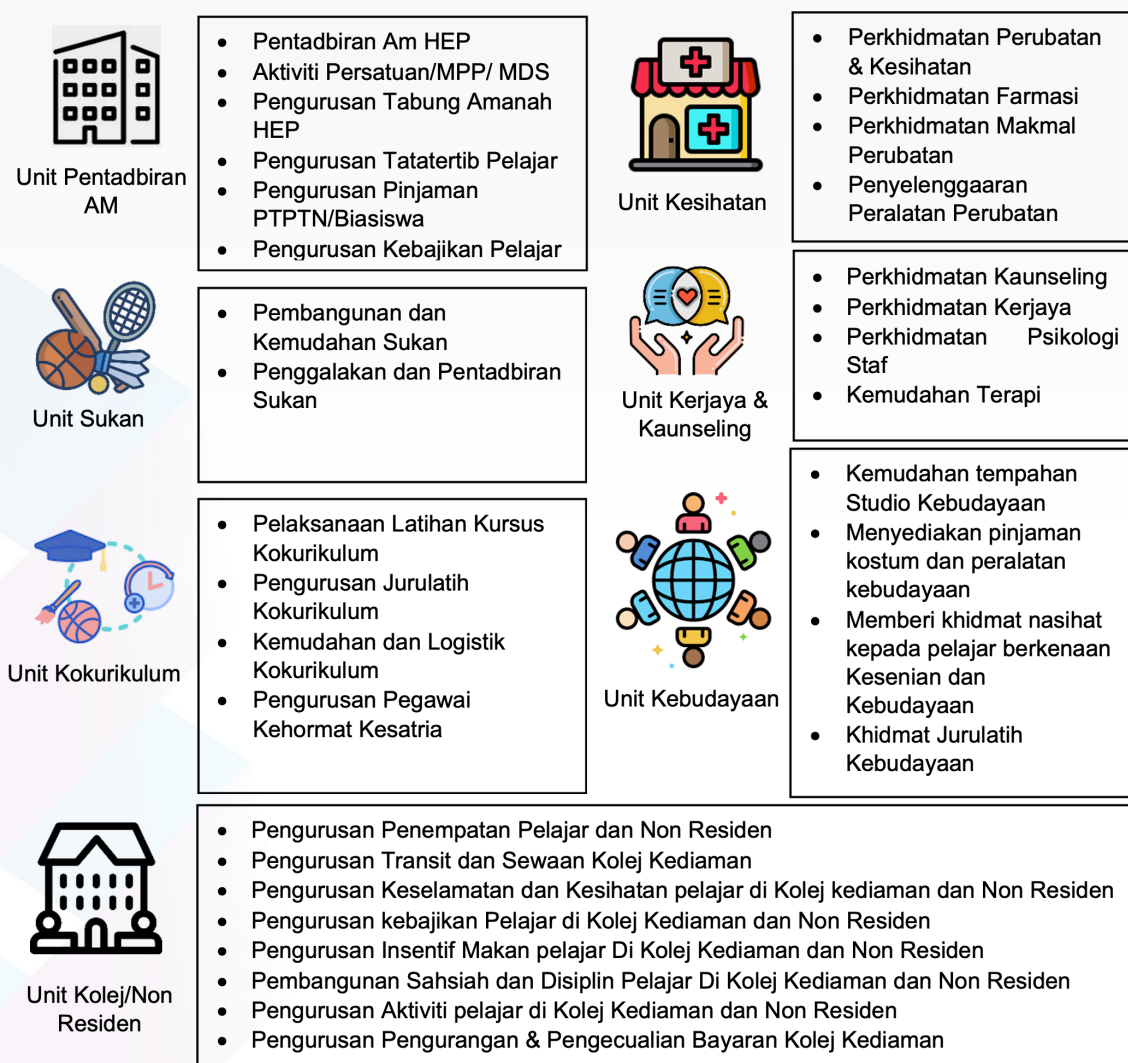
PENCAPAIAN
PELAJAR
DAN AKTIVITI
PERSATUAN

4.0 / PENCAPAIAN PELAJAR DAN AKTIVITI PERSATUAN

4.1 Pengenalan

Bahagian Hal Ehwal Pelajar (HEP) Universiti Teknologi MARA (UiTM) merupakan nadi pengurusan pelajar bagi seluruh sistem universiti untuk menyempurnakan bidang tugas, tanggungjawab dan fungsinya selaras dengan peruntukan Akta 173 dan Akta 174 sejak tahun 1976 dan pindaan-pindaannya di bawah kawalan Naib Canselor UiTM. HEP UiTM Cawangan Selangor (UCS) bertanggungjawab dalam memainkan peranannya menerusi dua (2) fungsi teras iaitu Pembangunan dan Kepimpinan Pelajar selain menyediakan Kemudahan dan Perkhidmatan Pelajar.

HEP UCS diterajui oleh Timbalan Rektor (HEP) iaitu Prof. Madya Dr. Badrul Isa yang menyelia tujuh (7) unit di bawah Hal Ehwal Pelajar seperti berikut:-



4.1.1 Pencapaian Prestasi Indeks (PI) HEP

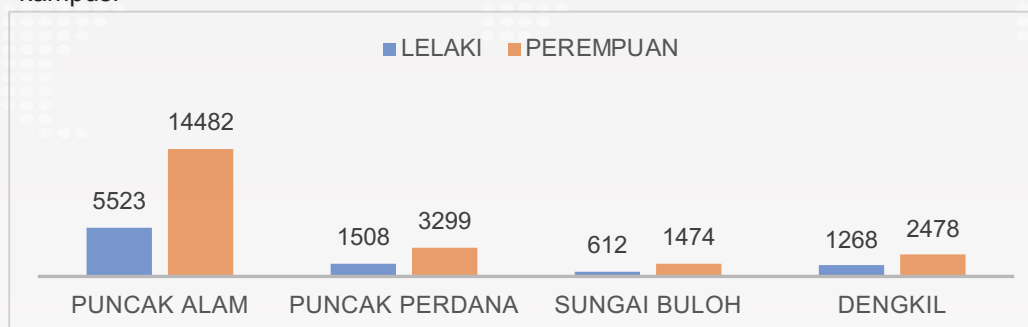
Bahagian HEP telah diberikan sebanyak lapan (8) Prestasi Indeks (PI) pada tahun 2022 berbanding 16 PI pada tahun 2021. Kesemua PI ini berjaya mencapai 100% mengikut kepada sasaran yang ditetapkan.

PI NO	PI OD	PI Target	PI Achieved
PI027	<i>Number of new SULAM's programme with industry involvement in students' activities related to credited courses in relation to service-learning activities which is an educational approach that combines learning objectives with community service in order to provide a pragmatic, progressive learning experience while meeting societal needs. Project with sustainability element will be reported to UI GreenMetric ranking. PTJ must report to HEP's system.</i>	1	100%
PI028	<i>Number of students volunteerism program (national and international) that are funded by national, international and industry grants. All the grants must be registered with RMC for the current year. The activities can be conducted either physical or online mode. PTJ must report all activities to HEP's system.</i>	1	100%
PI030	<i>Number of companies (GLC/ SME/ MNC/ Startups) involved in career activities (physically or virtually) organised by PKK/ faculty/ campus. PTJ must report to HEP's system.</i>	15	100%
PI031	<i>Number of students' development programmes that improve their communication skills internationally for the current year. PTJ must report to HEP's system.</i>	1	100%
PI033	<i>The number of students involved as players, streamers, event managers, casters and others at local and international esports / virtual sports programmes. PTJ must report to HEP's system.</i>	100	100%
PI034	<i>Number of value-added programmes with certification by an authorised organisation (UiTM and others) organised by residential colleges, conducted physically or virtually to increase number of recognized certifications for the value-added skills obtained. PTJ must report to HEP's system.</i>	2	100%
PI036	<i>Number of students involve through physically or virtually in creative industry programmes organised or invited by local/ international company or agency. PTJ must report to HEP's system.</i>	20	100%
PI039	<i>Number of emotional well-being programmes conducted for students physically or virtually and act as a mean for creating awareness and prevention mode. PTJ must report to HEP's system.</i>	5	100%

Jadual 1 – Pencapaian PI HEP UCS Tahun 2022

4.1.2 Statistik Pelajar UCS

Pelajar-pelajar UCS terdapat di lima (5) buah kampus iaitu di Kampus Puncak Alam, Kampus Puncak Perdana, Kampus Sungai Buloh, Kampus Selayang dan Kampus Dengkil. UCS mempunyai pelajar yang paling ramai iaitu seramai 30,644 orang berbanding UiTM Cawangan yang lain. Rajah 1 menunjukkan statistik pelajar mengikut kampus.



Rajah 1 – Statistik Pelajar UCS mengikut kampus tahun 2022

4.1.3 Penginapan Pelajar

UCS mempunyai 11 buah Kolej Kediaman yang di selia oleh pengetua-pengetua yang dilantik. Hampir setiap kolej kediaman dilengkapi dengan kemudahan lif dan direka bentuk seperti sebuah rumah pangsapuri. Setiap rumah mempunyai ruang tamu dan bilik airnya sendiri. 11 buah kolej ini boleh menampung kapasiti pelajar seramai 23,856 orang. Walau bagaimanapun, jumlah kapasiti kolej kediaman adalah tertakluk kepada keadaan bilik atau rumah jika ada kerosakan.

Senarai Kolej Kediaman	Kapasiti Pelajar
Kolej Kediaman Rafflesia (Puncak Alam)	2,532
Kolej Kediaman Angsana (Puncak Alam)	1,428
Kolej Kediaman Casuarina (Puncak Alam)	1,248
Kolej Kediaman Dahlia (Puncak Alam)	3,980
Kolej Kediaman Zamrud Baiduri (Puncak Alam)	1,482
Kolej Kediaman Jasmine (Puncak Perdana)	2,776
Kolej Kediaman Sungai Buloh (Sungai Buloh)	1,674
Kolej Kediaman Selayang (Selayang)	432
Kolej Kediaman Teluk Intan (Teluk Intan)	200
Kolej Kediaman Dahlia (Dengkil)	3,023
Kolej Kediaman Tualang (Dengkil)	2,010
Jumlah Keseluruhan	20,785

Jadual 2 – Senarai kolej dengan kapasiti pelajar tahun 2022

4.1.4 Aktiviti Pelajar

HEP UCS berperanan untuk memantau dan meluluskan aktiviti-aktiviti persatuan-persatuan yang berdaftar di bawah HEP UCS. Bagi tahun 2022, sebanyak 225 aktiviti pelajar telah di luluskan oleh HEP UCS.

Bil	Perkara	Jumlah
1	Program yang diluluskan tanpa bajet	14
2	Program yang diluluskan dengan bajet	211
	Jumlah Keseluruhan	225

Jadual 3 – Bilangan Program yang diluluskan HEP UCS

4.1.5 Kolaborasi HEP UCS dengan Pihak Luar

Bagi memberi pendedahan dan penglibatan pelajar dengan aktiviti yang dianjurkan agensi/pihak luar, HEP UCS telah mengenal pasti dan mengadakan kerjasama dengan pihak luar seperti NAFAS, Mercy Malaysia, GRADUAN dan lain-lain pihak sepanjang tahun 2022.

Bil	Program	Agensi Luar	Tarikh
1.	Program Pendidikan Pengundi bersama Akademi Pilihanraya Malaysia	Akademi Pilihanraya Malaysia	5 Januari 2022
2.	Projek Komuniti Kolaborasi Pasca Banjir Bersama Pertubuhan Peladang Kebangsaan (NAFAS) Dan UiTM Cawangan Selangor Kampus Puncak Alam Dan UiTM Shah Alam	Pertubuhan Peladang Kebangsaan (NAFAS)	8-9 Januari 2022
3.	Kajian Pasca Banjir di Kawasan Hulu Langat	Mercy Malaysia	11-12 Januari 2022
4.	Kajian "Persepsi Dan Penerimaan Pelajar B40 Institut Pengajian Tinggi (IPT) Berkenaan Pakej Peranti Siswa Keluarga Malaysia"	Suruhanjaya Komunikasi dan Multimedia Malaysia (MCMC)	27 Januari 2022
5.	Program <i>Quranic Hours & Special Iftar for Ummah</i> - Tadarus/Khatam Alquran	MyFundAction	21 April 2022
6.	Majlis Perasmian Program Penanaman Pokok <i>Gutta Percha</i> Terbanyak the <i>Malaysia Book of Records</i> Peringkat UiTM Puncak Alam	Yayasan TM	17 Mei 2022
7.	Operasi Bersepadu Standard Premis Makanan oleh Bahagian Hal Ehwal Pelajar dan Unit Kesihatan dengan kerjasama agensi luar.	Majlis Perbandaran Kuala Selangor (MPKS), Pejabat Kesihatan Daerah Kuala Selangor (PKDKS), Kementerian Perdagangan Dalam Negeri dan Hal Ehwal Pengguna (KPDNHEP)	14 Jun 2022

8.	Majlis Penutupan “Telekom Malaysia (TM)-MRCS (<i>Malaysian Red Crescent Society</i>) Community Challenge Project” BSMM Cabang UiTM, Kampus Puncak Alam.	Telekom Malaysia (TM)	23 Jun 2022
9.	UCS Virtual Career Week 2.0	GRADUAN. COM, PERKESO, UTECHTUM, BTC	05-09 September 2022
10.	Webinar Ikrar Setiaku Peringkat Kebangsaan	Kementerian Perpaduan Negara dan Integrasi Nasional	17 September 2022
11.	Kejuaraan Sirkuit 1 Sekolah 1 Silat Peringkat Kebangsaan 2022	Kelab Rekreasi Dan Kecergasan Wilayah Perdana (KRKWP) & Persekutuan Silat Kebangsaan Malaysia (PESAKA)	3 Oktober 2022
12.	Sesi Penyerahan Peranti Siswa Pelajar UCS	Kementerian Komunikasi Media Malaysia Dan Syarikat Synerlitz Malaysia Sdn Bhd	07-10 November 2022
13.	Program Jalinan Silang Budaya Mahasiswa Sekretariat Rukun Negara (SRN)	SRN Politeknik Sultan Idris Shah	25 November 2022
14.	Sambutan Kempen Kesedaran AIDS Dan PROSTAR UiTM 2022	Pejabat Kesihatan Daerah Kuala Selangor	3 Disember 2022
15.	Program Melukis Mural Kolaborasi HEP UCS	Sekolah Kebangsaan Kapar dan Yayasan Kossan	29 Disember 2022

Jadual 4 – Senarai Program Bersama Pihak Luar tahun 2022

4.2 Pencapaian Pelajar Tahun 2022

4.2.1 Karnival Sukan Mahasiswa UiTM 2022

Karnival Sukan Mahasiswa UiTM (KARISMA) merupakan sebuah kejohanan yang diadakan pada setiap tahun. Tahun ini, seramai 300 atlet, pegawai dan urusetia yang telah terlibat pada KARISMA 2022 yang berlangsung pada 28 September hingga 5 Oktober 2022 bertempat di UiTM Shah Alam. UiTM Cawangan Selangor telah berjaya menjadi Juara Keseluruhan bagi KARISMA 2022 dengan menewaskan pencabar daripada UiTM seluruh sistem dengan membawa pulang 18 Emas, 10 Perak dan 10 Gangsa.



4.2.2 Temasya Sukan Asia Tenggara (Sea Games) Ke-31 Hanoi Vietnam

Sukan Asia Tenggara juga dikenali sebagai Sukan SEA merupakan sebuah temasya sukan dwi tahunan yang membabitkan 11 negara. Seramai lapan (8) orang atlet warga UiTM Cawangan Selangor terpilih untuk mewakili negara di Temasya Sukan Asia Tenggara (SEA Games) 2022 pada 8 - 22 Mei 2022 bertempat di Hanoi Vietnam. Atlet-atlet tersebut berjaya membawa pulang dua (2) perak dan tiga (3) gangsa bagi temasya SEA Games 2022.



4.2.3 Sukan Institusi Pengajian Tinggi (SUKIPT) 2022

Kementerian Pengajian Tinggi (KPT) dengan kerjasama Majlis-Majlis Sukan IPT (MASUM, MSP, MASKOM dan MASISWA) menganjurkan SUK IPT (Sukan Institusi Pengajian Tinggi) bermula pada tahun 2012. Penganjuran kejohanan ini diadakan secara dwi tahunan. UiTM telah menyertai SUK IPT 2022 pada 12 hingga 22 Ogos 2022 bertempat di Universiti Pendidikan Sultan Idris. Seramai 131 orang atlet, pegawai dan urusetia dari UiTM Cawangan Selangor yang terlibat secara langsung bagi kejohanan ini. UiTM telah menduduki tempat kedua secara keseluruhan pada edisi 2022.



4.2.4 Semarak Seni dan Budaya (SENADA)

Program Semarak Seni dan Budaya (SENADA) telah diadakan pada 6 Julai 2022 di Perbadanan Adat Melayu & Warisan Negeri Selangor (PADAT), Muzium Shah Alam. Seramai 20 orang pelajar telah terlibat di dalam program ini. Impak pengisian program melalui kepelbagaian persembahan kebudayaan, sesi bual bicara dan perkongsian ilmu warisan, sejarah dan kebudayaan Selangor dapat menarik dan bersesuaian dengan objektif program iaitu menyemarakkan minat, bakat dan penglibatan pelajar UiTM dalam aktiviti hubung jalin bersama industri kreatif dalam seni budaya sebagai karya selepas pengajian.



4.2.5 Karnival Gegar Sihat Seni 2022

Program Karnival Gegar Sihat Seni 2022 melibatkan Kampus Cawangan kelolaan Unit Kebudayaan, Bahagian Hal Ehwal Pelajar, UiTM Cawangan Kedah dengan kerjasama Bahagian Penyelarasan dan Penyertaan Bumiputera Pulau Pinang, ICU, Jabatan Perdana Menteri ini berlangsung di Kampung Permatang Buloh, Kepala Batas, Pulau Pinang pada 28 Jun 2022 – 2 Julai 2022 yang disertai seramai 11 orang pelajar UCS dan dua (2) orang staf Unit Kebudayaan. Objektif program ini adalah memperkenalkan seni dan budaya pelbagai etnik melalui “Program Pemindahan Pengetahuan (KTP)” kepada komuniti melalui kepakaran Institut Pengajian Tinggi setempat dan sekaligus menjadi program pemangkin dalam usaha menaikkan lagi nama UiTM khususnya di peringkat kebangsaan mahupun antarabangsa secara amnya. Pelbagai pengisian program Karnival Gegar Sihat Seni ini yang dijayakan seperti program anak angkat, gotong royong rumah buku, bengkel kesihatan, bengkel batik & khat, bengkel asas keusahawanan, program 10K, program derma darah dan persembahan pertukaran budaya.



4.2.6 Pembentangan Peers UCS Di Webinar ASEAN Peers Convention 2022 (APC 2022)

Seramai dua orang Pembimbing Rakan Sebaya UiTM Cawangan Selangor (Saudari Nur Sarah bt. Boleh dan Nur Sabrina Najwa bt. Mohd Nazri) telah membentangkan perkongsian berkaitan *Drug Abuse Among Adolescent* di Webinar ASEAN Peers Convention 2022 (APC 2022) yang telah diadakan selama dua (2) hari pada 17-18 September 2022. Program bertaraf antarabangsa yang dianjurkan oleh Majlis Kaunseling Universiti Malaysia (MAKUMA) dengan kerjasama Universiti Pertahanan Nasional Malaysia (UPNM) adalah bertujuan meningkatkan hubungan kerjasama antara Universiti Awam di Malaysia dengan beberapa Universiti ASEAN seperti Brunei, Singapura dan Indonesia.

Penyertaan peserta PEERS UCS secara keseluruhannya adalah seramai lima (5) orang dan mereka telah mewakili ahli-ahli PEERS UiTM SeMalaysia. Impak yang diperolehi melalui program ini telah membantu meningkatkan keyakinan diri dalam berkomunikasi khususnya dalam Bahasa Inggeris, dapat berkongsi pandangan dengan para pembentang dan peserta yang lain serta dapat mengetahui isu-isu semasa yang membelenggu golongan remaja di peringkat negara-negara ASEAN terlibat.



4.2.7 Komander Kesatria *Endurance Challenge* (KKEC) UiTM

UiTM Cawangan Perlis telah menjadi tuan rumah penganjuran Komander Kesatria *Endurance Challenge* (KKEC) 2022 pada 1 – 9 September 2022. Seramai 36 orang Komander Kesatria telah menyertai program tahunan ini. Melalui Pertandingan *Iron Commander*, peserta dari UiTM Cawangan Selangor iaitu Leftenan Muda (Kesatria) Siti Nurul Hidayah binti Kamsun telah mendapat tempat kedua bagi kategori siswi. Melibatkan acara berlari (13 km), berkanayak (9 km) dan berbasikal (26 km) mengambil masa sekitar 4 jam, 22 minit. Melalui Pertandingan *Maze Orienteering*, peserta dari UiTM Cawangan Selangor iaitu Leftenan Muda (Kesatria) Mohd Yusuf Akmal bin Shamsudin dan Leftenan Muda (Kesatria) Siti Nursyafiqah binti Rosli telah mendapat tempat kedua bagi kategori campuran.



4.3 Penganjuran Program Berimpak Tinggi HEP

4.3.1 Kempen Derma Darah UiTM Kampus Puncak Alam

Bil	Nama Program	Tempat	Tarikh
1	Kempen Derma Darah 1/2022	Kolej Dahlia & Kolej Rafflesia	8/1/2022 - 9/1/2022
2	Kempen Derma Darah 2/2022	Cafeteria Angsana	14/5/2022
3	Kempen Derma Darah 3/2022	Galeri Seni, Fakulti Senibina Perancangan Dan Ukur (FSPU)	21/5/2022
4	Kempen Derma Darah 4/2022	Ruang Legar PTAR, UITM KPA	25/5/2022 - 26/5/2022

Sebanyak empat (4) siri Kempen Derma Darah di jalankan di UCS sepanjang tahun 2022. Kerjasama dari pihak terlibat iaitu Jawatankuasa Bulan Sabit Merah Malaysia, Pengurusan Kolej Dahlia/ Rafflesia/ Angsana dan Perpustakaan Tun Abdul Razak (PTAR) dalam menjayakan kempen ini telah membantu Pusat Darah Negara (PDN) untuk mendapatkan bekalan darah. Sebanyak 707 orang terdiri dari staf dan pelajar telah menderma darah melalui kempen ini.

4.3.2 UCS Virtual Career Week 2.0 Tahun 2022

Program UiTM Cawangan Selangor *Virtual Career Week 2.0* (UCS VCW 2.0) yang telah dianjurkan oleh UKK BHEP dengan jalinan sinergi dan kerjasama bersama Rakan Strategik Industri (RSI), Rakan Kolaborasi Fakulti (RKF) dan Rakan Kolaborasi Pelajar (RKP) pada 5-9 September 2022 telah berjaya menarik penyertaan 60,711 pelajar (1068 pendaftaran platform, 7295 penonton ke *booth* dan webinar, 49,814 pengunjung *booth* maya dan webinar dan 2534 orang penilai slot webinar), menarik penglibatan 83 syarikat/industri (RKI) telah terlibat secara keseluruhan. Program ini juga berjaya mendapat sokongan empat (4) rakan strategik industri, 77 pempamer, 13 penceramah webinar daripada pelbagai organisasi, 12 rakan kolaborasi fakulti (RKF) dan rakan kolaborasi pelajar (RKP).

Program ini telah memberi impak yang sangat baik berdasarkan maklumbalas peserta iaitu 99.85% bagi empat (4) kategori penilaian (Pengisian Program : 99.9 %, Platform Digunakan : 99.5 %, Perkongsian Ceramah : 100 % dan Penilaian Keseluruhan : 100 %).

Program ini telah dirasmikan oleh YBhg Timbalan Naib Canselor HEP UiTM, Rektor UiTM Cawangan Selangor (UCS) Timbalan-Timbalan Rektor UCS, Dekan HEP Kolej Pengajian, Timbalan-Timbalan Dekan HEP Fakulti UCS.



4.3.3 Sukan Antara Fakulti (INTERFAC) E-Sport Virtual Edition 2022

Unit Sukan, Bahagian Hal Ehwal Pelajar UiTM Cawangan Selangor Kampus Puncak Alam telah menganjurkan Sukan Antara Fakulti (INTERFAC) E-Sport 2022 pada 10 - 26 Jun 2022 bertempat di sekitar UiTM Puncak Alam.



Fakulti Perakaunan juara UCS 2022

FAKULTI Perakaunan menjadi juara sulung e-sports, Sukan Antara Fakulti Virtual Edition 2022 Universiti Teknologi Mara (UiTM) Cawangan Selangor (UCS).

Ketua Unit Sukan UCS, Ahmad Tarmizy Mohamed berkata, fakulti berkenaan memungut empat pingat emas, dua perak dan lima gangsa.

Sebanyak tujuh acara dipertandingkan dengan terbahagi kepada dua kategori iaitu berpasukan dan individu.

"Penyertaan kejohanan tersebut melibatkan 12 fakulti di dalam sistem pentadbiran UiTM

Cawangan Selangor dengan penglibatan lebih 450 orang mahasiswa, sukarelawan dan petugas," katanya.

Program pada 10 hingga 26 Jun lalu berlangsung secara dalam talian dan berpusat di Unit Sukan UCS.

Sukan Antara Fakulti Virtual Edition, UiTM UCS adalah program anjuran Unit Sukan UCS yang julung kali diadakan dan telah dijenamakan sebagai INTERFAC VE UCS.

Antara acara berpasukan dipertandingkan ialah *Player Unknown's Battleground* (PUBG), *Mobile Legend* (ML), *Call of Duty* (COD), *Counter Strike : Global Offensive* (CS:GO).

Manakala, acara individu dipertandingkan ialah FIFA



Unit Sukan UCS sedang merangka pelan mewujudkan hub e-sports di dalam kampus memandangkan jumlah mahasiswa di UCS mencecah 19,000 orang."

2022, MOTOGP 2022 dan TEKKEEN 7.

Mengulas lanjut Ahmad Tarmizy berkata, Unit Sukan UCS sedang merangka pelan mewujudkan hub e-sports di dalam kampus memandangkan jumlah mahasiswa di UCS mencecah 19,000 orang.

Beliau menambah, ia bertujuan untuk membudayakan sukan e-sports dalam kalangan mahasiswa, sekaligus meletakkan Unit Sukan UCS sebagai perintis pembangunan esports di UiTM.

Majlis Penutupan dan Penyampaian Hadiah InterFac VE UCS 2022, disempurnakan Timbalan Rektor, Hal Ehwal Pelajar (HEP), Prof. Madya Dr. Badrul Isa.



AHMAD Tarmizy (berdiri tujuh dari kanan) bergambar dengan pemenang Sukan Antara Fakulti Virtual Edition UiTM Cawangan Selangor baru-baru ini.

UTUSAN MALAYSIA
RABU • 29 JUN 2022

29



Program ini melibatkan mahasiswa yang lebih menyeluruh dari pelajar semester pertama hingga pelajar semester akhir bagi fakulti di UiTM Cawangan Selangor sahaja. Sebanyak tujuh (7) acara yang dipertandingkan iaitu *Mobile Legend*, *FIFA 202*, *Call Of Duty*, *Moto GP*, *CS GO* dan *Tekken*. Penyertaan program ini adalah seramai 450 orang pelajar dan staf terlibat mewakili 12 fakulti yang terdapat di UiTM Cawangan Selangor. Jumlah ini meliputi atlet, pegawai pengurusan kontingen, penyelar, pengadil dan sukarelawan.

4.3.4 My Save Food Ramadhan

Program yang diadakan pada 15 April 2022 ini merupakan sebahagian daripada inisiatif *savefood* oleh FAO bagi menangani masalah kehilangan dan pembaziran makanan di seluruh dunia sehingga menjejaskan bekalan makanan, alam sekitar dan sumber ekonomi negara. Seramai 10 orang Sukarelawan pelajar dari Briged Sukarelawan telah menyertai program ini. Dengan kerjasama *World Wide Fun For Nature* (WWF) dan Pertubuhan Pemuda GEMA Malaysia (GEMA), program ini meliputi *Training of Trainers* (TOT) pengendalian aplikasi *MySaveFood*, *kit book* Sukarelawan dan perkongsian pengalaman.

Secara spesifiknya, program ini merupakan satu inisiatif pengurusan sisa makanan "*Food Waste Management*" di Bazar Ramadhan secara berstrategi melibatkan proses menyelamatkan lebihan makanan dan minuman (yang boleh dimakan/ diminum) yang tidak berjaya dijual oleh peniaga bazar. Makanan yang telah disumbangkan oleh peniaga-peniaga bazar ramadan melalui beberapa proses timbang dan rekod. Selepas itu, makanan tersebut diagihkan kepada penerima yang terdiri daripada penduduk setempat yang telah dipilih bagi menerima sumbangan-sumbangan makanan tersebut.

Program ini sebagai permulaan bagi Unit Kokurikulum, Bahagian Hal Ehwal Pelajar bagi menyokong *Sustainable Development Goals* (SDG) ke 2 – *Zero Hunger*.

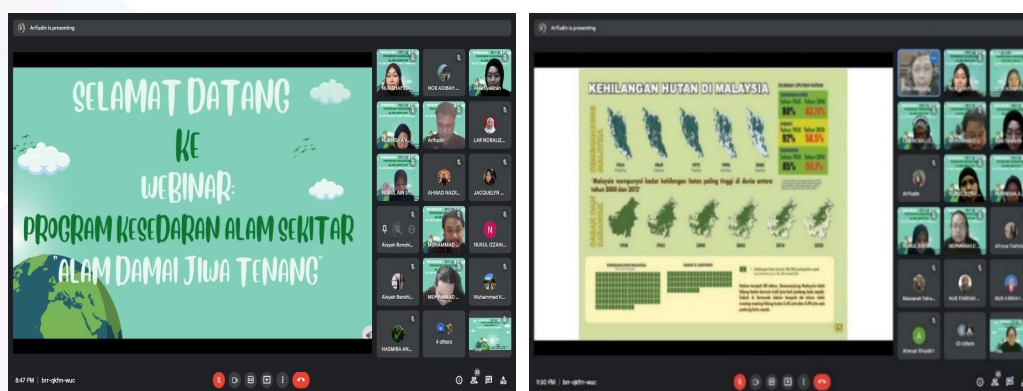
4.3.5 Program Tanaman Pokok Gutta Percha “The Largest Gutta Percha Tree Planting Event”

Dengan kerjasama Yayasan TM dan *Malaysia Book of Records*, seramai 150 orang Sukarelawan pelajar terdiri dari pelbagai bidang Badan Beruniform dan Briged Sukarelawan terlibat dengan program Tanaman Pokok Gutta Percha “The Largest Gutta Percha Tree Planting Event”. Seramai lima (5) orang staf Unit Kokurikulum dan Unit Kebudayaan, HEP turut serta di dalam program tersebut. Dengan objektif untuk menyokong kempen kerajaan “Penghijauan Malaysia- Kempen 100 Juta Pokok” di bawah Kementerian Tenaga dan Sumber Asli. Penganjur mensasarkan sebanyak 5000 pohon Gutta Percha dalam 24 jam. Program di adakan di sekitar kampus melibatkan 200 anak pokok. Seiring dengan *Sustainable Development Goals (SDG)* ke 13 – *Climate Action*. Program ini disempurnakan oleh YBhg. Profesor Ts. Dr. Asmah Awal, Timbalan Rektor (Penyelidikan & Inovasi) UiTM Cawangan Selangor dan YBr. Encik Azrin Aris, *Head State Regulatory & Engagement*, Yayasan TM pada 17 Mei 2022.



4.3.6 Sulam: *Wheel Of Chain*

Program ini memenuhi keperluan kokurikulum bagi program *Service Learning Malaysia* (SULAM) oleh pelajar kokurikulum Khidmat Komuniti 1 (HPD133). Terbahagi kepada empat (4) kumpulan yang menganjurkan program berkaitan kesihatan (*Virtual Run*), alam sekitar (Program Webinar Alam Sekitar: Alam Damai, Jiwa Tenang dan Program Gotong Royong) dan kemasyarakatan (Program Webinar Halatuju SPM: Jom Masuk UiTM). Keseluruhan peserta yang terlibat ialah 200 orang pelajar dan komuniti. Program webinar alam sekitar melibatkan kerjasama dengan pihak Kumpulan Aktivis Sahabat Alam (KUASA) telah diadakan bermula 4 Jun 2022 hingga 19 Jun 2022.



4.3.7 Program Go Green Bersama Majlis Daerah Kuala Selangor (MDKS)

Program Go Green ini telah dijalankan bermula 22 Jun 2022 hingga 3 Julai 2022. Ia adalah satu program berterusan yang dijalankan antara penghuni Kolej Zamrud dan Baiduri bersama Majlis Daerah Kuala Selangor (MDKS). Program ini diadakan pada setiap semester dengan penglibatan 100% dari penghuni Kolej Zamrud/Baiduri. Inisiatif Jawatankuasa Perwakilan Kolej dan Staf Residen Kolej Zamrud/Baiduri ini telah banyak memberi impak positif di atas keprihatinan terhadap alam sekitar dan memberi imej yang baik terhadap projek Go Green ini, malah pernah mendapat tempat ke 2 semasa Anugerah Kampus Iestari Hijau UiTM 2021.



4.3.8 Program Khidmat Masyarakat: Rafflesia Prihatin

Program Khidmat Masyarakat: Rafflesia Prihatin ini dijalankan di Yayasan Jagaan Rumah Anak Yatim Sri Kundang, Selangor. Program ini telah berjaya mencapai objektif yang ditetapkan iaitu membentuk keperibadian individu yang saling bantu membantu. Ia juga dapat melahirkan warganegara yang bertanggungjawab, patriotik dan prihatin terhadap masyarakat setempat. Program ini juga memberikan kesedaran bahawa sokongan dari masyarakat amatlah penting dalam membantu golongan ini.



4.3.9 Forum Coretan Anak Bangsa 2.0 (CAB): 'Peranan Institusi Beraja Dalam Pendidikan'

Program ini bertujuan untuk memberikan pendedahan ilmu kepada para peserta tentang hubungkait antara pihak istana terutamanya peranan YDPA dalam pendidikan negara serta inisiatif yang disediakan khususnya buat Mahasiswa. Program ini telah menjemput YBhg. Datin Dr. Zahariah Sahudin selaku Felo Kursi Raja-Raja Melayu UiTM, Profesor Madya Ts. Dr. Sharipah Ruzaina Syed Aris, Dekan Fakulti Pendidikan, UiTM Puncak Alam dan Saudara Muhammad Haziq Aiman Muhammad Yusly, YDP JPK Casuarina sebagai panel forum.



4.3.10 Career Talk With Suruhanjaya Perkhidmatan Awam (SPA)

Program ini diadakan dengan tujuan untuk membuka peluang kepada pelajar UiTM seluruh Malaysia mengenali bidang kerjaya dalam sektor awam di Malaysia serta memperkenalkan langkah-langkah yang efektif dan terkini untuk menceburi bidang tersebut. Bagi mencapai objektif utama program ini, ceramah kerjaya telah disampaikan oleh pegawai dari Suruhanjaya Perkhidmatan Awam (SPA) iaitu Yang Berusaha Dr. Azmi bin Omar, Ketua Penolong Setiausaha Bahagian Pengambilan, SPA Malaysia.



4.3.11 Program Pendidikan Pengundi (P.P.P)

Program Pendidikan Pengundi merupakan program wacana intelek yang dianjurkan oleh JPK Casuarina dan JPK Angsana dengan Kerjasama Akademi Pilihan Raya (APR) Malaysia secara atas talian di Youtube Live. Program ini bertujuan untuk memberi pendedahan kepada mahasiswa/i UiTM tentang kepentingan dan kelebihan mengundi agar ianya mampu memberi manfaat khususnya kepada mahasiswa/i yang bakal mengundi dan menentukan pemimpin mereka dalam sesebuah pilihan raya yang dijalankan.





4.3.12 Program *Foodbank* KSB

Program *foodbank* KSB adalah satu program agihan sumbangan makanan kering kepada pelajar yang menginap di Kampus Sg. Buloh & Selayang. Program ini merupakan program kerjasama dengan pihak KPDNHEP Putrajaya. Nilai sumbangan yang diterima Bil.1/2022 berjumlah RM3,510.00 bagi 350 orang pelajar.

4.3.13 Bengkel Kumpulan Sol-An Jindo Buk Nori, Korea X FITA *Dance Theatre*, Malaysia

Jawatankuasa Perwakilan Kolej Jasmine, Universiti Teknologi MARA Cawangan Selangor Kampus Puncak Perdana dengan kerjasama daripada FITA *Dance Theatre*, Kolej Pengajian Seni Kreatif (KPSK), Universiti Teknologi MARA telah menerima kunjungan daripada kumpulan Sol-An Jindo Buk Nori dari Korea Selatan. Melalui program ini juga dapat membuka peluang untuk UiTM menjalinkan hubungan baik bersama komuniti dari luar negara selain daripada memberi peluang kepada pelajar untuk menunjukkan bakat dan kemahiran kepada negara luar.



4.3.14 Aktiviti Kemasyarakatan “*Diamond Heart*”

Program khidmat masyarakat “*Diamond Heart*” ini telah di adakan di Kampung Orang Asli Batu 16, Gombak. Antara aktiviti yang dijalankan sepanjang program ini adalah pemeriksaan kesihatan, sukaneka, tutorial penjagaan gigi bersama kanak-kanak, ceramah mengenai kesihatan mental dan penyerahan sumbangan kepada semua keluarga orang asli. Pemeriksaan kesihatan telah dikendalikan oleh pelajar perubatan klinikal UiTM Kampus Sungai Buloh dan ia merangkumi ujian tekanan darah, ujian paras glukosa di dalam darah dan indeks jisim badan. Manakala tutorial penjagaan gigi untuk kanak-kanak pula dikendalikan oleh pelajar pergigian UiTM Sungai Buloh.



4.3.15 “International Talk: Journey In Embracing Islam”

Program dijalankan secara atas talian menggunakan medium *Youtube Live*. Perkongsian ilmu berkaitan dengan perjalanan memeluk agama Islam oleh *Youtuber* dari Singapura Mr Herald Chia @ Ferdaus Chia. Beliau telah berkongsi di awal penghijrahannya untuk menganut agama Islam. Beliau telah memberi inspirasi dan motivasi dalam mendalami ilmu agama Islam.



4.4 Penutup

Tahun 2022 merupakan tahun yang mencabar buat Hal Ehwal Pelajar dengan kemasukan pelajar secara berperingkat pada awal tahun dan kemudian kemasukan pelajar secara penuh mulai Oktober 2022. Di samping memastikan pelajar-pelajar menjalani kehidupan kampus yang telah lama ditinggalkan dengan selamat dari penularan *Covid-19*, HEP juga perlu memastikan pelajar-pelajar mematuhi peraturan-peraturan yang berkuat kuasa di UiTM.

Pelbagai program yang dirancang telah berjaya dilaksanakan pada tahun 2022. Ini dapat dilihat dengan pencapaian 100% PI Universiti yang telah diberikan kepada Hal Ehwal Pelajar UCS.

Setinggi-tinggi penghargaan dan terima kasih kepada semua pihak yang terlibat dengan pencapaian Hal Ehwal Pelajar UCS terutamanya kepada pihak Pengurusan Eksekutif Negeri UiTM Cawangan Selangor yang sentiasa bersama dan menyokong usaha-usaha Hal Ehwal Pelajar UCS sepanjang tahun 2022 ini.



The background features abstract geometric shapes in shades of purple and blue. A large purple triangle is in the top-left corner. On the right side, there are several overlapping, slanted rectangular and triangular shapes in various shades of purple and blue, creating a dynamic, layered effect. A thin vertical blue line runs along the left edge of the page.

5.0 /

PENGURUSAN DAN
PEMBANGUNAN
SUMBER MANUSIA

5.0 / PENGURUSAN DAN PEMBANGUNAN SUMBER MANUSIA

5.1 Pengenalan

Selaras dengan transformasi yang berlaku di UCS pada tahun 2015 yang menyaksikan pelantikan Rektor kali pertama bagi mengetuai UCS, maka ianya telah menggerakkan penubuhan Bahagian Pentadbiran dan Sumber Manusia (BPSM) dengan diketuai oleh Ketua Timbalan Pendaftar Kanan.

BPSM adalah tonggak dalam pengurusan dan pembangunan sumber manusia. BPSM berperanan dalam memberikan perkhidmatan sokongan yang cekap dan berkesan melalui struktur perjawatan yang optima, pelaksanaan pengurusan personel yang cekap dan teratur, serta menyediakan peluang kepada staf untuk meningkatkan pengetahuan, kemahiran dan kemajuan kerjaya melalui latihan komprehensif.

Tahun 2022 telah menyaksikan peranan utama yang dimainkan oleh BPSM dalam persediaan autonomi UCS yang melibatkan pelbagai inisiatif dan pelaksanaan Audit Perjawatan bagi Kampus Puncak Alam yang julung-julung kali diadakan.

5.1.1 Teras Utama BPSM

Empat (4) Teras Utama BPSM adalah seperti berikut:

5.1.1.1 Hal Ehwal Pentadbiran dan Kewangan

- a. Keurusetiaan Mesyuarat
- b. Pengurusan Klinik Panel
- c. Pengurusan Sara Ubat
- d. Pengurusan Mel
- e. Pengurusan Pembekalan Pakaian Seragam
- f. Pengurusan Kerja Lebih Masa (KLM)
- g. Pengurusan Pentadbiran dan Operasi BPSM
- h. Pengurusan Rekod dan Fail Bahagian
- i. Tadbir Urus
- j. Pengurusan Kualiti
- k. Pengurusan Khidmat Pelanggan
- l. Pengurusan dan Penyelenggaraan Laman Web

5.1.1.2 Hal Ehwal Sumber Manusia

- a. Pengurusan Sumber Manusia
 - Perancangan Sumber Manusia
 - Pengurusan Perjawatan
 - Pengurusan Perkhidmatan
 - Pengurusan Saraan dan Kemudahan
 - Pengurusan Disiplin
- b. Pembangunan Sumber Manusia
 - Kemajuan Kerjaya
 - Latihan dan Kompetensi

5.1.1.3 Pengurusan Kenderaan

- a. Pengurusan Tempahan Kenderaan
- b. Penjadualan Tugas Pemandu
- c. Pengurusan Sewaan Bas
- d. Pengurusan Menyenggara Kenderaan
- e. Pelupusan Kenderaan
- f. Pengurusan Perolehan dan Bayaran

5.1.1.4 Pengurusan Risiko

- a. Penyediaan dan Pengemaskinian Daftar Risiko
- b. Pelaporan Daftar Risiko

5.1.2 Profil Sumber Manusia



5.2 Autonomi UCS

5.2.1 Persediaan Autonomi di UCS

UCS telah diberi status autonomi berkuatkuasa 1 Mac 2022. Selaras dengan pemakluman pemberian status autonomi ini kepada UCS, pihak BPSM telah memastikan pelbagai inisiatif diambil sebagai persediaan dalam melaksanakan fungsi autonomi. Antara inisiatif yang diambil adalah seperti berikut:

a) Sesi Libat Urus

Pihak BPSM telah menganjurkan sebanyak tiga (3) siri taklimat seperti jadual di bawah bagi memastikan maklumat berkenaan autonomi UCS disebarluaskan kepada warga kampus.

BIL.	TARIKH	PERKARA
1.	23 Februari 2022	Taklimat Persediaan Autonomi bersama Pengurusan UCS dan Dekan-Dekan Fakulti
2.	9 Mac 2022	Taklimat Autonomi kepada warga UCS
3.	9 Mac 2022	Taklimat Operasi Akademik UCS kepada Ketua Pentadbiran dan Penolong Pendaftar (Akademik) Fakulti

b) Audit Perjawatan

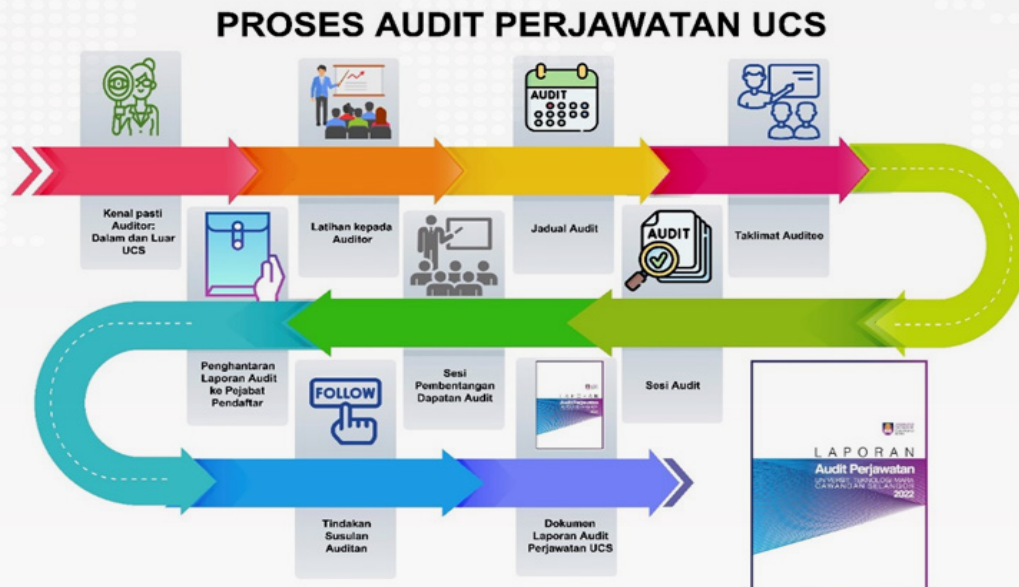
Pemberian status autonomi kepada UCS tidak melibatkan sebarang penambahan staf. Sehubungan itu, buat julung-julung kalinya pihak BPSM telah menyusun atur dan mengadakan Audit Perjawatan bagi peringkat Kampus Puncak Alam untuk memastikan penggunaan tenaga kerja yang optimum.

Audit perjawatan ini telah diadakan pada 11 hingga 25 April 2022 melibatkan 12 Pusat Tanggungjawab (PTJ) dan seramai 35 auditor.

Ringkasan aktiviti-aktiviti yang dijalankan bersempena dengan Audit Perjawatan UCS adalah seperti jadual di bawah:

Bil.	Tarikh	Perkara
1.	29 Mac 2022	Crash Course kepada Auditor
2.	1 April 2022	Taklimat kepada Auditor
3.	5 April 2022	Taklimat kepada Auditee
4.	11 April - 25 April 2022	Sesi Auditan
5.	13 Mei 2022	Pembentangan Dapatan Audit kepada Pengurusan UCS
6.	13 Mei - 23 Mei 2022	Tindakan Susulan PTJ
7.	1 Jun - 15 Ogos 2022	Pendokumentasian Laporan Audit
8.	18 Ogos 2022	Percetakan Buku Laporan Audit
9.	19 Ogos 2022	Majlis Penghargaan kepada Auditor

Rajah 1 di bawah menunjukkan proses yang terlibat dalam pelaksanaan Audit Perjawatan di UCS.



Rajah 1 : Proses Audit Perjawatan

c) Sesi Lawatan Penandaarasan

Pihak BPSM juga telah menyusun atur dan menyelaras dua (2) sesi lawatan penandaarasan ke kampus UiTM Cawangan Melaka dan UiTM Cawangan Pulau Pinang pada bulan Oktober 2022. Lawatan ini melibatkan pasukan kerja daripada Pejabat Hal Ehwal Pelajar, BPSM, Bendahari dan Bahagian Hubungan Industri, Komuniti, Alumni dan Keusahawanan bagi mempelajari amalan terbaik terutama dalam aspek pengendalian proses kerja autonomi.

5.2.2 Dokumen Tadbir Urus

BPSM telah mengambil inisiatif membukukan dokumen tadbir urus sebagai panduan dan rujukan utama pihak pengurusan dan warga UCS dalam tadbir urus kampus penyelidikan yang terbesar di Malaysia. Dokumen ini telah dilancarkan oleh Naib Canselor UiTM pada 10 November 2022 iaitu semasa Majlis Kemuncak Bulan Inovasi UiTM 2022.

Dokumen ini memperihalkan mengenai konsep tadbir urus dan maklumat *Term of Reference (TOR)* terkini 26 jawatankuasa di UCS. Dokumen ini diharap dapat mempercepatkan proses pembuatan keputusan serta meningkatkan tahap kecekapan dan keberkesanan dalam sistem penyampaian perkhidmatan.

BILANGAN JAWATANKUASA UiTM CAWANGAN SELANGOR

	Bisekutf	Pengurusan Pelajar	Penyelidikan & Inovasi	Jaringan Industri, Komuniti, Alumni & Keusahawanan	Pembangunan	Sumber Manusia	Pengurusan Kewangan	Pengurusan Perpustakaan	Pengurusan Kualiti
OPERASI	1	1	1	1	8	2	10		3
FEEDER		6		2		2	3	2	1
	Jumlah Jawatankuasa Operasi 26			Jumlah Jawatankuasa Feeder 14			Jumlah Jawatankuasa 40		

Rajah 2 : Maklumat Jawatankuasa di UCS

Dokumen ini berjaya diterbitkan dengan kerjasama semua Setiausaha Jawatankuasa di UCS, Unit Komunikasi Korporat dan rakan strategik UCS iaitu Pejabat Pendaftaran, Penerbit UiTM dan Percetakan UiTM.

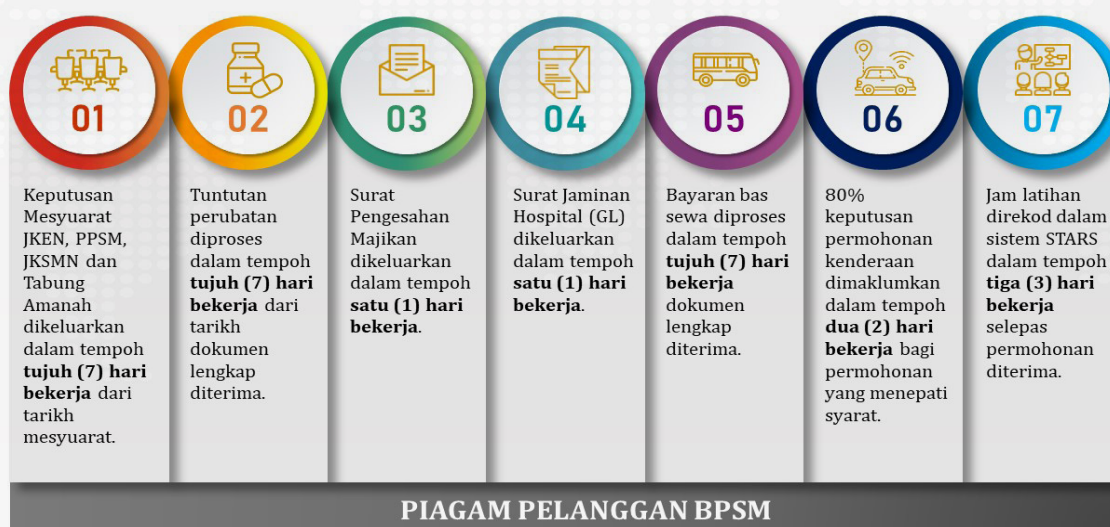
BPSM berjaya menerbitkan dokumen ini mengikut tempoh yang ditetapkan berdasarkan inisiatif yang dilaksanakan secara terancang termasuklah menganjurkan dua (2) bengkel berkaitan iaitu Pra Bengkel Tadbir Urus dan Bengkel Pemurnian Tadbir Urus:

Bil.	Nama Program	Tarikh
1	Pra Bengkel Tadbir Urus	22 Jun 2022
2	Bengkel Pemurnian Tadbir Urus	7 Julai 2022

Penganjuran kedua-dua program ini membantu semua penyedia bahan membuat persediaan dan melengkapkan penulisan mengikut tempoh yang ditetapkan.

5.3 Laporan Piagam Pelanggan

Piagam Pelanggan BPSM merupakan pernyataan komitmen bertulis terhadap penyampaian perkhidmatan kepada pelanggan. Sehubungan itu, BPSM telah mengenal pasti tujuh (7) piagam pelanggan seperti berikut:



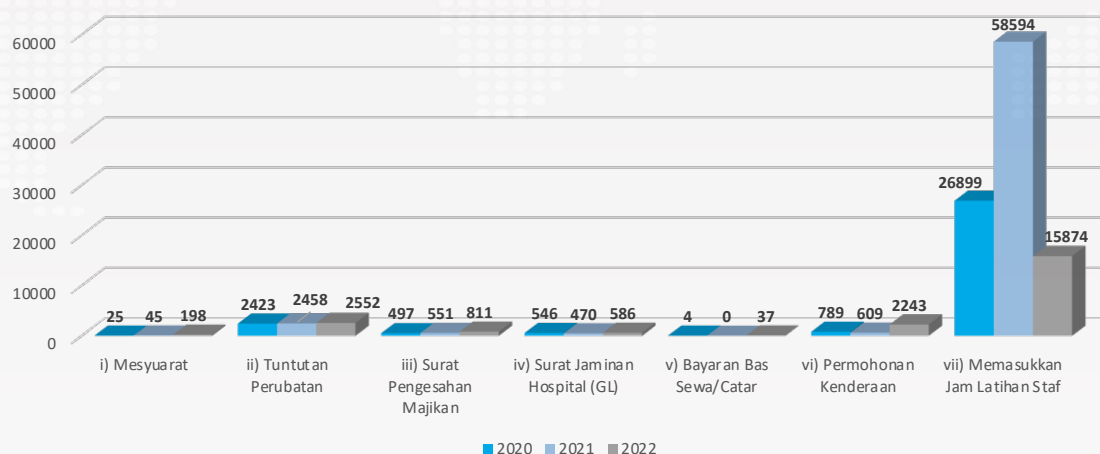
5.3.1 Analisa Piagam Pelanggan

Peratusan pencapaian Piagam Pelanggan bagi tahun 2022 mengikut turutan tertinggi adalah seperti jadual yang ditunjukkan di bawah:

Bil.	Piagam Pelanggan	Menepati Sasaran	Tidak Menepati Sasaran
1.	Surat Pengesahan Majikan dikeluarkan dalam tempoh satu (1) hari bekerja	100%	-
2.	Surat Jaminan Hospital (GL) dikeluarkan dalam tempoh satu (1) hari bekerja.	100%	-
3.	Memastikan permohonan tuntutan perubatan (klinik panel/klinik bukan panel/perubatan khas/bil hospital) dilaksanakan dalam tempoh tujuh (7) hari bekerja dari tarikh dokumen lengkap diterima.	97%	3%
4.	Memastikan keputusan mesyuarat Jawatankuasa Eksekutif Negeri (JKEN), Panel Pembangunan Sumber Manusia (PPSM), Mesyuarat Jawatankuasa Sumber Manusia Negeri (JKSMN) dan Mesyuarat Tabung Amanah dikeluarkan kepada PTJ dalam tempoh tujuh (7) hari bekerja dari tarikh mesyuarat.	93%	7%
5.	Jam latihan dimasukkan ke dalam sistem STARS dalam tempoh tiga (3) hari bekerja selepas permohonan/laporan diterima.	94%	6%
6.	Bayaran bas sewa/catar diproses dalam tempoh tujuh (7) hari bekerja dari tarikh dokumen lengkap diterima.	89%	11%
7.	Memastikan 80 peratus (%) keputusan permohonan kenderaan dimaklumkan dalam tempoh dua (2) hari bekerja bagi permohonan yang mengikuti syarat ditetapkan.	88%	12%

5.3.2 Perbandingan Pencapaian Piagam Pelanggan Tahun 2020, 2021 dan 2022

Perbandingan bagi tempoh tiga (3) tahun iaitu tahun 2020, 2021 dan 2022 telah diilustrasikan melalui carta berikut:



5.4 Pencapaian Teras Perkhidmatan BPSM

Teras Perkhidmatan BPSM adalah salah satu teras di bawah Objektif Kualiti UCS yang akan dilaporkan di peringkat Mesyuarat Jawatankuasa Pemandu Kualiti (JPQ) UCS dan seterusnya dibawa ke Mesyuarat Kaji Semula Pengurusan (MKSP). Teras perkhidmatan BPSM perlu mencapai sasaran petunjuk prestasi yang telah ditetapkan seperti jadual di bawah:

BIL	PROSEDUR KUALITI OPERASI (PQO)	KPI / TERAS PERKHIDMATAN	PENCAPAIAN (%)
1.	Prosedur Pengurusan Sekretariat Mesyuarat - J/Kuasa Eksekutif Negeri - Tabung Amanah Am UCS - Panel Pembangunan Sumber Manusia (PPSM)	Memastikan 90% perancangan mesyuarat dilaksanakan mengikut jadual.	97.20
2.	Prosedur Pengurusan Laporan Prestasi Tahunan (LNPT)	Memastikan 90% daripada jumlah staf UCS mempunyai markah LNPT di dalam sistem HR2U selewat-lewatnya pada bulan Disember 2022	93.63
3.	Prosedur Pengurusan Permohonan Kenderaan (Manual)	Memastikan 80% keputusan permohonan penggunaan kenderaan dimaklumkan dalam tempoh dua (2) hari bekerja bagi permohonan yang mengikut syarat yang ditetapkan.	88.40

5.5 Pencapaian PI Universiti Peneraju Pendaftar

Pada tahun 2022, BPSM telah dipertanggungjawabkan kepada enam (6) *Performance Indicators* (PI) Universiti di bawah peneraju Pendaftar. Pencapaian PI tahun 2022 sehingga Disember 2022 adalah seperti berikut:

No	PI No.	Performance Indicators (PI)	Target	Achievement
1	PI085	Number of staff with 6 years industry experience.	5	5
2	PI086	Number of activities related to ESI-iDART.	3	7
3	PI088	Number of staff with professional qualifications.	23	26
4	PI089	Number of staff attached with top global 2000 companies or top 300 universities.	2	0
5	PI090	Number of staff as members in international and national academic/ professional bodies/ associations/ NGO.	40	40
6	PI096	Number of activities related to Happiness Index.	3	6

Terdapat tiga (3) PI melebihi sasaran iaitu PI086, PI088 dan PI096. Siri Bicara Pentadbir bukan sahaja menyumbang kepada ketampakan kepakaran staf di UCS malah ia memperbanyakkan program yang berkaitan nilai ESI-iDART. Lain-lain projek yang dianjurkan oleh BPSM bagi mempercepatkan pencapaian PI tersebut termasuklah:

PI. No	Nama Projek	Perincian
PI085	Jejak Bakat	Penyediaan poster promosi menjejaki staf dengan pengalaman kerja.
PI086	#UCS ESI-iDART	Penganjuran Bicara Pentadbir secara berkala.
PI090	UCSGEMs	Mendapatkan peruntukan kepada lima (5) staf baharu dan 40 staf sedia ada untuk memperbaharui kad hijau CIDB.
PI096	Girang UCS	Penganjuran Program Jom Sihat secara berkala.

Bagi PI089 iaitu jumlah staf menjalani program sangkutan di syarikat atau universiti terkemuka, UCS telah memohon pengecualian pencapaian dari Bahagian Transformasi Universiti (BTU) disebabkan bahagian/unit yang diminta untuk menghantar staf pada tahun ini mengalami ketidakcukupan staf memandangkan terdapat staf yang bersara atau meletakkan jawatan.



Rajah 4: Poster Projek PI anjuran BPSM

5.6 Pengurusan Sumber Manusia

5.6.1 Pembangunan Organisasi

5.6.1.1 Kelulusan Waran Tahun 2022

BPSM bertanggungjawab untuk mengisi kekosongan jawatan sedia ada atau pemberian jawatan tambahan dan permohonan telah dimohon kepada Bahagian Pembangunan Organisasi (BPO), Pejabat Pendaftar. Kelulusan pengisian waran UCS bagi tahun 2022 yang diterima dari BPO adalah seperti di jadual berikut:

KAMPUS PUNCAK ALAM	
Isi kekosongan	Tambahan
23	1
KAMPUS PUNCAK PERDANA	
Isi kekosongan	Tambahan
6	-

5.6.1.2 Kelulusan waran berdasarkan gred jawatan dan kumpulan perkhidmatan

Berdasarkan kelulusan waran yang diterima dari Bahagian Pembangunan Organisasi, Pejabat Pendaftar sebanyak 30 jawatan ditempatkan di Kampus Puncak Alam dan Kampus Puncak Perdana. Maklumat mengikut kumpulan perkhidmatan adalah seperti berikut:

Kampus Puncak Alam		Kampus Puncak Perdana	
Pengurusan & Profesional	Pelaksana	Pengurusan & Profesional	Pelaksana
6	18	1	5

5.6.2 Pengurusan Perjawatan

5.6.2.1 Perjawatan Staf Tetap

Pengisian jawatan tetap diisi berdasarkan kelulusan waran yang diterima dari BPO, Pejabat Pendaftar. Di Kampus Puncak Alam pengisian jawatan telah diisi sebanyak tujuh (7) jawatan bagi gred lantikan dari kumpulan pelaksana manakala bagi pengisian jawatan gred kenaikan pangkat untuk kumpulan Pengurusan & Profesional (P&P) adalah sebanyak lima (5) jawatan dan dari kumpulan sokongan adalah sebanyak tiga (3) jawatan. Untuk di Kampus Puncak Perdana, pengisian jawatan bagi gred lantikan kumpulan pelaksana telah diisi sebanyak dua (2) jawatan manakala pengisian bagi gred kenaikan pangkat adalah sebanyak satu (1) jawatan.

5.6.2.2 Pelantikan Staf Kontrak

Secara keseluruhan staf kontrak di Kampus Puncak Alam adalah seramai tiga (3) orang. Peruntukan kewangan bagi setiap pelantikan staf kontrak ini menggunakan peruntukan Tabung Amanah Am. Maklumat lantikan staf kontrak adalah seperti jadual berikut:

Kampus Puncak Alam

Bil.	Jabatan	Gred Lantikan	Jenis Pelantikan	
			Lantikan Baharu	Pelanjutan Tempoh Kontrak
1	Pejabat Pengurusan Fasiliti	J41	-	1
2	Pusat Keselamatan, Kesihatan Pekerjaan dan Kesejahteraan (COSHAW)	U29	-	1
3	Unit Kesihatan	U29	-	1

5.6.2.3 Lantikan Pentadbir Akademik

Pentadbir akademik dilantik dari pelbagai fakulti untuk menjalankan tugas mengikut portfolio yang dipertanggungjawabkan di PTJ berkaitan. Secara keseluruhan, UCS mempunyai pentadbir akademik seramai 18 orang.

Sehingga Disember 2022, BPSM telah memproses sebanyak tujuh (7) pelantikan pentadbir akademik.

5.6.3 Urusan Lapor Diri

Staf yang melapor diri di Kampus Puncak Alam dan Kampus Puncak Perdana sepanjang tahun 2022 adalah terdiri daripada staf yang bertukar tempat bertugas, membawa peruntukan jawatan, mengisi kekosongan jawatan dan kenaikan pangkat. Seramai 38 orang staf telah melapor diri di kedua-dua kampus dimana seramai 12 orang staf terdiri daripada kumpulan Pengurusan & Profesional manakala 26 orang staf terdiri daripada kumpulan Pelaksana. BPSM akan memproses dokumen yang diperlukan dan memberi taklimat ringkas kepada staf yang baharu melapor diri.

5.6.4 Pengurusan Perkhidmatan

5.6.4.1 Pengesahan ke Dalam Perkhidmatan

Staf dalam perkhidmatan tetap adalah layak untuk disahkan ke dalam perkhidmatan apabila telah berkhidmat dalam tempoh percubaan satu (1) hingga tiga (3) tahun dan telah memenuhi syarat-syarat perkhidmatan yang ditetapkan. Permohonan tempoh percubaan perlu dilengkapkan sekiranya staf belum memenuhi syarat-syarat pengesahan perkhidmatan. Semua proses ini adalah melalui sistem HR2U.

Tanggungjawab BPSM adalah membuat semakan bagi setiap permohonan dan akan dimajukan bagi tindakan sokongan ke mesyuarat Jawatankuasa Sumber Manusia Negeri (JKSMN).

Pada tahun 2022, sebanyak 20 permohonan pengesahan diterima dari Kampus Puncak Alam dan Kampus Puncak Perdana dimana tiga (3) orang staf dari kumpulan P&P dan 17 orang staf dari kumpulan Pelaksana telah diterima dan diproses manakala satu (1) permohonan telah diterima bagi proses pelanjutan tempoh pengesahan ke dalam perkhidmatan.

5.6.4.2 Pengurusan Prestasi

Sistem penilaian prestasi melibatkan proses penetapan Sasaran Kerja Tahunan, Penilaian Perlakuan dan Pencapaian Kerja Staf dalam tempoh tahun semasa bagi mempertingkatkan kualiti dan produktiviti organisasi. Proses penyediaan SKT (pada awal dan pertengahan tahun) dan LNPT (akhir tahun) perlu dilengkapkan oleh staf melalui sistem HR2U. Pada tahun ini, 100% staf di Kampus Puncak Alam dan Kampus Puncak Perdana telah melengkapkan proses penetapan SKT (awal tahun) dan semakan SKT (pertengahan tahun) mengikut masa yang telah ditetapkan oleh Bahagian Pengurusan Perkhidmatan, Pejabat Pendaftar.

Pada tahun 2022, staf UCS di KPA & KPP dalam kategori cemerlang adalah seramai 257 orang. Staf tiada prestasi mengambil kira staf lantikan baharu yang kurang 6 bulan perkhidmatan, staf cuti barah, staf yang telah bersara, berhenti dan ditamatkan perkhidmatan. Maklumat prestasi staf mengikut pecahan kampus seperti berikut:

Markah (%) / Kategori	Kampus Puncak Alam	Kampus Puncak Perdana	Keseluruhan
90 – 100 / Cemerlang	228	29	257
80 – 89.99 / Baik	119	22	141
60 – 79.99 / Sederhana	4	1	5
50 – 59.99 / Kurang memuaskan	-	-	-
49.99 dan ke bawah / Lemah	-	-	-
Tiada Prestasi	24	3	27
Jumlah	375	55	430

Jadual 8.3.2: Jadual staf KPA dan KPP mengikut kategori prestasi tahun 2022

5.6.4.3 Urusan Persaraan

Persaraan merupakan status seseorang pekerja yang telah berhenti dari kerjanya, kebiasaan berlaku kerana telah mencapai had umur. Ada juga faktor lain berlakunya persaraan iaitu keadaan fizikal yang tidak mengizinkan atau dengan pilihan sendiri. Bagi tahun ini, seramai tujuh (7) orang staf bersara wajib dan dua (2) orang staf bersara pilihan pada tahun 2022. Maklumat persaraan adalah seperti berikut:

Kampus Puncak Alam		Kampus Puncak Perdana	
Kumpulan Pengurusan & Profesional	Kumpulan Pelaksana	Kumpulan Pengurusan & Profesional	Kumpulan Pelaksana
3	5	-	1

Jadual 8 : Maklumat staf bersara mengikut kumpulan perkhidmatan

5.6.4.4 Pengurusan Disiplin

Sebanyak dua (2) kes disiplin melibatkan urusan penamatan dan keberadaan staf telah diuruskan pada tahun 2022. Proses terlibat merangkumi pemberian teguran lisan dan bertulis, arahan kembali bertugas, sesi bimbingan dan pembangunan diri serta penghantaran laporan bagi tujuan penamatan perkhidmatan.

5.7 Pembangunan Sumber Manusia

5.7.1 Kemajuan Kerjaya

5.7.1.1 Kenaikan Pangkat

Pada tahun ini, seramai dua (2) orang staf Kampus Puncak Alam dinaikkan pangkat secara hakiki manakala seorang staf Pegawai Perubatan dinaikkan pangkat secara laluan kerjaya dan 21 orang staf dinaikkan pangkat secara *Time Based* Berasaskan Kecemerlangan (TBBK). Bagi Kampus Puncak Perdana, seramai lima (5) orang staf dinaikkan pangkat secara TBBK. Jadual di bawah menunjukkan maklumat kenaikan pangkat mengikut gred jawatan bagi kedua-dua kampus.

Kampus	Kategori Kenaikan Pangkat					
	Secara Hakiki	Secara Laluan Kerjaya	Time Based Berasaskan Kecemerlangan (TBBK)			
Kampus Puncak Alam	N41 – 1 H14 – 1	UD54 – 1	JA36 – 3 N32 – 2 FA32 – 2	N26 – 1 N22 – 6 W22 – 1	S22 – 1 J22 – 1 KP22 -1	KP16 – 1 KP14 - 2
Kampus Puncak Perdana	-	-	N32 – 2	S22 – 2	KP14 - 1	

5.7.1.2 Certified Human Resource Manager (CHRM)

Program profesional ini menyediakan pengetahuan dan latihan lanjutan yang menawarkan gabungan teori, amalan dan kajian kes untuk pengurusan Sumber Manusia di dalam organisasi. Kursus ini dianjurkan dan diiktiraf oleh *Malaysia Institut of Human Resource Management (MIHRM)* bagi memenuhi permintaan yang semakin meningkat di dalam bidang Profesional Sumber Manusia.

Pada tahun ini, seramai dua (2) orang staf BPSM telah berjaya menamatkan kursus CHRM iaitu:

Bil	Nama staf	Jawatan
1.	Puan Alfina Bakar, K.M.N. , CHRM	Ketua Timbalan Pendaftar Kanan
2.	Cik Adlin Na'qiah Sabar@Sabal, CHRM	Timbalan Pendaftar

5.7.2 Peperiksaan Perkhidmatan

Tahun ini adalah tahun kedua Kampus Puncak Alam menjadi pusat peperiksaan bagi Peperiksaan Perkhidmatan Universiti Teknologi MARA (UiTM) Bil. 1/2022. Peperiksaan ini telah dilaksanakan selama dua (2) hari iaitu pada 20 – 21 April 2022 bertempat di Pusat IT, Perpustakaan Tun Abdul Razak (PTAR), Kampus Puncak Alam.

Peperiksaan perkhidmatan ini terbahagi kepada dua (2) bahagian iaitu seramai 16 orang calon menduduki peperiksaan Bahagian A manakala untuk Bahagian B hanya tujuh (7) orang calon sahaja yang menduduki bahagian tersebut.

5.7.3 Maklumat Cuti Belajar Staf

Jumlah keseluruhan staf yang cuti belajar di UCS adalah seramai empat (4) orang dengan pecahan maklumat adalah seperti berikut:

Maklumat Staf	Peringkat	Universiti	Tempoh Belajar
Puan Mawaddah Fida Farid Pegawai Psikologi (S44)	Doktor Falsafah (PhD)	Universiti Malaya	5 Oktober 2020 – 4 Oktober 2023
Puan Nurul Diana Jasni Timbalan Ketua Pustakawan (S48)			24 September 2021 – 23 September 2024
Encik Syamsul Anuar Mohd Dahari Jurutera Kanan (J44)		Universiti Kebangsaan Malaysia	1 Oktober 2022 – 30 September 2025
Dr Wan Mohamad Izham Wan Ismail Pegawai Perubatan (UD54)	Sarjana Kepakaran	Universiti Teknologi MAR A	1 Disember 2022 – 30 November 2026

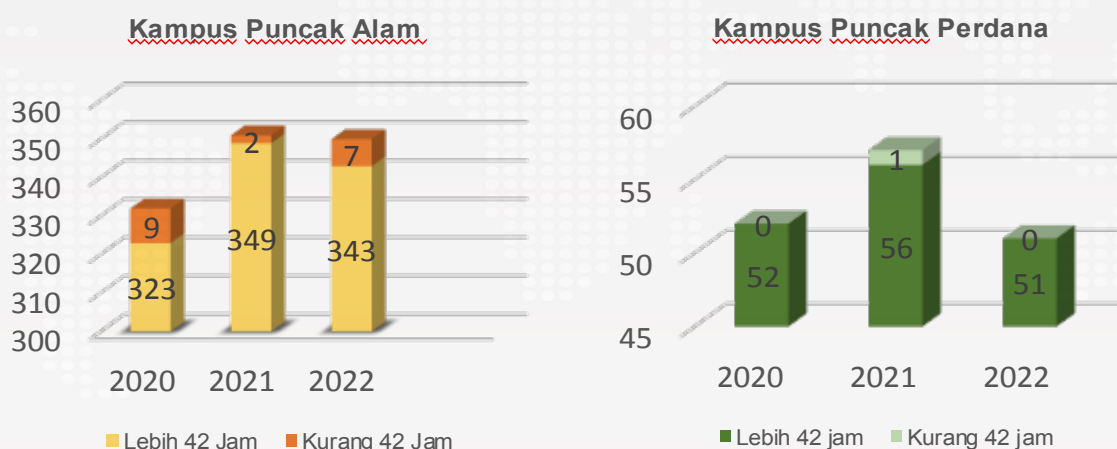
5.7.4 Latihan dan Kompetensi

5.7.4.1 Maklumat Jam Latihan Staf

Di Kampus Puncak Alam, seramai 98% staf telah memenuhi keperluan latihan 42 jam setahun manakala 2% staf masih lagi tidak memenuhi keperluan jam latihan tersebut manakala di Kampus Puncak Perdana, 100% staf telah memenuhi keperluan 42 jam latihan. Maklumat latihan staf bagi tahun 2022 seperti jadual di bawah. Seterusnya menunjukkan perbandingan maklumat jam latihan staf mengikut tahun di KPA & KPP.

Kampus	Lebih 42 jam setahun	Kurang 42 jam setahun
Kampus Puncak Alam	343 orang staf	7 orang staf
Kampus Puncak Perdana	51 orang staf	-

Jadual 9 : Maklumat jam latihan tahun 2022 staf mengikut kampus



Rajah 5.7.4.1: Perbandingan maklumat jam latihan mengikut tahun bagi staf di KPA & KPP

Berlaku pengurangan staf yang telah memenuhi keperluan 42 jam latihan jika dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Walau bagaimanapun, BPSM telah mengambil inisiatif membantu staf memenuhi keperluan 42 jam latihan dengan menganjur beberapa program latihan serta membuat hebahan peringatan jam latihan melalui emel sebanyak tiga (3) kali setahun.

Laporan latihan yang dianjurkan oleh PTJ di UCS telah dibentangkan di dalam mesyuarat Panel Pembangunan Sumber Manusia (PPSM) Bilangan 64 Tahun 2023 bertarikh 31 Januari 2023. Sebanyak 16 PTJ terlibat dengan jumlah penganjuran latihan sebanyak 283 penganjuran. Pecahan penganjuran latihan mengikut PTJ di UCS adalah seperti berikut:

Bil	PTJ	Jumlah latihan
1	Unit Hal Ehwal Islam	196
2	Bahagian Pentadbiran dan Sumber Manusia	21
3	Bahagian Hal Ehwal Pelajar	3
4	Pejabat Polis Bantuan	2
5	Pejabat Pengurusan Fasiliti	7
6	Unit Kesihatan	9
7	Perpustakaan Tun Abdul Razak (PTAR)	13
8	Unit Kaunseling	18
9	iCARE	1
10	Pejabat Bendahari	2
11	Unit Ko-kurikulum	2
12	Pusat Keselamatan, Kesihatan Pekerjaan dan Kesejahteraan (COSHAW)	1
13	Kolej Angsana/Casuarina	2
14	Bahagian Penyelidikan dan Inovasi	3
15	Unit Komunikasi Korporat	1
16	Unit Sukan	2
Jumlah keseluruhan penganjuran 2022		283

5.8 Keurusetiaan Mesyuarat

Susulan daripada pemberian status autonomi kepada UCS, tadbir urus UCS telah disemak semula dan terdapat jawatankuasa baharu diwujudkan bersesuaian dengan penurunan kuasa kepada UCS. Jawatankuasa baharu yang diwujudkan adalah Jawatankuasa Sumber Manusia Negeri (JKSMN). Manakala Mesyuarat Pengurusan Dalam (MPD) dinaiktaraf kepada Jawatankuasa Eksekutif Negeri (JKEN) dengan penglibatan semua pengurusan atasan kampus, Dekan Fakulti dan Pengarah Pusat Kecemerlangan. Kehadiran Dekan dan Pengarah Pusat Kecemerlangan adalah sebanyak empat (4) kali dalam setahun. Pada tahun 2022, kehadiran penuh ahli mesyuarat ini adalah pada bulan Mac, Jun, September dan Disember 2022.

Terdapat dua (2) peringkat mesyuarat jawatankuasa di bawah BPSM iaitu peringkat operasi dan peringkat jabatan BPSM. Mesyuarat di peringkat operasi yang dipengerusikan oleh Rektor UCS adalah seperti di bawah:

- i. Jawatankuasa Eksekutif Negeri (JKEN)
- ii. Jawatankuasa Sumber Manusia Negeri (JKSMN)
- iii. Panel Pembangunan Sumber Manusia (PPSM)
- iv. Jawatankuasa Tabung Amanah Am UiTM Cawangan Selangor
- v. Mesyuarat Pengurusan Kampus Puncak Perdana
- vi. Mesyuarat Pengurusan Risiko

Ringkasan enam (6) mesyuarat penting ini adalah seperti jadual berikut:

Mesyuarat	Fungsi Mesyuarat	Bilangan Mesyuarat dilaksanakan pada tahun 2022
Jawatankuasa Eksekutif Negeri (JKEN) * Diadakan setiap bulan	Membincangkan penyelarasan dan pemantauan aktiviti Fakulti di kampus	12 kali
Jawatankuasa Sumber Manusia Negeri (JKSMN)	Membincangkan dan mengesyorkan pengambilan dan penempatan sumber manusia (gred 53 ke bawah) bagi skim perkhidmatan pensyarah dan staf pentadbiran, penyambungan kontrak, pengesahan ke dalam perkhidmatan serta calon kenaikan pangkat staf pentadbiran kumpulan pelaksana (gred 14-28).	2 kali
Panel Pembangunan Sumber Manusia	Membincangkan permohonan dan perkara berkaitan Pembangunan Sumber Manusia bagi UiTM Cawangan Selangor	10 kali
Jawatankuasa Akaun Amanah UiTM Selangor * Diadakan setiap bulan	Membincangkan permohonan melibatkan peruntukan dari Tabung Amanah Am UiTM Cawangan Selangor.	12 kali
Mesyuarat Pengurusan Kampus Puncak Perdana * Diadakan dua (2) kali setahun	Membincangkan pengurusan dan operasi kampus Puncak Perdana.	1 kali
Mesyuarat Pengurusan Risiko * Diadakan tiga (3) kali setahun	Membincangkan daftar risiko dan tahap risiko yang mampu memberi impak kepada pencapaian objektif UiTM	2 kali

Manakala mesyuarat di bawah kelolaan BPSM adalah seperti berikut:

- a. Mesyuarat Ketua Pentadbiran UiTM Cawangan Selangor
- b. Mesyuarat Ketua Pentadbiran UCS dan Ketua Pentadbiran Fakulti UiTM Cawangan Selangor

Kedua-dua mesyuarat ini adalah mesyuarat penyelarasan di antara ketua-ketua jabatan UCS dan ketua pentadbiran di fakulti. Mesyuarat ini dipengerusikan oleh Ketua Timbalan Pendaftar Kanan (KTPK) selaku Ketua Pentadbiran Kampus. Mesyuarat-mesyuarat ini dijalankan tiga (3) bulan sekali. Pada tahun 2022, pelaksanaan mesyuarat ini adalah seperti berikut:

Mesyuarat	Kekerapan Setahun (KPI)	Bilangan Mesyuarat dilaksanakan pada tahun 2022
Mesyuarat Ketua Pentadbiran UiTM Cawangan Selangor	Tiga bulan sekali (4 kali)	2 kali
Mesyuarat Ketua Pentadbiran dan Ketua Pentadbiran Fakulti UiTM Cawangan Selangor	Tiga bulan sekali (4 kali)	2 kali

BPSM juga melaksanakan mesyuarat di peringkat jabatan BPSM bagi mengendalikan dan menyelaraskan operasi dalaman BPSM. Mesyuarat *Work in Progress* (WIP) diadakan pada setiap bulan bagi memastikan segala perancangan aktiviti/projek BPSM dijalankan dengan lancar.

Mesyuarat	Kekerapan Setahun (KPI)	Bilangan Mesyuarat dilaksanakan pada tahun 2022
Mesyuarat <i>Work in Progress</i> (WIP)	Sebulan sekali (12 kali)	11 kali
Mesyuarat Bahagian Pentadbiran dan Sumber Manusia	Tiga bulan sekali (4 kali)	3 kali
Mesyuarat Bersama Pemandu UCS KPA	Tiga bulan sekali (4 kali)	3 kali

5.9 Pengurusan Kerja Lebih Masa (KLM)

Perancangan KLM dilaksanakan dengan mengambilkira cadangan Strategi Bajet UiTM yang memberi keutamaan kepada tugas yang penting sahaja. Cadangan agihan peruntukan KLM akan dibawa ke Mesyuarat Jawatankuasa Eksekutif Negeri (JKEN) UCS untuk disahkan dan diperakukan. Adalah menjadi tanggungjawab BPSM untuk memastikan kawalan perbelanjaan ini.

5.9.1 Analisa Perbandingan Peruntukan dan Perbelanjaan dari 2020 sehingga 2022 bagi Kampus Puncak Alam dan Kampus Puncak Perdana

Peruntukan belanja mengurus bagi KLM disediakan oleh Pejabat Bendahari berdasarkan *trend* perbelanjaan pada tahun sebelumnya. Berikut adalah rekod peruntukan dan perbelanjaan KLM UCS bagi tiga (3) tahun:

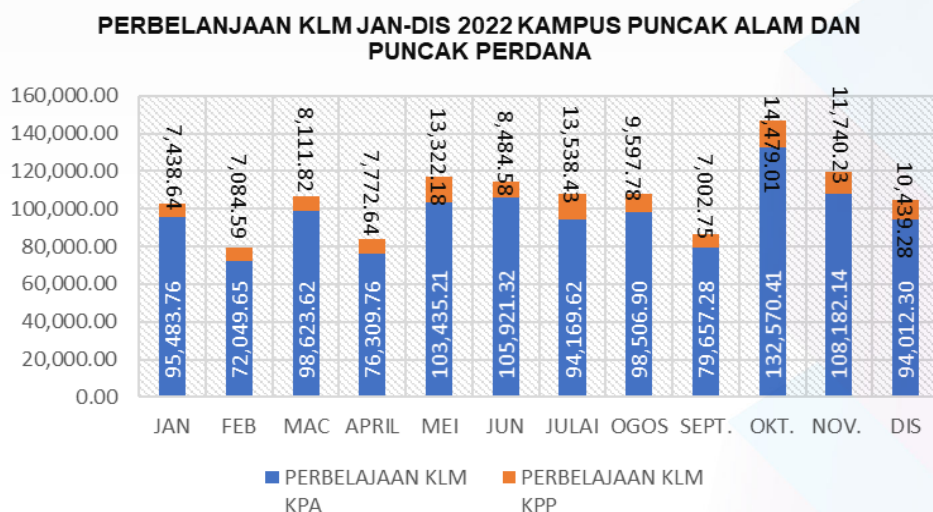
Tahun	Peruntukan (RM)		Perbelanjaan (RM)	
	KPA	KPP	KPA	KPP
2020	1,200,000.00	180,000.00	933,823.45	198,092.18
2021	1,200,000.00	128,400.00	795,040.81	140,400.00
2022	690,000.00	135,000.00	1,158,921.97	119,011.93

Jadual 1: Kampus Puncak Alam

Pada tahun 2022 ini, perbelanjaan KLM Kampus Puncak Perdana, masih dalam kawalan. Manakala perbelanjaan di Kampus Puncak Alam melebihi peruntukan yang disediakan. Perkara ini sudah dijangka apabila universiti dibuka dan operasi universiti berjalan seperti biasa di mana banyak aktiviti secara bersemuka diadakan. Berikut adalah maklumat pertambahan peruntukan tambahan bagi KLM:

Peruntukan asal Kampus Puncak Alam	Peruntukan dipinda	Jumlah pertambahan
RM690,000.00	RM1,277,933.90	RM587,933.90

Rajah berikut adalah rekod perbelanjaan KLM Januari hingga Disember 2022 bagi kedua-dua kampus:



5.10 Pengurusan Perubatan

BPSM juga menguruskan hal berkaitan perubatan bagi staf UCS. Ini melibatkan pengurusan perbelanjaan klinik panel, tuntutan rawatan semula dan pembiayaan perubatan khas.

5.10.1 Perbelanjaan Klinik Panel

Dalam pengurusan klinik panel, selain memberikan kelulusan bagi pertukaran klinik panel, BPSM juga bertanggungjawab membuat bayaran kepada klinik panel. Berikut adalah rekod bayaran rawatan klinik panel bagi tahun 2020-2022 bagi kampus Puncak Alam dan Puncak Perdana:

Tahun	Jumlah Perbelanjaan KPA dan KPP
2020	RM1,911,445.72
2021	RM1,717,876.85
2022	RM2,130,661.41

Berdasarkan data diatas, perbelanjaan klinik panel untuk tiga (3) tahun tidak banyak perbezaan tetapi perbelanjaan menunjukkan peningkatan pada tahun ini di mana jumlah perbelanjaan sehingga Disember 2022 telah melebihi jumlah perbelanjaan pada tahun 2020.

5.10.2 Statistik Perbelanjaan Rawatan Perubatan Mengikut PTJ UCS

UCS merangkumi beberapa PTJ yang mana pengurusan perbelanjaan bagi perubatan adalah dibawah tanggungjawab BPSM. Jadual berikut adalah rekod perbelanjaan perubatan mengikut PTJ bagi tahun 2020 hingga 2022:

Pusat Tanggungjawab	Jumlah Staf	Jumlah Rekod	2022 (RM)	2021 (RM)	2020 (RM)
Fakulti Farmasi	132	1,555	135,537.30	92,005.10	109,852.20
Fakulti Pendidikan	79	1,120	99,828.06	61,439.94	77,065.00
Fakulti Pengurusan Hotel & Pelancongan	126	1,976	186,483.90	143,027.17	167,318.42
Fakulti Pengurusan Maklumat	88	1,319	112,943.80	124,774.98	144,492.40
Fakulti Pengurusan Perniagaan	263	4,157	388,412.90	241,484.64	245,102.11
Fakulti Perakaunan	94	1,287	138,740.50	108,736.49	149,840.95
Fakulti Sains Kesihatan	208	2,971	241,164.56	151,248.70	193,968.02
Atta-Ur-Rahman Ins.For Nat. Prod.D'covery (AURInS)	17	222	20,366.00	15,794.20	0.00
Intgrtve Pharmacogenomics Inst (IPROMISE)	11	139	10,102.20	3,597.50	0.00
Fak.S'bina Perancangan & Ukur, Kampus Puncak Alam	84	972	90,177.51	96,229.76	112,520.69
Fak.Seni Lukis & Seni Reka Kampus Puncak Alam	2	2	395.00	89,438.70	107,399.93

Pusat Tanggungjawab	Jumlah Staf	Jumlah Rekod	2022 (RM)	2021 (RM)	2020 (RM)
Kolej Pengajian Seni Kreatif Kampus Puncak Perdana	46	246	21,218.00	979.00	0.00
Kolej Pengajian Seni Kreatif, Kam.P.Alam	53	255	23,712.80	900.00	0.00
Fakulti Filem, Teater Dan Animasi	7	12	969.00	86,158.00	87,739.17
UiTM Kampus Puncak Alam	362	6,691	572,397.89	423,187.82	431,331.03
UiTM Kampus Puncak Perdana	57	897	88,211.90	78,874.85	84,815.80
JUMLAH KESELURUHAN		23,821	2,130,661.41	1,717,876.85	1,911,445.72

Jadual 13 : Rekod Perbelanjaan Perubatan Mengikut Pusat Tanggungjawab UiTM Cawangan Selangor

5.10.3 Rekod Perbelanjaan Bantuan Sara Ubat/Peralatan

Bantuan sara ubat/peralatan yang dibiayai oleh UCS adalah berdasarkan kepada kelulusan yang diberikan oleh Bahagian Kemudahan Staf UiTM Shah Alam. Berikut adalah rekod perbelanjaan bagi tiga (3) tahun:-

JENIS	PERBELANJAAN BANTUAN SARA UBAT / PERALATAN KAMPUS PUNCAK ALAM & PUNCAK PERDANA		
	2020	2021	2022
IJN	72,523.55	32,558.05	129,027.15
Dialisis	505,616.00	612,135.52	573,928.12
Ubat / Peralatan Khas	175,659.76	176,386.39	327,683.69
Hospital Kerajaan	55,286.70	86,682.00	115,634.31
Jumlah	809,086.01	907,761.96	1,146,273.27

Berdasarkan rekod di atas, perbelanjaan tertinggi bagi bantuan sara ubat/peralatan adalah rawatan dialisis yang diterima oleh staf atau tanggungan staf.

TAHUN	BIL STAF YANG MENERIMA RAWATAN DIALISIS							
	Diri Sendiri				Tanggungan			
	Puncak Alam		Puncak Perdana		Puncak Alam		Puncak Perdana	
	Bil Rekod	Bil. staf	Bil Rekod	Bil. staf	Bil Rekod	Bil. Orang	Bil Rekod	Bil. Orang
2020	116	11	0	0	50	10	13	1
2021	177	13	0	0	71	8	13	1
2022	173	21	2	1	60	8	2	1

Daripada jadual di atas, jumlah staf yang menerima rawatan dialisis meningkat setiap tahun. Manakala bagi tanggungan staf, sama ada ibu/bapa/pasangan menunjukkan penurunan bagi Kampus Puncak Alam dan tiada pertambahan bilangan bagi kampus Puncak Perdana. Data ini adalah data sehingga Disember 2022.

5.11 Pengurusan Kenderaan

5.11.1 Jumlah Kenderaan

BPSM juga bertanggungjawab menyediakan kemudahan dan perkhidmatan kenderaan kepada staf dan pelajar di UCS yang merangkumi Kampus Puncak Alam dan UiTM Kampus Puncak Perdana. BPSM juga akan menyokong keperluan kenderaan di UiTM Kampus Sungai Buloh dan UiTM Kampus Dengkil apabila perlu. Jenis dan jumlah kenderaan adalah seperti berikut:

Jenis dan Jumlah Kenderaan							Jumlah Keseluruhan
Bas	Van	Kereta	MPV	FWD	SUV	Lori	
11	7	2	1	1	1	2	25

5.11.2 Permohonan Penggunaan Kenderaan

Mulai tahun 2022, permohonan kenderaan sepenuhnya menggunakan Sistem e-Kenderaan melalui *UiTM Booking System* (BSU) mengikut Pekeliling Timbalan Naib Canselor (Pembangunan) Bilangan 1 Tahun 2022: Penguatkuasaan Penggunaan Sistem e-Kenderaan Bagi Permohonan Penggunaan Kenderaan Rasmi Universiti yang telah diedarkan pada 26 Mei 2022 yang berkuatkuasa 01 Julai 2022. Perbandingan jumlah permohonan kenderaan adalah seperti berikut:

Tahun 2021	Tahun 2022
623	2516

Jadual di atas menunjukkan peningkatan permohonan sebanyak **75%**. Peningkatan yang ketara berlaku disebabkan aktiviti pusat tanggungjawab telah beroperasi sepenuhnya pada tahun 2022

5.11.3 Pengurusan Bayaran Smartpay, Touch n Go (TnG), Cukai Jalan dan Insurans Kenderaan

BPSM bertanggungjawab menguruskan bayaran penggunaan *Smartpay*, *Touch n Go* (TnG), Cukai Jalan dan Insurans bagi kenderaan di bawah BPSM, Pejabat Polis Bantuan, Unit Kesihatan dan Dekan atau Pengarah COE yang ditempatkan di Kampus Puncak Alam dan Kampus Puncak Perdana.

Sehingga November 2022, bayaran Smartpay bagi Kampus Puncak Alam berjumlah RM341,427.05 manakala Kampus Puncak Perdana pula berjumlah RM4,336.96. Ini menunjukkan peningkatan bayaran bagi Kampus Puncak Alam sebanyak 75.8% berbanding tahun 2021 manakala Kampus Puncak Perdana merekodkan peningkatan sebanyak 32.2%.

Selain itu, sejumlah RM36,010.00 dibayar bagi penggunaan bayaran *Touch N Go*. Jumlah ini menunjukkan peningkatan sebanyak 106.6% berbanding 2021. Bagi bayaran cukai jalan dan insurans kenderaan pula jumlah bayaran yang diproses adalah sebanyak RM86,447.00 iaitu peningkatan sebanyak 3.5% berbanding 2021.

Faktor peningkatan kadar bayaran *Smart Pay*, *Touch n Go (TnG)*, cukai jalan dan insurans kenderaan adalah disebabkan aktiviti pusat tanggungjawab telah beroperasi sepenuhnya dan terdapat pertambahan kenderaan.

<i>Smart Pay</i>				<i>TnG</i>		<i>Cukai dan Insurans</i>	
KPA		KPP					
2021 (RM)	2022 (RM)	2021 (RM)	2022 (RM)	2021 (RM)	2022 (RM)	2021 (RM)	2022 (RM)
194,178.57	341,427.05	3,280.55	4,336.96	17,430.00	36,010.00	83,482.19	86,447.00

5.12 Inisiatif

5.12.1 Kajian Maklumbalas Pelanggan BPSM

Kajian Maklumbalas Pelanggan BPSM telah dilaksanakan buat julung kalinya pada tahun ini. Tujuan kajian dijalankan adalah untuk menilai tahap kepuasan hati staf UiTM terhadap penyampaian perkhidmatan Bahagian Pentadbiran dan Sumber Manusia (BPSM) dan mendapatkan input untuk penambahbaikan proses-proses kerja yang terlibat.

Soal selidik ini telah diedarkan secara dalam kajian pada 15 September 2022 sehingga 30 September 2022. Maklumbalas ini juga telah dibentangkan di mesyuarat JKEN Bil. 9 pada 29 November 2022. Terdapat empat (4) bahagian soalan yang dikemukakan di dalam kajian ini iaitu:

Bahagian A: Demografi

Bahagian B: Perkhidmatan yang diperolehi daripada BPSM

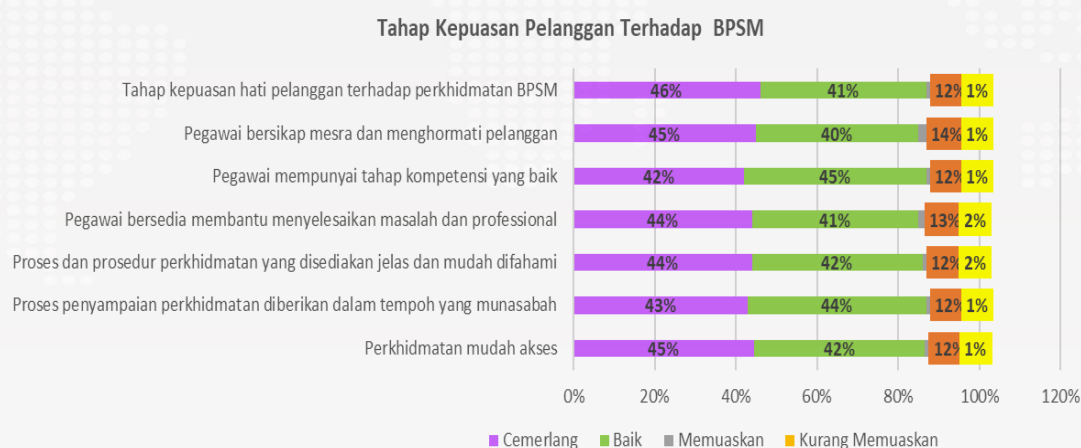
Bahagian C: Tahap Kepuasan Pelanggan

Bahagian D: Cadangan Penambahbaikan dan Maklumbalas

Kajian ini tertumpu kepada staf pentadbiran kampus Puncak Alam dan Puncak Perdana iaitu seramai 415 orang. Hanya 258 staf sahaja yang menjawab soal selidik ini iaitu 62% jumlah sasaran. Secara keseluruhan, 22% (56 orang) responden adalah daripada Kampus Puncak Perdana dan 78% (202 orang) staf daripada kampus Puncak Alam. Dari segi jantina, 53% responden adalah lelaki dan 47% adalah perempuan di mana kebanyakan responden adalah staf yang berumur 30-39 tahun (40%) dan diikuti dengan 37% staf berumur 40-49 tahun, 16% staf berumur 50-59 tahun dan 7% staf berumur 19-29 tahun.

Dapatan di Bahagian B menunjukkan 48.5% ramai pelanggan berurusan dengan BPSM sekurang-kurangnya 1-3 kali dalam setahun dan medium paling digemari adalah melalui telefon dan secara dalam talian.

Bagi tahap kepuasan pelanggan terhadap penyampaian perkhidmatan di Bahagian C, maklumbalas yang didapati adalah konsisten untuk semua perkara yang disenaraikan:



Responden memberikan tahap cemerlang dan baik tetapi masih ada ruang penambahbaikan yang perlu dilakukan bagi memastikan pelanggan mendapat pengalaman yang baik semasa berurusan dengan BPSM.

Maklumbalas di soalan terbuka telah dikumpulkan dan dibincangkan bersama ketua jabatan yang lain bagi menambahbaik perkhidmatan di UCS.

5.12.2 Garis Panduan Pengurusan Mel

Garis panduan pengurusan mel ini disediakan bertujuan untuk menerangkan tatacara perkhidmatan mel bagi meningkatkan kecekapan perkhidmatan secara menyeluruh mengenai pengendalian penerimaan dan pengedaran surat-surat daripada setiap bahagian/ pusat/ unit/ fakulti yang terdapat di Universiti Teknologi MARA Cawangan Selangor (UCS). Ini melibatkan perkhidmat pos biasa, pos laju, pos berdaftar, serahan tangan dan *franking*. Pengurusan perkhidmatan mel yang disediakan adalah berdasarkan kepada peraturan dan perundangan dalam pengurusan rekod Universiti Teknologi MARA. Garis Panduan Pengurusan Mel ini disahkan untuk penerimaan pakai di UiTM Cawangan Selangor di dalam Mesyuarat Jawatankuasa Eksekutif Negeri (JKEN) Bil. 7 pada 19 September 2022. Garis Panduan ini boleh didapati website UCS.

5.13 Pembentangan Kertas Kerja

5.13.1 Konvensyen Pentadbir Universiti Awam Malaysia (KPUA 2022)

Bersempena dengan sambutan Hari Pentadbir Universiti Awam kali ke-4 pada 20 Ogos 2022, BPSM telah menyertai Konvensyen Pentadbir Universiti Awam dengan penghantaran dua (2) kertas kerja penulisan ilmiah bertajuk:

- i. Pengurusan Sumber Manusia Tangkas Melalui Projek Inovasi OnBoarding@UCS
Penulis: Pn Alfina Bakar, K.M.N., Adlin Naqiah Sabar@Sabal, Noor Azimah Suratem, Nor Sulliana Muhamad Shah.

- ii. Perkongsian Amalan Terbaik Sumber Manusia – Gerbang Maklumat Latihan Pantas: *Training Information Gateway* UiTM Cawangan Selangor (TIG@UCS)
Penulis: Alfina Bakar K.M.N, Nor Haizah Mokhtar, Adlin Na'qiah Sabar@Sabal, Nor Suliana Muhamad Shah

Program anjuran Majlis Persatuan Pentadbir Universiti Awam Malaysia (MASTI) telah diadakan pada 18 - 20 Ogos 2022 dengan tema “Pentadbir Cemerlang Mencipta Masa Depan Gemilang”. Sesi pembentangan kertas kerja ini dijalankan secara dalam talian pada 18 Ogos 2022 bersama-sama pembentang lain daripada pentadbir universiti awam yang lain.



5.14 Latihan

Secara umumnya, tahap kompetensi staf boleh diperkembangkan dan dipertingkatkan melalui tiga (3) teras utama iaitu kompetensi umum, kompetensi khusus berdasarkan bidang dan kompetensi teknologi maklumat dan komunikasi (ICT). BPSM mengambil inisiatif dengan menganjurkan beberapa siri latihan bagi tujuan tersebut. Kesemua aktiviti latihan tersebut telah dilaksanakan mengikut seperti yang dirancang.



5.14.1 Sesi Perkongsian eMesyuarat

Latihan ini dijalankan dalam talian sebagai satu sesi perkongsian dalam memantapkan penggunaan eMesyuarat di kalangan warga UCS terutama setiausaha dan ahli mesyuarat jawatankuasa-jawatankuasa operasi UCS. Sesi ini diadakan pada 24 Februari 2022 oleh En. Mohd Anuar Mohd Maasom, Pustakawan Kanan, PTAR UCS. Jadual berikut menunjukkan penggunaan sistem sebelum dan selepas sesi perkongsian:

Penggunaan Sistem Sebelum Sesi Perkongsian	Penggunaan Sistem Selepas Sesi Perkongsian
10	43

5.14.2 Sistem Automasi Pejabat (Office Automation)

Sesi taklimat ini telah diadakan pada 3 Mac 2022 susulan daripada perluasan penggunaan sistem Automasi Pejabat yang berfungsi untuk memudahkan proses pengurusan rekod dan penyimpanan dokumen secara *softcopy* untuk memudahkan rujukan di masa hadapan. Taklimat ini telah diberikan secara atas talian oleh Puan Norelissuryani Mokhtar, Penolong Pegawai Teknologi Maklumat Kanan, Jabatan Infostruktur.



5.14.3 Dynamic Presentation Skills

Sesi latihan kepada kumpulan Pengurusan dan Profesional telah dijalankan pada 6-7 September 2022 bersama penceramah luar yang dilantik khas menggunakan peruntukan latihan UCS. Penceramah adalah En. A.Ramachandran dari Venk Management Consultants. Kursus ini dianjurkan bagi meningkatkan kemahiran dalam memahami komponen dan proses pembentangan serta penyampaian berkesan bagi membolehkan maklumat dapat difahami dengan mudah oleh pentadbir dan juga meningkatkan keyakinan dalam penyampaian maklumat kepada umum.



5.14.4 Pengurusan Mesyuarat dan Penulisan Minit mesyuarat

Sesi ini dijalankan pada 19 Oktober 2022 bertempat di Galeri Farmasi. Sesi latihan ini diberikan oleh Pn Hajah Noriah Mohamed Ali dari Bahagian Governan dan Sekretariat Universiti. Seramai 50 orang peserta telah menghadiri kursus ini. Peserta dapat meningkatkan kemahiran dan pengetahuan khususnya kepada staf yang dilantik sebagai setiausaha dan urusetia mesyuarat.





5.14.5 Kursus Pengurusan Rekod dan Fail

Kursus yang dijalankan pada 1 Disember 2022 telah diadakan di Bilik Seminar PTAR dengan penyertaan seramai 62 orang peserta daripada PTJ di UiTM Cawangan Selangor termasuk fakulti dan Kolej Pengajian. Peserta dapat menambahkan pengetahuan mengenai pengurusan fail dan rekod kerajaan secara teori dan amali, didedahkan pemahaman mengenai tugas-tugas mengendalikan fail dan rekod bagi setiap peringkat serta keperluan pengendalian rekod seperti mana yang diperuntukkan di dalam Akta Arkib Negara 2003 dan surat-surat pekeliling berkaitan.



5.14.6 Kursus Pemandu Cemerlang UCS

Kursus ini telah dilaksanakan pada 15-16 Disember 2022 bertempat di De Palma Eco Resort, Kuala Selangor. Bertujuan untuk memberikan kefahaman kepada para peserta mengenai nilai, etika dan protokol sebelum, ketika dan selepas menjalankan tugas serta aspek-aspek yang perlu diambil berat oleh setiap pemandu bagi menghasilkan kecemerlangan prestasi. Peserta juga didedahkan cara-cara untuk mengaplikasikan sikap positif di dalam tugas serta cara komunikasi dan penggayaan imej peribadi yang berkesan. Kursus ini melibatkan pemandu dari Kampus Puncak Alam, Kampus Puncak Perdana, Kampus Sungai Buloh dan Kampus Dengkil iaitu seramai 33 orang.



5.14.7 Bicara Pentadbir UCS

Program Bicara Pentadbir@UCS yang diaspirasikan oleh Rektor UCS dijalankan secara dalam talian melalui aplikasi Zoom. Tahun ini adalah tahun kedua bagi program seumpama ini dianjurkan dimana pada tahun 2021, sebanyak dua (2) siri telah dikongsikan. Pada tahun 2022 sebanyak lima (5) siri telah dijalankan seperti berikut:

5.14.8 Bengkel Pemantapan Peranan Moderator Cuti Dan *Time Management System* (TMS) UiTM Cawangan Selangor

Bahagian Pentadbiran dan Sumber Manusia (BPSM) telah menganjurkan Bengkel Pemantapan Peranan Moderator Cuti dan *Time Management System* (TMS) pada 29 September 2022 di Dewan Seminar PTAR, UiTM Puncak Alam. Bengkel ini diadakan bagi memberi lebih pendedahan kepada moderator berkaitan dengan peraturan cuti, jenis cuti dan pengurusan TMS. Selain itu, bengkel ini juga sebagai salah satu medium untuk peserta berkongsi pendapat, pandangan dan memperoleh ilmu yang lebih mendalam berkaitan pengurusan cuti dan keberadaan staf.

Taklimat ini telah disampaikan oleh Timbalan Pendaftar, Bahagian Pentadbiran dan Sumber Manusia, UiTM Cawangan Selangor, Kampus Puncak Alam. Manakala peserta terdiri daripada moderator-moderator sistem cuti dan TMS, HR2U, UCS seramai 22 orang. Hasil maklum balas daripada peserta bengkel, kesemuanya bersetuju bahawa program ini memberi kesan positif kepada diri mereka.



Gambar Bengkel Pemantapan Peranan Moderator Cuti dan *Time Management System* (TMS)

5.14.9 Program Mauizah BPSM

Program ini dijalankan setiap bulan tahun 2022 dan dilakukan secara dalam talian. Program ini adalah kerjasama antara Bahagian Pentadbiran dan Sumber Manusia, Pejabat Penyelidikan dan Inovasi, Bahagian Hal Ehwal Pelajar, Pejabat Bendahari, Pejabat iCARE, Unit Kerjaya dan Kaunseling bersama Unit Hal Ehwal Islam UiTM Cawangan Selangor.

Bil.	Tajuk Perkongsian	Tarikh	Penceramah
1.	Erti Kehidupan Menurut Islam	14 Jun 2022	Ustaz Saiful Anuar Mohamed Sani
2.	Memupuk Bahagia Dalam Pekerja	12 Julai 2022	Ustaz Adam Zakaria
3.	Hijrah Kemerdekaan Diri	9 Ogos 2022	Ustaz Muhammad Najih Irsyad bin Ahmad Puhad

Bil.	Tajuk Perkongsian	Tarikh	Penceramah
4.	Integriti Dalam Bekerja	27 September 2022	Ustaz Khairul Azwad Ibrahim
5.	Sabar dan Syukur	18 Oktober 2022	Ustaz Muhammad Najih Irsyad bin Ahmad Puhad
6.	Santapan Rohani Istighfar dan Taubat	8 November 2022	Ustaz Mohd Hafiz Mohd Hasan

5.15 Aktiviti / Acara Yang Dianjurkan

5.15.1 Bengkel Perancangan Strategik UiTM Cawangan Selangor 2022

Bengkel Perancangan Strategik UiTM Cawangan Selangor 2022 telah dianjurkan pada 7 dan 8 Februari 2022 di Hotel Everly, Putrajaya. Program ini dihadiri oleh seramai 37 orang terdiri daripada pengurusan UCS dan wakil dari setiap bahagian.

Objektif program ini dianjurkan adalah memperincikan hala tuju UCS bagi tahun 2022 dan menghasilkan pelan tindakan perancangan strategik yang terperinci untuk dijadikan sebagai panduan.

Impak daripada penganjuran bengkel ini adalah, setiap bahagian mempunyai *road map* 2022, pelan tindakan yang terperinci disediakan untuk membantu pencapaian *Performance Indicators* (PI) Universiti, PI khas dari Amanat Naib Canselor dan PI Rektor.



Gambar Bengkel Perancangan Strategik UCS 2022

5.15.2 Majlis Anugerah Perkhidmatan Cemerlang Tahun 2021

Pada 9 Ogos 2022 (Selasa), satu Majlis Anugerah Perkhidmatan Cemerlang (APC) bagi Tahun 2021 peringkat UCS telah diadakan di Dewan Seri Alam, Hotel UiTM, Kampus Puncak Alam. Ini adalah penganjuran kali kedua yang telah dianjurkan dan dilaksanakan di peringkat UCS. Seramai 34 orang staf terpilih dari Kampus Puncak Alam dan Kampus Puncak Perdana yang mempunyai prestasi dan pencapaian cemerlang diraikan. Pecahan staf terlibat mengikut kampus adalah seperti berikut:

Kampus	Jumlah Staf
Kampus Puncak Alam	31
Kampus Puncak Perdana	3

Diharapkan agar staf yang diraikan dapat menjadikan penganugerahan ini sebagai pemangkin semangat dan memberikan komitmen yang lebih baik serta meningkatkan produktiviti pada masa yang akan datang.



5.15.3 Majlis Jasamu Dikenang Tahun 2021

Penganjuran Majlis Jasamu Dikenang (MJD) bagi tahun 2021 telah berjaya dilaksanakan pada 1 November 2022 bertempat di Dewan Seri Alam, Hotel UiTM, Kampus Puncak Alam. Penganjuran kali kedua di UCS ini melibatkan seramai 27 orang mengikut beberapa kategori diraikan bagi menghargai jasa sepanjang perkhidmatan staf di Universiti Teknologi MARA (UiTM).

Pecahan staf mengikut kategori yang diraikan di majlis ini mengikut kampus adalah seperti berikut:

KAMPUS	BERSARA PILIHAN 2020	BERSARA WAJIB 2022	KHIDMAT SETIA 20 TAHUN	KHIDMAT SETIA 25 TAHUN	KHIDMAT SETIA 30 TAHUN
PUNCAK ALAM	1	8	4	4	4
PUNCAK PERDANA		1	3		
TELUK INTAN		2			



5.15.4 Majlis Penghargaan Auditor

Pada 19 Ogos 2022, BPSM telah menganjurkan Majlis Penghargaan kepada Auditor, UiTM Cawangan Selangor di Dewan Sri Alam, Hotel UiTM Puncak Alam. Majlis ini diadakan bagi memberi penghargaan kepada seramai 35 orang auditor daripada pelbagai PTJ di UiTM yang telah dilantik bagi menjalankan audit perjawatan di UiTM Cawangan Selangor, Kampus Puncak Alam.



5.15.5 Majlis Serahan Van

Pada tahun 2022, BPSM telah berjaya mendapat kelulusan pembelian dua (2) buah van menggunakan peruntukan Tabung Amanah Am UCS berharga RM162,610.35/sebuah. Maklumat van tersebut adalah :

- a) Jenama : Westar
- b) Modul : Maxus V80
- c) Kapasiti Penumpang: 15 orang

Proses pembelian van ini berjaya diselesaikan dalam tempoh tiga (3) bulan hasil daripada pemantauan tindakan susulan secara berkala melalui mesyuarat *Work in Progress (WIP)* dan komitmen daripada semua pihak terlibat termasuk syarikat pembekal. Oleh itu, majlis penyerahan van telah diadakan pada 5 Ogos 2022 di Lobi Bangunan FF1, sebagai acara simbolik penyerahan van dari Rektor UCS kepada Ketua Timbalan Pendaftar Kanan, BPSM selaku jabatan yang bertanggungjawab mengawal selia kenderaan berkenaan.



5.15.6 Lawatan Penandaarasan ke UiTM Cawangan Pulau Pinang dan UiTM Cawangan Melaka

Sebagai persediaan mempelajari proses kerja autonomi, BPSM telah merancang dan mengadakan sesi lawatan ke dua (2) buah kampus cawangan iaitu UiTM Cawangan Melaka pada 13 Oktober 2022 dan UiTM Cawangan Pulau Pinang pada 27 hingga 28 Oktober 2022. Lawatan ini juga turut melibatkan PTJ lain daripada UCS iaitu Kampus Sungai Buloh, Kampus Dengkil, Bahagian Hal Ehwal Pelajar, Bahagian Hubungan Industri, Komuniti, Alumni dan Keusahawanan (iCARE) dan Pejabat Bendahari.



5.15.7 Bengkel Status Kemajuan Perancangan Strategik peringkat UCS

Bengkel Status Kemajuan Perancangan Strategik UCS telah dianjurkan oleh BPSM pada 14 November 2022 di Mardihyiah Hotel & Suites, Shah Alam dengan penyertaan seramai 37 orang peserta yang terdiri daripada Pengurusan Kanan UCS dan wakil-wakil bahagian. Bengkel ini diadakan bagi menyemak status perancangan strategik dan pencapaian perancangan jabatan tahun 2022. Selain itu, bengkel ini juga bertujuan untuk menjajar semula pencapaian terkini UCS kepada hala tuju strategik UCS.



5.15.8 Jom Sihat UCS

Program ini dianjurkan oleh PTJ dibawah UCS sebanyak lima (5) kali dengan tujuannya adalah untuk melaksanakan gaya hidup sihat di kalangan staf, meningkatkan kesedaran ke arah penjagaan kesihatan dan mengeratkan silaturrahim sesama warga UCS sertakan meningkatkan 'Happiness Index' di kalangan staf UCS. Maklumat penganjuran program ini adalah seperti berikut:



Bil.	Tarikh	Anjuran
1.	20 Mei 2022	Pejabat Bendahari
2.	24 Jun 2022	Polis Bantuan
3.	22 Julai 2022	Bahagian Hal Ehwal Pelajar
4.	19 Ogos 2022	Bahagian Penyelidikan dan Inovasi
5..	28 Oktober 2022	Bahagian Infostruktur

5.15.9 Majlis Bacaan Yaasin BPSM

Majlis Bacaan Yaasin BPSM telah diadakan sebanyak dua (2) kali pada tahun ini iaitu pada 12 Januari 2022 yang telah diadakan secara atas talian dan pada 9 Disember 2022 yang telah diadakan di Depoh Kenderaan, Alam Bina. Majlis diadakan bagi merapatkan tali silaturrahim sesama staf disamping mensyukuri nikmat yang ada.



5.15.10 Majlis Jamuan Hari Raya BPSM

Jamuan Hari Raya peringkat BPSM telah diadakan pada 26 Mei 2022 bertempat di Depoh Kenderaan, Alam Bina. Majlis turut diserikan dengan kehadiran ahli pengurusan UCS.

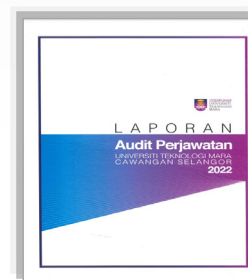


5.16 Penerbitan

Tahun 2022 telah menyaksikan BPSM telah berjaya menghasilkan empat (4) buah dokumen yang telah dibukukan untuk dijadikan sebagai bahan panduan dan rujukan.



5.16.1 Laporan Tahunan 2021



5.16.2 Laporan Audit Perjawatan



5.16.3 Garis Panduan Pengurusan Mel



5.16.4 Dokumen Tadbir Urus UCS

5.17 Penutup

Secara keseluruhan, BPSM telah memberikan komitmen penuh bagi mencapai sasaran KPI yang telah ditetapkan oleh universiti, dibawah peneraju Pendaftar. Pada tahun 2022, BPSM telah melaksanakan pelbagai inisiatif bagi memastikan pelaksanaan autonomi UCS berjalan lancar dan sistematik. BPSM adalah tonggak dalam pengurusan dan pembangunan sumber manusia, maka BPSM akan terus berusaha gigih untuk memperkasakan perkhidmatan yang lebih mantap dan komprehensif selari dengan keperluan dan kehendak pelanggan semasa.



The background features abstract geometric shapes in shades of purple and blue. A large purple triangle is in the top-left corner. On the right side, there are several overlapping, slanted rectangular and triangular shapes in various shades of purple and blue, creating a dynamic, layered effect. The text is positioned in the center-left area of the page.

6.0 /

PEJABAT
PENGURUSAN
FASILTI

6.0 / PEJABAT PENGURUSAN FASILITI

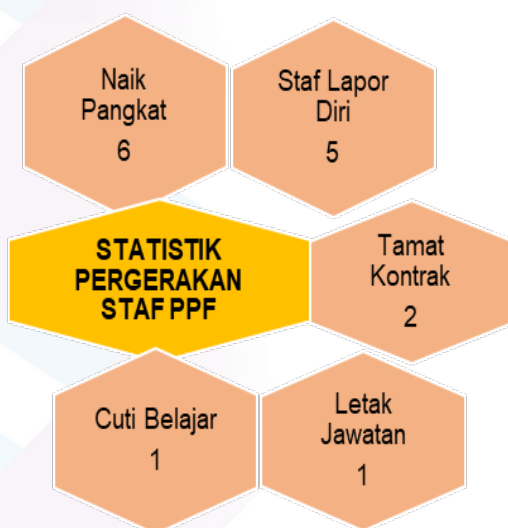
6.1 Pengenalan

Pejabat Pengurusan Fasiliti UiTM Cawangan Selangor (UCS) berperanan penting dalam menyediakan dan memastikan fasiliti dalam keadaan terbaik serta kondusif di kampus-kampus UCS bagi menyokong proses pembelajaran dan pengajaran serta penyelidikan.

Pejabat Pengurusan Fasiliti UiTM Cawangan Selangor (PPF UCS) diketuai oleh seorang (1) Pengarah dan dibantu oleh seorang (1) Timbalan Pengarah. PPF UCS kini mempunyai seramai 69 orang staf yang bertugas mengikut bahagian-bahagian masing-masing. Senarai bahagian adalah seperti berikut:-

- Bahagian Kualiti, Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan
- Bahagian Kontrak dan Kawalan Kos
- Bahagian Projek dan Rekabentuk
- Bahagian Pengurusan Tenaga
- Bahagian Operasi *Private Funding Initiative*
- Unit Operasi Bangunan dan Infra Awam
- Unit Operasi Mekanikal
- Unit Operasi Elektrikal
- Unit Operasi Landskap
- Unit Pengurusan Aduan dan Majlis
- Bahagian Pentadbiran

6.2 Pergerakan Staf Pejabat Pengurusan Fasiliti



Rajah Pergerakan Staf PPF

Tahun 2022 merupakan tahun di mana banyak pergerakan staf PPF berlaku seperti gambar rajah Pergerakan Staf PPF. Seramai lima (5) staf baru melaporkan diri, dua (2) tamat kontrak, seorang letak jawatan, enam (6) dinaikan pangkat dan seorang sedang cuti belajar ke peringkat PhD. Ini menggambarkan kepentingan staf PPF dalam mengurus dan menyelenggara fasiliti dan kemudahan infrastruktur yang banyak kepada pihak berkepentingan UCS ke tahap optimum

6.3 Bidang Kepakaran, Sijil Pentaualiahan Dan Kad CIDB

Bagi meningkatkan kompetensi dalam bidang tugas, adalah menjadi inisiatif staf untuk mendapatkan pensijilan profesional daripada agensi-agensi yang diiktiraf. Permohonan perlu dikemukakan kepada Panel Pembangunan Sumber Mansuai (PPSM) di setiap PTJ untuk kelulusan. Kelulusan bagi mendapatkan pensijilan profesional adalah diperlukan untuk tujuan pengemaskinian rekod staf di dalam sistem dan proses tuntutan yuran keahlian atau peperiksaan.

Semua staf skim perkhidmatan kejuruteraan adalah digalakkan untuk memohon pensijilan profesional dan akan diberi keutamaan untuk mendapatkan gelaran profesional bagi memantapkan keberkesanan dalam penyampaian perkhidmatan. Peningkatan kompetensi staf akan membantu meningkatkan reputasi dan tahap profesional jabatan selain mematuhi keperluan perundangan.

Kad Hijau CIDB juga dikenali sebagai Kad Personel Binaan. Ia adalah perakuan bagi pekerja binaan yang telah menjalani kursus dan latihan keselamatan di tapak pembinaan yang dikeluarkan oleh Lembaga Pembangunan Industri Pembinaan Malaysia atau juga dikenali sebagai *Construction Industry Development Board* (CIDB) Malaysia. Setiap pekerja binaan samada pekerja tempatan atau pekerja asing WAJIB berdaftar sebagai Personel Binaan dan memiliki Kad Hijau yang sah selaras dengan Seksyen 33, Akta CIDB 520.

Antara objektif program ini ialah :

- Memberi kesedaran dalam aspek keselamatan dan kesihatan untuk semua Personel Binaan di tapak bina di samping mewujudkan budaya keperihatinan kebajikan personel binaan melalui Skim Perlindungan Insuran Berkelompok.
- Untuk memaklumkan kepada para pekerja/ pekerja binaan tentang keperluan-keperluan sah dari segi undang-undang berkaitan dengan keselamatan dan kesihatan.
- Membolehkan para pekerja memasuki tapak pembinaan dengan sah.

Berikut adalah Jadual Sijil Pentaualiahan Jadual dan Bilangan Kad Hijau CIDB sehingga pada tahun berakhir Disember 2022.

SIJIL PENTAULIAHAN	
Jurutera Profesional (Ir.)	2 orang
Juruukur Bangunan Berdaftar (Sr.)	1 orang
Pengurus Tenaga Berdaftar	1 orang
Teknologis Profesional (Ts.)	2 orang
Pengurusan Projek Awam Besepadu	1 orang
Juruteknik Bertauliah (Tc.)	1 orang
Juruteknik Berdaftar (Tc.)	4 orang

Jadual Sijil Pentaualiahan

KAD HIJAU CIDB	
Kampus Puncak Alam	72 orang
Kampus Puncak Perdana	4 orang
Jumlah	76 orang

Jadual Bilangan Kad Hijau CIDB

Lantikan *Subject Matter Expert*

Bil	Projek	Dana
1.	Lantikan terus beserta kos siling sebagai Penyelaras Teknikal dan <i>Subject Matter Expert</i> bagi Perkhidmatan Perundingan Pemeriksaan	RM 296,655.00

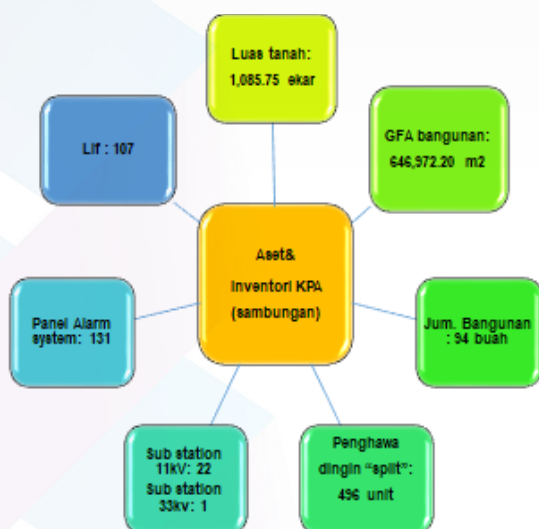
Lantikan *Subject Matter Expert* Sebagai Perunding

Pihak UiTM Technoventure Sdn. Bhd. telah melantik Sr. Mohd Shahrudin Bin Saud sebagai penyelaras atau koordinator teknikal untuk kerja-kerja pemeriksaan bangunan bagi **PROJEK CADANGAN INISIATIF BAIK PULIH DAN NAIK TARAF HOSPITAL LAMA KEMENTERIAN KESIHATAN MALAYSIA (ZON SELATAN)**.

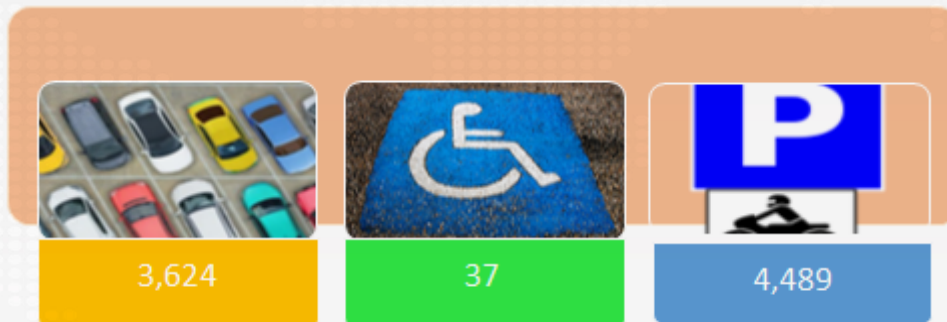
Beliau bertanggungjawab melaksanakan pemeriksaan fizikal keadaan bangunan iaitu *Building Condition Assessment* (BCA), Audit Ruang dan Lukisan Terukur bermula 11 Oktober 2022 hingga 11 Julai 2023 bagi tujuan baik pulih dan penarafan Hospital Lama Kementerian Kesihatan Malaysia Zon Selatan sedang dilaksanakan oleh P-Con Building Surveyors Sdn. Bhd.

Projek ini melibatkan Hospital Lama Kementerian Kesihatan Malaysia Zon Selatan iaitu Hospital Pakar Sultanah Fatimah (HSPF), Muar dan Hospital Besar Melaka.

6.4 Aset Dan Ruang Di Bawah Pengurusan Pejabat Fasiliti UCS



PARKIR KENDERAAN KAMPUS PUNCAK ALAM



Gambarajah Aset dan Inventori PPF

6.5 Pencapaian PPF

6.5.1 Audit Keselamatan Jalan Raya Tahap 5 dan Penilaian Bintang iRAP, UCS, Kampus Puncak Alam

Isu keselamatan jalan raya adalah merupakan isu yang penting dan perlu diberi perhatian terutamanya dengan meningkatnya bilangan kenderaan dan pengguna jalan raya di dalam UCS, Kampus Puncak Alam. Masalah timbul apabila pertambahan bilangan pelajar dan kakitangan di UiTM dan Hospital Al-Sultan Abdullah, UiTM Kampus Puncak Alam kini telah dibuka kepada orang awam menyebabkan bilangan kenderaan meningkat secara mendadak. Keadaan ini telah menyebabkan kesesakan lalu lintas berlaku dengan teruk terutamanya pada waktu kemuncak, iaitu waktu pagi dan petang. Pertambahan bilangan kenderaan selain daripada membawa kepada kesesakan jalan raya, ia juga mengakibatkan masalah risiko keselamatan dan kemalangan jalan raya.

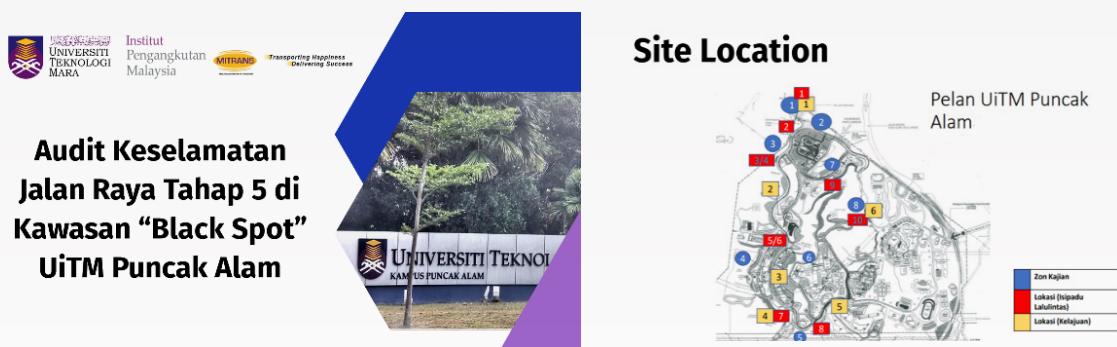
Audit Keselamatan Jalan Raya – Tahap 5 adalah merupakan salah satu langkah segera yang telah dilakukan bagi mengenal pasti ancaman keselamatan jalan raya kepada pengguna, membantu mengurangkan kadar kemalangan, meningkatkan kadar keselamatan dan memberi keselesaan kepada warga UCS Kampus Puncak Alam. Justeru itu, inisiatif menjalankan Audit Keselamatan jalan raya telah pun dilaksanakan dengan kerjasama MITRANS UiTM Shah Alam bermula Januari 2022 sehingga penyiapan kajian pada Ogos 2022.

Audit keselamatan jalan raya (RSA) adalah merupakan pemeriksaan formal yang dilakukan untuk mengukur prestasi keselamatan ke atas jalan raya yang sedia ada, jalan raya yang akan dibina atau persimpangan untuk meningkatkan tahap keselamatan dan keselesaan.

Audit ini perlu dilaksanakan sebelum kerja-kerja naik taraf infrastruktur bersepadu serta kerja-kerja yang berkaitan di Kampus Puncak Alam dijalankan untuk menampung kapasiti warga kampus yang semakin bertambah.

Di dalam usaha meningkatkan tahap keselamatan jalan raya UiTM Kampus Puncak Alam, sistem infrastruktur dalaman harus dipertingkatkan dalam usaha untuk:

- a) Memastikan aliran trafik berkeadaan baik, lancar dan teratur.
- b) Memastikan jalan raya berkeadaan baik dan mengikut piawaian serta selesa dan selamat digunakan.
- c) Meningkatkan keselamatan terutamanya di kawasan-kawasan berisiko berlakunya kemalangan.
- d) Meningkatkan keselamatan pengguna jalan raya bukan sahaja daripada kalangan staf dan pelajar UiTM malahan juga orang awam yang mendapatkan rawatan di Hospital Al-Sultan Abdullah, UiTM Kampus Puncak Alam.



Gambar Audit Keselamatan Jalan Raya Tahap 5

6.5.2 Objektif Kualiti Jabatan No 1 –

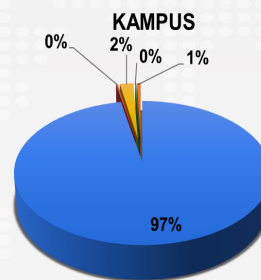
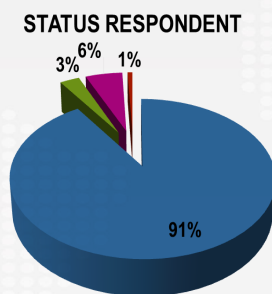
Memastikan 90% keputusan kajian kepuasan pelanggan pada tahap memuaskan bagi tempoh setahun.

Analisa Kajian Kepuasan Pelanggan Pejabat Pengurusan Fasiliti

PPF @ CLIENT'S SIGHT merupakan penjenamaan semula oleh Pejabat Pengurusan Fasiliti terhadap kajian kepuasan pelanggan 2022 terhadap perkhidmatan yang diberikan oleh PPF kepada pemegang taruh.

Merujuk kepada Objektif Kualiti Pejabat Pengurusan Fasiliti yang pertama iaitu, Memastikan 90% Kajian Kepuasan Pelanggan pada tahap yang memuaskan bagi tempoh setahun.

Untuk KKP 2022 PPF @ **CLIENT'S SIGHT** ini telah diedarkan bermula 18 Oktober sehingga 30 November 2022. Seramai 681 (enam ratus dan lapan puluh satu) responden telah memberikan maklum balas terhadap soal selidik kepuasan pelanggan Pejabat Pengurusan Fasiliti UCS. Berikut sedikit sisipan maklumat dan analisa terhadap respon-respon yang diterima.



■ Pelajar ■ Staf Akademik ■ Staf Pentadbiran ■ Lain-lain

■ Puncak Alam ■ Puncak Perdana ■ Sg.Buloh ■ Selayang ■ Dengkil

Carta bilangan responden mengikut kampus dan status

KEBERSIHAN DALAM BANGUNAN

KESELURUHAN



PERINCIAN



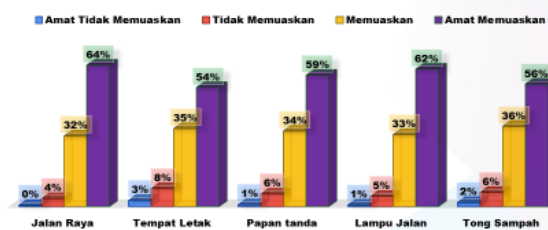
Carta Analisa KKP Kebersihan Dalam Bangunan

KEMUDAHAN INFRASTRUKTUR

KESELURUHAN



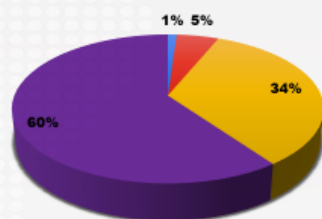
PERINCIAN



Carta Analisa KKP Kemudahan Infrastruktur

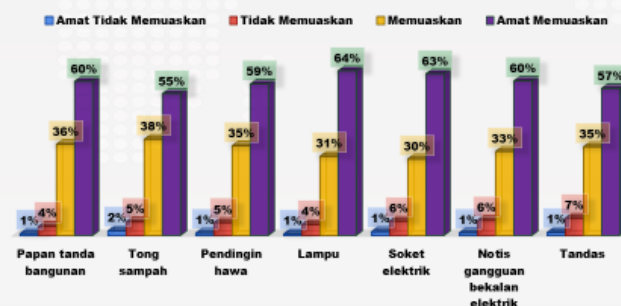
KEMUDAHAN DALAM BANGUNAN

KESELURUHAN



Amat Tidak Memuaskan Tidak Memuaskan
Memuaskan Amat Memuaskan

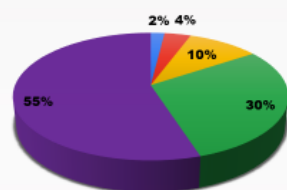
PERINCIAN



Carta Analisa KKP Kemudahan Dalam Bangunan

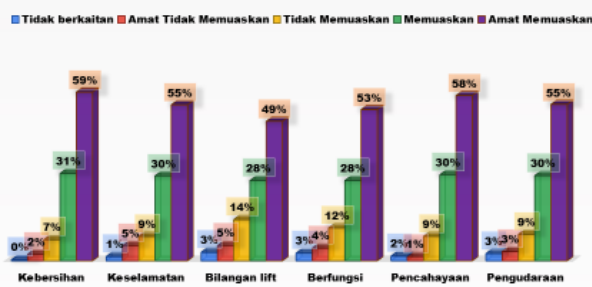
KEMUDAHAN LIF

KESELURUHAN



Tidak berkaitan Amat Tidak Memuaskan
Tidak Memuaskan Memuaskan
Amat Memuaskan

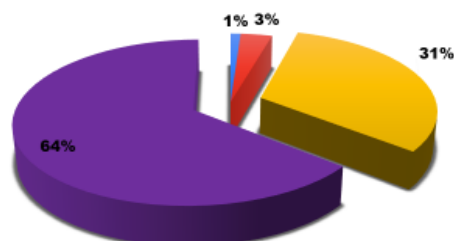
PERINCIAN



Carta Analisa KKP Kemudahan Lif

KUALITI PERKHIDMATAN PPF

KESELURUHAN



Amat Tidak Memuaskan Tidak Memuaskan
Memuaskan Amat Memuaskan

Carta Analisa KKP Kualiti Perkhidmatan Keseluruhan

Analisa Kajian Kepuasan Pelanggan 2019-2022

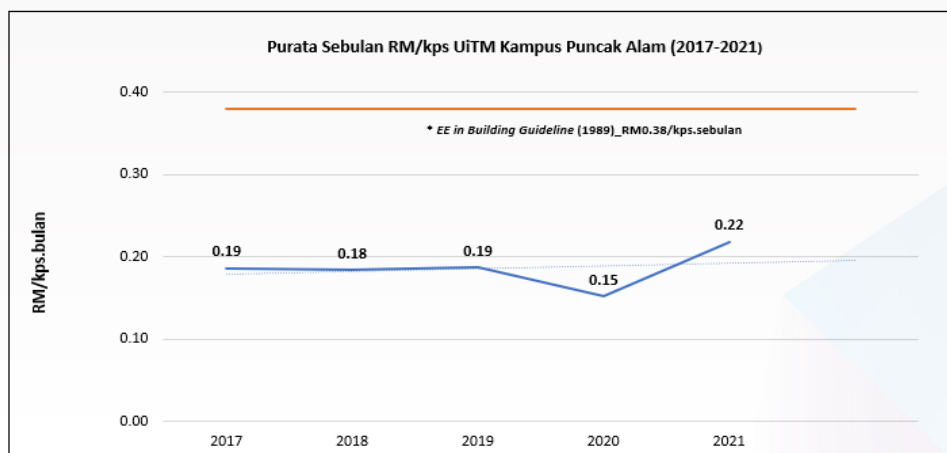
Tahun	2019	2020	2022
RESPONDEN	978	259	681
PENCAPAIAN	80%	84%	95%

Berdasarkan kepada analisa pencapaian kajian kepuasan pelanggan menunjukkan peningkatan. Pada tahun 2022, merupakan kali pertama pejabat fasiliti mencapai objektif kualiti iaitu 95% melebihi 5% daripada sasaran.

6.5.3 Objektif Kualiti Jabatan No 2 :

Membuat kawalan penggunaan tenaga tidak melebihi 25 sen setiap kaki persegi sebulan bagi tempoh setahun.

Building Energy Index (RM/kps.bulan) UiTM Kampus Puncak Alam 2011-2021



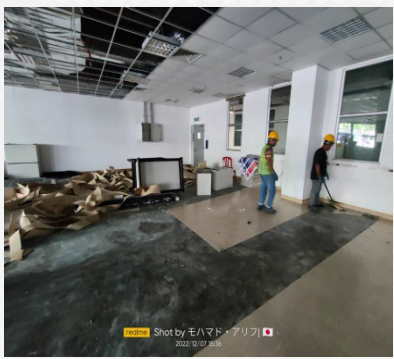
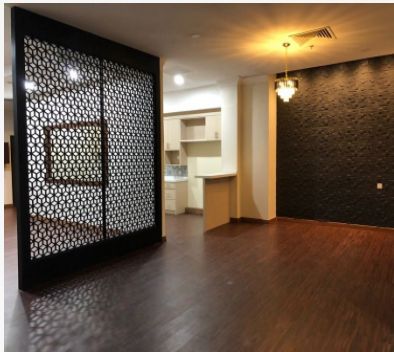
Carta Indeks Tenaga Bangunan (Purata Sebulan) untuk tempoh 5 tahun

Kawalan penggunaan tenaga tidak melebihi RM 25 sen setiap kaki persegi sebulan bagi tempoh setahun berdasarkan standad MS1525:2017 *Building Energy Index* iaitu 135 kWh/m² tahun adalah tercapai.

6.5.4 Objektif Kualiti Jabatan No 3

Memastikan dokumentasi kerja ubahsuai dan naiktaraf disediakan dalam tempoh empat (4) bulan selepas mendapat kelulusan Jawatankuasa Pembangunan & Pengurusan Fasiliti Negeri (JPPFN) dan pengesahan peruntukan.

Bil	Nama Projek	Gambar
1	Cadangan Kerja-Kerja Ubahsuai Makmal GMP Plant Aras 1, Bangunan Fakulti Farmasi 3 (FF3) Serta Kerja-Kerja Berkaitan, Fakulti Farmasi UiTM Cawangan Selangor, Kampus Puncak Alam, Selangor Darul Ehsan. Status: Capai	
2	Cadangan Kerja-Kerja Membina, Membekal Dan Memasang Perabot Jalan Di Bulatan Destini Dan Bulatan Perjuangan Termasuk Laluan Menuju Ke Alam Bina Serta Laluan Dari Hospital UiTM Ke Projek Bangunan Penginapan (Mahallah) UiTM Cawangan Selangor Kampus Puncak Alam, Selangor. Status: Capai	
3	Cadangan Kerja-Kerja Menaiktaraf Tempat Letak Kereta Orang Kurang Upaya (OKU) Di UiTM Cawangan Selangor Kampus Puncak Alam, Selangor Darul Ehsan. Status: Capai	

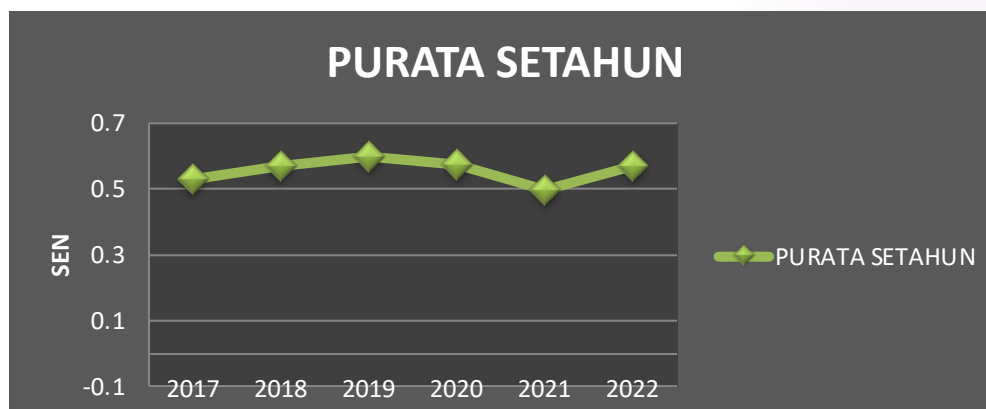
4	Cadangan Merekabentuk, Mengubahsuai, Melengkapkan, Menyiapkan, Menguji Dan Mentauliah, Serta Kerja-Kerja Berkaitan Klinik Pergigian Kampus Puncak Alam Aras 1, Bangunan FSK 1,5, UiTM Cawangan Selangor Kampus Puncak Alam, Selangor. Status: Capai	
5	Cadangan Ubahsuai Makmal Aktiviti Kehidupan Harian Untuk Fakulti Sains Kesihatan Di Aras 6, Bangunan FSK 2,3 & 4, UiTM Cawangan Selangor Kampus Puncak Alam, Selangor Darul Ehsan. Status: Capai	

6.5.5 Objektif Kualiti Jabatan No 4

Membuat kawalan supaya kos operasi tidak melebihi 70 sen setiap kaki persegi sebulan bagi tempoh setahun.

TAHUN	JAN	FEB	MAC	APRIL	MEI	JUN	JULAI	OGOS	SEPT	OKT	NOV	DIS
	RM	RM	RM	RM	RM	RM	RM	RM	RM	RM	RM	RM
2022	0.53	0.60	0.66	0.56	0.54	0.61	0.69	0.67	0.62	0.68	0.67	0.00
PURATA	0.57											

Jadual Kos Operasi Per Kaki Persegi Mengikut Bulan pada tahun 2022

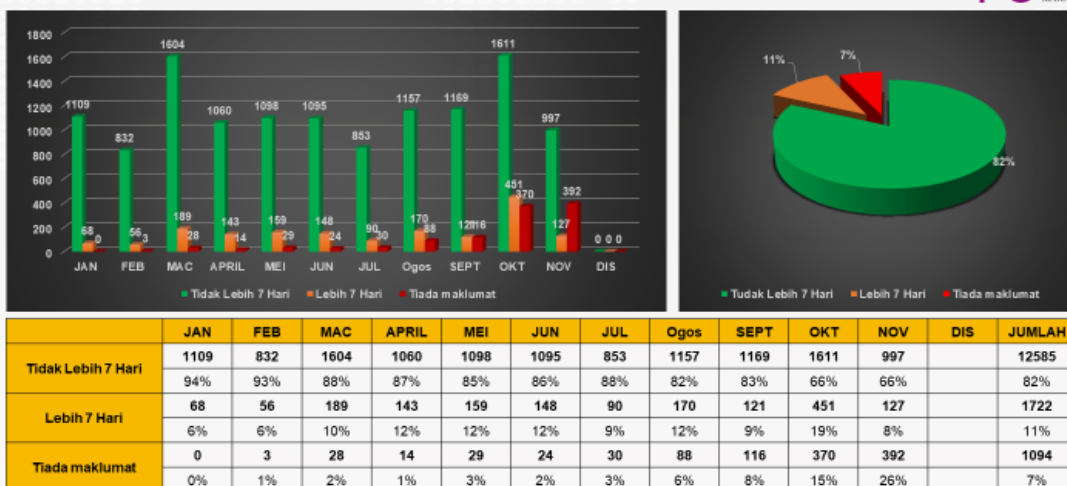


Carta Purata Kos Operasi Per Kaki Persegi Untuk 5 Tahun

6.5.6 Objektif Kualiti Jabatan No 5

Memastikan 90% aduan kerosakan diselesaikan dalam tempoh tujuh (7) hari bekerja bagi tempoh setahun.

TEMPOH SIAP TINDAKAN KESELURUHAN UCS TAHUN 2022



KPI : 90% ADUAN PELANGGAN DISELESAIKAN DALAM TEMPOH 7 HARI
KESELURUHAN : TIDAK TERCAPI

Carta Tempoh Tindakan Siap Aduan Kerosakan PPF Tahun 2022
(Data Sehingga November 2022)

6.5.7 Pencapaian Pemantapan Kelestarian Universiti

Menyedari kepentingan pendidikan dan kesedaran terhadap pemeliharaan dan pemuliharaan alam sekitar yang memerlukan pengetahuan, kefahaman, teknologi, perubahan sikap serta penglibatan komuniti kampus dan setempat yang selaras dengan Matlamat Pembangunan Lestari atau *Sustainable Development Goals (SDGs)*, maka usaha ke arah kelestarian kampus diteruskan dan sentiasa di tambah baik.

Penglibatan Pejabat Pengurusan Fasiliti UCS terhadap pemantapan kelestarian kampus adalah selari dengan Pembangunan Polisi Kelestarian Kampus Hijau UiTM dan Pelan Tindakan Strategik Kelestarian. Fokus inisiatif kelestarian meliputi enam (6) kluster dalam UIGM (*UI GreenMetric*) *World University Ranking* iaitu kluster kelestarian infrastruktur, air, sisa, pendidikan, pengangkutan dan tenaga.

6.5.7.1 Inisiatif Kelestarian Kampus Hijau



Infografik Aktiviti Kelestarian Kampus Puncak Alam

6.5.7.2 Pencapaian Pelan Tindakan Strategik Kelestarian

I. Projek Sistem Pengairan Pokok Lestari (PI 105)

Pelaksanaan projek yang bermula pada sekitar Jun 2022 telah berjaya disiapkan dengan mengambil masa selama 3 (tiga) bulan. Dengan pemasangan *Hydraulic Ramp Pump*, objektif projek mengairi tanaman di kawasan At-Tijarah menggunakan air tasik tanpa penggunaan elektrik telah tercapai.



Pemasangan Hydraulic Ramp Pump

II. Projek Kitar Semula Minyak Masak Terpakai (PI 107)

Objektif pelaksanaan projek ialah untuk memberi kesedaran dan mendidik warga kampus tentang kepentingan menjaga alam sekitar melalui amalan kitar semula minyak masak terpakai dengan tidak membuangnya ke dalam paip, sinki, longkang dan lain-lain tempat yang boleh membawa bahaya dan mudarat kepada bumi.

Warga kampus secara amnya dan operator penyedia makanan secara khususnya telah dimaklumkan untuk menggunakan kemudahan tong pengumpulan minyak terpakai yang telah diletakkan di lokasi yang strategik, iaitu berhampiran dengan aktiviti penyediaan makanan. Tong yang telah penuh akan dihantar ke pusat pengambilan minyak masak terpakai untuk dijual. Selain mewujudkan persekitaran yang lebih bersih, pelaksanaan projek dapat menjana pendapatan dari hasil jualan minyak terpakai.



Lokasi Kitar Semula Minyak Terpakai

III. Program *Eco Nature Walk* UCS (PI 108)

Penglibatan Pejabat Pengurusan Fasilitas UCS terhadap pembangunan kelestarian kampus diterjemah melalui penganjuran program *Eco Nature Walk* bersempena dengan Festival Kelestarian peringkat UiTM. Objektif program ialah untuk memberi kesedaran dan mendidik warga kampus tentang kepentingan suasana kampus yang bersih tanpa sampah kertas dan plastik.



Pelepasan *Eco Nature Walk*

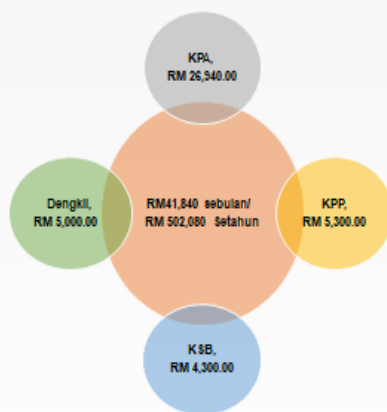
Pelaksanaan program berjaya dilaksanakan pada 2 Disember 2022 dengan penyertaan para pelajar dan staf yang amat menggalakkan. Selain aktiviti berjalan kaki sambil menikmati suasana kampus yang bersih tanpa sampah plastik dan kertas, promosi kesedaran kelestarian berjaya dilaksanakan melalui penyediaan reruai (*booth*) mempamerkan aktiviti kelestarian kampus.



Reruai (Booth) Pameran Aktiviti Kelestarian

6.5.8 Penjana Pendapatan Dan Penjimatan

PENJANAAN PENDAPATAN - TELCO



PENJIMATAN – BIL UTILITI (ELEKTRIK) Penjimatan C1 (OPTR_Off Peak Tariff Rider)



6.5.9 Aktiviti Pejabat Pengurusan Fasilitas

Kategori	Tarikh	Program/Aktiviti	Matlamat	Impak
Aktiviti Kecergasan Fizikal	16/2/2022 3/11/2022 8/12/2022	Trail Cadamba	Mengeratkan hubungan di kalangan staf disamping dapat meningkatkan tahap kecergasan staf PPF	Memupuk budaya sihat & staf mendapat manfaat peningkatan tahap kesihatan diri
	24/11/2022	Kejohanan Bola Tampar Piala Pengarah PPF 2022	Memupuk nilai semangat berpasukan dan kerjasama antara semua pihak	Menjadi 1 faktor nilai happiness Index staf meningkat dan mengurangkan stres & emosi staf.

Pembangunan Kendiri & Tugasan Hakiki	9/3/2022	Lawatan Penanda Aras HPTP ke BOPFI UCS	Sesi Perkongsian bersama HPTP bagi Pengurusan Operasi PFI UiTM	HPTP mendapat taklimat & penerangan lanjut berkaitan pengoperasian PFI sekaligus dapat membina silaturrahim bersama-sama.
	30/8/2022	Lawatan TNC & Bendahari ke Kampus Puncak Perdana	TNC & Bendahari mengadakan <i>site visit</i> di Kampus Puncak Perdana bagi melihat keadaan kerosakkan bumbung kolej bagi peruntukan bajet tambahan	Peruntukan bajet tambahan bagi pembaikan bumbung akan diusulkan ke peringkat tertinggi bagi mendapatkan kelulusan
	12 & 13/11/2022	Kursus Pertolongan Cemas (Asas) & Cardio Pulmonary Resuscitation CPR PPF	Memberi pengetahuan dan kemahiran cara mengendalikan kes-kes kecemasan asas	Staf dapat pendedahan awal dan memahami tanggungjawab untuk memberikan pertolongan cemas dengan pantas dan selamat
Kebajikan & Kerohanian	30/3/2022	Program One To One Tree UCS	Simbolik perasmian bagi menandatangani MOU antara UiTM dan YHM	Memorandum Persefahaman (MOU) ditandatangani Antara UiTM Dan YHM Serta Program 'One To One Tree' UiTM dirasmikan
	11/2/2022	Sumbangan Mangsa Banjir	Membantu meringankan bebanan staf yang terlibat	Staf rasa lebih dihargai dan sokongan emosi lebih terjaga.
	12/7/2022	Majlis Qurban & Aqiqah PPF	Sebagai tanda kesyukuran bagi menyambut Hari Raya Aidiladha.	Memupuk semangat berpasukan serta kerjasama yang erat antara staf
	31/3/2022 12/8/2022 14/10/2022 25/11/2022 16/12/2022	Majlis Bacaan Yaasin & Doa Selamat	Mendapat keberkatan dan peningkatan sahsiah diri	Memupuk rasa keinsafan & seluruh warga PPF dapat bermunajat dan memohon kerahmatan serta Perlindungan Allah S.W.T



Program One to One Tree UCS



Majlis Qurban & Aqiqah



Mini Konvensyen KIK Peringkat UCS



Lawatan Kerja TNC Pembangunan ke KPP



Kursus Pertolongan Cemas & CPR



Kejohanan Bola Tampar



Pertandingan Perarakan & Sepanduk Maulidur Rasul

6.6 Penutup

Secara kesimpulannya, Pejabat Pengurusan Fasiliti (PPF) UCS mengurus dan mengawal selia keadaan fizikal dan *Fitness* segala bangunan dan kemudahan yang ada di UCS. Sebagai salah sebuah sistem sokongan terhadap kesinambungan proses pengajaran dan pembelajaran, PPF UCS sentiasa memberikan perkhidmatan yang terbaik dan berusaha mencari solusi yang lebih efisien. Di samping jumlah yang inventori dan aset yang tinggi, PPF UCS juga amat aktif dalam menganjur dan menyertai pelbagai program di peringkat jabatan mahu pun peringkat lebih tinggi. PPF UCS juga sedang giat berusaha menjadikan UCS sebuah universiti *Green Campus* selaras dengan visi UiTM mendokong *Sustainable Development Goal*.





7.0 /

PERPUSTAKAAN
TUN ABDUL RAZAK

7.0 / PERPUSTAKAAN TUN ABDUL RAZAK

7.1 Pengenalan

Perpustakaan Tun Abdul Razak (PTAR) Kampus Puncak Alam telah memulakan perkhidmatannya pada 27 Julai 2009 di Tingkat 5, Bangunan Plaza Satelit B (PSB). Menerusi pembangunan Fasa 2, Perpustakaan Kampus Puncak Alam telah berpindah ke bangunan baharu dan beroperasi sepenuhnya pada Mei 2014.

Bangunan baharu ini mempunyai empat aras yang mampu menampung 1,300 tempat duduk dalam satu masa. Kemudahan dan perkhidmatan yang disediakan diharap dapat memenuhi keperluan pengajaran, pembelajaran, penyelidikan dan pembangunan ilmu dalam kalangan warga UiTM.

Visi Perpustakaan UiTM

Mempertingkatkan perkhidmatan perpustakaan melalui sumber dan pengurusan ilmu serta teknologi terkini bagi menyokong pembelajaran dan penyelidikan dengan penyampaian perkhidmatan yang berkualiti serta penyediaan persekitaran yang selesa dan mesra untuk warga UiTM.

Menjadikan perpustakaan UiTM yang unggul sebagai pemangkin kesarjanaan dan kecemerlangan universiti dalam pengajaran, pembelajaran dan penyelidikan yang boleh dicapai oleh pengguna secara fizikal dan maya.

Misi Perpustakaan UiTM

7.1.1 Objektif PTAR

Menjadikan Perpustakaan UiTM sebagai pusat maklumat cemerlang dari aspek perkhidmatan pelanggan.

Menjadikan Perpustakaan UiTM cemerlang dari aspek kepelbagaian sumber ilmu yang terkini dan komprehensif, perkhidmatan dan kemudahan ICT yang mantap melalui penambahbaikan proses kerja dan keberkesanan kos.

Mewujudkan tenaga kerja yang terlatih, mempunyai pelbagai kemahiran, beretika tinggi, proaktif dan semangat berpasukan melalui latihan pendidikan yang berterusan serta peningkatan dalam kerjaya.

Membentuk staf perpustakaan yang berintegriti, berakuntabiliti mempunyai jati diri dan mengamalkan nilai-nilai murni serta berusaha menjadikan staf perpustakaan berilmu pengetahuan, kreatif, inovatif dan berfikiran terbuka.

Mempertingkatkan keberkesanan pengagihan kos.

Mempertingkatkan keberkesanan penggunaan sumber-sumber (manusia, peralatan, sistem, koleksi dan ruang).

7.1.2 Teras Utama PTAR

PTAR UiTM Cawangan Selangor komited dalam memastikan penyampaian perkhidmatan perpustakaan dapat diurus dan ditadbir dengan cemerlang. Oleh yang demikian, fungsi atau skop utama PTAR dibahagi kepada tiga (3) bahagian utama iaitu:

BAHAGIAN PENTADBIRAN ORGANISASI



- Menyelaras program / aktiviti (takwim) Bahagian Perancangan, pelaksanaan dan pencapaian PS dan KPI Bahagian.
- Mengurus Tadbir Urus Perpustakaan.
- Menyelaras Perancangan Strategik & Kualiti Perpustakaan.
- Mengurus sistem fail dan rekod pentadbiran perpustakaan.
- Perancangan dan pemantauan pelaksanaan operasi Unit Arkib Cawangan Selangor.
- Merancang pemerolehan bahan arkib.
- Merancang pemuliharaan koleksi perpustakaan dan arkib.

BAHAGIAN PERANCANGAN & PEMBANGUNAN PERPUSTAKAAN



- Merancang dan menyelaras keperluan pembangunan sumber bahan bercetak perpustakaan (bahan silibus / koleksi khas / majalah dan jurnal, pesanan tetap).
- Mengurus dan memantau prestasi perbelanjaan peruntukan pembelian bahan bercetak.
- Mengurus pengindeksan bahan perpustakaan.
- Mengurus pengkatalogan bahan perpustakaan.
- Mengurus pelupusan bahan bercetak perpustakaan.

BAHAGIAN PENTADBIRAN ORGANISASI



- Perancangan perkhidmatan pelanggan dan koleksi perpustakaan.
- Perancangan bagi mempergiatkan program galakan membaca di peringkat universiti.
- Perancangan kerjasama strategik jaringan komuniti (fakulti, perpustakaan, universiti, industri dalam atau luar negara).
- Perancangan penyelidikan berkaitan perpustakaan.
- Perancangan Program Literasi Maklumat di peringkat universiti.
- Perancangan perkhidmatan rujukan perpustakaan.
- Perancangan pelan promosi dan publisiti perpustakaan serta pameran utama PTAR.
- Merancang dan mengurus hal ehwal Pegawai Perhubungan Perpustakaan (PPP) dan Pegawai Perhubungan Fakulti.
- Mengurus penulisan rasmi perpustakaan.
- Menyelaras taklimat, lawatan dari luar PTAR.
- Menyelaras aduan dan maklumbalas pelanggan perpustakaan.

7.2 Pencapaian Tahun 2022

Pencapaian yang telah diperolehi sepanjang tahun 2022 oleh Perpustakaan Tun Abdul Razak, UiTM Cawangan Selangor merangkumi aspek - aspek berikut.

7.2.1 Pencapaian Petunjuk prestasi bagi Perancangan strategik PTAR UCS

Secara keseluruhan, terdapat 28 PI dibawah tanggungjawab pengurusan PTAR UCS, bagi tahun 2022. Sebanyak 68% daripada 19 PI tersebut telah mencapai sasaran yang ditetapkan. Pelbagai inisiatif telah dilaksana tetapi masih terdapat beberapa sasaran PI yang tidak dapat dicapai kerana melibatkan faktor kewangan dan kerjasama daripada pihak fakulti bagi dapatan bahan pelajar.



28 PI 19 PI tercapai (68%)
9 Tidak tercapai (32%)

PETUNJUK PRESTASI	SASARAN TAHUN 2022	PENCAPAIAN TAHUN 2022	PERATUS PENCAPAIAN
PEMBANGUNAN BAHAN PERPUSTAKAAN			
PI 3: Bilangan Judul Pembangunan Bahan Bercetak - Buku, Jurnal & Majalah	1,840	1,172	63.7%
PI 4: Bilangan penerimaan bahan kandungan tempatan (<i>Local content</i>)	240	245	102%
PI 5: Peratusan bahan silibus Universiti	85%	87.58%	87.58%
PI 6: Bilangan Penerimaan bahan harta intelek Universiti	1,788	1,454	81.32%
PI 7: Bilangan Penggunaan PDAT	2,641,146	2,550,751	96.6%
PI 8: Bilangan Penggunaan eBook	129,022	61,672	47.8%

PERKHIDMATAN PERPUSTAKAAN			
PI 13: Peratus artikel Jurnal UiTM yang dimuatnaik dan di index dalam Sistem MyJurnal	69	69	100%
PI 14: Peratus semakan dan validasi bahan penerbitan UiTM	90% dari permohonan semakan	5,518	100%
PI 16: Bilangan Pelaksanaan Program Read@UiTM	24	39	162.5%
PI 17: Bilangan Program Siaran Langsung	4	16	400%
PI 18: Bilangan Pameran Perpustakaan	6	58	966.7%
PI 19: Bilangan Pinjaman bahan Perpustakaan	21,000	12,063	57.4%
PI 20: Bilangan hebahan promosi Perpustakaan	1,800	3,974	220.8%
PI 21: Bilangan Penulisan staf Perpustakaan UiTM	1	1	100%
PI 22: Bilangan Pengunjung Perpustakaan (Fizikal)	21,000	138,281	658.5%
PI 23: Bilangan Program Kolaborasi Bersama Agensi Dalam & Luar Negara	2	3	150%
PI 24: Bilangan Program Khidmat Masyarakat PUiTM	1	3	300%
PI 25: Bilangan program <i>Library Outreach</i>	5	16	320%
PI 26: Bilangan Peserta Program Penyelidikan dan Penulisan Perpustakaan UiTM	20,008	12,937	65%
PI 27: Bilangan Muat Naik Bahan IR	1,700	1,400	82.4%
PERKHIDMATAN DIGITAL			
PI 28: Bilangan Penggunaan (<i>Pageview</i>) laman web Perpustakaan	225,000	196,469	87.3%
PENGURUSAN REKOD DAN ARKIB			
PI 32: Bilangan rujukan bahan arkib	200	200	100%
PI 33: Bilangan Permohonan Pelupusan Rekod	5	18	360%
PI 35: Bilangan konsultasi pengurusan rekod dan arkib (RDMS)	100	118	118%

PENTADBIRAN ORGANISASI			
PI 41: Peratus staf menghadiri minima 42 jam latihan setahun mengikut kompetensi	61	31	50.8%
PI 42: Peratus staf yang mengikuti program mobiliti	1	1	100%
PI 47: Penjanaan perpustakaan	RM7,000	RM8,324	118.9%

7.2.2 Peruntukan dan prestasi perbelanjaan Pembangunan bahan Perpustakaan

Prestasi perbelanjaan bagi keseluruhan PTAR UCS adalah sebanyak 99.95%. Keseluruhan kampus di UCS menunjukkan pencapaian perbelanjaan melebihi 99%. Manakala prestasi bayaran adalah sebanyak 77.82%. Faktor yang menyebabkan prestasi bayaran berkurang adalah diluar kawalan PTAR kerana melibatkan pihak ke tiga terutamanya bahan tidak dapat dibekalkan oleh pembekal disebabkan bahan tiada stok (*out of stock*), bahan tidak dicetak semula (*out of print*) dan lain-lain.

LOKASI	PERUNTUKAN (RM)	PINDAH KELUAR	PRESTASI PERBELANJAAN	BAKI PERUNTUKAN (RM)		PRESTASI BAYARAN
	Pengurusan	RM	%	RM	%	%
KAMPUS PUNCAK ALAM	182,000.00	4,303.89	99.96	76.76	0.04	77.44
KAMPUS PUNCAK PERDANA	100,000.00	357.62	99.88	119.19	0.12	97.08
KAMPUS SUNGAI BULOH	300,000.00	1,057.96	99.96	114.71	0.04	72.77
KAMPUS DENGKIL	120,000.00	3,072.96	99.95	57.63	0.05	75.00
JUMLAH KESELURUHAN	702,000.00	8,792.43	99.95	368.29	0.05	77.82

7.2.3 Pengurusan Arkib Universiti

Sebanyak 13 jenis rekod penting Universiti perlu dikumpulkan oleh Unit Arkib Cawangan bagi simpanan institusi dan rujukan generasi akan datang. Rekod penting ini perlu dipelihara dan disimpan bagi memastikan rekod dapat dirujuk semula sekiranya berlaku bencana, kerosakan atau kehilangan di bawah simpanan PTJ. Pada tahun 2022, sebanyak 1,184 rekod penting telah diperolehi dan dimasukkan di dalam sistem Arkib Universiti. Rekod penting yang diterima merangkumi Fail peribadi pelajar, Memorandum persefahaman (MoU/MoA), Sijil Akreditasi dan bahan penerbitan PTJ.

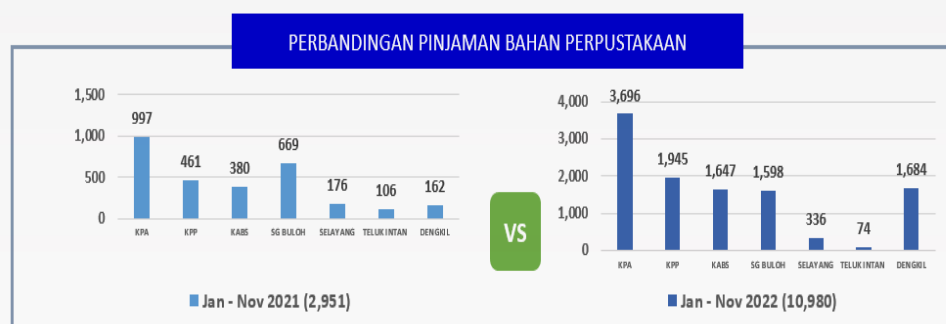


7.2.4 Perkhidmatan Perpustakaan

Secara amnya, perkhidmatan utama perpustakaan terdiri daripada pinjaman bahan perpustakaan, kehadiran pengunjung, konsultasi bagi rujukan bahan perpustakaan dan penggunaan perkhidmatan digital perpustakaan. Berikut disertakan analisa bagi perkhidmatan tersebut:

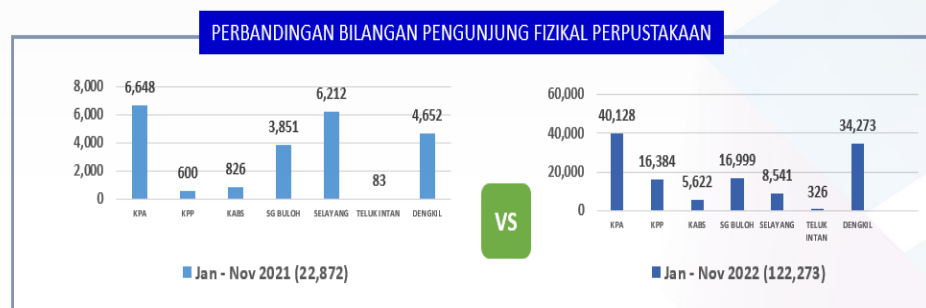
7.2.4.1 Pinjaman buku

Jumlah pinjaman bahan bagi tahun 2022 adalah sebanyak 10,980. Promosi bagi bahan rujukan akan terus dipergiatkan bagi memastikan penggunaan maksimum bagi setiap bahan perpustakaan.



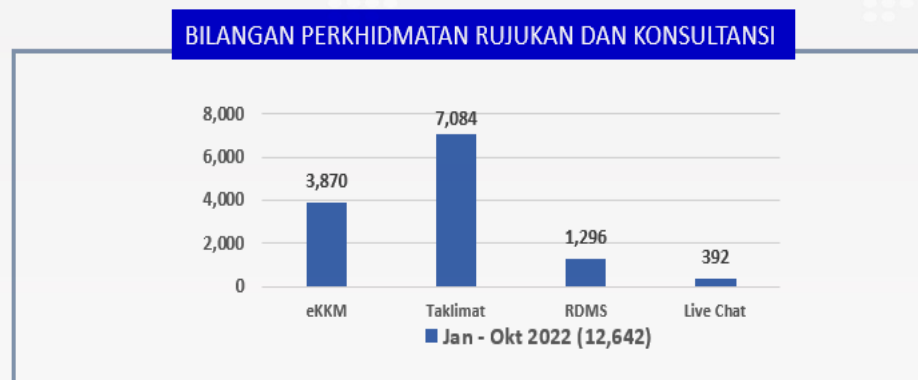
7.2.4.2 Bilangan Pengunjung fizikal Perpustakaan

Kehadiran pengunjung perpustakaan bagi tahun 2022 adalah sebanyak 122,273 orang. Peningkatan sebanyak 81.3% berbanding tahun 2021. Faktor yang menyumbang kepada peningkatan jumlah pengunjung adalah kerana kemasukan pelajar ke dalam kampus.



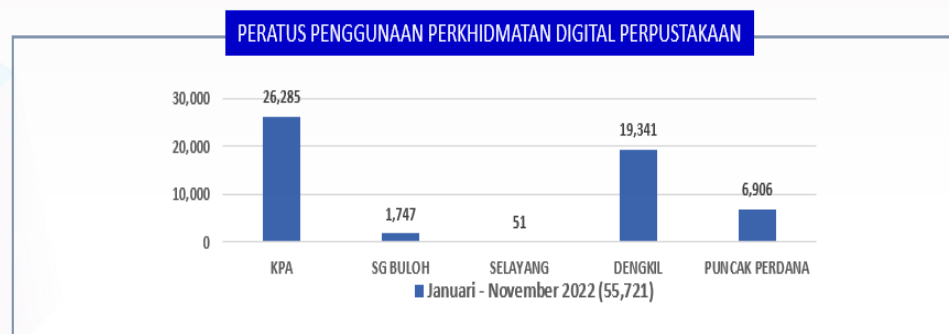
7.2.4.3 Bilangan rujukan dan konsultasi Perpustakaan

Sebanyak 12,642 pengguna perpustakaan menghadiri sesi rujukan dan konsultasi perpustakaan di PTAR UCS merangkumi kaedah Kelas Kemahiran Maklumat, Taklimat Perpustakaan, *Reference Desk Management System* (RDMS) dan *Live Chat* PTAR.



7.2.4.4 Perkhidmatan Digital Perpustakaan

Perkhidmatan digital perpustakaan mencatatkan jumlah penggunaan yang tinggi iaitu sebanyak 55,721. PTAR Kampus Puncak Alam mencatatkan jumlah tertinggi iaitu 47% daripada jumlah keseluruhan. Perkhidmatan digital perpustakaan merangkumi koleksi *e-books*, pangkalan data atas talian, Koleksi Kertas Peperiksaan (EQPS), Koleksi Repositori Universiti (IR) dan portal perpustakaan.



7.3 Penulisan staf PTAR UCS

Satu artikel telah berjaya ditulis oleh seorang staf perpustakaan pada tahun 2022. Artikel berjudul *Axiology of modern digital library user interface and Patron Empowerment* telah ditulis oleh Encik Adi Azri bin Mohamad.

7.4 Inovasi PTAR UCS

PTAR telah menghantar satu kumpulan bagi menyertai pertandingan mini Konvensyen KIK anjuran UiTM Cawangan Selangor. Kumpulan tersebut telah berjaya mendapat tempat ketiga pada pertandingan tersebut.



7.5 Penjanaan Kewangan PTAR UCS

Bagi tahun 2022, PTAR UCS telah menjana **RM 8,324** yang diperolehi melalui bayaran denda lewat pemulangan bahan dan juga bayaran cetakan.

7.6 Kepuasan Hati Pelanggan

Kajian Kepuasan Pelanggan bagi tahun 2022 telah dilaksanakan bagi menilai tahap kepuasan hati pelanggan terhadap perkhidmatan dan kemudahan perpustakaan. Melalui analisa yang diperolehi, sebanyak **97%** bersamaan dengan **1,789 responden** berpuas hati terhadap perkhidmatan yang diberikan oleh PTAR.

7.7 Pelajar Latihan Industri

PTAR Kampus Puncak Alam telah menerima enam (6) orang pelajar luar negara bagi menjalani latihan industri dari *Sunan Kalijaga State Islamic University of Yogyakarta* bermula 28 November hingga 20 Disember 2022. Jalinan kerjasama ini dapat menggalakkan perkongsian ilmu di antara perpustakaan dan dalam masa yang sama dapat memperkenalkan PTAR di peringkat antarabangsa.

7.8 Program Inisiatif Tahun 2022

7.8.1 Program Read@UiTM

Pelaksanaan program *Read@UiTM* bertujuan untuk menggalakan budaya membaca dikalangan warga UiTM Cawangan Selangor. Selain itu, program – program yang dijalankan ini turut menyokong kepada 17 *sustainable development goals* yang memberi impak kepada pembelajaran dan penyelidikan warga kampus. Sepanjang tahun 2022, sebanyak 39 program telah berjaya dilaksana.

Lokasi Perpustakaan			
PTAR Kampus Puncak Alam	PTAR Kampus Puncak Perdana	PTAR Kampus Sungai Buloh	PTAR Kampus Dengkil
Jumlah Pelaksanaan Program			
15	5	9	10

Di antara program *Read@UiTM* yang telah dilaksanakan adalah seperti berikut :



7.8.2 Program Live@PTAR

Penganjuran program dilaksana menggunakan platform media sosial yang melibatkan kolaborasi bersama pihak Fakulti atau agensi luar melalui segmen bersama Pakar, Bual bicara/ Wacana Ilmu/ Bicara Buku, Bicara Industri/ Alumni dan *Literacy Talk With Librarian*. Bagi tahun 2022, sebanyak 16 program yang memberi impak kepada warga UiTM cawangan Selangor melalui program perkongsian ilmu. Senarai program yang telah dilaksana adalah seperti berikut :

Lokasi Perpustakaan			
PTAR Kampus Puncak Alam	PTAR Kampus Puncak Perdana	PTAR Kampus Sungai Buloh	PTAR Kampus Dengkil
Jumlah Pelaksanaan Program			
5	1	8	2

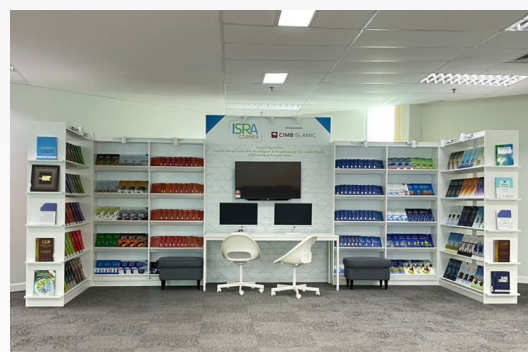
Bil.	Nama program	Tarikh pelaksanaan
1	<i>Taklimat PRIME : Modul Penerbitan</i>	29 Mac 2022
2	Taklimat Pengurusan Fail Dan Rekod	31 Mac 2022
3	<i>Live@PTAR : SCOPUS</i>	24 Mei 2022
4	<i>e-open day @ PTARUCS - Sesi Bersama Ceupacs Care</i>	24 Mei 2022
5	<i>Sesi Bersama Penerbit : Web Of Science</i>	24 Mei 2022
6	<i>e-open day @ PTARUCS : Mendeley</i>	1 Jun 2022
7	<i>e-open day @ PTARUCS : Clinical Key</i>	1 Jun 2022
8	Kenali Risiko Kencing Manis & Darah Tinggi	1 Julai 2022
9	Adakah Berat Badan Saya Ideal?	8 Julai 2022
10	Cegah Dan Saring Kanser Serviks	15 Julai 2022
11	<i>Live@PTAR : First Step in Video Editing: Adobe Premiere</i>	18 Julai 2022
12	<i>Live@PTAR : Biblioterapi : Pengenalan Kepada Biblioterapi</i>	20 Julai 2022
13	Kanser Payudara: Cegah Sebelum Parah	22 Julai 2022
14	Kanser Usus... Boleh Disaring?	29 Julai 2022
15	Program Bedah Buku yang bertajuk ' Ilmu Pergigian Serta Implikasinya Terhadap Bacaan Al-Quran'	26 Oktober 2022
16	<i>Venturing into health and wellness business</i>	15 Disember 2022



7.9 Penambahbaikan Ruang bagi Keperluan dan Kehendak Pelanggan

7.9.1 Isra Corner

Ruangan ini menyediakan sumber rujukan berkaitan perbankan dan kewangan yang boleh dirujuk oleh semua warga UiTM. Penubuhan ruangan adalah hasil kerjasama daripada Fakulti Pengurusan Perniagaan, pihak INCEIF dan PTAR Kampus Puncak Alam yang bertujuan untuk memperkasa ilmu kewangan dan perbankan.



7.9.2 Digital Library area

Penubuhan ruang ini bertujuan untuk memperkasa dan mempromosi perkhidmatan dan kemudahan yang menyokong ke arah perpustakaan digital.



7.10 Program Khidmat Masyarakat

7.10.1 Program Kursus Pemantapan Organisasi Pengawas Pusat Sumber Sekolah dan Kem Jawi Di Hatiku

Kursus Pemantapan Organisasi Pengawas Pusat Sumber Sekolah dan Kem Jawi Di Hatiku pada 24 Mac 2022 diadakan untuk memberi manfaat





dan peluang kepada pelajar SK Puncak Alam menimba ilmu berkenaan dengan sistem perpustakaan yang lebih teratur dan efisien. Perasmian telah disempurnakan oleh Yang Berbahagia Profesor Dr. Ahmad Sazali Hamzah, Rektor UiTM Cawangan Selangor di Aras 4, PTAR Kampus Puncak Alam. Antara pengisian aktiviti Kursus adalah Program *Book Review*, Program *Speed Reading*, Program *My First Step@PTAR* dan Kem Penulisan Jawi (UHEI)



7.10.2 Program Jom Derma Darah bersama Unit Kesihatan UCS dan Pusat Darah Negara

Program Jom Derma Darah @ PTAR KPA telah dilaksanakan pada 25 – 26 Mei 2022 dengan usahasama Unit Kesihatan dan Pusat Darah Negara. Program yang diadakan di ruang legar PTAR KPA terbuka kepada komuniti setempat. Seramai 120 orang telah hadir dan menderma darah semasa program tersebut.

7.11 Program Semarak Ukhwah

Perancangan dan pelaksanaan program adalah dibawah Pengurusan Kelab PTAR UCS. Program dan aktiviti dijalankan bagi tujuan mengeratkan hubungan dan memupuk semangat berpasukan dikalangan warga PTAR UCS. Antara aktiviti yang sepanjang tahun 2022 adalah:

7.11.1 Majlis Apresiasi PTAR UCS



7.11.2 Majlis Iftar dan Sambutan Hari Raya



7.11.3 Program Jom Sihat



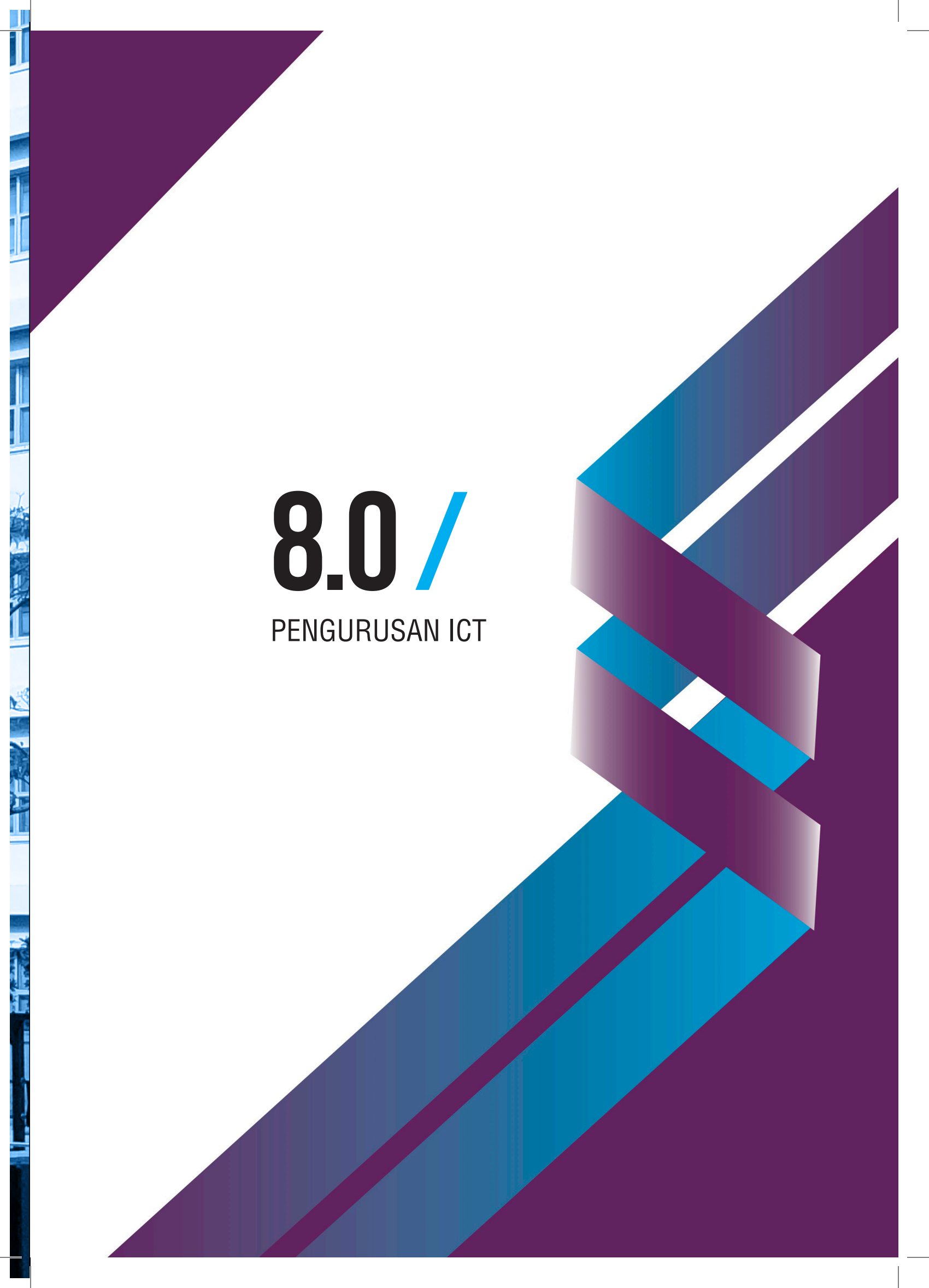
7.11.4 Program Larian Merdeka



7.12 Penutup

Bagi memastikan tahap penyampaian perkhidmatan perpustakaan yang lebih dinamik, PTAR telah melaksana pelbagai inisiatif bagi memudahkan pelanggan untuk mengakses sumber rujukan secara atas talian melalui perkhidmatan digital perpustakaan. PTAR juga telah memanfaatkan perubahan teknologi dengan membangunkan *QR Code* yang dapat digunakan sebagai medium untuk hebahan maklumat dan menggunakan aplikasi *mobile apps* yang berkonsepkan mobiliti, perkhidmatan *cashless* dan perkhidmatan *Livechat* bagi memastikan penyampaian perkhidmatan perpustakaan yang lebih efektif.



The background features abstract geometric shapes in shades of purple and blue. A large purple triangle is in the top-left corner. On the right side, there are several overlapping, slanted rectangular and triangular shapes in various shades of purple and blue, creating a dynamic, layered effect. The text is centered in the white space.

8.0 /

PENGURUSAN ICT

8.0 / PENGURUSAN ICT

8.1 Pengenalan

8.1.1 Sejarah Penubuhan

Perkhidmatan ICT bermula seiring dengan penubuhan kampus-kampus satelit di sekitar negeri Selangor yang seterusnya membentuk UiTM Cawangan Selangor (UCS) dengan Kampus Puncak Alam sebagai pusat pentadbiran utama di mana terletaknya Pejabat Rektor. Secara umumnya, perkhidmatan ICT boleh diklusterkan mengikut kampus dan skop tertentu bagi menyokong fakulti, pusat akademik, pusat kecemerlangan dan PTJ (pejabat/bahagian/unit) seperti berikut:

No.	Kampus	Pejabat ICT	Fakulti/Pusat Akademik	PTJ
Kluster 1	- Kampus Puncak Alam	Bahagian Infostruktur	- 6 fakulti - 2 kolej pengajian - 2 pusat kecemerlangan	13 PTJ
	- Kampus Puncak Perdana	Unit Infostruktur	- 2 kolej pengajian	08 PTJ
Kluster 2	- Kampus Sungai Buloh - Kampus Selayang - Kampus Teluk Intan	Bahagian Teknologi Maklumat	- 2 fakulti - 1 pusat kecemerlangan	09 PTJ
Kluster 3	- Kampus Dengkil	Bahagian Infostruktur	- 1 pusat akademik	

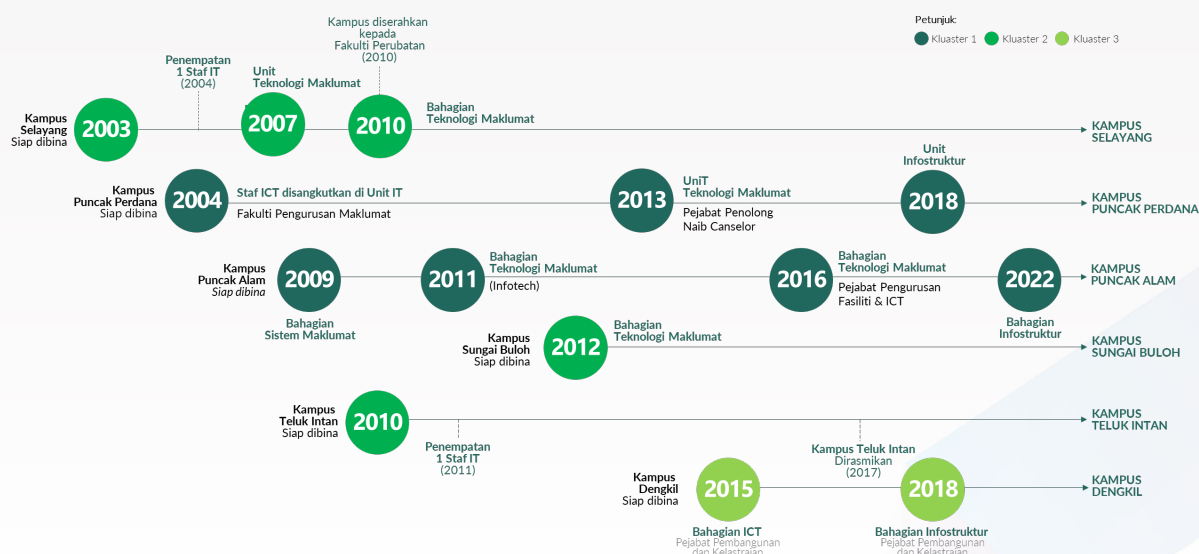
Transformasi perkhidmatan ICT di UiTM Cawangan Selangor dapat dilihat mengikut fasa berdasarkan tiga (3) kluster utama bermula dengan penubuhan Fakulti Perubatan UiTM pada November 2002 di UiTM Kampus Jalan Othman. Seterusnya diikuti UiTM Kampus Selayang dan UiTM Kampus Teluk Intan pada tahun 2010. Bahagian Teknologi Maklumat diwujudkan secara rasminya apabila UiTM Kampus Sungai Buloh siap dibina pada tahun 2012 yang kini bertindak sebagai pusat perkhidmatan ICT bagi pengoperasian Kluster 2.

Fasa Perkhidmatan ICT untuk Kluster 1 pula bermula lewat sedikit dengan wujudnya Kampus Puncak Perdana pada tahun 2004 di mana pejabat ICT diletakkan di bawah Fakulti Pengurusan Maklumat. Kemudian pada 1 Jun 2009, perkhidmatan ICT mula beroperasi di Kampus Puncak Alam dengan wujudnya Bahagian Sistem Maklumat Bersepadu dan kemudian di kenali sebagai Bahagian Teknologi Maklumat

(atau InfoTech) pada 25 Julai 2011. Fungsi ICT pernah digabungkan dalam Pejabat Pengurusan Fasilitas & ICT pada 2016. Mulai 20 Jun 2022, nama bahagian secara rasmi telah bertukar kepada Bahagian Infostruktur selaras dengan Tadbir Urus UCS baharu.

Fasa perkhidmatan ICT terakhir untuk Kluster 3 pula bermula dengan perpindahan Pusat Asasi dari Kampus Puncak Alam ke Kampus Dengkil pada tahun 2015 dan Bahagian ICT telah diletakkan di bawah Pejabat Fasilitas. Pada tahun 2018, Bahagian ICT telah dijenamakan semula kepada Bahagian Infostruktur selaras dengan keputusan Mesyuarat Majlis Eksekutif Universiti (MEU) Bil 16/2018 bertarikh 27 Jun 2018 dan diletakkan di bawah Pengarah Pusat Asasi. Walau bagaimanapun, berdasarkan keputusan MEU Bil 26/2019, Jawatan Timbalan Pengarah Pembangunan dan Kelestarian telah diwujudkan dan Bahagian Infostruktur diletakkan di bawah jawatan baru ini bersama Bahagian Fasilitas.

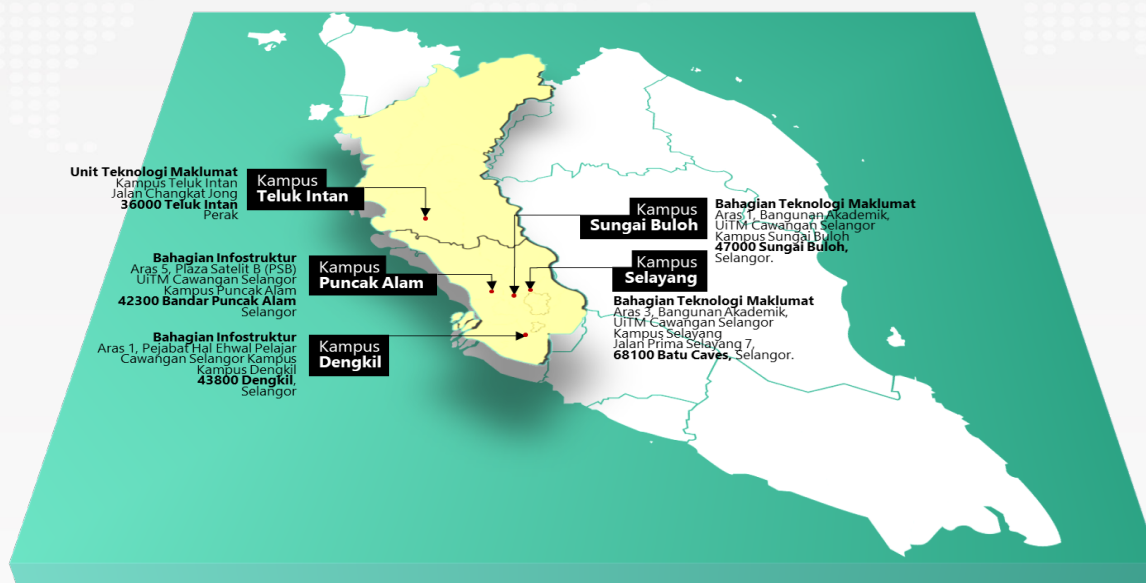
Transformasi Perkhidmatan ICT UCS diringkaskan sepertimana dalam rajah berikut:



Rajah 8.1: Transformasi Perkhidmatan ICT di UCS

Perkhidmatan ICT di UCS mempunyai lima (5) lokasi pejabat di setiap kampus bagi menempatkan staf ICT dalam memastikan pengurusan dan operasi perkhidmatan yang disediakan berjalan lancar mengikut lokaliti yang bersesuaian. Tiga (3) daripadanya merupakan pejabat utama bagi kluster perkhidmatan ICT berdasarkan skop yang ditetapkan iaitu di UiTM Kampus Puncak Alam, UiTM Kampus Sungai Buloh dan UiTM Kampus Dengkil. Pejabat utama ini menempatkan sekurang-kurangnya seorang Pegawai ICT yang bertanggungjawab sebagai ketua bahagian untuk merancang dan mengurus tadbir perkhidmatan ICT di kampus satelit yang terlibat dengan dibantu oleh kumpulan pengurusan & professional serta kumpulan pelaksana.

Majoriti lokasi pejabat perkhidmatan ICT terletak di negeri Selangor kecuali satu lokasi di UiTM Kampus Teluk Intan yang terletak di negeri Perak. Ini adalah kerana terdapat pelajar tahun tiga Fakulti Perubatan yang ditempatkan di sana untuk tugas kesihatan luar bandar dan kesihatan awam yang telah bermula sejak November 2010. Rajah di bawah memaparkan lokasi pejabat ICT yang ditempatkan di negeri Selangor dan Perak:

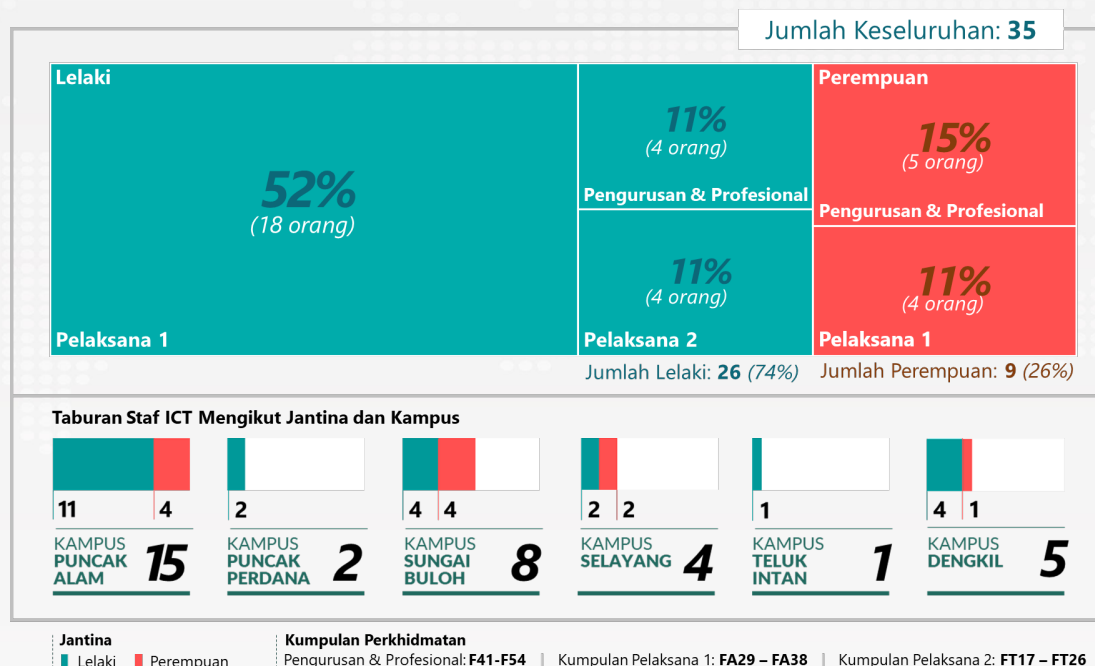


Rajah 8.2: Lokasi kedudukan Pejabat ICT di negeri Selangor dan Perak

8.1.2 Sumber Manusia ICT UCS

Kekuatan sumber manusia Bahagian Infostruktur UiTM Cawangan Selangor dianggotai oleh 35 orang staf ICT dengan majoriti 74% adalah lelaki dan 26% adalah perempuan merentas kampus. Pecahan komposisi sumber manusia mengikut kumpulan perkhidmatan adalah 22% daripada kumpulan Pengurusan dan Profesional (P&P) manakala selebihnya 78% adalah kumpulan pelaksana.

Bahagian Infostruktur UCS diketuai oleh seorang Timbalan Ketua Pegawai Teknologi Maklumat Kanan (F52) dan dibantu oleh ketua bahagian/unit di kampus Puncak Alam, Puncak Perdana, Sungai Buloh, Selayang dan Dengkil. Rajah di bawah memaparkan pecahan sumber manusia mengikut jantina, kumpulan perkhidmatan dan kampus.



Rajah 8.3: Pecahan staf ICT mengikut jantina dan kumpulan perkhidmatan di UCS

8.2 Tadbir Urus ICT

Selaras dengan hala tuju Tadbir Urus ICT universiti, Bahagian Infostruktur dalam proses melaksanakan penstrukturan dan penyusunan semula perkhidmatan ICT berdasarkan keputusan Mesyuarat Majlis Eksekutif Universiti (MEU) Bil 16/2018 bertarikh 27 Jun 2018 yang melibatkan perubahan carta organisasi dan fungsi hasil daripada dapatan Laporan Audit Perjawatan UiTM Cawangan Selangor yang dilaksanakan pada tahun 2017.

8.2.1 Penstrukturan Semula Perkhidmatan ICT

Punca kuasa untuk melaksanakan penstrukturan semula ini juga telah diperolehi berdasarkan keputusan Mesyuarat Pengurusan Dalaman (MPD) Bil 73/2021 bertarikh 15 Disember 2021 yang menyatakan Bahagian Infostruktur hanya akan beroperasi dengan sendiri apabila terdapat lantikan Pegawai ICT yang baharu dari Gred F52.

Bermula Jun 2022, keputusan Mesyuarat Jawatankuasa Eksekutif Negeri (JKEN) UCS Bil 4 bertarikh 20 Jun 2022 telah bersetuju dengan carta organisasi Tadbir Urus UCS yang baharu di mana secara rasminya pengurusan perkhidmatan ICT terpisah daripada Pejabat Pengurusan Fasiliti dan ICT. Bahagian Infostruktur telah ditukar nama daripada Bahagian Teknologi Maklumat dan diketuai oleh seorang Timbalan Ketua Pegawai Teknologi Maklumat Kanan yang ditempatkan di pejabat ICT Kampus Puncak Alam serta bertanggungjawab untuk melihat perancangan dan keperluan perkhidmatan ICT secara keseluruhan untuk UCS.

Pelaksanaan tadbir urus ICT baharu di UCS akan dilaksanakan secara berfasa mengikut kluster perkhidmatan ICT bermula di Kampus Puncak Alam dan seterusnya di kampus-kampus satelit dalam UiTM Cawangan Selangor yang mengambil kira:

- Pelaksanaan struktur tadbir urus ict cawangan dan kampus yang standard
- Strategi adaptasi pengurusan keajaiban (*Lean Management*) bagi tujuan penambahbaikan berterusan untuk meningkatkan kecekapan dan kualiti perkhidmatan ICT.
- Keperluan dan perancangan laluan kerjaya skim perkhidmatan F pada masa akan datang.

Manakala penambahbaikan dan peluasan skop perkhidmatan ICT melibatkan:

- Perkhidmatan ICT kampus di UCS iaitu Puncak Alam, Puncak Perdana, Dengkil, Sungai Buloh, Selayang dan Teluk Intan.
- Penambahbaikan fungsi perkhidmatan ICT bagi menyokong sistem penyampaian perkhidmatan di UCS.
- Pelaksanaan dasar dan prosedur ICT mengikut ketetapan yang telah diluluskan bagi menjalankan aktiviti organisasi.
- Peluasan skop tanggungjawab dan perkhidmatan ICT sedia ada seperti telesidang, sewaan komputer dan geran komputer merentas kampus.

8.2.2 Fungsi dan Teras Utama

Bahagian Infostruktur sebagai pemboleh daya yang menyokong Pelan Strategik Universiti khususnya GRU2023 bertanggungjawab dalam memastikan teras utama perkhidmatan ICT yang berkualiti dihasilkan dengan pelaksanaan perkara berikut:



Rajah 8.4: Teras Utama Bahagian Infostruktur

Perkhidmatan ICT yang dilaksanakan oleh Bahagian Infostruktur dapat diklasifikasikan kepada tiga (3) perkhidmatan utama berdasarkan domain utama iaitu Infrastruktur ICT, Sistem Maklumat dan Operasi ICT. Berikut adalah perincian perkhidmatan ICT mengikut domain yang disediakan oleh Bahagian Infostruktur:



Rajah 8.5: Perkhidmatan ICT Utama

Berdasarkan perkhidmatan ICT utama tersebut, carta fungsi Bahagian Infostruktur di Kampus Puncak Alam akan dijadikan sebagai standard untuk pejabat ICT di setiap kluster yang akan dilaksanakan secara berfasa mulai tahun 2023. Struktur organisasi fungsi ini disokong dengan seorang kerani kanan bagi mengurus hal ehwal pentadbiran am. Pada masa yang sama Bahagian Infostruktur di Kampus Puncak Alam akan menjadi sekretariat bagi Jawatankuasa Penilaian Projek dan Teknikal ICT dan Elektronik Negeri (JITEN) serta Mesyuarat Pengurusan Infostruktur UCS.

Pelaksanaan tadbir urus ICT UCS secara menyeluruh diteruskan pada tahun 2023 untuk pelaksanaan perkhidmatan zon ICT bagi tujuan pemantapan perkhidmatan ICT dan pemusatan staf ICT termasuk penambahbaikan struktur organisasi di Kampus Sungai Buloh, Kampus Selayang dan Kampus Teluk Intan serta Kampus Dengkil.

8.3 Pencapaian Tahun 2022

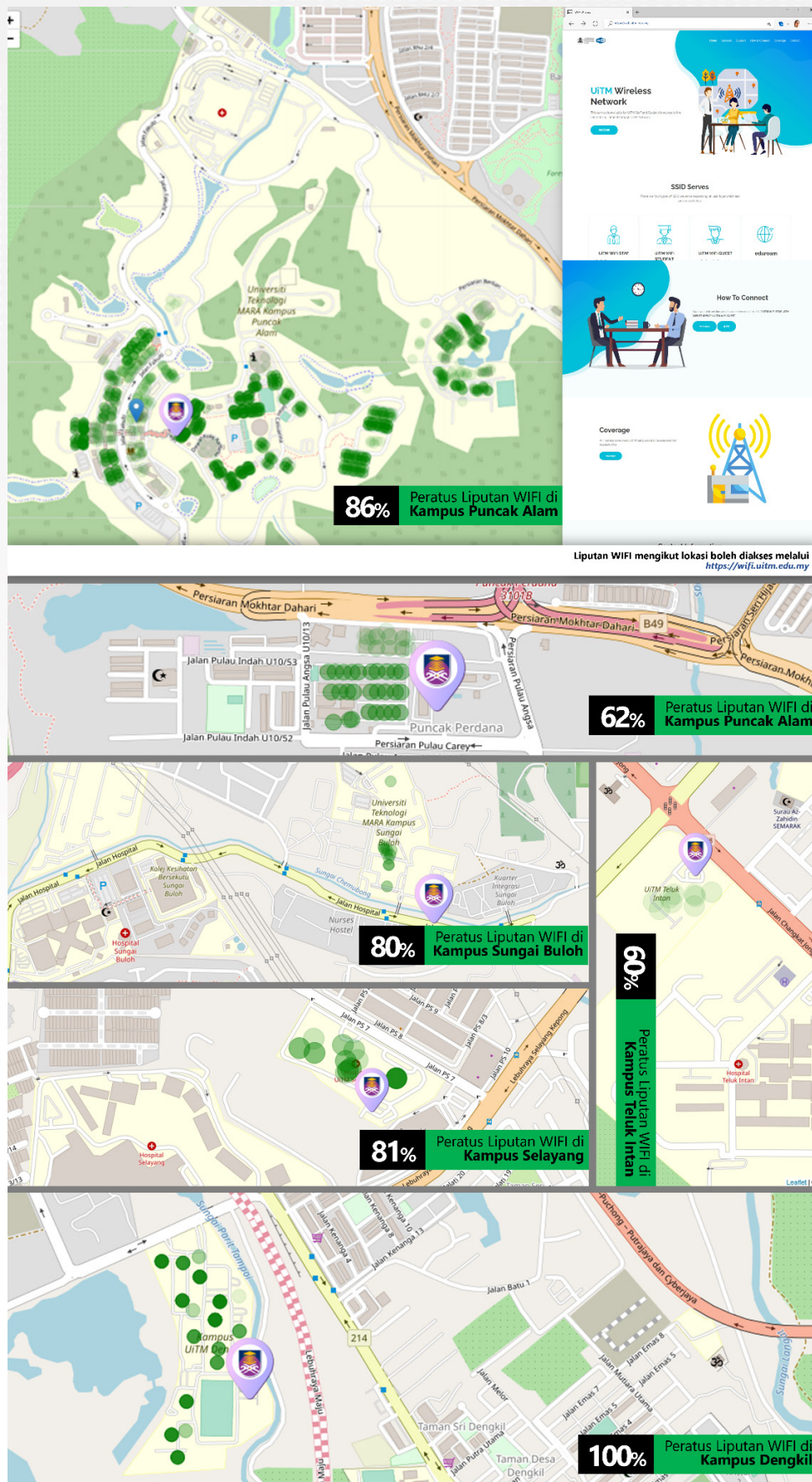
UCS merupakan satu-satunya cawangan yang dipilih sebagai pilot untuk menjadi platform pelaksanaan Kampus Digital khususnya di Kampus Puncak Alam. Sepanjang tahun 2022 terdapat beberapa projek ICT berkaitan dengan pembangunan sistem dan aplikasi setempat serta penambahbaikan infrastruktur ICT. Berikut adalah pencapaian projek dan perkhidmatan ICT yang telah dilaksanakan di kampus-kampus yang terlibat:

8.3.1 Infrastruktur ICT

Projek berkaitan peningkatan prestasi sistem rangkaian UCS melibatkan pelaksanaan di lokasi bangunan konvensional dan PFI. Berikut adalah senarai projek infrastruktur yang telah berjaya disiapkan:

Kampus	No.	Projek	Lokasi	Status
Kampus Puncak Alam	1.	Projek AP Relocation di sembilan (9) buah kolej kediaman pelajar Raflesia dan Angsana. Projek ini melibatkan pemindahan lokasi bagi 512 buah <i>Access Point (AP)</i> . Kerja-kerja pemasangan telah bermula Julai 2022.	Bangunan Konvensional	Selesai pada 20 September 2022
	2.	Projek menaiktaraf sistem rangkaian Wi-Fi menggunakan dana <i>Maintenance Reserved Fund (MRF)</i> untuk Kompleks Dahlia, UiTM Cawangan Selangor, Kampus Puncak Alam. Projek ini melibatkan pemasangan perkakasan baharu sebanyak 350 unit <i>Access Point (AP)</i> dan 9 unit <i>switch</i> .	Bangunan PFI	Selesai pada 20 September 2022
Kampus Sungai Buloh	3.	Projek Cadangan Membekal, Menghantar, Memasang, Mengujilari dan Menyelenggara Sistem Rangkaian iaitu 2 Unit <i>CORE Switches</i> di UiTM Kampus Sungai Buloh.	Bangunan Konvensional	Selesai dilaksanakan pada 18 September 2022.
Kampus Dengkil	4.	Cadangan Membekal dan Menghantar, Peralatan <i>Switch</i> untuk sistem rangkaian melibatkan 30 unit peralatan <i>switch</i> .	Bangunan PFI	Selesai pemasangan pada 30 Julai 2022

Penambahbaikan dan peningkatan infrastruktur rangkaian di UCS secara tidak langsung telah meningkatkan kemampuan dan liputan rangkaian capaian internet tanpa wayar (Wi-Fi) di lokasi penting seperti bangunan akademik, kolej kediaman pelajar, bangunan pentadbiran dan bangunan atau kawasan tumpuan/guna sama. Bahagian Infostruktur UCS dengan kerjasama Jabatan Infostruktur, PPII telah menyediakan maklumat *Access Point (AP)* melalui kerja-kerja pengemaskinian data dalam *repositori* liputan Wi-Fi dari masa ke masa. Maklumat kemudahan Wi-Fi UiTM ini boleh di akses oleh warga UiTM dan pengguna luar melalui Portal UiTM *Wireless Network* di pautan <https://wifi.uitm.edu.my> dan aplikasi myStudent bagi pelajar UiTM untuk mengetahui lokasi dan kedudukan Wi-Fi. Berikut adalah ringkasan status liputan Wi-Fi di semua kampus yang terlibat:



Rajah 8.7: Liputan WI-FI di seluruh Kampus UiTM Cawangan Selangor

8.3.2 Sistem dan Aplikasi UCS

Transformasi digital secara tidak langsung telah membuka ruang dan peluang kepada PTJ dalam menambahbaik proses kerja sedia ada bagi menghadapi era Revolusi Industri 4.0. Antara inisiatif pengautomasian proses yang telah dilaksanakan di UCS adalah seperti dalam senarai berikut:

Kampus		Projek	Pemilik Proses	Status
Kampus Puncak Alam	1.	Sistem MyHEI - Sistem Pengurusan Bimbingan atau dikenali sebagai Sistem MyHEI - MyHEI merupakan sistem yang dibangunkan bagi mengurus proses permohonan bimbingan oleh warga UiTM dan komuniti kepada pegawai pembimbing Unit Hal Ehwal Islam UCS. - Mengandungi empat (4) modul utama: Modul Bimbingan, Modul Program, Modul Laporan dan Modul Selenggara.	Unit Hal Ehwal Islam	Selesai dan dilancarkan pada 6 Julai 2022 oleh YBhg. Profesor Dr. Ahmad Sazali Hamzah, Rektor UiTM Cawangan Selangor Kaedah Pelaksanaan: Secara <i>In-house</i> oleh Bahagian Infostruktur KPA.
	2.	Aplikasi <i>Geolocation (Spot@UCS)</i> - Sistem bagi memudahkan staf, pelajar dan pelawat membuat carian lokasi di dalam kawasan UCS, Kampus Puncak Alam. - Staf, pelajar dan pelawat dapat mengetahui program/aktiviti semasa yang sedang dan akan berlangsung di dalam kawasan UCS Kampus Puncak Alam. - Sistem berpotensi diperluaskan kepada semua pengguna UCS.	Unit Komunikasi Korporat Pejabat Pengurusan Fasiliti Bahagian iCARE	Selesai dilancarkan dan <i>Go Live</i> pada 10 November 2022 semasa Majlis Kemuncak Inovasi dan Kualiti UiTM 2022. Kaedah Pelaksanaan: Secara <i>In-house</i> oleh Bahagian Infostruktur KPA dan pelajar latihan industri.
	3.	Aplikasi MySRK - Merupakan Sistem Penjadualan Jadual Bertugas SRK yang dilantik di kolej bagi UCS Kampus Puncak Alam. - MySRK telah mendapat Naib Johan di dalam Mini Konvesyen KIK UCS yang telah diadakan pada 23 Ogos 2022. - Sistem berpotensi diperluaskan kepada semua pengguna UCS.	Bahagian Hal Ehwal Pelajar	Selesai dan telah digunakan pada 3 Jun 2022 Kaedah Pelaksanaan: Penglibatan Staf Bahagian Infostruktur sebagai ahli Kumpulan KIK. Sinergi bersama pasukan staf resident kolej (SRK)

Kampus		Projek	Pemilik Proses	Status
Kampus Puncak Perdana	4.	Sistem COMPAS - Merupakan Sistem Pengurusan Rondaan Staf Pejabat Polis Bantuan. - Sistem COMPAS telah digunakan oleh Pejabat Polis Bantuan UCS Kampus Puncak Perdana. - Peluasan sistem akan dibuat ke seluruh UiTM. - Tempat pertama untuk kumpulan terbaik di Konferensi ICT pada 22-23 November 2022 - Juara Projek KIK di Mini Konvensyen KIK UCS yang telah diadakan pada 23 Ogos 2022.	Pejabat Polis Bantuan	Selesai dan telah digunakan pada 3 Oktober 2022 Kaedah Pelaksanaan: Penglibatan staf Bahagian Infostruktur sebagai ahli kumpulan di dalam Program <i>Coaching & Mentoring</i> Skim Perkhidmatan F anjuran Jabatan Infostruktur, PPIL.
Kampus Sungai Buloh	5.	<i>Centralized Examination Result System (CERTS)</i> - Merupakan sistem pengumpulan markah secara berpusat yang digunakan oleh Bahagian Akademik dan pensyarah dari Fakulti Perubatan. - Skop pembangunan adalah untuk tujuan penambahbaikan modul dalam sistem CERTS bagi semakan semula formula pengiraan markah. - Bengkel ujilari sistem CERTS pada 15 Disember 2022 (30 peserta terdiri daripada pensyarah dan bahagian akademik Fakulti Perubatan. - Sehingga kini sistem ini mempunyai lapan (8) modul: <i>Parameter Setup, Students, Result, Posting, Remedial, Supplementary, 1st Attempt dan Report.</i>	Fakulti Perubatan	Selesai dan telah diujilari pada 15 Disember 2022. Kaedah Pelaksanaan: Secara <i>In-House</i> oleh Bahagian Teknologi Maklumat Kampus Sungai Buloh
	6.	<i>Dashboard</i> Aduan ICT KSB - Pembangunan <i>dashboard</i> ini adalah untuk tujuan pengurusan dan pemantauan aduan ICT bagi perkhidmatan ICT di Kampus Sungai Buloh dan Selayang. - <i>Dashboard</i> yang dibangunkan dapat diakses secara dalam talian bagi membantu proses agihan beban tugas staf ICT. - Paparan kalendar yang disediakan memaparkan jadual Staf ICT yang bertugas untuk <i>standby</i> dan yang terlibat dengan bantuan teknikal bagi program yang dijalankan secara dalaman dan luaran oleh Kampus Sungai Buloh dan Fakulti Perubatan.	Bahagian Teknologi Maklumat KSB	Selesai dan telah digunakan pada 3 Oktober 2022 Kaedah Pelaksanaan: Secara <i>In-House</i> oleh Bahagian Teknologi Maklumat Kampus Sungai Buloh

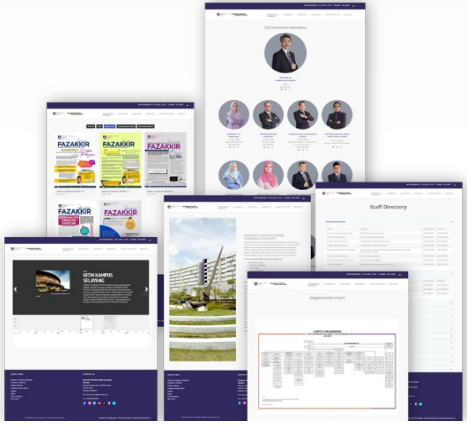
Kampus		Projek	Pemilik Proses	Status
Kampus Dengkil	7.	Sistem Aplikasi Kokorikulum Pelajar Pusat Asasi (CRS) - Skop pembangunan sistem bagi tujuan menaiktaraf sistem CRS dengan mengambil kira syarat, keperluan dan proses baru dari KPT dan Bahagian Hal Ehwal Pelajar Pusat Asasi. - Memastikan pembahagian merit bagi aktiviti yang dijalankan oleh kelab persatuan dan bahagian/unit di Pusat Asasi dibuat secara telus mengikut skema permarkahan yang telah dipersetujui. - Sistem CRS telah selesai disiapkan dan diserahkan kepada Bahagian Hal Ehwal Pelajar (HEP).	Pusat Asasi – Bahagian Hal Ehwal Pelajar	Selesai dan telah digunakan pada 30 Julai 2022 untuk digunakan oleh pelajar sesi 2022/2023 Kaedah Pelaksanaan: Secara <i>In-House</i> oleh Bahagian Infostruktur Kampus Dengkil
	8.	Sistem Bantuan Kewangan IPTA - Menaiktaraf sistem sedia ada dengan mengambil kira syarat, keperluan dan proses baru dari KPT dan Bahagian Hal Ehwal Pelajar, Pusat Asasi. - Memastikan proses permohonan, semakan, kelulusan dan penerimaan bayaran Bantuan Kewangan IPTA dapat dibuat secara telus dan mengikut prosedur yang telah ditetapkan oleh KPT dan UiTM	Pusat Asasi – Bahagian Hal Ehwal Pelajar	Selesai dan telah digunakan pada 30 Julai 2022 untuk digunakan oleh pelajar sesi 2022/2023 Kaedah Pelaksanaan: Secara <i>In-House</i> oleh Bahagian Infostruktur Kampus Dengkil

Selain daripada usaha menambahbaik sistem penyampaian perkhidmatan universiti, impak penggunaan sistem-sistem yang telah dibangunkan sebelum ini mendapat perhatian dan permintaan untuk diperluaskan ke kampus lain seperti dalam jadual berikut.

SISTEM KETERANGAN		Puncak Alam	Puncak Perdana	Sungai Buloh	Dengkil	Dungun	Bukit Besi	Segamat	Pasir Gudang
e-Merit	Merekod aktiviti yang telah dihadiri oleh pelajar bagi program yang dianjurkan pihak kolej dan fakulti. Merit diberi kepada pelajar dan dikira berdasarkan bilangan aktiviti yang telah dihadiri sepanjang semester yang berkenaan.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
e-Rekod	Merupakan sistem yang dibangunkan bagi tujuan menggantikan proses mengisi borang maklumat peribadi dan akujanji secara manual kepada dalam talian (<i>on-line</i>).	✓	✓	✓	✓				

8.3.3 Perkhidmatan Operasi ICT

Selain projek ICT yang dilaksanakan, Bahagian Infostruktur juga melaksanakan kerja-kerja pemantapan operasi ICT antaranya:

Perkhidmatan	Keterangan	Pemilik Proses	Status
Laman Web Rasmi Universiti (Web UCS 2.0)	- Penambahbaikan laman web sedia ada dilaksanakan bagi memastikan kandungan maklumat terkini dan <i>relevant</i> melalui kolaborasi di antara Unit Komunikasi Korporat UCS dan Bahagian Infostruktur. - Struktur laman web telah dirombak selaras dengan Garis Panduan Laman Sesawang UiTM dan rekabentuk terkini yang dikeluarkan oleh Jabatan Komunikasi Korporat UiTM. - Melalui inisiatif ini, semua laman web PTJ di bawah UCS telah dipusatkan di bawah domain selangor.uitm.edu.my dan laman web PTJ sedia ada akan dinyahaktifkan. - Kerja-kerja migrasi kandungan laman web sedia ada dilaksanakan dengan kerjasama PTJ dengan penyaluran maklumat terkini. PENCAPAIAN: - Laman Web Rasmi UiTM Cawangan Selangor versi 2.0 dibangunkan. - Merupakan kampus pertama yang telah mengadaptasi rekabentuk dan layout terkini yang ditetapkan oleh JK UiTM - Penukaran domain ucs.uitm.edu.my kepada selangor.uitm.edu.my - Sesi taklimat kepada setiap wakil PTJ telah diadakan pada 28 September 2022. 	Unit Komunikasi Korporat (UKK)	Selesai dilancarkan dan <i>Go Live</i> pada 10 November 2022 semasa Majlis Kemuncak Inovasi dan Kualiti UiTM 2022. Kaedah Pelaksanaan: Secara <i>In-house</i> oleh Bahagian Infostruktur KPA dan KSB dengan Kerjasama UKK dan PTJ

Perkhidmatan	Keterangan	Pemilik Proses	Status												
Kemudahan Telesidang	- Rentetan daripada <i>pandemic Covid-19</i>, perkhidmatan telesidang menjadi medium komunikasi penting untuk tujuan mesyuarat, perbincangan dan juga bengkel bagi memastikan sistem penyampaian perkhidmatan universiti berterusan dan juga proses pembelajaran dapat dijalankan dengan baik dan berkesan. - Setelah negara memasuki era <i>endemic</i> program secara atas talian tetap diteruskan dengan mengoptimalkan penggunaan peralatan sedia ada kerana ia dapat menjimatkan masa, kos dan meningkatkan produktiviti. - Sebanyak tiga (3) unit set telesidang telah dibuat perolehan bagi tujuan guna sama secara mobilisasi untuk kegunaan PTJ di UCS merentas kampus. PENCAPAIAN: - Berikut adalah jumlah aktiviti yang melibatkan penggunaan telesidang dan juga <i>live streaming</i> di UCS. <table border="1"> <thead> <tr> <th></th><th>Puncak Alam</th><th>Dengkil</th><th>Sungai Buloh/ Selayang</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Jumlah Set Telesidang</td><td>5</td><td>1</td><td>3</td></tr> <tr> <td>Kekerapan Penggunaan</td><td>20</td><td>47</td><td>108</td></tr> </tbody> </table>		Puncak Alam	Dengkil	Sungai Buloh/ Selayang	Jumlah Set Telesidang	5	1	3	Kekerapan Penggunaan	20	47	108	Bahagian Infostruktur, KPA Bahagian Teknologi Maklumat KSB Bahagian Infostruktur Kampus Dengkil	Peralatan Set Telesidang telah diterima secara berfasa pada Julai dan September 2022. Kaedah Pelaksanaan: Perolehan peralatan Set Telesidang baharu dan pengoptimuman perkakasan dan perisian sedia ada.
	Puncak Alam	Dengkil	Sungai Buloh/ Selayang												
Jumlah Set Telesidang	5	1	3												
Kekerapan Penggunaan	20	47	108												
Kad UiTM – Pelaksanaan Kad Prihatin Siswa (KPS)	- Pelaksanaan KPS secara rasmi telah dimaklumkan dalam Pekeliling TNC(HEP) Bil. 9 Tahun 2021 bertarikh 13 Disember 2021 - KPS merupakan cetusan oleh Majlis Perundingan Pelajar Kebangsaan (MPPK); ini adalah inisiatif untuk memperkasakan mahasiswa menerusi aplikasi <i>e-Wallet</i> yang turut diperkenalkan untuk memberi tawaran istimewa kepada pemegang kad tersebut. - Sebagai persediaan pelaksanaan KPS Bahagian Infostruktur perlu menyediakan peralatan CCTV dan peti besi bagi tujuan keselamatan kad yang dilengkapi kemudahan perkhidmatan bank RHB. - Hebahan awal pelaksanaan telah dibuat melalui pemakluman secara email, web dan media sosial. - Tarikh pelaksanaan KPS yang dijadualkan pada tahun 2022 terpaksa ditangguhkan ke awal tahun 2023.	Bahagian Infostruktur, KPA Bahagian Teknologi Maklumat KSB Bahagian Infostruktur Kampus Dengkil	Semua peralatan telah diterima secara berfasa.  Kaedah Pelaksanaan: Perolehan CCTV dan Peti Besi												

Selain daripada inisiatif pemantapan perkhidmatan operasi ICT, Bahagian Infostruktur juga melaksanakan hebahan dan promosi melalui kerjasama daripada PTJ lain di UCS. Inisiatif ini adalah untuk memastikan penggunaan teknologi dan applikasi yang disediakan dapat dioptimumkan di dalam menyokong pengoperasian Universiti. Berikut adalah aktiviti yang telah dijalankan oleh Bahagian Infostruktur UCS pada tahun 2022.

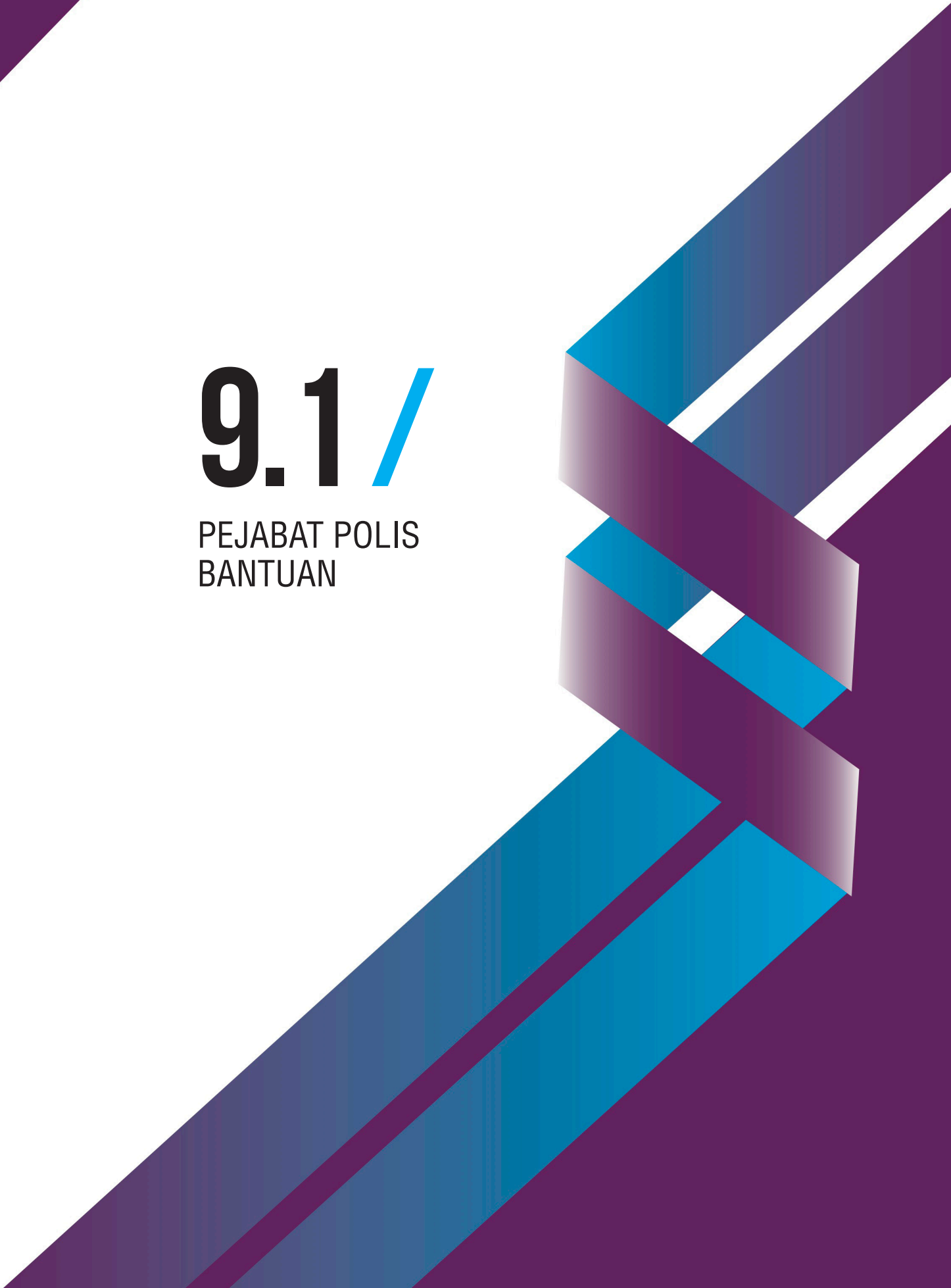
Program	Tarikh	Kampus	Poster / Gambar
1. Pembukaan booth Bahagian Infostruktur semasa Hari Ber-temu Pelanggan HEP UCS.	18-19 Oktober 2022	Puncak Alam	
2. Kesedaran sistem Automasi Pejabat, perisian applikasi dan Cloud Service dalam aktiviti Program Jom Sihat@UCS.	29 Oktober 2022	Puncak Alam	
3. Bicara Pentadbir UCS: Transformasi Minda ke arah Global melalui transformasi Digital.	31 Oktober 2022	Puncak Alam	
4. Pemakluman Pelaksanaan Kad Prihatin Siswa UCS melalui laman web, media sosial dan email.	1 Oktober 2022	Puncak Alam, Puncak Perdana, Sungai Buloh & Selayang	

5. Hebahan perkhidmatan ICT dalam Program MDS kepada pelajar baru di seluruh kampus UCS mengenai kemudahan ICT dan perkara yang perlu di lakukan oleh pelajar baru.	4 Oktober 2022 (KPA/KPP) 20 Oktober 2022 (KSB)	Puncak Alam, Puncak Perdana & Sungai Buloh	
---	---	---	--

8.4 Penutup

Secara umumnya, Bahagian Infostruktur masih dalam proses fasa pemantapan tadbir urus ICT dan peningkatan infrastruktur ICT di UCS ke arah penghasilan perkhidmatan berkualiti. Selaras dengan Pelan Strategik Pendigitalan Universiti, tahun 2022 telah menyaksikan beberapa inisiatif dilaksanakan bagi menyokong sistem penyampaian perkhidmatan universiti khususnya di UCS. Walaupun pelbagai projek telah dilaksanakan masih terdapat projek-projek yang sedang dilaksanakan dan dijangka akan diselesaikan pada tahun 2023 merangkumi pembangunan sistem dan aplikasi universiti termasuk pelaksanaan projek naik taraf infrastruktur ICT di sekitar kampus yang berkenaan. Bahagian Infostruktur juga merancang beberapa program pembudayaan ICT untuk dilaksanakan dan akan dipergiatkan lagi dengan mengadakan aktiviti berbentuk kesedaran kepada warga kampus agar mereka dilengkapi dengan pengetahuan dalam bidang ICT merangkumi kemudahan perisian berasaskan *cloud services* dan keselamatan ICT.





9.1 /

PEJABAT POLIS
BANTUAN

9.1 / PEJABAT POLIS BANTUAN

9.1.1 Pengenalan

Pejabat Polis Bantuan (PB) UiTM Cawangan Selangor (UCS) di Kampus Puncak Alam (KPA) merupakan pejabat utama bagi Unit Polis Bantuan Kampus Puncak Perdana (KPP), Kampus Sungai Buloh (KSB)/ Kampus Selayang, Kampus Teluk Intan dan Kampus Dengkil.

Peranan utama PB adalah memastikan keselamatan harta benda UiTM, individu serta menjamin kesejahteraan warga UiTM. Di antara perkhidmatan yang diberikan adalah kawalan keselamatan kampus, kawalan lalu lintas, kawalan program rasmi universiti, iringan kenderaan, siasatan kes serta urusan perkhidmatan di kaunter utama.

Sehingga kini, jumlah keseluruhan anggota Polis Bantuan UiTM Cawangan Selangor adalah seramai 130 orang dengan pecahan seperti berikut:

	GRED											
KAMPUS	52	48	44	41	32	29	22	19	16	14	11	JUMLAH
PUNCAK ALAM	1	0	0	-	1	3	1	0	3	11	32	52
PUNCAK PERDANA	-	-	1	-	-	-	-	1(0)	1	6	8	17
SUNGAI BULOH	-	-	-	1	-	2	-	1	-	6	20	30
TELUK INTAN	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	6
SELAYANG	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	9	10
DENGKIL	-	-	-	1	1	-	-	-	-	5	8	15
JUMLAH	1	0	1	2	2	5	1	2	4	32	80	130

Nota: () Masih belum/dalam proses pengisian

Jadual 1 : Data Perjawatan Gred KP Polis Bantuan UiTM Cawangan Selangor

Terdapat empat (4) fungsi utama mengikut seksyen bagi memastikan objektif Pejabat Polis Bantuan dicapai iaitu :-

SEKSYEN OPERASI	SEKSYEN PENTADBIRAN	SEKSYEN TRAFIK	SEKSYEN SIASATAN
• Kawalan Kampus • Kawalan Keluar Masuk Pos Polis Bantuan • Kawalan Pencegahan Pencerobohan • Operasi Berkala • Pengurusan Bencana / Kecemasan • Pengendalian Kes Kebakaran • Penguatkuasaan Disiplin Pelajar • Pengurusan Laporan Operasi	• Pemantauan & Pengurusan Aktiviti Kampus • Pengurusan Saman Lalu Lintas • Pengurusan Pelekat Kenderaan • Pengurusan <i>Master Roster</i> • Pengurusan Kewangan • Pembangunan Organisasi • Pengendalian Aduan Maklum Balas Pelanggan • Pengurusan Rekod • Pengurusan Sumber Manusia • Pengurusan Logistik	• Kawalan Lalu Lintas • Penguatkuasaan Peraturan Lalu Lintas • Urusan Saman Lalu Lintas • Pengendalian Pelawat / VVIP	• Kawalan Keselamatan CCTV • Siasatan Kes Keselamatan • Pengendalian Siasatan Kes Ancaman Nyawa • Pengendalian Pencegahan Dadah • Pengendalian Pemeriksaan Suspek • Pengurusan Pas Keselamatan Pekerja Kontrak UiTM

Jadual 2: Fungsi Polis Bantuan UCS

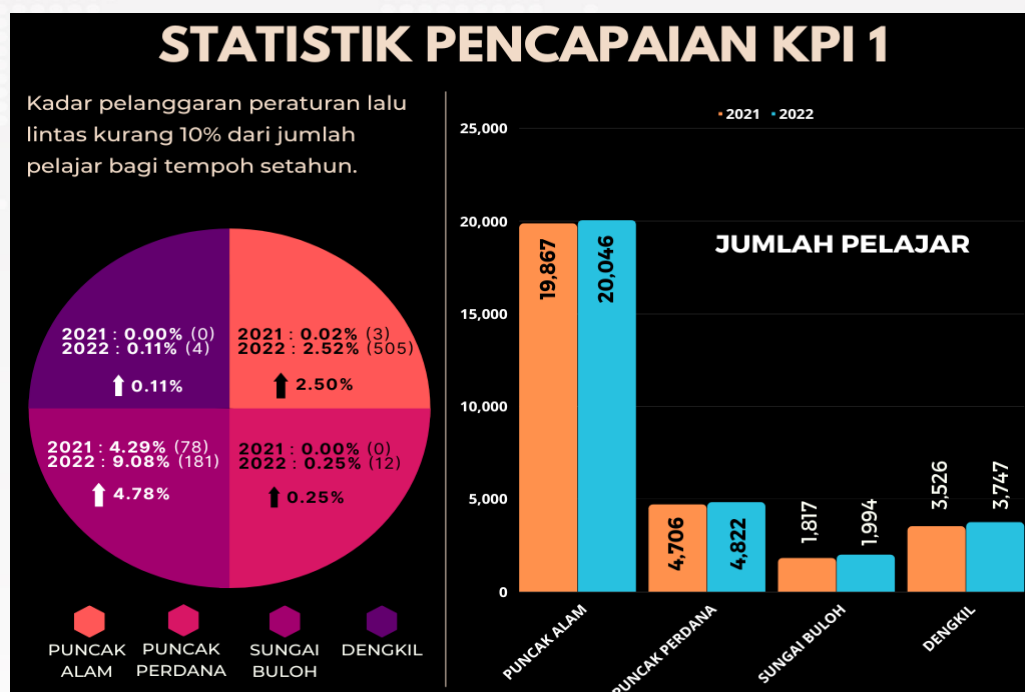
Pejabat PB telah menetapkan tiga (3) KPI selaras dengan fungsi utama PB yang mana KPI ini adalah mekanisma pengukuran kepada pencapaian tahunan PB. KPI PB adalah seperti berikut:

1. Kadar pelanggaran peraturan lalu lintas kurang 10% dari jumlah pelajar bagi tempoh setahun.
2. Jumlah penyelesaian kes saman lalu lintas pelajar melebihi 80% setiap tahun melibatkan semua kampus di bawah pengurusan UCS.
3. Kes kemalangan jalan raya dan kes jenayah dalam kampus menurun sebanyak 10% berbanding dengan tahun sebelumnya.

9.1.2 Laporan Pencapaian Sasaran KPI

9.1.2.1 Sasaran KPI 1 : Tercapai

Kadar pelanggaran peraturan lalu lintas kurang 10% dari jumlah pelajar bagi tempoh setahun.



Rajah 1: Perbandingan Kadar Pelanggaran Peraturan Lalu Lintas Mengikut Kampus

Perbandingan Kadar Pelanggaran Peraturan Lalu Lintas antara tahun 2021 hingga 2022

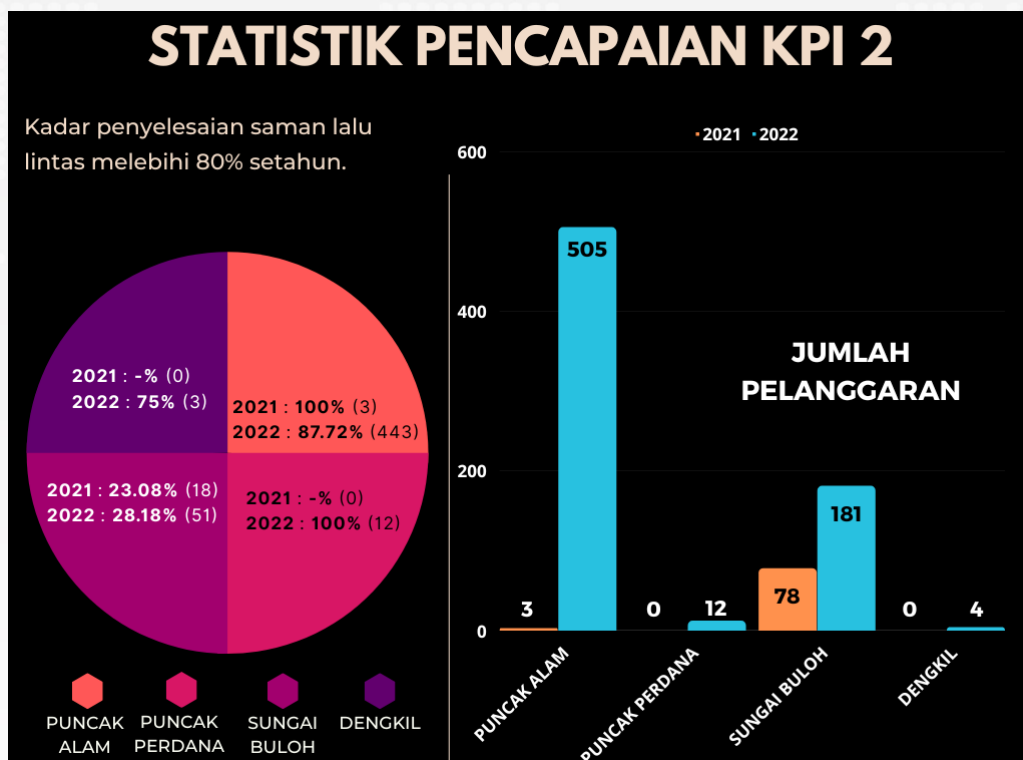
Tahun	KPA	KPP	KSB	KD	Keseluruhan
2021	0.02%	0.00%	4.29%	0.00%	1.08%
2022	2.52%	0.25%	9.08%	0.11%	2.99%

Jadual 3: kadar pelanggaran peraturan lalu lintas

Berdasarkan data perbandingan dalam jadual 3, jumlah kes pelanggaran peraturan lalu lintas bagi tahun 2022 meningkat berbanding tahun 2021 atas faktor pertambahan pelajar di dalam kampus berikutan arahan pembelajaran secara fizikal 100% bagi tahun 2022.

9.1.2.2 Sasaran KPI 2: Tidak Tercapai

Jumlah penyelesaian kes saman lalu lintas pelajar melebihi 80% setiap tahun melibatkan semua kampus di bawah pengurusan UCS.



Rajah 2: Perbandingan Kadar Penyelesaian Saman Lalu Lintas Mengikut Kampus

Perbandingan Kadar Penyelesaian Saman Lalu Lintas antara tahun 2021 hingga 2022

Tahun	KPA	KPP	KSB	KD	Keseluruhan
2021	100%	0%	23.08%	0%	30.77%
2022	87.72%	100%	28.18%	75%	72.73%

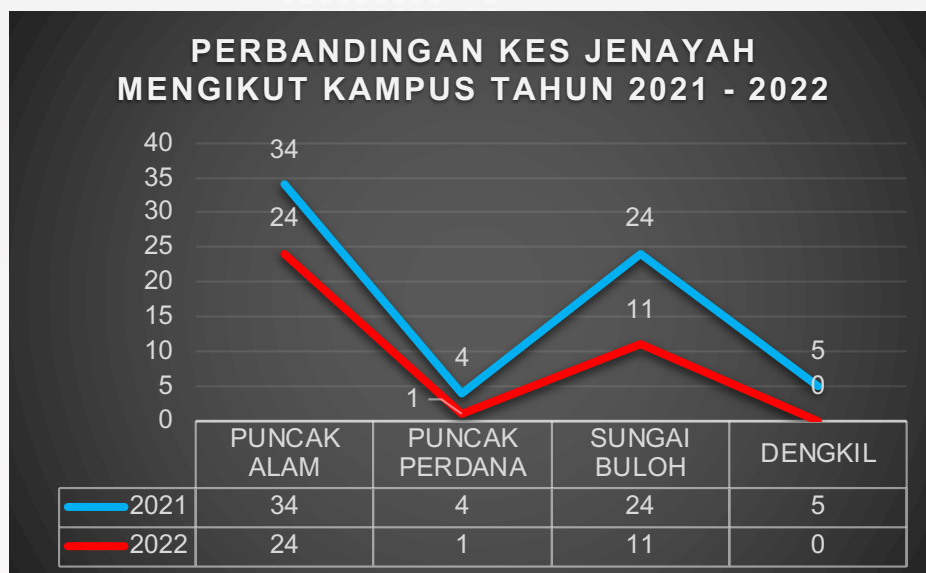
Jadual 3: kadar penyelesaian saman lalu lintas

Kadar penyelesaian saman lalu lintas pada tahun 2022 adalah lebih baik daripada tahun 2021 walau pun kadar penyelesaian saman lalu lintas ini tidak mencapai sasaran. Antara faktor sasaran tidak tercapai kerana tiada saman lalu lintas dikeluarkan di Kampus Puncak Perdana dan Kampus Dengkil pada tahun 2021 serta kekurangan kesedaran untuk menyelesaikan saman.

9.1.2.3 Sasaran KPI 3:

9.1.2.3 (a) : Tercapai

Kes jenayah dalam kampus menurun sebanyak 10% berbanding dengan tahun sebelumnya.



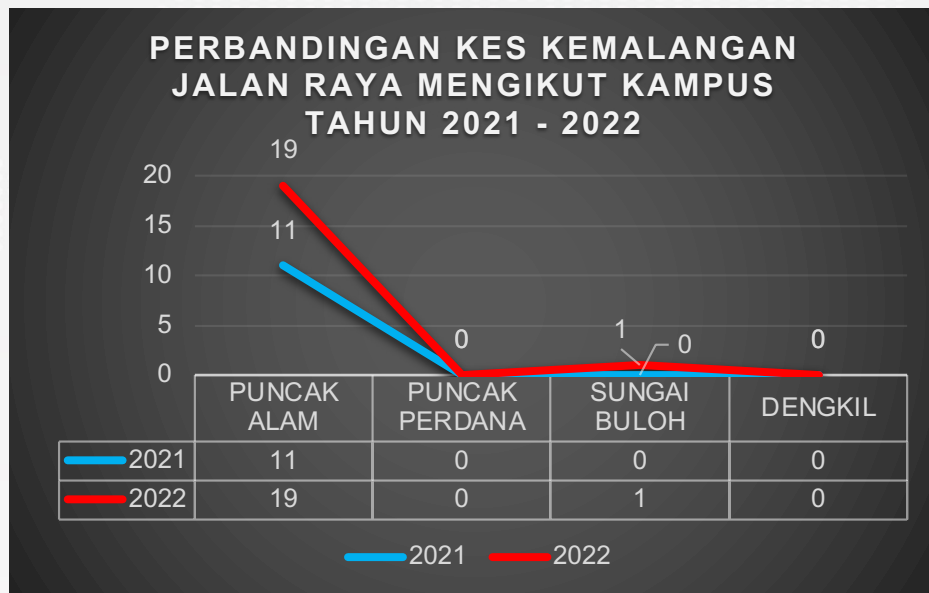
Rajah 3: Perbandingan Jumlah Kes Jenayah Mengikut Kampus Tahun 2021 dan 2022

Berdasarkan rajah 3, kesimpulan pencapaian jumlah kes jenayah mengikut kampus bagi tahun 2022 adalah seperti berikut:-

- i. **Puncak Alam:** Sasaran tercapai pada tahun 2022 dengan kadar penurunan kes jenayah di dalam kampus sebanyak 29.41% berbanding tahun sebelumnya.
- ii. **Puncak Perdana:** Sasaran tercapai pada tahun 2022 dengan kadar penurunan kes jenayah di dalam kampus sebanyak 75% berbanding tahun sebelumnya.
- iii. **Sungai Buloh:** Sasaran tercapai pada tahun 2022 dengan kadar penurunan kes jenayah di dalam kampus sebanyak 54.10% berbanding tahun sebelumnya.
- iv. **Dengkil:** Sasaran tercapai pada tahun 2022 dengan kadar penurunan kes jenayah di dalam kampus sebanyak 100% berbanding tahun sebelumnya.

9.1.2.3 (b) : Tidak Tercapai

Kes kemalangan jalan raya dalam kampus menurun sebanyak 10% berbanding dengan tahun sebelumnya



Rajah 4: Perbandingan Jumlah Kes Kemalangan Jalan Raya Mengikut Kampus Tahun 2021 dan 2022

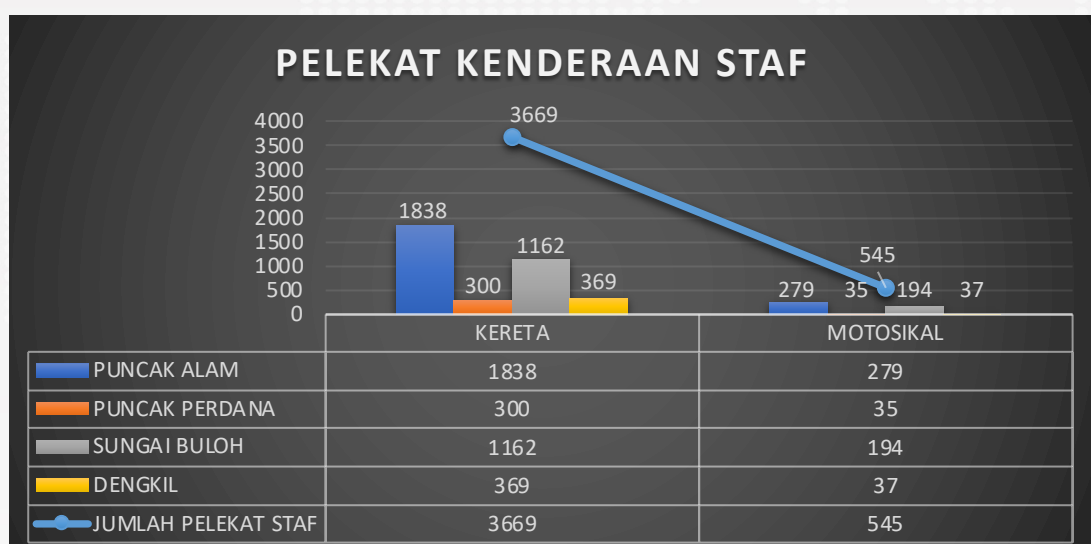
Berdasarkan rajah 4, kesimpulan pencapaian jumlah kes kemalangan jalan raya mengikut kampus bagi tahun 2022 adalah seperti berikut:-

- i. **Puncak Alam:** Sasaran tidak tercapai pada tahun 2022 dengan kadar kenaikan kes kemalangan jalan raya di dalam kampus sebanyak 72.73% berbanding tahun sebelumnya.
- ii. **Puncak Perdana:** Peratusan sasaran tidak dapat diukur kerana tiada kes dilaporkan bagi tahun semasa dan sebelumnya.
- iii. **Sungai Buloh:** Sasaran tidak tercapai pada tahun 2022 dengan bilangan kenaikan kes kemalangan jalan raya di dalam kampus sebanyak satu (1) kes berbanding tiada kes pada tahun sebelumnya. Peratusan sasaran tidak dapat diukur kerana tiada kes dilaporkan bagi tahun sebelumnya.
- iv. **Dengkil:** Peratusan sasaran tidak dapat diukur kerana tiada kes dilaporkan bagi tahun semasa dan sebelumnya.

9.1.3 Laporan Perkhidmatan PB UCS Tahun 2022

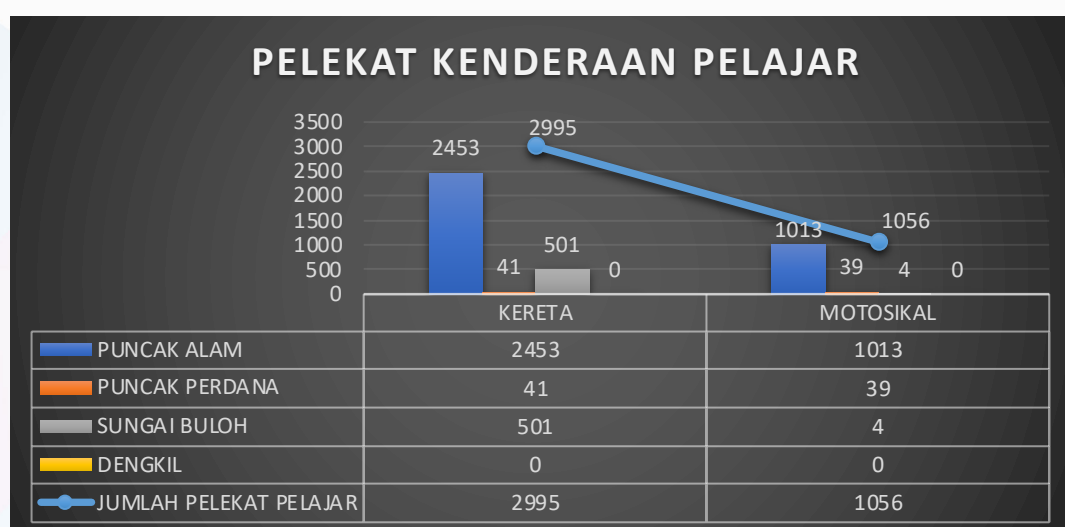
Antara perkhidmatan yang diberikan oleh Pejabat Polis Bantuan adalah pengeluaran pelekat kenderaan UiTM mengikut kategori (Staf, Pelajar, Kontraktor, Agensi Luar & Pesara), pas keselamatan UiTM dan Kawalan Keselamatan. Berikut adalah maklumat berkaitan pelekat kenderaan:-

9.1.3.1 Pengeluaran Pelekat Kenderaan UiTM



Rajah 5: Data Pengeluaran Pelekat Kenderaan Staf Mengikut Kampus Tahun 2022

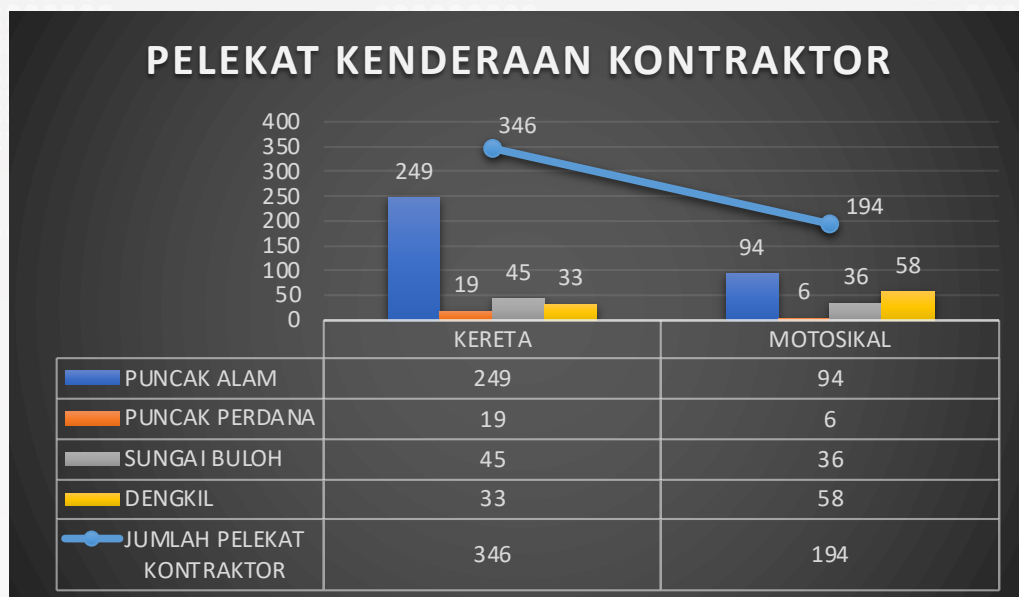
Rajah 5 menunjukkan data pengeluaran pelekat kenderaan UiTM bagi kategori staf pada tahun 2022 mengikut kampus. Jumlah keseluruhan pengeluaran pelekat kenderaan staf di UCS adalah sebanyak 4,214 unit dengan pecahan kereta 3,669 dan motosikal 545 unit. Kampus Puncak Alam mengeluarkan jumlah pelekat kenderaan paling tinggi iaitu sebanyak 2,117 unit diikuti dengan Kampus Sungai Buloh (1,356 unit), Kampus Dengkil (406 unit) dan Kampus Puncak Perdana (335 unit).



Rajah 6: Data Pengeluaran Pelekat Kenderaan Pelajar Mengikut Kampus Tahun 2022

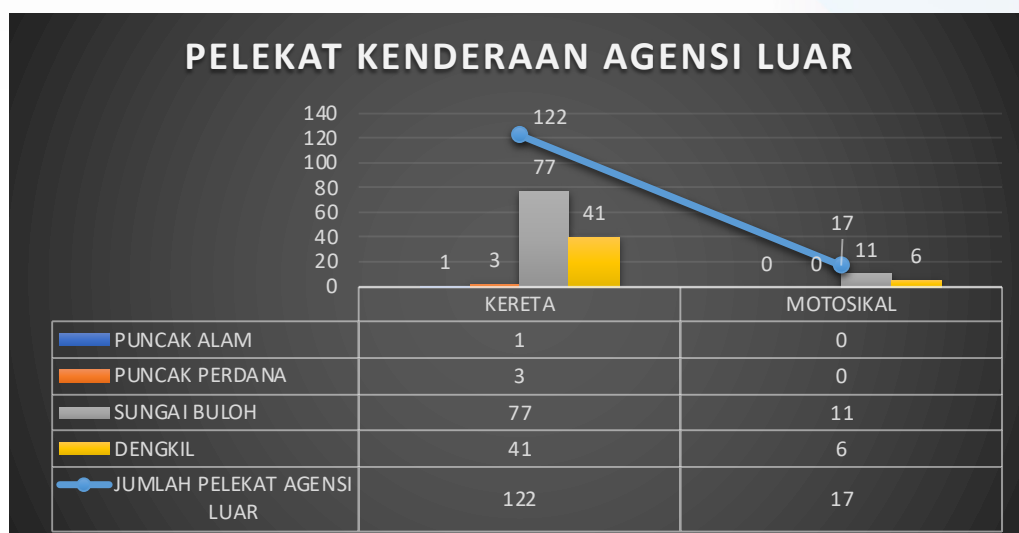
Rajah 6 menunjukkan data pengeluaran pelekat kenderaan UiTM bagi kategori pelajar pada tahun 2022 mengikut kampus. Jumlah keseluruhan pengeluaran pelekat kenderaan pelajar di UCS adalah sebanyak 4,051 unit dengan pecahan kereta 2,995 unit dan motosikal 1,056 unit. Kampus Puncak Alam mengeluarkan jumlah pelekat

kenderaan paling tinggi iaitu sebanyak 3,466 unit diikuti dengan Kampus Sungai Buloh (505 unit) dan Kampus Puncak Perdana (80 unit). Tiada pengeluaran pelekat kenderaan pelajar bagi Kampus Dengkil kerana pelajar tidak dibenarkan membawa kenderaan ke kampus.



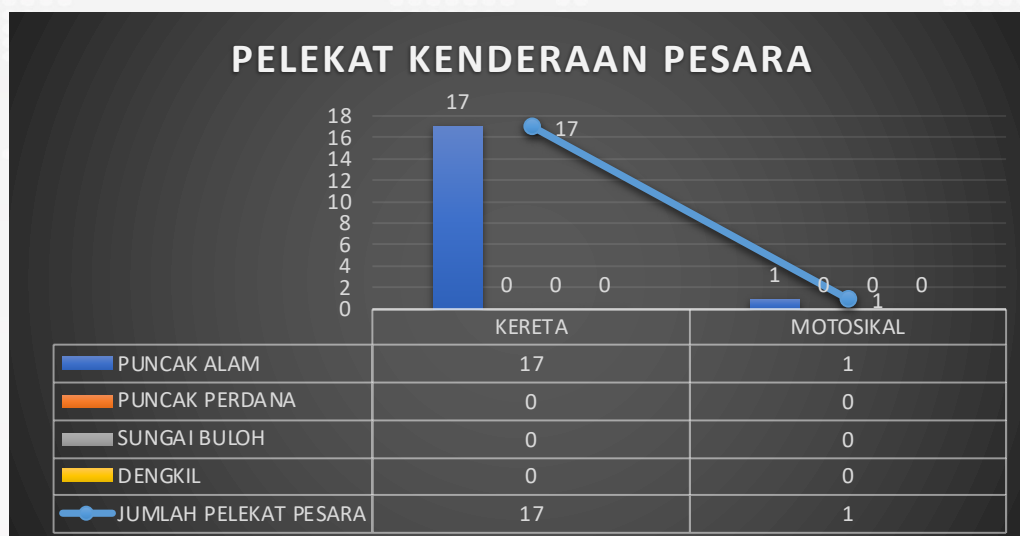
Rajah 7: Data Pengeluaran Pelekat Kenderaan Kontraktor Mengikut Kampus Tahun 2022

Rajah 7 menunjukkan data pengeluaran pelekat kenderaan UiTM bagi kategori kontraktor pada tahun 2022 mengikut kampus. Jumlah keseluruhan pengeluaran pelekat kenderaan kontraktor di UCS adalah sebanyak 540 unit dengan pecahan kereta 346 unit dan motosikal 194 unit. Kampus Puncak Alam mengeluarkan jumlah pelekat kenderaan paling tinggi iaitu sebanyak 343 unit diikuti dengan Kampus Dengkil (91 unit), Kampus Sungai Buloh (81 unit) dan Kampus Puncak Perdana (25 unit).



Rajah 8: Data Pengeluaran Pelekat Kenderaan Agensi Luar Mengikut Kampus Tahun 2022

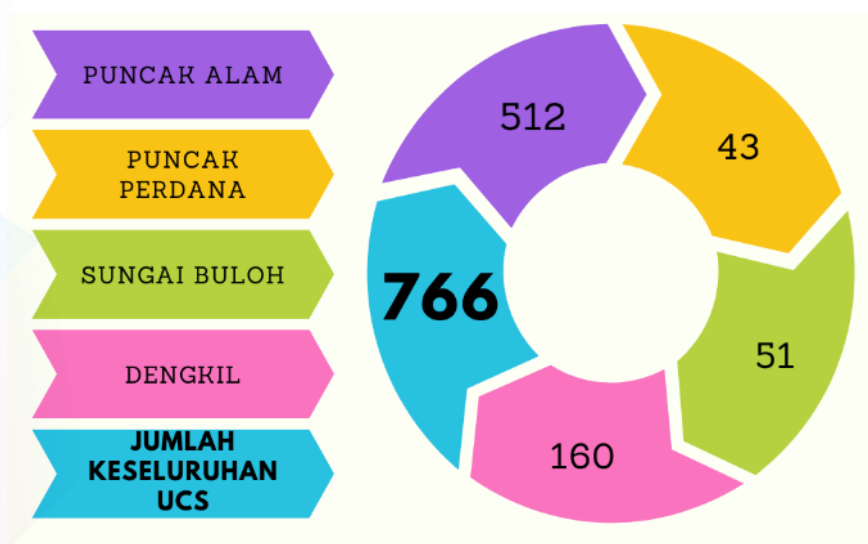
Rajah 8 menunjukkan data pengeluaran pelekat kenderaan UiTM bagi kategori agensi luar pada tahun 2022 mengikut kampus. Jumlah keseluruhan pengeluaran pelekat kenderaan agensi luar di UCS adalah sebanyak 139 unit dengan pecahan kereta 122 unit dan motosikal 17 unit. Kampus Sungai Buloh mengeluarkan jumlah pelekat kenderaan paling tinggi iaitu sebanyak 88 unit diikuti dengan Kampus Dengkil (47 unit), Kampus Puncak Perdana (3 unit) dan Kampus Puncak Alam (1 unit).



Rajah 9: Data Pengeluaran Pelekat Kenderaan Pesara Mengikut Kampus Tahun 2022

Rajah 9 menunjukkan data pengeluaran pelekat kenderaan UiTM bagi kategori pesara pada tahun 2022 mengikut kampus. Jumlah keseluruhan pengeluaran pelekat kenderaan pesara di UCS adalah sebanyak 18 unit dengan pecahan kereta 17 unit dan motosikal 1 unit. Hanya Kampus Puncak Alam sahaja mengeluarkan pelekat kenderaan pesara bagi tahun 2022.

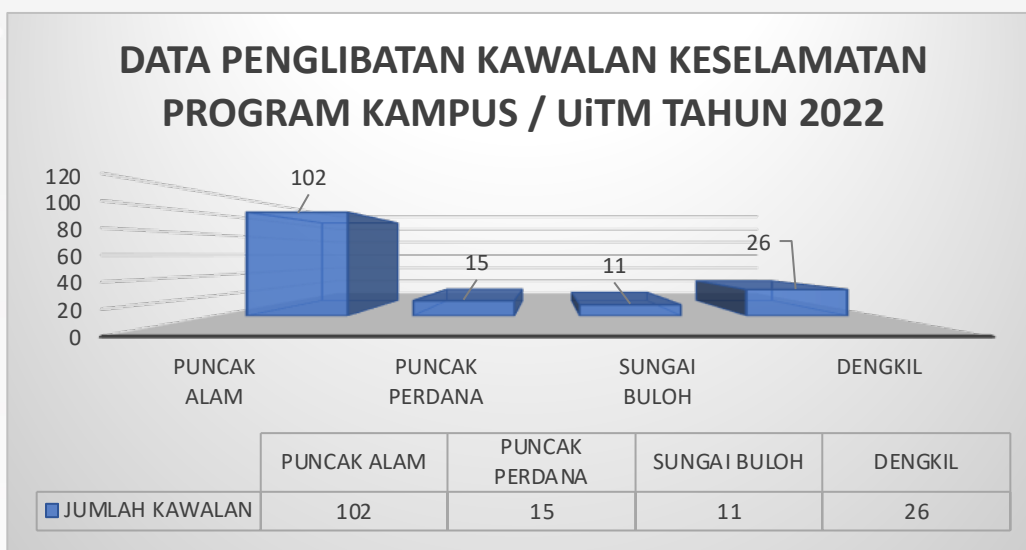
9.1.3.2 Pengeluaran Pas Keselamatan UiTM



Rajah 10 : Data Pengeluaran Pas Keselamatan UiTM Mengikut Kampus Tahun 2022

Rajah 10 menunjukkan data pengeluaran pas keselamatan UiTM mengikut kampus bagi tahun 2022. Jumlah keseluruhan pengeluaran pas keselamatan UiTM di UCS adalah sebanyak 766 unit. Kampus Puncak Alam mengeluarkan jumlah pas keselamatan UiTM paling tinggi iaitu sebanyak 512 unit diikuti dengan Kampus Dengkil (160 unit), Kampus Sungai Buloh (51 unit) dan Kampus Puncak Perdana (43 unit).

9.1.3.3 Kawalan Keselamatan Program Kampus / UiTM



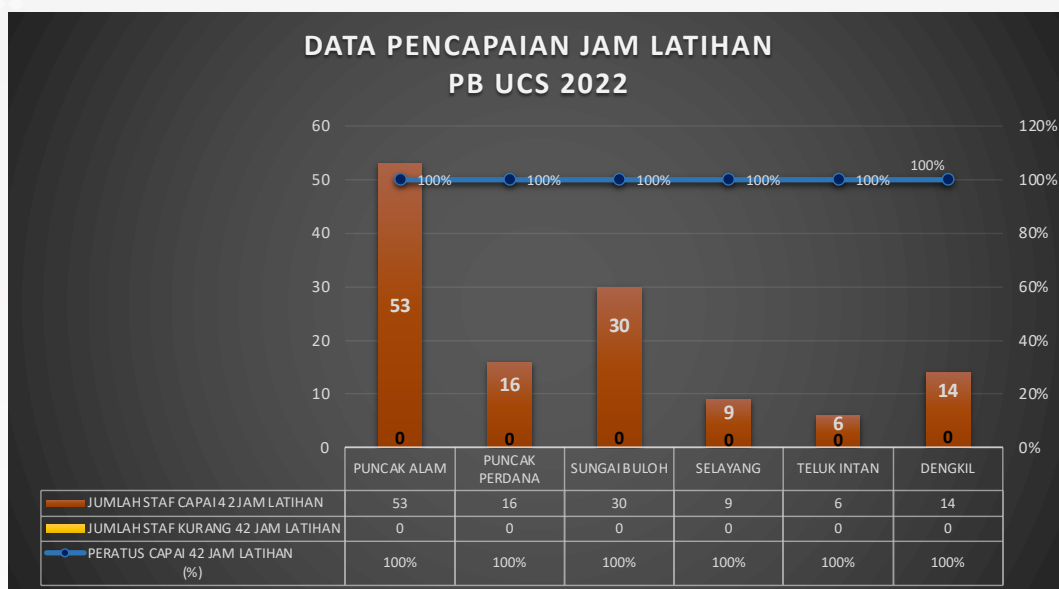
Rajah 11: Data Penglibatan Kawalan Keselamatan Program Kampus / UiTM Mengikut Kampus Tahun 2022

Rajah 11 menunjukkan data penglibatan Polis Bantuan UCS dalam kawalan keselamatan program kampus / UiTM mengikut kampus pada tahun 2022. Jumlah keseluruhan penglibatan PB UCS dalam kawalan keselamatan program kampus / UiTM adalah sebanyak 154 program. Penglibatan PB Kampus Puncak Alam adalah paling tinggi iaitu sebanyak 102 program diikuti dengan Kampus Dengkil (26 program), Kampus Puncak Perdana (15 program) dan Kampus Sungai Buloh (11 program).

9.1.4 Pencapaian Pejabat Polis Bantuan

9.1.4.1 Pencapaian Jam Latihan (Sumber Manusia)

Polis Bantuan masih tertakluk kepada keperluan untuk menjalani latihan terutama dalam bidang berkaitan perkhidmatan. Sehubungan itu, pencapaian jam latihan ini dipantau dari masa ke masa.



Rajah 12: Data Pencapaian Jam Latihan Staf PB UCS Mengikut Kampus Tahun 2022

Semua Anggota PB UCS telah mencapai sasaran 42 jam latihan yang telah ditetapkan oleh pihak universiti pada tahun 2022.

9.1.4.2 Pencapaian Inovasi

Projek “*Computerized Patrolling System*” (COMPAS) telah dibangunkan oleh pasukan Mentor Mentee Pejabat Infostruktur bagi kegunaan Unit Polis Bantuan UiTM Kampus Puncak Perdana telah berjaya menjadi Johan Kumpulan Terbaik dan Pembentang Terbaik sempena Konferensi ICT UiTM Malaysia 2022 yang berlangsung pada 22-23 November 2022. ASP/PB Mohd Tarmizi Abdul Raman (Ketua Unit Polis Bantuan) UiTM Cawangan Selangor Kampus Puncak Perdana turut bersama dalam kumpulan ini yang mana ahli kumpulan terdiri dari Pegawai Sistem Maklumat dari enam (6) buah kampus UiTM iaitu Mohd Syazwan Mohd Aris (Ketua UiTM Cawangan Sarawak), Nura Mohd Thalha (UiTM Cawangan Selangor), Najmiah Ali, Mohd Yuzi Zali dan Nik Darwina Ibrahim (UiTM Shah Alam), Zahrol Azam Ahmad (UiTM Cawangan Kelantan), Hazami Hussin (UiTM Cawangan Melaka) dan Ziraizatul Mohaini mohammad, Mentor (UiTM Shah Alam).

Penglibatan PB KPP dalam Projek Kumpulan EZY yang dianugerahkan sebagai Johan Kumpulan Terbaik dan Pembentang Terbaik dalam Konferensi ICT UiTM Malaysia Tahun 2022 pada 22-23 November 2022



Projek “*Computerized Patrolling System*” (COMPAS) Unit Polis Bantuan UiTM Kampus Puncak Perdana telah berjaya menjadi Johan Keseluruhan Mini Konvensyen KIK UCS 2022. Selain itu pasukan ini turut memenangi beberapa kategori lain seperti Penarafan Emas, Kos Penjimatan Sebenar Terbaik, Pembentang Lelaki terbaik KPL/PB Abd Nasir Abu Hashim dan Fasilitator Terbaik oleh ASP/PB Mohd Tarmizi Abdul Raman. Penyertaan kali pertama ini memberikan semangat kepada pasukan ini untuk teruskan misi ke peringkat yang lebih tinggi di masa akan datang.

Kumpulan UPDATE (PB KPP) dianugerahkan sebagai Johan Keseluruhan KIK UCS, Penarafan Emas, Anugerah Kos Penjimatan Sebenar Terbaik, Pembentang Lelaki Terbaik dan Fasilitator Terbaik dalam Mini Konvensyen KIK UCS Tahun 2022 pada 23 Ogos 2022



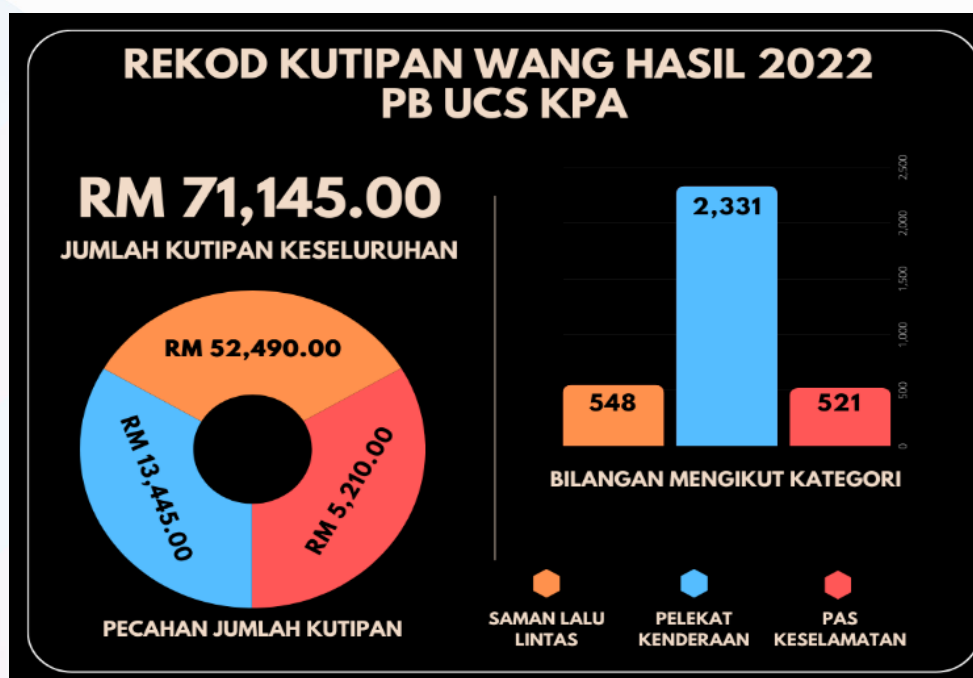
Projek Polis Bantuan UiTM Pay (PBUpay) Unit Polis Bantuan UiTM Cawangan Selangor Kampus Puncak Perdana telah berjaya direalisasikan melalui kolaborasi di antara Unit Polis Bantuan KPP dan Unit Bendahari KPP. Ia telah diangkat menjadi Projek Khas bagi Kecemerlangan Operasi (OE) UiTM Cawangan Selangor bagi kategori Kewangan Tahun 2022. Inovasi ini telah dilaksanakan mulai bulan Jun 2022 yang memberikan impak positif kepada warga kampus dengan memberi akses kepada urusan pembayaran. Pelbagai urusan di Pejabat Polis Bantuan boleh dilakukan pada bila-bila masa tanpa sebarang had waktu tertentu. Ia bersesuaian dengan strategik UiTM 2020-2025 yang menggariskan Tadbir Urus Tangkas, kemampuan kewangan dan Kampus Pintar.



9.1.5 Laporan Penjanaaan Pendapatan

Polis Bantuan merupakan bahagian yang penting dan terlibat dalam kebanyakan program di bawah UCS pada tahun 2022 di mana anggota PB perlu memastikan keselamatan dan pergerakan program berjalan dengan lancar. Pejabat Polis Bantuan juga menjana pendapatan seperti laporan di bawah.

9.1.5.1 Hasil Penjanaaan Pejabat Polis Bantuan UCS KPA



Rajah 13 : Data Rekod Kutipan Wang Hasil PB UCS KPA Tahun 2022

Rajah 13 menunjukkan data rekod kutipan wang hasil di PPB UCS KPA bagi tahun 2022. Jumlah keseluruhan kutipan wang hasil adalah sebanyak RM71,145.00 dengan pecahan kutipan sebanyak RM52,490.00 bagi 548 saman lalu lintas, RM13,445.00 bagi 2,331 unit pelekut kenderaan UiTM dan RM5,210.00 bagi 521 unit pas keselamatan

9.1.6 Laporan Aktiviti Pejabat Polis Bantuan

9.1.6.1 Galeri Aktiviti



Majlis Bacaan Yasin, Tahlil dan Tazkirah Awal Tahun PB UCS KPA pada 06 Januari 2022



Program Jom Sihat anjuran BPSM yang dikendalikan oleh Pejabat Polis Bantuan pada 24 Jun 2022



Program Merdeka UCS@Cadamba pada 9 September 2022



Penglibatan PB UCS KPA dalam Program Hari Bertemu Pelanggan HEP pada 18 - 19 Oktober 2022 di Dewan Serbaguna UCS



Program PB bersama Agensi Luar pada 7-8 November 2022

9.1.7 Penutup

Merujuk kepada analisa terhadap ketiga-tiga KPI Pejabat Polis Bantuan UCS bagi tahun 2022, dirumuskan bahawa sasaran KPI yang ditetapkan masih dapat dicapai walaupun bukan 100%. Sasaran KPI 3 : 9.1.2.3 (b), kadar penurunan kes kemalangan jalan raya dalam kampus tidak mencapai sasaran secara keseluruhannya apabila peratusan sasaran bagi Kampus Puncak Alam dan Sungai Buloh jelas menunjukkan terdapat peningkatan kes kemalangan jalan raya dalam kampus berbanding tahun sebelumnya. Manakala peratusan sasaran bagi Kampus Puncak Perdana dan Kampus Dengkil tidak dapat diukur kerana tiada kes dilaporkan bagi tahun semasa dan sebelumnya. Antara faktor penyumbang kepada peningkatan kes kemalangan jalan raya dalam kampus terutama di Kampus Puncak Alam adalah peningkatan jumlah pengguna jalan raya, cuaca yang tidak menentu, bentuk muka bumi yang berbukit dan curam serta sikap pemandu itu sendiri. Bagi kampus Puncak Perdana dan Kampus Dengkil, tiada kes dicatatkan disebabkan penguatkuasaan peraturan larangan membawa kenderaan di dalam kampus terhadap pelajar serta faktor muka bumi yang rata dan jumlah kenderaan yang berada dalam kampus pada satu-satu masa adalah sedikit berbanding dengan Kampus Puncak Alam. Walau bagaimanapun, pelbagai usaha akan dirancang bagi memastikan pengurangan kes kemalangan jalan raya di dalam kampus dapat dicapai pada tahun 2023.





9.2 /

UNIT HAL
EHWAL ISLAM

9.2 / UNIT HAL EHWAL ISLAM

9.2.1 Pengenalan

Unit Agama adalah nama asal bagi Unit Hal Ehwal Islam, ditubuhkan pada 3 Mac 1971 di bawah Bahagian Hal Ehwal Pelajar. Penubuhannya bertujuan membantu dan menolong para pelajar melengkapkan diri dengan pengetahuan asas agama.

Dengan kehidupan kini yang semakin kompleks, maka peranan dan fungsi UHEI turut melalui proses perluasan skop demi memastikan UHEI kekal relevan untuk dijadikan rujukan utama berkaitan aktiviti kerohanian dan budaya hidup beragama di kalangan warga UiTM.

UHEI sentiasa komited pada bila masa untuk memberikan khidmat bakti dalam menjayakan misi dan visi UiTM. Bahkan UHEI sentiasa meraikan dan melakukan proses penambahbaikan berterusan dalam pengoperasiannya. Fokus UHEI adalah memberikan perkhidmatan bertaraf dunia dengan pengurusan tangkas dan penyampaian perkhidmatan yang cemerlang.

Tahun 2022 kekuatan sumber manusia UHEI adalah seperti berikut:

JAWATAN	UiTM CAWANGAN SELANGOR			
	PUNCAK ALAM (KPA)	PUNCAK PERDANA (KPP)	SG BULOH / SELAYANG	DENGKIL
Timbalan Pendaftar Kanan	1			
Penolong Pendaftar Kanan	1	1		1
Pegawai Hal Ehwal Islam Kanan	1			
Penolong Pendaftar			1	
Pegawai Hal Ehwal Islam	1			
Pegawai Eksekutif Kanan				1
Pegawai Eksekutif	2			
Kerani Kanan	1			
Kerani	1			
JUMLAH MENGIKUT KAMPUS	8	1	1	2
JUMLAH KESELURUHAN	12			

Tiga (3) fungsi utama Unit Hal Ehwal Islam dalam menyokong kecemerlangan Universiti bermatlamat menyediakan tenaga kerja Universiti yang berIlmu, berDisiplin, Amanah, Rajin dan berTanggungjawab (i-DART) disamping itu membantu pihak Universiti melahirkan graduan yang seimbang jasmani , rohani dan emosi serta memiliki daya saing di peringkat global dan glocal.



- Mengurus dan mentadbir Solat Fardu, Solat Jumaat dan Solat Sunat
- Mengurus Doa Majlis Rasmi dan Majlis Kerohanian
- Merancang dan menjalankan program-program Sempena Sambutan Hari Kebesaran Islam :
 - Maal Hijrah
 - Maulidur Rasullsrak Mikraj
 - Ihya Ramadhan
- Mengurus Informasi dan Multimedia Masjid
- Mengurus dan mentadbir Prasarana serta Kemudahan Masjid
- Merancang dan menjalankan Program Pengimarahannya Masjid
- (Cth: Kuliah/Kelas pengajian al-Quran/Kelas Talaqqi Berkitab)
- Mengurus kewangan Masjid – Setiausaha Tabung Amanah Pusat Islam (TAPI)

9.2.2.2 Seksyen Bimbingan Dan Pendidikan

- Mengurus dan menyelia Bimbingan dan Nasihat Agama Individu
- Mengurus dan menyelia Bimbingan dan Nasihat Agama Kelompok
- Merancang dan menjalankan Program Pendidikan berbentuk :
 - Pembangunan dan Pengukuhan Diri
 - Pencegahan
 - Pemulihan
- Menyelaras Bimbingan dan Nasihat Agama Individu Asnaf (Saudara Kita)
- Merancang dan menjalankan program Pembangunan Asnaf
- Merancang dan menerbitkan informasi jabatan
- Mengurus dan menyelaras Kokurikulum Kerohanian

9.2.2.3 Seksyen Dakwah Dan Khidmat Komuniti

- Merancang dan Mengurus Pengajian Talaqqi Berkitab
- Merancang dan menjalankan program Pembangunan Keluarga dan Masyarakat (cth: Keluarga Sakinah/Fiqh Wanita/ Kem Cuti Sekolah)
- Merancang dan menjalankan program Khidmat Komuniti (CSR)
- Merancang dan menerbitkan bahan-bahan Dakwah, cth: *Bookmark /Poster/ Brochure /Tips Islami* dll).
- Merancang dan menjalankan program dakwah berbentuk pertandingan/kempen dll.

9.2.3 Piagam Pelanggan

- **85%** Pelanggan berpuas hati dengan perkhidmatan Bimbingan dan Nasihat Agama
- Menyediakan imam dan bilal untuk solat lima (5) waktu dan solat jumaat **TANPA GAGAL KECUALI** pada hari cuti umum.
- Memproses tuntutan bayaran Penceramah dalam tempoh **7 HARI BEKERJA**
- Memastikan semua informasi Islam yang diterbitkan **BETUL** dan **BENAR**

9.2.4 Pencapaian Tahun 2022

Bagi tahun 2022, UHEI mensasarkan lima (5) fokus utama iaitu :

- i. Memperkasakan Perkhidmatan Bimbingan Nasihat Agama Individu dan Kelompok
- ii. Program Kolaborasi
- iii. Penjanaan
- iv. Penerbitan
- v. Kualiti dan Inovasi

i. Memperkasa Perkhidmatan Bimbingan Nasihat Agama Individu Dan Kelompok

Perkhidmatan Bimbingan dan Nasihat Agama adalah antara fungsi utama UHEI. Melalui perkhidmatan ini warga UiTM dan komuniti berpeluang untuk meningkatkan kefahaman agama, mendapatkan penjelasan dan pencerahan terhadap hukum-hakam dalam Islam, mendapatkan bimbingan secara langsung tentang amalan hidup beragama yang benar serta menghindari diri dari terlibat dengan ajaran yang bercanggah dengan ajaran Ahli Sunnah Wal Jamaah.

Warga UiTM dan Komuniti boleh mendapatkan perkhidmatan Bimbingan dan Nasihat Agama ini secara individu atau secara berkumpulan. Maklumat peribadi pelanggan Bimbingan dan Nasihat Agama adalah SULIT dan UHEI komited menjaga KERAHSIAAN.

Bagi memperkasakan perkhidmatan bimbingan, UHEI meletakkan kepuasan hati pelanggan sebagai keutamaan. Justeru itu, UHEI dengan kerjasama Bahagian Infostruktur UCS telah membangunkan satu sistem yang dinamakan sistem MyHEI bagi memudahkan capaian pelanggan dalam mendapatkan perkhidmatan bimbingan.

ii. Pencapaian Bimbingan Nasihat Agama Individu dan Kelompok

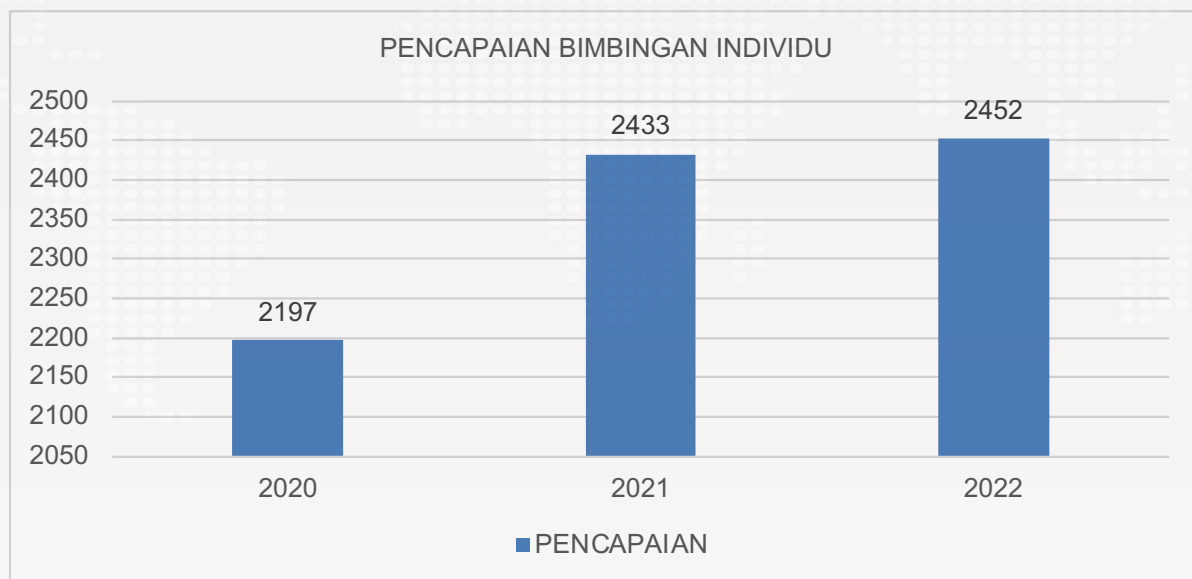
Warga UiTM dan komuniti boleh mendapatkan perkhidmatan ini melalui cara *walk-in* atau kaedah virtual (myUHEI, emel, telefon atau *whatsapp*).

a) Sasaran dan Pencapaian Bimbingan Nasihat Agama

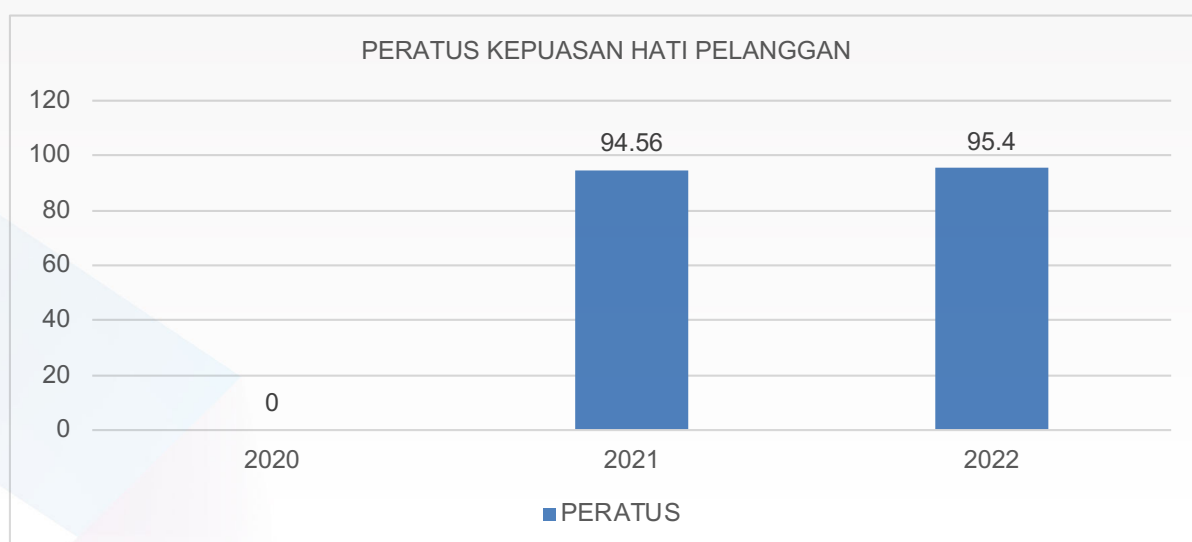
TAHUN	SASARAN	PENCAPAIAN	% PENCAPAIAN	% KEPUASAN HATI PELANGGAN
2020	2250	2197	98%	-
2021	1425	2433	170%	94.56%
2022	2850	2452	92%	95.4%

Pada tahun 2022, UHEI menetapkan sasaran seramai 2850 pelanggan mendapatkan perkhidmatan bimbingan dan nasihat agama individu. Berdasarkan data yang direkodkan, UHEI telah memberi perkhidmatan kepada 2452 orang bersamaan 92%.

Kepuasan pelanggan sentiasa menjadi keutamaan UHEI dalam memberi dan menyampaikan perkhidmatan. Setiap perkhidmatan bimbingan dan nasihat agama individu dan kelompok serta program yang dilaksanakan akan dinilai oleh para pelanggan. Pada tahun 2022, pencapaian kepuasan pelanggan bagi bimbingan dan nasihat agama individu adalah 95.4%. Peningkatan dari tahun-tahun sebelumnya.



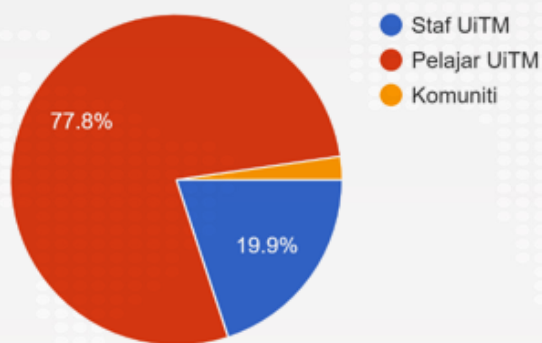
Jadual 1 : Carta perbandingan pencapaian bimbingan individu bagi tahun 2020, 2021 dan 2022 dan peratus kepuasan hati pelanggan bagi tiga tahun.



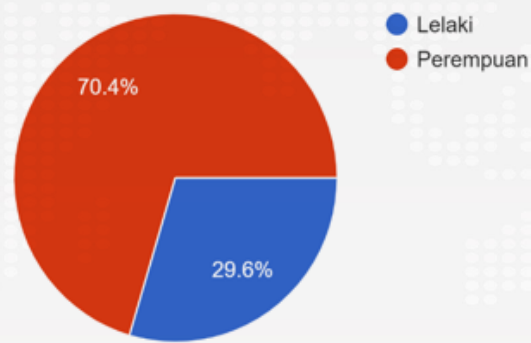
Jadual 2 : Carta perbandingan peratus kepuasan hati pelanggan bagi bimbingan nasihat agama individu tahun 2020, 2021 dan 2022

Kategori Pelanggan

Pada tahun 2022, seramai 2452 orang telah mendapat perkhidmatan bimbingan dan nasihat agama individu. Daripada jumlah tersebut, 77.8% pelanggan terdiri daripada pelajar, 19.9% daripada kalangan staf dan 2.3% pelanggan komuniti. Manakala mengikut jantina, 70.4% pelanggan terdiri daripada kaum perempuan berbanding 29.6% kaum lelaki.

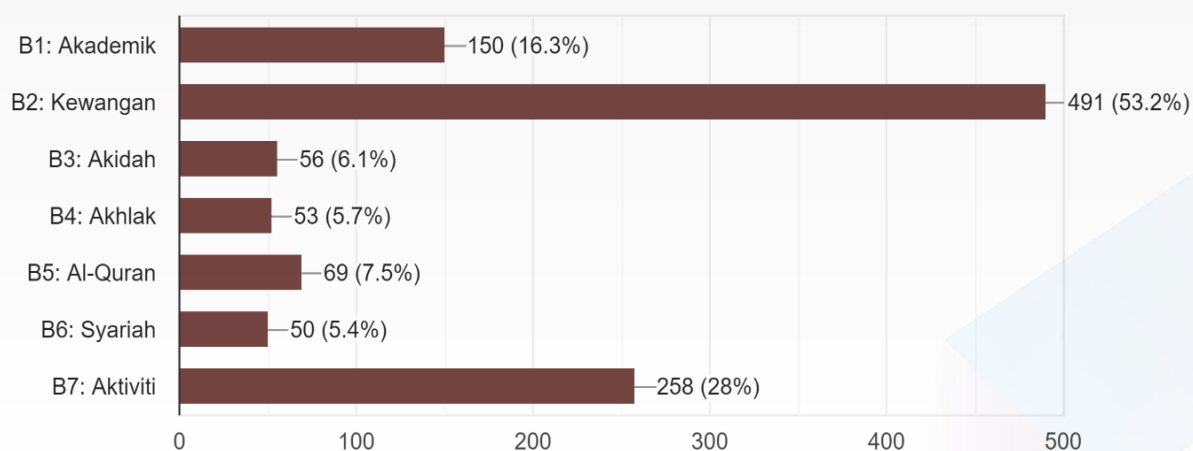


Jadual 3 : Carta peratus kategori pelanggan yang mendapat bimbingan individu

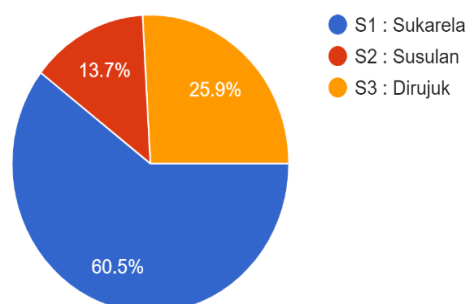


Jadual 4 : Carta peratus pelanggan yang mendapat bimbingan individu mengikut jantina

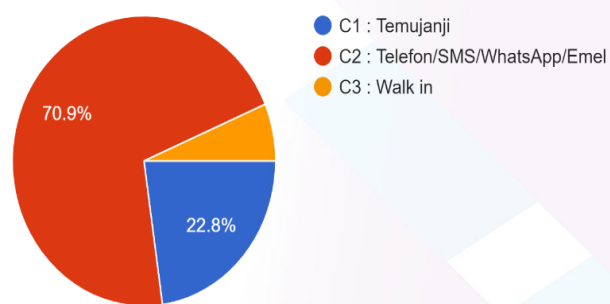
Terdapat tujuh (7) jenis bimbingan yang ditawarkan oleh UHEI. Daripada jumlah 2452 pelanggan yang hadir, 16.3% mendapatkan khidmat nasihat tentang akademik, 53.2% berkaitan kewangan, 6.1% isu akidah, 5.7% berkaitan akhlak, 7.5% belajar tentang al-Quran, 5.4% mendapatkan pencerahan isu Syariah, hukum hakam agama dan 28% hadir bagi mendapatkan bantuan khidmat nasihat menjalankan aktiviti kerohanian.



Jadual 5 : Carta peratus jenis bimbingan individu



Jadual 6 : Carta Status Bimbingan dan Cara Pertemuan Bimbingan Individu



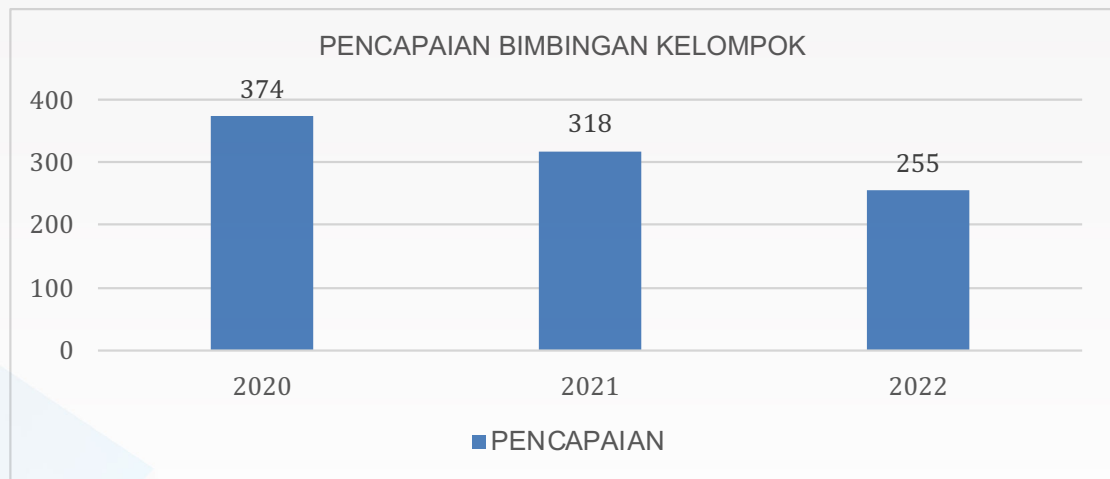
Jadual 7 : Carta Status Bimbingan dan Cara Pertemuan Bimbingan Individu

b) Pencapaian Bimbingan dan Nasihat Kelompok

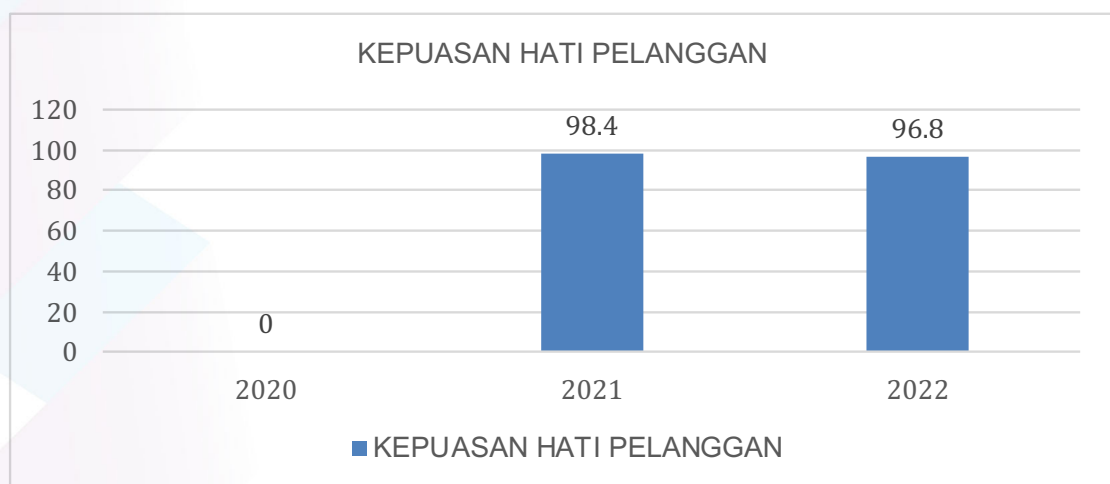
TAHUN	SASARAN	PENCAPAIAN	% PENCAPAIAN	% KEPUASAN HATI PELANGGAN
2020	300	374	125%	-
2021	170	318	187%	98.4%
2022	210	255	121.5%	96.8%

Pada tahun 2022, UHEI menetapkan sasaran seramai 210 kelompok pelanggan mendapatkan perkhidmatan bimbingan dan nasihat agama kelompok. Berdasarkan data yang direkodkan, UHEI telah memberi perkhidmatan kelompok sebanyak 255 kali bersamaan 121.5%.

Pada tahun 2022, pencapaian kepuasan pelanggan bagi bimbingan dan nasihat agama kelompok adalah 96.8%.

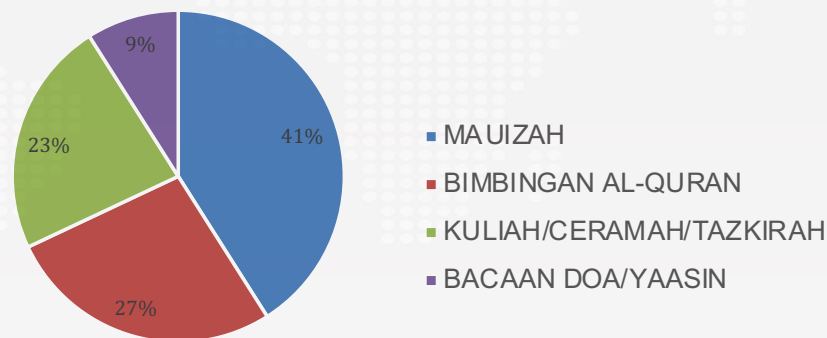


Jadual 8 : Carta perbandingan pencapaian bimbingan kelompok bagi tahun 2020, 2021 dan 2022



Jadual 9 : Carta perbandingan peratus kepuasan hati pelanggan bagi bimbingan nasihat agama kelompok bagi tahun 2020, 2021 dan 2022

BIMBINGAN KELOMPOK



Jadual 10 : Carta Jenis Bimbingan Kelompok

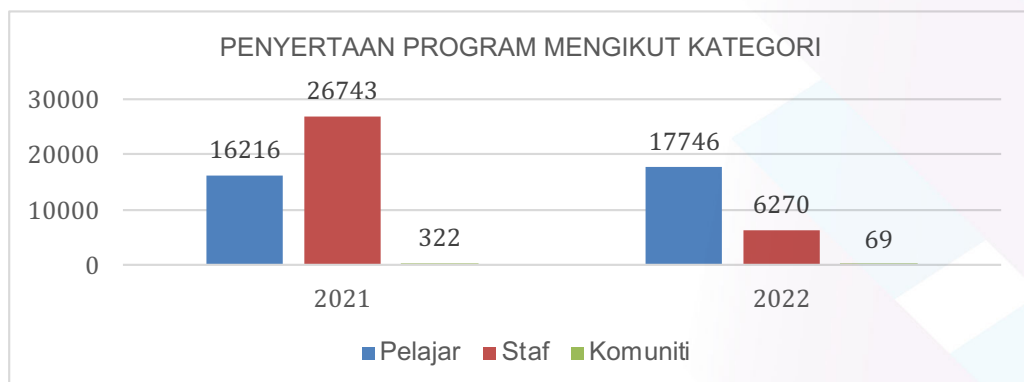
9.2.5 Penganjuran Program

a) Penganjuran Program Mengikut Kategori

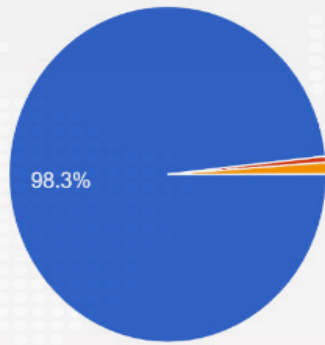
Bagi tahun 2022 UHEI UCS telah melaksanakan sebanyak 300 meliputi program Hari Kebesaran, Pengimarahen Masjid dan Pendidikan Dakwah. Sebanyak 14 program berjaya dilaksanakan bersama rakan strategik antaranya Jabatan Agama Islam Selangor (JAIS), Persatuan Guaman Syarie Malaysia Wilayah Persekutuan, Hospital Al-Sultan Abdullah, Institut Jantung Negara, Sekolah Kebangsaan Puncak Alam dan Sekolah Kebangsaan Banting.

b) Penyertaan Program

Menggunakan kaedah *google form* UHEI telah merekodkan jumlah penyertaan bagi semua program yang telah dianjurkan bagi tahun 2022. Adalah direkodkan seramai **Dua Puluh Dua Ribu Tujuh Puluh Enam (22,076)** telah mengikuti dan beroleh manfaat daripada program anjuran UHEI. Daripada jumlah tersebut 6270 peserta dalam kalangan staf, 17,746 peserta terdiri daripada pelajar dan 69 peserta dalam kalangan komuniti. Manakala mengikut jantina, 62.9% pelanggan terdiri daripada kaum perempuan berbanding 37.1% kaum lelaki.



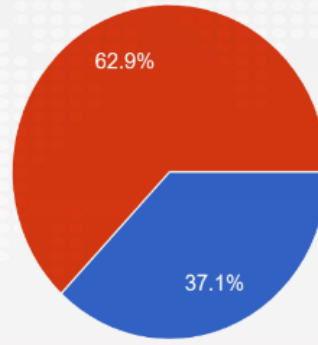
Jadual 11 : Carta perbandingan kategori penyertaan program bagi dua tahun.



Jadual 12 : Carta kategori penyertaan bagi program anjuran UHEI UCS

Kategori
348 responses

- Staf UiTM
- Pelajar
- Komuniti



Jadual 13 : Carta peratus pelanggan yang mendapat bimbingan individu mengikut jantina

Jantina
348 responses

- Lelaki
- Perempuan

Kursus MESRA IBADAH PESAKIT
2 & 3 Julai 2022
Teori dan Praktikal SIRI 2

Bertempat di Makmal Kejururawatan, Tingkat 3 Fakulti Sains Kesihatan UTM Cawangan Selangor, Kampus Puncak Alam

*Makanan dan Sijil Penyertaan disediakan sepanjang program

Anjuran: Bahagian Dakwah, Jabatan Agama Islam Selangor (JASIS) Dengan Kerjasama Unit Hal Ehwal Islam dan Pusat Pengajian Kejururawatan, Fakulti Sains Kesihatan UTM Cawangan Selangor

PROGRAM MAULIDAH
TAKZIRAH BULANAN STAF UCS
SOLAT MEMBENTUK
Pekerja Cemerlang

MINGGU 4 SIRI 5

25 Mac 2022
Jumaat | 9.00 - 10.00 pg
Pole Bantuan

25 Mac 2022
Jumaat | 9 - 10 pg
Fakulti Pendidikan

25 Mac 2022
Jumaat | 9 - 10 pg
Fakulti Forensik

25 Mac 2022
Jumaat | 9 - 10 pg
Unit Kesihatan

25 Mac 2022
Jumaat | 9 - 10 pg
PTAR

Anjuran: Unit Hal Ehwal Islam, Bahagian Pendidikan dan Setera, Makmal UTM Cawangan Selangor

SAMBUTAN MAULIDUR RASUL 1444H | 2022M
Peringkat Hospital Al-Sultan Abdullah & UTM Cawangan Selangor

"Keluarga Malaysia Pemangkin Kemakmuran"

04 NOVEMBER 2022
8.00 - 11.00 PAGI
AUDITORIUM 2, ARAS 2 HOSPITAL AL-SULTAN ABDULLAH UTM

Penceramah: DATO' MOHD KAZIM KIAS AL HAFIZ

Warga UTM dijemput hadir dan diberikan disediakan.

Anjuran: Hospital Al-Sultan Abdullah UTM & Unit Hal Ehwal Islam, UTM Cawangan Selangor

KULIAH @Surau Ibnu Sina 2022

Bertempat di Surau Ibnu Sina Kampus Puncak Alam dan Live Facebook UHEI UTM Cawangan Selangor

Tahsin Solat
USTAZ NORHISHAM BIN AZMAN
Pegawai Eksekutif Hal Ehwal Islam
Hari Isnin Selepas Maghrib

Tajwid Corner
USTAZ MUHAMMAD ZAKI MUSTAPA
Pegawai Eksekutif Hal Ehwal Islam
Hari Rabu Selepas Maghrib

Riyadh al-Solihin
DR. MOHD DASUKHRI BIN MOHD SIRAJUDIN
Penyarah Kanan ACIS
Kuliah Pengajian Kitab (KPIK) 3.0
Hari Jumaat M2 & M4 Selepas Maghrib

Ulm al-Hadiih
DR. MOHD ASHROF ZAH BIL YAKOUB
Pengerah Bahagian Zakat, Sedekah dan Waqaf (ZSAWAF)
Kuliah Pengajian Kitab (KPIK) 3.0
Hari Jumaat M1, M3 & M5 Selepas Maghrib

IMBAS DAN SUMBANG Tabung Amanah Pusat Islam (TAPI)

Anjuran: Unit Hal Ehwal Islam UTM Cawangan Selangor

CERAMAH NUZUL AL-QURAN 1443H
AKRABKAN HATI DENGAN AL-QURAN

PENCERAMAH: USTAZ AHMAD FIRDAUS ISMAIL
Pegawai Hal Ehwal Islam, Kanan UTM Cawangan Selangor, Kampus Dengkil

Dewan Serbaguna, Kolej Kediaman UTM Kampus Teluk Intan

21 APRIL 2022 LIVE
KHAMIS | 6.00 PETANG

Anjuran: Unit Hal Ehwal Islam UTM Cawangan Selangor Dengan Kerjasama Kelab Staf UTM Kampus Teluk Intan

KURSUS PENGURUSAN JENAZAH 2022
TEORI & PRAKTIKAL

TARIKH: 3 SEPTEMBER 2022 (SABTU)
MASA: 9.00 PAGI - 1.00 PETANG
TEMPAT: AUDITORIUM 2, UTM KAMPUS SG. BULOH
TAJUK: BERKELANG PENGUSAHAAN JENAZAH: TEORI DAN PRAKTIKAL

PEMBIMBING: USTAZ HASAN SULAIMAN
Imam Masjid Kota Damansara

Anjuran: Unit Hal Ehwal Islam dengan kerjasama Persatuan Alliance of Muslimah (ALIS) UTM Cawangan Selangor Kampus Sg Buloh Selangor

UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA Cawangan Selangor



Panel 1
UST HJ NADZRI MUSTAKIM
IMAM MASJID NEGARA



Panel 2
UST RAMADHAN
(IMAM MUDA ADAN)
IMAM MASJID UIAM

Tetamu Istimewa

13 Oktober 2022 (Khamis)
8.30 - 10.30 pm
Surau Ibnu Sina (SIS)

Persembahan Qasidah Akademik Integrasi Tahtiz Alfalah

MAULIDUR RASUL & IFTAR JAMAIE

TEMA: BULAN SEMARAK CINTA NABI

Anjuran: UHEI, UTM Cawangan Selangor

UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA Cawangan Selangor

Mutaah
Bukan Dendam Isteri

10.00 pagi - 11.00 pagi
12 OGOS 2022 | JUMAAT

Siaran Langsung Facebook UHEI, UTM Cawangan Selangor

Tn. Mu'izz Nor Ad-din Bin Basharuiddin
Pegawai Syarie
Persatuan Peguam Syarie Malaysia

Ustaz Muhammad Azlan Md Aris
Penolong Pendaftar Kanan
(Hal Ehwal Islam)
UTM Cawangan Selangor

Anjuran Unit Hal Ehwal Islam UTM Cawangan Selangor dengan kerjasama Persatuan Wanita UTM (PEWANI)

UHEI, UTM Cawangan Selangor | uheius@gmail.com | www.uheius.utm.edu.my

UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA Cawangan Selangor

MAKANAN
DISEDIAKAN KEPADA
100 ORANG TERAWAL!

IFTAR JAMA'IE

10 NOVEMBER 2022 | 16 RABI'UL AKHIR 1444H
6:30 PETANG
SURAU IBNU SINA, KAMPUS PUNCAK ALAM

“تَقْرَضُ الْأَعْمَالُ يَوْمَ الْإِنْتِنِ وَالْخَوَافِ، فَاجِبُ أَنْ يُقْرَضَ عَمَلِي وَأَنَا صَائِمٌ”
“Amalan dibentangkan pada hari Isnin dan Khamis, maka aku lebih suka amalanku dibentangkan ketika aku sedang berpuasa.”
Riwayat al-Tirmidzi (2471) [Imam al-Tirmidzi]

ANJURAN:
Unit Hal Ehwal Islam, UTM Cawangan Selangor

DENGAN KERJASAMA:

IMBAS DAN SUMBANG
Tabung Amanah Pusat Islam (TAPI)

uheius@gmail.com | www.uheius.utm.edu.my | UHEI/UTM Cawangan Selangor

UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA Cawangan Selangor

Rewang
BUBUR LAMBUK PERDANA

26 April 2022
24 Ramadan 1443H

U'itM Cawangan Selangor

UNIVERSITI TEKNOLOGI MARA Cawangan Selangor

BEDAH BUKU
Ilmu Pergigian Serta Implikasinya Terhadap Bacaan Al-Quran

Moderator
Ustaz Muhammad Najih Irsyad
Ahmad Puahad
Penolong Pendaftar (Unit Hal Ehwal Islam)
UTM Kampus Sungai Buloh

Panel
Ustaz Mohd Shamsul Hakim
Abd Samad
Pencarah Fakulti Pergigian Quran dan Sunnah
Universiti Sains Islam Malaysia (USIM)

Panel
Prof. Madya Dr. Aspalillah
Alias
Pencarah Fakulti Pergigian
Universiti Kebangsaan Malaysia (UKM)

26 OKTOBER 2022 | RABU | 11:00 PAGI - 1:00 TENGAH HARI
BERTEMPAT DI PTAR KAMPUS SUNGAI BULOH

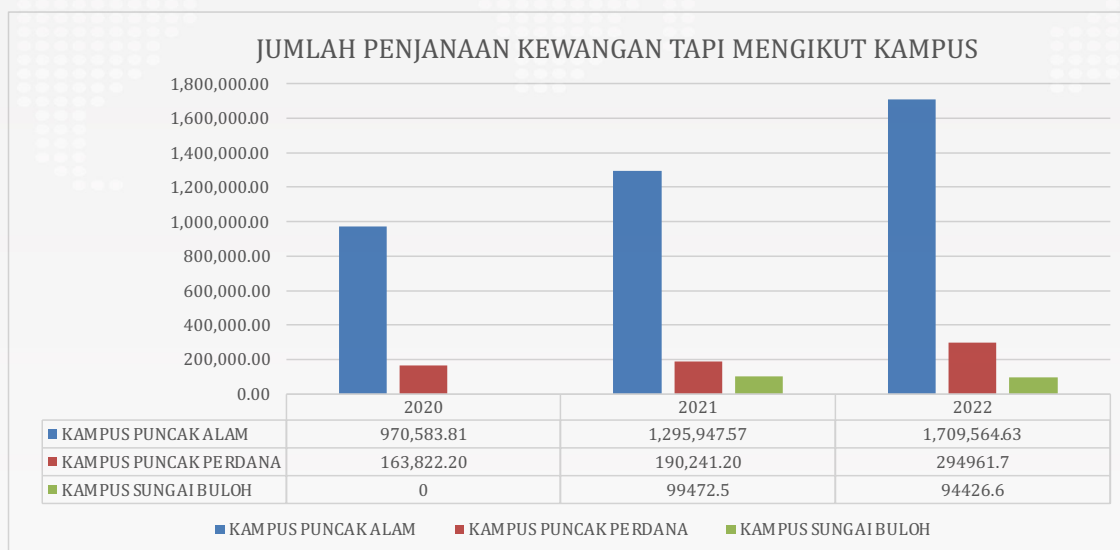
TONTON SECARA SIARAN LANGSUNG DI YOUTUBE PERPUSTAKAAN UTM ATAU DI FACEBOOK PTAR KAMPUS SUNGAI BULOH

Makan pagi untuk tetamu yang hadir | e-Sijil disediakan

Anjuran Unit Hal Ehwal Islam UTM Kampus Sungai Buloh Dengan Kerjasama PTAR Kampus Sungai Buloh

9.2.6 Penjanaan Kewangan

Tabung Amanah Pusat Islam (TAPI) merupakan sumber penjanaan pendapatan di peringkat UHEI. Bentuk penjanaan meliputi yuran pelajar, kutipan Jumaat, sumbangan orang ramai, yuran kursus serta program.



Jadual 10 : Carta jumlah penjanaan kewangan TAPI mengikut kampus

9.2.7 Penerbitan

UHEI telah melaksanakan dua (2) penerbitan sepanjang tahun 2022 iaitu Buletin Fazakkir dengan jumlah terbitan sebanyak enam (6) kali dan e-book Selawat Minggu ini yang mengandungi 20 jenis selawat.

FAZAKKIR
e-Fazakkir | Bil. 10 | Jun 2022 - Zulkaedah 1444H

AMANAH
Dalam Pekerjaan

وَأَمَّا الْفَالِقُونَ فَيَقْطَعُونَ السَّمَاءَ بِالسَّيْفِ وَيَخْلُقُونَ الْأَمْثَالَ وَاللَّهُ يَخْلُقُ مَا يَشَاءُ وَيُخَوِّفُ مَنِ ارْتَضَىٰ

"Wahai orang-orang yang beriman! Janganlah kamu mengkhianati Allah dan Rasul (juga) janganlah kamu mengkhianati amanah yang dipercayakan kepadamu, sedang kamu mengetahui." [Al-Anfal: 27]

Secara umumnya, afdhal bermaksud berpihak atau berpangkuh kepada kebenaran. Amanah pula boleh diartikan dengan sesuatu yang dipercayakan kepada orang atau kepercayaan atau boleh dipercayai. Manakala integrity pula didefinisikan sebagai menjalankan tugas dan kewajipan dengan penuh tanggungjawab berpedoman peraturan dan undang-undang.

- Menjadi orang yang memiliki sikap adil, amanah dan berintegriti itu sangatlah berat namun tidak mustahil.
- Kesan andai hilangnya sifat adil, amanah dan integriti dalam diri dan kehidupan sebagaimana hadis yang diriwayatkan oleh Rasulullah SAW yang bermaksud:

"Apabila amanah disia-siakan, maka tunggulah saat kehancuran" Seorang sahabat bertanya apakah yang dimaksudkan dengan kehancuran. Nabi SAW menjawab "Apabila perkara itu diserahkan kepada orang yang bukan ahlinya, maka tunggulah saat kehancurannya." (HR Bukhari dan Muslim)

- Orang yang memiliki sikap adil, amanah dan berintegriti adalah orang yang cemerlang dunia dan akhiratnya sebagaimana dalam Surah Al-Mu'minun ayat 8.

Diterbitkan oleh Unit Hal Ehwal Islam UTM Cawangan Selangor
f UHEI, UTM Cawangan Selangor e uheius@gmail.com www.uheius.utm.edu.my

FAZAKKIR
e-Fazakkir | Bil. 20 | Ogos 2022 - Muharram 1444H

NIAT MENJADI PENENTU HIJRAH SESEORANG

Sentiasa memperbaharui niat melaksanakan ibadah/langgungjawab/amanah sepanjang masa dan tidak bosanis.

Awal Muharram merupakan permulaan bagi tahun hijri dan disusuli dengan penabihan Nabi Muhammad saw ke Madinah. Berdasarkan tarikh pengalihan tersebut Saidina Umar al-Khattab telah menjadikan tahun hijri/habshi qamariah sebagai paduan kepada ummat Islam. Perubahan kepada sistem tahun yang baharu adalah supaya mengingati Hijrah Nabi Muhammad SAW serta mengingati luhur dari peristiwa tersebut kerana ia merupakan titik perubahan yang besar kepada perkembangan Islam selangit kini.

MULAKAN AWAL PERMULAAN TAHUN HIJRAH 1444H INI DENGAN BEBERAPA PERKARA:

- Memperbaharui niat dan azam kita kearah yang lebih baik kerana perubahan itu bermula pada diri kita. Selaras dengan firman Allah dalam surah al-Baqarah ayat 11: **Seungguhnya Allah tidak akan mengubah keadaan suatu kaum sebelum mereka mengubah keadaan diri mereka sendiri.**
- Melakukan setiap amalan atau pekerjaan semata-mata kerana Allah kerana setiap amalan yang dilakukan kerana Allah jika kita berbuatinya akan mendapat pahala. Sebagaimana firman Allah dalam surah as-Syura ayat 30: **Barangsiapa menghendaki keuntungan di akhirat akan Kami tambahkan keuntungan itu baginya dan barangsiapa menghendaki keuntungan di dunia Kami berikan kepadanya sebagian darinya (keuntungan dunia), tetapi dia tidak akan mendapat bahagian di akhirat.**
- Hijrah dan perubahan memerlukan pengorbanan meliputi harta, keluarga serta diri kita sendiri kerana harga sebuah syurga itu mahal. Malah pengorbanan dalam berhijrah kearah yang lebih baik itu merupakan satu kemenangan bagi seorang muslim. Firman Allah SWT: **"Orang-orang yang beriman dan berhijrah serta beribadah di jalan Allah dengan harta benda dan diri mereka adalah lebih tinggi derajatnya di sisi Allah; dan itulah orang-orang yang mendapat kemenangan"** (Qs. Al-Taubah, 9:20)

Diterbitkan oleh Unit Hal Ehwal Islam UTM Cawangan Selangor
f UHEI, UTM Cawangan Selangor e uheius@gmail.com www.uheius.utm.edu.my

Buletin Fazakkir telah didaftarkan dan mendapat kelulusan ISBN. Ini merupakan satu pencapaian UHEI dalam dunia penerbitan.

The screenshot shows the 'depositori' website interface for registering a publication. The form includes fields for 'Judul Asat', 'Maklumat Kandungan', 'Harga (RM)', 'Kekerapan', 'Media', 'Jenis Bahan', 'Kenyataan Keluaran', 'Jumlah Mukasurat', 'Jumlah Cetakan', 'Format Kandungan', 'Platform digital', 'Tarikh Penerbitan Pertama', and 'Tarikh Penerbitan Terkini'. The 'Buletin Fazakkir 2022' is the subject of the registration.

Buletin Fazakkir 2022

ISI KANDUNGAN	
Kepentingan Selawat	01
Faedah Selawat	02
Kelebihan Selawat	03
Selawat Al-Fatih	04
Selawat Tibbun Qulub	05
Selawat Aliyul Qadri	06
Selawat Jibril	07
Selawat Haulbah	08
Selawat Badriyah	09
Selawat Ibrahimiyah	10
Selawat Ulu Azmi	11
Selawat Ibnu Abbas	12
Selawat Nurul Qalbi	13
Selawat Al-Bihar	14
Selawat Munjiyat	15
Selawat Raufur Rahim	16



eBook Himpunan Selawat Harian

9.2.8 Kualiti dan Inovasi

Unit Hal Ehwal Islam, UCS dengan kerjasama Bahagian Infostruktur, UCS telah membangunkan satu sistem yang dinamakan MyHEI bagi meningkatkan kualiti penyampaian dan perkhidmatan UHEI kepada warga kampus. Sistem yang dibangunkan ini adalah ke arah *Globally Renowned University* dan sejajar dengan pelan strategik 2025 UiTM iaitu *Digital Campus*.

Secara umum, sistem ini merangkumi 3 perkhidmatan utama UHEI iaitu :

1. Bimbingan dan Khidmat Nasihat Agama Individu
2. Bimbingan dan Khidmat Nasihat Agama Kelompok
3. Pengurusan Program

Sistem ini telah dilancarkan oleh YBhg Profesor Dr Ahmad Sazali Hamzah, Rektor UCS pada 6 Julai 2022 dan telah digunapakai di UCS secara menyeluruh. Sistem ini bakal dipanjangkan penggunaannya ke seluruh sistem UiTM. Melalui sistem ini, UHEI juga telah memenangi Anugerah Emas pada Konvensyen Kumpulan Inovatif dan Kreatif UCS 2022 pada 23 Ogos 2022.



Interface Sistem myHEI



Majlis Pelancaran Sistem myHEI – 6 Julai 2022



Pencapaian – Anugerah Emas Konvensyen Kumpulan Inovatif dan Kreatif UCS 2022

9.2.9 Tabung Kasih UCS

Tabung Kasih UCS ini adalah satu inisiatif UCS melalui Unit Hal Ehwal Islam bagi membiayai sumbangan / bantuan kepada staf dan pelajar UCS (Kampus Puncak Alam, Kampus Puncak Perdana, Kampus Sungai Buloh, Selayang, Teluk Intan dan Kampus Dengkil). Sumbangan/ bantuan ini adalah untuk menampung keperluan sara hidup, mangsa bencana alam/musibah dan bantuan kecemasan runcit yang lain.

Tabung ini ditubuhkan pada 15 Oktober 2021. Sehingga 21 Jun 2022, sebanyak RM29,500.00 sumbangan telah disalurkan kepada 97 orang warga UCS dengan pecahan 45 orang pelajar dan 52 orang staf.

9.2.10 Pembinaan Masjid UCS Kampus Puncak Alam

UCS telah mula beroperasi pada Jun 2009. Sejak itu, Kampus Puncak Alam telah menerima pertambahan kemasukan pelajar dan staf dari semasa ke semasa. Unit Hal Ehwal Islam dan Pengurusan UCS telah mengambil langkah proaktif bagi mencadangkan sebuah masjid dibina dalam kampus bagi memenuhi keperluan warga UiTM dan masyarakat setempat yang berdekatan dengan UiTM.

Tapak pembinaan Masjid UCS, Kampus Puncak Alam yang telah digazetkan di kawasan seluas 4.03 ekar bersebelahan Kompleks At-Tijarah dan mampu menampung jumlah kapasiti keseluruhan jemaah seramai 3,500 orang. Anggaran kos pembinaan sekitar RM30 juta yang melibatkan 2 fasa pembinaan. Fasa 1 melibatkan pembinaan bangunan utama (Ruang Solat Utama, Ruang Solat Terbuka dan Pejabat Pentadbiran) manakala fasa 2 melibatkan bangunan-bangunan sokongan.

Usaha pembinaan ini bermula sejak tahun 2019 dengan penubuhan Jawatankuasa Pemandu Pembinaan Masjid Kampus Puncak Alam. Mesyuarat kali pertama telah berlangsung pada 26 Disember 2019. Jawatankuasa yang ditubuhkan sangat proaktif dalam menjayakan pembinaan masjid ini dengan siri-siri mesyuarat.

Pada 21 April 2022, Mesyuarat Jawatankuasa Tadbir Urus Masjid dan Surau Negeri Selangor Bil. 2 Tahun 2022 telah bersetuju memberi kelulusan dan kebenaran pembinaan Masjid UCS Puncak Alam. Kelulusan ini dikeluarkan oleh pihak Jabatan Agama Islam Selangor.

Dalam memastikan kelancaran pembinaan masjid, jawatankuasa telah bersetuju dengan kaedah pengumpulan dana melalui:

1. *Endowment*
2. Kaedah potongan gaji staf
3. Derma/sumbangan ahli masyarakat/korporat/alumni dan lain-lain



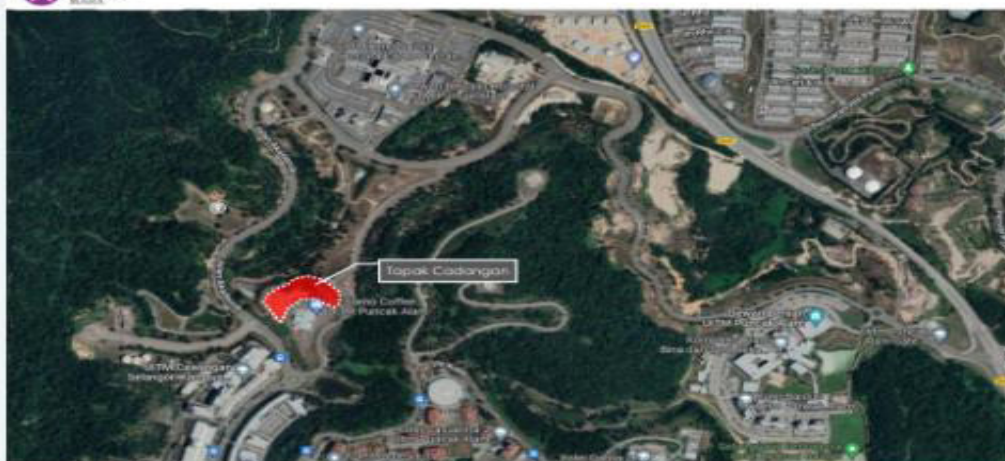
**CADANGAN MEREKABENTUK, MEMBINA, MENGUJILARI, MENTAULIAH SEBUAH MASJID
SERTA KERJA-KERJA BERKAITAN DI UITM CAWANGAN SELANGOR KAMPUS PUNCAK
ALAM, SELANGOR DARUL EHSAN**

(Disediakan oleh)

**Unit Rekabentuk, Bahagian Projek, Pejabat
Pembangunan Infrastruktur**



MASJID KAMPUS PUNCAK ALAM



LOKASI TAPAK CADANGAN



MASJID KAMPUS PUNCAK ALAM



PELAN TAPAK CADANGAN



MASJID KAMPUS PUNCAK ALAM



TAMPAK HADAPAN



TAMPAK SISI KANAN



MASJID KAMPUS PUNCAK ALAM



TAMPAK SISI BELAKANG



TAMPAK SISI KIRI

9.2.11 Penutup

Laporan ini diterbitkan sebagai wacana dalam melaporkan pelbagai aktiviti berbentuk bimbingan, program-program sebagai bukti komitmen UHEI dalam memberikan perkhidmatan.

Tahun 2022 menunjukkan kesinambungan pencapaian cemerlang yang diraih oleh UHEI terutamanya dalam melaksanakan pelbagai program serta agenda universiti dalam memacu Hal Ehwal Islam khususnya di UCS.

Tahun ini juga, UHEI telah melakar beberapa kejayaan yang cukup membanggakan di antaranya MOU bersama agensi setempat, pembangunan Sistem myHEI dan mendapat Anugerah Emas dalam Anugerah Emas Konvensyen Kumpulan Inovatif dan Kreatif UCS 2022. Semua inisiatif ini dilaksanakan berasaskan pendekatan UHEI yang lebih responsif, produktif dan kreatif.





9.3 /

UNIT
KOMUNIKASI
KORPORAT

9.3 / UNIT KOMUNIKASI KORPORAT

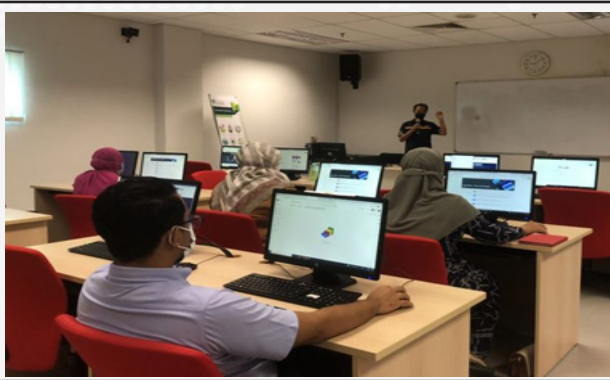
9.3.1 Pengenalan

Unit Komunikasi Korporat, UiTM Cawangan Selangor (UCS) merupakan unit yang berperanan memberi khidmat nasihat serta rundingan dari segi Perhubungan Awam, Media, Protokol dan Pengurusan Acara, Maklumat, Publisiti dan Penerbitan Korporat, Pengurusan Jenama dan Media Web.

9.3.2 Fungsi/Teras Utama

- a) Merancang pelan komunikasi, promosi serta publisiti segala aktiviti dan hal ehwal korporat universiti untuk meningkatkan reputasi dan memperkukuhkan identiti dan imej UCS.
- b) Menguruskan aspek perhubungan awam universiti yang merangkumi hubungan media dan hubungan antara jabatan/agensi.
- c) Memantau, mengurus dan menyelaras maklumbalas aduan pelanggan dan cadangan yang diterima (contoh : melalui akhbar, surat, e-aduan, media-media sosial, hadir sendiri) bagi memastikan sistem pengurusan aduan yang dilaksanakan adalah efektif dan efisien.
- d) Merancang, mengurus dan mendokumentasikan bahan maklumat bagi setiap program dan majlis rasmi UCS melalui penerbitan, laporan tahunan, rakaman foto dan video bagi tujuan edaran dan rujukan pihak awam dan media.
- e) Sekretariat perhubungan kepada majlis-majlis rasmi universiti, majlis-majlis bersama jabatan/agensi dan majlis korporat.

9.3.3 Aktiviti Sepanjang Tahun 2022

Kursus Power Point : <i>Tips and Technique</i> pada 6 April 2022 bertempat di Pusat IT, PTAR UCS Kampus Puncak Alam	
Majlis Sejambak Budi Seluhur Kasih Rektor UCS pada 15 April 2022 bertempat di Dewan Sri Alam Fakulti Pengurusan Hotel dan Pelancongan	
Program Merdeka@Cadamba UCS 2022 anjuran Unit Komunikasi Korporat dan Pejabat Polis Bantuan Kampus Puncak Alam pada 9 September 2022	
Taklimat Laman Web UCS 2.0 anjuran Unit Komunikasi Korporat dan Bahagian ICT pada 28 September 2022 bertempat di Bilik Komputer Aras 5 Plaza Satelit B	

9.3.4 Aduan dan Maklumbalas Pelanggan

Sepanjang tahun 2022, Unit Komunikasi Korporat telah menerima sebanyak 147 maklum balas/aduan dari pelbagai pihak termasuk pelajar dan staf UiTM. Berikut adalah pecahan bagi maklum balas/aduan tersebut:

9.3.4.1 Kategori e-Aduan Kementerian/SISPAA MOHE

Bil	Aduan	Status
1.	Penggunaan kereta di kolej kediaman UCS	Selesai
2.	Rayuan permohonan tidak dibuang kerja telah dibuat oleh pensyarah Fakulti Pengurusan Perniagaan	Selesai
3.	Aduan pelbagai telah dibuat berkenaan kes <i>Covid-19</i> , perkhidmatan bas, ketiadaan tempat parkir kereta dan menu makanan di kafetaria.	Selesai

9.3.4.2 Kategori e-Aduan UiTM

Bil.	Kategori	Selesai	Tidak Selesai	Jumlah
1.	Unit Kesihatan	2	-	2
2.	Pengurusan Fasiliti & ICT	2	-	2
3.	Bahagian Pentadbiran & Sumber Manusia	2	-	2
4.	Pejabat Polis Bantuan	1	-	1
5.	Kolej Dahlia	1	-	1
6.	Kolej Zamrud/Baiduri	1	-	1
JUMLAH		9	-	9

Berdasarkan jadual 9.3.4.2 terdapat sembilan (9) aduan telah diterima melalui sistem e-aduan UiTM sepanjang tahun 2022 oleh Unit Komunikasi Korporat. Kesemua maklum balas ini selesai dalam tempoh yang telah ditetapkan.

9.3.4.3 Kategori Maklum Balas (E-Mel)

Bil.	Kategori	Selesai	Tidak Selesai	Jumlah
1.	Bahagian Hal Ehwal Pelajar	123	-	123
2.	Bahagian Hubungan Industri, komuniti, Alumni & Keusahawanan	3	-	3
3.	Bendahari	2	-	2
4.	Bahagian Pentadbiran Sumber Manusia	1	-	1
5.	Pejabat Pengurusan Fasiliti	1	-	1
JUMLAH		130	-	130

Jadual 9.3.4.3 menunjukkan maklum balas/pertanyaan yang telah diterima oleh Unit Komunikasi Korporat lanjutan e-mel daripada staf/pelajar/orang awam. Rata-rata maklum balas adalah berkaitan pengesahan borang, rayuan kemasukan kampus dan subjek, serta transkrip peperiksaan.

9.3.4.4 Kategori Maklum Balas (Media Sosial)

Bil.	Kategori	Selesai	Tidak Selesai	Jumlah
1.	Bahagian Hubungan Industri, Komuniti, Alumni & Keusahawanan	4	-	4
2.	Bahagian Hal Ehwal Pelajar	3	-	3
3.	Bahagian Pentadbiran dan Sumber Manusia	1	-	1
JUMLAH		8	-	8

Unit Komunikasi Korporat juga telah mendapat maklum balas/pertanyaan yang diterima melalui media sosial seperti *Facebook*, *Instagram* dan *Twitter*. Kesemua maklum balas ini juga telah berjaya diselesaikan dalam tempoh yang telah ditetapkan.

9.3.4.5 Perbandingan Maklum Balas/Aduan Tahun 2021 dan 2022

Pada tahun 2022, terdapat peningkatan maklum balas/aduan yang telah diterima berbanding tahun sebelumnya. Kesemua maklum balas/aduan telah diselesaikan dalam tempoh yang ditetapkan dan berikut adalah perbandingan yang telah dikategorikan pada tahun 2021 dan 2022:

Perkara	Medium	Tahun	
		2021	2022
Maklumbalas	e-mel	90	130
	Media Sosial	4	8
Aduan	e-Aduan UiTM	6	9
	e-Aduan Kementerian	-	3

9.3.5 Hebahan dan Publisiti

Bagi hebahan dan publisiti, Unit Komunikasi Korporat berperanan untuk membuat hebahan dan pemakluman kepada warga kampus UCS. Antara hebahan & publisti yang telah dikeluarkan sepanjang tahun 2022 adalah mengikut kategori seperti berikut:-

Kategori poster/video ucapan/kempen adalah seperti berikut :

Bil.	Kategori Poster	Jumlah
1.	Tahniah di atas kenaikan pangkat	25
2.	Terima kasih kepada staf tamat lantikan/perkhidmatan	5

3.	Tahniah kepada pemenang anugerah/ pertandingan	22
4.	Pemakluman pelantikan	6
5.	Poster ucapan hari kebesaran/perayaan	11
6.	Poster program/majlis/promosi	40
Jumlah Keseluruhan		109

Bil.	Kategori Video	Jumlah
1.	Video ucapan Selamat Hari Raya 1443H	1
2.	Video ucapan Rektor sempena Istiadat Konvokesyen UiTM Ke-95	1
Jumlah Keseluruhan		2

9.3.6 Permit Iklan Sementara (Gegantung/Kain Rentang)

Unit Komunikasi Korporat juga bertanggungjawab dalam menerima, memproses dan meluluskan permohonan Permit Iklan Sementara Gegantung / Kain Rentang di sekitar UCS, Kampus Puncak Alam. Gegantung/Kain Rentang perlu digantung pada tiang yang telah disediakan dan mestilah mengikut prosedur yang ditetapkan oleh Unit Komunikasi Korporat. Setiap permohonan yang diluluskan akan menerima pelekat khas (*sticker*) kebenaran yang dikeluarkan oleh Unit Komunikasi Korporat.

Kategori permohonan permit iklan sementara gegantung / kain rentang yang diluluskan adalah seperti berikut:-

Bil.	Fakulti/Jabatan/Bahagian/Unit/Persatuan	Jumlah
1.	Unit Kokurikulum	1
2.	Fakulti Farmasi	2
3.	Bahagian Hal Ehwal Pelajar	5
4.	Fakulti Pengurusan dan Perniagaan	5
5.	Hospital UiTM	1
6.	Fakulti Pendidikan	3
7.	Fakulti Perubatan	3
8.	Kolej Pengajian Seni Kreatif	2
9.	Fakulti Senibina Perancangan dan Ukur	1
10.	Lain-Lain	8
Jumlah Keseluruhan		31

9.3.7 Penutup

Sebagai sebuah unit yang berperanan menguruskan program dan acara kampus, Unit Komunikasi Korporat berupaya menganjurkan beberapa program dan aktiviti walaupun kekurangan tenaga kerja dan kepakaran dalam bidang multimedia iaitu Teknologi Media dan Video Kreatif. Walau bagaimanapun, terdapat ruang untuk penambahbaikan dalam menganjurkan program dan aktiviti yang bersesuaian dari semasa ke semasa.

Unit Komunikasi Korporat sentiasa mengambil inisiatif untuk menyelaraskan dan membantu setiap pusat tanggungjawab dalam menentukan idea-idea, protokol, aturcara, jemputan dan yang berkaitan majlis-majlis rasmi universiti.

Unit Komunikasi Korporat juga bersedia diberi peranan yang lebih bersepadu dalam meningkatkan prestasi dan imej UCS dan hala tuju universiti pada masa kini dan akan datang.





9.4 /

UNIT KUALITI

9.4 / UNIT KUALITI

9.4.1 Pengenalan

Unit Pengurusan Kualiti (UPK) berfungsi sebagai unit yang bertanggungjawab untuk melaksanakan Sistem Pengurusan Kualiti (SPK) di UiTM Cawangan Selangor (UCS). UPK mengurus dan melaksana proses-proses kualiti melalui audit kualiti dan amalan pengurusan terbaik untuk memastikan penambahbaikan berterusan dalam sistem pengurusan kualiti UCS mantap dan mengikut piawaian yang ditetapkan berpandukan *integrated Quality Management System* (iQMS) yang berdasarkan standard ISO 9001: 2015. Pengurusan atasan UCS sentiasa komited kepada pembangunan dan pelaksanaan Sistem Pengurusan Kualiti ISO 9001:2015, dan sentiasa berusaha secara berterusan untuk menambahbaik SPK bagi menjamin keberkesanannya. UPK diketuai oleh Ketua Unit Kualiti dan dibantu oleh beberapa penyelarar iaitu Penyelarar Kumpulan Inovatif dan Kreatif (KIK), Penyelarar Kecemerlangan Operasi (OE), Penyelarar Ekosistem Kondusif Sektor Awam (EKSA), Penyelarar Latihan, Penyelarar Komunikasi Dalaman, Penyelarar Risiko, Penyelarar Analisa Data dan Kepuasan Pelanggan, Penyelarar Dokumen Kualiti, Penyelarar Laporan dan Dokumentasi, Penyelarar Kualiti Kampus Sungai Buloh serta Ketua Sistem Audit, Setiausaha dan Wakil Pengurusan. Tanggungjawab staf yang dilantik adalah bagi memastikan SPK dapat dibentuk dan mencapai objektif berpandukan kepada Dasar Kualiti dan Objektif Kualiti yang ditetapkan.

9.4.2 Fungsi

Fungsi Unit Pengurusan Kualiti UiTM Cawangan Selangor adalah:

1. Memastikan Sistem Pengurusan Kualiti di UCS dapat dibentuk, didokumen, dilaksanakan dan diselenggara dengan cekap dan berkesan selaras dengan Dasar Kualiti dan Objektif Kualiti UiTM, pelaksanaan iQMS (*Integrated Quality Management System*) dan kehendak pelanggan.
2. Menjadikan UCS sebagai sebuah universiti unggul melalui pencapaian objektif kualiti UCS.
3. Memberi kesedaran kepada warga kampus bahawa paradigma perkhidmatan berkualiti adalah teras kejayaan UCS.
4. Membudayakan amalan kualiti yang berterusan di seluruh sistem pengurusan UCS melalui bimbingan, perkongsian dan penyebaran maklumat kualiti secara telus.
5. Memastikan pemantauan dan penambahbaikan berterusan sistem pengurusan kualiti UCS demi meningkatkan tahap kepuasan hati pelanggan UCS.
6. Memastikan penglibatan UCS dalam aktiviti-aktiviti sistem pengurusan kualiti anjuran InQKA, UiTM.

9.4.3 Objektif Kualiti

Tadbir urus UCS adalah berintensifkan penyelidikan, inovasi dan pengkomersilan, berbeza dari kampus lain yang berfokus kepada pengajaran dan pembelajaran. Oleh itu, perancangan objektif kualiti dilakukan secara kolektif untuk melonjakkan imej dan reputasi UCS di arena global selaku kampus penyelidikan. Objektif kualiti akan dibandingkan dan diukur berpandukan sasaran-sasaran strategi yang ditetapkan pengurusan UCS. Berikut merupakan objektif kualiti yang telah disediakan dan digunapakai:

1. Melestarikan skor MyRA 5 bintang.
2. Memastikan penjanaan pendapatan sewa ruang dan kemudahan UCS mencapai 80% daripada petunjuk prestasi tahunan UCS.
3. Memastikan sekurang-kurangnya satu (1) memorandum perjanjian (MoA) ditandatangani bersama syarikat / institusi bertaraf antarabangsa setiap tahun.
4. Menyediakan tujuh (7) buah *Smart Class Room* menjelang tahun 2021.
5. Menyediakan sistem rangkaian setempat dalam kampus bagi pengguna biasa dan backbone antara bangunan dengan kelajuan masing-masing adalah 1 Gbps dan 10 Gbps.
6. Memastikan *Happiness Index* mencapai 80% dan tahap kepuasan pelanggan mencapai 85% bagi tempoh setahun.
7. Memastikan 90% daripada e-aduan diselesaikan dalam masa tujuh (7) hari.
8. Memastikan pencapaian teras perkhidmatan dilaksanakan berdasarkan sasaran yang ditetapkan oleh setiap PTJ UCS.
9. Memastikan pencapaian 100% daripada bilangan keseluruhan pelajar sepenuh masa yang menginap di kolej kediaman terlibat dalam empat (4) aktiviti anjuran UCS setiap semester.
10. Memastikan 60% pelajar NR UCS mendaftar dengan Unit NR.

9.4.4 Pencapaian

9.4.4.1 Objektif Kualiti

Objektif Kualiti diwujudkan dalam organisasi ini untuk menilai perkhidmatan dari segi pencapaian dasar kualiti, kepuasan pelanggan, proses-proses yang dirancang bagi memenuhi keperluan perkhidmatan serta meningkatkan sistem pengurusan kualiti. Pencapaian Objektif Kualiti disemak setiap 6 bulan sebagai langkah pemantauan berterusan. Analisa pencapaian pada kali ini menunjukkan perbandingan pencapaian objektif kualiti selama 2 tahun berturut-turut bermula tahun 2021 hingga 2022.

BIL	OBJEKTIF KUALITI UCS	PENCAPAIAN	
		2021	2022
1	Melestarikan skor Myra lima (5) bintang setiap tahun	4 bintang	4 bintang
2	Memastikan penjanaan pendapatan sewa ruang dan kemudahan UCS mencapai 80% daripada petunjuk prestasi (PI) tahunan UCS	80 %	61.8 %
3	Memastikan sekurang-kurangnya satu (1) memorandum perjanjian (MoA) ditandatangani bersama syarikat /institut bertaraf antarabangsa setiap tahun	100 %	100 %
4	Menyediakan tujuh (7) <i>Smart Classroom</i> menjelang 2021	85.7 %	85.7 %
5	Menyediakan sistem rangkaian setempat dalam kampus bagi pengguna biasa dan <i>backbone</i> antara bangunan dengan kelajuan masing-masing adalah 1 Gbps dan 10 Gbps	75 %	90%
6a	Memastikan <i>Happiness Index</i> mencapai 80%	74 %	Pengukuran HI belum dijalankan
6b	Memastikan tahap pencapaian kepuasan pelanggan mencapai 85%	85%	90%
7	Memastikan 90% daripada e aduan diselesaikan dalam masa tujuh (7) hari bekerja	91%	82%
8	Memastikan pencapaian teras perkhidmatan dilaksanakan berdasarkan sasaran yang ditetapkan oleh setiap PTJ	Rujuk KPI Teras Perkhidmatan PTJ	Rujuk KPI Teras Perkhidmatan PTJ
9	Memastikan pencapaian 100% daripada bilangan keseluruhan pelajar sepenuh masa yang menginap di kolej kediaman terlibat di dalam empat (4) aktiviti anjuran UCS setiap semester	35%	94%
10	Memastikan 60% pelajar NR UCS mendaftar dengan unit NR	85%	77%

9.4.4.2 Program Inovasi

a) Bulan Inovasi dan Kualiti UiTM

Sambutan Bulan Inovasi dan Kualiti UiTM diadakan pada setiap tahun dengan tujuan meningkatkan kesedaran warga universiti terhadap kepentingan inovasi dan kreativiti dalam pelaksanaan kerja, pembudayaan ciri-ciri inovatif dan kreatif dalam perkhidmatan, mempelbagaikan dimensi kreativiti dan inovasi dalam prosedur kerja serta meningkatkan kecekapan ke arah peningkatan kualiti penyampaian perkhidmatan kepada pelanggan. Bagi tahun 2022, UiTM Cawangan Selangor telah dipilih sebagai penganjur program sambutan Hari Kemuncak Bulan Inovasi dan Kualiti UiTM 2022. Pada awalnya pelancaran Bulan Inovasi dan Kualiti dibuat pada 29 Julai 2022 dimana salah satu aktiviti utama adalah pertandingan mencipta logo Bulan Inovasi dan Kualiti.



Majlis Kemuncak Bulan Inovasi dan Kualiti telah berjaya dianjurkan bersama-sama dengan pihak InQKA pada 10 November 2022 di Dewan Berlian Kampus Puncak Alam dengan jumlah peserta yang hadir seramai 650 orang daripada semua kampus cawangan dan bahagian di UiTM. Forum bertajuk Integriti Dalam Pengurusan Kualiti juga diadakan semasa majlis ini berlangsung dimana moderator forum adalah Penolong Naib Canselor InQKA, UiTM YBhg. Profesor Dr. Azizah Abdullah serta ahli forum seramai tiga orang iaitu YBhg. Professor Datuk Ts. Dr. Hajah Roziah Mohd Janor (Naib Canselor, UiTM), YBhg. Datuk Wan Suraya Wan Mohd Radzi (Ketua Pegawai Eksekutif, Institut Integriti Malaysia) dan YBrs. Tuan Haji Muhammad Nizam Noordin (Pendaftar, UiTM).



Pemenang Anugerah KIK telah diumumkan semasa majlis ini berlangsung di mana sebanyak 20 kumpulan finalis daripada Zon Utara, Zon Selatan, Zon Timur, Zon Tengah dan Zon Borneo mempertandingkan sebanyak 17 kategori pemenang-pemenang. Sebanyak 26 kategori Anugerah Kualiti Naib Canselor (AKNC) 2022 juga diumumkan semasa majlis ini berlangsung.

b) Konvensyen KIK

Mini Konvensyen KIK Peringkat UiTM Cawangan Selangor telah dianjurkan pada 23 Ogos 2022 untuk membudayakan semangat inovasi secara berterusan di kalangan warga. Tujuh (7) kumpulan dari pelbagai bahagian/jabatan/unit di UCS telah mengambil bahagian dimana sebanyak 17 anugerah dipertandingkan.



Berikut merupakan kumpulan yang bertanding dan anugerah yang dimenangi:

PEMENANG	ANUGERAH
KUMPULAN UPDATE Unit Polis Bantuan Kampus Puncak Perdana	Juara Anugerah Emas Anugerah Penjimatan Kos Sebenar Terbaik Anugerah Pembentang Lelaki Terbaik
KUMPULAN TEGUH Unit Pengurusan Kolej Kampus Puncak Alam	Naib Johan Anugerah Emas
KUMPULAN ALIF PTAR Kampus Puncak Alam	Tempat Ketiga Anugerah Emas
KUMPULAN MANTAP Pejabat Pengurusan Fasiliti	Anugerah Emas Anugerah KIK Berpotensi
KUMPULAN C-HEART Unit Kesihatan	Anugerah Emas Anugerah Dokumentasi Terbaik Anugerah Pembentang Wanita Terbaik
KUMPULAN BEND UCSTAR Pejabat Bendahari	Anugerah Emas Anugerah Persembahan Terbaik
KUMPULAN HEIBAT Unit Hal Ehwal Islam	Anugerah Emas
MOHD TARMIZI BIN ABDUL RAMAN	Anugerah Fasilitator Terbaik

Objektif pelaksanaan Konvensyen KIK Peringkat UCS adalah untuk memberi peluang kepada kumpulan dan produk inovasi yang berpotensi untuk diketengahkan ke peringkat yang lebih tinggi contohnya Konvensyen Universiti Awam, Konvensyen UiTM Kebangsaan, Konvensyen Perkhidmatan Awam Negeri dan Konvensyen Produktiviti Malaysia.

Antara projek yang berjaya di hasilkan adalah sistem MySRK. Sistem MySRK ini dibangunkan oleh kumpulan Teguh dari Unit Pengurusan Kolej telah mengambil bahagian dalam Konvensyen KIK Peringkat UiTM Zon Tengah. Projek inovasi ini didapati boleh memberikan impak yang besar kepada pengurusan dan proses kerja Staf Residen Kolej (SRK). Rentetan daripada ini sistem MySRK akan dikembangkan penggunaannya ke seluruh sistem UiTM.



9.4.4.3 Kecemerlangan Operasi

Objektif utama pembudayaan amalan kecemerlangan operasi adalah untuk memastikan pengurusan universiti berada di tahap yang terbaik, cekap dan berkesan. Pengurusan yang efisien dan efektif mampu menyumbang kepada penjimatan dalam pelbagai aspek seperti kos, masa, sumber tenaga kerja dan peningkatan kadar kepuasan hati pelanggan.



Bengkel Penilaian Kecemerlangan Operasi (OE) UiTM telah berlangsung selama dua (2) hari pada 20 dan 21 Julai 2022 bertempat di Hotel UiTM Shah Alam dan dirasmikan YBhg. Profesor Dr. Azizah Abdullah Penolong Naib Canselor Institut Kualiti dan Pengembangan Ilmu (InQKA). Bengkel ini telah dihadiri oleh ASP/PB Mohd Tarmizi Abdul Raman, Penyelaras Kecemerlangan Operasi UiTM Cawangan Selangor.



ASP/PB Mohd Tarmizi Abdul Raman, Penyelaras Kecemerlangan Operasi UiTM Cawangan Selangor telah dilantik sebagai penceramah di dalam Bengkel Jurulatih Kecemerlangan operasi (OE) UiTM yang telah berlangsung secara atas talian pada 26 September 2022.



Simposium Kecemerlangan Operasi UiTM telah berlangsung pada 09 November 2022 bertempat di Anjung Sri Budiman UiTM Shah Alam. Penyelaras Kecemerlangan Operasi UiTM Cawangan Selangor, ASP/PB Mohd Tarmizi Abdul Raman telah dilantik menjadi Fasilitator bagi Klinik Kecemerlangan Operasi UiTM. Klinik ini turut dihadiri oleh tujuh (7) staf daripada Kampus Puncak Alam, Kampus Puncak Perdana dan Kampus Sg Buloh.



Konferensi ICT UiTM 2022 yang berlangsung pada 22-23 November 2022 bertujuan untuk memberi pendedahan dan mempersiapkan diri dari segi hala tuju dan pemikiran warga dan IPTA dalam menempuhi era baru pandemik / endemik dan transformasi digital dalam proses kerja, cara bekerja serta pengajaran dan pembelajaran. Dua (2) staf daripada UCS bersama tujuh (7) staf dari pelbagai kampus UiTM yang bergabung membentuk Kumpulan EZY telah mengambil bahagian dalam konferensi ini. Kumpulan ini telah menangi tempat pertama kumpulan terbaik dengan projek COMPAS dalam *Program Coaching and Mentoring*.



9.4.4.4 Laporan Anugerah Kualiti Naib Canselor

Beberapa siri bengkel penulisan telah diadakan untuk memantapkan penyediaan Laporan Anugerah Kualiti Naib Canselor (AKNC). UCS merupakan kampus cawangan yang pertama memilih bidang tumpuan Penyelidikan, Penerbitan dan Pengkomersilan dan Bahagian Penyelidikan dan Inovasi UCS merupakan bahagian yang menyediakan sumber maklumat yang utama. Laporan ini telah disediakan bersama penulis daripada semua bahagian/unit di UCS. Laporan AKNC yang lengkap telah berjaya dimuatnaik untuk penilaian dalam sistem i-AKNC.



9.4.5 Penutup

Secara keseluruhannya, UPK telah memberi komitmen penuh bagi mencapai KPI yang telah ditetapkan oleh universiti dan ianya selaras dengan fungsi penubuhan unit. Pada tahun 2022 UPK terus melaksanakan pelbagai aktiviti dan usaha untuk meningkatkan kualiti serta membantu dalam setiap kecemerlangan yang dicapai. Pencapaian ini adalah hasil usahasama dan keteguhan semua warga UCS bagi memberi perkhidmatan dan kemudahan yang menyeluruh. UPK menjadi peneraju untuk merealisasikan kecemerlangan dan memastikan pencapaian kualiti bagi mendokong universiti menjadi berdaya saing di persada antarabangsa.



The background features abstract geometric shapes in shades of purple and blue. A large purple triangle is in the top-left corner. On the right side, there are several overlapping, slanted rectangular and triangular shapes in various shades of purple and blue, creating a dynamic, layered effect. The text is positioned in the center-left area of the page.

9.5 /

PUSAT
KESELAMATAN
KESIHATAN
PEKERJAAN DAN
KESEJAHTERAAN
(COSHAW)

9.5 / PUSAT KESELAMATAN KESIHATAN PEKERJAAN DAN KESEJAHTERAAN (COSHAW)

9.5.1 Pengenalan

Pusat Keselamatan, Kesihatan Pekerjaan dan Kesejahteraan (*Centre for Occupational Safety, Health and Wellbeing- COSHaW*), UiTM Cawangan Selangor ditubuhkan pada 24 Julai 2019 melalui Mesyuarat Eksekutif Universiti (MEU) Bil. 17/2019. Namun, COSHaW mula beroperasi secara rasmi pada November 2019. Pusat Keselamatan, Kesihatan Pekerjaan dan Kesejahteraan (COSHaW) adalah sebuah pusat tanggungjawab (PTJ) yang berkhidmat terhadap keselamatan dan kesihatan staf dan juga warga di kampus-kampus UiTM Cawangan Selangor iaitu Kampus Puncak Alam, Kampus Puncak Perdana, Kampus Sungai Buloh, Kampus Selayang dan Kampus Dengkil. Pusat Keselamatan, Kesihatan Pekerjaan dan Kesejahteraan (COSHaW) juga menitikberatkan aspek pencegahan isu keselamatan dan kesihatan yang berupaya untuk menjimatkan kos kesihatan dan keselamatan dalam jangka masa panjang di samping berusaha ke arah menjadikan kampus-kampus dan warga (staf, pelajar dan warga lain) di UiTM Cawangan Selangor lebih sihat dan selamat.

Pusat Keselamatan Kesihatan Pekerjaan Dan Kesejahteraan (COSHaW) UiTM Cawangan Selangor diterajui oleh seorang Ketua dan dibantu oleh dua (2) orang Koordinator iaitu Koordinator Sektor Keselamatan Pekerjaan dan Koordinator Kesihatan Pekerjaan dan Persekitaran serta mempunyai satu (1) orang Penolong Pegawai Kesihatan Persekitaran (PPKP) dan satu (1) orang Kerani Kanan.

Visi

Menjadikan Universiti Teknologi MARA Cawangan Selangor (UCS) sebagai kampus yang selamat dan sihat dari aspek keselamatan dan kesihatan pekerjaan dan persekitaran dengan mewujudkan budaya kerja selamat dan sihat kepada warga UCS serta semua pihak yang berurusan di UCS selaras dengan keperluan perundangan di samping memenuhi tanggungjawab sosial.

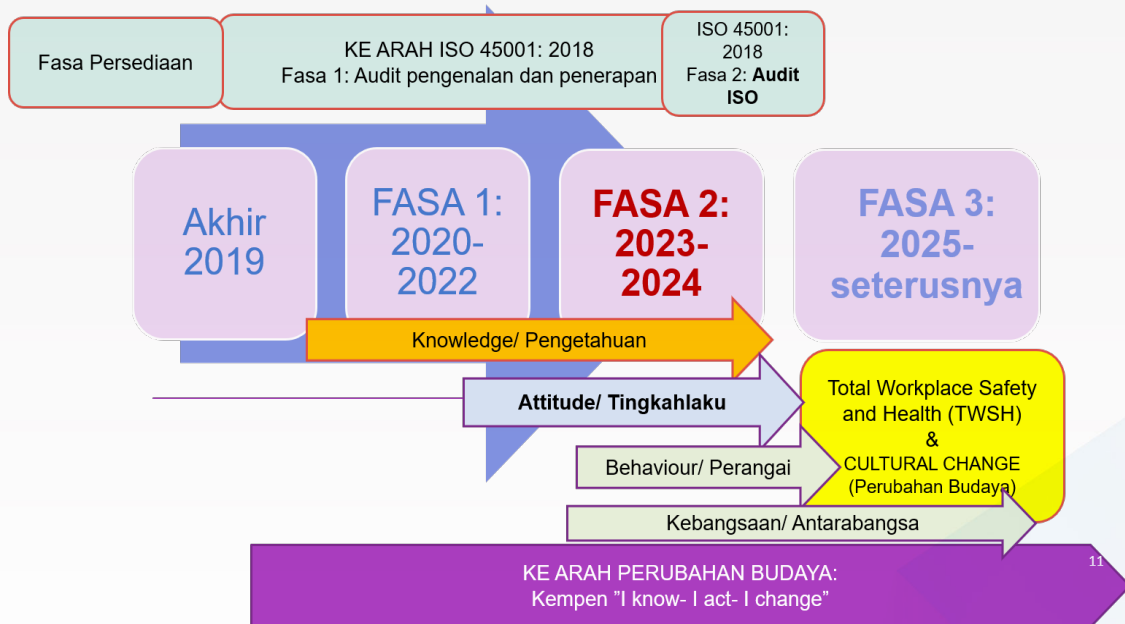
Misi

1. UCS mematuhi segala akta dan undang-undang berkaitan OSH, Persekitaran, *Epidemiologi* pada tahun 2023.
2. UCS mendapat pengiktirafan ISO 45001:2018 secara keseluruhan pada tahun 2025.
3. UCS mencapai *Total Workplace Safety and Health (TWSH)* pada 2025.
4. Menjadi pusat rujukan OSH, Persekitaran, *Epidemiologi* dan Kualiti OSH untuk UiTM pada 2023 dan untuk Malaysia pada 2025.

Objektif

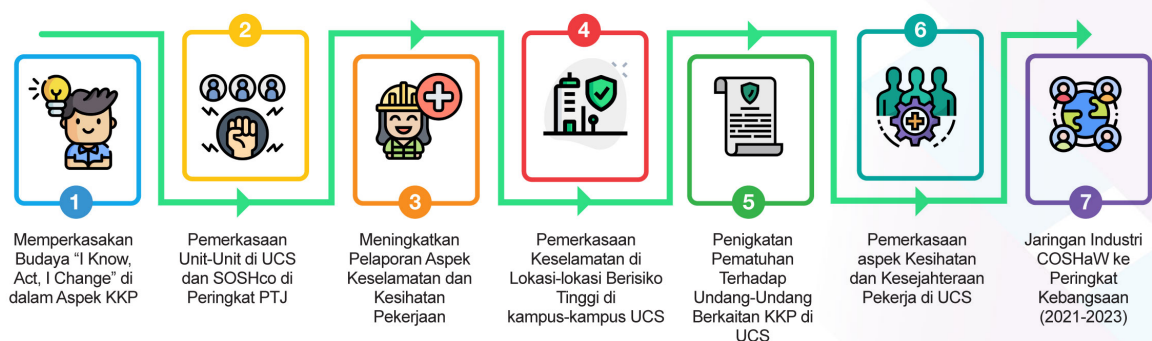
- Menyedia, menyenggara serta memastikan persekitaran dan tempat kerja yang sihat dan selamat daripada sebarang *hazard* atau risiko.
- Memastikan semua staf diberi maklumat, arahan, latihan dan penyeliaan berkenaan cara menjalankan tugas dengan selamat dan tanpa risiko kepada kesihatan.
- Mewujudkan sistem kerja, struktur penguatkuasaan, pemeriksaan, pemantauan, siasatan dan tindakan pembetulan yang berterusan.
- Mempromosikan budaya kerja selamat dan sihat.

HALA TUJU COSHaW PERSEDIAAN JANGKAMASA PENDEK DAN PANJANG: ASPEK KUALITI KKP DI UCS



Rajah 1: Hala Tuju COSHaW

Pemantapan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan di UCS (2022-2023) Berdasarkan 7 TERAS utama



Rajah 2: 7 Teras Utama Pemantapan KKP di UCS

9.5.2 Laporan Pencapaian Perancangan Strategik

Meskipun COSHaW UCS berhadapan dengan cabaran dalam melaksanakan penyampaian perkhidmatan pasca *Covid – 19* yang melanda, dengan kekuatan yang ada pihak COSHaW UCS berusaha sebaik mungkin untuk menjalankan program dan aktiviti bagi memastikan segala objektif yang dirancang dapat dijalankan.

Berikut merupakan beberapa program dan aktiviti yang berjaya dijalankan sepanjang tahun 2022 oleh pihak COSHaW UCS.

9.5.2.1 Penerbitan Buku Manual Pengurusan Aspek Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Bagi Majikan dan Pekerja di Tempat Kerja

Pihak COSHaW UCS telah berjaya menerbitkan sebuah buku manual pengurusan mengenai aspek keselamatan dan kesihatan pekerjaan untuk dijadikan sebagai rujukan dan panduan bagi majikan dan pekerja di tempat kerja. Justeru itu, satu Majlis Pelancaran Buku Manual Pengurusan Aspek Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Bagi Majikan dan Pekerja di Tempat Kerja telah diadakan pada 24 Jun 2022 bertempat di Auditorium 1, Hospital Al- Sultan Abdullah (HASA UiTM). Majlis pelancaran ini telah disempurnakan oleh YBhg. Prof. Dato' Ir. Ts. Dr. Hj. Mohd Fozi Ali, Timbalan Naib Canselor (TNC) Pembangunan UiTM. Majlis ini juga turut dihadiri oleh Rektor UCS iaitu Prof. Dr. Ahmad Sazali Hamzah dan Prof. Madya Dr. Ahmad Izuanuddin Ismail, Timbalan Pengarah (Klinikal) Hospital Al-Sultan Abdullah (HASA) serta ketua – ketua jabatan UiTM Cawangan Selangor.

Dengan terbitnya sebuah buku manual ini, ianya mampu dijadikan rujukan kepada semua PTJ terutama kepada Jawatankuasa Kecil Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (SOSHCo) dalam mengendalikan isu – isu dan langkah – langkah pencegahan dalam aspek keselamatan dan kesihatan pekerjaan di PTJ masing – masing. Buku Manual ini telah diedarkan kepada seluruh PTJ – PTJ UiTM untuk dijadikan rujukan dan panduan sekaligus dapat menaikkan nama UCS di peringkat seluruh UiTM kerana berjaya menghasilkan sebuah buku Manual yang akan menjadi panduan dan rujukan dalam aspek Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan. Maklum balas yang diterima daripada para hadirin supaya aktiviti susulan selepas pelancaran buku manual dan pelancaran kempen pembudayaan perlu diadakan secara berkala untuk memastikan kejayaan program tercapai.

Buku Manual Pengurusan Aspek Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Bagi Majikan dan Pekerja di Tempat Kerja ini boleh dimuat turun di pautan berikut : <https://drive.google.com/drive/u/0/my-drive>.



Gambar 1: Majlis penyempurnaan pelancaran Buku Manual COSHaW oleh Prof. Dato' Ir. Ts. Dr. Hj. Mohd Fozi Ali, TNC (Pembangunan)



Gambar 2: Sebahagian daripada Pengarang Buku Manual COSHaW bergambar bersama Prof. Dato' Ir. Ts. Dr. Hj. Mohd Fozi Ali, TNC (Pembangunan)



Rajah 3: Buku Manual Pengurusan Aspek Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan Bagi Majikan dan Pekerja di Tempat Kerja

9.5.2.2 Aktiviti Taklimat, Bengkel Dan Latihan

i. Taklimat Keselamatan Dan Kesihatan Pekerjaan Bagi Majikan Dan Pekerja Di Tempat Kerja

Sebelum bermulanya Majlis Pelancaran Buku Manual COSHaW pada 24 Jun 2022, satu taklimat mengenai Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan di Tempat Kerja telah diadakan. Tujuan taklimat ini diadakan adalah untuk mengupas beberapa tajuk yang terkandung di dalam buku Manual COSHaW tersebut. Program ini dihadiri oleh wakil – wakil Jawatankuasa Kecil Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (SOSHCo) PTJ bagi UiTM Cawangan Selangor. Maklumbalas daripada peserta amat berpuas hati terhadap taklimat yang disampaikan dan perlu diadakan lagi pada masa akan datang. Selain itu, program susulan juga perlu diadakan bagi memastikan objektif program tercapai. Impak daripada taklimat ini adalah dapat membantu Jawatankuasa Kecil Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (SOSHCo) untuk memahami struktur dan tanggungjawab di PTJ masing – masing dan mengurangkan kes kecederaan dan kemalangan di PTJ serta melahirkan pekerja yang sihat dan produktif. Tambahan pula, pemahaman terhadap pematuhan undang – undang dan peraturan berkaitan keselamatan dan kesihatan pekerjaan dapat dijelaskan.



Gambar 3: Sesi ceramah 1 disampaikan oleh Cik Nurfaizah Jatlee semasa Taklimat KKP



Gambar 4: Sesi ceramah 2 disampaikan oleh En. Izwan Masngut semasa Taklimat KKP

ii. Taklimat Keselamatan Kebakaran

Kesinambungan daripada pelancaran buku Manual KKP COSHaW, satu program Taklimat Keselamatan Kebakaran telah diadakan pada 10 Ogos 2022 bertempat di Anggerik Sari, Plaza Satelit B UiTM Cawangan Selangor. Program ini diadakan adalah dengan kerjasama Jawatankuasa Kecil Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (SOSHCo) Fakulti Sains Kesihatan UCS. Program ini disertai oleh Ketua – ketua Aras (*Marshall*) bagi semua bangunan Fakulti Sains Kesihatan UCS. Taklimat Keselamatan Kebakaran ini telah disampaikan oleh seorang pegawai BOMBA yang terlatih dan mempunyai pengalaman yang luas dalam bidang penyelamatan kes – kes kebakaran. Program ini dapat menambahkan kefahaman dan pengetahuan kepada anggota SOSHCo dan Pasukan Tindakan Kecemasan (ERT) PTJ serta semua Ketua Aras (*Marshall*) tentang jenis – jenis alat pengesan kebakaran dan alat- alat pemadam kebakaran serta cara –

cara untuk mengendalikannya. Selain itu, ia dapat meningkatkan pengetahuan tentang peranan dan tanggungjawab Pasukan Tindakan Kecemasan (ERT) sekiranya berlaku kebakaran atau apa – apa jenis bencana di bangunan. Pihak SOSHCo dan Pasukan Tindakan Kecemasan (ERT) PTJ serta semua Ketua Aras (*Marshall*) juga dapat membuat persediaan awal untuk menghadapi sebarang kemungkinan berlakunya kebakaran atau apa – apa bencana di bangunan. Maklumbalas daripada peserta yang terdiri daripada Ketua Aras (*Marshall*) menyatakan program sebegini merupakan satu perkongsian yang baik daripada penceramah iaitu daripada pihak BOMBA dan program sebegini perlu diadakan secara tahunan melibatkan Ketua Aras (*Marshall*) daripada bangunan lain di dalam UCS.



Gambar 4: Sesi ceramah yang disampaikan oleh Pegawai BOMBA



Gambar 5: Sesi bergambar peserta Taklimat Keselamatan Kebakaran

iii. Latihan Pengungsian Bangunan, Demonstrasi Memadam Kebakaran dan Demonstrasi Menyelamat Mangsa Lemas Asap Bersama Jabatan BOMBA dan Penyelamat Malaysia

Lanjutan daripada program Taklimat Keselamatan Kebakaran, satu Latihan Pengungsian Bangunan, Demonstrasi Memadam Kebakaran dan Demonstrasi Menyelamat Mangsa Lemas Asap Bersama Jabatan BOMBA dan Penyelamat Malaysia telah diadakan pada 6 September 2022. Pada kali ini, latihan ini diadakan di bangunan Fakulti Sains Kesihatan (FSK 2,3,4). Program ini dapat memberi latihan kepada anggota SOSHCo dan Pasukan Tindakan Kecemasan (ERT) PTJ, semua Ketua Aras (*Marshall*) dan penghuni bangunan FSK 2,3,4 tentang cara – cara untuk mengendalikan Alat Pemadam Api dan cara untuk memadam kebakaran. Selain itu, ia dapat meningkatkan pengetahuan tentang peranan dan tanggungjawab Pasukan Tindakan Kecemasan (ERT) sekiranya berlaku kebakaran atau apa – apa jenis bencana di bangunan. Pihak SOSHCo FSK, Pasukan Tindakan Kecemasan (ERT) PTJ, semua Ketua Aras (*Marshall*) dan semua penghuni bangunan FSK 2,3,4 mendapat pengalaman untuk pengungsian bangunan dan dijadikan panduan akan datang tentang apakah tindakan yang perlu dilakukan sekiranya berlaku sebarang kecemasan. Maklumbalas daripada peserta yang terdiri daripada Ketua Aras (*Marshall*) dan penghuni di bangunan menyatakan program sebegini merupakan satu latihan secara teori dan praktikal yang baik dan perlu diteruskan lagi pada masa akan datang.



Gambar 6: Semua penghuni bangunan FSK 2,3,4 berkumpul di tempat berkumpul semasa kecemasan dan mendengar komentar daripada pihak BOMBA



Gambar 7: Sesi penerangan cara penggunaan Alat Pemadam Api dan demonstrasi memadam kebakaran oleh pihak BOMBA

iv. Aktiviti Siasatan Kes Kemalangan Pekerjaan

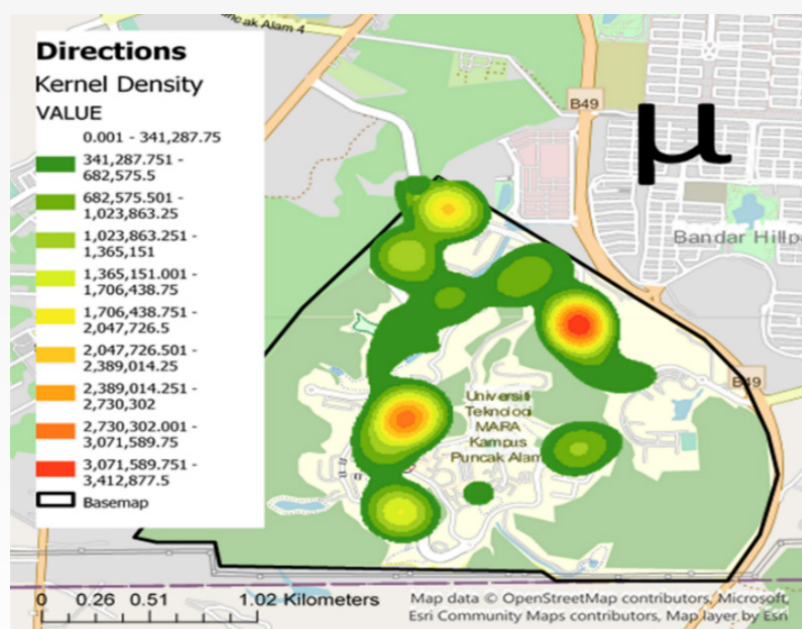
Sepanjang tahun 2022, pihak COSHaW telah menerima beberapa laporan tentang kes kemalangan pekerjaan yang melibatkan warga yang berada di dalam UCS. Justeru itu, pihak COSHaW berperanan untuk menjalankan siasatan terhadap punca – punca berlakunya kemalangan tersebut. Hasil daripada siasatan tersebut akan diserahkan kepada pihak berkaitan untuk tindakan penambahbaikan dan pencegahan untuk mengelakkan daripada berlaku pada masa akan datang.



Gambar 8: Penyiasatan Kes Kebakaran Kecil Makmal pada 7 November 2022

v. Projek Khas Kajian Mapping Zone Hotspot Area

Kajian *Mapping Zone Hotspot Area* di UCS Kampus Puncak Alam ini dijalankan bermula pada bulan Ogos 2021 sehingga bulan Januari 2022. Kajian ini dijalankan oleh Sektor Keselamatan Pekerjaan, COSHaW dengan kerjasama pelajar tahun akhir Fakulti Sains Kesihatan adalah bertujuan untuk mengkaji dan mengetahui kawasan – kawasan jalan raya yang sering berlaku kemalangan sepanjang tempoh 2018 sehingga 2021. Hasil daripada kajian ini telah dibentangkan dalam mesyuarat OSHCo dan diserahkan kepada pihak Pejabat Pengurusan Fasiliti UCS untuk tindakan selanjutnya. Maklumbalas yang baik diterima daripada pihak Pengurusan Fasiliti dan Pihak Polis Bantuan mengenai kajian ini dan disusuli dengan langkah – langkah keselamatan dan penambahbaikan bagi mengelakkan kejadian kemalangan berlaku lagi di kawasan tersebut.



Rajah 4: Titik Ketumpatan Kemalangan Jalan Raya menggunakan Kernel Density Estimate (KDE)

Bil.	Lokasi	2018	2019	2020	2021	Jumlah
1	Bulatan Destini		4			4
2	Bulatan Perjuangan	7	1			8
3	Bulatan Sejahtera		1			1
4	Bulatan Ilmu	5	3	1		9
5	Jalan Fakulti	8		3	1	12
6	Jalan Kolej					0
7	Zamrud/Baiduri Jalan Al-Tijarah		1	1		2
8	Jalan Alam Bina	9	14	2	4	29
9	Jalan Tri (Tangki Air 1)			4		4
10	Parkir Pelajar (Beturap)			1		1
11	Parkir Pelajar (Berbatu)					0
12	Jalan Sepanjang Pintu Masuk Utama (Saujana Utama)	6	5			11
13	Jalan Sepanjang Pintu Masuk Kedua (Puncak Alam)		3	1		4
14	Jalan Kolej Dahlia	1	4	1	1	7
15	Jalan Kolej R/A/C	2				2
	Jumlah	38	36	14	6	94

Rajah 5: Jumlah Kes Kemalangan Jalan Raya di setiap Jalan bermula Tahun 2018 hingga 2021

vi. Aktiviti Pemantauan dan Pemeriksaan Secara Berkala

Terdapat beberapa aktiviti pemantauan dan pemeriksaan yang telah dijalankan oleh COSHaW secara berkala. Antaranya ialah pemeriksaan lif di bangunan – bangunan UCS bagi memastikan lif tersebut berfungsi dengan baik dan selamat kepada pengguna. Selain itu, aktiviti pemeriksaan keselamatan kebakaran juga dijalankan di bangunan – bangunan bagi memastikan alat pemadam kebakaran berada dalam keadaan baik dan berfungsi sekiranya berlaku kebakaran. Tambahan pula, bagi memastikan setiap pengusaha premis – premis makanan yang berada di dalam UCS mematuhi undang – undang berkaitan makanan, pihak COSHaW dengan kerjasama Unit Kesihatan UCS menjalankan Pemeriksaan Premis Makanan secara berkala. Seterusnya aktiviti Pemeriksaan *Aedes* di lapangan juga dijalankan bagi mencari tempat pembiakan jentik – jentik dalam kawasan UCS. Sekiranya ada tempat pembiakan jentik – jentik, aktiviti penghapusan terus dijalankan bagi mengelakkan daripada nyamuk yang berbahaya seperti nyamuk *Aedes* terus membiak. Lain daripada itu, aktiviti Pemeriksaan Keselamatan Bangunan juga turut dijalankan bagi memastikan struktur bangunan – bangunan dalam UCS berada dalam keadaan selamat. Sekiranya terdapat sebarang kerosakan di bangunan, aduan terus dibuat kepada pihak berkaitan untuk penambahbaikan dijalankan. Akhir sekali, aktiviti pemantauan rokok juga turut diadakan bagi mengenal pasti tempat yang sering dijadikan tempat untuk menghisap rokok atau vape oleh pelajar atau staf dalam kawasan UCS. Dapatan daripada pemantauan dan pemeriksaan akan diajukan kepada pihak berkaitan untuk tindakan selanjutnya.

Bil	Tarikh	Perkara	Tempat
1.	5/8/2022	Pemeriksaan Keselamatan Kebakaran	Fakulti Sains Kesihatan 2,3,4 UCS Kampus Puncak Alam
2.	6/8/2022	Pemeriksaan Premis Makanan	Geria Makanan, Dewan Serbaguna Kolej Raflersia
3.	5/10/2022	Pemeriksaan Lif dan Keselamatan Kebakaran	Fakulti Pengurusan Maklumat, UCS Kampus Puncak Perdana
4.	28/10/2022	Pemeriksaan Keselamatan Bangunan dan Persekitaran	Kawasan UiTM Cawangan Selangor, Kampus Puncak Alam
5.	28/10/2022	Pemeriksaan Premis Makanan	Gerei Makanan, Dewan Serbaguna Kolej Raflersia
6.	7/11/2022	Pemeriksaan Keselamatan Bangunan dan Persekitaran dan Pemantauan Rokok/Vape	Fakulti Sains Kesihatan 2,3,4 & Fakulti Sains Kesihatan 6
7.	8/11/2022	Pemeriksaan Keselamatan Bangunan dan Persekitaran dan Pemantauan Rokok/Vape	Fakulti Sains Kesihatan 1,5
8.	30/12/2022	Pemeriksaan Keselamatan Bangunan dan Persekitaran	Kawasan UiTM Cawangan Selangor, Kampus Puncak Alam
9.	7/11/2022	Pemeriksaan <i>Aedes</i> di Lapangan	Fakulti Sains Kesihatan 2,3,4 & Fakulti Sains Kesihatan 6
10.	8/11/2022	Pemeriksaan <i>Aedes</i> di Lapangan	Fakulti Sains Kesihatan 1,5
11.	14 & 15/11/2022	Pemeriksaan <i>Aedes</i> di Lapangan	Kawasan UiTM Cawangan Selangor, Kampus Puncak Alam

Jadual 1: Senarai Aktiviti Pemantauan dan Pemeriksaan COSHaW



Gambar 9: Pemeriksaan Aedes di Lapangan pada 14 & 15 November 2022



Gambar 10: Pemeriksaan Alat Pemadam Api pada 5 Ogos 2022



Gambar 11: Hazard yang dikenal pasti boleh membahayakan pejalan kaki



Gambar 12: Hazard yang dikenal pasti boleh membahayakan pengguna jalan raya.

v. Penempatan Pelajar Ijazah Sarjana Muda Dietetik Tahun 4, Universiti Teknologi Mara (UiTM) Untuk Latihan Dietetik Komuniti Bagi Kod Kursus Nad 592

Bermula 11 Oktober 2022 sehingga 11 November 2022, COSHaW telah menerima penempatan daripada pelajar tahun 4 Ijazah Sarjana Muda Dietetik, Fakulti Sains Kesihatan UCS Kampus Puncak Alam untuk menjalankan Latihan Dietetik Komuniti Bagi Kod Kursus Nad 592. Seramai lima (5) orang pelajar telah mengikuti latihan Dietetik Komuniti ini yang bertempat di Pejabat COSHaW. Dengan kerjasama Pusat Pengajian Dietetik UCS Kampus Puncak Alam, satu program telah dijalankan iaitu Program Fahami Diet Anda Untuk Lebih Sihat yang diadakan pada 3 November 2022 bertempat di Pusat Penjagaan Diet Fakulti Sains Kesihatan 1,5 UCS Kampus Puncak Alam. Tujuan program ini diadakan adalah untuk mengetahui status kesihatan staf UCS, memberikan pendidikan tentang kepentingan untuk menjaga kesihatan yang berkaitan dengan diet pemakanan seharian dan demonstrasi penyediaan makanan dan minuman yang sihat untuk para peserta. Impak daripada program ini, para peserta dapat mengetahui status kesihatan diri, memahami tentang diet yang baik yang patut diamalkan dan dapat belajar untuk menyediakan makanan dan minuman yang ringkas dan sihat.



Gambar 13: Pemeriksaan Kesihatan oleh urusetia program.



Gambar 14: Penyediaan makanan ringkas dan sihat oleh para peserta

9.5.3 Promosi Pendidikan Keselamatan Dan Kesihatan Pekerjaan

Pihak COSHaW juga menjalankan promosi pendidikan mengenai keselamatan dan kesihatan pekerjaan kepada warga UCS melalui platform email, *Facebook* dan *You Tube Channel*. Promosi pendidikan ini dinamakan Siri Tips Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan COSHaW. Tujuan promosi ini dijalankan adalah untuk memberi pengetahuan dan kesedaran tentang keselamatan dan kesihatan pekerjaan. Selain itu, COSHaW juga telah menghasilkan satu video mengenai tindakan penghuni sekiranya berlaku kecemasan dan video tersebut boleh ditonton pada pautan *You Tube* : <https://www.youtube.com/watch?v=pZPqyZkNMVM>. Rajah berikut merupakan beberapa poster pendidikan keselamatan dan kesihatan pekerjaan yang telah dihasilkan dan diedarkan.



APA YANG PERLU ANDA LAKUKAN JIKA DAPATI ADA ORANG TERPERANGKAP DI DALAM LIF?

- 1. BERTENANG DAN JANGAN PANIK**
Tenangkan diri dan jangan panik. Jangan cuba untuk melepaskan diri.
- 2. TEKAN BUTANG INTERKOM**
Tekan butang intercom untuk berkomunikasi dengan bilik kawalan.
- 3. TEKAN BUTANG LOCENG**
Tekan butang loceng banyak kali untuk memberi isyarat anda terperangkap di dalam lif kepada orang yang berada di luar.
- 4. HUBUNGI HOTLINE**
Sila hubungi talian hotline yang tertera di dalam lif untuk mendapatkan pertolongan (Hotline UCS 03-3258 4444).
- 5. TUNGGU HINGGA BANTUAN TIBA**
Jangan cuba untuk membuka pintulif secara paksaan kerana akan menyebabkan kerosakan pada car locking device.

DISEDIAKAN OLEH: PUSAT KESELAMATAN, KESIHATAN PEKERJAAN DAN KESEJAHTERAAN (COSHAW) UTM CAWANGAN SELANGOR

TERPERANGKAP DI DALAM LIF

APA YANG PERLU ANDA LAKUKAN?

- 1. BERTENANG DAN JANGAN PANIK**
Tenangkan diri dan jangan panik. Jangan cuba untuk melepaskan diri.
- 2. TEKAN BUTANG INTERKOM**
Tekan butang intercom untuk berkomunikasi dengan bilik kawalan.
- 3. TEKAN BUTANG LOCENG**
Tekan butang loceng banyak kali untuk memberi isyarat anda terperangkap di dalam lif kepada orang yang berada di luar.
- 4. HUBUNGI HOTLINE**
Sila hubungi talian hotline yang tertera di dalam lif untuk mendapatkan pertolongan (Hotline UCS 03-3258 4444).
- 5. TUNGGU HINGGA BANTUAN TIBA**
Jika boleh, duduk di atas lantai lif, jangan berdiri sebaiknya. Ini adalah bagi mengurangkan impak kesan kepada anada dalam keadaan oksigen yang terhad. Harap bersabar menunggu bantuan tiba.
- 6. PERINGATAN**
Jangan cuba untuk membuka pintulif secara paksaan kerana akan menyebabkan kerosakan pada car locking device.

DISEDIAKAN OLEH: PUSAT KESELAMATAN, KESIHATAN PEKERJAAN DAN KESEJAHTERAAN (COSHAW) UTM CAWANGAN SELANGOR

TIP KESELAMATAN JIKA BERLAKU KECEMASAN

TINDAKAN MENYELAMATKAN DIRI

Apabila kedengaran loceng penggera (isyarat kecemasan) berbunyi, semua warga UTM dan orang awam/ pelawat hendaklah:

- Hentikan kerja serta - merta dan matikan semua punca elektrik, berdekatan anda serta cabutkan plug.
- Bawa barang peribadi yang penting sahaja seperti dompet, telefon bimbit dan kunci kenderaan/pejabat.
- Hendaklah segera KELUAR IKUT LALUAN KECEMASAN seperti dalam PELAN TINDAKAN KECEMASAN.
- Sila gunakan tangga. Jangan bertari, tolok - mendaki dan panik semasa menurun tangga. DILARANG MENGGUNAKAN LIF SEMASA KECEMASAN.
- Jangan berpatah balik mengambil barang yang tertinggal.
- Sila berkumpul di tempat berkumpul semasa kecemasan yang telah ditetapkan.
- Berikan kerjasama sepenuhnya dan patuhi segala arahan Pasukan Tindakan Kecemasan (Emergency Response Team ERT) dari semasa ke semasa.
- Sila hubungi talian kecemasan di talian 999.

KESELAMATAN TANGGUNGJAWAB BERSAMA

DISEDIAKAN OLEH: PUSAT KESELAMATAN KESIHATAN PEKERJAAN DAN KESEJAHTERAAN (COSHAW)

ERGONOMIK DI PEJABAT ANDA

TIPS

POSISI DUDUK YANG BETUL & ERGONOMIK

- Duduk secara tepat berhadapan kedudukan monitor. Ubah ketinggian monitor komputer pada aras yang sesuai, pastikan bahagian atas monitor berada pada aras yang sama dengan mata bagi memastikan anda tidak tunduk atau mendongak ketika melihat skrin.
- Bahu dalam keadaan rata dan bahagian belakang ditegakkan dan disokong sepenuhnya.
- Siku diletakkan dengan selesa di atas lengan kerusi pada sudut 90 darjah.
- Pergelangan tangan diletakkan rata dan posisi tegak.
- Lutut dibengkokkan pada sudut 90 darjah.
- Kedua-dua kaki rata di atas lantai.

JOM AMALKAN CARA DUDUK YANG BETUL & ERGONOMIK

I Know, I Act, I Change

DISEDIAKAN OLEH: PUSAT KESELAMATAN KESIHATAN PEKERJAAN DAN KESEJAHTERAAN (COSHAW)

KESELAMATAN KEBAKARAN

TEKNIK MENGGUNAKAN ALAT PEMADAM API

Menggunakan Alat Pemadam Api (APA) adalah mudah dan sesiapa sahaja boleh menggunakannya untuk memadam kebakaran kecil. Hanya ikut langkah - langkah berikut:

- 1. PULL**
Cabutkan pin
- 2. AIM**
Halakan nozel ke pangkal api
- 3. SQUEEZE**
Tekan tuil
- 4. SWEEP**
Layankan nozel ke kiri dan ke kanan

PASTIKAN:

- Jarak anda sekurang - kurangnya 1 hingga 1.5 meter daripada api.
- Jika keadaan berangan, pastikan anda membelakangi arah angin.
- Pastikan api betul - betul padam sepenuhnya.
- Jika api tidak dapat dikawal, sila hubungi Jabatan BOMBA di talian 999.

"KESELAMATAN TANGGUNGJAWAB BERSAMA"

DISEDIAKAN OLEH: PUSAT KESELAMATAN KESIHATAN PEKERJAAN DAN KESEJAHTERAAN (COSHAW) UTM CAWANGAN SELANGOR

KESELAMATAN KEBAKARAN

KELAS API DAN JENIS ALAT PEMADAM API

KELAS	DESKRIPSI	JENIS ALAT PEMADAM API
KELAS A	Kebakaran melibatkan bahan api mudah terbakar jenis pepejal (seperti logam) dan mengandungi unsur-unsur karbon seperti kayu, kertas, kain, sampah dan sebagainya.	■ Air ■ Buih ■ Debu Kering ■ Karbon dioksida
KELAS B	Kebakaran melibatkan bahan api mudah terbakar jenis cecair seperti petrol, diesel, tar, vernish, cat dan sebagainya.	■ Buih ■ Debu Kering ■ Karbon dioksida
KELAS C	Kebakaran melibatkan bahan api jenis gas atau wap seperti hidrogen, metana, propana, oxy-acetylene, gas LPG dapur dan sebagainya.	■ Debu Kering ■ Karbon dioksida
KELAS D	Kebakaran melibatkan bahan api jenis logam seperti magnesium, aluminium, natrium, kalium dan sebagainya.	■ Debu Kering
KELAS E	Kebakaran melibatkan peralatan elektrik.	■ Debu Kering ■ Karbon dioksida
KELAS F	Kebakaran melibatkan bahan masakan seperti minyak masak atau lemak.	■ Debu Kering ■ Karbon dioksida

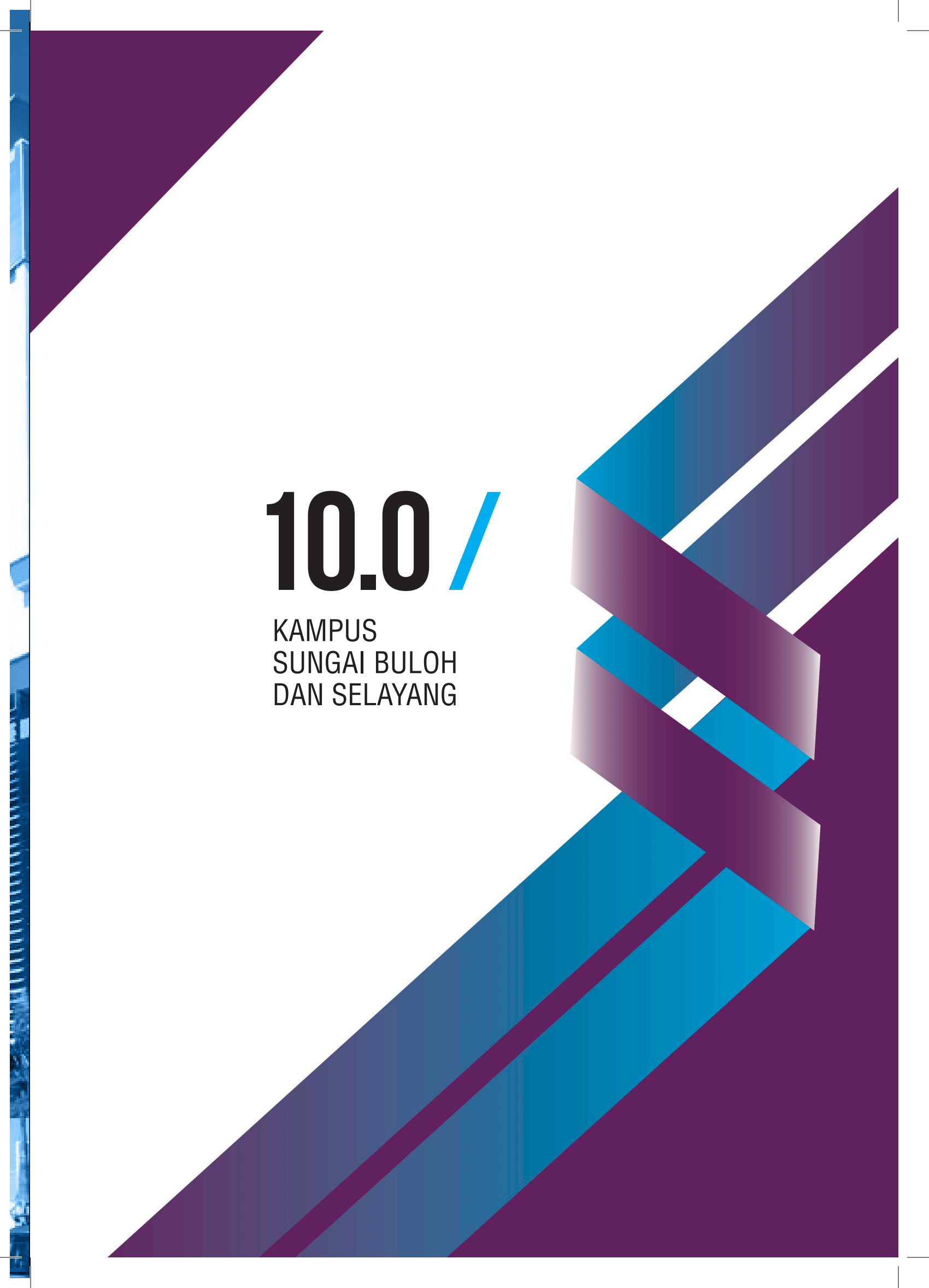
"KESELAMATAN TANGGUNGJAWAB BERSAMA"

DISEDIAKAN OLEH: PUSAT KESELAMATAN KESIHATAN PEKERJAAN DAN KESEJAHTERAAN (COSHAW) UTM CAWANGAN SELANGOR

9.5.4 Penutup

Secara umumnya, Pusat Keselamatan Kesihatan Pekerjaan dan Kesejahteraan (COSHaw) masih dalam proses fasa pementapan tadbir urus kearah penghasilan perkhidmatan berkualiti. Dalam usaha untuk menyampaikan pengetahuan, perubahan tingkah laku dan perangai warga UCS kearah kesedaran dan pengamalan budaya keselamatan dan kesihatan di tempat kerja, tahun 2022 menyaksikan beberapa inisiatif yang telah dilaksanakan kearah mencapai matlamat bahawa UCS adalah menjadi sebuah kampus yang selamat dan sihat secara menyeluruh. Walaupun beberapa program yang telah dilaksanakan tidak dapat diadakan berskala besar, namun program tersebut akan dijalankan secara berperingkat merangkumi PTJ-PTJ dibawah pentadbiran UCS. Pelbagai program dan aktiviti yang dirancang dan akan dilaksanakan pada tahun 2023 bagi memastikan matlamat dan objektif COSHaW dapat dicapai.



The background features abstract geometric shapes in shades of purple and blue. A large purple triangle is in the top-left corner. On the right side, there are several overlapping, slanted rectangular and triangular shapes in various shades of purple and blue, creating a dynamic, layered effect. A thin vertical strip on the far left edge shows a blurred image of a building.

10.0 /

KAMPUS
SUNGAI BULOH
DAN SELAYANG

10.0 / KAMPUS SUNGAI BULOH DAN SELAYANG

10.1 Pengenalan

10.1.1 Sejarah Penubuhan



UiTM Kampus Sungai Buloh dan Selayang wujud bermula dengan perpindahan Fakulti Perubatan seawal 21 Januari 2010 di Selayang dan Jun 2012 di Sungai Buloh. Seterusnya perpindahan Fakulti Pergigian ke Kampus Sungai Buloh pada 2015. Perkembangan Fakulti Perubatan dan penempatan Fakulti Pergigian telah menjadi asas kepada perubahan tadbir urus pentadbiran Kampus Sungai Buloh dan Selayang di bawah Penolong Naib Canselor (PNC) pada 1 Ogos 2014. Pada tahun 2016, Kampus Sungai Buloh, Selayang dan Teluk Intan diletakkan di bawah pentadbiran Rektor dan seterusnya diterajui oleh Penolong Rektor pada Mei 2022.

10.2 Profil Kampus

10.2.1 Lokasi



Kampus Sungai Buloh berkeluasan 37 ekar yang terletak berdekatan dengan Hospital Sungai Buloh telah dibina untuk menempatkan Fakulti Perubatan dan Fakulti Pergigian. Lokasi kampus yang strategik ini memudahkan warga kampus iaitu staf dan pelajar untuk menjalankan aktiviti mereka seperti pengajaran dan pembelajaran, tugas dan tanggungjawab kerja serta kegiatan pelajar. Selain itu, lokasi ini memudahkan sinergi di antara warga kerja UiTM dengan komuniti sekeliling.

Kampus Selayang mempunyai keluasan 12.76 ekar dan terletak 500 meter dari Hospital Selayang. Kampus ini menempatkan pelajar dari Fakulti Perubatan dan terletak di kawasan yang membangun serta berdekatan dengan kawasan komersial seperti pasaraya dan sebagainya.



Kampus Teluk Intan, Perak yang mempunyai keluasan 10 ekar digunakan sebagai penempatan sementara bagi pelajar-pelajar Fakulti Perubatan yang menjalani latihan klinikal bagi beberapa *posting* seperti *Obstetrics & Gynaecology*, *Public Health*, *Surgery* dan sebagainya di Hospital Teluk Intan untuk tempoh dua (2) minggu ke empat (4) minggu. Kapasiti penempatan pelajar di Kampus Teluk Intan adalah sebanyak 110 orang. Kedudukan Kampus Teluk Intan yang terletak berhampiran dengan Hospital Teluk Intan bagi memudahkan latihan klinikal kepada pelajar Fakulti Perubatan. Penolong Rektor Kampus Sungai Buloh dan Selayang telah dilantik sebagai *caretaker* bagi Kampus Teluk Intan.



10.2.2 Struktur Organisasi

Pejabat pentadbiran kampus merangkumi sembilan (9) bahagian / unit seperti berikut:

- i. Bahagian Pentadbiran Kampus
- ii. Bahagian Pengurusan Fasiliti
- iii. Bahagian Infostruktur
- iv. Pejabat Bendahari
- v. Pejabat Polis Bantuan
- vi. Perpustakaan Tun Abdul Razak (PTAR)
- vii. Unit Hal Ehwal Islam (UHEI)
- viii. Unit Pengurusan Kolej (UPK)
- ix. Unit Kerjaya & Kaunseling (UKK)

10.2.3 Tadbir Urus

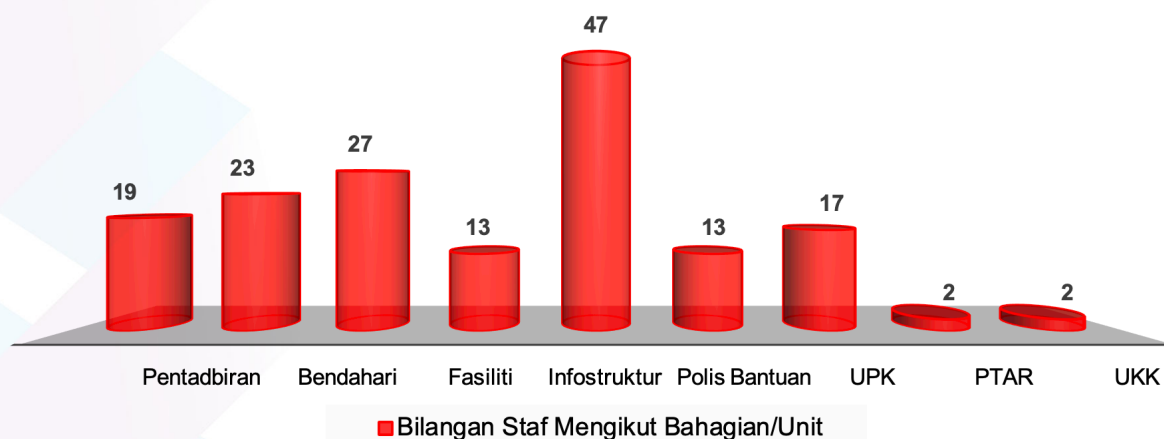
Terdapat beberapa jawatankuasa yang telah ditubuhkan bagi membantu melancarkan urusan pentadbiran di Kampus Sungai Buloh, Selayang dan Teluk Intan. Senarai jawatankuasa adalah seperti berikut:

- i. Mesyuarat Pengurusan dan Pentadbiran Kampus
- ii. Jawatankuasa Kecil Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (SOSCHO)
- iii. Jawatankuasa Tabung Amanah Am
- iv. Jawatankuasa Kecil Kualiti
- v. Jawatankuasa Pemantauan Ruang Niaga
- vi. Jawatankuasa Pengurusan Hal Ehwal Disiplin dan Tatatertib Pelajar di Kolej Kediaman
- vii. Jawatankuasa Kenaikan Pangkat VK7 Tanpa Gelaran Profesor

10.2.4 Sumber Manusia

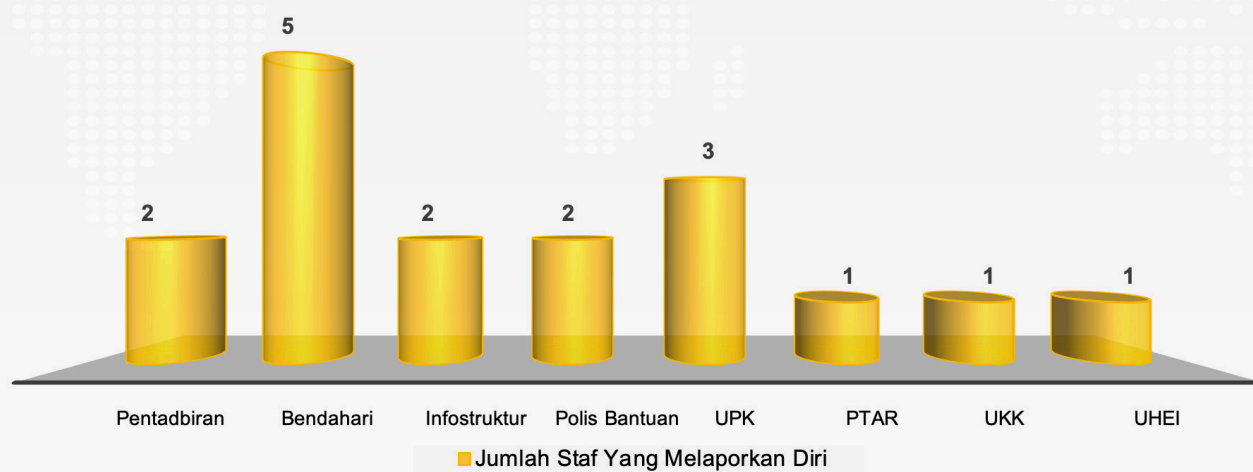
10.2.4.1 Jumlah staf dari setiap bahagian/unit

Pejabat Penolong Rektor yang berpusat di UiTM Cawangan Selangor (UCS), Kampus Sungai Buloh mempunyai staf seramai 163 orang termasuk staf dari Kampus Selayang dan Teluk Intan yang terdiri daripada staf berjawatan tetap, kontrak dan harian.



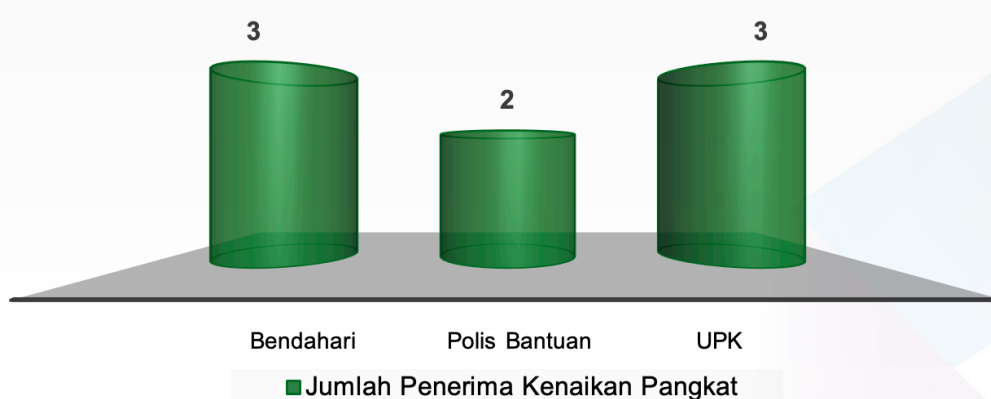
10.2.4.2 Jumlah staf yang melapor diri

Pada tahun 2022, seramai 17 orang staf telah melapor diri di UCS, Kampus Sungai Buloh dan Selayang seperti maklumat di bawah:



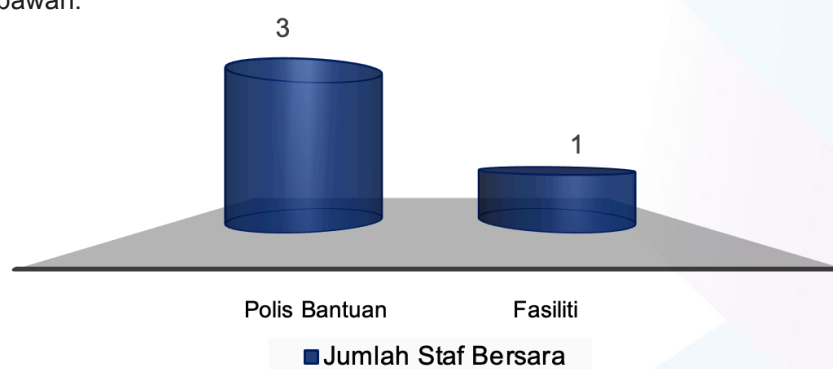
10.2.4.3 Jumlah penerima kenaikan pangkat

Pada tahun ini juga, seramai lapan (8) orang staf telah menerima kenaikan pangkat terdiri daripada staf di Unit Pengurusan Kolej, Pejabat Bendahari dan Pejabat Polis Bantuan seperti pecahan di bawah:



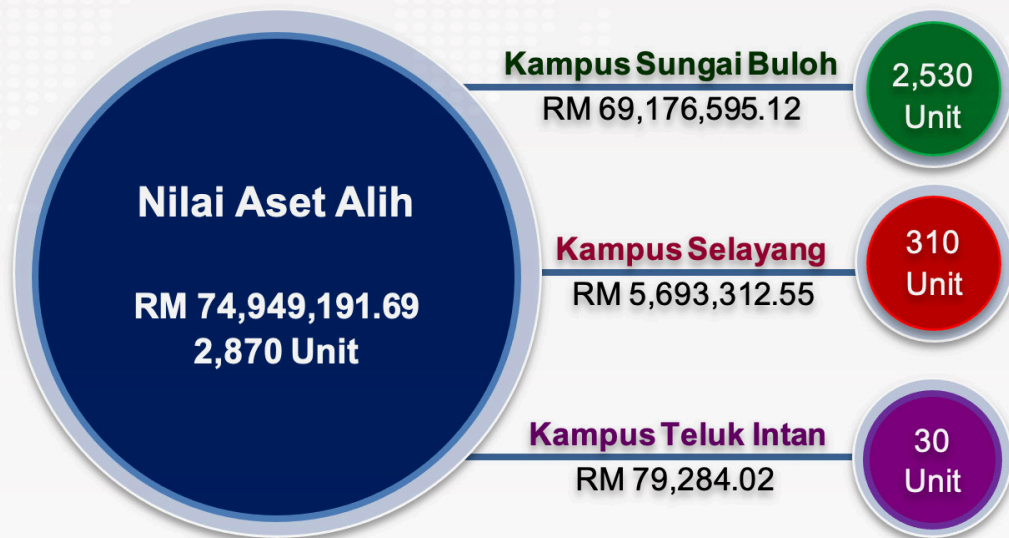
10.2.4.4 Jumlah staf yang bersara

Seramai empat (4) orang staf telah bersara pada tahun 2022 seperti maklumat di bawah:



10.2.5 Aset

Pejabat Bendahari telah merekodkan jumlah aset alih di Kampus Sungai Buloh, Selayang dan Teluk Intan berjumlah RM 74,949,191.69 dan melibatkan 2,870 unit. Aset alih ini termasuk mesin-mesin perubatan, kenderaan dan sebagainya.



10.2.6 Bahagian/Unit

Bahagian/unit di Kampus Sungai Buloh dan Selayang di bawah pentadbiran Pejabat Penolong Rektor terdiri daripada sembilan (9) bahagian/unit seperti berikut:

10.2.6.1 Bahagian Pentadbiran

Bahagian Pentadbiran diketuai oleh Penolong Pendaftar Kanan dan dibantu oleh empat (4) orang kerani. Bahagian ini menjalankan fungsi seperti berikut:

- Menguruskan hal ehwal sumber manusia
- Menguruskan latihan dan pembangunan sumber manusia
- Mengendalikan tuntutan perubatan dan klinik panel
- Menguruskan perolehan peralatan pejabat
- Menjalankan fungsi keurusetiaan mesyuarat dan jawatankuasa kampus
- Mengendalikan pengurusan kenderaan universiti
- Menguruskan hal ehwal ruang niaga
- Membantu pengurusan hal ehwal pelajar

10.2.6.2 Pejabat Bendahari

Pejabat Bendahari diketuai oleh Timbalan Bendahari dan dibahagikan kepada beberapa unit seperti berikut:

- Unit Pengurusan Perolehan
- Unit Pengurusan Akaun & Harta
- Unit Pengurusan Akaun Penyelidikan & Sewa Ruang
- Unit Pengurusan Akaun Amanah
- Unit Hasil Klinik Pergigian

10.2.6.3 Bahagian Pengurusan Fasiliti

Bahagian Pengurusan Fasiliti diketuai oleh Timbalan Pengarah dan dibantu secara langsung oleh unit kejuruteraan seperti berikut:

- Unit Kejuruteraan Elektrik
- Unit Kejuruteraan Mekanikal
- Unit Kejuruteraan Biomedikal
- Unit Majlis & Kejuruteraan Awam
- Unit Pengurusan Kontrak & Kawalan Kos

Peranan utama BPF adalah menyediakan dan memastikan kemudahan infrastruktur berada dalam keadaan terbaik dan kondusif bagi menyokong proses pembelajaran dan pengajaran serta penyelidikan. BPF bertanggungjawab merancang dan menguruskan kontrak perkhidmatan penyelenggaraan serta menyelesaikan aduan pelanggan berkaitan di kampus.

10.2.6.4 Bahagian Infostruktur

Bahagian Infostruktur terdiri daripada lapan (8) orang staf di Kampus Sungai Buloh, empat (4) orang di Kampus Selayang dan seorang di Kampus Teluk Intan yang bertanggungjawab memastikan perkhidmatan dan kemudahan ICT diberikan kepada warga UCS Kampus Sungai Buloh dan Selayang. Bahagian Infostruktur disokong oleh beberapa unit seperti berikut:

- Unit Sistem Maklumat
- Unit Infrastruktur ICT
- Unit Operasi ICT
- Unit Pentadbiran Am

Bahagian Infostruktur komited dalam membantu mempertingkatkan kualiti dan menghasilkan kampus bagi memenuhi keperluan dan kepuasan pelanggan selaras dengan visi UiTM untuk menjadi universiti bertaraf dunia melalui pelaksanaan sistem pengurusan kualiti yang dipertingkatkan keberkesanannya serta nilai-nilai murni dan etika profesional.

10.2.6.5 Pejabat Polis Bantuan

Pejabat Polis Bantuan terdiri daripada 47 orang anggota di Kampus Sungai Buloh, Selayang dan Teluk Intan yang diketuai oleh Ketua Polis Bantuan dan terbahagi kepada beberapa seksyen seperti berikut:

- Seksyen Pentadbiran Operasi
- Seksyen Trafik
- Seksyen Operasi
- Seksyen CCC/CCTV & Siasatan

Peranan utama PB adalah untuk menjaga keselamatan harta benda Universiti serta memastikan kesejahteraan dan keamanan warga UCS Kampus Sungai Buloh.

10.2.6.6 Unit Pengurusan Kolej

Unit Pengurusan Kolej (UPK) Kampus Sungai Buloh, Selayang dan Teluk Intan diketuai oleh satu (1) Pengetua dan dibantu oleh Penolong Pendaftar (Pengurus Asrama) serta dua (2) Penolong Pengurus Asrama Kanan, seorang Penolong Pengurus Asrama, tiga (3) orang Penyelia Asrama Kanan dan dua (2) orang Pembantu Operasi. Unit Pengurusan Kolej mempunyai lima (5) blok kolej kediaman iaitu tiga (3) blok di Kampus Sungai Buloh dan setiap 1 blok kolej kediaman di Kampus Selayang dan Teluk Intan.

Kolej ini diwujudkan bagi memberi perkhidmatan kebajikan kepada pelajar sama ada dari segi lahiriah mahupun rohaniah. Kepentingan unit ini semakin jelas kelihatan apabila Akta 174 (Akta Institusi-Institusi Pelajaran) diwujudkan. Fungsi Utama UPK adalah berlandaskan falsafah Piagam UiTM dengan tujuan untuk menyediakan kemudahan prasarana yang selesa kepada semua penghuni kolej supaya menjadi bumiputera holistic yang cemerlang dalam bidang akademik dan segala aspek kehidupan seharian yang lain. Selaras dengan objektif Bahagian Hal Ehwal Pelajar, Unit Pengurusan Kolej juga beroperasi berlandaskan objektif berikut:

- Menyediakan penempatan, kemudahan dan persekitaran yang kondusif di kolej kediaman
- Membantu menyelaraskan program pembangunan insaniah yang bersepadu dan bertaraf global
- Menawarkan perkhidmatan yang mesra dan efisien
- Meningkatkan kualiti kemudahan dalam menyediakan perkhidmatan dan menjaga kebajikan pelajar
- Mewujudkan pengurusan kolej yang prihatin terhadap keperluan pelanggan, berkesan dan cekap.

UPK turut mempunyai Staf Residen Kolej (SRK) yang dilantik sebagai Pegawai Pembangunan Pelajar di dua (2) Kampus iaitu di Sungai Buloh dan Selayang. Setiap blok kolej kediaman mempunyai dua (2) orang SRK yang dilantik oleh Rektor.

SRK bertanggungjawab untuk menjaga kebajikan dan keselamatan para pelajar selepas waktu pejabat. Di samping itu, SRK turut ditugaskan sebagai penasihat program-program pembangunan pelajar yang dianjurkan oleh persatuan pelajar.

SRK juga diberi kuasa sebagai pegawai penguatkuasa tata tertib yang mengawal disiplin dan mengambil tindakan terhadap pelajar yang melakukan kesalahan disiplin di kawasan kolej kediaman berdasarkan Akta 174.

Waktu bertugas Staf Residen Kolej:

Isnin – Jumaat: 5.01 petang – 7.59 pagi (hari berikutnya)

Sabtu – Ahad: 8.00 pagi – 8.00 pagi (hari berikutnya)

10.2.6.7 Perpustakaan Tun Abdul Razak

Perpustakaan Tun Abdul Razak (PTAR) mempunyai 13 orang staf di Kampus Sungai Buloh, dua (2) orang di Kampus Selayang dan dua (2) orang di Kampus Teluk Intan. PTAR berperanan dalam memberikan kemudahan dan perkhidmatan sumber rujukan sama ada secara fizikal ataupun secara maya mahupun digital kepada penyelidik, pensyarah, staf pentadbiran dan pelajar. Fungsi utama yang dijalankan ialah perkhidmatan dan pembangunan sumber rujukan. Fungsi ini disokong oleh unit-unit berikut:

- Unit Perkhidmatan Pelanggan
- Unit Perpustakaan Digital
- Unit Sumber Bercetak
- Unit Sokongan Penyelidikan

Koleksi buku bercetak mengikut lokasi di Kampus Sungai Buloh sebanyak 21,143 naskhah, Kampus Selayang sebanyak 13,572 naskhah dan Kampus Teluk Intan sebanyak 2,239 naskhah menjadikan jumlah keseluruhan sebanyak 36,954 naskhah.

Kapasiti tempat duduk pengguna mengikut lokasi di Kampus Sungai Buloh sebanyak 400, Kampus Selayang sebanyak 353 dan Kampus Teluk Intan sebanyak 70 menjadikan jumlah keseluruhan sebanyak 823.

Di samping memberikan perkhidmatan pinjaman bahan, PTAR juga memberikan perkhidmatan konsultasi dan literasi maklumat, *livechat with librarian* serta kemudahan komputer berinternet, bilik perbincangan, bilik audiovisual dan sebagainya. PTAR banyak membantu dalam menyokong pengajaran dan pembelajaran.

Selari dengan era digital masa kini, koleksi PTAR boleh diakses setiap masa dan di mana sahaja pengguna berada sesuai dengan konsep *Anywhere, Anytime, Anyone*. Koleksi yang dimaksudkan adalah seperti pangkalan data atas talian, e-journal, e-book, *local content hub*, *article indexing*, *archives*, Live@PTAR dan sebagainya. Koleksi ini boleh diakses melalui laman sesawang PTAR. Di samping itu, PTAR telah memperkenalkan PTAR *Mobile Apps* bagi memastikan capaian maklumat yang lebih pantas.

10.2.6.8 Unit Kerjaya dan Kaunseling

Unit Kerjaya dan Kaunseling (UKK) terdiri daripada seorang kaunselor dan dibantu oleh seorang kerani harian. Peranan utama UKK adalah memberikan perkhidmatan kerjaya dan kaunseling serta melaksanakan program-program pembangunan bagi mewujudkan graduan yang bersifat holistik.

Tiga (3) perkhidmatan utama UKK adalah perkhidmatan kaunseling pelajar, perkhidmatan psikologi staf dan juga perkhidmatan kerjaya.

Bagi perkhidmatan kaunseling pelajar dan staf, perkhidmatan yang ditawarkan merangkumi:

- Ceramah kaunseling
- Klinik kaunseling
- Transisi ke universiti
- *Counselling outreach*
- Artikel kaunseling

Bagi perkhidmatan kerjaya yang ditawarkan merangkumi:

- Ceramah kerjaya

Bagi mendapatkan perkhidmatan sesi kaunseling, warga kampus boleh mendapatkan temujanji melalui sistem yang dibangunkan oleh Pusat Kerjaya dan Kaunseling iaitu counselling2u.com. Unit ini juga mengendalikan perkhidmatan ujian psikologi di samping menawarkan program berbentuk kesihatan mental, kesejahteraan psikologi serta kerjaya.

10.2.6.9 Unit Hal Ehwal Islam

Unit Hal Ehwal Islam (UHEI) diketuai oleh Penolong Pendaftar (Hal Ehwal Islam) dan dibantu oleh seorang kerani harian.

Unit Agama adalah nama asal bagi Unit Hal Ehwal Islam, ditubuhkan pada 3 Mac 1971 di bawah Bahagian Hal Ehwal Pelajar. Penubuhannya bertujuan membantu dan menolong para pelajar melengkapkan diri dengan pengetahuan asas agama.

Pada 1 Jun 2017, Unit Hal Ehwal Islam diletakkan di bawah pentadbiran Pejabat Rektor. Sejajar dengan itu, UHEI mengekalkan objektif yang telah digunakan dengan membuat beberapa penambahbaikan sesuai dengan perubahan dan peredaran zaman. Bagi warga Kampus Sungai Buloh, pusat aktiviti dan program kerohanian tertumpu di Surau Az-Zahrawi dan dewan auditorium sekitar fakulti.

Fungsi Unit Hal Ehwal Islam terbahagi kepada tiga:

- Seksyen Pengurusan dan Imarah Masjid
- Seksyen Bimbingan dan Pendidikan
- Seksyen Dakwah & Khidmat Komuniti

10.3 Aktiviti

10.3.1 Pembangunan Staf



Pada tahun 2022, UiTM Kampus Sungai Buloh dan Selayang telah mengadakan beberapa program antaranya Program Pengukuhan Kerja Berpasukan Staf Pejabat Penolong Rektor. Program ini telah dibahagikan kepada dua siri pada 04-06 November 2022 dan pada 11-13 November 2022 bertempat di Kampus Teluk Intan.

Selain itu, UCS Kampus Sungai Buloh, Selayang dan Teluk Intan turut mengadakan Majlis Apresiasi Staf Pejabat Penolong Rektor pada 14 Disember 2022 bertempat di Hotel UiTM Shah Alam. Majlis ini merupakan julung-julung kalinya diadakan sejak penubuhan Kampus Sungai Buloh. Majlis ini diadakan bagi meraikan staf yang menerima Anugerah Perkhidmatan Cemerlang (APC) 2021, staf bakal bersara dan bertukar tempat bertugas serta penganugerahan kepada staf yang mempunyai *Zero MC* dan staf yang mewakili UiTM di peringkat kebangsaan dalam kategori sukan.





Program Mauizah yang diadakan sekali sebulan pada hari Jumaat merupakan kerjasama di antara Pejabat Pentadbiran Kampus dan Unit Hal Ehwal Islam Puncak Alam. Program ini adalah sesi perkongsian ilmu agama. Tajuk-tajuk yang telah dikongsikan adalah seperti di bawah:

Bil.	Tajuk Mauizah	Tarikh
1	Gaji berkat	11 Februari 2022
2	Puasa & kerja	08 April 2022
3	Positif dalam berfikir	13 Mei 2022
4	Erti kehidupan menurut islam	10 Jun 2022
5	Memupuk bahagia dalam bekerja	08 Julai 2022
6	Hijrah memerdekakan diri	12 Ogos 2022
7	Integriti dalam bekerja	23 September 2022
8	Sabar & syukur	14 Oktober 2022
9	Santapan rohani istighfar & taubat	11 November 2022

Di samping itu, Unit Kerjaya dan Kaunseling telah mengadakan beberapa aktiviti antaranya *Counselor Sharing Session*, *Coffee Talk*, Program Bicara Ilmu, *Surprise Delivery*, *Outreach* dan banyak lagi.



Program Counselor Sharing Session



Program Coffee Talk

Pada tahun ini juga, Unit Hal Ehwal Islam telah mengadakan beberapa program antaranya Program Fiqh Perubatan, Program Menyantuni Pesakit Kecelaruhan Jantina, Majlis Khatam Al-Quran dan banyak lagi.



Program Fiqh Perubatan



Program Menyantuni Pesakit Kecelaruhan Jantina

Bagi memupuk budaya membaca dalam kalangan warga, PTAR telah menjalankan aktiviti Read@UiTM dan pameran bertema yang diadakan sama ada secara fizikal dan maya.



Program Read@UiTM Perpustakaan Tun Abdul Razak



Majlis Serahan Hamper kepada anggota yang bertugas pada Hari Raya Aidilfitri pada 27 - 28 April 2022.



Aktiviti pemasangan bendera sempena Hari Kemerdekaan di Kampus Selayang.



Majlis Ramah Mesra bersama Penolong Rektor dan Ketua Pejabat Polis Bantuan UCS bersama staf Pejabat Polis Bantuan



Taklimat ePerolehan (e-p) oleh YM Tengku Zainal Fitri B Tengku Mohamed Fauzi



Kaunter jualan / terimaan pembelian cenderahati bersempena Sambutan 20 Tahun Fakulti Perubatan

10.3.2 Pembangunan Pelajar

Pada tahun 2022, terdapat beberapa aktiviti yang dijalankan untuk pelajar antaranya:



Program anjuran Kelab PEERS Kampus Sungai Buloh



Minggu Destini Siswa 22 Oktober 2022 bagi pendaftaran pelajar tahun 1

10.4 Pencapaian 2022

Beberapa orang staf daripada Kampus Sungai Buloh dan Selayang telah mewakili UiTM Cawangan Selangor ke Karnival Sukan Staf UiTM (KARiSTA) yang telah diadakan di UiTM Cawangan Terengganu pada 23 - 30 Ogos 2022 dalam kategori sukan bola sepak veteran (En. Mohamad Nur Asri, En. Shahrilfizan, En. Rossaidi dan En. Faizul), bola sepak senior (En. Muhammad Zahid, En. Mohd Yunus Al Helmi dan En. Muhammad Faiz) dan tenpin boling (Pn. Norizaida dan Pn. Massafiza). Pasukan Bola Sepak Veteran berjaya menempatkan diri ke peringkat akhir dan mendapat tempat kedua bagi sukan tersebut.



Pasukan Bola Sepak Veteran



Pasukan Bola Sepak Senior

Salah seorang staf daripada Kampus Sungai Buloh iaitu En. Shahrilfizan Ahmad Tajuddin telah mewakili UiTM ke Sukan Staf Antara Universiti Malaysia (SUKUM) 2022 yang telah diadakan di Universiti Putra Malaysia (UPM) pada 17 - 24 September 2022 dan berjaya memenangi tempat kedua bagi kategori futsal lelaki.



En. Shahrilfizan bersama kumpulan futsal lelaki

Selain itu, seorang lagi staf daripada Kampus Sungai Buloh iaitu En. Mohamad Izat Mohmad Azli telah mewakili UiTM ke Sukan Badan Berkanun (SUKANUN) 2022 yang bertempat di *Esports Integrated Puchong* pada 20 - 24 Jun 2022 dalam kategori *e-sport PUBG*.



En. Mohamad Izat berdiri dua dari kanan bersama pasukannya

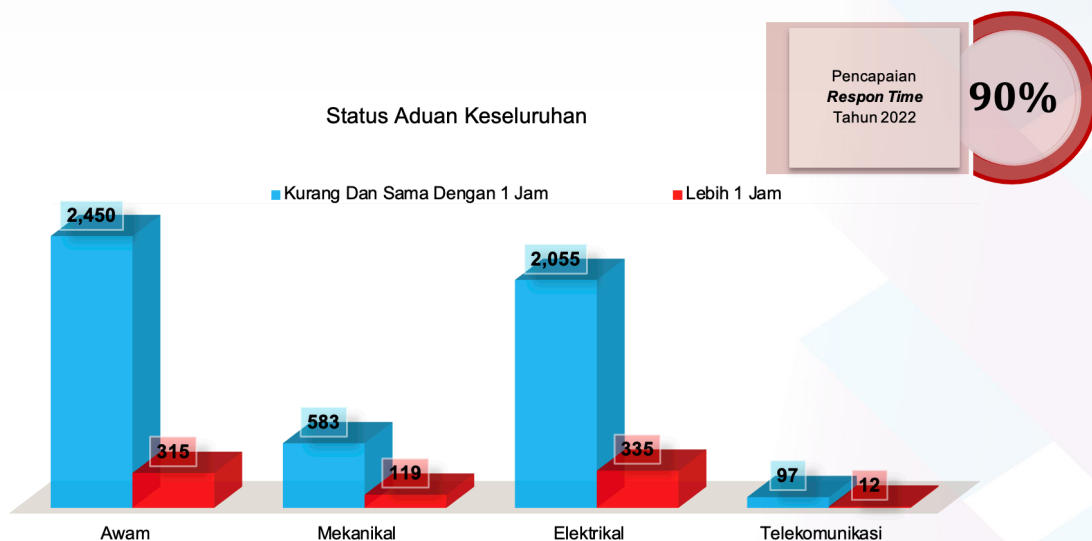
Pejabat Bendahari pula telah berjaya mendapat tempat kedua dalam Pertandingan Nyanyian Lagu Patriotik semasa Program Sambutan Hari Kemerdekaan dan Hari Malaysia 2022 yang dianjurkan oleh Fakulti Perubatan pada 21 September 2022.



Di samping itu, Pejabat Bendahari juga telah mengumpulkan hasil kutipan hutang tertunggak / pelarasan bagi bil yang dikeluarkan sebelum tahun 2022 seperti maklumat berikut:



Sementara itu, pencapaian telah diperolehi dari dalam laporan e-aduan Bahagian Pengurusan Fasiliti iaitu 90% aduan pelanggan dalam waktu bekerja diberi *respon time* dalam tempoh kurang dari 1 jam pada tahun 2022. Aduan yang diterima melebihi satu (1) jam adalah aduan yang dibuat selepas waktu pejabat serta tengah malam.

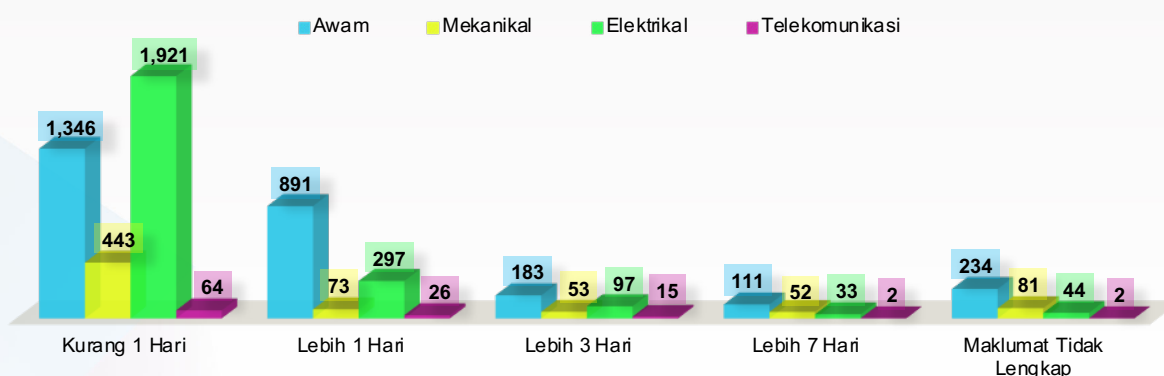


Terdapat tempoh masa yang diperlukan bagi menyelesaikan aduan yang berjumlah 5,968. Rajah di bawah menunjukkan tempoh siap kerja bagi keseluruhan aduan yang diterima pada tahun 2022. Bagi maklumat tidak lengkap bermaksud proses kerja masih berjalan dan belum selesai.

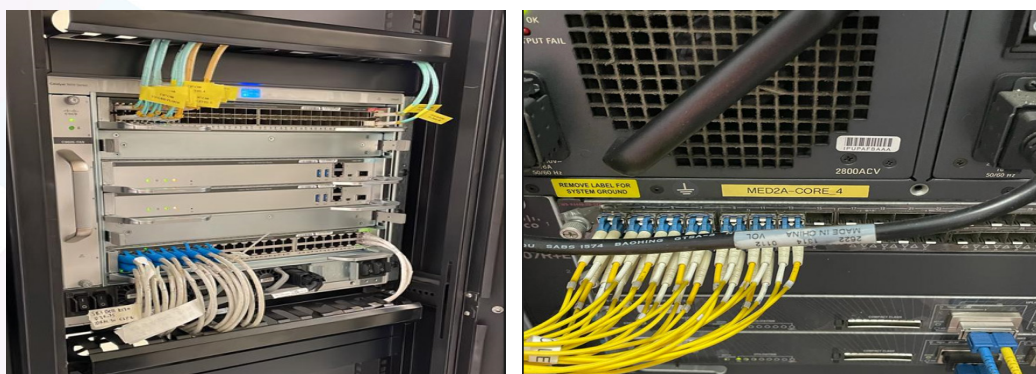
Dalam pada itu, jumlah keseluruhan nilai kontrak perkhidmatan bagi Kampus Sungai Buloh, Selayang dan Teluk Intan adalah RM 14,936,218.01 untuk tahun 2022.

Unit	Bil.Kontrak	Nilai Kontrak Perkhidmatan
Kejuruteraan Awam	19	RM5,201,011.67
Kejuruteraan Mekanikal	16	RM3,833,891.00
Kejuruteraan Elektrik	4	RM1,239,516.67
Kejuruteraan Biomedikal	4	RM4,661,798.68

Graf Tempoh Siap Kerja



Bahagian Infostruktur Kampus Sungai Buloh telah menaik taraf *switch* rangkaian utama di dalam kampus iaitu dua (2) Unit *CORE Switches* pada September 2022. Projek menaik taraf merupakan *backbone* bagi seluruh sistem rangkaian Kampus Sungai Buloh. Projek ini telah berjaya meningkatkan dan menambah baik liputan sistem rangkaian di seluruh kampus.

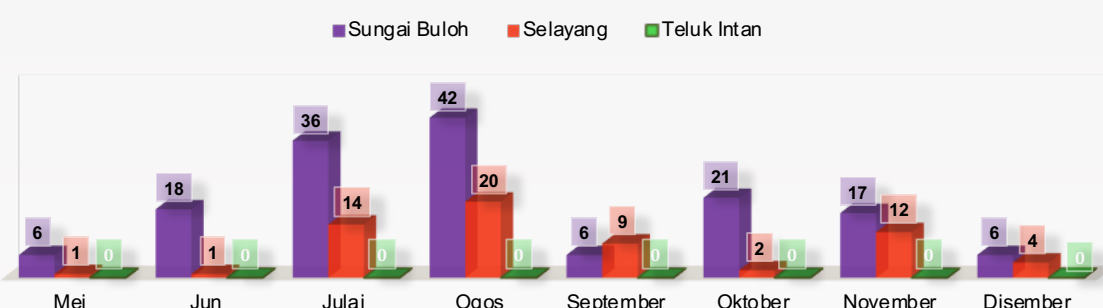


Core Switch Baru

Di samping itu projek menaik taraf sistem rangkaian tanpa wayar (WiFi) seluruh kolej kediaman Kampus Sungai Buloh dan Selayang telah selesai di peringkat proses penawaran kepada syarikat pada September 2022. Jangkaan proses penghantaran, pemasangan, ujilari dan penyelenggaraan akan dilaksana bermula Julai 2023.

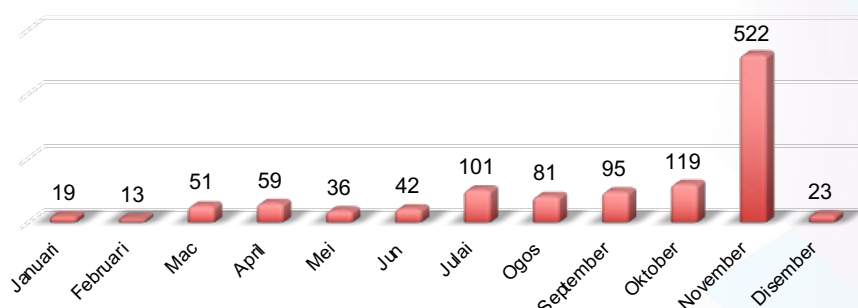
Unit Pengurusan Kolej pula telah diberi tanggungjawab untuk mengambil alih pengendalian kes positif Covid-19 sejak Mei 2022 di kalangan pelajar Fakulti Perubatan dan Fakulti Pergigian. Pelajar yang positif Covid-19 akan diisolasi di unit-unit kuarantin yang telah ditetapkan di kolej kediaman. Rajah di bawah menunjukkan data pelajar kes positif Covid-19.

Data pelajar kes positif Covid-19 (berisiko rendah)



Perpustakaan Tun Abdul Razak Kampus Sungai Buloh telah memainkan peranan dalam semakan dan validasi penerbitan penyelidikan di dalam sistem PRIME khususnya penerbitan daripada Fakulti Perubatan dan Fakulti Pergigian. Sepanjang tahun 2022 jumlah penerbitan yang telah divalidasi sebanyak 1,161 penerbitan. Rajah di bawah menunjukkan data validasi penerbitan penyelidikan Kampus Sungai Buloh:

Validasi Penerbitan Penyelidikan Kampus Sungai Buloh



Pusat Kerjaya dan Kaunseling telah menganjurkan Program *University Motivator Competition* (UMAC) 2022 peringkat UiTM pada 28 hingga 30 Oktober 2022 bertempat di Dewan Mawar Qaseh, UiTM Shah Alam. Program ini merupakan program wajib universiti dan berkonsepkan pertandingan melalui pengucapan awam yang dijalankan untuk mencari bakat baru dalam bidang motivasi di kalangan pelajar. Dua (2) orang wakil Kampus Sungai Buloh dan Selayang telah layak ke peringkat separuh akhir dan seorang daripada mereka layak ke peringkat akhir UMAC 2022 bersama sembilan (9) finalis daripada kampus seluruh UiTM.



10.5 Penutup

Penubuhan UiTM Kampus Sungai Buloh dan Selayang serta Teluk Intan telah memainkan peranan penting dalam menyokong universiti untuk melahirkan penuntut yang berkualiti serta dapat bersaing di peringkat global setelah tamat pengajian. Peranan yang diberikan oleh warga kerja daripada sembilan (9) bahagian/unit di bawah pentadbiran Pejabat Penolong Rektor dalam memberi sokongan kepada urusan pentadbiran, operasi, keselamatan, perkhidmatan dan kemudahan kepada warga kampus haruslah diberikan pujian. Semua warga kampus harus berganding bahu bersama-sama bagi menjamin kelancaran operasi kampus. Kewujudan kampus ini juga sedikit sebanyak telah menyumbang kepada menaikkan ketampakan universiti dengan adanya perkhidmatan rawatan dan perubatan kepada orang awam sama ada oleh pihak Hospital UiTM mahupun Fakulti Pergigian. Semoga kampus ini akan terus mengekalkan kelestarian, kemantapan, kejayaan serta kecemerlangan sebagai kampus yang mampu untuk mempertahankan objektif penubuhan universiti. Diharapkan kampus ini secara berterusan akan menyokong kepada pengajaran dan pembelajaran serta selari dengan misi utama universiti ke arah menjadikan universiti ini sebagai universiti terkemuka dunia.





11.0 /

PUSAT ASASI

11.0 / PUSAT ASASI

11.1 Pengenalan

Program Asasi Universiti Teknologi MARA telah bermula pada tahun 2005 dan dikenali sebagai program Pra-U. Program Pra-U ini dibuka kepada pelajar bumiputera cemerlang lepasan Sijil Pelajaran Malaysia (SPM) sebelum melanjutkan pengajian di peringkat Ijazah Sarjana Muda di Universiti Teknologi MARA (UiTM) mahupun Universiti Awam (UA) lain di dalam dan luar negara. Pengajian dua (2) semester program Pra-U ini ditawarkan secara sepenuh masa. Program Pra-U kemudiannya telah digantikan dengan penubuhan Pusat Asasi pada 2009 di mana pelaksanaan program dilaksanakan di beberapa lokasi kampus UiTM iaitu Asasi Sains & Kejuruteraan (UiTM Kampus Puncak Alam), Asasi Undang-undang (UiTM Kampus Merbok, UiTM Shah Alam dan UiTM Kampus Kuantan) dan Asasi TESL (UiTM Shah Alam, UiTM Kampus Lendu dan UiTM Kampus Pahang).

Tanggal 25 November 2015, kesemua program Asasi telah ditempatkan di bawah satu bumbung dan dipusatkan di kampus *Private Finance Initiative (PFI)* Dengkil. UiTM Cawangan Selangor, Kampus Dengkil kini telah diamanahkan untuk mengendalikan empat (4) program Asasi di bawah empat (4) fakulti iaitu Fakulti Sains Gunaan (Program Asasi Sains), Fakulti Kejuruteraan Kimia (Program Asasi Kejuruteraan), Fakulti Undang-undang (Program Asasi Undang-undang) dan Fakulti Pendidikan (Program Asasi TESL).

Pada tahun 2018, Pusat Asasi telah melaksanakan program Plus Tahfiz yang mula direalisasikan pada sesi Jun 2018/2019. Program ini adalah nilai tambah kepada aspirasi Pusat Asasi untuk melahirkan pelajar yang berkemahiran bukan sahaja dari segi intelek tetapi juga dari segi rohaniah. Pusat Asasi merupakan satu-satunya institusi yang mempunyai kursus berkredit untuk pelajar yang mengikuti program Plus Tahfiz ini.

Pusat Asasi dilengkapi dengan infrastruktur dan infostruktur bagi memastikan persekitaran kerja, proses pengajaran dan pembelajaran (P&P) dan aktiviti pelajar dapat dilaksanakan dengan selesa dan harmoni. Pengoperasian Pusat Asasi telah dilengkapi dengan fasiliti yang kondusif dengan kapasiti seramai 5,000 orang pelajar seperti berikut

KEMUDAHAN	BILANGAN	KEMUDAHAN	BILANGAN
Unit Bilik (Blok Pentadbiran)	308	Unit Kediaman Pelajar Perempuan	530
Unit Bilik Kuliah	57	Unit Kediaman Pelajar Lelaki	359
Unit Bilik Makmal	55	Gelanggang-gelanggang	14
Perpustakaan	1	Unit Ruang Niaga	33
Pusat Islam	1	Unit Pusat Pelajar & Unit Keselamatan	29
Dewan Makan	1	Pondok Pengawal	1
Pusat Kesihatan	1	Pejabat Pengurusan Fasiliti	2

11.2 Laporan Perancangan Strategik dan Petunjuk Prestasi

Bagi tahun 2022, Pusat Asasi telah menerima sejumlah 41 PI di mana Pengarah Peneraju merangkumi dua (2) PI di bawah TNC A&A, satu (1) PI di bawah PNC MASMED, lima (5) PI di bawah TNC HEP, 14 PI di bawah TNC P&I, 11 PI di bawah TNC ICAN dan lapan (8) PI di bawah Pendaftar. Pada 26 and 27 Februari 2022 telah diadakan Bengkel Pelan Perancangan Strategik Pusat Asasi 2022 bagi membincangkan projek yang bakal diadakan dalam usaha mencapai sasaran PI tersebut. Terdapat empat (4) tujuan utama pelan strategik Pusat Asasi (*Strategic Action Plan*, SAP) diikuti projek-projek berpotensi seperti dalam Rajah 1.0.



Rajah 1.0: Empat (4) tujuan utama SAP Pusat Asasi dan projek-projek berpotensi

11.2.1 Pencapaian Petunjuk Prestasi (PI) dan *Strategic Action Plan* (SAP)

Pencapaian keseluruhan PI Pusat Asasi sehingga November 2022 bagi 41 PI ialah 64% menggunakan perkiraan skor i-UiTM. Bagi semua projek SAP yang dirancang pada tahun 2022 pula telah berjaya dilaksanakan dan telah mencapai 97.5% serta berstatus selesai di dalam sistem UePMO seperti dalam Jadual 1.0.

Tujuan Utama SAP 2022	Peratusan pencapaian SAP 2022
<i>Student Enrolment</i>	90%
<i>Research, Publication & Innovation</i>	100%
<i>Student Talent</i>	100%
<i>Operational Excellent</i>	100%

Jadual 1.0: Peratusan pencapaian SAP 2022 mengikut tujuan utama

11.3 Penyelidikan dan Perundingan, Inovasi, Harta Intelekt dan Pengkomersialan, Penerbitan dan Penulisan Akademik

Jawatankuasa Pengurusan Penyelidikan dan Perundingan Pusat Asasi UiTM, Kampus Dengkil telah diwujudkan pada tahun 2016 dengan nama asalnya adalah Unit Pengurusan Penyelidikan dan Perundingan Pusat Asasi UiTM. Objektif utama pelaksanaan jawatankuasa ini adalah untuk menggalakkan aktiviti-aktiviti penyelidikan di kalangan pensyarah Pusat Asasi.

11.3.1 Aktiviti/Program

Bil	Nama Program	Maklumat Program	Hasil Dapatan Program
1.	Bengkel Pemurnian Kertas Cadangan FRGS 2022	19 Januari 2022	Sebanyak 12 permohonan FRGS dari Pusat Asasi -Seramai tiga (3) orang pemohon telah berjaya mendapat geran FRGS 2022.
2	Taklimat International / <i>Industry Grant</i>	25 April 2022	Satu (1) permohonan geran antarabangsa telah berjaya diperolehi.
3.	Konferensi Antarabangsa i-CReST 2022	23 Julai 2022	Konferensi ini telah dihadiri oleh 165 peserta dari dalam dan luar Negara. Antaranya ialah dari negara China, Morocco, Filipina, Indonesia dan Brunei. - Beberapa jurnal telah berjaya diterbitkan dalam jurnal berindeks Scopus.
4.	Bengkel Penulisan & Pemurnian Geran FRGS 2023: SIRI 1	13 Oktober 2022	Sebanyak 15 kertas cadangan geran FRGS dinilai dan dimurnikan dalam program ini.
5.	Sesi Perkongsian Laporan Kemajuan Geran Fasa 1:2022	9 Dis 2022	Sesi perkongsian ini melibatkan 12 orang pemegang geran Pusat Asasi yang akan tamat tempoh geran pada Disember 2022.
6.	<i>Research Interest Group: 'SIG-ART' Pusat Asasi</i>	September 2022-September 2025	Sebanyak 40 kumpulan 'SIG-ART'-Pusat Asasi telah ditubuhkan untuk menggalakkan aktiviti penyelidikan dikalangan pensyarah Pusat Asasi

11.3.2. Penghargaan/Pencapaian

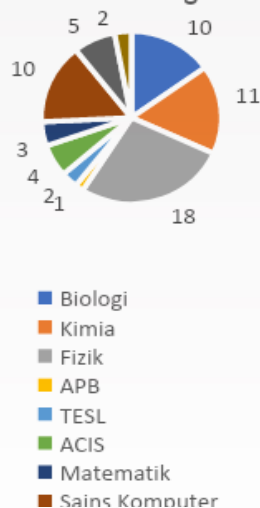
Perolehan Geran	Jenis Geran	Jumlah (RM)
	DUCS 4.0	50,000.00
	SRP	20,000.00
	DUCS Pembudayaan	30,000.00
	GPM-LPHD	20,000.00
	GPM	40,000.00
	FRGS	315130.00
	DUCS Fakulti	250,000.00
	Jumlah keseluruhan dapatan geran 2022	725,130.00

Penjanaan Pendapatan	Nama Program	Jumlah (RM)
	<i>International Conference on Research and Practices in Science, Technology and Social Sciences (I-CReST 2022)</i>	29,418.18

11.3.3 Laporan Inovasi, Harta Intelek dan Pengkomersialan

Pada tahun 2022, sebanyak 66 projek Inovasi yang masih aktif telah dilaporkan di Pusat Asasi UiTM, Kampus Dengkil. Penghasilan idea serta produk inovasi di Pusat Asasi tertumpu kepada produk dan idea pengajaran dan pembelajaran juga inovasi penyelidikan yang merangkumi kesembilan unit dari Pusat Asasi. Unit Fizik merupakan penyumbang utama projek-projek inovasi iaitu dengan sebanyak 18 projek diikuti unit Biologi dan Sains Komputer sebanyak 10 projek. Pembahagian projek-projek ini adalah seperti berikut;

Jumlah Projek Inovasi yang aktif di Pusat Asasi pada Tahun 2022 Mengikut Unit



Rajah 1: Jumlah projek inovasi yang aktif di Pusat Asasi pada tahun 2022 mengikut unit

Pada tahun 2022, penyertaan projek-projek ini ke pertandingan inovasi di peringkat antarabangsa dan kebangsaan juga menunjukkan peningkatan yang ketara setelah berakhirnya pandemik. In kerana aktiviti inovasi di kalangan pensyarah dan pelajar dapat dijalankan secara bersemuka. Pertandingan-pertandingan inovasi peringkat kebangsaan seperti *Pre-University Malaysia Innovation Competition (PIITRAM)* dan *Putra InnoCreative Carnival in Teaching and Learning (PicTL)* menjadi pilihan pereka cipta dari Pusat Asasi untuk menyerlahkan hasil inovasi masing-masing. Kualiti produk yang dibawa telah dibuktikan dengan kemenangan dua (2) pingat emas dan dua (2) pingat perak untuk (*PIITRAM*) dan dua (2) perak serta satu (1) gangsa di (*PicTL*). Bukan sahaja penyertaan peringkat kebangsaan, pereka cipta dari Pusat Asasi juga menghantar penyertaan inovasi di pertandingan inovasi berprestij seperti di *Invention, Innovation and Design Exposition (IIDEX 2022)* anjuran UiTM dan berjaya membawa

pulang satu (1) emas, dua (2) perak dan tiga (3) gangsa. Selain menghantar kontinjen untuk pertandingan inovasi di peringkat antarabangsa, Pusat Asasi juga menganjurkan acara tahunan berkaitan inovasi seperti *Creation de UiTM (CDU 2022)* peringkat antarabangsa dan pertandingan-pertandingan inovasi dalaman yang melibatkan pelajar Asasi juga pensyarah seperti *Arduino Showcase* dan Karnival Sains & Teknologi Islam (KSTI 2022).

Inovasi bukan sahaja memberi peluang kepada warga Pusat Asasi untuk eksprementasi dengan kreativiti, tetapi juga memberi nilai tambah kepada *Key Performance Index (KPI)* yang telah ditetapkan oleh UiTM. Contohnya adalah pemilikan Harta Intelekt di kalangan warga Pusat Asasi. Ini dibuktikan pada tahun 2022 di mana jumlah pemilikan hak cipta '*copyright*' telah meningkat dari tujuh (7) pada tahun 2021 kepada 13 pada tahun 2022. Justeru itu, Pusat Asasi bersama Jawatankuasa Inovasi, Harta Intelekt dan Pengkomersialan bekerja keras untuk memastikan kelangsungan aktiviti-aktiviti inovasi selain memastikan produk dan projek yang diusahakan mampu diketengahkan serta dikomersialkan.

11.3.4 Aktiviti/program

Bagi mempergiatkan aktiviti penulisan dan meningkatkan mutu penerbitan pensyarah, beberapa program telah dianjurkan oleh pihak jawatankuasa. Beberapa orang pakar juga dijemput untuk berkongsi ilmu kepada para pensyarah. Berikut adalah program yang telah dianjurkan:

Program	Maklumat
Taklimat Pendaftaran & Verifikasi Bahan Penerbitan di Modul Penerbitan Sistem PRIME	Program telah dijalankan pada 17 Mei 2022 secara atas talian. Objektif program adalah untuk memperkenalkan sistem PRIME dan menjelaskan kaedah pendaftaran dan validasi penerbitan dalam sistem PRIME. Penceramah jemputan yang dijemput adalah Pn Siti Rohayu Mohd Yusof, penyelarass koordinator PTAR-PRIME UiTM.
<i>Academic Writing: Gain Your Momentum</i>	Program telah berlangsung pada 27 Jun 2022 di Dewan Kuliah D3, Pusat Asasi UiTM. Program ini bertujuan untuk menyuntik semangat pensyarah, memberi pendedahan tentang kepentingan menulis artikel dan berkongsi cara penulisan artikel yang terbaik. Profesor Ts. Dr. Megat Ahmad Kamal Megat Hanafiah dari UiTM Pahang, Kampus Jengka telah dijemput sebagai penceramah jemputan.
<i>Writing Boot Camp Asasi (WBCA) 2022</i>	WBCA telah diadakan pada 27 – 29 Julai 2022 di ILD Bandar Enstek, Negeri Sembilan. Objektif program adalah untuk membantu pensyarah menyempurnakan penulisan manuskrip, memberi bimbingan dan khidmat nasihat serta berkongsi kaedah dan cara penulisan manuskrip yang baik. Profesor Dr. Faridah Hassan dari UiTM Global telah dijemput sebagai <i>Resident Reviewer</i> .
<i>Live Webinar: Review Paper Writing</i>	Webinar telah diadakan pada 11 – 12 Oktober 2022 secara atas talian. Objektif webinar ini adalah bertujuan untuk memberi pendedahan kepada pensyarah untuk menulis <i>Review Paper</i> menggunakan kaedah <i>Bibliometric Literature Review</i> dan <i>Systematic Literature Review</i> . Penceramah jemputan adalah Prof. Madya ChM. Dr. Zainiharyati Mohd Zain, Timbalan Pengarah, <i>Energy and Environment, ReNeu</i> , UiTM dan Dr. Hayrol Azril Mohamed Shaffril, Pegawai Penyelidik, Institut Pengajian Sains Sosial, UPM.

11.3.5 Pencapaian Penerbitan Pusat Asasi

Tahun 2022 menunjukkan peningkatan dalam bilangan penerbitan di Pusat Asasi UiTM, Kampus Dengkil berbanding tahun 2021. Berikutan negara kita telah beralih ke fasa endemik pada tahun 2022, oleh itu, segala aktiviti penyelidikan telah mula bergiat aktif. Secara tidak langsung ia telah meningkatkan bilangan penerbitan di Pusat Asasi UiTM, Kampus Dengkil. Berikut adalah bilangan penerbitan pensyarah Pusat Asasi bagi tahun 2022 berdasarkan kategori di dalam system PRIME.

Bil.	Jenis penerbitan	Jumlah penerbitan
1	Artikel jurnal	92
2	Kertas prosiding	44
3	Buku	15
4	Bab di dalam buku	13
5	Majalah	4
6	Surat berita	11
7	Media elektronik	11
8	Penerbitan kreatif	7
9	Pameran	50
	JUMLAH	247

Jadual 1 Bilangan penerbitan pensyarah Pusat Asasi (Sumber: PRIME)

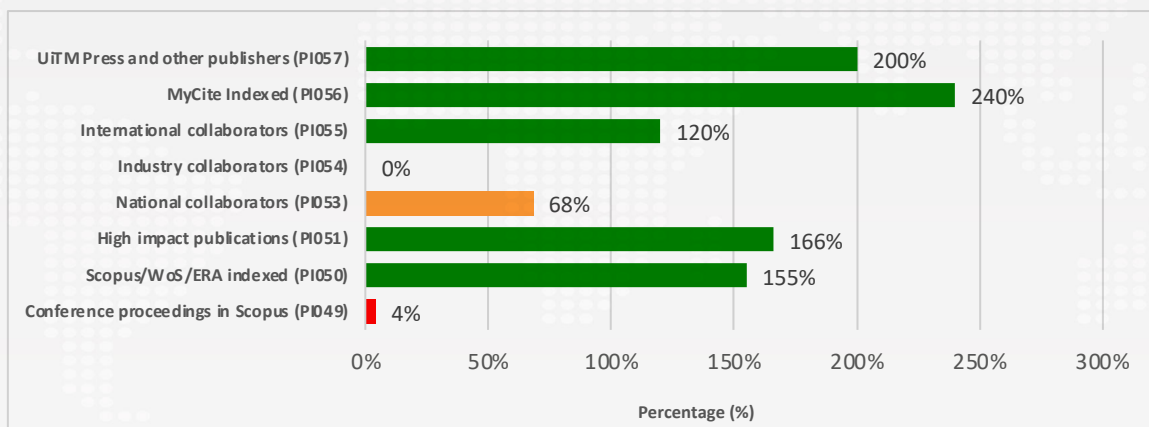
Bil.	Jenis indeks	Jumlah penerbitan
1	<i>Web of Science (WoS)</i>	15
2	<i>Scopus*</i>	38
3	<i>Excellence in Research Australia (ERA)</i>	14
4	<i>MyCite*</i>	15
	JUMLAH	82

*Terdapat artikel yang indeks di *Scopus* dan juga *MyCite*

Jadual 2 Bilangan penerbitan berindeks Pensyarah Pusat Asasi UiTM, Kampus Dengkil (Sumber: PRIME)

No PI	Penerangan PI	Sasaran	Pencapaian
PI049	<i>No of Conference proceedings in Scopus/WoS</i>	166	7
PI050	<i>No of Journal in Scopus/WoS/ERA</i>	20	31
PI051	<i>No of high impact publications</i>	3	5
PI053	<i>No of indexed joint publication with National collaborators</i>	37	25
PI054	<i>No of indexed joint publication with Industry collaborators</i>	3	0
PI055	<i>No of indexed joint publication with international collaborators</i>	5	6
PI056	<i>No of indexed publication: Journal in MyCite</i>	10	24
PI057	<i>No of publication published by UiTM Press and other publishers</i>	3	6

Jadual 3 Pencapaian penerbitan Pusat Asasi UiTM, Kampus Dengkil mengikut Petunjuk Prestasi (PI)



Carta 1 Pencapaian penerbitan Pusat Asasi mengikut Petunjuk Prestasi (PI)

11.4 Laporan Misi Akademik

Jawatankuasa Misi Akademik merupakan satu jawatankuasa yang dibentuk untuk memperluas aktiviti promosi program pengajian yang ditawarkan di Pusat Asasi dengan menyalurkan maklumat yang tepat dan terkini melalui taklimat, sesi konsultasi atau hebahan media serta menguar-uarkan panduan permohonan kemasukan ke Pusat Asasi dengan jelas berdasarkan sistem UPU yang digunakan. Seterusnya, ia bertindak memangkin visibiliti program pengajian di Pusat Asasi bagi menarik minat calon pelajar melanjutkan pengajian di UiTM. Secara tidak langsung, ia dapat memastikan kestabilan dan kelestarian sesuatu program pengajian yang kekal relevan dengan keperluan pasaran dan keadaan semasa.

11.4.1 Program

No	Nama Program	Tarikh / Masa
1	<i>Festival UiTM Perform</i>	
	1.1 Taklimat Kemasukan Pelajar & Taklimat Fakulti	25-28 Mac 22
	1.2 Taklimat UPU	28 Mac 2022
	1.3 Sembang Santai bersama Alumni UiTM	
	Asasi TESL Asasi Sains Asasi Undang-undang Asasi Kejuruteraan	25 & 26 Mac 2022
2	Jemputan Program "Kelebihan Program Asasi"	2 Mac 2022
3	Jemputan Program "Hala tuju Lulusan SPM"	31 Mac 2022
4	Ekspo Selangkah ke UiTM 2022 (ESKU)	
	ESKU 2022 Secara Maya	16-17 Jun 2022
5	ESKU 2022 Secara Fizikal @ Kampus Dengkil (Asasi Open Day)	18-19 Jun 2022
	ESKU 2022 Secara Fizikal @ Iccc Shah Alam	18-19 Jun 2022

11.5 Hal Ehwal Akademik

11.5.1 Laporan Pencapaian Akademik Pelajar

Berikut adalah data pencapaian HPNG (Purata UPU) bagi pelajar yang tamat pada tahun 2022.

Julat HPNG	Asasi Undang-Undang KPTM		Asasi TESL		Asasi Kejuruteraan		Asasi Sains		Keseluruhan	
	Bil.	%	Bil.	%	Bil.	%	Bil.	%	Bil.	%
4.00	242	52	2	1	288	30	585	42	1117	35
3.50 - 3.99	201	43	68	22	450	46	576	41	1295	41
3.00 - 3.49	21	4	174	57	188	19	211	15	594	19
2.50 - 2.99	4	1	56	18	33	3	30	2	123	4
2.00 - 2.49	0	0	3	1	7	1	7	1	17	1
1.80 - 1.199	0	0	0	0	3	0	0	0	3	0
0.00 - 1.79	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Jumlah	468	100	303	100	969	100	1409	100	3149	100

11.5.2 Laporan Enrolmen / Pendaftaran ke Program Asasi

Berikut adalah data unjuran, tawaran dan pendaftaran bagi lepasan SPM ke program di Pusat Asasi pada tahun 2022.

Program Akademik	Unjuran	Tawaran	Pendaftaran	Pelajar semasa
Asasi Undang-Undang UiTM (PI005)ambilan Ogos 2022	250	338	248	239
Asasi Undang-Undang KPTM (PI007)	550	750	544	517
Asasi Kejuruteraan (PI009)	1400	1332	813	717
Asasi TESL (PI020)	600	788	661	640
Asasi Sains (PI080)	2050	2447	1680	1512
Asasi Undang-Undang UiTM (PI005)ambilan Jan 2022	150	146	122	116
Jumlah	5000	5801	4068	3741

11.5.3 Laporan Tawaran ke Ijazah Sarjana Muda UiTM dan Universiti Awam

Berikut adalah ringkasan tawaran ke program Ijazah Sarjana Muda bagi lepasan program Pusat Asasi pada tahun 2022.

Sesi Tawaran	Mohon	Tawaran	Kadar Kejayaan (%)
Tawaran ISM Mac 2022 (lepasan PI005)	106	106	100%
Tawaran ISM Oktober 2022 (lepasan PI005, PI007, PI009, PI020, PI080)	3553	3393	95%
Keseluruhan Tawaran ISM 2022	3659	3499	95%

Berikut adalah pecahan tawaran ke program Ijazah Sarjana Muda ke Universiti Awam bagi lepasan program Pusat Asasi pada tahun 2022.

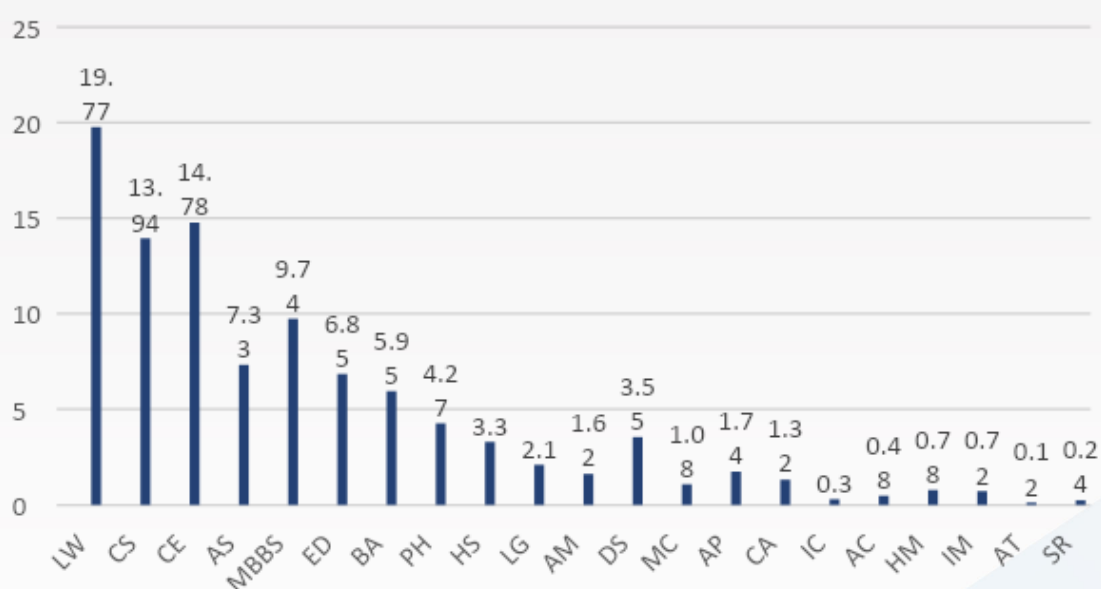
UA	Jumlah Tawaran ISM Mac 2022	Jumlah Tawaran ISM Oktober 2022	Jumlah Tawaran ISM 2022	Peratusan Tawaran ISM 2022 (%)
UITM	106	1558	1664	46.98
UM	0	236	236	6.74
UKM	0	278	278	7.95
UTHM	0	58	58	1.66
UTM	0	243	243	6.94
UPM	0	140	140	4.00
UNISZA	0	97	97	2.77
USM	0	194	194	5.54
UTEM	0	55	55	1.58
UUM	0	93	93	2.66
UMP	0	89	89	2.54
UMT	0	72	72	2.06
UNIMAP	0	33	33	0.94
UPSI	0	46	46	1.31
UMS	0	38	38	1.09
UNIMAS	0	65	65	1.86
UIAM	0	25	25	0.71
USIM	0	48	48	1.37
UMK	0	10	10	0.29
UPNM	0	15	15	0.43

Berikut adalah pecahan tawaran ke program Ijazah Sarjana Muda fakulti-fakulti di UiTM bagi lepasan program Asasi pada tahun 2022.

Fakulti/Kolej Pengajian	Kod Pengajian	Jumlah Tawaran ISM Mac 2022	Jumlah Tawaran ISM Oktober 2022	Jumlah Tawaran ISM 2022	Peratusan Tawaran ISM 2022 (%)
Fakulti Undang-Undang	LW	82	247	329	19.77
Fakulti Sains Komputer dan Matematik	CS	0	232	232	13.94
Kolej Pengajian Kejuruteraan	CE	0	246	246	14.78
Fakulti Sains Gunaan	AS	0	122	122	7.33
Fakulti Perubatan	MBBS	0	162	162	9.74
Fakulti Pendidikan	ED	2	112	114	6.85
Fakulti Pengurusan dan Perniagaan	BA	11	88	99	5.95
Fakulti Farmasi	PH	0	71	71	4.27
Fakulti Sains Kesihatan	HS	0	55	55	3.30
Akademi Pengajian Bahasa	LG	3	32	35	2.10
Fakulti Sains Pentadbiran dan Pengajian Polisi	AM	7	20	27	1.62
Fakulti Pergigian	DS	0	59	59	3.55
Fakulti Komunikasi dan Pengajian Media	MC	0	18	18	1.08
Fakulti Senibina Perancangan dan Ukur	AP	0	29	29	1.74
Fakulti Seni Lukis dan Seni Reka	CA	0	22	22	1.32

Akademi Pengajian Islam Kontemporari	IC	0	5	5	0.30
Fakulti Perakaunan	AC	0	8	8	0.48
Fakulti Pengurusan Hotel dan Pelancongan	HM	0	13	13	0.78
Fakulti Pengurusan Maklumat	IM	1	11	12	0.72
Fakulti Perladangan dan Agroteknologi	AT	0	2	2	0.12
Fakulti Sains Sukan dan Rekreasi	SR	0	4	4	0.24

Jadual ini juga diinterpretasikan dalam bentuk graf seperti berikut:



11.5.4 Program Anjuran Bahagian Hal Ehwal Akademik

i. Majlis Anugerah Kecemerlangan Akademik (MAKA)

Majlis Kecemerlangan Akademik (MAKA) ini diadakan bagi menghargai pencapaian cemerlang pelajar-pelajar Pusat Asasi di dalam peperiksaan akhir dan pelajar yang telah mendapat keputusan yang cemerlang *Top 10%* dalam Ujian Pertengahan Semester ini bagi lima (5) program di Pusat Asasi. Ianya dianjurkan oleh Bahagian Hal Ehwal Akademik (HEA) Pusat Asasi. Antara objektifnya: - Menghargai pencapaian kecemerlangan pelajar di dalam keputusan peperiksaan akhir dan ujian pertengahan bagi semester semasa.

- Menghargai pencapaian kecemerlangan pelajar di dalam keputusan peperiksaan akhir dan ujian pertengahan bagi semester semasa.
- Memberi semangat, motivasi dan perangsang kepada pelajar Pusat Asasi supaya terus mencapai kecemerlangan di dalam akademik.
- Langkah promosi kepada pelajar sekolah dan ibu bapa apabila melihat pencapaian cemerlang pelajar-pelajar Pusat Asasi. Ianya secara tidak langsung memberi gambaran dan imej yang baik untuk Pusat Asasi.

Program telah diadakan pada 29 November 2022 di Pusat Islam, Pusat Asasi. Penerima Anugerah yang diraikan adalah seperti berikut:

a. Anugerah *Straight A's* Semester Jan – Jun 2022

Bil	Program	CGPA 4.00 UiTM
1.	Asasi Undang-Undang UiTM (Part 2)	2

b. Top 10% dalam Ujian Pertengahan Semester Ogos – Disember 2022

Bil	Program	Jumlah Pelajar	Jumlah Top 10%
1.	Asasi Sains	1517	152
2.	Asasi Kejuruteraan	721	72
3.	Asasi Tesl	640	64
4.	Asasi Undang-Undang UiTM (Part 1)	240	24
5.	Asasi Undang-Undang UiTM (Part 2)	116	12
6.	Asasi Undang-Undang KPTM	520	52
JUMLAH			376

ii. Anugerah Akademik Universiti (AAU 2021)

Bahagian Hal Ehwal Akademik telah menganjurkan Majlis Anugerah Akademik Universiti (AAU) yang telah diadakan pada 8 Disember 2022 bertempat di Dewan Kuliah Dinamik

1. Sebanyak 14 Anugerah telah disampaikan kepada ahli akademik Pusat Asasi.

iii. Bengkel Pemantapan Organisasi Pentadbiran BHEA

Bengkel ini dianjurkan oleh Bahagian Hal Ehwal Akademik khusus kepada staf pentadbiran dan makmal untuk memberikan satu suntikan semangat bagi menjalankan tugas dan memantapkan kefahaman serta pengetahuan dalam pengendalian aktiviti akademik supaya semua aktiviti dijalankan berjalan lancar. Bengkel ini telah dilaksanakan pada 5 hingga 6 Januari 2022 (Rabu & Khamis), dari 8.00 pagi hingga 5.00 petang bertempat di Studio Orkid yang telah dihadiri oleh semua staf pentadbiran BHEA dan staf makmal. Hasil daripada bengkel ini, staf telah menunjukkan peningkatan dari segi kefahaman seterusnya membantu penambahbaikan dari segi prestasi dalam menjalankan tugas mengikut keperluan BHEA.

iv. Program Syarahan Profesor kerjasama dengan Program Asasi Sains

Program ini adalah penganjuran bersama dengan Program Asasi Sains untuk memberikan satu input atau tambahan ilmu kepada pelajar mengenai kursus yang mereka hadiri. Dijalankan setiap semester bermula pada pertengahan tahun 2020 yang diadakan secara atas talian iaitu *Youtube Live*. Pada tahun ini program ini berjaya dilaksanakan pada semester Jan - Jun dan Ogos - Disember mengikut sesi tarikh dan unit terbabit.

- Syarahan Profesor Biologi 10 Februari 2022
- Syarahan Profesor Kimia 29 Mac 2022
- Syarahan Profesor Fizik 30 Mac 2022
- Syarahan Profesor Kimia 30 Ogos 2022
- Syarahan Profesor Biologi 15 September 2022
- Syarahan Profesor Biologi 13 November 2022
- Syarahan Profesor Fizik 9 November 2022

v. Ringkasan Aktiviti BHEA Sepanjang Tahun 2022

Secara keseluruhannya, berikut adalah ringkasan aktiviti BHEA sepanjang tahun 2022.

BIL/BULAN	AKTIVITI	TARIKH/TEMPAT
Januari	1. Bengkel Pemantapan HEA	5 Januari 2022, Studio Orkid
	2. Mini Team Building 2.0	6 Januari 2022, Studio Orkid
	3. Amanat Pengarah & Taklimat Akademik 2022	13 Januari 2022, Cisco Webex Meetings
	4. Pendaftaran pelajar baru Asasi Undang-Undang UiTM (PI005) Ambilan Januari 2022	12 Januari 2022, Secara Atas Talian
	5. Meja Bulat BHEA	27 Januari 2022
	6. Pemantauan Bilik Kuliah	27 Januari 2022
Februari	1. Mesyuarat Bersama Timbalan Pengarah (API)	4 Februari 2022, Bilik Sidang 1
	2. Bacaan Surah Al Mulk dan Doa	11 Februari 2022, Bilik Sidang 1
	3. Signing Off Pelajar Praktikal HEA	15 Februari 2022, Bilik Sidang 1
	4. Meja Bulat BHEA	28 Februari 2022, Bilik Sidang 1
Mac	1. Perbincangan Peminjaman Kunci Bilik Kuliah Bagi Tujuan Penyelenggaraan	7 Mac 2022, Microsoft Team
	2. Bacaan Yassin BHEA	11 Mac 2022, Google Meets
	3. Meja Bulat BHEA	31 Mac 2022, BHEA
April	1. Ahlan Wasalan Ramadan Al Mubarak	01 April 2022, Bilik Sidang 1
	2. Majlis Iftar Keluarga BHEA	18 April 2022, MZ Catering Bangi
	3. Kuiz Sempena Majlis Anugerah Kecemerlangan Akademik (MAKA) 2022	22 April 2022, Google Forms
	4. Photoshoot & Ucapan Raya HEA & Makmal	27 April 2022, Studio Orkid
Mei	1. MAKA Sesi Januari – Jun 2022	12 Mei 2022, Youtube Pusat Asasi
	2. Meja Bulat BHEA	13 Mei 2022, Bilik Sidang 1
	3. Amanat & Taklimat Penilaian Akhir Mei 2022	17 Mei 2022
Jun	1. Jamuan Hari Raya Aidilfitri	1 Jun 2022
	2. Asasi Open Day 2022 & Ekspo Selangkah ke UiTM	18 & 19 Jun 2022
	3. Gotong Royong BHEA	14 Jun 2022
	4. Aktiviti Keserakanan BHEA	28 Jun 2022, IOI Mall Putrajaya
Julai	Kejohanan Badminton Staf Piala ASiD 2022 (Berpasukan)	24 Julai 2022
Ogos	1. Taklimat Pendaftaran Pelajar Baharu	8 Ogos 2022, Youtube Pusat Asasi
	2. Amanat Pengarah & Taklimat Akademik Semester Ogos – Disember 2022	9 Ogos 2022, DKD1
September	Taklimat Ujian Pertengahan Semester Ogos – Disember 2022	29 September 2022, Youtube Pusat Asasi
November	1. Bengkel Pemantapan Kepimpinan Ketua Kelas Pusat Asasi	5 November 2022
	2. Majlis Anugerah Kecemerlangan Akademik (MAKA) Sesi Ogos – Disember 2022/2023	29 November 2022
Disember	Majlis Anugerah Akademik Universiti Peringkat Pusat Asasi 2022	8 Disember 2022

11.6 Jaringan Industri, Komuniti dan Alumni, MASMED

11.6.1 Laporan MoU dan MoA

Pusat Asasi UiTM telah menandatangani *MoU/MoA* bersama beberapa rakan strategik seperti berikut:

Bil	Rakan Strategik	Tarikh Tandatangani / kunjungan	Impak
1.	Universiti Islam Riau	26 April 2022	Geran padanan yang diluluskan di bawah inisiatif <i>Strategic Research Partnership (SRP)</i> bernilai RM40,000.00 .
2.	<i>Taiwan Halal Integrity Development Association (THIDA)</i> .	10 Ogos 2022	Penganjuran <i>International Symposium on Halal Economy, Sciences, and Industry 2022</i> .
Sesi perbincangan dan penyediaan draf MoU			
3.	<i>Al-Bukhary International University</i>	23 Mei 2022	Pusat Asasi UiTM, Kampus Dengkil telah membuat perbincangan mengenai draf MoU UiTM dan <i>Al-Bukhary International University</i> . <u>Status:</u> Diluluskan oleh Mesyuarat Majlis Eksekutif Universiti (MEU) Bil.30/2022 pada 05 Oktober 2022.

11.6.1.1 Pencapaian KPI dan PI

Bil	Project ID	Nama Projek	Objektif	Aktiviti	Pencapaian
1	PI2022_09	Jalanan Komuniti	Perkongsian kepakaran warga Pusat Asasi bersama komuniti	1. Bijak Al-Quran bersama Sekolah 2. Bijak Al-Quran Untuk Anak-Anak Staf 3. Ziarah Orang Asli 4. CSR CSC098 5. CSR Persediaan PDPR Bersama SK Dengkil Siri 1 6. CSR Persediaan PDPR Bersama SK Dengkil Siri 2 7. CSR Persediaan PDPR Bersama SK Dengkil Siri 3 8. Kem Berucap Cilik 9. Kem Pengucapan Awam 10. Kursus Minda Asli Cemerlang 11. <i>Rohingya Outreach</i> 12. <i>Training of Trainers (Pre School Teachers)</i>	100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 100% 0% 100%

2	PI2022_13	Aktiviti MoU / MoA HEP	Menjalin Kerjasama bersama industri / universiti <i>local and international</i>	1. MoU dengan international industries	0%
				2. MoA dengan Persatuan Institusi Tahfiz Al-Quran Negeri Selangor (PITAS)	10%
				3. Seminar Halal Bersama <i>Taiwan Halal Integrity Development of Association</i>	100%
				4. MoU with AIU (<i>Al-Bukhari International University</i>)	60%
3	PI2022_14	Alumni Expert Service Programme (PI080)	Membantu komuniti memperoleh kemahiran daripada alumni Pusat Asasi	1. <i>Sharing Experience (Discover Muay Thai)</i>	100%
				2. Program Menyemai Ilmu dan Budi bersama Alumni Asasi Undang-Undang, Pusat Asasi UiTM	100%
4	PI2022_23	Keusahawanan	Memberi pendedahan aktiviti keusahawanan kepada pelajar	BAZAAR @ Asasi 2.0	100%

11.6.2 Laporan Aktiviti bersama Komuniti

Berikut adalah aktiviti – aktiviti yang telah dijalankan sepanjang tahun 2021.

Bil	Nama Program	Tarikh Aktiviti
1	Kem Pengucapan Awam bersama SMK Seksyen 7, Shah Alam	21/5/2022
2	CSR Persediaan PDPR Bersama SK Dengkil	16/7/2022
3	Kem Berucap Cilik (Malaysia Book of Records)	25/6/2022
4	Program Menyemai Ilmu dan Budi bersama Alumni Asasi Undang-Undang, Pusat Asasi UiTM	4/8/2022
5	Bijak Al-Quran bersama SK Bandar Banting	28/8/2022
6	Kursus <i>Err..Teacher, Are You Sure?</i> bersama guru-guru prasekolah	29/10/2022
7	Kursus Minda Asli Cemerlang - Jok Wek UiTM! bersama JAKOA	11-13/11/2022

11.6.3 Laporan Aktiviti bersama ALUMNI

Bil	Nama Program	Tarikh Aktiviti
1	<i>Foundation's Academic Pathway: ASID Edition</i>	11/6/2022
2	<i>Tips & Tricks: ASID Edition</i>	25/6/2022
3	<i>Mastering Canva Workshop</i>	17/7/2022
4	<i>Explore to Microsoft</i>	22/7/2022
5	<i>Pre-departure Asasi UiTM</i>	6/8/2022

11.6.4 Laporan Aktiviti Keusahawanan (MASMED)

Unit MASMED (*Malaysian Academy of SME & Entrepreneurship Development*) atau dikenali sebagai Unit Keusahawanan merupakan salah satu unit di Bahagian Penyelidikan & Jaringan Industri yang bertanggungjawab melaksanakan inisiatif dan usaha berkaitan keusahawanan di pelbagai peringkat. Unit Keusahawanan dalam usaha memenuhi objektif utamanya akan menjalankan aktiviti keusahawanan bagi tujuan memupuk serta menerapkan nilai-nilai keusahawanan di kalangan siswa siswi dan tenaga pengajar di peringkat asasi. Pendedahan semasa di peringkat pengajian awal ini diharapkan dapat membuka minda para pelajar untuk melibatkan diri dalam bidang keusahawanan. Pada masa yang sama, pelajar akan berupaya menjana pendapatan sampingan dan akan lebih komitmen apabila tamat pengajian serta menyumbang kepada plus point pelajar itu sendiri dalam meningkatkan kebolehan pasaran graduan.

11.6.4.1 Aktiviti/Program

Bil.	Program	Tarikh
1	<i>Young Social Entrepreneur 1.0</i>	28/1/2022
2	<i>Dropship 101</i>	4 /2/2022
3	<i>Speak Out for Entrepreneur (SOFE)</i>	25/9/2022
4	Festival Usahawan Muda 2022	23-25/9/2022
5	<i>Treasurepreneur</i>	24/9/2022
6	Bengkel ' <i>Designing Impactful Business Poster</i> '	21/10/2022
7	Bazaar@Asasi 2.0 dan 3.0	14-20/3/2002 23-25/9/2022
8	Festival Keusahawanan	23-25/9/2022
9	Bengkel Minda Hati dan Jiwa. (10 pensyarah dihantar ke program Latihan Keusahawanan)	27-29/7/2022

11.7 Pencapaian Pelajar dan Aktiviti Berpersatuan

11.7.1 Pencapaian Pelajar Tahun 2022

Bil.	Pertandingan	Pencapaian
1	<i>Dota 2</i> Sukan Asasi Malaysia	Johan
2	Catur Online Sukan Asasi Malaysia	Naib Johan
3	<i>Mobile Legend</i> Sukan Asasi Malaysia	Tempat Ke-3
4	Festival Pantun Antara Asasi 2022	Tempat Ke-3
5	Debat Bahasa Inggeris Antara Asasi Universiti Awam	Tempat Ke-3
6	Catur Berpasukan Lelaki Sukan Mahasiswa UiTM	Pingat Emas
7	Catur Berpasukan Wanita Sukan Mahasiswa UiTM	Pingat Gangsa
8	<i>University Motivator Competition</i>	Motivator Harapan (Muhammad Zuhair Azman Zohari, Asasi Undang-Undang)

11.7.2 Pencapaian KPI dan PI

Bil	Project ID	Nama Projek	Objektif	Aktiviti	Pencapaian
1	PI2022_10	<i>International Communication Skill Related Programme</i>	Meningkatkan kemahiran komunikasi pelajar di peringkat antarabangsa	Asasi Dengkil Model United Nation Conference 2022	100%
2	PI2022_11	<i>E-Sport</i>	Memupuk semangat kerja berpasukan & memupuk kemahiran berfikir secara strategik	1. Sukan Asasi Malaysia 2. E-sport Tournament	100%
3	PI2022_12	<i>Emotional Well-Being Programme</i>	Memastikan kesejahteraan emosi pelajar berada dalam keadaan stabil dan terkawal	1. Access Your Well-Being: Dass 21 2. Wellbeing Thru Art Therapy	100%

11.7.3 Penganjuran Program

11.7.3.1 Program anjuran BHEP

BIL	AKTIVITI	TARIKH
1	Ceramah Destini Siswa: Modul UiTM Dihatiku	25/2/22
2	Majlis Perasmian Penutup Sukan Asasi Malaysia Kali Ke-5	20/3/2022
3	Pertandingan Video Pendek Hari Raya dengan Kerjasama Dewan Bahasa dan Pustaka	18/4/2022 – 8/5/2022
4	Minggu Destini Siswa Sesi 1 2022/2023	03 – 13/8/2022
5	Majlis Amanat Naib Canselor Sempena Minggu Destini Siswa Sesi 1 2022/2023	13/8/2022
6	Pertandingan Sambutan Kemerdekaan Pusat Asasi 2022	15 -25/8/2022
7	Dialog HEP Prihatin Edisi Kemerdekaan “Tragedi Lahad Datu; Wasilah Pejuang dan Kedaulatan Negara	30/8/2022
8	Malam Sambutan Hari Kemerdekaan Pusat Asasi 2022	30/8/2022
9	Taklimat Panduan Pengisian Perjanjian Bantuan Kewangan Asasi	6/9/2022
10	<i>Asasi UiTM Got Talent</i>	16/9/2022 – 21/10/2022
11	Ceramah Destini Siswa Modul Kenegaraan	11/11/2022
12	Agihan Peranti Siswa	15/11/2022

11.7.3.2 Program Anjuran Kelab

Bil	Nama Program	Anjuran	Tarikh
1	<i>Asid PUBG Tournament 2022</i>	<i>E-Games</i>	8 – 9/1/2022
2	Pengumpulan Barang <i>Preloved</i>	Kelab Khidmat Masyarakat	30/1/2022 – 7/2/2022
3	<i>S&L Take the Mic Committee</i>	<i>Song And Lyrics Club</i>	1 – 25/2/2022

Bil	Nama Program	Anjuran	Tarikh
4	Movie Quizzie	Mooting Club	4/2/2022
5	Modul 2: Dunia Pekerjaan Dan Ekonomi Gig	Business Is Sunnah	4/2/2022
6	Ceramah Motivasi Mencintai Al- Quran	Comrade	6/2/2022
7	Asid PUBG Tournament 2022	E-Games	4 – 5/2/2022
8	Secret Santa Service	Kelab Khidmat Masyarakat	7/2/2022- 23/4/2022
9	Shop And Donate World Cancer Day	Kelab Volunteer	18/2/2022
10	Charity Movie Premiere	Kelab Khidmat Masyarakat	18/2/2022
11	Charity Virtual Walk-A-Thon 2.0	Kelab Khidmat Masyarakat	13/2/2022- 4/3/2022
12	Charity Virtual Cycle-A-Thon	Kelab Khidmat Masyarakat	18/2/2022- 4/3/2022
13	Random Online Games On Plato	Board Game Club	4/3/2022
14	Street Korean Food Introduction	Hana Dul Set Korean Club	4/3/2022
15	Business Game	Business Is Sunnah	4/3/2022
16	Projek Waqaf Pokok Kurma (Sem Ii)	Recital House	4/3/2022
17	Projek Kongsi Ilmu Manfaat Abadi	Recital House	4/3/2022
18	Charity Movie Night	Kelab Khidmat Masyarakat	12 – 18/3/2022
19	Virtual Orienteering	Kelab Khidmat Masyarakat	18/3/2022
20	Chess Talk	Kelab Board Game	3/4/2022
21	Majlis Persembahan Tarian Tradisional Asid 2022	Penasihat Kelab Teater Asid	4/4/2022
22	Asid Bc Talk with Abe Lin (Roslin Hashim)	Asid Bc	1/4/2022
23	Asid Virtual Run 1st April	The Walking Sri Kandi	1/4/2022
24	E-Sport: Valorant Tournament 2	Computing Society	2/4/2022
25	Ramadan Motivational Quotes Postings	Volunteer Club	8/4/2022
26	Mooting Showcase	Mooting Club	8/4/2022
27	Debate And Mun Club	Kelab English Debate and Mun Club	19 – 19/6/2022
28	International Entrepreneurship Workshop: Business Model Canvas	Kelab Keusahawanan	7 – 10/6/2022
29	Digital Marketing: Be an Expert	Aerobic Club	26/9/2022
30	Projek Muda Mudi - 01	Recital House	9/9/2022
31	Tayangan Teater Abdullah Hukum	Kelab Teater Asid	17/9/2022
32	Latihan Kelab Intensif Badminton 5 (Kelima)	Kelab Intensif Badminton	22/9/2022
33	Anda Berani?	Kelab Teater Asid	23/9/2022
34	Club - Online Game	Board Game Club	23/9/2022
35	Court Advocacy & Legal Practice: An Insight	Mooting Club	23/9/2022
36	Mini Cross Stitch	Cross Stitch Club	23/9/2022
37	Preparation For Festival Keusahwanan	Business Is Sunnah	23/9/2022
38	Projek Muda Mudi - 02	Recital House	23/9/2022
39	Projek Penulis Muda - 01	Recital House	23/9/2022
40	Walk_A_Thon 2022	The Walking Sri Kandi	23/9/2022
41	Watch My Stride by Tws	The Walking Sri Kandi	23/9/2022
42	Fat & Fit 2022	Aerobic Club	28/9/2022

Bil	Nama Program	Anjuran	Tarikh
43	<i>Debate Showcase</i>	<i>English Debate and Mun Club (EDMC)</i>	29/9/2022
44	Bengkel Asas Teater	Kelab Teater Asid	30/9/2022
45	<i>Board Games PTAR</i>	<i>Board Game Club</i>	30/9/2022
46	<i>Brainstorming + Presentation 1.0</i>	<i>Business Is Sunnah</i>	30/9/2022
47	<i>Fit N Joy</i>	<i>Aerobic Club</i>	30/9/2022
48	<i>Mini Cross Stitch Card</i>	<i>Cross Stitch Club</i>	30/9/2022
49	Latihan Kelab Intensif Badminton	Kelab Intensif Badminton	30/9/2022
50	Projek Muda Mudi - 03	<i>Recital House</i>	30/9/2022
51	Projek Penulis Muda - 02	<i>Recital House</i>	30/9/2022
52	Uji Bakat Teater <i>Cogliex 2022</i>	Kelab Teater Asid	6/10/2022
53	Latihan <i>Cogliex 2022</i> Sesi 1	Kelab Teater Asid	18/10/2022
54	Projek Muda Mudi - 04	<i>Recital House</i>	20/10/2022
55	Projek Penulis Muda - 03	<i>Recital House</i>	20/10/2022
56	<i>"Engineer Movie"</i>	<i>Engineers Club</i>	21/10/2022
57	<i>Among Srikandi</i>	<i>The Walking Srikandi</i>	21/10/2022
58	<i>Between Walk and Hard Pace</i>	<i>The Walking Srikandi</i>	21/10/2022
59	<i>Club - Online Game</i>	<i>Board Game Club</i>	21/10/2022
60	<i>Cross Stitch Alphabets</i>	<i>Cross Stitch Club</i>	21/10/2022
61	<i>Market Survey Contest</i>	<i>Business Is Sunnah</i>	21/10/2022
62	<i>Mini Mooting Workshop</i>	<i>Mooting Club</i>	21/10/2022
63	<i>Mooting Workshop</i>	<i>Mooting Club</i>	21/10/2022
64	Rentak Tradisional: Bengkel Seni Tari Inang	Kelab Kebudayaan Dan Kesenian Pusat Asasi UiTM	22/10/2022
65	Rentak Tradisional: Bengkel Seni Tari Joget	Kelab Kebudayaan Dan Kesenian Pusat Asasi UiTM	23/10/2022
66	Malam Pertandingan Monolog Kelab Teater Asid 2022 Sesi 1	Kelab Teater Asid	26/10/2022
67	Persembahan Selingan Malam Pertandingan Monolog Kelab Teater Asid 2022 Sesi 1	Kelab Teater Asid	26/10/2022
68	<i>TNB Talk- Kolej Pengajian Kejuruteraan Shah Alam</i>	<i>Engineers Club</i>	28/10/2022
69	Perlawanan Persahabatan <i>Basketball</i>	<i>Basketball Club</i>	29/10/2022
70	Projek Muda Mudi - 05	<i>Recital House</i>	3/11/2022
71	Projek Penulis Muda - 04	<i>Recital House</i>	3/11/2022
72	5th Program: Cakna Literasi Kewangan 2.0:	<i>Financial Literacy Club</i>	4/11/2022
73	Malam Pertandingan Monolog Kelab Teater Asid 2022 Sesi 2 Batch 1	Kelab Teater Asid	4/11/2022
74	<i>Movie Night Charity</i>	Kelab Khidmat Masyarakat	4/11/2022
76	<i>Sports Charity</i>	Kelab Khidmat Masyarakat	4/11/2022
77	<i>Treasure Hunt</i>	<i>Mooting Club</i>	4/11/2022
78	<i>Walk-Neka</i>	<i>The Walking Srikandi</i>	4/11/2022
79	<i>Youth Quranic Circle</i>	<i>Deenspiration Circle</i>	4/11/2022
80	Klinik Bola Tampar	<i>The Hitters Volleyball Club</i>	5/11/2022

Bil	Nama Program	Anjuran	Tarikh
81	<i>Runningman</i>	Kelab Khidmat Masyarakat	5/11/2022
82	<i>Sing A-Long Night</i>	Kelab Khidmat Masyarakat	5/11/2022
83	<i>Sports Charity Futsal</i>	Kelab Khidmat Masyarakat	5/11/2022
84	<i>Sports Charity Netball</i>	Kelab Khidmat Masyarakat	5/11/2022
85	Rentak Tradisional: Bengkel Seni Tari Zapin	Kelab Kebudayaan Dan Kesenian Pusat Asasi UiTM	6/11/2022
86	Malam Pertandingan Monolog Kelab Teater Asid 2022 Sesi 2 Batch 2	Kelab Teater Asid	7/11/2022
87	<i>Asasi Inter-Programme Volleyball Tournament</i>	<i>The Hitters Volleyball Club</i>	12/11/2022
88	Perlawanan Persahabatan <i>Basketball</i>	<i>Basketball Club</i>	13/11/2022
89	<i>Your Vote Matters</i>	<i>Mooting Club</i>	14/11/2022
90	Pengumpulan I-Naturalist	Kelab 3 R	07/10/2022 - 14/10/2022
91	<i>Asid MLBB Tournament 2022</i>	<i>Asid Egames Club</i>	12/11/2022 - 13/11/2022
92	Pertandingan Gambar Inovasi 3R	Kelab 3 R	21/10/2022 - 31/10/2022
93	Pertandingan Mencipta Poster 3 R	Kelab 3 R	21/10/2022 - 31/10/2022
94	Pertandingan Video Kreatif 3 R	Kelab 3 R	21/10/2022 - 31/10/2022
95	Festival Usahawan Muda	Kelab Kebudayaan Dan Kesenian Pusat Asasi UiTM	23/09/2022 - 25/09/2022
96	<i>Asasi Motivator Competition</i>	<i>Peers Club</i>	26/08/2022 - 27/08/2022
97	Jualan Makan Minum Fesko	Kelab 3 R	27/10/2022 - 30/10/2022
98	<i>Eco Trade Warriors 2022</i>	<i>Business Is Sunnah</i>	28/10/2022 - 30/10/2022
99	Jualan <i>Bundle Amal</i>	Kelab 3 R	28/10/2022 - 30/10/2022
100	Jualan@Fesko 2022	<i>Business Is Sunnah</i>	28/10/2022 - 30/10/2022
101	<i>Virtual Fun Run</i>	<i>The Walking Srikandi</i>	30/09/2022 - 2/10/2022

11.7.3.3 Program Anjuran Unit Kerjaya dan Kaunseling

Bil	Aktiviti	Tarikh
1	<i>Let's Talk: Assess Your wellbeing DASS21</i>	9/2/2022
2	<i>Career Talk: Antara Minat dan Air Mata</i>	16/2/2022
3	Pensijilan Rakan Kaunselor UiTM (Pusat Asasi)	18/2/2022

Bil	Aktiviti	Tarikh
4	Leadership talk: Pemimpin Pelajar Halatuju Masa Depan UiTM	23/2/2022
5	<i>Career Talk</i> : Peluang atau Pilihan? (Sains Komputer)	2/3/2022
6	Santai Pagi Bersama Kaunselor (SPARK) "Anda dan Kesihatan Mental"	8/3/2022
7	<i>Let's Talk: WellBeing Through Art Therapy</i>	16/3/2022
8	Perjumpaan Kelima Kelab Rakan Kaunselor (Sem 2 - 2021/2022)	25/3/2022
9	Cik Kaunselor nak Kongsi: Program Stress dan Pengurusan Emosi	26/3/2022
10	Cik Kaunselor nak Kongsi: <i>Sleep Disorder: DISOMNIA VS PARASOMNIA</i>	29/3/2022
11	Cik Kaunselor nak Kongsi: <i>Toxic Relationship</i>	29/3/2022
12	Cik Kaunselor nak Kongsi: Ketakutan akan kegagalan	7/4/22
13	Cik Kaunselor Nak Kongsi: <i>LETS DISCOVER OUR LOVE LANGUAGE</i>	7/4/22
14	Cik Kaunselor nak Kongsi: Kesihatan Mental VS Sakit Mental	8/4/22
15	Cik Kaunselor nak Kongsi: <i>Love Yourself First</i>	12/4/22
16	Cik Kaunselor nak Kongsi: <i>Love Yourself First</i>	12/4/22
17	<i>Career And Counselling Outreach</i>	12/4/22
18	Cik Kaunselor nak Kongsi: Transformasi Minda	15/4/22
19	Perjumpaan Terakhir Kelab Rakan Kaunselor (Sem 2 - 2021/2022)	15/4/22
20	Cik Kaunselor nak Kongsi: Trauma	16/4/22
21	Program Kem Berucap Cilik (Kem Pemimpin Muda)	25/6/22
22	<i>Asasi Motivator Competiton 2022</i> - Saringan 1 (132)	26/8/2022
23	<i>Asasi Motivator Competiton 2022</i> - Saringan 2 (133)	26/8/2022
24	<i>Asasi Motivator Competiton 2022</i> - Separuh Akhir (134)	27/8/2022
25	<i>Asasi Motivator Competiton 2022</i> - Akhir (135)	27/8/2022
26	<i>Counselling & Career Outreach</i> - Tak Kenal Maka Tak Cinta - Ujian Personaliti Numerologi (159)	28/9/2022
27	<i>Counselling & Career Outreach</i> - Tak Kenal Maka Tak Cinta - Ujian Minat Kerjaya RIASEC (160)	28/9/2022
28	<i>Counselling & Career Outreach</i> - Tak Kenal Maka Tak Cinta - Permainan Minda 1 (161)	28/9/2022
29	<i>Counselling & Career Outreach</i> - Tak Kenal Maka Tak Cinta - Permainan Minda 2 (162)	28/9/2022
30	<i>Counselling & Career Outreach</i> - Tak Kenal Maka Tak Cinta - Saringan DASS 21 (163)	28/9/2022
31	Program Jaringan Komuniti Orang Asli (JOK WEK UiTM) (365)	11/11/2022 - 13/11/2022

11.7.3.4 Program Anjuran Unit Sukan

BIL	AKTIVITI	TARIKH
1	Sukan Asasi Malaysia Ke-V 2022	18/3/2022 – 20/3/2022
2	Mini Rugby 10s Tournament	2/4/2022
3	Neon Run Merdeka 2022	30/8/2022

11.7.3.5 Program Anjuran Unit Kesihatan

BIL	AKTIVITI	TEMPAT
1	Latihan Kebakaran	15/6/2022
2	Kempen Derma Darah Wira Merdeka	30/8/2022

11.8 Pengurusan dan Pembangunan Sumber Manusia

11.8.1 Pencapaian KPI dan PI, Pusat Asasi di bawah Peneraju Pendaftar

Bagi memastikan KPI dan PI Pusat Asasi dapat dicapai pelbagai inisiatif dan usaha dijalankan dengan kerjasama dengan unit-unit dan jabatan di Pusat Asasi.

11.8.1.1 PI Pendaftar 2021

No PI	PI	Target	Achievement	Percent Achievement
PI094	Number of staff registered with voluntary organisation.	2.0	2.0	100%
PI096	Number of staff with professional qualifications.	6.0	8.0	133%
PI098	Number of staff as members in international academic/ professional bodies/ associations.	5.0	13.0	260%
PI099	Number of staff as members in national academic/ professional bodies/ associations/ ministry.	6.0	12.0	200%

11.8.1.2 PI Pendaftar 2022

No PI	PI	Target	Achievement	Percent Achievement
PI085	Number of staff with 6 years industry experience.	2.00	2.00	100 %
PI086	Number of activities related to ESI-iDART.	2.00	3.00	150%
PI088	Number of staff with professional qualifications.	10.00	10.00	100%
PI089	Number of staff attached with top global 2000 companies or top 300 universities.	1.00	1.00	100%
PI090	Number of staff as members in international and national academic/ professional bodies/ associations/ NGO.	32.0	39.0	122%
PI094	Number of OE Project.	1.0	0.0	0%
PI095	Number of KIK Project.	1.0	1.0	100%
PI096	Number of activities related to Happiness Index	2.0	3.0	150%

11.8.2 Pembangunan Sumber Manusia

11.8.2.1 Sumber Manusia (31 Disember 2022)

Staf	Akademik	215
	Pentadbiran	96
Jumlah Staf		311

Taburan Staf	Tetap	309
	Kontrak	1
	Sementara	1
Jumlah Staf		311

11.8.2.2 Kenaikan Pangkat

Kategori	Akademik	Pentadbiran	Jumlah
Kenaikan Pangkat	6	5	11
Lapor Diri	22	8	30
Bersara			4

11.8.2.3 Laporan Latihan (23 Disember 2022)

Menghadiri Latihan	Peratusan
Lebih 42 Jam	76%
Kurang 42 Jam	24%

11.8.2.4 Keurusetiaan Mesyuarat

Bahagian Pengurusan dan Pentadbiran Pusat Asasi UiTM, Kampus Dengkil yang bertanggungjawab untuk menguruskan beberapa mesyuarat utama iaitu:-

Bil	Mesyuarat	Kekerapan
1	Mesyuarat Pengurusan Pusat Asasi (MPPA)	Bulanan
2	Mesyuarat Panel Pembangunan Sumber Manusia (PPSM)	
3	Mesyuarat Tabung Amanah (MTA)	
4	Mesyuarat Jawatankuasa Kecil Kesepakatan	Mengikut Keperluan

11.9 Pengurusan Fasilitas

Bahagian Pengurusan Fasilitas (BPF) telah mula beroperasi bermula pada tahun 2015 apabila Kampus Pusat Asasi UiTM, Kampus Dengkil beroperasi secara rasmi pada tahun tersebut. Fungsi utama BPF adalah merangkumi melancarkan operasi, pembangunan dan penyelenggaraan Kampus Dengkil yang merupakan projek di bawah *Private Financial Initiatives* (PFI). Selain daripada itu BPF bertanggungjawab dalam pemantauan aktiviti – aktiviti penyelenggaraan (PPM) yang diuruskan oleh pihak konsesi UiTM Dengkil iaitu KAS Engineering Sdn. Bhd agar mematuhi *Consession Agreement* (CA) serta ketetapan yang ditetapkan oleh Pihak Dasar Pejabat Pembangunan Infrastruktur & Infostruktur (PPII). BPF diketua oleh seorang jurutera dan di bawah kawal selia Pejabat Pembangunan & Kelestarian yang diketuai oleh seorang Timbalan Pengarah Pembangunan & Kelestarian.

11.9.1 Aktiviti/program

Bil	Aktiviti	Tarikh
1	Bengkel Pengoperasian & Penyelenggaraan Loji rawatan air kumbahan	23 Mei 2022
2	Bengkel Sistem CFMS (<i>Computerized Facilities Management System</i>)	5 Oktober 2022
3	ASEAN M&E – 2022 Southeast Asia's Premier Mechanical & Electrical Engineering dan Energy Show - KLCC	7 – 9 November 2022
4	Lawatan Penandaaras (<i>Benchmarking</i>) BPF & UGS ke UiTM Perak, Kampus Seri Iskandar	25 Ogos 2022
5	Taklimat daripada Pertubuhan Pencegah Kebakaran Kuala Lumpur	9 November 2022
6	Taklimat Latihan Kebakaran (<i>Fire Drill</i>). Taklimat oleh Balai Bomba Dengkil	9 November 2022

11.9.2 Projek

Bil	Cadangan / Pencapaian	Tarikh siap	Matlamat
1	Cadangan penukaran <i>Uninterrupted Power Supply</i> (UPS) bagi Sistem Rangkaian Internet dan Bateri Siaraya menggunakan dana MRF	1/10/2022	Memastikan tiada gangguan bekalan kuasa bagi sistem rangkaian internet yang boleh menjejaskan operasi UiTM.
2	Cadangan penggantian bateri sistem HT & Genset di Pencawang Elektrik (PE)	14/9/2022	Memastikan tiada gangguan bekalan elektrik di dalam kampus
3.	Perancangan pengubahsuaian dan membangunkan Kafe Palma kepada Kafe <i>He & She Coffee</i>	Awal tahun 2023	Kerja – kerja pengubahsuaian (<i>additional work</i>) dengan kerjasama jawatankuasa JKRN
4.	Pelantikan Penyelaras & Penubuhan Jawatankuasa <i>UITM Green Centre (UGC) UiTM</i> Kampus Dengkil	2022	Lantikan penyelaras dan AJK untuk melaksanakan program – program kelestarian di UiTM Dengkil. *Laporan terperinci aktiviti dilampirkan oleh Penyelaras UGC.

11.10 Pengurusan ICT

Pusat Asasi terletak dalam daerah Sepang dan mempunyai lokasi yang amat strategik kerana berhampiran dengan Pusat Pentadbiran Kerajaan Malaysia di Putrajaya dan *Multimedia Super Corridor (MSC)* di Cyberjaya. Lokasi kampus ini juga amat berdekatan dengan Kementerian Pengajian Tinggi dan dikelilingi oleh pusat-pusat pengajian tinggi awam dan swasta seperti *Heriot-Watt University*, *Multi Media University*, *Xiamen University*, USIM, UKM, UNITEN, UPM dan lain-lain. Maka jaringan internet adalah penting bagi Pusat Asasi bagi membolehkan organisasi dapat bersaing dengan pusat-pusat pengajian tinggi berhampiran.

Bahagian ICT Pusat Asasi UiTM, Kampus Dengkil mempunyai enam (6) orang staf. Pada masa ini ia diletakkan di bawah Pejabat Pembangunan dan Kelestarian, UiTM Kampus Dengkil. Pada 1 Ogos 2018 Bahagian ICT, Pusat Asasi UiTM, Kampus Dengkil telah dijenamakan sebagai Bahagian Infostruktur.

11.10.1 Pencapaian Bahagian Infostruktur

Laporan projek/aktiviti Bahagian Infostruktur adalah seperti berikut:

Bil.	Projek/Aktiviti	Mula	Tamat	Perbelanjaan (RM)
1.	Penyelenggaraan Sistem Bantuan Kewangan Pelajar IPTA dan juga Sistem CRS bagi pelajar Pusat Asasi kemasukan 2022/2023	Januari 2022	27 Julai 2022	Tiada
2.	Cadangan membekal dan menghantar, peralatan <i>switch</i> untuk sistem rangkaian. (30 Unit)	Mei 2022	4 Julai 2022	3,000.00
3.	Cadangan menaik taraf infrastruktur ICT seluruh kampus menggunakan peruntukan MRF.	Februari 2022	Dibawa ke tahun 2023	
4.	Pembelian peti besi bagi penyimpanan Kad Prihatin Siswa	Jun 2022	1 September 2022	2,500.00
5.	Pembelian peralatan CCTV bagi kegunaan pemantauan dan penyeliaan Kad Prihatin Siswa	Jun 2022	8 November 2022	5,000.00
6.	Pembelian memperbaharui langganan <i>streamyard</i> bagi kegunaan Pusat Asasi	April 2022	10 Mei 2022	1,000.00
7.	Pembelian <i>ribbon printer color card</i> untuk cetakan kad pelajar.	Mei 2022	Julai 2022	1,5000.00
8.	Pembelian komponen arduino bagi kegunaan makmal komputer	Ogos 2022	29 September 2022	2,000.00
9.	Pembelian canva bagi kegunaan Pusat Asasi	September 2022	5 November 2022	249.90
10.	Proses menaiktaraf UPS Pusat Asasi menggunakan peruntukan MRF	1 Oktober 2022	16 Oktober 2022	364,000.00
11.	Pembelian <i>laser presentation</i> bagi kegunaan Pusat Asasi	Feb 2022	10 Mac 2022	840.00
12.	Pembelian peralatan rangkaian (kabel CAT 6 dan peralatan) bagi kegunaan Pusat Asasi	Mac 2022	12 Mei 2022	1,300.00

13.	Pembelian toner pencetak	Mac 2022	April 2022	4,290.00
14.	Pembelian peralatan bagi menaiktaraf sistem siaran Pusat Asasi	1 Oktober 2022	3 Oktober 2022	3,500.00
15.	Pembelian pencetak warna bagi kegunaan Pusat Asasi	1 Jun 2022	30 Jun 2022	2,500.00
16.	Pembelian membaikpulih komputer riba bagi kegunaan Pusat Asasi	Mei 2022	15 Jun 2022	840.00
JUMLAH PERBELANJAAN				406,019.90

Pandemik yang melanda negara menyebabkan Pusat Asasi mengambil langkah untuk mengadakan program seperti mesyuarat, latihan, taklimat dan lain-lain perbincangan secara atas talian. Namun begitu setelah negara telah memasuki era endemik, program secara atas talian tetap diteruskan kerana ia sedikit sebanyak menjimatkan masa, kos dan meningkatkan produktiviti. Berikut adalah jadual penggunaan *live streaming* dan telesidang yang telah dijalankan di Pusat Asasi UiTM, Kampus Dengkil:

BIL.	PROGRAM/AKTIVITI	JUMLAH
1.	<i>Youtube Live</i>	30
2.	<i>Facebook Live</i>	2
3.	<i>Webex</i>	9
4.	<i>Streamyard</i>	6
Jumlah Keseluruhan		47

11.11 Laporan Unit-unit di bawah Pejabat Pengarah

Terdapat empat (4) unit di bawah Pejabat Pengarah yang mempunyai fungsi sama seperti unit-unit di bawah Pejabat Rektor iaitu:

- I. Pejabat Polis Bantuan (PB)
- II. Unit Hal Ehwal Islam (UHEI)
- III. Unit Kualiti
- IV. Unit Komunikasi Korporat

Daripada empat (4) unit ini, laporan pencapaian bagi PB telah dilaporkan di perkara 9.1. Manakala UHEI juga telah dilaporkan di perkara 9.2. Bagi dua (2) unit lain, laporan adalah seperti di bawah.

11.11.1 Unit Kualiti

Unit Kualiti di Pusat Asasi UiTM, Kampus Dengkil telah diwujudkan bermula pada tahun 2017. Seramai lapan (8) orang penyelaras dikalangan staf akademik dan staf pentadbiran telah dilantik bagi menjalankan aktiviti-aktiviti di bawah Unit Kualiti. Fungsi utama Unit Kualiti adalah bagi melaksanakan prosedur dan operasi untuk menjamin kualiti perjalanan operasi di Pusat Asasi UiTM, Kampus Dengkil. Unit ini berfungsi untuk memastikan penambahbaikan kualiti perkhidmatan melalui program-program seperti Audit Dalam, projek Kumpulan Inovatif dan Kreatif (KIK), projek *Operational Excellence (OE)*, penulisan Anugerah Kualiti Naib Canselor (AKNC) dan pelaporan *Self Review Report (SRR)*.

11.11.1.1 Aktiviti

Program	Tarikh
Bengkel Pemantapan Projek Kumpulan KIK Pusat Asasi	1/4/2022
Lawatan Penanda Aras Pusat Asasi ke Unit Pengurusan Kualiti UiTM Cawangan Perak	18/7/2022
Bengkel Pelarasan Laporan AKNC 2022	27/7/2022, 4/8/2022
Bengkel Audit Dalam Pusat Asasi 2022	11-13/10/2022

11.11.1.2 Pencapaian

Pada tahun 2022, Unit Kualiti Pusat Asasi telah berjaya menghantar satu projek KIK yang pertama ke peringkat zon tengah UiTM dan juga menghantar Laporan AKNC) dibawah bidang tumpuan pembangunan pelajar.

11.11.2 Unit Komunikasi Korporat

Unit Komunikasi Korporat berperanan menyampaikan dan menyalurkan maklumat, meningkatkan imej dan ketampakan kampus, mengurus dan menyelaras program komunikasi korporat. Antara perkhidmatan yang disediakan adalah khidmat nasihat serta rundingan seperti Pengurusan Acara, Perhubungan Media, Media Sosial, Hebahan dan Informasi Korporat serta Rekabentuk dan Imej Korporat.

11.11.2.1 Aduan dan Maklumbalas Pelanggan

Sepanjang tahun 2022, Unit Komunikasi Korporat telah menerima sebanyak 87 aduan dari pelbagai pihak termasuk pelajar, ibu bapa dan staf Pusat Asasi. Berikut adalah pecahan bagi maklumbalas tersebut:

Kategori e-Aduan

Bil.	Kategori	Selesai	Tidak Selesai	Jumlah
1.	Pengurusan Fasiliti dan ICT	4	-	4
2.	Bahagian Hal Ehwal Akademik	1	-	1
JUMLAH		5	-	5

Kategori Maklum Balas (E-Mel)

Bil.	Kategori	Selesai	Tidak Selesai	Jumlah
1.	Bahagian Hal Ehwal Akademik	64	-	64
2.	Pejabat Pendaftar	10	-	10
3.	Bendahari	3	-	3
4.	Polis Bantuan	2	1	3
5.	Pengurusan Fasiliti & ICT	2	-	2
JUMLAH		81	1	82

Jadual di atas menunjukkan maklum balas Unit Komunikasi Korporat terhadap pertanyaan melalui e-mel oleh pelajar, ibu bapa dan staf Pusat Asasi. 64 kes melibatkan hal ehwal akademik yang meliputi pertanyaan mengenai kelayakan kemasukan ke Pusat Asasi UiTM, rayuan kemasukan, surat pengesahan pelajar, dan rayuan menduduki peperiksaan akhir. Terdapat 10 kes pertanyaan kepada Pejabat Pendaftar mengenai kekosongan jawatan dan juga pertanyaan pertukaran kampus suka sama suka. Hanya 3 kes melibatkan Bendahari. Selebihnya adalah maklum balas mengenai Polis Bantuan dan Pengurusan Fasiliti dan ICT.

11.11.2.2 Hebahan dan Publisiti

Unit Komunikasi Korporat ditugaskan untuk menyampaikan maklumat kepada warga kampus mengikut kategori seperti dinyatakan di dalam jadual di bawah. Secara tidak langsung ini meningkatkan kesedaran warga kampus di atas pencapaian staf di kampus dan seterusnya meninggalkan kesan positif kepada warga kampus

Kategori poster ucapan adalah seperti berikut:

BIL	KATEGORI POSTER	JUMLAH
1.	Tahniah di atas kenaikan pangkat	11
2.	Penghargaan kepada staf tamat lantikan/perkhidmatan	5
3.	Tahniah kepada pemenang anugerah/pertandingan	21

4.	Tahniah kepada penerima geran penyelidikan	16
5.	Tahniah di atas penerbitan artikel	23
6.	Pemakluman pelantikan	13
7.	Poster ucapan perayaan	13
8.	Poster menduduki ujian pertengahan semester dan peperiksaan akhir	4
	JUMLAH	106

11.12 Perpustakaan Tun Abdul Razak

Perpustakaan Tun Abdul Razak (PTAR) Pusat Asasi mula beroperasi pada 14 Disember 2015. Perpustakaan empat (4) tingkat ini mempunyai keluasan 4,447 kaki persegi dengan kapasiti seramai 1,000 orang pada satu masa. Terdapat lebih daripada 7000 naskah koleksi perpustakaan termasuk bahan bercetak dan bukan bercetak. Perpustakaan juga menyediakan pelbagai kemudahan seperti surau, bilik perbincangan, bilik audiovisual, Pusat IT, ruang bacaan di setiap aras, bilik lokar, bilik bacaan luar dan ruang riadah untuk kegunaan pelanggan perpustakaan.

Jadual berikut adalah aktiviti PTAR Pusat Asasi UiTM, Kampus Dengkil:

Bil.	Bulan	Tajuk Program	Objektif / Keterangan Aktiviti
1.	Mac	Taklimat Pengurusan Fail dan Rekod	Taklimat ini merupakan salah satu daripada Program <i>Library Outreach@PTAR</i> yang bertujuan mempertingkatkan kesedaran dan pendedahan kepada peserta berhubung aspek pengurusan fail dan rekod mengikut akta dan pekeliling yang ditetapkan.
2.	Jun	<i>Webinar E-Open Day: Mendeley</i>	Webinar ini bertujuan untuk menunjukkan: • Mengenali sumber literatur yang boleh diteroka • Menyusun atur literatur dengan aplikasi <i>Mendeley</i> • Memudahkan anda untuk membuat sitasi dengan aplikasi <i>Mendeley</i>.
3.	Oktober	Hari Mesra Pelanggan PTAR Kampus Dengkil	• Memberi pendedahan kepada pelanggan untuk mengenali perpustakaan dengan lebih dekat • Melahirkan pelajar yang proaktif, kreatif dan inovatif melalui aktiviti-aktiviti yang akan dijalankan. • Menggalakkan pengunjung ke perpustakaan dan dapat memberi pendedahan awal kepada pelajar baharu/lama berkaitan perkhidmatan dan kemudahan yang disediakan oleh perpustakaan.
4.	Jan - Oktober	<i>Librarian On-Duty</i>	Program ini merupakan satu inisiatif pihak PTAR Kampus Dengkil bagi mempromosikan perkhidmatan dan kemudahan perpustakaan kepada warga UiTM Kampus Dengkil.

Bil.	Bulan	Tajuk Program	Objektif / Keterangan Aktiviti
5.	November	ExpLAWrace PTAR	• Program anjuran Jabatan Undang-Undang Pusat Asasi dengan kerjasama PTAR Kampus Dengkil. • Program ini bertujuan untuk: ✓ Menarik minat pelajar undang-undang kepada perpustakaan ✓ Menambah baik kemahiran mencari maklumat ✓ Mendedahkan kepada pelajar berkenaan perkhidmatan dan fasiliti yang disediakan oleh perpustakaan ✓ Meningkatkan kemahiran <i>softskill</i> pelajar melalui aktiviti <i>game-based</i> secara berkumpulan

11.13 Prestasi Kewangan

Pencapaian bagi prestasi belanjawan dan pengurusan hasil Pusat Asasi adalah seperti dalam jadual dibawah.

11.13.1 Belanjawan

Dasar Sedia Ada	Pusat Asasi UiTM, Kampus Dengkil (RM)
Peruntukan	4,717,864.71
<i>Encumbrance</i>	4,312,762.78
Bayaran	4,293,013.00
Baki Tahap <i>Encumbrance</i>	405,101.93
Baki Tahap Bayaran	491,713.31

11.13.2 Hasil

Jenis Hasil	Pusat Asasi UiTM, Kampus Dengkil (RM)
Geran Kerajaan Persekutuan	21,953,511.01
Hasil Pelajar	4,183,604.88
Hasil Pelaburan	2,465.55
Hasil Lain-lain	599,109.47
Total	26,738,690.91

11.13.3 Pencapaian Bahagian Pengurusan Bayaran

Bulan	Jumlah Baucer	Jumlah Bayaran (RM)
1	82	215,962.26
2	60	222,083.80
3	93	371,633.38
4	152	433,217.25

Bulan	Jumlah Bucer	Jumlah Bayaran (RM)
5	150	755,955.67
6	101	197,499.49
7	118	267,610.60
8	159	373,810.17
9	158	529,517.29
10	144	345,036.27
11	192	586,559.13
12	120	577,562.40
Total	1529	4,876,447.71

11.13.4 Pencapaian Bahagian Pengurusan Perolehan

Laporan Prestasi Pesanan Jabatan (LO)

- Jumlah Pesanan Jabatan (LO) yang dikeluarkan bagi tahun 2022 bagi Pusat Asasi UiTM, Kampus Dengkil adalah sebanyak 40 dan telah mencapai KPI 100% mengikut ketetapan di Pejabat Bendahari.
- Perolehan melalui Sistem FinePROCUREMENT PLUS (EP) telah dilakukan sebanyak 38 pesanan jabatan.
- Bagi Pesanan Jabatan (LO) yang tertangguh pula adalah sebanyak empat (4) sahaja dan bernilai RM 8,501.30.

11.13.5 Pencapaian Bahagian Pengurusan Harta Benda

- Bagi laporan Aset Alih Pusat Asasi UiTM, Kampus Dengkil tahun 2022 adalah sebanyak tujuh (7) unit (inventori) yang bernilai RM 11,875.00
- Bagi jumlah bilangan aset alih Pusat Asasi UiTM, Kampus Dengkil pada tahun 2022 adalah sebanyak 374 item dan bernilai RM 5,417,958.07

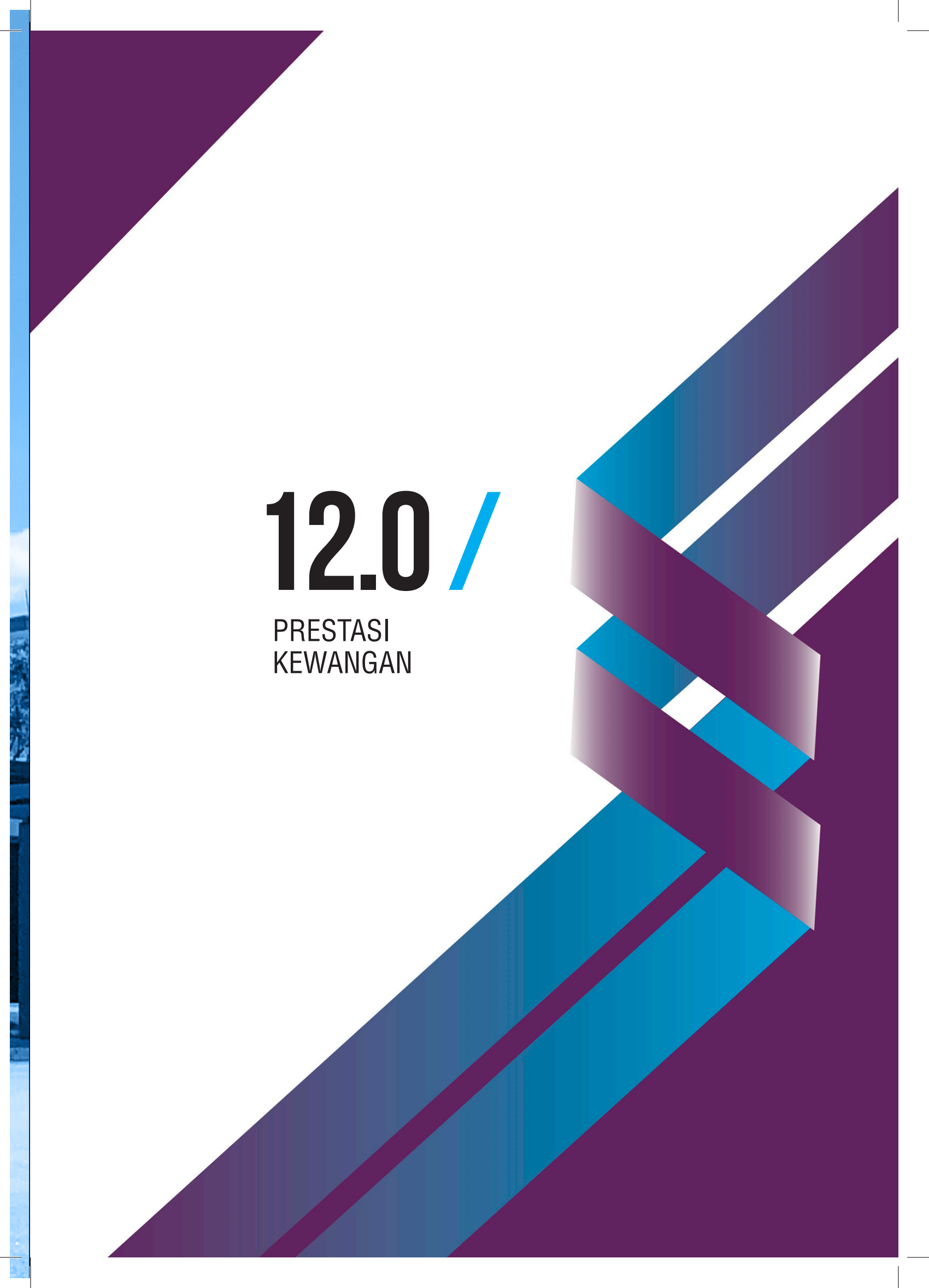
11.13.6 Verifikasi Harta Modal Pusat Asasi UiTM, Kampus Dengkil Tahun 2022

- 374 item telah mencapai 100% mengikut KPI yang ditetapkan oleh Pejabat Bendahari.
- Harta dalam keadaan baik dan boleh digunakan sebanyak 337 unit
- Harta baik dan tidak digunakan sebanyak 11 unit
- Harta rosak dan perlu pembaikan sebanyak 20 unit
- Harta rosak dan perlu dilakukan pelupusan sebanyak 6 unit

11.14 Penutup

Pusat Asasi UiTM Cawangan Selangor, Kampus Dengkil sentiasa berusaha untuk memberikan komitmen yang tinggi dalam apa jua objektif dan sasaran yang ditetapkan oleh universiti. Di samping mengoptimalkan semua sumber yang ada Pusat Asasi akan lebih komited untuk mencapai *GRU 2025 UiTM*.



The background features abstract geometric shapes in shades of purple and blue. A large purple triangle is in the top-left corner. On the right side, there are several overlapping, slanted rectangular and triangular shapes in various shades of purple and blue, creating a dynamic, layered effect. The text '12.0 /' is positioned in the center-left area, with the '12.0' in a large, bold, black font and the '/' in a smaller, blue font.

12.0 /

PRESTASI
KEWANGAN

12.0 / PRESTASI KEWANGAN

12.1 Pengenalan

Pejabat Bendahari merupakan nadi utama pengurusan kewangan bagi seluruh sistem Universiti Teknologi MARA seperti mana yang termaktub di dalam Akta UiTM 173 (Pindaan 2000). Struktur keseluruhan Pejabat Bendahari UiTM Cawangan Selangor adalah diketuai oleh seorang (1) Ketua Timbalan Bendahari dan dibantu oleh dua (2) orang Timbalan Bendahari, empat (4) orang Penolong Bendahari Kanan, dua (2) orang Penolong Bendahari 55 orang Staf Sokongan.

KAMPUS	KPA	KPP	KD	KSB-SEL
<u>Kewangan</u>				
Ketua Timbalan Bendahari (W54)	1			
Timbalan Bendahari (W48)	1			1
Penolong Bendahari Kanan (W44)	2	1		1
Penolong Bendahari (W41)	1		1	
Penolong Akauntan Kanan (W32)	2	1		3
Penolong Akauntan (W29)	10	1	3	2
Pembantu Tadbir Kewangan Tertinggi (W26)		1	1	
Pembantu Tadbir Kewangan Kanan (W22)	2			2
Pembantu Tadbir Kewangan (W19)	7			10
<u>Pentadbiran</u>				
Setiausaha Pejabat Kanan (N32)	1			
Pembantu Tadbir Kanan (N22)				1
Pembantu Tadbir (N19)				2
Penyelenggara Stor Tertinggi (N26)	1			
Penyelenggara Stor Kanan (N22)	3			
Penyelenggara Stor (N19)	1			
Pembantu Operasi (N11)	1			
JUMLAH STAF	33	4	5	22

Rajah 12.1 : Perjawatan Pejabat Bendahari UiTM Cawangan Selangor

12.1.1 Fungsi Utama

Pejabat Bendahari terdiri daripada lima (5) bahagian utama iaitu Bahagian Belanjawan, Korporat dan Kewangan Pelajar, Bahagian Pengurusan Akaun & Kumpulan wang Penyelidikan, Bahagian Pengurusan Bayaran, Bahagian Pengurusan Perolehan dan Bahagian Pengurusan Harta Benda. Ia diwujudkan adalah untuk memastikan pengurusan kewangan Universiti berjalan dengan lancar dan mematuhi semua prosedur yang berkuatkuasa seperti rajah 12.1.1 :

BAHAGIAN	FUNGSI UTAMA
Bahagian Belanjawan, Korporat dan Kewangan Pelajar	• Merancang, menyedia, mengagih dan mengawal sumber-sumber kewangan dengan cekap dan teratur selaras dengan Arahan Perbendaharaan dan Peraturan Kewangan. • Menentukan pengurusan perbelanjaan mengurus Universiti dikendalikan dengan optimum dan efektif mengikut perancangan aktiviti yang ditetapkan. • Mengurus dan memantau semua aktiviti pengurusan terimaan / hasil dan pelaburan. • Mengurus hal ehwal kewangan berkaitan pelajar.
Bahagian Pengurusan Akaun & Kumpulanwang Penyelidikan	• Menyediakan laporan kewangan yang lengkap dan memastikan maklumat kewangan dan perakaunan UiTM direkod dengan betul dan sistematik mengikut peraturan yang berkuatkuasa. • Menyelaraskan pertanyaan dan teguran pihak audit ke atas sistem pengurusan kewangan. • Menguruskan kewangan geran penyelidikan.
Bahagian Pengurusan Bayaran	• Menguruskan proses bayaran yang melibatkan bayaran pelbagai, gaji, elaun lebih masa, perubatan staf dan pelajar, tuntutan dan pendahuluan.
Bahagian Pengurusan Perolehan	• Menguruskan proses perolehan (bekalan, perkhidmatan dan kerja) termasuk : i. Panggilan Sebut Harga ii. Proses Sebut Harga iii. Pentadbiran Kontrak dan Pemantauan dan Penguatkuasaan iv. Proses Permohonan Perolehan v. Proses Pengeluaran Pesanan Jabatan
Bahagian Pengurusan Harta Benda	• Bertanggungjawab dalam pengurusan aset Universiti (perekodan, penandaan, verifikasi, pelupusan dan kehilangan)

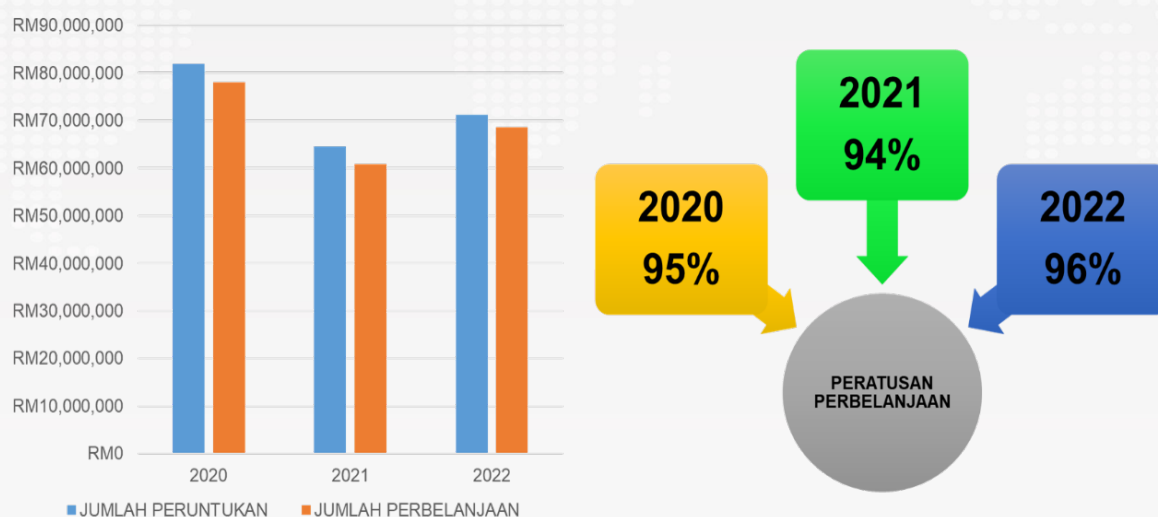
Rajah 12.1.1 : Fungsi Utama Setiap Bahagian

12.2 Pencapaian Pejabat Bendahari

12.2.1 Prestasi Perbelanjaan Mengurus

Prestasi Perancangan dan Belanjawan diukur dan dilihat berdasarkan prestasi peruntukan dan perbelanjaan tahunan kampus di UiTM Cawangan Selangor. Data maklumat peruntukan dan prestasi perbelanjaan dicapai melalui Sistem *Financial Accounting Integrated System* (FAIS) dan Fine-portal Pejabat Bendahari.

Prestasi ini dipantau melalui laporan prestasi perbelanjaan secara bulanan dan suku tahun melalui pelaporan kepada Mesyuarat Jawatankuasa Pengurusan Kewangan dan Akaun (JPKA). Laporan Prestasi Perbelanjaan adalah seperti pada rajah 12.2.1.



Rajah 12.2.1 : Laporan Prestasi Perbelanjaan UiTM Cawangan Selangor

Terdapat kampus telah mencapai 100% pada tahun 2020 iaitu kampus Dengkil dan secara puratanya perbelanjaan UCS bagi tahun 2020 mencapai 95%. Bagi tahun 2021, secara puratanya keseluruhan perbelanjaan adalah sebanyak 94%. Manakala pada tahun 2022, prestasi perbelanjaan adalah sebanyak 96%. Ini menunjukkan perancangan perbelanjaan telah diuruskan dengan baik dan pihak Pejabat Bendahari sentiasa membuat pemantauan dan melaporkan prestasi perbelanjaan semasa Mesyuarat Jawatankuasa Pengurusan Kewangan & Akaun (JPKA), Mesyuarat Eksekutif Negeri (JKEN) dan Mesyuarat Pengurusan Fakulti.

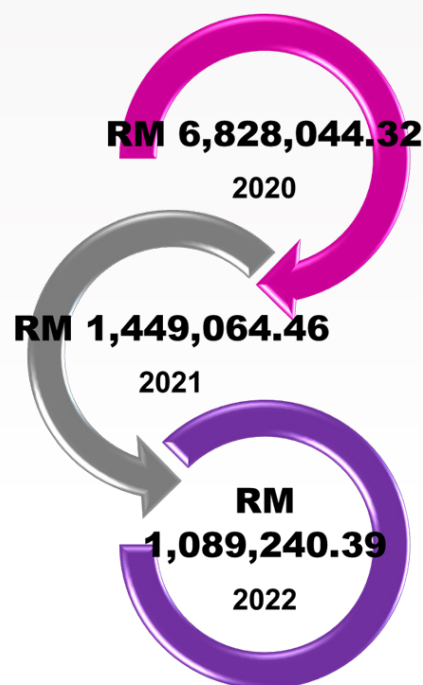
12.2.2 Prestasi Pengurusan Hasil

Di antara pendapatan atau sumber hasil UCS adalah daripada Hasil Geran Kerajaan, Hasil Pelajar, Hasil Pelaburan dan Hasil Lain-lain seperti di rajah 12.2.2.1. Hasil pendapatan tahun 2020 bagi keseluruhan kampus adalah sebanyak RM 476,937,305. Manakala pada tahun 2021, hasil keseluruhan kampus adalah sebanyak RM 440,745,150 menunjukkan penurunan sebanyak 7.6% berbanding tahun 2020. Pada tahun 2022 hasil pendapatan adalah sebanyak RM 441,214,606 menunjukkan peningkatan hasil 0.11% berbanding tahun 2021. Pelbagai inisiatif dan usaha telah dijalankan dengan memastikan semua aset dan fasiliti yang sedia ada digunakan sepenuhnya untuk menjana pendapatan kepada universiti.



Rajah 12.2.2.1 Jumlah Hasil Pendapatan

Selain menguruskan perbelanjaan, penjanaan pendapatan juga perlu diuruskan dengan baik dan mantap. Pada tahun 2020 jumlah hasil tertunggak adalah RM 6,828,044.32 bagi keseluruhan kampus UCS yang terdiri daripada sewaan ruang, utiliti, sewaan peralatan makmal, yuran penyertaan dan lain-lain. Terdapat penurunan pada hasil tertunggak pada tahun 2020 sebanyak RM 5,378,979.86 yang menjadikan hasil tertunggak pada tahun 2021 adalah sebanyak RM 1,449,064.46 dan pada tahun 2022 menjadikan hasil tertunggak adalah sebanyak RM 1,089,240.39. Pejabat Bendahari sentiasa bertindak secara proaktif dalam memastikan semua hasil dapat dikutip.



Rajah 12.2.2.2 : Jumlah tunggakan hasil

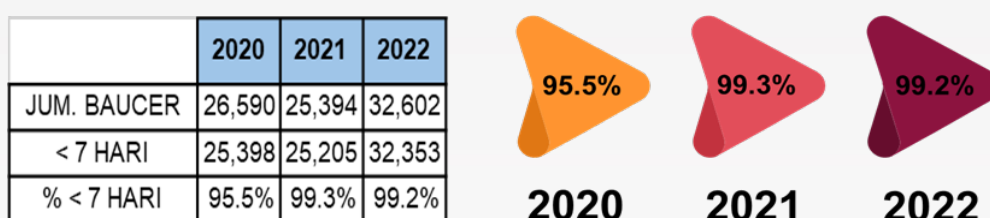
12.2.3 Prestasi Pengurusan Bayaran

Pejabat Bendahari bertanggungjawab menjelaskan pembayaran terhadap semua 80% tuntutan pembayaran dalam tempoh 7 hari dari tarikh terima dokumen lengkap selaras dengan Piagam Pelanggan Pejabat Bendahari Kampus Negeri dan Cawangan seperti di rajah 12.2.3.1.

3. Menjelaskan pembayaran terhadap semua 80% tuntutan pembayaran dalam tempoh tujuh hari dari tarikh terima dokumen lengkap.

Rajah 12.2.3.1 : Piagam Pelanggan Pejabat Bendahari Kampus Negeri dan Cawangan

Berdasarkan prestasi bayaran bagi tahun 2020 hingga 2022 (Rajah 12.2.3.2), Pejabat Bendahari telah mencapai KPI yang telah ditetapkan. Walaupun berlaku Perintah Kawalan Pergerakan (PKP) pada tahun 2020 dan 2021, prestasi bayaran masih berjaya dikekalkan pada tahap cemerlang. Pada tahun 2022, Pejabat Bendahari telah mengeluarkan sebanyak 32,606 baucer bayaran dan telah menyelesaikan sebanyak 32,353 dalam tempoh 7 hari iaitu sebanyak 99.2%



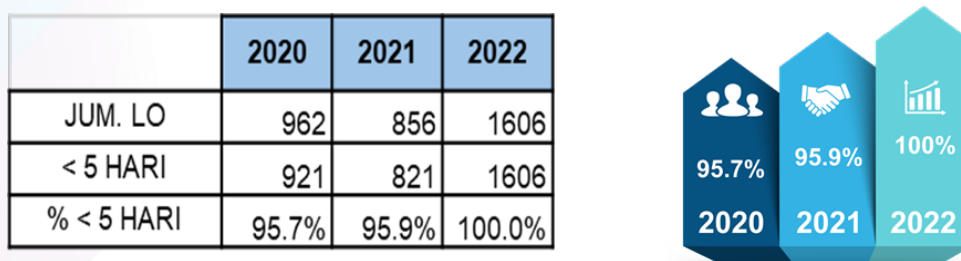
Rajah 12.2.3.2: Prestasi Bayaran Bagi Tahun 2020 hingga 2022 (Pembayaran Dibuat Dalam Tempoh 7 Hari Dari Tarikh Dokumen Lengkap)

Pejabat Bendahari juga telah melaksanakan proses Tuntutan Perjalanan secara online di *FinePortal* yang dilaksanakan secara berperingkat kepada staf di setiap PTJ. Ini memberi impak yang sangat positif kerana proses tuntutan dan pembayaran oleh Pejabat Bendahari dapat dilaksanakan dengan lebih efisien dan efektif. Selaras dengan arahan memaksimumkan penggunaan Sistem *FineProcurement Plus*, proses berkaitan bayaran menjadi lebih cepat dan mudah.

12.2.4 Prestasi Pengurusan Perolehan

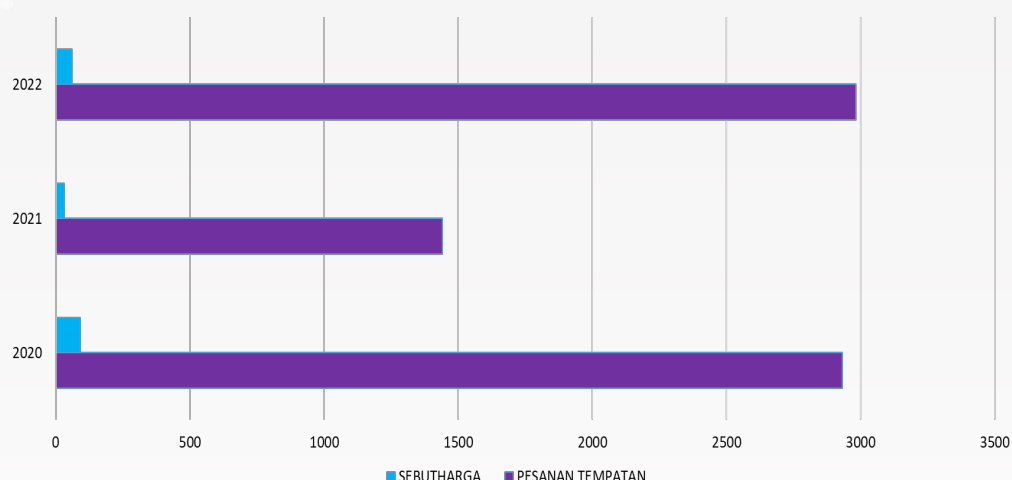
Perancangan perolehan yang disediakan oleh setiap PTJ amat penting kerana ia digunakan sebagai asas untuk melapor prestasi pelaksanaan perolehan kepada Kementerian Pengajian Tinggi (KPT) melalui Mesyuarat Jawatankuasa Pengurusan Kewangan dan Akaun (JPKA).

Pencapaian KPI bagi pengeluaran Pesanan Jabatan (LO) untuk tahun 2022 bagi keseluruhan UiTM Cawangan Selangor adalah sebanyak 100% (Rajah 12.2.4.1) iaitu sebanyak 1,606 LO telah dikeluarkan.



Rajah 12.2.4.1 : Laporan Prestasi Pesanan Jabatan (LO) – Manual

Bagi memastikan kelancaran proses perolehan dengan lebih telus, berintegriti dan penguatkuasaan ke atas arahan Bendahari UiTM untuk memaksimumkan penggunaan Sistem *FineProcurement Plus*, Bahagian Pengurusan Perolehan telah berjaya membantu PTJ dalam pengeluaran LO sebanyak 2,982 (Tahun 2022), 1,441 (Tahun 2021) dan 2,931 (Tahun 2020) dan pelawaan Sebut Harga sebanyak 61 (Tahun 2022), 31 (Tahun 2021) dan 92 (Tahun 2020) (Rujuk 1.2.4.2). Di samping itu, pemantauan secara berkala sekurang-kurangnya seminggu sekali ke atas Sistem *FineProcurement Plus* bagi semua PTJ turut dilaksanakan. Pemantauan tersebut telah dibuat untuk memastikan proses perolehan dibuat segera dan tiada proses yang tertangguh selain untuk tujuan *housekeeping*.



Rajah 12.2.4.2 : Perolehan Melalui Sistem FineEProcurement Plus

12.2.5 Prestasi Pengurusan Harta

Aset Alih bermaksud aset atau peralatan yang boleh dipindahkan atau dialihkan dari satu tempat ke tempat lain secara mudah termasuk aset yang dibekalkan bersekali dengan penyediaan bangunan atau infrastruktur lain. Pengurusan Aset Alih di PTJ merupakan aspek penting dalam pengurusan kewangan. Setiap aset alih di bawah kategori Harta Modal dan Inventori (tidak termasuk barang-barang seperti perabot, langsir dan permaidani) hendaklah didaftarkan dan ditanda selaras dengan Pekeliling Bendahari Bilangan 3 Tahun 2018. Proses ini untuk memudahkan pengesanan, pemantauan dan pelupusan aset alih.

Setiap maklumat aset alih dapat diakses oleh *Custodian* melalui Sistem *FinEAsset* di *FinEPortal* Pejabat Bendahari dan hebahan kepada PTJ telah dilakukan melalui emel dan Taklimat Pengurusan Kewangan. Melalui hebahan ini, kesedaran *Custodian* terhadap senarai harta di bawah tanggungjawab meningkat.

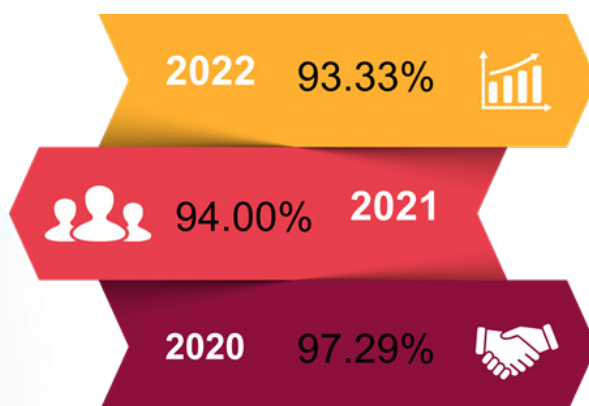
Jumlah bilangan aset alih bagi tahun 2022 untuk keseluruhan UCS adalah 23,142 unit yang bernilai RM 471,631,388 (Rajah 12.2.5.1)



Rajah 12.2.5.1 : Jumlah Bilangan Aset Alih UCS Tahun 2022

Pejabat Bendahari juga telah melaksanakan Gerak Kerja Verifikasi Aset setiap tahun selaras dengan Pekeliling Bendahari Bilangan 3 Tahun 2018. Mesyuarat Jawatankuasa Pengurusan Aset Kerajaan UiTM (JPAKU) ke-40 pada 20 Februari 2018 telah mengarahkan Pusat Tanggungjawab (PTJ) menjalankan pemeriksaan ke atas semua aset milik PTJ untuk mengenal pasti *Custodian* dan lokasi aset di PTJ masing-masing supaya dapat mempercepatkan kerja-kerja verifikasi harta UiTM dan selesai pada 31 Disember setiap tahun.

Melalui pemeriksaan yang dilakukan oleh PTJ juga telah meningkatkan kesedaran untuk mengambil tindakan pelupusan aset yang telah rosak atau tidak boleh digunakan lagi. Pejabat Bendahari juga telah berusaha untuk melakukan kerja verifikasi sepenuhnya bagi menyokong inisiatif kerja verifikasi aset dilakukan oleh *Custodian* secara atas talian melalui *FineAsset* di *FinePortal*. Secara keseluruhan purata verifikasi harta tahun 2022 bagi UCS adalah 93.33% (Rajah 12.2.5.2).

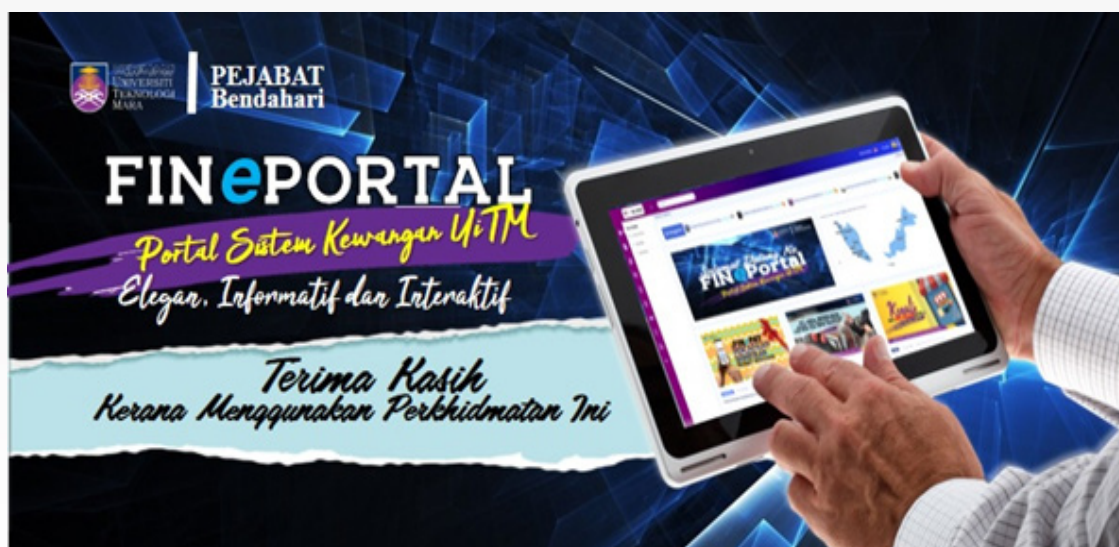


Rajah 12.2.5.2: Prestasi Verifikasi Harta UCS

12.3 Perkhidmatan Pejabat Bendahari

Pejabat Bendahari menawarkan perkhidmatan yang terbaik kepada para pelanggan termasuk pelajar, staf dan orang luar. Secara dasarnya, perkhidmatan Pejabat Bendahari adalah berdasarkan fungsi-fungsi Pejabat Bendahari. Fungsi Pejabat Bendahari ini telah dirangkumkan dan sebahagiannya disampaikan melalui penyampaian perkhidmatan secara dalam talian. Ini termasuk *FINePortal*, *FINePay* dan *FINeProcurementPLUS*.

FINePortal merupakan platform penyampaian perkhidmatan dalam talian Pejabat Bendahari yang menawarkan perkhidmatan seperti maklumat Jadual Gaji, *FINePayrol*, *FINeLoan*, *Interbank GIRO (IBG)*, *FINeTrust*, *FINeBudget*, *FINeAsset*, *FINeAccount*, Pendahuluan/ Tuntutan Pelbagai, Pendahuluan/ Tuntutan Perjalanan, Bayaran Kepada Pembekal, Pelajar (SKP), e-Pekeliling dan *FINeProcurementPLUS*



FINePay merupakan platform penyampaian perkhidmatan dalam talian yang pada dasarnya mendukung ke arah kampus tanpa tunai (*cashless campus*). Pejabat Bendahari menawarkan platform ini bagi tujuan memudahkan pelanggan untuk membuat bayaran secara tanpa tunai mengikut projek-projek yang telah ditetapkan. Sebagai contoh di bawah *Giving@UiTM* iaitu wakaf, sedekah, endowmen dan projek CSR. Terdapat juga perkhidmatan pembayaran dalam talian lain yang ditawarkan seperti bayaran seminar, kursus, bengkel dan lain-lain.



FINeProcurementPLUS merupakan platform penyampaian perkhidmatan dalam talian kepada pembekal dan staf UiTM. Platform ini menawarkan perkhidmatan yang merangkumi semua proses perolehan UiTM di mana ia melibatkan 21 proses utama seperti Pengurusan Vendor, Pengurusan Mesyuarat, Pengurusan Item, Pelarasan PB, Penawaran, Pengurusan Jawatankuasa, Pengurusan Kontrak, Arahan Perubahan Kontrak, Pengurusan Spesifikasi Item, Perancangan Perolehan, permohonan pembelian, Penentuan Kaedah Perolehan, Pelawaan, Tawaran Vendor, Penilaian, Pengurusan Mesyuarat, Pesanan Tempatan, Notis Penghantaran, Pengesahan Bekalan (GRN), Baucer Bayaran Dan Pemantauan. Kesemua proses ini melibatkan Pusat Tanggungjawab (PTJ), Ahli Jawatankuasa Lembaga Mesyuarat, Vendor serta Unit Kewangan Zon/Pejabat Bendahari Cawangan.



12.4 Penglibatan Aktiviti Pejabat Bendahari



Taklimat Pengurusan Perolehan UiTM
Tarikh : 27 Julai 2022 (Rabu)
Masa : 8.30 pagi - 4.30 petang
Lokasi : Dewan Kuliah 9, Fakulti Farmasi 4



Program 'Jom Sihat UCS 2022'
Tarikh : 20 Mei 2022 (Jumaat)
Masa : 8.00 – 10.30 pagi
Lokasi : Tasik Alam Bina



Mini Konvensyen KIK
Tarikh : 23 Ogos 2022
Lokasi: Kampus Puncak Perdana



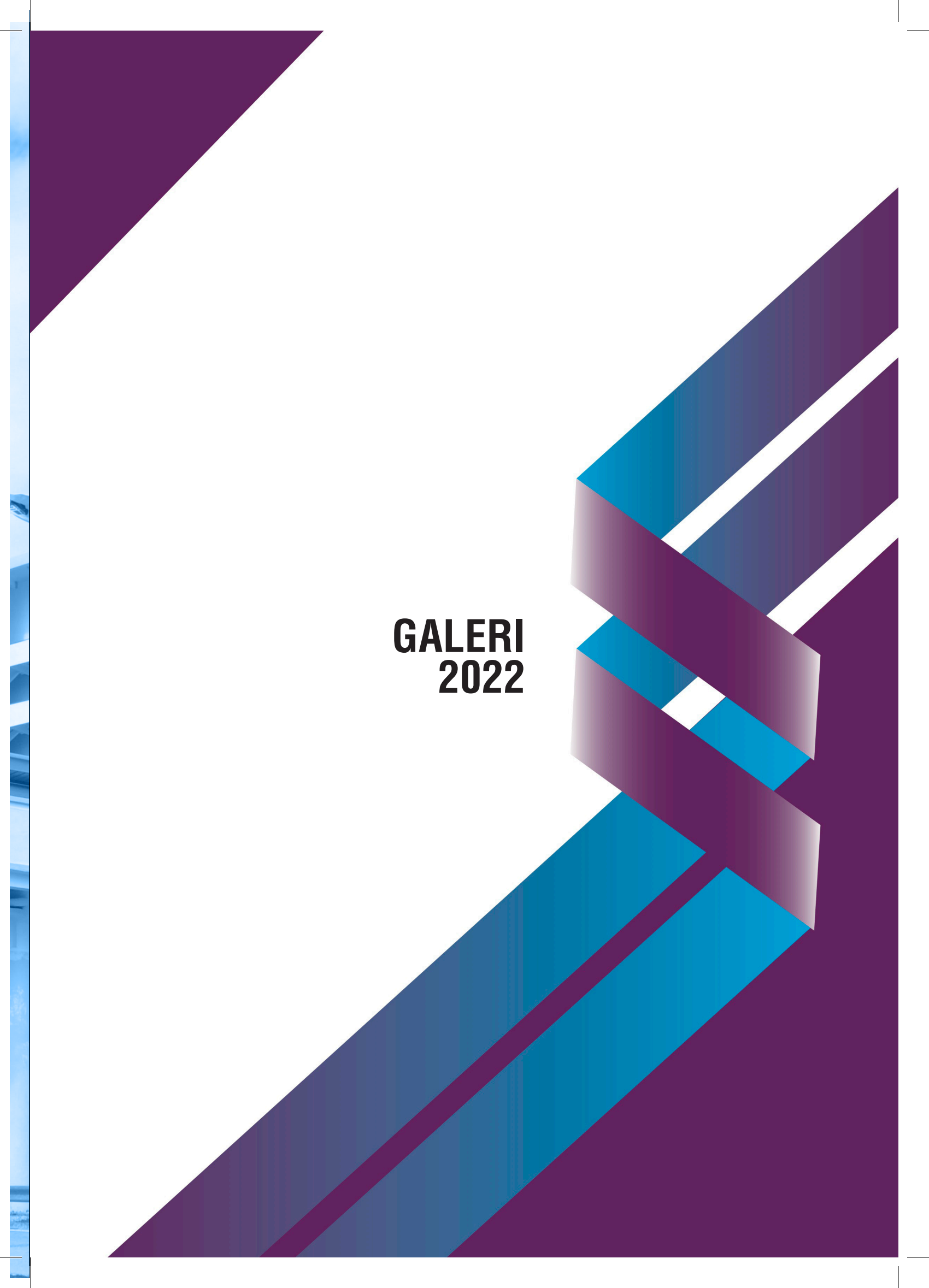
Majlis Apresiasi 2022 Pejabat Penolong Rektor
- Anugerah Pejabat Pengurusan Fail Terbaik
Lokasi: Kampus Sungai Buluh

12.5 Penutup

Pejabat Bendahari telah melaksanakan sistem pengurusan kewangan secara profesional, cekap, berkesan dan bertanggungjawab ke atas perancangan, pelaksanaan program dan penambahbaikan secara berterusan untuk menjadi jabatan yang unggul, berhemah dan profesional. Pengurusan perakaunan dan kewangan universiti dilaksana, dikawal, direkod mengikut piawaian, prosedur dan peraturan yang ditetapkan. Kualiti untuk semua, akauntabiliti bersama adalah merupakan teras perkhidmatan bagi memenuhi kepuasan pelanggan Pejabat Bendahari.

Secara rumusannya, Pejabat Bendahari telah berjaya menguruskan kewangan dengan efektif, mampan dan berhemah selari dengan strategi pengurusan kewangan yang ditetapkan oleh pengurusan UiTM iaitu Strategi Jana dan Jimat ; Menjana Pendapatan dan Menguruskan Kos dengan Cekap walaupun peruntukan yang diberi oleh kerajaan adalah terhad.



The background features a complex abstract design. In the top-left corner, there is a solid purple triangle. On the right side, a series of overlapping, three-dimensional-looking geometric shapes in shades of purple and blue create a sense of depth and movement. These shapes appear to be stacked or layered, with some facing towards the viewer and others receding. The overall composition is modern and architectural.

GALERI 2022



Tahniah

kepada

BAHAGIAN HAL EHWAL PELAJAR UCS

di atas kejayaan memenangi

**Anugerah Platinum dan Anugerah Penganjuran
Program Berimpak Bermatlamatkan SDG**

kategori seluruh cawangan UiTM
di *Meeting of Student Affairs Administrators (MoSAA)*

UNIVERSITI
TEKNOLOGI
MARA

Cawangan
Selangor

daripada

**Rektor
& warga UiTM
Cawangan Selangor**



Menyerlahkan Potensi
Membentuk Masa Hadapan

UiTM *at its best*

Tahniah

kepada
**KUMPULAN UPDATE
UNIT POLIS BANTUAN**
Kampus Puncak Perdana

dinobatkan sebagai
JOHAN KESELURUHAN
sempena
**MINI KONVENSYEN
(KIK) UCS 2022**

daripada
Rektor & warga UiTM Cawangan Selangor



Menyerlahkan Potensi
Membentuk Masa Hadapan



Tahniah

YBhg. Profesor Ts. Dr. Asmah Awal
Timbalan Rektor
Bahagian Penyelidikan & Inovasi

atas pelantikan sebagai
**Timbalan Yang Dipertua
PEWANI 1**
bagi Sesi 2021/2023

mulai
1 November 2022

daripada
Rektor & warga
UiTM Cawangan Selangor



#keluargaUiTM

Tahniah

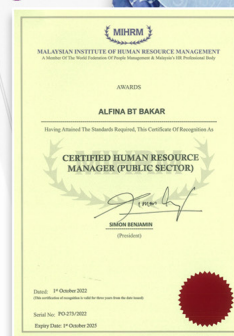
Puan Alfina Bakar K.M.N., CHRM
Ketua Timbalan Pendaftar Kanan

kerana telah diperakui sebagai
**CERTIFIED HUMAN RESOURCE
MANAGER (CHRM)**

oleh
Malaysian Institute of
Human Resource Management

daripada
Rektor & warga
UiTM Cawangan Selangor

#keluargaUiTM



Tahniah

Adlin Na'qiah Sabar @ Sabal CHRM
Timbalan Pendaftar

kerana telah diperakui sebagai
**CERTIFIED HUMAN RESOURCE
MANAGER (CHRM)**

oleh
Malaysian Institute of
Human Resource Management

daripada
Rektor & warga
UiTM Cawangan Selangor

#keluargaUiTM





Menyerlahkan Potensi
Membentuk Masa Hadapan

UiTM di hantuku

Tahniah

kepada

Staf UCS yang terlibat dalam Kursus
"Fitness & Person with Disabilities –
Train the Trainer" dan lulus persijilan
Kemahiran Malaysia Tahap Tiga:
Perkhidmatan Kecergasan dan
Senaman bagi Orang Kurang (PWD)

Anjuran Majlis Paralimpik Malaysia

- **Encik Khairi Shah bin Kamal Kumar**
Penolong Pengurus Asrama Kanan
- **Encik Amir Sharifudin bin Muhamad**
Pembantu Belia dan Sukan
- **Encik Muhamad Fazlee bin Rosely**
Pembantu Awam

daripada

Rektor
& warga UiTM Cawangan Selangor



**AHMAD ASHRAFF
FAHMY**
Fakulti Pengurusan
dan Perniagaan
(Kampus
Puncak Alam)

**HANIS SYAZWANI
KAMRUL ZAMAN**
Fakulti Pengurusan
dan Perniagaan
(Kampus
Puncak Alam)

**DAMIA BATRISYIA
RIZAL**
Fakulti Pendidikan
(Kampus
Puncak Alam)

**NUR DAYA BATRISYA
AZRI SHAM**
Fakulti Perubatan
(Kampus
Sungai Buloh)

TAHNIH

kepada

SISWA & SISWI

UiTM Cawangan Selangor

yang terpilih sebagai

**PESERTA MISI SUKARELAWAN
SISWA YSS GREEN SUMMER
VOLUNTEER CAMPAIGN (GSVC)
VIETNAM 2022**

daripada

Rektor & warga UiTM
Cawangan Selangor

Tahniah

kepada
Kontingen UiTM Cawangan Selangor
kerana menjadi
Juara Keseluruhan
di Karnival Sukan Mahasiswa
(KARISMA) 2022



daripada
**Rektor
& warga UiTM
Cawangan Selangor**



Menyerlahkan Potensi
Membentuk Masa Hadapan



Cawangan
Selangor

Tahniah

kepada
ATLET-ATLET
UiTM Cawangan Selangor
yang telah memenangi pingat

DI TEMASYA SUKAN ASIA TENGGARA KE - 31
(SEA GAMES) DI HANOI VIETNAM
(8 - 22 Mei 2022)



daripada
**Rektor & warga
UiTM Cawangan Selangor**

SHARIFAH AQILAH
FARHANA SYED ALI

PETANQUE



SYED AFIQ FAKHRI
SYED ALI

PERAK



FUTSAL

NUR SYAFIQAH
ZAINAL ABIDIN

NUR SHAZREEN
MUNAZLI



CATUR

PUTERI RIFQAH
FAHADA AZHAR



Tahniah

kepada
atlet UCS yang mewakili UiTM
dalam Kejohanan
TNB Malaysian Hockey League 2022
(Tempat ketiga@gangsa)

daripada
Rektor & warga UiTM
Cawangan Selangor



CATUR



Puteri Rifaqah Fahada
Azhar



Nur Najha
Azman Hisham



Siti Nur Radhiah
Mohd Fadzi

MEMANAH



Syed Muhammad
Hafiz Syed Ahmad Fauzi



Muhammad
Fard Imran
Mohd Faruk



Nur Alya Baitisyia
Daeng Malibuk



Umairah Baitisyia
Hayat Al-Mazi

TAEKWONDO



Muhammad
Muazzam Shigh
Iwan Shahrrom Shah



Syed Mohammad
Darwisy Syed Indera



Gerard Bethuel Laban
Anak Whiel



Amirah Liyana
Bustam

PETANQUE



Syed Aliq Fakhri
Syed Ali



Ezzei Ezari



Sharifah Aqilah Farhana
Syed Ali



Nur Zahrah
Burhan Shahidi



Nur Nadirah
Burhan Shahidi

Tahniah

Kepada **ATLET UCS**
yang mewakili **UiTM**

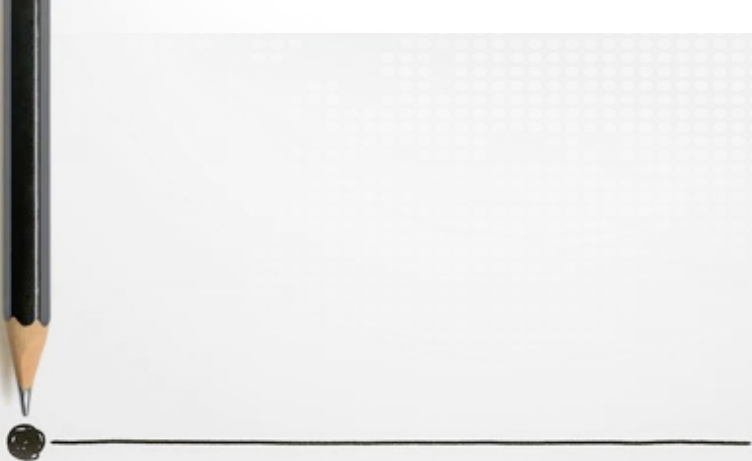
Juara Keseluruhan

dalam
Karnival Sukan MASUM
Fasa 1 2022

daripada
Rektor & warga
UiTM Cawangan Selangor

#keluagaitm





SIDANG EDITORIAL

Laporan Tahunan UiTM Cawangan Selangor 2022

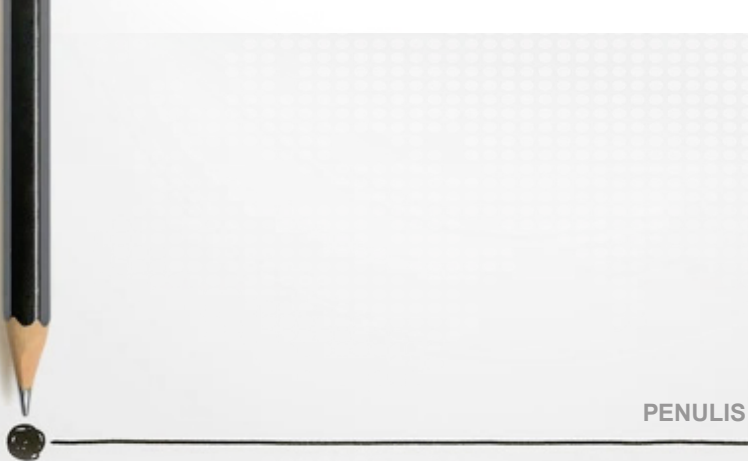
PENASIHAT YBhg. Profesor Dr. Ahmad Sazali Hamzah

KETUA EDITOR Puan Alfina Bakar, K.M.N., CHRM

EDITOR Puan Nor Haizah Mokhtar

PENULIS

Profesor Ts. Dr. Asmah Awal
Profesor Dr. Ahmad Taufek Abdul Rahman
Prof. Madya Dr. Badrul Isa
Prof. Madya Dr. Rosmadi Ghazali
Puan Alfina Bakar, K.M.N., CHRM
Puan Noor Alzura Alang Idris
Ir. Haji Junaidi Muslim
Ts. Mohamad Hamidi Mohd
Encik Zamani Umar Husin
Dr. Shantakumari Rajan
Dr. Mazlifah Omar
DSP/PB Zakaria Ishak
Tuan Haji Lufti Fauzi Haji Sabari
Dr. Sri Fatiany Abdul Kader Jailani
Prof Madya Dr. Aida Maria Ismail
Dr. Siti Azma Jusoh
Dr. Mohd Shihabuddin Ahmed Noorden
Encik Qamarul Anuar Mohamad
Ts. Dr. Hj. Abu Bakar Abd. Hamid
Dr. Arniatul Aiza Mustapha
Puan Zaiton Daud
Encik Sulaiman Selamat
Puan Noorizan Che Rashid
Encik Mohd Faridz Riza Ash Ridzwan Ash



PENULIS

Puan Marlina Ismail
Puan Raja Nazura Raja Anis
Cik Azleen Faridah Mohd Kassim
Puan Fazira Abdul Razak
Cik Adlin Na'qiah Sabar @ Sabal, CHRM
Puan Nor Haizah Mokhtar
Puan Ruhaida Sabron
Puan Nor Suliana Muhamad Shah
Puan Norlehayati Rahmat
Puan Noor Azimah Suratem
Encik Mohammad Hisham Alias
Sr. Mohd Shahrudin Saud
Ir. Edwina Hamzah
Puan Siti Fazlina Mohamed Raffi
Puan Siti Zulaila Omar
Puan Hafiza Mustape
Encik Azarudin Abdul Samad
Puan Nura Mohd Thalha
Encik Hairulnizam Ghazali
Encik Mohamad Rosli Abdul Ghani
Puan Aishah Mohamed Idris
Cik Marlinah Samsudin
Puan Khairunnisa Omar
DSP/PB Yuzaini Ridzuan Yusof
ASP/PB Mohd Tarmizi Abdul Raman
INSP/PB Noorhusnida Husain
Ustaz Saiful Anuar Mohamed Sani
Ustazah Noor Rashidah A.Rahman
Encik Rosly Mahmood, B.P.C
Encik Sharizan Zulkepli
Puan Norariza Mohd Noor
Encik Zolkeflee Haron

PENULIS

Encik Mohd Izwan Masngut
Encik Muhamad Zulhelmi Md Shakkeri
Puan Suliana Mat Saud
Encik Shahrani Abdul Manaf
Puan Norafidah Rosli
Cik Marlinah Samsudin
Cik Nurul Izwani Azaheri
Cik Nurul Nashibah Ahmad Juhari
Encik Ahmad Sharil Azwan Abd Rahim
Encik Zaidi Yaacob
Encik Herry Amizan Hamdan
Dr. Norlaily Ahmad
Dr. Marziah Mokhtar
Dr. Fadiatul Hasinah Muhammad
YM Dr. Tengku Norbaya Tengku Azhar
Dr. Nurul Fatahah Asyiqin Zainal
Cik Nur Hikamah Seth
Puan Noorazida Idris
Encik Irwan Affendi Naim
Puan Wan Intan Zuriaty Wan Abdul Hamid
Puan Ezathul Zerafena Mohd Ris
Puan Wan Syariza Wan Yadri
Puan Hasnorhafiza Husni
Puan Namirah Mohd Akahsah
Puan Faizah Baharudin
Encik Mohammad Rahimi Aziz
Puan Norhazlinda Tukiran
Puan Nur Adilla Kassim
Puan Nor Hafiza Che Mahadzir
Puan Nur Aqilah Muhammad Noh
Puan Fazila Sahrpri

**PENYELARAS
BAHAN**

Puan Siti Zulaila Omar

**PENYELARAS
GRAFIK**

Encik Rosly Mahmood, B.P.C

**PEREKA
GRAFIK**

Encik Mohd Noralis Mohd Sharif

**PEMBACA
PRUF**

Puan Ruhaida Sabron

Puan Nor Suliana Muhamad Shah

Puan Norlehayati Rahmat

NOTA



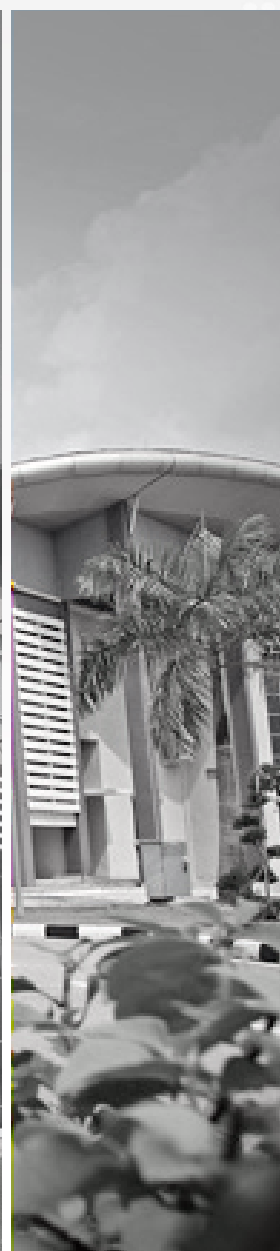
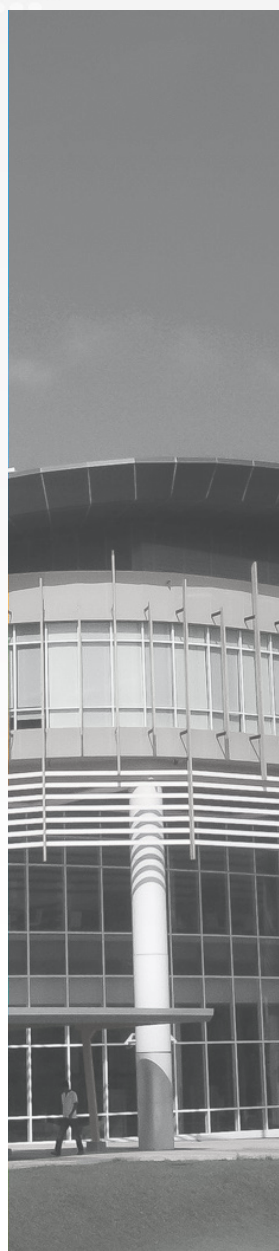
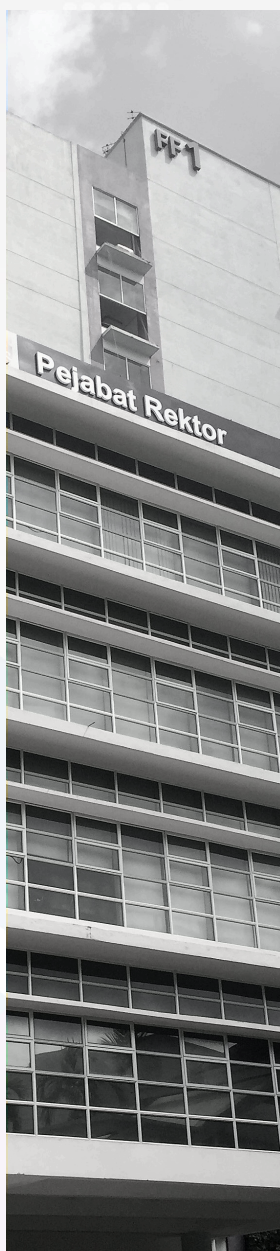
NOTA





UNIVERSITI
TEKNOLOGI
MARA

Cawangan
Selangor



LAPORAN TAHUNAN 2022