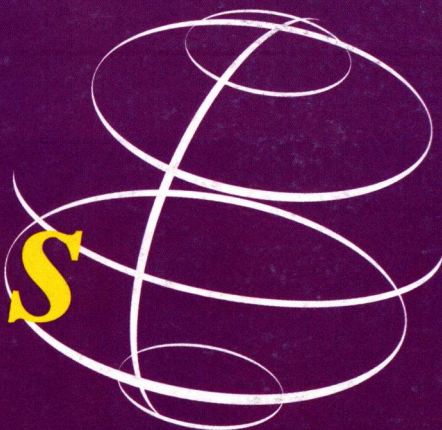




UNIVERSITI
TEKNOLOGI
MARA



info kampus



UiTM Sarawak

Jln Meranek, 94300 Kota Samarahan, Peti Surat 1258, Kuching, Sarawak. Tel: 082-677200 Telefax: 082-677300 - website: www.sarawak.uitm.edu.my

Isu 56

15hb Mei 2007



Hari Kualiti...
More on page 4



Ser - CN :2805

Info Kampus
S:May,2007



Tahniah! kepada En Abdul Jalil Lob atas perlantikan beliau sebagai Timb Pengarah HEP dan ribuan terima kasih kepada Prof Madya Dr Haji Abang Ahmad Ridzuan Abang Awit atas segala sumbangan beliau.

Kolokium Fakulti Kejuruteraan Awam

Chiew Fei Ha

Satu kolokium Fakulti Kejuruteraan Awam Kampus Sarawak telah diadakan pada 17 April 2007, bertempat di Bilik Mesyuarat Utama, Kampus Sarawak dari pukul 8.30 pagi hingga 12 tengahari. Seramai 14 pensyarah dan juruteknik menghadiri kolokium tersebut. Pensyarah-pensyarah yang telah membuat pembentangan semasa kolokium adalah seperti di bawah:

Nama Pembentang	Tajuk Pembentangan
1 Morgan Jampi Jepon	<i>Introduction to Hot Mix Asphalt (HMA) Plant Operation</i>
2 Siti Nur Aishah Mohd Noor	<i>Modelling the Mechanism of Shallow Slope Failure due to Rainfall Infiltration</i>
3 Chiew Fei Ha	<i>Safety and Health Awareness of Site Management</i>
4 Iskanda Openg	<i>The Effect of Cyclic Changes in the Moisture Content and Temperature in Creep Behaviour of Timber Beam</i>
5 Ahmad Zaidi Hampden	<i>Pile Foundation Failure or R.E. Wall Near KLIA, Sepang, Selangor</i>
6 PM Ong Mooi Lian	<i>Overview of the Solid Waste Management in Malaysia</i>

Kolokium ini dianggap bermanfaat kerana para pensyarah dapat berkongsi pengetahuan dan pengalaman dalam bidang masing-masing. Diharap kolokium seperti ini dapat dianjurkan setiap semester.

Audit Lloyds - Kita Berjaya Lagi

Corina Joseph

UiTM Sarawak telah berjaya sekali lagi mengekalkan persijilan ISO 9001:2000 dari Lloyd's Register Quality Assurance (LRQA) di dalam proses audit yang telah berlangsung pada 12 Mac 2007, bermula dari pukul 8.00 pagi hingga pukul 5.00 petang. Skop pengauditan pada kali ini adalah meliputi Pendaftaran Kursus dan Pelajar, Penyediaan Portfolio Pengajaran, Jadual Waktu dan Bahan Pengajaran, Pencetakan kertas soalan peperiksaan akhir dan Penyemakan kertas jawapan peperiksaan. (pengurusan peperiksaan) Pegawai penilai iaitu Encik Mohd Rasli Mohd Daud mengatakan beliau berpuashati terhadap pematuan keperluan ISO oleh pensyarah-pensyarah, para Ketua Program serta staf sokongan semasa proses audit berlangsung. Walaubagaimanapun, warga kampus perlu berusaha dengan lebih gigih lagi untuk menambahbaikkan proses 'Analisa ke atas maklumbalas pelanggan'. Encik Yussri Sawani, selaku Timbalan Wakil Pengurusan bagi pihak UiTM Sarawak ingin merakamkan rasa penghargaan dan terima kasih kepada semua pihak yang terlibat dalam menjayakan audit dan seterusnya beliau berharap seluruh warga kampus akan terus mematuhi keperluan ISO sebagai teras utama untuk mencapai kecemerlangan akademik.

A Place in the Fun Ng Kui Choo

They are university students who will soon be discarding textbooks, pencil cases and T-shirts to don suits and carry cache files, but there is still room in their hearts for the special children in our community.

So whilst planning an evening of fun and revelry, AMOUREUX – the name of this group of students pursuing a diploma in Office Management in the Kota Samarahan branch of the MARA University of Technology – decided it wanted to do its bit towards the special community by initiating some fund-raising for the Sarawak Society For Parents of Children with Special Needs – PIBAKAT.

"We heard a lot about special children from our English lecturer who is very passionate about them, and we were very touched. We decided to chip in to help," says Nur Shahrul Atiqah, who directed the event aptly themed "Reminiscent Night"

AMOUREUX managed to raise RM600 for PIBAKAT.

Madam Ng Kui Choo, who received the donation on behalf of PIBAKAT, said she was touched by the students' concern for the welfare of the special community and assured them that the money would make a difference to the future of many special children.

Deputy Director (Student Affairs) Prof Madya Dr Fatimah Bujang who officiated at the opening, applauded the students for successfully putting to practice what they had learnt in theory.

Puan Sinitir Saba, advisor for AMOUREUX, admitted that organizing the event was hectic, but team effort paid off. The students not only showed their concern for special children; they also showed their appreciation for their lecturers. Puan Mariana bt Md Som, one of the faculty lecturers who would be retiring in June this year, stole the highlight of the evening. The audience were treated to a video clipping of her days in UiTM. She had started out as a librarian, and through her perseverance and determination, managed to join the academic staff as lecturer in the Faculty of Office Management. The atmosphere was fraught with emotions as the girls hugged and bade their lecturer farewell.



Memetik dari Amanat Tahun Baru 2007: *Kemampuan Kepimpinan Strategik dalam Memperkasakan Kecemerlangan Akademik* (Ibrahim Abu Shah, 2007: 1-2), kita boleh mengetahui bahawa amanat Naib Canselor kita, Yang Bahagia Dato' Seri Dr. Ibrahim Abu Shah ini telah "... disampaikan dalam konteks imbasan pencapaian tahun lepas, cabaran semasa, dan fokus tahun baru." menerusi "... tema-tema terpilih". Tema Amanat pada kali

ini, *Kemampuan Kepimpinan Strategik dalam Memperkasakan Kecemerlangan Akademik* adalah bersesuaian dengan keperluan dan kehendak dalam kampus kita di Samarahan ini. Beliau juga ada menyebut bahawa satu faktor yang penting ialah kekuatan

Amanat Naib Canselor

minda kepimpinan sama ada di universiti mahupun negara. Tambah beliau lagi, untuk memastikan kecemerlangan universiti ini diperkasakan, "...kepimpinan peringkat dalaman tanpa mengira aras perlu bersifat strategik bukan sahaja dari aspek pemikirannya malah juga dari aspek amalan dan tingkahlakunya. Selain itu, beliau turut menegaskan bahawa keperluan untuk "...peka dengan keadaan persekitaran, cabaran dan peluang yang wujud".

Untuk tahun 2007 ini, beliau juga mengatakan bahawa "...kecemerlangan akan mengambilkira aspek kualiti hasil, baik graduat, penyelidikan, inovasi mahupun penerbitan, perundingan ataupun hasil aktiviti pelajar untuk penyediaan ke arah aspek penarafan dalam tempoh terdekat" (Ibrahim Abu Shah, 2007:2). Antara perkara-perkara utama yang menjadi intipati dalam Amanat Naib Canselor ialah:

1. Lima Puluh Tahun Pertama UiTM dan Pencapaiannya
2. Definisi Kepimpinan Strategik dan Kecemerlangan Akademik
3. Manifestasi Pencapaian UiTM dalam Tahun 2006

4. Pembangunan Program
5. Program yang mendapat Pengiktirafan Profesional (sehingga 2006)
6. Penyelidikan / Inovasi dan Penerbitan
7. Pemantapan Kualiti Pengurusan Universiti
8. Lulusan Mengikut Peringkat (2006)
9. Kebolehkeraan Graduat
10. Kepuasan Hati Graduat terhadap Sistem UiTM Keseluruhan
11. Sasaran Enrolmen 200, 000 dan Pengambilan Pelajar Baru (2006)
12. Perhubungan Industri / Antarabangsa
13. Pencapaian Aktiviti Pelajar
14. Modal Insan Universiti
15. Governans Universiti
16. Saiz fizikal dan Enrolmen
17. Cabaran-Cabaran yang perlu ditangani:

Isu-isu Tertanggung yang perlu diselesaikan segera;

- i. Penterjemahan Shared Vision yang menyeluruh
- ii. Semakan Kurikulum
- iii. Pelaksanaan Konsep Gugusan
- iv. Pelaksanaan Program Double Major, Major Minor
- v. Pelaksanaan Bahasa Inggeris
- vi. Pelaksanaan Program Keusahawanan (Entrepreneurship)
- vii. Pelaksanaan Polisi Universiti seperti Polisi Akademik, ATA dan Dasar Pengurusan
- viii. Penyelidikan & Inovasi
- ix. Dasar penubuhan Pusat Kecemerlangan
- x. Profesor Kontrak
- xi. Pemantapan Sistem Pengurusan
- xii. Jaminan Kualiti Akademik menerusi MQF
- xiii. Pelaksanaan Latihan Praktikal
- xiv. Pelaksanaan E-Learning
- xv. Pelaksanaan Latihan Kepimpinan
- xvi. Perolehan dan Penggunaan Kemudahan ICT
- xvii. Penyampaian Perkhidmatan
- xviii. Sumber Manusia
- xix. Penghayatan dan Pelaksanaan Dasar Q-Q 5E dan Hadhari Scorecard

Isu-isu yang berpotensi menjadi halangan;

- i. Penarafan dalam Konteks Kedudukan Global
- ii. Pembangunan Bidang
- iii. Mengenalpasti konflik antara isu sebagai asas inovasi kepimpinan untuk kecemerlangan
- iv. Mekanisme Penyelesaian

Dalam amanat tersebut, Yang Bahagia Dato' Seri Dr Ibrahim Abu Shah juga berpesan kepada "...semua lapisan warga UiTM sama ada staf akademik dari professor hingga kepada pensyarah muda, staf pentadbiran dari golongan pengurusan/professional hingga kepada pembantu am serta tukang dan pelajar dari sarjana PhD hingga diploma haruslah menanam dalam diri kita semangat jati diri untuk terus membawa UiTM ke tahap yang lebih tinggi dengan kerjasama padu" (2007:39). Beliau juga turut menasihatkan kita agar lebih mengutamakan "...kesejahteraan dan kesederhanaan bersama dengan meninggalkan amalan-amalan buruk kepimpinan seperti merancang untuk gagal, menabur fitnah untuk kepentingan sendiri, mengenyepikan yang hak, dan mengaburi pihak yang lebih atas dengan maklumat-maklumat palsu" (2007: 39).