



UNIVERSITI
TEKNOLOGI
MARA



info kampus

UiTM Sarawak

Jln Meranek, 94300 Kota Samarahan, Peti Surat 1258, Kuching, Sarawak. Tel: 082-677200 Telefax: 082-677300 - website: www.sarawak.uitm.edu.my

Isu 56

15hb Mei 2007



Ser - CN :2805

Info Kampus
5:May,2007

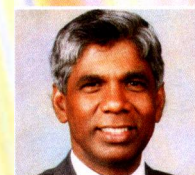


Tahniah! kepada En Abdul Jalil Lob atas perlantikan beliau sebagai Timb Pengarah HEP dan ribuan terima kasih kepada Prof Madya Dr Haji Abang Ahmad Ridzuan Abang Awit atas segala sumbangan beliau.

List of doctoral research expertise at UiTM Sarawak (as on 30 March 2007)

Compiled by Corina Joseph

	Title of PhD/DBA Thesis	Research Interest
1. Prof. Dr. Abdul Rahman Deen Ph.D	Nurturing Innovogenic Behavior in Malay Organizations	Innovation Management, Entrepreneurship, Organizational Behavior, Clean Development Mechanism.
2. Prof. Madya Dr. Jamil Haji Hamali Ph.D (TQM)	Quality management Systems and Performance measurement in a public sector organization	Quality management, Strategic management, Innovation and Creativity
3. Prof. Madya Dr. Fatimah Bujang Ph.D (Accounting)	Implementation of the Modified Budgeting System in the Malaysian Ministry of Health, With Special Reference to Sarawak General Hospital	Accounting Education, Management Accounting and Public Sector Accounting
4. Prof. Madya Dr. Haji Abang Ahmad Ridzuan Abang Awit Ph.D (Education of Psychology),	Factors in relation to academic achievement of high school students in Kuching City, Sarawak.	ICT in Education and workplace. , Cognition, human intelligence., Memory
5. Prof. Madya Dr. Margaret Chan Ph.D (Agricultural Microbiology)	Aphanomyces root rot of peas (Pisum sativum)	Mycorrhiza of sago palm, Biofertilizer, Natural Product Development, Bee-keeping Research, Environmental Science: Diebaacck of mangrove swamps
6. Prof. Madya Dr. Rosita Hj. Suhaimi Ph.D (Economics)	Kecekapan dan K-Ekonomi Bank Perdagangan di Malaysia	Efficiency, banking related, K-economy.
7. Prof. Madya Dr. Mohd Rashidee Bin Hj. Alwi - Ph.D (Marketing)	The impact of environmental marketing on food and beverages industry: A Sarawak case study.	Environmental and Marketing
8. Prof. Madya Dr. Halimaton Hj. Khalid Ph.D (Office Technology, Administration Service)	The Effects of ICT on managers and secretaries' attitudes and training in the UK and Malaysia.	Qualitative Research, Attitudes, Training
9. Prof. Madya Dr. Wee Chong Hui Ph.D (Economics)	Selected Equity Aspects of Public Finance in Malaysia	Public Finance, Fiscal Policy, Poverty, Distribution of Income, Fiscal Federalism
10. Prof. Madya Dr. Simon Botley @ Faizal Hakim Ph.D (Linguistics)	Corpora and Discourse Anaphora: Using Corpus Evidence to Test Theoretical Claims	Corpus Linguistics, English Grammar, Error Analysis, Discourse Analysis, Sociolinguistics
11. Dr. Lau Ngee Kiong Ph.D (Math education)	Problem solving as an approach to the teaching and learning of mathematics	Mathematics education (Problem solving, metacognition, scaffolding etc)
12. Dr. Dayang Maryani Awang Hashim Ph.D (Solid State Physics)	Brillouin and neutron scattering study of hexagonal ABX ₃ ternary halides	Light scattering, Solid state physics - low Temperature physics Material science
13. Dr. Tang Howe Eng Ph.D (Education Technology in Math)	The Effectiveness of Computer Aided Learning in Mathematics based on Personality and Skills of Critical and Creative Thinking	Educational Technology; Mathematics
14. Dr. Bromeley Philip Ph.D (TESL)	Towards A Social-motivational Metacognitive Strategy Instruction Model: Theory And Practice	Self-regulated learning, Socio-psychology of learning, Educational psychology, Metacognition & Strategic learning
15. Dr. Firdaus Abdullah DBA (Marketing)	The development and validation of HEDPERF: A new measuring instrument of service quality for higher education.	Service quality, Satisfaction, Franchise, Entrepreneurship, Quality, and Instrumentation.
16. Dr. Gluma Saban DBA (Export Marketing)	Organizational, Marketing Resource Profiles and Export Performance: An Empirical Study on Sarawak Exporting Manufacturing Firms.	Marketing, Entrepreneurship and Socio-Economic
17. Dr. Voon Boon Ho DBA (Marketing)	Service-Driven Market Orientation and Service Quality in Higher Education	Market Orientation & Service Quality
18. Dr. Kuldip Singh Ph.D (HRM)	The influence of leadership style and organizational commitment on organizational change in the electronics industry	Lifelong learning, E-learning, Entrepreneurship, Emotional intelligence, Learning styles, Corporate social responsibility, Transnational education, Talent management, Servant leadership, Knowledge management, Social capital and Performance management



Prof Dr. Abdul Rahman Deen



PM Dr. Jamil Haji Hamali



PM Dr. Fatimah Bujang



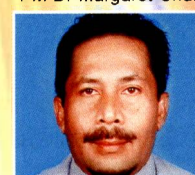
PM Dr. Abg Ahmad Ridzuan



PM Dr. Margaret Chan



PM Dr. Rozita Hj. Suhaimi



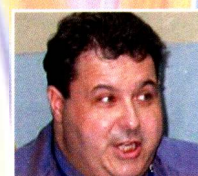
PM Dr. Rashidee Hj. Alwi



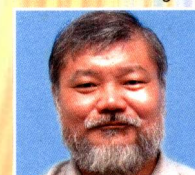
PM Dr. Halimaton



PM Dr. Wee Chong Hui



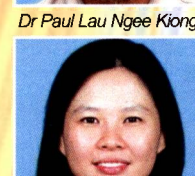
PM Dr. Simon Botley



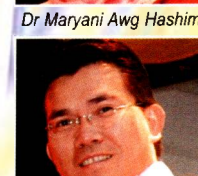
Dr. Paul Lau Ngee Kiong



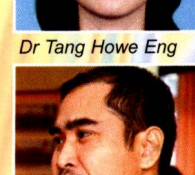
Dr. Maryani Awg Hashim



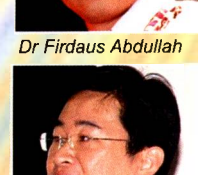
Dr. Tang Howe Eng



Dr. Firdaus Abdullah



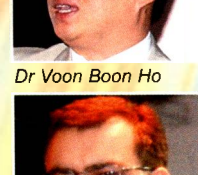
Dr. Gluma Saban



Dr. Voon Boon Ho



Dr. Bromeley Philip



Dr. Kuldip Singh



Memetik dari Amanat Tahun Baru 2007: Kemampuan Kepimpinan Strategik dalam Memperkasakan Kecemerlangan Akademik (Ibrahim Abu Shah, 2007: 1-2), kita boleh mengetahui bahawa amanat Naib Canselor kita, Yang Bahagia Dato' Seri Dr. Ibrahim Abu Shah ini telah "... disampaikan dalam konteks imbasan pencapaian tahun lepas, cabaran semasa, dan fokus tahun baru." menerusi "... tema-tema terpilih". Tema Amanat pada kali

ini, Kemampuan Kepimpinan Strategik dalam Memperkasakan Kecemerlangan Akademik adalah bersesuaian dengan keperluan dan kehendak dalam kampus kita di Samarahan ini. Beliau juga ada menyebut bahawa satu faktor yang penting ialah kekuatan

Amanat Naib Canselor

minda kepimpinan sama ada di universiti mahupun negara. Tambah beliau lagi, untuk memastikan kecemerlangan universiti ini diperkasakan, "...kepimpinan peringkat dalaman tanpa mengira aras perlu bersifat strategik bukan sahaja dari aspek pemikirannya malah juga dari aspek amalan dan tingkahlakunya. Selain itu, beliau turut menegaskan bahawa keperluan untuk "...peka dengan keadaan persekitaran, cabaran dan peluang yang wujud".

Untuk tahun 2007 ini, beliau juga mengatakan bahawa "...kecemerlangan akan mengambil kira aspek kualiti hasil, baik graduat, penyelidikan, inovasi mahupun penerbitan, perundingan ataupun hasil aktiviti pelajar untuk penyediaan ke arah aspek penarafan dalam tempoh terdekat" (Ibrahim Abu Shah, 2007:2). Antara perkara-perkara utama yang menjadi intipati dalam Amanat Naib Canselor ialah:

1. Lima Puluh Tahun Pertama UiTM dan Pencapaiannya
2. Definisi Kepimpinan Strategik dan Kecemerlangan Akademik
3. Manifestasi Pencapaian UiTM dalam Tahun 2006

4. Pembangunan Program
5. Program yang mendapat Pengiktirafan Profesional (sehingga 2006)
6. Penyelidikan / Inovasi dan Penerbitan
7. Pemantapan Kualiti Pengurusan Universiti
8. Lulusan Mengikut Peringkat (2006)
9. Kebolehkeraan Graduat
10. Kepuasan Hati Graduat terhadap Sistem UiTM Keseluruhan
11. Sasaran Enrolmen 200, 000 dan Pengambilan Pelajar Baru (2006)
12. Perhubungan Industri / Antarabangsa
13. Pencapaian Aktiviti Pelajar
14. Modal Insan Universiti
15. Governans Universiti
16. Saiz fizikal dan Enrolmen
17. Cabaran-Cabaran yang perlu ditangani:

Isu-isu Tertangguh yang perlu diselesaikan segera;

- i. Penterjemahan Shared Vision yang menyeluruh
- ii. Semakan Kurikulum
- iii. Pelaksanaan Konsep Gugusan
- iv. Pelaksanaan Program Double Major, Major Minor
- v. Pelaksanaan Bahasa Inggeris
- vi. Pelaksanaan Program Keusahawanan (Entrepreneurship)
- vii. Pelaksanaan Polisi Universiti seperti Polisi Akademik, ATA dan Dasar Pengurusan
- viii. Penyelidikan & Inovasi
- ix. Dasar penubuhan Pusat Kecemerlangan
- x. Profesor Kontrak
- xi. Pemantapan Sistem Pengurusan
- xii. Jaminan Kualiti Akademik menerusi MQF
- xiii. Pelaksanaan Latihan Praktik
- xiv. Pelaksanaan E-Learning
- xv. Pelaksanaan Latihan Kepimpinan
- xvi. Perolehan dan Penggunaan Kemudahan ICT
- xvii. Penyampaian Perkhidmatan
- xviii. Sumber Manusia
- xix. Penghayatan dan Pelaksanaan Dasar Q-Q 5E dan Hadhari Scorecard

Isu-isu yang berpotensi menjadi halangan;

- i. Penarafan dalam Konteks Kedudukan Global
- ii. Pembangunan Bidang
- iii. Mengenalpasti konflik antara isu sebagai asas inovasi kepimpinan untuk kecemerlangan
- iv. Mekanisme Penyelesaian

Dalam amanat tersebut, Yang Bahagia Dato' Seri Dr Ibrahim Abu Shah juga berpesan kepada "...semua lapisan warga UiTM sama ada staf akademik dari professor hingga kepada pensyarah muda, staf pentadbiran dari golongan pengurusan/professional hingga kepada pembantu am serta tukang dan pelajar dari sarjana PhD hingga diploma haruslah menanam dalam diri kita semangat jati diri untuk terus membawa UiTM ke tahap yang lebih tinggi dengan kerjasama padu" (2007:39). Beliau juga turut menasihatkan kita agar lebih mengutamakan "...kesejahteraan dan kesederhanaan bersama dengan meninggalkan amalan-amalan buruk kepimpinan seperti merancang untuk gagal, menabur fitnah untuk kepentingan sendiri, mengenyepikan yang hak, dan mengaburi pihak yang lebih atas dengan maklumat-maklumat palsu" (2007: 39).