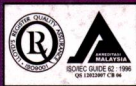




UNIVERSITI
TEKNOLOGI
MARA



info kampus

UiTM Sarawak

Jln Meranek, 94300 Kota Samarahan, Peti Surat 1258, Kuching, Sarawak. Tel: 082-677200 Telefax: 082-677300 - website: www.sarawak.uitm.edu.my

Isu 56

15hb Mei 2007



Ser - CN :2805

Info Kampus
5;May,2007



Tahniah! kepada En Abdul Jalil Lob atas perlantikan beliau sebagai Timb Pengarah HEP dan ribuan terima kasih kepada Prof Madya Dr Haji Abang Ahmad Ridzuan Abang Awit atas segala sumbangan beliau.

URDC completes Programme on Research Methodology Series 2007

PM Dr Wee Chong Hui

The Unit for Research, Development and Commercialisation (URDC) of Universiti Teknologi MARA Sarawak (UiTM Sarawak) organised Module 3 of the Programme on Research Methodology on 19 April 2007. The module included research report writing and presentation.

Assoc. Prof. Dr. Simon Faizal Hakim, Secretary of the Editorial Board of UiTM Sarawak's Jurnal Akademik, was the speaker for the session on research report writing.

The session on presentation skills was handled by Assoc. Prof. Iris Syawe Seh Ling, one of the pioneering lecturers for URDC's Programme on Research Methodology series. The Programme on Research Methodology provides support for UiTM Sarawak's lecturers involved in research and writing.

Although the annual series has been conducted specially for lecturers who recently joined UiTM Sarawak, URDC has welcomed other interested staff. Such interested participants have included both academic or non-academic staff, who have followed various sessions for self-development, more in-depth information for their further studies and immediate application in on-going research work.

Some 20 lecturers, from various faculties, have participated in the monthly sessions of URDC's Programme on Research Methodology Series 2007 since January.

Meanwhile, interested lecturers can look forward to a workshop on Panel Data Analysis on 27 - 28 June and a workshop on Qualitative Research on 18 - 19 August 2007. For further information, please contact Assoc. Prof. Dr. Rosita Hj. Suhaimi, Head of URDC (Tel.: 082-677470 or e-mail: rositasu@Sarawak.uitm.edu.my)

Teambuilding for MeDIA - Explorace

Pn. Dayangku Ruhayah Hj Awg Bolhan

Pada 11 Mac 2007, MeDIA (Persatuan DIA) telah menganjurkan aktiviti *Future Accountant Teambuilding - Explorace*. Program Explorace ini diadakan untuk siswa dan siswi Diploma Perakaunan yang mempunyai CGPA 2.9 ke bawah dengan tujuan untuk memotivasikan dan menaikkan semangat juang siswa siswi ini untuk berusaha dengan lebih gigih lagi bagi mendapatkan keputusan yang lebih baik dan dapat meningkatkan semangat kerja berkumpulan dan bekerjasama dan juga keyakinan diri.

Seramai 259 orang pelajar (28 pasukan) yang terdiri daripada siswa dan siswi semester 1 hingga semester 6 serta 22 orang orang fasilitator yang terlibat dan mengambil bahagian dalam program ini dan terbahagi kepada Pasukan A dan Pasukan B. Penglibatan para pensyarah perakaunan turut memeriahkan program tersebut. Antara aktiviti-aktiviti yang dijalankan adalah menyelesaikan satu silang nombor yang menguji pengetahuan mereka dalam subjek perakaunan., menyelesaikan satu permasalahan akaun, tugas untuk menyusun atur kedudukan meja makan termasuk melipat tisu dan menggubah bunga dan makan kesemua makanan yang dihidangkan dengan etika makan yang betul.

Program diteruskan dengan majlis penyampaian hadiah kepada kumpulan yang berjaya sampai dalam masa terpantas dengan jawapan yang paling tepat. Majlis bersurai tepat pada jam 2.00 petang. Secara keseluruhannya, program ini berjaya memupuk semangat kerjasama antara para pelajar dan yang paling penting meningkatkan semangat mereka untuk berjaya.

Khairil Anwar b. Masri (Presiden) - "berasa cukup bangga menjadi penganjur, dan dapat memimpin dan turut serta dalam menjayakan aktiviti yang cukup berfaedah."

Ahmad Khaleeq b. Ahmad Julaihi - "menyeronokkan, aktiviti yang penuh dengan kreativiti tapi dalam masa yang sama dapat memberi manfaat dalam pembelajaran."

Norainiah bt Zulkiply - "seronok, dapat bekerjasama dengan rakan-rakan yang lain serta para pensyarah yang 'sporting'."

Bengkel Kempen Penerapan Budaya Korporat





Memetik dari Amanat Tahun Baru 2007: *Kemampuan Kepimpinan Strategik dalam Memperkasakan Kecemerlangan Akademik* (Ibrahim Abu Shah, 2007: 1-2), kita boleh mengetahui bahawa amanat Naib Canselor kita, Yang Bahagia Dato' Seri Dr. Ibrahim Abu Shah ini telah "... disampaikan dalam konteks imbasan pencapaian tahun lepas, cabaran semasa, dan fokus tahun baru." menerusi "... tema-tema terpilih". Tema Amanat pada kali

ini, *Kemampuan Kepimpinan Strategik dalam Memperkasakan Kecemerlangan Akademik* adalah bersesuaian dengan keperluan dan kehendak dalam kampus kita di Samarahan ini. Beliau juga ada menyebut bahawa satu faktor yang penting ialah kekuatan

Amanat Naib Canselor

minda kepimpinan sama ada di universiti mahupun negara. Tambah beliau lagi, untuk memastikan kecemerlangan universiti ini diperkasakan, "...kepimpinan peringkat dalaman tanpa mengira aras perlu bersifat strategik bukan sahaja dari aspek pemikirannya malah juga dari aspek amalan dan tingkahlakunya. Selain itu, beliau turut menegaskan bahawa keperluan untuk "...peka dengan keadaan persekitaran, cabaran dan peluang yang wujud".

Untuk tahun 2007 ini, beliau juga mengatakan bahawa "...kecemerlangan akan mengambilkira aspek kualiti hasil, baik graduan, penyelidikan, inovasi mahupun penerbitan, perundingan ataupun hasil aktiviti pelajar untuk penyediaan ke arah aspek penarafan dalam tempoh terdekat" (Ibrahim Abu Shah, 2007:2). Antara perkara-perkara utama yang menjadi intipati dalam Amanat Naib Canselor ialah:

1. Lima Puluh Tahun Pertama UiTM dan Pencapaiannya
2. Definisi Kepimpinan Strategik dan Kecemerlangan Akademik
3. Manifestasi Pencapaian UiTM dalam Tahun 2006

4. Pembangunan Program
5. Program yang mendapat Pengiktirafan Profesional (sehingga 2006)
6. Penyelidikan / Inovasi dan Penerbitan
7. Pemantapan Kualiti Pengurusan Universiti
8. Lulusan Mengikut Peringkat (2006)
9. Keboleherjaan Graduat
10. Kepuasan Hati Graduat terhadap Sistem UiTM Keseluruhan
11. Sasaran Enrolmen 200, 000 dan Pengambilan Pelajar Baru (2006)
12. Perhubungan Industri / Antarabangsa
13. Pencapaian Aktiviti Pelajar
14. Modal Insan Universiti
15. Governans Universiti
16. Saiz fizikal dan Enrolmen
17. Cabaran-Cabaran yang perlu ditangani:

Isu-isu Tertangguh yang perlu diselesaikan segera;

- i. Penterjemahan Shared Vision yang menyeluruh
- ii. Semakan Kurikulum
- iii. Pelaksanaan Konsep Gugusan
- iv. Pelaksanaan Program Double Major, Major Minor
- v. Pelaksanaan Bahasa Inggeris
- vi. Pelaksanaan Program Keusahawanan (Entrepreneurship)
- vii. Pelaksanaan Polisi Universiti seperti Polisi Akademik, ATA dan Dasar Pengurusan
- viii. Penyelidikan & Inovasi
- ix. Dasar penubuhan Pusat Kecemerlangan
- x. Profesor Kontrak
- xi. Pemantapan Sistem Pengurusan
- xii. Jaminan Kualiti Akademik menerusi MQF
- xiii. Pelaksanaan Latihan Praktik
- xiv. Pelaksanaan E-Learning
- xv. Pelaksanaan Latihan Kepimpinan
- xvi. Perolehan dan Penggunaan Kemudahan ICT
- xvii. Penyampaian Perkhidmatan
- xviii. Sumber Manusia
- xix. Penghayatan dan Pelaksanaan Dasar Q-Q 5E dan Hadhari Scorecard

Isu-isu yang berpotensi menjadi halangan;

- i. Penarafan dalam Konteks Kedudukan Global
- ii. Pembangunan Bidang
- iii. Mengenalpasti konflik antara isu sebagai asas inovasi kepimpinan untuk kecemerlangan
- iv. Mekanisme Penyelesaian

Dalam amanat tersebut, Yang Bahagia Dato' Seri Dr Ibrahim Abu Shah juga berpesan kepada "...semua lapisan warga UiTM sama ada staf akademik dari professor hingga kepada pensyarah muda, staf pentadbiran dari golongan pengurusan/professional hingga kepada pembantu am serta tukang dan pelajar dari sarjana PhD hingga diploma haruslah menanam dalam diri kita semangat jati diri untuk terus membawa UiTM ke tahap yang lebih tinggi dengan kerjasama padu" (2007:39). Beliau juga turut menasihatkan kita agar lebih mengutamakan "...kesejahteraan dan kesederhanaan bersama dengan meninggalkan amalan-amalan buruk kepimpinan seperti merancang untuk gagal, menabur fitnah untuk kepentingan sendiri, mengenyepikan yang hak, dan mengaburi pihak yang lebih atas dengan maklumat-maklumat palsu" (2007: 39).